

Geïntegreerd Jaarverslag 2020



Inhoudstafel

Kern rapport 1

01 Barco in het kort	3
02 Onze onderneming.....	9
03 Hoe we waarde creëren.....	18
04 Onze strategie vormgeven.....	22
05 Onze technologie	37
06 Onze markten	42
07 Our resultaten	55

Rapport over governance & risico's.....71

01 Corporate governance.....	CGR/3
01 Risk management and control processes	CGR/38

Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen127

01 Onze ambitieverklaring rond duurzaamheid.....	PPC/3
02 Onze duurzaamheidsstrategie	PPC/4
03 Onze duurzaamheidsprestaties	PPC/11
04 Duurzaamheidsbeheer	PPC/68

Financieel rapport 203

01 Barco geconsolideerd	FIN/6
02 Informatie over het aandeel.....	FIN/94

Controleverslag 307

Index van de GRI-inhoud315

Verklarende woordenlijst..... 323



Dit is het 'kern'- deel van Barco's Geïntegreerde jaarverslag over 2020. Download de andere verslagen op ir.barco.com/2020.

KERN

MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

- [Controleverslag](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)

Geïntegreerd rapporteren: onze eerste stappen

Barco streeft sinds 2017 een ambitieuze missie na: 'to enable bright outcomes' of 'briljante resultaten leveren'. In lijn met die missie stellen we u met trots ons **allereerste Geïntegreerde jaarverslag** voor. Het verslag onderstreept ons streven naar uitstekende financiële én niet-financiële resultaten en naar impact. Geïntegreerd rapporteren is trouwens meer dan reken-schap afleggen en verslag uitbrengen over die resultaten. Het is ook een manier om echt te werken aan toegevoegde waarde en innovatie. Die mindset zal ons ondersteunen in onze missie om briljante resultaten te leveren – voor onze klanten, zakelijke partners, medewerkers, aandeelhouders en alle andere stakeholders.



Boodschap van de CEO

Beste klanten, businesspartners,
collega's en aandeelhouders,

Een jaar om te vergeten? Een onvergetelijk jaar? Welke insteek u ook kiest, 2020 was in ieder geval een ongezien jaar voor elk van ons.

Zoals in vele andere organisaties werkte ook het Barco-team ontzettend hard om de menselijke en zakelijke impact van de covid-19-crisis tot een minimum te beperken. Ondanks die inspanningen en de vele maatregelen die we namen, konden we niet vermijden dat de verstoorde supplychain en de slinkende vraag zwaar wogen op onze resultaten. We hebben er echter het volste vertrouwen in dat we zullen groeien van zodra onze belangrijkste markten weer opveren in het nieuwe normaal.

Flexibiliteit, creativiteit en veerkracht

Hoe zullen we binnen 10 jaar terugkijken op 2020? Ik hoop dat we ons vooral zullen herinneren hoe we die gigantische uitdaging konden ombuigen naar waardevolle keuzes. Ik onthoud vooral de flexibiliteit, creativiteit en veerkracht die wij allemaal aan de dag legden, als individu en als bedrijf. Veel collega's toverden in een mum van tijd hun woonkamer om tot thuiskantoor. Anderen gingen tot het uiterste om onze productiesites en kantoren draaiende te houden, wat een combinatie van creativiteit en pragmatische veiligheidsprotocollen vergde. We hebben kostenniveaus aangepast en teams op andere plekken ingezet om in te spelen op de marktrealiteit. En ondertussen focusten we op continuïteit voor onze klanten: we wilden hen koste wat kost helpen om operationeel te blijven, ondanks de schokgolven die door de markt gingen.

Wat ik me vooral wil herinneren van 2020 is de flexibiliteit, creativiteit en veerkracht die wij allemaal aan de dag legden, als individu en als bedrijf.

Solide fundamenten

2020 toonde aan hoe belangrijk een sterke bedrijfscultuur is. Onze waarden, overtuigingen en gedrag hebben ons door de crisis geloodst.

Natuurlijk volstaat een goede bedrijfscultuur alleen niet om de zware winden te trotseren die 2020 ons bracht. Aan de vooravond van 2020 waren we in topvorm: klaar om een sterke groeispurt neer te zetten. Maar toen de coronacrisis toesloeg, waren we ook klaar om woeste wateren te trotseren. Onze fundamenten zijn immers stevig. Tussen 2016 en 2019 hadden we sterk gefocust op performantie: kostenefficiëntie, operationele en commerciële uitmuntendheid, commerciële slagkracht en een herziening van onze organisatie, productportefeuille en -marktstrategie. Dat wierp zijn vruchten af. In het jaarverslag van 2019 schreef ik hoe tevreden ik was dat Barco een gezond, veerkrachtig platform had en klaar was voor groei. Het covid-19-virus stond die groei aardig in de weg maar de solide fundamenten hebben ons ondersteund in het zware weer.



Wind op kop en in de rug

De covid-19-pandemie schudde de markten waar Barco actief is allemaal dooreen, de een nog wat heviger dan de andere. We kregen nu en dan de wind in de rug, maar moesten vooral opboksen tegen zware "wind op kop". Toen de bioscopen hun deuren moesten sluiten en evenementen afgelast werden, kreeg onze Entertainment-divisie een serieuze opdoffer. De Healthcare-divisie had initieel moeite om de plotse vraag naar diagnostische systemen en remote oplossingen bij te benen. Tegenover die groeispurt stond een krimpende vraag naar medische oplossingen in de tweede helft van het jaar, doordat ziekenhuizen niet-essentiële procedures uitstelden. Ook de omzet van de Enterprise-divisie incasseerde een klap toen thuiswerk de norm werd. In de tweede helft van het jaar zagen we wel de eerste tekenen van voorzichtig herstel.

Navigeren door de crisis: defensief en offensief

Toen we de omzetcijfers in bepaalde markten zagen dalen, besloten we om zowel defensief als offensief op de crisis te reageren. Dankzij variabele kostenstructuren, kostenbeheersmaatregelen en overheidssteun konden we onze onderneming draaiende houden. Tegelijk bleven we investeren in onderzoek en ontwikkeling, bleven we nieuwe producten lanceren en haalden we de banden met onze klanten nog strakker aan. Die 'offensieve' benadering zal ons helpen om snel – of eerder: nog sterker – uit de crisis te komen.

We bleven investeren in R&D, bleven nieuwe producten lanceren en haalden de banden met onze klanten nog strakker aan in 2020. Zo zorgen we ervoor dat Barco sterker uit de crisis komt.

Recept voor herstel

We zijn ervan overtuigd dat we de vruchten zullen plukken van die aanpak. Onze markten hebben immers heel wat potentieel voor groei in 2021 en daarna:

- Onze robuuste medische visualisatieoplossingen zijn een antwoord voor de zorgsector, die zijn capaciteit zal opschroeven en meer electieve operaties zal uitvoeren eens de normale situatie is teruggekeerd;
- Clickshare Conference beantwoordt de nood aan oplossingen voor hybride meetings;
- Dankzij onze vooruitstrevende laserprojectietechnologie zullen bioscoopuitbaters hun concurrenten een stap voor blijven en tegelijk kosten besparen.

Bovendien hebben we onze commerciële voetafdruk en onze 'In China For China'-positie verder versterkt in 2020, zodat we onze slagkracht over de hele wereld kunnen verhogen. Tot slot heeft de covid-19-crisis Barco gedwongen om op nieuwe manieren te werken en versneld te digitaliseren. Om snel te schakelen, hebben we Marc Spenlé aangeworven als nieuwe Chief Digital and Information Officer. Samen met zijn team, inclusief een aantal andere nieuwe collega's met jarenlange ervaring en expertise, zal hij ons helpen om waarde te creëren via digitale innovatie.

Blijven focussen op duurzaamheid

2020 was een uitzonderlijk jaar, met impact tot in de diepste vezels van onze business. Toch bleef Barco vasthouden aan zijn duurzaamheidsengagement. Sinds 2017, toen we beslisten om duurzaamheid te verankeren in onze business, geraakt onze organisatie meer en meer doordrongen van de duurzaamheids-gedachte. In 2020 boekten we weer vooruitgang op tal van domeinen. We bereikten onder andere onze targets voor het domein "planeet" vroeger dan ingeschat.

Sinds het uitbreken van de covid-19-pandemie hebben we ons bij Barco voortdurend aangepast om de uitdagingen van het virus het hoofd te bieden. [Lees meer over onze aanpak](#)

Dit Geïntegreerde jaarverslag benadrukt dat duurzaamheidsaspecten net zo belangrijk zijn om toegevoegde waarde te creëren als financiële resultaten.

Om ons duurzaamheidsengagement te onderstrepen, vervangen we ons vertrouwde Jaarverslag en Duurzaamheidsverslag dit jaar door dit geïntegreerde jaarverslag. Het benadrukt dat duurzaamheidsaspecten net zo belangrijk zijn voor onze performance als financiële resultaten. Enkel door financiële en niet-financiële inspanningen te combineren, creëren we echt toegevoegde waarde.

Bedankt!

Nog meer dan andere jaren wil ik mijn boodschap dit jaar afsluiten met een heel gemeente 'dankjewel'. Bedankt collega's, om jullie zo snel aan te passen aan de nieuwe realiteit. Bedankt klanten, leveranciers, investeerders en leden van onze Raad van Bestuur, om ons te ondersteunen en te blijven geloven in ons potentieel op lange termijn. Het was een zwaar jaar en we zijn nog niet aan het eind van de marathon maar we kijken vol vertrouwen naar de toekomst. We zullen er alles aan doen om Barco's prestaties op koers te houden.

Van harte bedankt voor de niet-aflatende steun.

Jan De Witte
CEO

Kerncijfers

Ecoscore

48%

procent van de nieuwe producten heeft het [ECO-label van Barco](#).



NPS (Net Promotor Score)

47

Barco's maatstaf voor klant-ervaring, gemeten per kwartaal (topkwartiel sector)



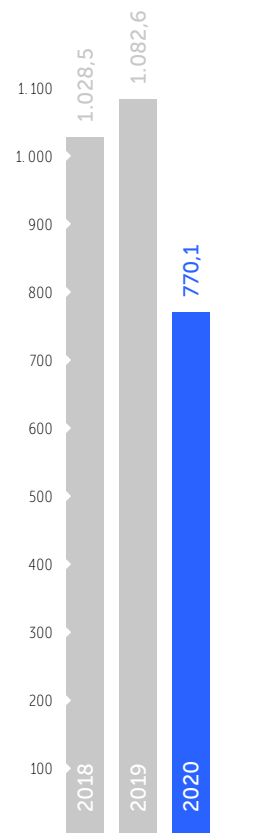
Medewerkers

Gerapporteerd in hoofden, exclusief tijdelijke medewerkers. (Database Corporate Associates op 31/12/2020)



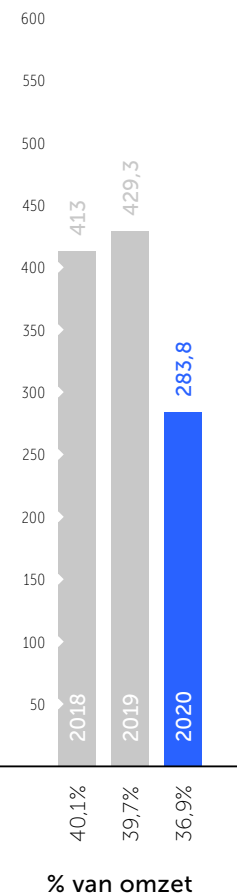
Omzet

(in miljoen euro)



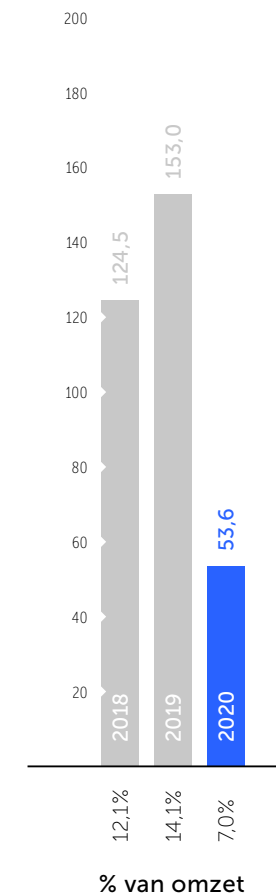
Brutowinst

(in miljoen euro)



Ebitda

(in miljoen euro)



Hoogtepunten



JANUARI

Demetra wint Henry van de Velde Gold Award for Business Innovation 2020

Ons Demetra-platform is niet enkel een revolutionaire huidscanner maar blinkt ook uit in design. Het was een hele eer om in 2020 de Henry van de Velde Gold Award te ontvangen, de meest prestigieuze onderscheiding voor design.

[Lees meer](#)

JANUARI

Verkeerscentrum zorgt 24/7 voor vlotte doorstroom van 335.000 voertuigen op de Frankfurter Kreuz

In het Duitse Hessen Traffic Center biedt een gigantische Barco UniSee lcd-videowall (39 panelen) een real-time overzicht van het verkeer op maar liefst 2.000 kilometers snelweg. Onze TransForm N- controller verzamelt alle mediabronnen en verdeelt ze naar de verschillende werkstations.

[Lees meer](#)



FEBRUARI

Nieuwe ClickShare Conference brengt draadloze conferencing naar de werkplek

Het nieuwe ClickShare Conference-platform werkt naadloos – en draadloos – samen met software voor videoconferencing en elk type hardware voor vergaderzalen. Zo worden meetings op afstand echt intuïtief – net wat gebruikers nodig hebben op de hybride werkplek.

[Lees meer](#)



MAART

Barco blijft operationeel – ook tijdens de covid-19-pandemie

Tijdens de covid-19-crisis zorgde Barco voor continuïteit. Onze productie bleef draaien, we bleven in contact met onze klanten en we implementeerden strikte maatregelen om het welzijn van onze mensen te garanderen.

[Lees meer](#)

JUNI

Nieuwe presentatieswitcher voor zowel live-events als vergaderzalen

De PDS-4K full-screen presentatieswitcher is een nieuwkomer in onze familie beeldverwerkingsplatformen. De troeven? Buitengewone visuele kwaliteiten, flexibiliteit, duurzaamheid én gebruiksvriendelijkheid – alles om een brede waaier gebruikers te overtuigen.

[Lees meer](#)

Hoogtepunten



SEPTEMBER

Bassins de Lumières van Culturespaces: waar kunstwerken tot leven komen

In het Franse Bordeaux opende Culturespaces Bassins de Lumières. In de voormalige onderzeebasis van WOII komt het knappe werk van Gustav Klimt en Paul Klee tot leven dankzij meer dan 100 Barco-projectoren.

[Lees meer](#)



SEPTEMBER

De CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten reduceren? Doelstelling een jaar eerder bereikt

In 2016 legde Barco een aantal ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen vast die het tegen 2020 wou bereiken. Dankzij onze inspanningen daalde de CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten met 20% tegen 2019 – een jaar eerder dan gepland.

[Lees meer](#)



OKTOBER

Virtueel operaties bijwonen dankzij Caresyntax

Samen met Caresyntax lanceerde onze Healthcare-divisie een technologie om virtueel aanwezig te zijn in de digitale operatiekamer. Op die manier beantwoorden we de wereldwijde trend van (samen)werken op afstand.

[Lees meer](#)

NOVEMBER

Virtuele klaslokalen voor businessopleidingen van wereldklasse

Toen de Mays Business School van Texas A&M University (VS) besloot om online opleidingen te geven, kozen ze voor weConnect. "In tegenstelling tot andere oplossingen werd dit platform speciaal voor opleidingen ontwikkeld. Dat merk je. Ik kan echt interageren met de deelnemers", aldus senior adviseur Jared Bleak.

[Lees meer](#)

OKTOBER


Barco Insights: ons IoT-platform voor projectoren breidt uit

Geen complexe set-up of netwerkconfiguratie, geen lokale host-pc en geen software: met Barco Insights, ons nieuwe IoT-gedreven cloudplatform, wordt het remote opvolgen en onderhouden van projectoren kinderspel.


[Lees meer](#)

Ons bedrijf





Barco's missie is om
'bright outcomes'
of 'briljante resultaten' te
leveren door content
te vertalen naar inzicht
en emotie.



Onze missie

Stel u voor dat er een manier was om het ongrijpbare te zien, te voelen en te delen. Dat is wat er gebeurt als big data omgezet worden in kennis. Als beelden tot inzichten leiden. En als ervaringen tot leven komen.

Dat is ook waar het allemaal om draait bij Barco. In een wereld waarin data en rijke content exponentieel in belang toenemen, geven wij onze klanten meer slagkracht dankzij inspirerende oplossingen om te zien, te luisteren en te delen – zodat ze waardevolle connecties kan maken.

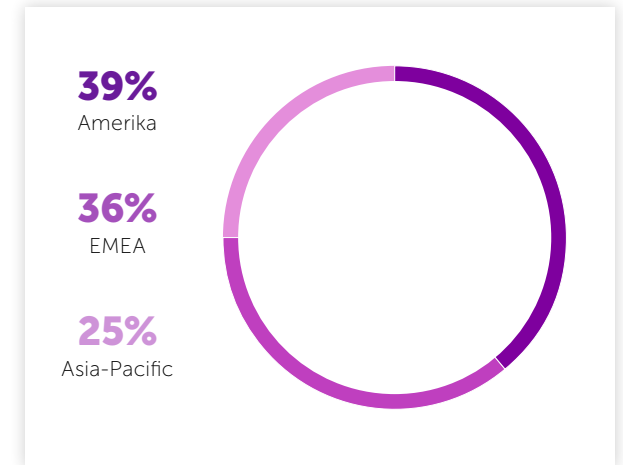
De klant staat centraal in alles wat we bij Barco doen. Wij helpen u om hun doelstellingen te bereiken. Staat u in voor de gezondheid en veiligheid van miljoenen mensen? Zijn onvergetelijke ervaringen uw handelsmerk? Helpt u mensen om slimmer samen te werken? Wij ondersteunen u maximaal in uw dagelijkse activiteiten. Op die manier leveren we samen briljante resultaten – over de hele wereld.

Onze organisatie

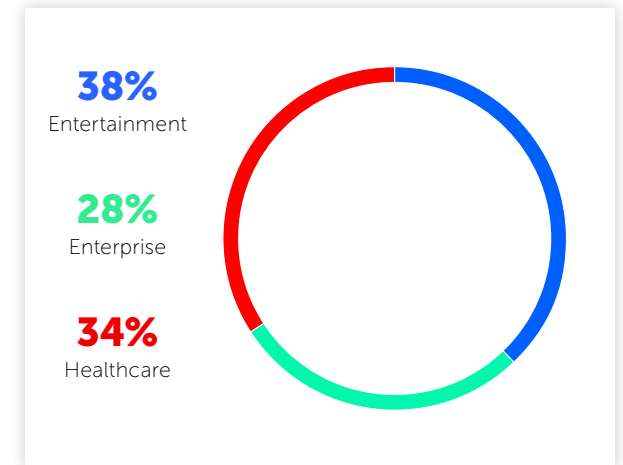
Organigram



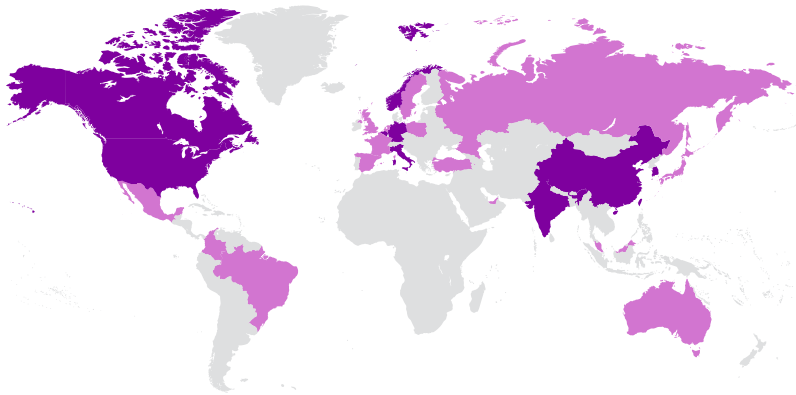
Geografische opsplitsing van de omzet



Omzet per divisie



Geografische aanwezigheid



AMERIKA

- Brazilië
- **Canada**
- Colombia
- Mexico
- **Verenigde Staten**

ASIA-PACIFIC

- Australië
- **China**
- Hongkong
- **India**
- Japan
- Maleisië
- Singapore
- **Zuid-Korea**
- **Taiwan**

EUROPA & HET MIDDEN-OOSTEN

- **België**
- Frankrijk
- **Duitsland**
- **Italië**
- Nederland
- **Noorwegen**
- Polen
- Rusland
- Spanje
- Zweden
- Turkije
- Verenigde Arabische Emiraten
- Verenigd Koninkrijk

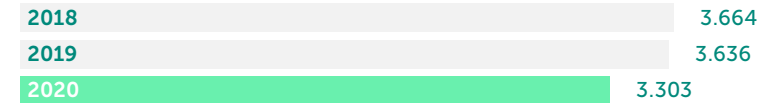
● Sites

● R&D- en/of productievestigingen

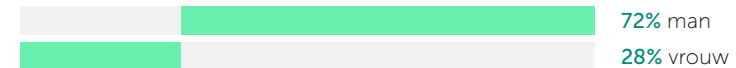
De mensen van Barco

Onze medewerkers zijn de motor van ons succes. Een team van meer dan 3.300 mensen, verspreid over de hele wereld, werken allemaal samen om 'brillante resultaten' te leveren.

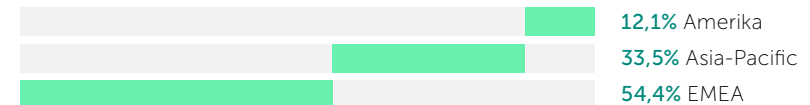
Aantal medewerkers



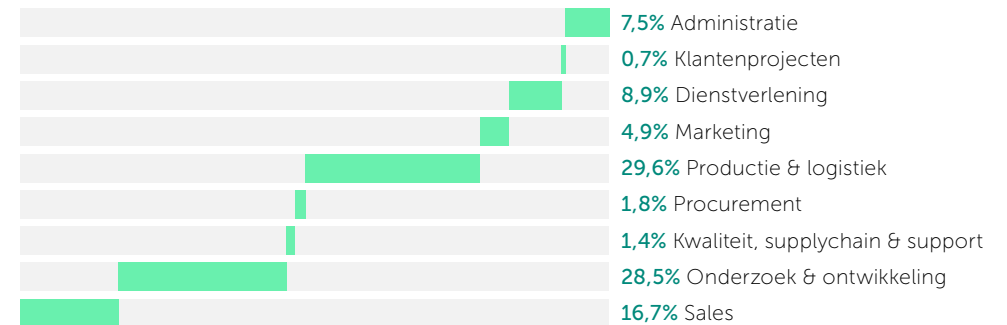
Geslacht



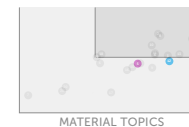
Geografische opsplitsing



Per functionele groep



Gerapporteerd in hoofden, exclusief tijdelijke medewerkers (Database Corporate Associates op 31/12/2020)



MATERIAL TOPICS

Leiderschap

De opdracht van het leiderschapsteam en de Raad van Bestuur van Barco is tweeledig: ze beschermen ons bedrijf en ze zorgen ervoor dat Barco waarde kan creëren voor de brede maatschappij.

Terwijl de Raad van Bestuur onze strategische richting bepaalt, stuurt en opvolgt, is ons Core Leadership Team ('CLT') verantwoordelijk voor de uitvoering van de groepsstrategie en het groepsbeleid. Zij waken er ook over dat we onze doelstellingen en resultaten halen. Op die manier dragen alle bestuursorganen bij tot waardecreatie bij Barco.



Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan de vereisten inzake genderdiversiteit. Alle bestuurders bekleden of bekleedden hoge functies in vooraanstaande internationale bedrijven of organisaties.

In 2020 nam de heer Luc Missorten ontslag uit de Raad van Bestuur, waardoor het aantal leden is teruggebracht van 7 naar 6.



Charles Beauduin
Voorzitter



Jan De Witte
CEO



Frank Donck



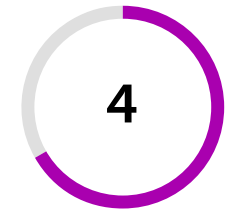
Ashok K. Jain



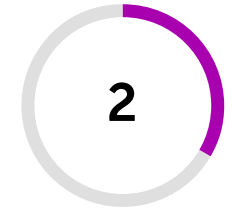
Hilde Laga



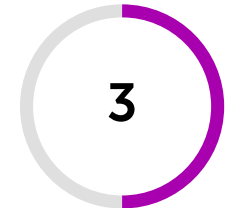
An Steegen



Bestuurders met
5 jaar anciënniteit
bij Barco



Vrouwelijke leden
van de Raad van
Bestuur



Onafhankelijke
bestuurders

Het Core Leadership Team ('CLT')

Het CLT, dat opereert onder het voorzitterschap van de Chief Executive Officer, bestaat uit sleutelfiguren uit verschillende functies, segmenten en regio's.

Anthony Huyghebaert, Marc Spenlé en Kenneth Wang zijn in 2021 de nieuwe gezichten in het CLT van Barco.



Jan De Witte
CEO



Wim Buyens
CEO Cinionic



Olivier Croly
APAC



Gerwin Damberg
Chief Technology Officer



Ann Desender
Chief Financial Officer



Stijn Henderickx
EMEA



Anthony Huyghebaert
Chief HR Officer



Rob Jonckheere
Global Operations



Filip Pintelon
GM Healthcare



Marc Spenlé
Chief Digital &
Information Officer



George Stromeyer
GM Enterprise



Iain Urquhart
Americas



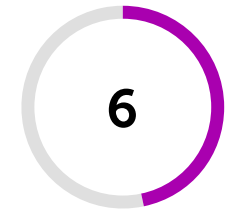
Nicolas Vanden Abeele
GM Entertainment



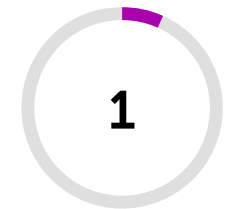
Kurt Verheggen
General Counsel



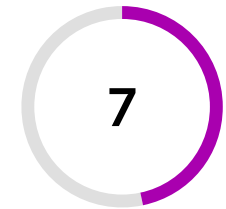
Kenneth Wang
MD Barco China



CLT leden met 5 jaar
anciënniteit bij Barco



vrouwelijk CLT-lid



niet-Belgische CLT-
leden

Lees ons [Governance- en risicoverslag](#) voor de biografieën en de beschrijving van wijzigingen in het CLT.

Cultuur en ethiek

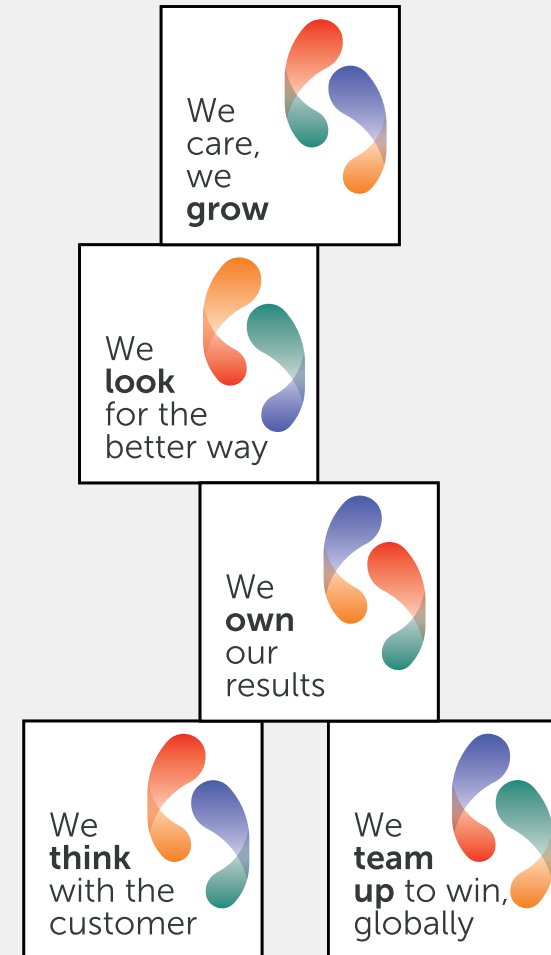
Elke organisatie heeft een cultuur – impliciet of expliciet. De cultuur is de persoonlijkheid: een reeks ongeschreven regels voor hoe de organisatie zich gedraagt, die op veel verschillende manieren tot leven komen. In 2019 verjongde Barco de bedrijfscultuur en definieerden we de culturele kenmerken die Barco moet omarmen om de toon te blijven zetten in zijn dynamische markten. Ethisch gedrag is al jaren diep verankerd in de Barco-cultuur.

Barco-cultuur: hoe we ons DNA uitdragen

Een bedrijfscultuur is overal. Ze komt tot leven in hoe we ons gedragen tegenover onze klanten en in hoe we met hen praten en naar hen luisteren. Ze wordt zichtbaar in de manier waarop we onze processen vormgeven: kijken we vanuit ons perspectief of vanuit het perspectief van wie ermee te maken krijgt? Cultuur geeft ons richting bij het samenstellen van onze teams en bepaalt ook de manier waarop wij met onze collega's omgaan. Cultuur uit zich zelfs in de manier waarop we elkaar 's morgens begroeten. En bovenal bepaalt ze hoe we onze strategie uitvoeren. Cultuur is hoe wij ons DNA uitdragen.

Omdat iedere medewerker de Barco-bedrijfscultuur op dezelfde manier zou interpreteren, hebben we onze bestaande cultuur onder de loep genomen en verjongd. Na een grondige denkoefening distilleerden we de vijf bouwstenen van de Barco-cultuur. Als iedereen die bouwstenen omarmt, dragen we allemaal het DNA van Barco uit.

[Lees meer over onze cultuurbouwstenen](#)



Het belang van ethiek en compliance

De reputatie en het langetermijnsucces van Barco zijn afhankelijk van het gedrag van zowel de werknemers als de zakelijke partners. Daarom hechten we groot belang aan ethiek en compliance: we investeren fors in een cultuur waarin ethisch gedrag en compliance met zowel ons beleid als de geldende regelgeving centraal staan.

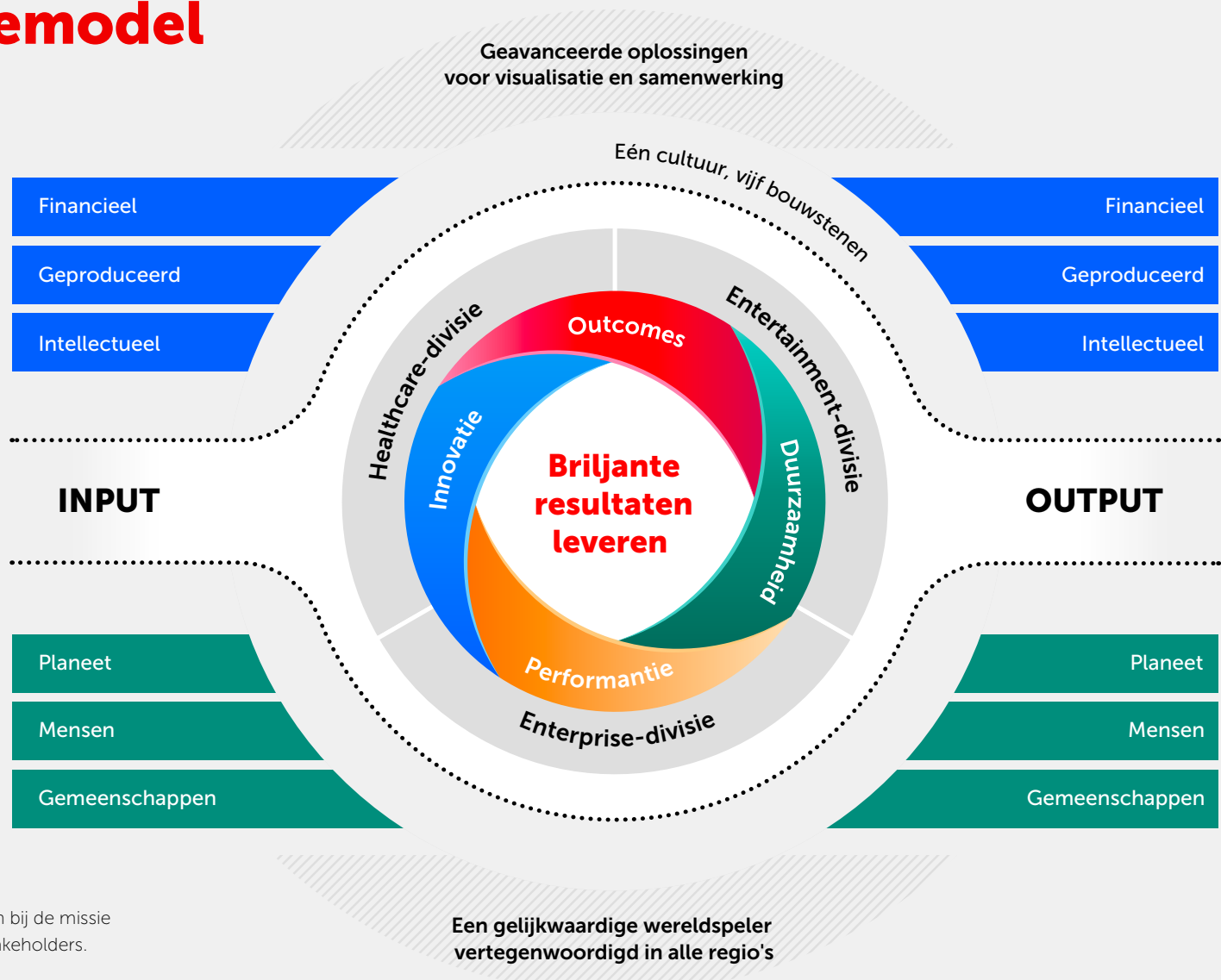
[Lees meer over onze aanpak van ethiek en compliance](#)



Hoe we waarde creëren

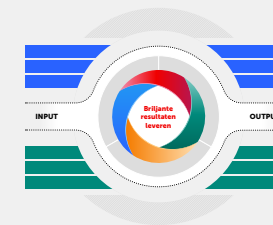


Waardecreatiemodel



Het concept van 'waardecreatie' sluit perfect aan bij de missie van Barco: mooie resultaten leveren voor alle stakeholders.

In dit 'waardecreatiemodel' beschrijven we onze inputs en leggen we uit hoe we die, via ons businessmodel, omzetten naar outputs die duurzame waarde garanderen voor al onze stakeholders.



Input

Output

Financieel

193,5Netto kaspositie
(mio €)**34%**Opex
(in % omzet)**-0,05**Boekwaarde per aandeel
(€)**-35,9**Vrije kasstroom
(mio €)**68,5%**Eigen vermogen als percentage
van het balanstotaal**7%**

EBITDA marge

770,1Groepsomzet
(mio €)

Geproduceerd

69,6%Make
(tegenover hardware-omzet)**4**Landen met een
productievestiging**92%**iGemba verbeteringsvoorstellen
ingediend**3%**

ROCE

1,9%Capex
(in % omzet)**142**Aantal key(+) & core leveranciers
(dekken 81% van materiaalkost)**2,3**

Voorraadrotatie

Intellectueel

28,5%

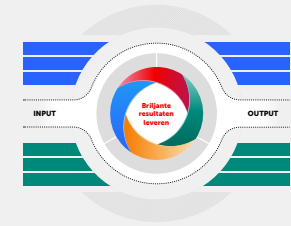
Medewerkers in R&D

9

Aantal nieuwe patentaanvragen

13,30%R&D investering
(in % omzet)**461**

Aantal patenten bij einde jaar



Input

Output

Planeet

34,3

Totaal energieverbruik
(MWh / mio € inkomsten)
(waarvan 53.5% hernieuwbaar)

4%

Nieuwe producten met
gerecycleerde kunststoffen

34%

Broeikasgasemissies van onze eigen
activiteiten (t.o.v. 2015)

48%

Nieuwe producten met ECO-label
van Barco

27%

Daling in energie-voetafdruk van
verkochte producten (t.o.v. 2015)

23%

Omzet uit producten met ECO-label
van Barco

Mensen

3.303

Aantal medewerkers
(# hoofden)

374

Aantal nieuwe (externe)
aanwervingen
(# hoofden)

17%

Vrouwen in senior
management

2,44

Frequentiegraad
ongevallen met werkverzuim

11,3

Gem. uren opleiding per medewerker
(# uren)

20%

Interne mobiliteit
(% van intern ingevulde vacatures)

Gemeenschappen

98%

Werknemers opgeleid in
Standards@Work

98%

Key(+) en core leveranciers
die de verklaring ondertekenden
rond compliance met de
RBA-gedragscode (Responsible
Business Alliance)

47

Net promotor score van klanten
(relatie NPS)

2

Aantal productlijnen die onder de
scope van ISO 27001 vallen

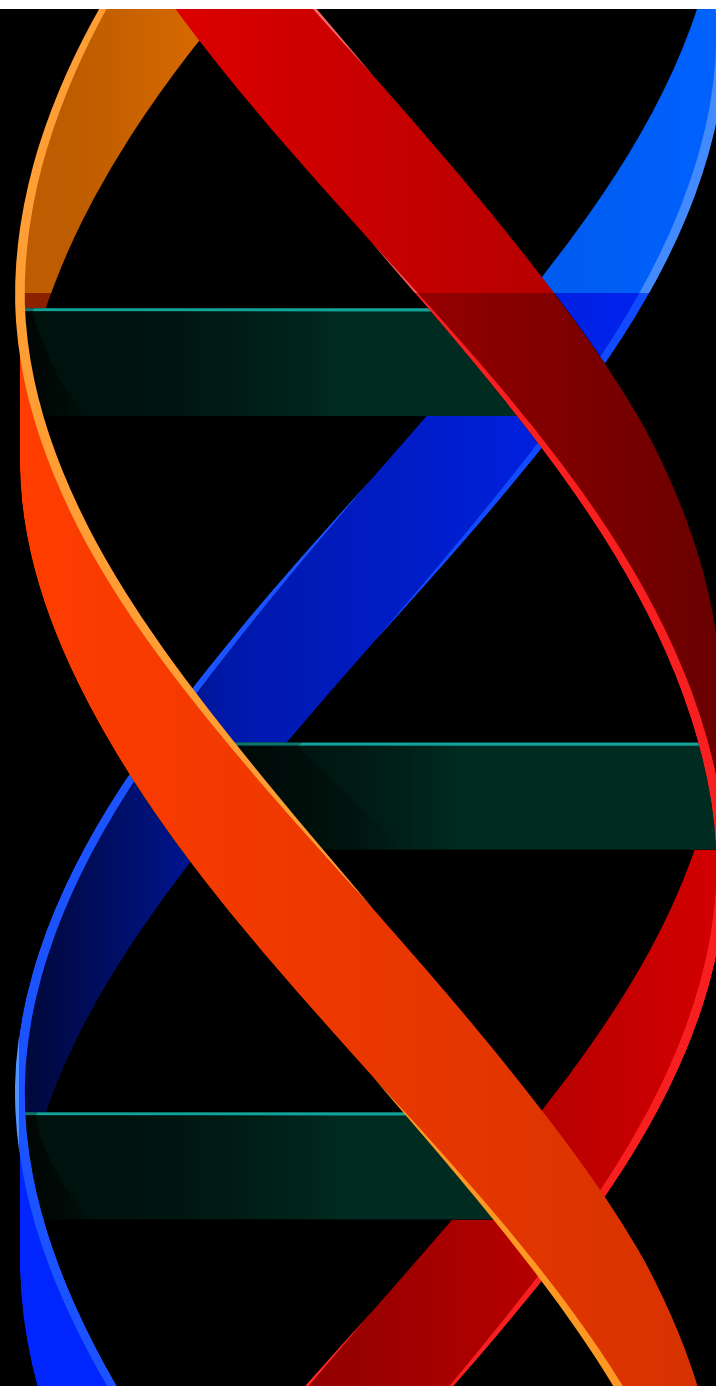
1.184

Aantal gecertificeerde
verdelers/partners

43%

Key(+) & core leveranciers met
duurzaamheidsscore hoger dan 80%

Onze strategie vormgeven



Onze missie: to enable bright outcomes

Barco heeft een ambitieuze missie: we willen 'bright outcomes' of 'briljante resultaten' leveren door content te vertalen naar inzicht en emotie. Om ons daarin te ondersteunen, introduceerden we in 2017 een nieuwe strategie, die gebaseerd is op onze sterktes én geïnspireerd op een reeks technologische en socio-economische trends. De strategie legt vast hoe we onze rol willen invullen en verder ontwikkelen in de huidige, digitaal accelererende wereld.

Drie tijdhorizons

De strategie van Barco is 'work in progress': ze streeft ernaar om onze businessopportuniteiten maximaal te benutten over drie tijdhorizons, in drie 'hoofdstukken'. In 2019 schakelden we een versnelling hoger, met focus op groei en het uitbouwen van onze capaciteiten rond hardware, software en services. Uiteraard is onze strategie constant in beweging. Onverwachte gebeurtenissen zoals de covid-19-pandemie maar ook marktschommelingen en veranderende risico's hebben onvermijdelijk impact op de timing van onze vooruitgang of op onze strategische doelstellingen. Maar ze zullen nooit tot een echte koerswijziging leiden.

Hoofdstuk 1: 2016 - 2018

- **Doelstelling:** focus op performantie en op het vormgeven van de organisatie, productportfolio en marktstrategieën om een gezonder, veerkrachtiger platform te bouwen voor toekomstige groei.
- **Target:** EBITDA van 8% in 2016 naar 12% in 2018, met een vlakke topline.

Hoofdstuk 2: 2019 - 2023

- **Doelstelling:** focus op groei door onze capaciteiten, footprint, vaardigheden en portfolio verder uit te breiden – zonder in te boeten aan operationele efficiëntie.
- **Target:** efficiënte omzetgroei (mid + single digit per jaar) en EBITDA-marge tussen 14% en 17%.

Hoofdstuk 3: 2023 en verder

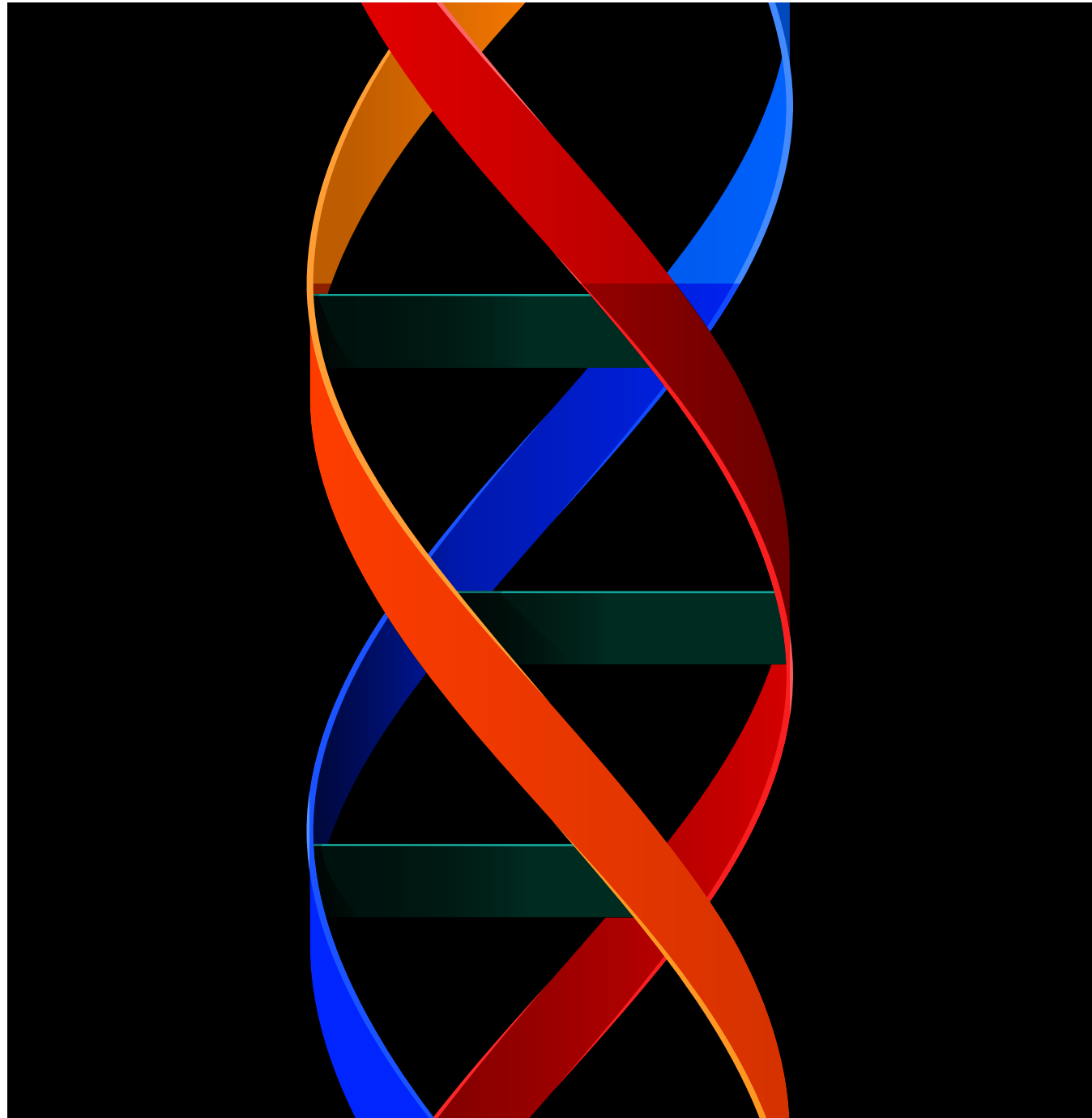
- **Doelstelling:** focus op 'enabling bright outcomes' door hardware, software en services te combineren via nieuwe businessmodellen.
- **Target:** groei in recurrente inkomsten en doorgedreven groei in topline en winst.

Onze missie: to enable bright outcomes

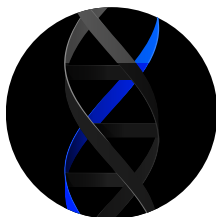
Vier strategische hefboomen

De huidige markt verandert razendsnel. Om die veranderingen bij te benen – of: voor te zijn – levert Barco niet langer technologische specs maar **'bright outcomes'**. Die focus op outcomes is een van de vier hefboomen van de Barco-strategie. Ze is nauw verweven met onze passie voor **innovatie** – een kenmerk van Barco sinds de eerste jaren –, constante aandacht voor performantie en de resolute keuze om voor **duurzame impact** te kiezen.

1. Innoveren met impact
2. Focussen op performantie
3. Inzetten op outcomes
4. Kiezen voor duurzame impact



Strategische hefbomen



1. Innoveren met impact

Innovatie bij Barco is meer dan innovatieve producten lanceren. We willen innovatie met impact: innovatie die onze klanten toegevoegde waarde biedt, vaak in missiekritische omgevingen. Door onze innovatieplannen te analyseren, te bespreken met klanten en risico's weg te werken, willen we een solide rendement garanderen op onze innovatie-investeringen.

Innovatie zit in het DNA van Barco. Dat is waarom en hoe we een technologieleider zijn. Om die innovatie permanent aan te wakkeren, **investeren we fors in R&D**, met een mooie balans tussen lange- en kortetermijninitiatieven. Innoveren is echter meer dan nieuwe digitale visualisatieproducten en -diensten creëren. Wij focussen op **innovatie met impact**: innovatie die onze klanten helpt om hun uitdagingen het hoofd te bieden en die echt toegevoegde waarde biedt. Bovendien zijn we ook innovatief in de manier waarop we **werken en zakendoen**. Door onze innovatieprocessen aan te scherpen, willen we de **return op onze investeringen in innovatie verhogen**.

Focusdomeinen		Proofpoints in 2020
Blijven investeren in R&D		<ul style="list-style-type: none"> • 13,3% ging naar R&D, met een gezonde balans voor R&D op lange en korte termijn. • De globale structuur van softwareontwikkeling werd verder versterkt dankzij GEAX, ons 'Globally Empowered to Accelerate Experience'- team.
Innovatie bij Barco is innovatie met impact		<ul style="list-style-type: none"> • ClickShare Conference, dat gelauwerd werd voor zijn innovatie, faciliteert hybride meetings – een trend die steeds belangrijker zal worden in het nieuwe (samen-) werken. • WallConnect Cloud ondersteunt het remote opvolgen en diagnosticeren van videowalls – voor meer efficiëntie, snellere herstellingen en minder downtime. • NexxisCare-software helpt ziekenhuizen om de OK's in verschillende sites op afstand te beheren – om te anticiperen op problemen en de efficiëntie in chirurgische omgevingen te verhogen. • Barco Insights, onze IoT-gedreven cloudoplossing voor beter projectorbeheer, vereenvoudigt en faciliteert het remote monitoren en onderhouden van projectoren. • Met de nieuwe SP2k, de Barco Series 4-projector voor kleinere schermen (6.000 tot 15.000 lumens) maakt Cinionic zijn laseroplossingen toegankelijk voor elke bioscoop. • De nieuwe XT-reeks van led-tegels is een antwoord op de diverse noden in onze kernsegmenten: control rooms, televisiestudio's, vergaderzalen en 3D-visualisatie. • De UMD-projectorreeks werd uitgebreid om de noden in te lossen van de ProAV-markt: helderheid in een licht, compact design. • SecureStream maakt veilig, gebruiksvriendelijk streamen mogelijk buiten de control room.
Innovatie is meer dan nieuwe producten introduceren		<ul style="list-style-type: none"> • weConnect, Demetra en Synergi openen de deur naar nieuwe markten: onderwijs, dermatologie en oncologie. • Het Demetra-platform voor huidscreening werd officieel gelanceerd in de VS-markt als SaaS oplossing. • Cinionic lanceerde nieuwe businessmodellen, naast Laser as a Service: Cinema as a Service en Premium as a Service • ClickShare Alliance Program: door ClickShare Conference te integreren met technologie van andere grote spelers (Jabra, Logitech, Vaddio, Yamaga) garanderen we een betere gebruikerservaring in de hybride vergaderzaal.
De return op onze investeringen in innovatie verhogen door processen en organisatie te verbeteren		<ul style="list-style-type: none"> • Nieuwe Chief Digital & Information Officer Mark Spenlé. • De globale structuur van softwareontwikkeling werd verder versterkt dankzij GEAX, ons Globally Empowered to Accelerate Experience team.

Strategische hefbomen

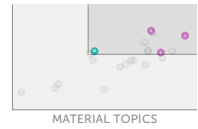


2. Focussen op performantie

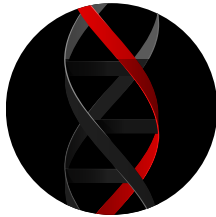
Barco is een leider en wil dat blijven, ook in tijden van verandering. Daarom blijven we focussen op performantie: we werken hard om onze efficiëntie en flexibiliteit te verhogen, we maken optimaal gebruik van de schaalgrootte en de uitmuntendheid van OneBarco, we versterken onze commerciële mogelijkheden, we bouwen aan onze 'In Country For Country'-capaciteiten en we denken na over de toegevoegde waarde van elke activiteit of handeling.

Tot 2019 werkte Barco hard aan het verbeteren van zijn performantie en het vormgeven van de organisatie. **We maakten keuzes** om onze businessportfolio te stroomlijnen en **focusten op (kosten)-efficiëntie** en operationele uitmuntendheid. Die aanpak wierp vruchten af: performantie is ondertussen ingebed in de organisatie en we zijn een veerkrachtiger bedrijf geworden. In 2019 waren we helemaal klaar om te focussen op groei. De covid-19-crisis dwong ons echter om weer intensiever te focussen op performantie.

Focusdomeinen		Proof points in 2020
Keuzes maken: onze businessportfolio stroomlijnen		<ul style="list-style-type: none"> De businessportfolio is gestroomlijnd. Toch moeten we keuzes blijven maken om de impact – waarde – van onze innovatie-inspanningen te garanderen. Om productkosten te optimaliseren, beslisten we de productie van de UniSee LCM-component te outsourcen. De fabriek in Taiwan werd gesloten.
Focussen op R&D en op operationele efficiëntie		<ul style="list-style-type: none"> Dankzij versnelde value engineering-initiatieven binnen de hele groep steeg de brutowinstmarge voor bepaalde productlijnen. Voor alle nieuwe Belgische bedienden was de opleiding 'continuous improvement' een vast onderdeel van hun onboardingprogramma (wereldwijde uitrol in 2021).
Commerciële uitmuntendheid		<ul style="list-style-type: none"> Aanhoudende investeringen in R&D en sales in China om onze commerciële voetafdruk daar te vergroten (vooral in Events, ProAV en Healthcare). Uitbreiding van het nieuwe partnerprogramma om onze commerciële scope te verruimen. Verdere uitrol van nieuwe diensten, bv. break-fix scope en definitie, dashboard en rapporteringsprocessen en verbeterde interactie tussen divisies en commerciële departementen. Door operationeel te blijven tijdens de covid-19-lockdowns zorgden we voor businesscontinuïteit en een sterke marktpositie als de markten zich beginnen te herstellen.



Strategische hefbomen



3. Inzetten op resultaten

We willen een betrouwbare partner zijn die zijn klanten resultaatgerichte oplossingen aanbiedt in de plaats van enkel producten. Dat vereist een andere manier van werken: we verkopen niet langer technologische specs maar denken mee met de klant en leveren resultaten door hardware, software en services te bundelen.

Barco versterkt zijn **capaciteiten en organisatie** om hardware, software en diensten te kunnen combineren. De weg naar dit nieuwe businessmodel is lang. Maar omdat onze technologie missiekritisch is voor onze klanten, is het potentieel groot. Door op outcomes te focussen, zullen onze klanten tevredener – en loyaler – zijn. Bovendien zorgt dit businessmodel voor voorspelbare, recurrente inkomsten. Stap voor stap boeken we vooruitgang op dit vlak.

Focusdomeinen

Proof points in 2020

Capaciteiten en organisatie versterken

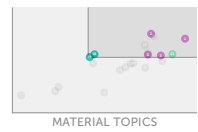


- Nieuwe initiatieven en acties, waaronder de Standards@Work-opleiding, helpen om het **belang van security** te onderstrepen in de hele organisatie.
- We bouwen voortdurend aan het versterken van onze **capaciteiten rond software en digital business**.
- Marc Spenlé werd aangesteld als de **nieuwe Chief Digital & Information Officer**.
- We versterkten onze **softwareorganisatie**.
- Steeds meer oplossingen worden aangeboden via een **SaaS-formule** (incl. abonnement, registratie en licentiebeheer), zoals weConnect, Demetra en Synergi.
- XMS Cloud Management Platform voor remote beheer van ClickShare- en wePresent-hardware omvat **analytics, een opstap naar de digitale werkplek**.

Het potentieel bestuderen van oplossingen die inzetten op outcomes en dit soort oplossingen lanceren, via nieuwe businessmodellen



- NexxisCare helpt ziekenhuizen om de OK's van verschillende sites op afstand te beheren – om sneller te reageren op problemen en de **efficiëntie in chirurgische omgevingen** te verbeteren.
- Cinionic introduceerde '**Cinema as a Service**' en '**Platform as a Service**' en lanceerde nieuwe, flexibele betaalformules.
- Barco Insights, onze IoT-gedreven cloudoplossing voor beter projectorbeheer, **vereenvoudigt en faciliteert het remote monitoren en onderhouden van projectoren**.



Strategische hefbomen



4. Kiezen voor duurzame impact

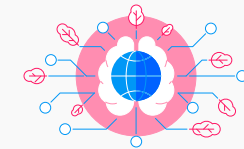
Barco is ervan overtuigd dat duurzame business goede business is. Daarom is onze duurzaamheidsstrategie een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Toen we beslisten hoe we onze bedrijfsstrategie zouden uitvoeren, kozen we ervoor om met respect te werken voor onze **planeet**, onze **mensen** en de **gemeenschappen** waar we actief zijn. Voor elk van die domeinen ('onze duurzaamheidspijlers') hebben we een ambitieverklaring gedefinieerd, evenals verschillende focusgebieden. Jaar na jaar geraakt ons engagement om 'voor duurzame impact te kiezen' dieper ingebed in het Barco DNA.

Focusdomeinen		Proof points in 2020
Governance en organisatie versterken		<ul style="list-style-type: none"> Sterk management en duidelijke accountability dankzij workstream leaders. We riepen een solide organisatie in het leven om de toekomstige externe waarborging van duurzaamheids-KPI's voor te bereiden. Barco werd lid van het Science Based Targets-initiatief, een wereldwijde beweging van grote bedrijven die hun business aligneren met de meest ambitieuze doelstelling van het Verdrag van Parijs.
Duurzaamheidsstrategie		<ul style="list-style-type: none"> Première van geïntegreerd rapporteren bij Barco. 2020 materialiteitsbeoordeling: meer dan 110 stakeholders en 70 Barco-leiders namen deel. We definieerden science-based targets (worden momenteel gevalideerd) om onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen te versterken.
Duurzaamheidsprestaties verbeteren in de domeinen planeet, mensen en gemeenschappen		<ul style="list-style-type: none"> Grote aandacht voor de gezondheid, veiligheid en welzijn van onze medewerkers tijdens de covid-19-crisis. Upgrade van A naar AA in MSCI ESG-rating, wat ons in de top 12% brengt van de sector Elektrische en Elektronische Apparatuur, Instrumenten en Onderdelen Sustainalytics: 3e van 110 in de subsector elektronische uitrusting. We bereikten onze 2020 doelstelling om de CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten te reduceren één jaar vroeger dan gepland 2020 targets rond energie-voetafdruk en ecodesign behaald. Flagship productlanceringen in 2020 kregen een A of zelfs A+ ecoscore. Barco's Net Promotor Score (NPS) krom van 37 naar 47 in 2020 – een bewijs van de groeiende tevredenheid/loyaliteit van Barco-klanten. Customer journey managers in elke divisie zullen Barco helpen om klanten nog centraler te zetten. We lanceerden vijf nieuwe online Standards@Work-opleidingen (ethiek en compliance).

Onze strategie in vorm houden

Onze wereld en onze markten veranderen vandaag sneller dan ooit. Die evoluties hebben uiteraard een grote impact op de business van onze klanten en op onze organisatie. Daarom is het zo belangrijk om de marktdynamiek te begrijpen en er rekening mee te houden bij het uitvoeren van onze strategie en het opvolgen van de vooruitgang.

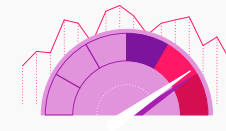
Daarnaast hebben we ook aandacht voor de materiële topics en de risico's die impact hebben op Barco en op onze capaciteit om onze strategie uit te voeren.



**Markt-
dynamiek**



Materialiteit

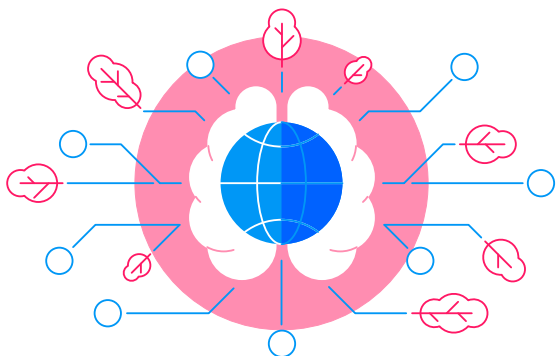


Risico's

Marktdynamiek

Toen we drie jaar geleden onze nieuwe missie en strategie vastlegden, hielden we rekening met de bestaande marktdynamiek. Dat blijven we doen. Als de bezorgdheden en trends evolueren, dan evolueert ook onze strategie.

Zowel **technologische als globale socio-economische trends** hebben impact op onze roadmap voor de toekomst.



Technologische trends

Digitalisering evolueert aan sneltrainvaart

Digitalisering stond al een tijdje hoog op de agenda van de meeste organisaties, maar de covid-19-crisis zorgde voor een versnelling. In 2020 maakte de economie een duidelijke shift richting digitalisering en 'servitization'. In het heetst van de crisis was digitaal werken de enige manier om aan het werk te kunnen blijven. Digitale diensten, telewerken en e-commerce zijn ondertussen niet meer weg te denken uit onze maatschappij. De volgende jaren zullen de trends hieronder snel aan belang winnen:

61%

van de ondernemingen is vertrouwd met IoT-technologie

(bron: Gartner, 2019)

Internet of Things (IoT) – sensors

IoT-oplossingen zijn matuur geworden. Ondernemingen gebruiken ze in een groeiend aantal toepassingen in elke sector, wat hen tastbare voordelen oplevert: van nieuwe databronnen tot real-time performance-updates.

80%

van de consumenten- of industriële producten met elektronica zal tegen 2025 on-device analyses uitvoeren

(bron: Gartner, 100 data and analytics predictions through 2024)

Cloudcomputing

Cloudcomputing is ondertussen helemaal ingeburgerd. Alles is vandaag op de een of andere manier verbonden met de cloud. Volgens Gartner zal na de covid-19-crisis nog meer in de cloud geïnvesteerd worden.

14,2%

van het IT-budget in een onderneming zal in 2024 naar cloudoplossingen gaan (tegenover 9,1% in 2020)

(bron: Gartner, November 2020)

Analytics en AI

Toonaangevende organisaties willen data-gedreven worden, om zo hun business te accelereren. Technologieën als AI, machine learning en natural language processing hebben een enorm disruptieve kracht en zijn zo intelligent dat ze het menselijke inzicht wel eens zouden kunnen overtreffen.

3,9
miljoen

is de gemiddelde kost van een data-inbreuk

(bron: IBM, 2020 Cost of a Data Breach Report)

Security en gegevensbescherming

We leven in een digitale samenleving die steeds meer verbonden is. Dat leidt tot een snel toenemende dreiging van steeds geavanceerdere cyberaanvallen – waar systemen, netwerken en gegevens tegen moeten worden beschermd. Ondertussen moeten organisaties ook regelgeving rond gegevensbescherming naleven.

Socio-economische trends

345
miljard
USD

is de waarde van de as-a-service markt tegen 2026

(bron: Research Insights)

Alles is beschikbaar als een dienst

Door de komst van de cloud ontstond ook een nieuw businessmodel: een groeiend aantal services en applicaties zijn nu beschikbaar 'as a service' (als een dienst), via het internet in de plaats van on-premise. Organisaties omarmen het on-demand aanbod omdat het hen toelaat om snel nieuwe technologie in huis te halen zonder grote initiële investering.

50%

van de jaarlijkse omzet van een onderneming is afkomstig van producten die de laatste 3 jaar werden gelanceerd.

De krimpende levenscyclus van producten

Door de snelle vooruitgang van de technologie, de globalisering en de scherpere concurrentie die daar het gevolg van is, wordt de levenscyclus van producten alsmaar korter. Bedrijven staan daardoor voortdurend onder druk om vlog nieuwe producten te ontwikkelen en te lanceren en hun inkomsten en winst te optimaliseren.

25%

van de grootste economieën ter wereld waren vroeger een 'opkomende markt' (vs. 4% in 1995)

(bron: www.agility.com)

De opgang van nieuwe economieën

Tegen 2050 zouden zes van de landen die nu als 'opkomende markten' bekend staan tot de zeven grootste economieën ter wereld kunnen behoren, aldus PwC en anderen. Een van die landen is China, dat stap voor stap een hoofdrol veroverd in het epicentrum van de wereldwijde technologie en innovatie.

x 3

De mens verbruikte drie keer zoveel natuurlijke hulpbronnen in 2015 dan in 1970. Tussen nu en 2050 zal dat aantal nog eens meer dan verdubbelen.

(bron: 'The World Counts')

Het streven naar duurzaamheid

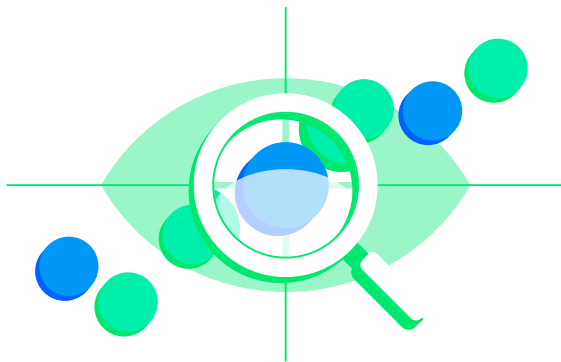
'Een duurzamere wereld creëren' – en dat streven in evenwicht brengen met economische belangen – zou wel eens een van de grootste uitdagingen van de huidige samenleving kunnen zijn.

Materialiteit

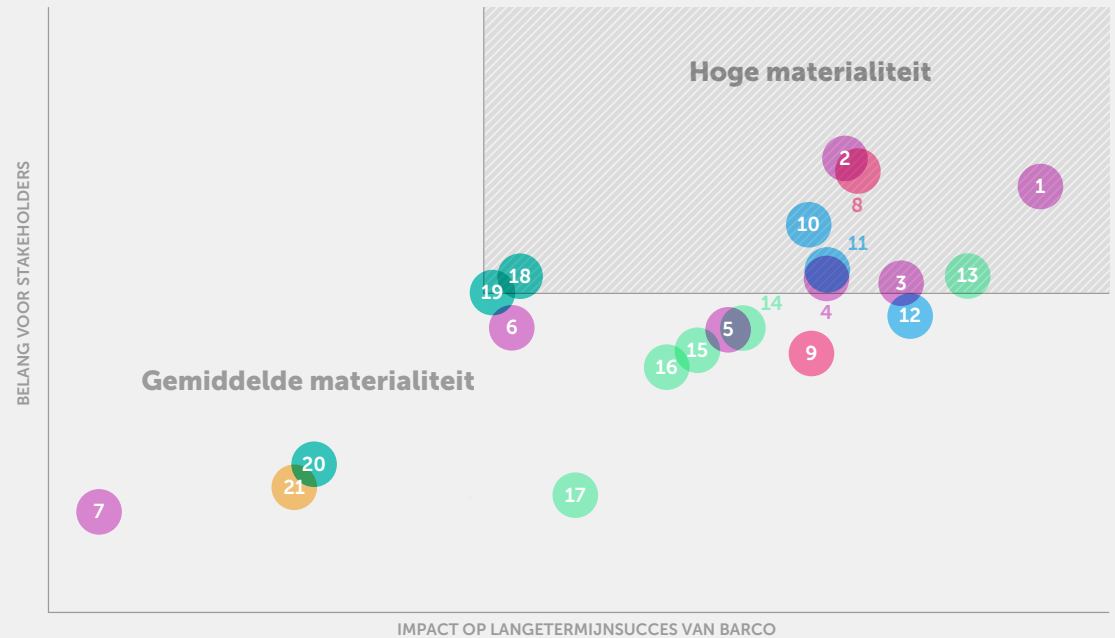
Een materialiteitsbeoordeling helpt organisaties te begrijpen welke topics het belangrijkst zijn voor hun bedrijf en hun stakeholders. Barco voert regelmatig een nieuwe materialiteitsbeoordeling uit om erover te waken dat de materialiteit de veranderingen in onze business- en externe omgeving weer spiegelt.

Onze materialiteitsbeoordeling in 2020

In 2020 voerden we een nieuwe, uitvoerige materialiteitsbeoordeling uit, gebaseerd en afgestemd op onze geïntegreerde rapporteringsaanpak en rekening houdend met de zes waardesoorten ('six capitals'). De materialiteitsmatrix bestaat uit drie categorieën: laag, gemiddeld en hoog materiële topics. De illustratie geeft onze gemiddeld en hoog materiële topics weer.



[Lees meer over de materialiteitsbeoordeling](#)



Gemeenschappen

1. Klantbetrokkenheid
2. Productkwaliteit, -veiligheid & beveiliging
3. Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
4. Bedrijfsethiek
5. Corporate governance
6. Verantwoord beheer van de toeleveringsketen
7. Gemeenschapsengagement

Intellectueel

8. Innovatiebeheer
9. Merk

Financieel

10. Financiële veerkracht
11. Duurzame winstgevendende groei
12. Marktbereik

Mensen

13. Medewerkersbetrokkenheid
14. Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers
15. Werkomstandigheden & mensenrechten
16. Leren & ontwikkeling
17. Diversiteit en inclusie

Planeet

18. Productbeheer
19. Klimaatverandering & energie
20. Afvalbeheer

Vervaardigd

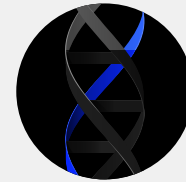
21. Prestaties van activa op lange termijn

Hoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN onze ambities vormgeven

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn in 2015 door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties opgesteld en bestaan uit 17 mondiale doelstellingen die tegen 2030 bereikt moeten worden. Wij beseffen dat deze doelstellingen niet kunnen worden gehaald zonder de steun van het wereldwijde bedrijfsleven. In ons streven om de SDG's te ondersteunen, focussen wij op de doelstellingen waar we de meeste impact kunnen hebben. Tegelijk screenen en implementeren we ook acties die bijdragen tot de andere doelstellingen.

We selecteerden zes SDG's die nauw verband houden met Barco's belangrijkste materiële topics en de algemene strategie van Barco:

- **SDG 3:** Goede gezondheid en welzijn: verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor iedereen, jong en oud
- **SDG 7:** Betaalbare en duurzame energie: verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- **SDG 8:** Eerlijk werk en economische groei: bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
- **SDG 9:** Industrie, innovatie en infrastructuur: bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- **SDG 12:** Verantwoorde consumptie en productie: verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen
- **SDG 13:** Klimaatactie: neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden



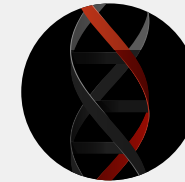
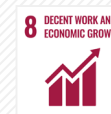
Innoveren met impact

8. Innovatiebeheer



Focussen op performantie

10. Financiële veerkracht
11. Duurzame winstgevende groei



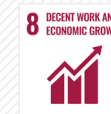
Inzetten op resultaten

1. Klantbetrokkenheid
2. Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging
3. Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
18. Productbeheer



Kiezen voor duurzame impact

1. Klantbetrokkenheid
2. Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging
3. Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
4. Bedrijfsethiek
13. Medewerkersbetrokkenheid
18. Productbeheer
19. Klimaatverandering & energie



HOOG MATERIEËLE THEMA'S

VN SDG's

Stakeholder- betrokkenheid

Barco hecht groot belang aan stakeholderbetrokkenheid. Externe standpunten helpen ons om opkomende problemen te identificeren en te prioriteren en om onze strategie, acties en beleid beter af te stemmen op de belangen van de maatschappij en de planeet. We moedigen onze stakeholders aan om feedback te geven over onze prestaties en andere aspecten van onze activiteiten, zoals transparantie.

Proces van stakeholderbetrokkenheid in 2020

In 2020 organiseerden we een uitgebreid proces rond stakeholderbetrokkenheid, waarbij zowel externe als interne stakeholders betrokken waren. Hun feedback werd gebruikt als input voor onze materialiteitsbeoordeling. In totaal namen 111 stakeholders deel aan de enquêtes en interviews.

Top 5 materiële topics per stakeholdergroep (beoordeling van 2020)

	Klanten	Medewerkers	Investeerders	Leveranciers	(Niet-)gouvernementele organisaties
1	Klanten-betrokkenheid	Klanten-betrokkenheid	Financiële veerkracht	Innovatiebeheer	Klimaatverandering & energie
2	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Medewerkers-betrokkenheid	Duurzame winstgevende groei	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
3	Innovatiebeheer	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Marktbereik	Bedrijfsethiek	Innovatiebeheer
4	Financiële veerkracht	Innovatie-beheer	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Klantbetrokkenheid	Productbeheer
5	Informatie- & gegevens-beveiliging	Merk	Corporate governance	Financiële veerkracht / duurzame winstgevende groei	Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers

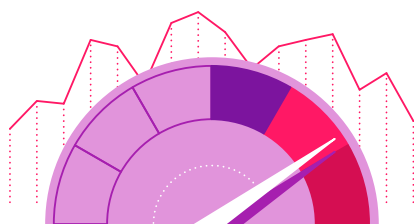
Een beschrijving van deze topics is te vinden in het [hoofdstuk 'materialiteit'](#) van ons geïntegreerd jaarverslag.

Risico's

In de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteert Barco een systeem voor risicomangement en -controle die actief wordt ondersteund door de Raad van Bestuur.

Risicobeheerproces

Risicobeheer is grondig ingebed in de Barco-processen, op elk niveau. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces heeft Barco een systematische risicobeheeraanpak uitgewerkt en geïmplementeerd. De aanpak bestaat uit vijf stappen: identificatie, analyse, evaluatie, response en monitoring.



[Lees meer over risicobeheer bij Barco](#)

2020: toprisico's

Tijdens het vierde kwartaal van het jaar voert Barco voor het hele bedrijf een risicobeoordeling en een compliance-gapanalyse uit. In 2020 identificeerden en evalueerden de CLT-leden en senior managers 13 risico's, via een online vragenlijst. De analyse en evaluatie resulteerde in de volgende toprisico's.

	Risico	Trend	Material topics	Strategische hefboom
1	Macro-economisch, geopolitiek en markt	↗	<ul style="list-style-type: none"> Marktbereik Merk 	<ul style="list-style-type: none"> Focussen op performantie
2	Information security	↘	<ul style="list-style-type: none"> Information security en databescherming Productkwaliteit, veiligheid en security 	<ul style="list-style-type: none"> Focussen op performantie Kiezen voor duurzame impact
3	Digitale transitie en nieuwe technologie	↗↗	<ul style="list-style-type: none"> Innovatiebeheer Leren en ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> Innoveren met impact Inzetten op outcomes
4	Menselijk kapitaal en talentbeheer	↗	<ul style="list-style-type: none"> Engagement medewerkers Leren en ontwikkeling Gezondheid, veiligheid en welzijn medewerkers Diversiteit en inclusie 	<ul style="list-style-type: none"> Focussen op performantie Kiezen voor duurzame impact
5	Productkwaliteit	→	<ul style="list-style-type: none"> Productkwaliteit, veiligheid en security Klantenbetrokkenheid Merk 	<ul style="list-style-type: none"> Innoveren met impact Inzetten op outcomes
6	Data governance en privacy	→	<ul style="list-style-type: none"> Innovatiebeheer Information security en databescherming 	<ul style="list-style-type: none"> Kiezen voor duurzame impact
7	Toeleveringsketen en 'nth' party-risico	→	<ul style="list-style-type: none"> Verantwoordelijk beheer van toeleveringsketen Duurzame winstgevende groei Productkwaliteit, veiligheid en security 	<ul style="list-style-type: none"> Focussen op performantie Kiezen voor duurzame impact

Onze technologie

Onze technologie

Barco is – en was altijd – een echt technologiebedrijf. We blijven fors (gemiddeld 11% tot 12% van onze omzet) investeren in R&D, voortbouwend op decennia ervaring en expertise met beeldvorming en visualisatie. Dankzij die investeringen kunnen we antwoorden bieden op de vragen in de snel veranderende markt. Door een goed georganiseerde, gedisciplineerde aanpak van innovatie zorgen we ervoor dat onze innovatie-inspanningen lonen en onze ideeën worden vertaald naar commerciële realiteit.

Technologie: aanpak

Succesvolle innovatie is innovatie die **waarde creëert voor zowel de klant als de business**. Barco volgt steeds meer een gedisciplineerde aanpak van innovatie, om te garanderen dat onze ideeën nauw aansluiten bij onze strategie en kunnen worden omgezet naar zowel groei als betere resultaten voor onze klanten.

Als technologiebedrijf investeert Barco royaal in innovatie: elk jaar gaat meer dan 10% van de omzet naar R&D.



EEN INTERVIEW MET GERWIN DAMBERG, CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

Innoveren met impact: hoe doen we dat bij Barco?

Barco kiest en beheert zijn investeringen in innovatie steeds gedisciplineerder, om zo het risico en de potentiële opbrengsten in balans te houden. Validatie is een belangrijk onderdeel van het innovatieproces. We kijken er streng op toe dat onze innovatieprogramma's en -initiatieven de nodige vakjes afvinken:

echte pijnpunten bij klanten blootleggen en oplossen, winstpotentieel hebben en nauw gelinkt zijn aan onze technologiestrategie. CTO Gerwin Damberg legt uit.

In 2019 nam Barco zijn technologieportfolio onder de loep. Vanwaar de verandering?

Hardware-centrische oplossingen zoals display- en projectietoepassingen zijn nog steeds de kern van wat we doen. Maar connectiviteit, workflow-verbeteringen en inzicht in content worden steeds belangrijker voor bijna alle oplossingen die Barco vandaag in de markt zet. Vandaar de beslissing om onze expertise te verbreden en te verdiepen in nieuwe domeinen zoals computational optics en fotonica, rendering, parallel computing en machine learning. In 2019 namen we dus onze technologische toolbox onder de loep en verbreedden we die met een extra waaiertje bouwstenen, om zo alle nieuwe technologieën aan te bieden. Daarnaast verfijnden we ook de aanpak van innovatie om nieuwe ideeën nog dichter bij de klant en de business te brengen. 2020 was natuurlijk geen evident jaar. En toch zijn we erin geslaagd om het innovatietempo op te drijven, ondanks alle veranderingen in onze markten. Dankzij die inspanningen zijn we helemaal klaar als de markten weer aantrekken: Barco is een nog sterker technologiebedrijf geworden.

Om snel en gericht nieuwe, innovatieve producten in de markt te zetten, is een gedisciplineerde, goed gecontroleerde aanpak een must, in verschillende fases.

Wat is er nieuw in de manier waarop Barco innovatie benadert?

Barco investeert royaal in innovatie: elk jaar gaat meer dan 10% van onze omzet naar onderzoek en ontwikkeling. Om snel en gericht nieuwe, innovatieve producten te introduceren, is een gedisciplineerde, goed gecontroleerde aanpak een must, vooral voor incubatie-initiatieven. Daarom zetten we in 2019 een stap terug en dachten we na over hoe we R&D en innovatie bij Barco meer gestructureerd kunnen aanpakken, zowel voor onze bestaande portefeuille als voor de gloednieuwe technologieën, oplossingen en diensten die in de maak zijn. Wat dat laatste betreft, willen we meer de aanpak van startups en venture capital fondsen volgen.

Wat is er typisch aan een startup-aanpak?

Startups hebben investeerders nodig. Daarom benaderen ze innovatie op een holistische manier. Ze polsen eerst naar de wensen van de klant en gaan op zoek naar wat een klant écht nodig heeft en welke problemen moeten worden opgelost. Je zou verstandig staan hoe de klantennoden soms verschillen van de functionaliteiten die de ontwikkelaars of uitvinders in het hoofd hebben! Een tweede criterium is de businesswaarde: hoe kan dit idee onze business een boost geven? Tot slot moeten nieuwe ideeën ook technologisch haalbaar zijn en aligneren met de algemene Barco-strategie.



In 2020 rolden we een innovatie-aanpak uit die rekening houdt met al die stappen. Mensen met een innovatie-idee komen bij ons, pitchen het en wij gaan na of het aan alle voorwaarden voldoet (wenselijkheid, levensvatbaarheid, haalbaarheid en strategie). Pas dan werkt Barco Labs een proof-of-concept uit. De volgende stap – en die is vaak de moeilijkste – is om dat tempo en die mindset aan te houden in elke groeifase, tot een initiatief succesvol genoeg is om een eigen leven te leiden of in een productdivisie verder ontwikkeld te worden.

Hoe verschilt die benadering van innovatie van een bestaande portfolio?

Als je bestaande oplossingen upgradet of nieuwe oplossingen toevoegt aan een bestaande stack, heb je al een basis: er is massa's ervaring, er zijn klanten en je kent de verwachtingen. Op dat punt moeten we vooral vermijden dat we te zwaar blijven investeren in onderhoud en updates. Het tempo van innovatie moet hoog blijven. We moeten onze eigen productportfolio's durven vernieuwen, disruptief zijn en onszelf blijven uitdagen. Doen we dat niet, dan is de kans groot dat concurrenten ons voorbijsnellen. We moedigen onze teams aan om op zoek te gaan naar disruptieve oplossingen voor onze eigen productlijnen.

Om een technologieleider te blijven, moeten we innovatie veel systematischer benaderen: van zodra we een idee hebben, moeten we denken aan de klant en de waarde voor de business.

Heeft Barco nieuwe technologische skills nodig om die innovatiedynamiek aan te houden?

Toen ik bij Barco kwam, was ik echt onder de indruk van de technologische expertise in het bedrijf. Er is een brede equipe knappe ingenieurs met jarenlange ervaring en knowhow, vooral op het gebied van display-, projectie-, netwerk- en beeldvormingstechnologie. Ze zijn ook nieuwsgierig en staan open voor nieuwe technologie. Dat eigen talent vullen we aan met nieuwe mensen die expertise hebben al onze technologiedomeinen, met een focus op nieuwe technologie zoals computational optics of videoanalyse.

Hoe ziet u Barco de volgende vijf jaar evolueren?

Onze doelstelling is helder: we willen een wereldwijde technologieleider zijn die innovatie levert met impact. Om dat te bereiken, moeten we innovatie veel systematischer benaderen: van zodra we een idee hebben, moeten we denken aan de klant en de businesswaarde. Daar werken we nu aan, met mooie eerste resultaten. Als we op deze weg verdergaan, komen we tot onze innovatie die echt impact heeft – zodat we alsmat 'briljantere resultaten leveren' voor onze medewerkers, klanten en investeerders!

13,3%

in 2020
R&D-uitgaven
(in % omzet)

461

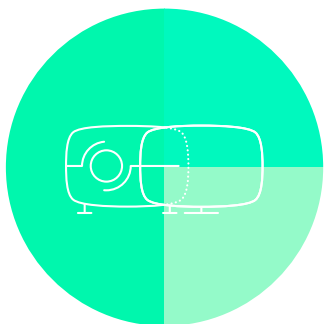
patenten
eind 2020

28,5%

R&D-medewerkers

Technologie: domeinen

In 2019 organiseerde Barco zijn technologiemap rond vier kern-technologieën. Zij zijn de fundamenteën van de 'innovatie voor impact' die Barco nu en in de toekomst wil neerzetten.



Geavanceerde display- en projectietechnologie

Display- en projectietechnologie staat al decennialang centraal in de visualisatieoplossingen van Barco. Onder die technologie vallen optics, elektronica, technieken voor signal processing, productie en kalibratie van projectiesystemen en technologie voor direct view display, inclusief lcd en led. Deze geavanceerde technologie wordt gebruikt in een brede waaier toepassingen voor veeleisende markten – van cinemaprojectoren en high-res medische displays tot videowalls voor visualisatie op grote schermen.

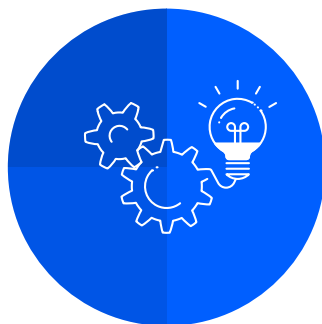
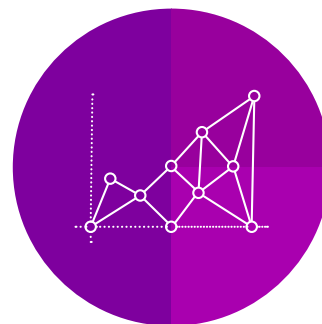


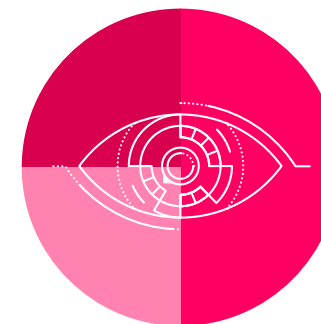
Image processing & insights

Professionele visualisatie vereist een combinatie van klassieke beeldverwerkingsalgoritmes en een datagedreven aanpak. De 'image processing & insights'-technologie van Barco omvat technologie voor het opnemen, verbeteren, verwerken, begrijpen en weergeven van beelden en video maar ook technieken om de interactie tussen mens en machine te verbeteren. De implementatie van hoogperformante softwareoplossingen en moderne hardware, zoals grafische verwerkingseenheden, wordt hierbij steeds belangrijker.



Connectiviteit en data-analytics

De kern van Barco's visualisatieoplossingen is connectiviteitstechnologie die zorgt voor het real-time monitoren van toestellen en voor het (lokaal of remote) streamen van audio- en videodata. De connectiviteitsoplossingen zijn altijd geoptimaliseerd voor de professionele toepassingen waarin ze gebruikt worden – van oplossingen voor entertainment, voor radiologen en voor chirurgen tot oplossingen om content te delen in organisaties. Barco helpt zijn klanten trouwens meer en meer om de data die ze uitwisselen of visualiseren ook te begrijpen. Zo leveren we betrouwbare, bruikbare inzichten en stimuleren we productiviteit, samenwerking en engagement.



Computational optics

Computational optical technology gebruikt de eigenschappen van licht om visuele ervaringen mogelijk te maken waar traditionele optische systemen alleen niet sterk genoeg voor zijn. Deze technologie opent de deur naar nieuwe oplossingen met functionaliteiten of waarde die andere visualisatie- of beeldvormingstechnieken niet kunnen leveren. Voorbeelden hiervan zijn Demetra, Barco's multispectrale platform voor dermatologen en de high dynamic range (HDR) light steering-technologie. Die laatste maakt gebruik van real-time programmeerbare lasers en lenzen om licht om te vormen tot glasheldere beelden met scherp contrast.

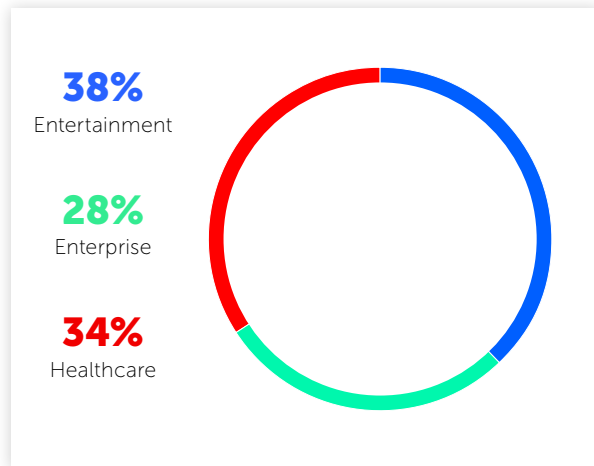
Onze markten



Onze markten

Barco's businessactiviteiten focussen op drie kernmarkten: Entertainment, Enterprise en Healthcare, die worden beheerd in drie verschillende divisies. Elke divisie heeft zijn eigen doelstellingen, targets en focus, maar ze streven allemaal Barco's strategie na – om zo 'briljante resultaten te leveren'.

Sales per divisie



Entertainment-divisie



Enterprise-divisie



Healthcare-divisie



Entertainment

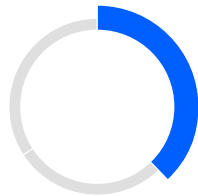
Creating moments, enriching lives

Of het nu in een bioscoopzaal, een concertgebouw, een museum of een attractiepark is, op een muziekfestival, in een winkelcentrum of in de reclamewereld, de entertainment-oplossingen van Barco zijn ontwikkeld om overal de aandacht te trekken en voor onvergetelijke momenten te zorgen. Door onze klanten steeds betere projectoren, led-displays en oplossingen voor beeldverwerking aan te bieden, helpen we hen om niet zomaar een publiek maar een echte fanbase op te bouwen. Onze toenemende focus op convenience en diensten helpt om die schare fans ook te behouden en hun business te doen groeien.

Respectievelijk gewicht in de groepsomzet 2020

38%

Entertainment



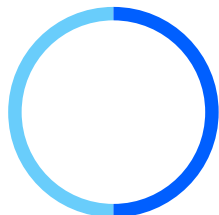
Gemiddeld gewicht van subsegmenten gebaseerd op omzet

50%

Cinema

50%

Venues & Hospitality



EEN INTERVIEW MET NICOLAS VANDEN ABEELE, GENERAL MANAGER ENTERTAINMENT

Mensen zullen altijd geëntertaind willen worden. Wij staan in polepositie om die behoefte in te lossen.

De covid-19-pandemie had impact op elke sector in 2020. Maar in de wereld van entertainment veroorzaakte de crisis een ware aardtschok. "2020 was een reset", aldus Nicolas Vanden Abeele, general manager van onze Entertainment-divisie. Maar hij ziet wel veel kansen voor de toekomst.

U ging eind 2017 aan de slag bij Barco met een duidelijke ambitie: topline-groei. Hoe pakte u dat aan?

2018 was het jaar waarin Cinionic het levenslicht zag – een mijlpaal voor onze business. Cinionic bundelt alle sales, marketing en diensten rond cinema. Door die activiteiten te centraliseren in een dochteronderneming die zich puur toelegt op de bioscoopmarkt, hebben we onze banden met onze cinemaklanten en -partners verstevigd en kunnen we echt uitblinken in datgene waar we sterk in zijn: projectoren verkopen en onderhouden en nieuwe activiteiten ontwikkelen. Voor hospitality en events, onze andere entertainmentmarkten, scherpten we onze go-to-marketstrategie aan en maakten we duidelijke portfoliokeuzes. Al deze beslissingen resulteerden in een solide groei voor cinema, events en hospitality in 2019. Dat zorgde voor de nodige veerkracht om het moeilijke jaar 2020 te overleven.

Veel bioscopen zijn nog altijd gesloten en grote events zijn er nog steeds niet. Hoe ziet u de toekomst?

Onze markten zijn veerkrachtig en zullen weer opleven, daar zijn wij van overtuigd. Barco is een belangrijke speler in entertain-

ment. Ondanks alle uitdagingen blijven we dus fors investeren in technologie om marktleider te blijven. Ons aanbod aan laserprojectoren, bijvoorbeeld, is uniek in de markt. In 2020 hebben we dat aanbod verder versterkt met de Series 4-cinemaprojectoren.

Daarnaast investeerden we in onze populaire, veelzijdige UDX- en UDM-laserfosforplatformen voor hospitality en events. Ook daar bieden we nu de ruimste portfolio aan in de markt. Daarnaast blijven we onze beeldverwerkingsoplossingen upgraden en lanceren we meer en meer diensten die het leven van onze klanten makkelijker maken. Insights, het IoT-gedreven platform voor projectorbeheer dat we in 2020 introduceerden, is daar een perfect voorbeeld van.

Ondanks de huidige uitdagingen blijven we investeren in technologie – en in alsmaar meer diensten – om marktleider te blijven."

Boekten jullie ook vooruitgang met technologie die relatief nieuw is voor Barco, zoals led en light steering?

Daar geldt net hetzelfde: een technologieleider als Barco moet blijven innoveren. Ook in moeilijke tijden. Samen met onze partner Unilumen bouwen we dus verder aan ons led-aanbod, want het potentieel van die technologie is enorm. Voorlopig focussen we op grote videowalls maar we bekijken eveneens de mogelijkheden voor led in cinema. Ook ons onderzoek naar de HDR light steering technologie zetten we trouwens voort. Met light steering kan je echt een bioscoopervaring creëren die zijn gelijke niet kent en dus grenzen verleggen. We hebben ambitieuze plannen met light steering in 2021 en 2022.



Streaming nam ondertussen een ongeziene vlucht. Brengt dat de toekomst van cinema niet in het gedrang?

Cinema is een blijver. Het is de goedkoopste vorm van entertainment buitenshuis en eigenlijk helemaal anders dan thuis een film streamen. Wie naar de bioscoop gaat, verwacht wel een buitengewone ervaring. Om zich te differentiëren van de streamingdiensten moeten bioscoopuitbaters dus een tandje bijsteken. Door films in uitstekende beeldkwaliteit aan te bieden, bijvoorbeeld. Streaming zal uiteraard niet meer verdwijnen als de bioscopen weer hun deuren openen. Maar het is een en-en-verhaal, geen of-of-verhaal.

China and the entire Asian continent will be a growth driver in the coming years, for cinema as well as for venues and hospitality.

De Chinese bioscopen gingen behoorlijk snel weer open na de lockdown. Is China een focusmarkt voor de Entertainment-divisie?

De covid-19-pandemie legde de filmindustrie in China lam in het begin van 2020 maar in de tweede helft van het jaar leefde de sector weer helemaal op. We verwachten hetzelfde scenario in de rest van de wereld. De business zal weer aantrekken in 2021 om dan fors te groeien in 2022. Tegen dan moeten we weer het niveau van voor de coronacrisis halen.

De cinemamarkt in China is wel al een tijdje in transitie. De groei manifesteert zich nu vooral in kleinere steden. Dat doet niets af van het potentieel voor Barco: er is ruimte om bestaande projectoren te vervangen en tegelijk ook nieuwe projectoren te leveren. Dankzij onze 'in China for China'-strategie, die onze verkoop-, R&D- en productieactiviteiten in China versterkt, kunnen we die kansen volop benutten. China en het volledige Aziatische continent zullen een groeimotor zijn voor Barco in de volgende jaren. Voor cinema maar evengoed voor events en hospitality.

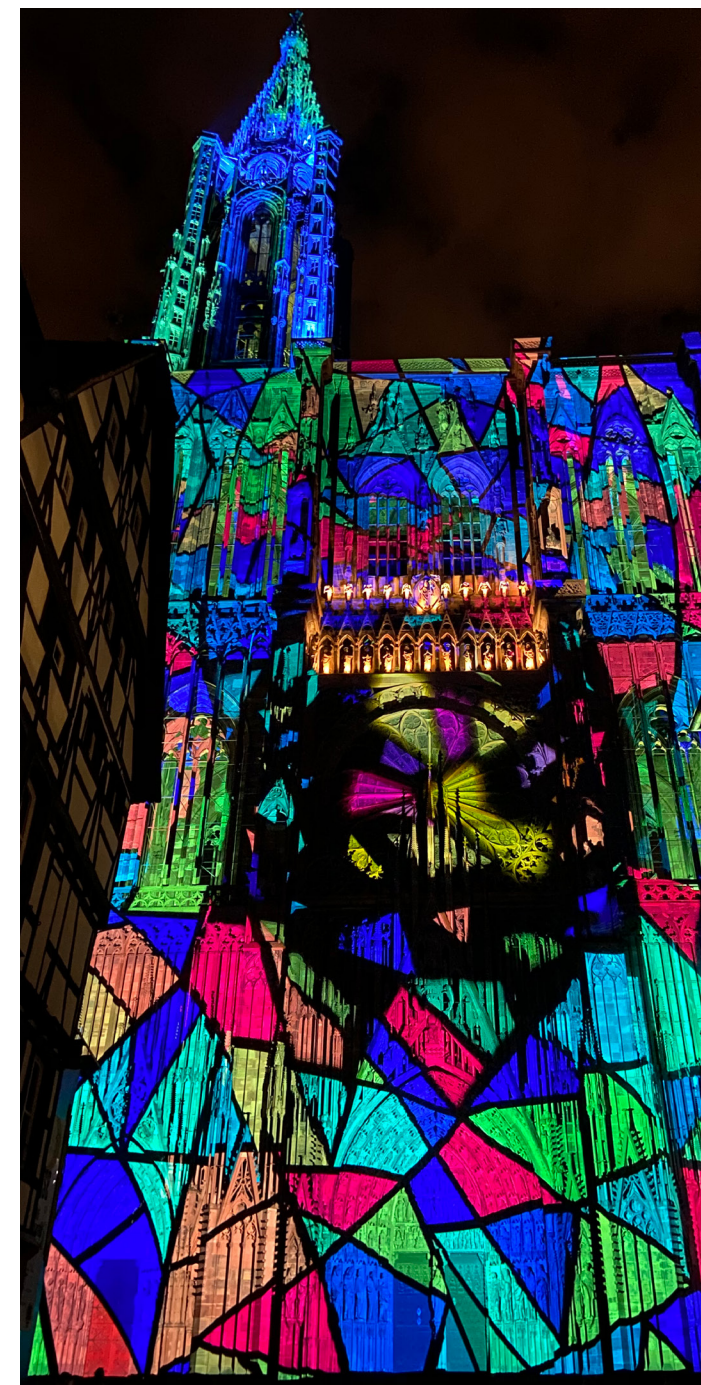
Hoe ziet u de Entertainment-business binnen drie jaar?

Onze strategie blijft overeind. Na deze crisis willen mensen zo snel mogelijk geëntertaind worden en onze entertainmentmarkten zijn veerkrachtig. In cinema verwacht ik een vertraging van één à twee jaar. De vervangingsgolf die in 2019 was gestart, zie ik eind 2021 weer aantrekken. We vermoeden dat de events- en hospitality-segmenten iets vroeger weer zullen opstarten, vooral de vaste installaties en de business in China en de APAC-landen.

Een ding is alvast duidelijk: bedrijven die oplossingen aanreiken om buitengewone entertainment-ervaringen te creëren tegen een competitieve prijs, zullen als winnaar uit deze crisis komen. Daarnaast zullen ook hybride events blijven bestaan.

Barco staat in polepositie om op al die trends in te spelen. We blijven dus investeren in state-of-the-art projectoren met een focus op laser en de 4K-series, in onze uitstekende beeldvormingsoplossingen en in meer diensten. Zo zullen we Barco en onze klanten helpen om hun concurrenten een stap voor te blijven. Uiteraard verliezen we daarbij nooit de kosten uit het oog. 2020 heeft ons geleerd dat we altijd moeten blijven focussen op groei en performantie.

Bedrijven die oplossingen aanreiken om buitengewone entertainmentervaringen te creëren tegen een competitieve prijs, zullen als winnaar uit deze crisis komen.



EEN INTERVIEW MET WIM BUYENS, CEO CINIONIC

We blijven investeren in technologie, diensten en klantenbinding, zodat we top of mind zijn wanneer de markt weer opveert.

Bioscoopuitbaters helpen om een uitzonderlijke filmervaring aan te bieden: dat is de missie van Cinionic, de bioscoop-joint venture van Barco die in 2018 het levenslicht zag. Kan de onderneming die missie nog nastreven in tijden van crisis? En verandert de covid-19-pandemie de toekomst van de cinema? We vroegen het aan CEO Wim Buyens.

2019, het eerste volledige jaar dat Cinionic actief was, was een topjaar. Hoe verklaart u die succesvolle start?

De cinemamarkt was klaar om hun bestaande projectoren te vervangen en wij konden dat jaar heel wat deals sluiten. Jarenlang hadden wij proactief geïnvesteerd in lasertechnologie, wat resulteerde in een brede portfolio van hoogkwalitatieve laserprojectoren. De voordelen van laser zijn enorm: van een lagere cost of ownership en een langere levensduur tot duurzaamheid, omdat er geen lampen gebruikt worden. Dankzij al die troeven én ons jarenlange partnership met veel spelers sloten we in 2019 en begin 2020 een pak veelbelovende langetermijncontracten af. Het ging echt hard – en toen sloeg de coronacrisis toe.



Onze klanten zijn onze prioriteit. We blijven in contact en willen een echte vertrouwenspartner voor hen zijn. Samen bereiden we ons voor op de dag dat zij hun deuren weer mogen openen.

Hoe gaat een organisatie om met een crisis die zo ingrijpend is?

We blijven gefocust en houden onze ogen op de bal: onze klanten en hun ecosystemen. Zij zijn onze prioriteit. We blijven in contact en willen een echte vertrouwenspartner voor hen zijn. Samen bereiden we ons voor op de dag dat zij hun deuren weer mogen openen. Om dat te kunnen doen, heb je goede medewerkers nodig. Zij maken het verschil, dankzij hun diepgaande sectorkennis en hun flexibiliteit om out-of-the-box te denken. Om de veranderende noden in te lossen, hebben we alvast nieuwe producten, serviceoplossingen en bedrijfsmodellen geïntroduceerd.

Moet de cinemamarkt veranderen om zich aan te passen aan de nieuwe realiteit?

De covid-19-crisis heeft eigenlijk een reeks veranderingen versneld ingevoerd die er sowieso zaten aan te komen. Neem nu het kortere release-venster: in het verleden hadden bioscopen een exclusiviteitsperiode van meer dan 90 dagen voordat een film in de bioscopen kon worden uitgebracht. Dat was lang. Dynamische vensters voor bioscoop-releases zullen beter zijn voor alle betrokken partijen.



Naar de film gaat moet een echt tof avondje uit worden. Bioscopen moeten dus een premium cinema-ervaring aanbieden.”

Is streaming een grote bedreiging?

Streaming is een nieuwe manier om filmcontent te consumeren maar het is geen bedreiging voor cinema. Mensen kunnen ook thuis koken maar gaan toch op restaurant omdat dat een heel andere ervaring is. Het verhaal van streaming en bioscoopbezoek is net hetzelfde. Na de lockdown zullen mensen zich reppen om te genieten van entertainment buitenshuis en van sociaal contact. Maar bioscopen zullen zich wel moeten heruitvinden om mensen uit hun luie zetel te krijgen. Naar de film gaat moet een echt tof avondje uit worden. Daar is een premium cinema-ervaring voor nodig.

Kan Cinionic die premiumervaring leveren?

Wij bieden alle technologie en diensten aan die bioscoopuitbaters nodig hebben: van lasertechnologie die voor pixelperfecte beelden zorgt tot immersive sound voor elk formaat scherm. Om het onze klanten makkelijk te maken, hebben we zelfs flexibele financieringsmogelijkheden uitgewerkt. Klanten kunnen

Even opfrissen: waarom Cinionic?

Wim Buyens: “De cinemamarkt is de voorbije jaren snel veranderd. De overstap van analoog naar digitaal, die ondersteund werd door Virtual Print Fees (VPF), is ondertussen afgerond. We wisten dat de toekomst van cinema er helemaal anders uit zou zien. Om de wow-ervaringen te garanderen waar hun publiek naar op zoek was, zouden bioscopen innovatieve cinematechnologie nodig hebben een lage cost of ownership.

kiezen om hun technologie in huis te halen via vooruitbetaling, financiering of maandelijkse betalingen. Die formules zijn trouwens ook interessant voor zogenaamde microbioscopen die boetiek-filmervaringen willen aanbieden: avondjes waarop ze on-demand een bepaalde film draaien voor een beperkte groep familie of vrienden.”

Is de markt klaar voor deze businessmodellen?

Cinema is eigenlijk een behoorlijk conservatieve markt. Het duurde even voor onze klanten ons laser-as-a-service-aanbod omarmden maar ondertussen is de interesse groot. Dat geldt ook voor onze cinema- en premium-as-a-service-oplossingen. Die nieuwe modellen hebben niets dan voordelen voor bioscopeigenaars. Cinionic zet op dat vlak de toon. Ons aanbod is grensverleggend in onze sector. Voor ons is dit cruciale, waardevolle investering in onze toekomst.

Hoe ziet die toekomst eruit voor Cinionic en zijn klanten?

Mensen willen entertainment buitenshuis, dus de cinemamarkt zal herstellen. Eens het zover is, staan er 100.000 schermen te wachten op nieuwe projectoren. Door nauw in contact te blijven met de sector en het hele ecosysteem, zullen wij in staat zijn om innovatieve ervaringen aan te bieden. Voorlopig moeten we nog wat geduld oefenen, enthousiast blijven en blijven zoeken naar innovatie...

Barco heeft decennialang de allerbeste cinemaprojectoren geleverd. Maar dat volstond niet langer. De markt had nood aan meer totaaloplossingen en diensten. Met andere woorden: we moesten met nieuwe businessmodellen voor de dag komen. Daarom riepen we Cinionic in het leven.”

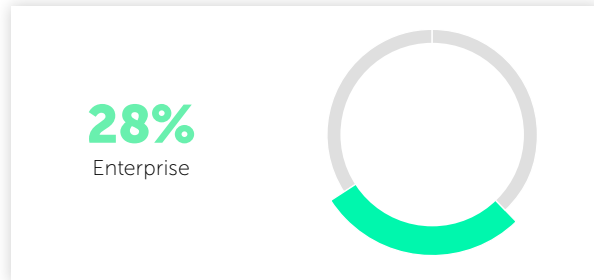


Enterprise

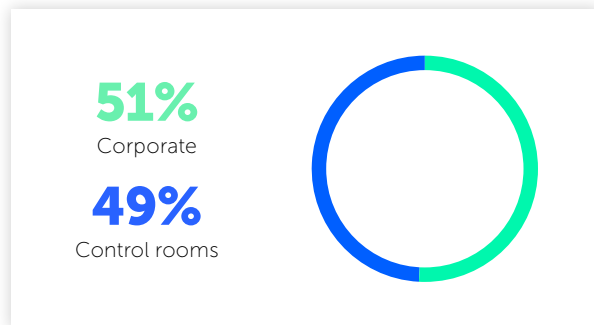
Engaging you to unleash
the power of shared knowledge

Elke Barco Enterprise-oplossing is ontwikkeld om mensen beter te laten samenwerken, door hen interactieve ervaringen aan te bieden. Van boardrooms en werkplekken tot control rooms en klaslokalen: al onze oplossingen helpen mensen om de kracht van gedeelde kennis te ontketenen; wat leidt tot slimmere ideeën en uiteindelijk ook betere resultaten.

Respectievelijk gewicht in de groepsomzet 2020



Gemiddeld gewicht van subsegmenten gebaseerd op omzet



EEN INTERVIEW MET GEORGE STROMEYER, GENERAL MANAGER ENTERPRISE

'Samenwerking' en 'connectiviteit': daar draaien onze oplossingen om. Dat maakt ons ontzettend relevant in het nieuwe, hybride normaal.

Samenwerking faciliteren om de productiviteit te verbeteren: dat vat perfect samen wat onze Enterprise-divisie doet. Toen vergaderzalen en klaslokalen in 2020 werden omgeruild voor woonkamers en slaapkamers kreeg het woord 'samenwerking' een volledig nieuwe dimensie. Is ons Enterprise-team ook klaar om samenwerking te ondersteunen in het nieuwe normaal? We vroegen het aan general manager George Stromeier.

Door de covid-19-crisis was er nog meer nood aan samenwerking, in een nieuwe vorm. Is dat goed nieuws voor de Enterprise-divisie?

De voorbije jaren hebben we onze missie, onze strategie en onze productportfolio scherpgesteld. En inderdaad, samenwerking dankzij uitstekende visualisatie is echt de kern van onze business, op werkplekken, in klaslokalen en in controlekamers. De pandemie heeft de nood aan remote en hybride samenwerking versneld. Ook dat speelt recht in onze kaart, want onze oplossingen omvatten (cloud)connectiviteit, wat nodig is om op afstand of hybride samen te werken. Wij kunnen organisaties dus een kwalitatieve, toekomstbestendige oplossing aanbieden. Met andere woorden, de crisis heeft onze business gevalideerd: alles wat we doen is echt relevant.

Plukte de divisie daar in 2020 al de vruchten van?

Hoe relevant ook ons aanbod, we kunnen de impact van de crisis niet ontkennen. Toen kantoren op slot gingen, kelderde de

vraag naar ClickShare. Dat is hard, want het presentatiesysteem was jarenlang de kampioen van onze divisie. ClickShare Conference, ons gloednieuwe draadloze conferencingsysteem, werd wat later in de markt gezet dan gepland. Waar we op begin 2020 hadden gehoopt, werd het systeem pas eind maart gelanceerd – net nadat het covid-19-virus het kantoorleven on hold had gezet. Zonde, want ClickShare Conference is ideaal voor unified communications, samenwerking en hybride vergaderingen.

De pandemie heeft de nood aan remote en hybride samenwerking versneld. Dat speelt recht in onze kaart.

Hybride meetings zijn nu wel de toekomst en ClickShare Conference biedt een oplossing. Hoe groot is het potentieel?

De oplossing is fantastisch en toent mensen na de eerste lockdown terugkeerden naar kantoor was er meteen interesse. Maar we zijn niet de enigen die op deze trend inspelen. Zelfs de allergrootste techbedrijven doen mee. Toch geloven wij dat er een plaats is voor ClickShare Conference. De allergrootste troef is dat de oplossing technologie-afhankelijk is. Het systeem werkt naadloos samen met alle bekende samenwerkingsplatformen én met de meeste hardware voor vergaderruimtes, zoals microfoons, beeldschermen, enz. Om zoveel mogelijk klanten te bereiken, bouwen we hard aan een ecosysteem. Daarnaast is ClickShare Conference natuurlijk ook verrassend gebruiksvriendelijk, net als ClickShare. Gebruiksgemak is essentieel voor een succesvolle werkplekoplossing.



In hoeverre hield het segment control rooms stand in 2020?

In 2019 waren we weer winstgevend geworden, dankzij een scherpe focus op performantie en het succes van hoogkwalitatieve oplossingen zoals de UniSee lcd-videowall. In deze markt is onze triple-play displaystrategie de sleutel: door ons bestaande aanbod van rear-projection-projectoren te combineren met lcd en led, hebben we een oplossing voor elk marktsegment en elke technologievoorkeur. Dat bleek een troef in 2020. Deze business was veerkrachtiger dan we hadden verwacht. Projecten werden wel uitgesteld of in omvang gereduceerd, maar niet geannuleerd. Meer nog, we wonnen zelfs marktaandeel.

Met dat elan willen we uiteraard voortgaan. In China leverden we bijvoorbeeld het grootste aantal OpSpace-werkstations voor operatoren ooit, voor een groot nieuw controlecentrum op een luchthaven. Met onze nieuwe oplossingen, zoals WallConnect en Secure Stream, breiden we steeds verder aan ons aanbod voor control rooms. Beide systemen helpen displays op afstand te beheren, wat ook een duidelijke trend is.

'Remote' is nu ook het nieuwe normaal in onderwijs. Kon weConnect marktaandeel winnen?

We moeten toegeven dat die business trager op gang komt dan we hadden gehoopt. Toch hebben we in 2020 een aantal mooie contracten gesloten, die ons weer iets steviger in de markt zetten. Pas op, met weConnect focussen we niet op middelbare scholen of universiteiten, maar op businessscholen en learning & development in bedrijven. Ook daar was het in 2020 alle hens aan dek om in recordtijd over te schakelen naar afstandslernen. We verwachten dat de vraag naar weConnect zal aantrekken na de pandemie.

Dan zullen businessscholen op zoek gaan naar een oplossing die leren op afstand mogelijk maakt. weConnect komt dicht bij een fysieke leeromgeving en zorgt voor echte interactie tussen docenten en studenten. Daar zijn we toch uniek in.

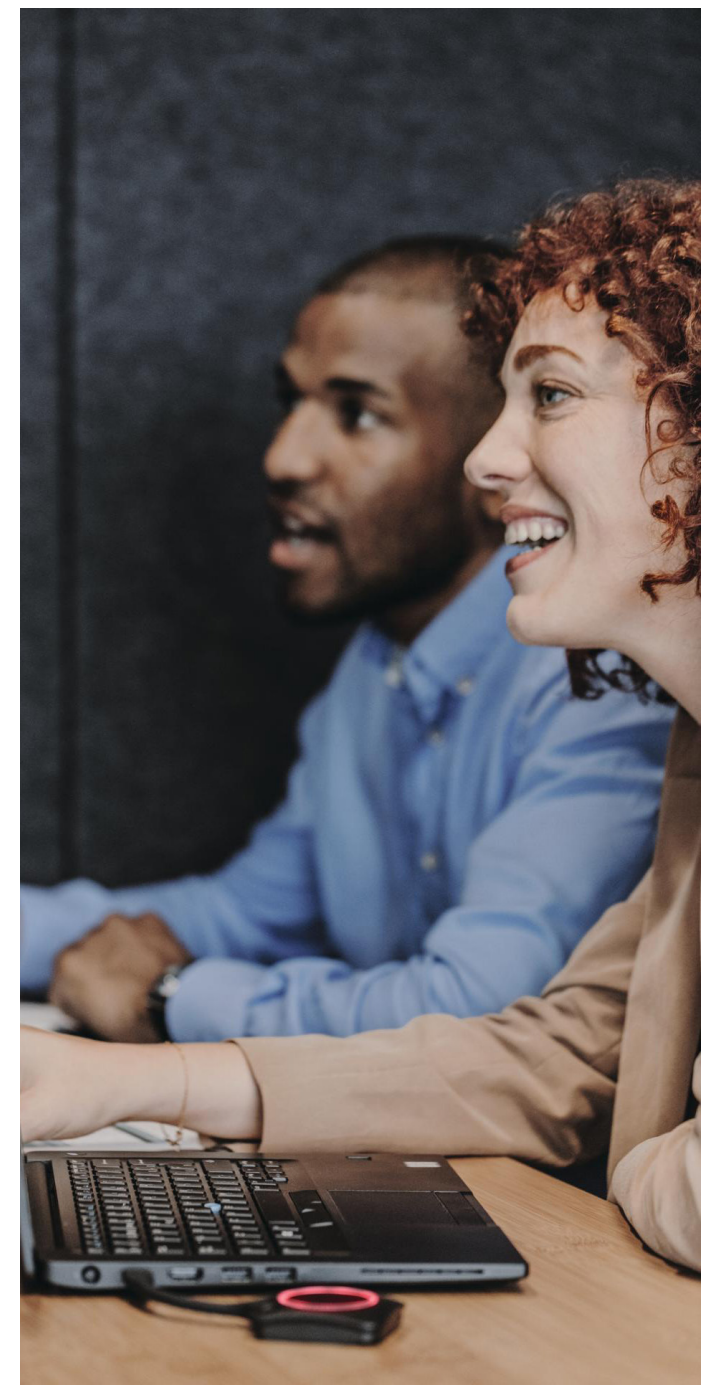
Veel potentieel en mogelijkheden dus. Hoe wil u die verzilveren?

Meer doen met wat we al hebben: dat moet onze focus zijn. We hebben een fantastisch, breed en relevant portfolio, met topoplossingen en -diensten voor elke nood en voorkeur. Daar moeten we in blijven investeren. In de eerste helft van 2021 willen we al een paar mooie nieuwe producten lanceren in het segment control rooms. Daarnaast moeten we volop inzetten op verkoop en marketing: betere commerciële skills, bredere markten voor onze werkplekoplossingen, een omnichannel bedrijfsmodel, meer virtuele verkoop om onze go-to-market te verbeteren, enzovoort.

Meer doen met wat we al hebben: dat moet onze focus zijn. We moeten onze toekomst helemaal zelf vormgeven.

Tussen 2018 en 2020 brachten we de customer journey in kaart om te begrijpen hoe we de klantentevredenheid verder kunnen opkrikken. Ook dat blijft een aandachtspunt voor de toekomst. Daarnaast zullen we versneld werken aan resultaatgerichte oplossingen. In het verleden hebben we al stappen gezet op al deze vlakken maar we moeten nog een versnelling hoger

schakelen, om ervoor te zorgen dat we elke kans die het nieuwe, hybride normaal ons biedt met beide handen kunnen grijpen.



Healthcare

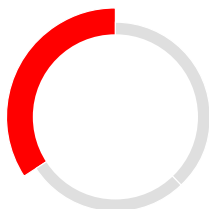
Enabling better healthcare outcomes for more people

Wij verbinden gezondheidswerkers bijna overal waar ze met patiënten in contact komen: op de dienst beeldvorming en radiologie, tijdens consultaties bij specialisten en in het operatiekwartier. Door ervoor te zorgen dat medische dienstverleners volledige en buitengewoon accurate beelden zien, maken we beter gefundeerde beslissingen mogelijk, waar en wanneer die het hardst nodig zijn.

Respectievelijk gewicht in de groepsomzet 2020

34%

Healthcare



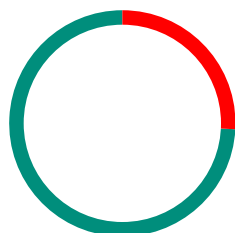
Gemiddeld gewicht van subsegmenten gebaseerd op omzet

74%

Diagnostische beeldvorming

26%

Chirurgie



EEN INTERVIEW MET FILIP PINTELON, GENERAL MANAGER HEALTHCARE

Wij hebben alle oplossingen en diensten die nodig zijn om te floreren in de wereld na de pandemie.

Onze Healthcare-divisie is veel meer dan een producent van beeldschermen: wij willen gezondheidsproblemen helpen oplossen. Deze missie klonk nooit relevanter dan in 2020. Toen de covid-19-crisis uitbrak, steeg de vraag naar sommige medische oplossingen exponentieel. De omzet in andere segmenten viel fors terug. General manager Filip Pintelon ziet de toekomst echter met vertrouwen tegemoet: "Deze crisis creëerde nieuwe kansen om te innoveren en nieuwe manieren om waarde te creëren in de snel veranderende wereld van de gezondheidszorg."

Welke impact had de pandemie op de Healthcare-divisie?

In het begin van de crisis moesten ziekenhuizen volledige verdiepingen of zelfs operatiekwartieren vrijmaken voor covid-19-patiënten. Daardoor kregen wij veel bestellingen voor extra diagnostische displaysystemen. Daar waren we niet meteen op voorbereid en het was niet makkelijk om aan componenten te geraken. Toch zijn we erin geslaagd om de vraag in te lossen, dankzij de veerkracht en flexibiliteit van iedereen die betrokken was bij de toeleveringsketen. Terwijl de vraag naar diagnostische systemen boomed, was er een sterke terugval in bestellingen van mammografieschermen en modaliteitsoplossingen. Die dalende trend hield aan in het derde kwartaal. Ziekenhuizen moesten immers hun uitgaven beperken en er was geen ruimte voor niet-essentiële chirurgische ingrepen en diagnostische screenings.

We zagen al een paar jaar een groeiende trend bij radiologen in de VS om medische beelden van thuis uit te lezen. Toen de covid-19-crisis toesloeg, omarmden ook Europese radiologen onze oplossing.

Wat dan wel weer aantrok, was de vraag naar oplossingen voor radiologen die thuiswerkten. In 2019 hadden we een systeem gelanceerd voor het remote uitlezen van scans.

In 2019 al? Jullie waren de trend van telewerken dus voor?

In de Verenigde Staten werkten veel radiologen in 2019 al van thuis. Om aan hun behoeften te voldoen, ontwikkelden wij een oplossing op basis van een innovatieve grafische box. Het systeem verzekert dezelfde kwaliteit, veiligheid en prestaties als de diagnostische oplossingen in het ziekenhuis, maar dan thuis. Tijdens de covid-19-crisis vond deze oplossing snel ook zijn weg naar de Europese radiologen. Vandaag twijfelt niemand er nog aan dat deze thuiswerktrend zal aanhouden.

Werken op afstand vereist niet enkel goede hardware maar

ook uitstekende connectiviteit?

We hebben de afgelopen jaren reuzensprongen gemaakt op het gebied van software en diensten. In 2020 lanceerden we drie nieuwe connected services. Barco DisplayCare en Barco ManagedCare helpen ziekenhuizen om hun vloot van displays te beheren via virtuele onboarding, online trainingssessies, ondersteuning en controles op afstand, enz. Met NexxisCare kunnen integratoren van oplossingen voor operatiekamers (OK) vlot alles op afstand monitoren en beheren.



Nu we het toch over operatiekamers hebben: u verwachtte dat de vraag naar chirurgische oplossingen vanaf 2020 ging aantrekken. Gooide de covid-19-crisis roet in het eten?

Nexxis, onze digitale OK-oplossing begon in 2020 wereldwijd aan een opmars, maar wel vooral in het vierde kwartaal. De pandemie heeft de trend naar digitale OK's versneld. Tijdens de crisis moesten ziekenhuizen halsoverkop hun operatiekwartier herinrichten als covid-19-centrum. Digitale OK's zijn flexibel, die kan je in een handomdraai een nieuwe bestemming geven. Op die trend kunnen wij nu inspelen. Dankzij onze jarenlange investeringen in Nexxis staat Barco immers wereldwijd bekend als de referentie voor digitale OK's.

Is China ook klaar voor het digitale operatiekwartier?

De gezondheidszorg in China groeit gigantisch en ziekenhuizen zijn klaar om hun infrastructuur te upgraden. En inderdaad, naast de vraag naar diagnostische oplossingen was er ook meer en meer interesse in chirurgische oplossingen in 2020. We merken dat ziekenhuizen ook daar de kaart van digitaal beginnen te trekken. De opening van onze healthcare-hub in Suzhou bleek nog maar eens een slimme zet te zijn. We blijven er investeren en onze footprint versterken om de verdere groei te ondersteunen.

Hield de divisie zijn R&D-investeringen op peil, ondanks de crisis?

Absoluut. Dat resulteerde onder andere in de Nio 12MP die we in januari 2021 lanceerden. Dit nieuwe displaysysteem is iets minder high-end dan de Coronis Uniti™, maar opent helemaal de deur voor 12MP en multimodale beeldvorming. Zo helpt het radiologen om hun workflows te optimaliseren en betrouwbare diagnoses te stellen. Ik verwacht veel interesse uit de markt, zeker van het groeiende aantal radiologen die thuis beelden uitleest. Daarnaast bleven we ook investeren in zowel Synergi™, onze cloudgebaseerde samenwerkingstechnologie, als in de Demetra-huidscanner. 2020 was niet het ideale jaar om deze oplossingen te commercialiseren, maar hun potentieel

is groot in het nieuwe normaal. Synergi™ ondersteunt immers remote samenwerking tussen specialisten. En de beelden die Demetra scant kunnen probleemloos worden gelezen door een dermatoloog die op afstand werkt. In 2021 willen we de go-to-market-strategie voor Demetra absoluut aanscherpen en de oplossing wereldwijd meer bekendheid geven.

Het klinkt alsof de gezondheids crisis een hoop kansen heeft gecreëerd voor de Healthcare-divisie?

De crisis heeft veel trends op kruissnelheid gebracht. Afstandswerken, bijvoorbeeld. Tegelijkertijd onderstreepte de pandemie het belang van gezondheidszorg en werden een aantal bezorgdheden blootgelegd. Zal de overheid er lessen uit trekken en in de toekomst meer investeren in de sector? Zullen ziekenhuizen zich aanpassen aan dit nieuwe normaal of vallen ze terug in hun oude gewoonten? Zullen ze onthouden hoe belangrijk het is om zo flexibel en productief mogelijk te werken? Barco heeft alvast alle oplossingen en diensten in huis om de flexibiliteit en productiviteit in de sector te verhogen, zodat ziekenhuizen kunnen inspelen op het tekort aan gezondheidswerkers.

Wat onderscheidt Barco van zijn concurrenten?

Wij begrijpen de markt als geen ander. Dat zie je in elke medische oplossing van Barco. Daarnaast kiezen ziekenhuizen voor Barco omdat ze onze diensten appreciëren. Last but not least, werken we hard om onze klanten centraal te stellen in alles wat we doen. Onze inspanningen bij het begin van de crisis, toen we echt alles op alles zetten om de vraag in te lossen, hebben het vertrouwen en de loyaliteit in Barco nog vergroot. Natuurlijk zou dit ons nooit gelukt zijn zonder voldoende financiële middelen, de juiste mensen en een buitengewone veerkracht. Ik prijs ons gelukkig dat wij dat allemaal hebben. Ik ben er zeker van dat onze divisie veel sterker uit deze crisis zal komen en heel wat concurrenten achter zich zal laten.

Wij begrijpen de markt als geen ander. Dat zie je in elke medische oplossing van Barco."



Onze resultaten



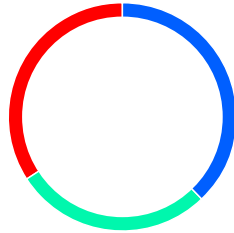
Groepsresultaten

Verdeling gebaseerd op omzet

38% Entertainment

28% Enterprise

34% Healthcare



Ecoscore

48%

procent van de nieuwe producten heeft het [ECO-label van Barco](#)



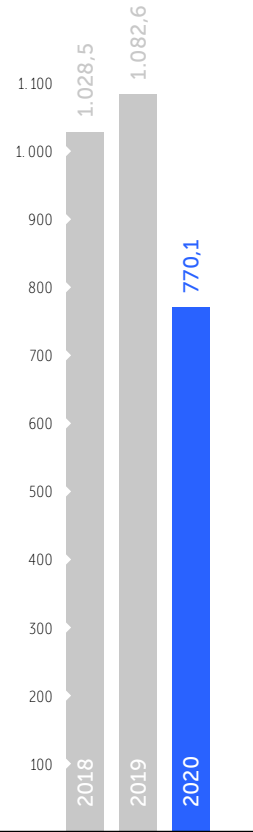
NPS (Net Promotor Score)

47

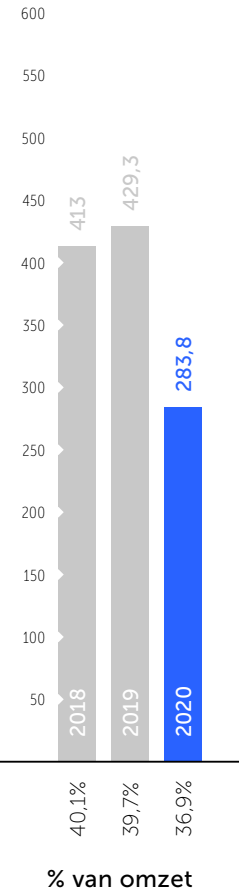
Barco's maatstaf voor klant ervaring, gemeten per kwartaal (topkwartiel sector)



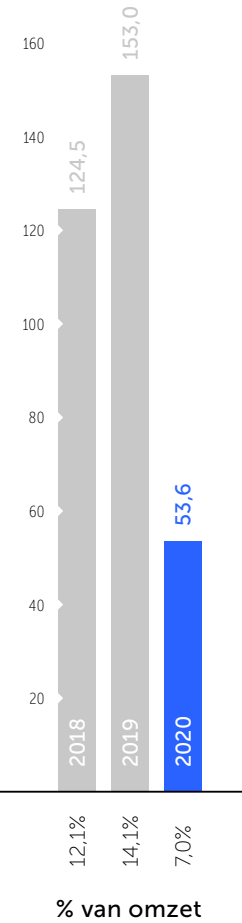
Omzet
(in miljoen euro)



Brutowinst
(in miljoen euro)



Ebitda
(in miljoen euro)



Commentaren bij de groepsresultaten

De omzet voor het jaar bedroeg 770 miljoen euro, de EBITDA-marge was 7%
Hoopgevende verbeteringen in Q4 in alle divisies

Financiële hoogtepunten boekjaar 2020 en Q4 2020⁽¹⁾

- **Bestellingen BJ 2020: 746,0 mio €**, -32,3% tegenover 2019
- **Omzet BJ 2020: 770,1 mio €**, -28,9% tegenover 2019
- **Orderboek aan het einde van het jaar: 281,5 mio €**, een daling van 13% t.o.v. 2019
- **EBITDA BJ 2020: 53,6 mio €** tegenover 153 mio € in 2019
- **EBITDA-marge BJ 2020: 7,0%** van de omzet tegenover 14,1% in 2019
- **Adjusted EBIT BJ 2020: 10,2 mio €**, resulterend in een **nettoverlies** voor het volledige jaar van 4,4 mio €, na 14,5 mio € herstructurerings- en waardeverminderingkosten
- **De bestellingen in Q4 2020** namen met **20,3%** toe
- **De omzet voor Q4 van 2020** steeg met **16,7%**

Toplijn van de groep

De omzet voor het jaar bedroeg 770 miljoen euro, een daling van 29% en een weerspiegeling van de impact van de covid-19-pandemie op onze eindmarkten in alle regio's.

Winstgevendheid en vrije kasstroom

De brutowinstmarge voor het jaar daalde met 3 procentpunten tot 37%, voornamelijk als gevolg van een ongunstige productmix. Terwijl de investeringen in prioritaire projecten werden voortgezet, werden de bedrijfskosten voor 2020 teruggebracht met 20% in vergelijking met 2019. Dit resulteerde in een EBITDA van 54 miljoen euro, goed voor een EBITDA-marge van 7%.

In de tweede helft van het jaar ging de onderneming door met de uitvoering van het plan om de indirecte kostenniveaus voor 2021 te verlagen tot onder het niveau van 2019. Dat resulteerde in herstructurerings- en waardeverminderingkosten van 15 miljoen euro voor het hele jaar.

De vrije kasstroom voor 2020 bedroeg -36 miljoen euro als gevolg van de lagere EBITDA, de contante uitgaven voor de herstructureringsmaatregelen en het hogere werkkapitaal in vergelijking met 2019. Het werkkapitaal verbeterde in de tweede helft van het jaar ten opzichte van de eerste helft met een vrije kasstroom van +15 miljoen euro.

(1) Alle definities voor alternatieve prestatie maatstaven (APM's) zijn beschikbaar in de verklarende [woordenlijst](#).

De strategische koers aanhouden

Ondanks de impact van covid-19 op de activiteiten bleef Barco investeren in strategische en commerciële initiatieven, waaronder "next generation" technologieën, uitbreiding van de kanalen en de verdere uitbouw van de aanwezigheid in China. Hierdoor is de onderneming goed gepositioneerd om het leiderschap te versterken wanneer de markten zich terug herstellen.

Ook nog in 2020, heeft Barco zijn duurzaamheidsdoelstellingen gerealiseerd: de CO₂-voetafdruk van de activiteiten en de energievoetafdruk van de producten werden met meer dan de vooropgestelde doelstellingen van resp. -20% en -25% verminderd ten opzichte van 2015, en in elke divisie werden meerdere nieuwe producten met het Barco ECO-label gelanceerd.

Vooruitzichten voor de eerste helft van 2021

De volgende stellingen zijn toekomstgerichte verklaringen. De werkelijke resultaten kunnen aanzienlijk verschillen.

Het management verwacht dat de bedrijfsomstandigheden minstens nog gedurende de eerste helft van het jaar bepaald zullen worden door de pandemie en heeft daarom op dit moment niet voldoende visibiliteit om kwantitatieve vooruitzichten voor 2021 te delen.

Als we uitgaan van een herstel voor Entertainment dat pas in de tweede helft inzet, een gestage dynamiek in Healthcare en een sterkere 'back-to-office' activiteit die leidt tot een verbeterde vraag naar ClickShare vanaf het tweede kwartaal, dan zal de omzet voor het eerste halfjaar opschuiven in de richting van die van de eerste helft van vorig jaar.

Onder deze assumptie en met inachtneming van de aangepaste kostenstructuur mikt het management op een mid-plus single-digit EBITDA-marge voor de eerste helft van 2021.

Dividend

De Raad van Bestuur van Barco zal aan de algemene vergadering een bruto dividend voorstellen van 0,378 euro per aandeel. Barco's aandeelhouders zullen de keuze hebben tussen betaling in cash of in aandelen, om op die manier te herinvesteren in het bedrijf.

De voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer Charles Beauduin, en bestuurder Frank Donck, bevestigen de intentie van respectievelijk Titan Baratto NV en 3D NV, om te opteren voor het keuzedividend.

Geconsolideerde resultaten voor boekjaar 2020

Bestellingen

De bestellingen bedroegen 746,0 miljoen euro, een daling met 32% in vergelijking met vorig jaar, als gevolg van de materiële impact van de pandemie in Entertainment en in Enterprise, vooral in de Americas en de EMEA-regio. De bestellingen voor Healthcare bleven gelijk op jaarbasis.

Bestellingen

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL
Bestellingen	746,0	1.102,2	-32,3%
<i>Bestellingen zonder wisselkoerseffecten</i>			-31,8%

Bestellingen per divisie

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL
Entertainment	268,7	491,0	-45%
Enterprise	215,2	350,9	-39%
Healthcare	262,1	260,2	+1%
Groep	746,0	1.102,2	-32%

Orderboek

Het orderboek aan het einde van het jaar bedroeg 281,5 miljoen euro, tegenover 322,2 aan het einde van het boekjaar 2019, een daling met 12,7% voornamelijk veroorzaakt door een daling van het orderboek in de Entertainment-divisie.

Orderboek

IN MILJOEN EURO	31 DEC 2020	31 DEC 2019	VERSCHIL
Orderboek	281,5	322,3	-12,7%

Bestellingen opsplitsing per regio

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL*
America	39%	41%	-37%
EMEA	35%	36%	-33%
APAC	26%	23%	-23%
Wereldwijd	100%	100%	-32%

* Verschil in nominale waarde

Omzet

De omzet over het hele jaar daalde met 29%, aangevoerd door de divisies Entertainment en Enterprise. De omzet van Healthcare daalde lichtjes, vooral als gevolg van een zwak derde kwartaal.

Na een daling met 18% in het eerste semester daalde de omzet met 38% in vergelijking met een sterk tweede halfjaar in 2019, als gevolg van de wereldwijde verspreiding en verdieping van de covid-19-pandemie.

De omzet over het volledige jaar daalde in alle regio's.

Omzet

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL
Omzet	770,1	1.082,6	-28,9%
<i>Omzet zonder wisselkoerseffecten</i>			-28,4%

Omzet per divisie

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL
Entertainment	291,4	455,1	-36%
Enterprise	216,8	358,7	-39%
Healthcare	261,9	268,8	-3%
Groep	770,1	1.082,6	-29%

Bestellingen opsplitsing per regio

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL*
Amerika	39%	39%	-30%
EMEA	36%	37%	-30%
APAC	25%	24%	-24%
Wereldwijd	100%	100%	-29%

* Verschil in nominale waarde

Winstgevendheid

Brutowinst

Na vijf jaar van voortdurende winsttoename daalde de brutowinst met 34% tot 283,8 miljoen bij een omzetzakking van 29% als gevolg van de negatieve gevolgen van de pandemie. De brutowinstmarge daalde met 2,8 procentpunten van 39,7% vorig jaar tot 36,9%, vooral als gevolg van een ongunstige productmix, een stijging van de logistieke kosten en indirecte overheadkosten op de lagere volumes.

Indirecte kosten en overige bedrijfsresultaten

De totale indirecte kosten daalden met 17% tot 265,3 miljoen euro, in vergelijking met 319,5 miljoen euro een jaar eerder. De divisies Entertainment en Enterprise waren verantwoordelijk voor het grootste deel van het verschil.

Als percentage van de omzet bedroegen de indirecte kosten 34,5% van de omzet in vergelijking met 29,5% in 2019.

- De kosten voor onderzoek en ontwikkeling daalden tot 102,6 miljoen euro, tegenover 119,4 miljoen euro vorig jaar, aangestuurd door een selectievere aanpak. Als percentage van de omzet bedroegen de kosten voor onderzoek en ontwikkeling 13,3% van de omzet, in vergelijking met 11,0% het jaar voordien.
- De verkoop- en marketingkosten daalden tot 112,3 miljoen euro, tegenover 142,5 miljoen euro voor 2019, deels als gevolg van de impact van de covid-19-pandemie op de omzet van het bedrijf en deels als gevolg van de ingrepen om de uitgaven af te stemmen op de inkomstenniveaus. Als percentage van de omzet bedroegen de verkoop- en marketingkosten 14,6% van de omzet, in vergelijking met 13,2% in 2019.
- De algemene en administratiekosten bedroegen 50,4 miljoen euro, in vergelijking met 57,6 miljoen euro vorig jaar. Als percentage van de omzet bedroegen ze 6,5%, tegenover 5,3% in 2019.

De overige bedrijfsresultaten bedroegen een negatieve 8,3 miljoen euro tegenover een positieve 0,3 miljoen euro in 2019, voornamelijk door lagere resultaten in de joint venture BarcoCFG en door toegenomen voorzieningen voor dubieuze debiteuren en andere voorzieningen.

EBITDA en adjusted EBIT

De daling van de bedrijfskosten compenseerde gedeeltelijk de daling van de brutowinst en als gevolg daarvan bedroeg de EBITDA 53,6 miljoen euro tegenover 153,0 miljoen euro voor het voorgaande jaar. De EBITDA-marge bedroeg 7,0% tegenover 14,1% voor 2019.

De EBITDA-marge daalde met ongeveer 10 procentpunten in zowel Entertainment als Enterprise, als gevolg van een negatieve operationele leverage. Healthcare handhaafde zijn winstgevendheid op het niveau van 2019.

FY20 IN MILJOEN EURO	OMZET	EBITDA	EBITDA %
Entertainment	291,4	0,3	0,1%
Enterprise	216,8	18,2	8,4%
Healthcare	261,9	35,0	13,4%
Groep	770,1	53,6	7,0%

EBITDA per divisie 2020 tegenover 2019

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL
Entertainment	0,3	43,3	-99,3%
Enterprise	18,2	74,0	-75,4%
Healthcare	35,0	35,7	-1,9%
Groep	53,6	153,0	-65,0%

De adjusted EBIT bedroeg 10,2 miljoen euro of 1,3% van de omzet in vergelijking met 110,0 miljoen euro of 10,2% van de omzet voor 2019.

Als gevolg van kostenaanpassingen in zowel de eerste helft (uitbesteding van de productie van UniSee LCM-onderdelen en sluiting van de fabriek in Taiwan) als de tweede helft van het jaar (voornamelijk in verband met reorganisaties in Entertainment en Enterprise), boekte Barco 14,5 miljoen euro aan herstructureringen en waardeverminderingen.

Bijgevolg bedroeg de EBIT -4,3 miljoen euro.

Belastingen

De belastingen in 2020 bedroegen nul op een negatief resultaat vóór belastingen, tegenover een effectief belastingtarief van 18% in 2019.

Nettoresultaat

Het nettoresultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders over het volledige jaar bedroeg -4,4 miljoen euro.

De nettowinst per gewoon aandeel (EPS) bedroeg -0,05 euro, vergeleken met 1,09 euro in 2019. Na verwateringseffect bedroeg de winst per aandeel ook -0,05 euro, in vergelijking met 1,07 in 2019.*

Kasstroom en balans

Vrije kasstroom en werkkapitaal

De vrije kasstroom voor 2020 bedroeg -36 miljoen euro als gevolg van een lagere EBITDA, de contante uitgaven voor de herstructureringsmaatregelen en het werkkapitaal, dat wel lager uitkwam dan in de eerste helft van 2020, maar toch hoger dan eind 2019 en ongeveer 10% van de omzet bedroeg.

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	FY18
Bruto operationele vrije kasstroom	43,9	139,8	120,9
Wijzigingen van de handelsvorderingen	41,4	-32,2	-11,2
Wijziging van de voorraden	-12,3	-33,0	0,3
Wijziging van de handelsschulden	-59,9	23,4	-1,3
Overige wijzigingen van het netto werkkapitaal	-24,0	15,6	-12,7
Wijziging van het netto werkkapitaal	-54,8	-26,1	-24,9
Vrije operationele kasstroom, netto	-10,8	113,7	96,0
Interestopbrengsten/-kosten	-0,1	5,8	4,3
Belastingen	-10,4	-13,1	-12,5
Vrije kasstromen uit bedrijfsactiviteiten	-21,4	106,4	87,9
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa	-15,0	-20,2	-25,6
Inkomsten uit de verkoop van materiële en immateriële vaste activa	0,5	2,4	0,9
Vrije kasstromen uit investeringsactiviteiten	-14,5	-17,8	-24,7
VRIJE KASSTROOM	-35,9	88,7	63,2

* Winst per aandeel, aangepast voor de aandelensplitsing zoals doorgevoerd op 1/07/2020.

Werkkapitaal

De voorraden + vorderingen – schulden bedroegen 32,6% van de omzet, in vergelijking met 21,7% in 2019. Het netto werkkapitaal bedroeg 10% van de omzet, in vergelijking met 3% in 2019.

Hoewel het werkkapitaal aan het einde van het jaar hoger was dan in 2019, verbeterde het ten opzichte van de 108 miljoen euro halverwege het jaar als gevolg van lagere voorraadniveaus en een DSO (aantal dagen klantenkrediet) dat van 82 dagen verlaagde naar 67 aan het einde van het jaar.

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	FY18
Handelsvorderingen	146,1	195,4	161,8
DSO	67	55	52
Voorraden	175,4	169,0	135,1
Voorraadrotatie	2,3	3,2	3,8
Handelsschulden	-70,3	-128,9	-105,1
DPO	53	71	59
Overig werkkapitaal	-170,6	-205,2	-189,3
TOTAAL WERKKAPITAAL	80,6	30,2	2,5

Investeringsuitgaven

De investeringsuitgaven bedroegen 15 miljoen euro, tegenover 20,2 miljoen euro in 2019, omdat het bedrijf het tijdschema van een aantal investeringsprojecten of -fasen zag opschuiven als gevolg van lockdowns gerelateerd aan de pandemie en gewijzigde prioriteiten voor een aantal geselecteerde projecten.

ROCE

Het ROCE voor het jaar bedroeg 3%, vergeleken met 25% in 2019.

Goodwill

De goodwill op het niveau van de Groep bleef met 105,6 miljoen euro gelijk aan die van eind 2019.

Kaspositie

De netto financiële kaspositie, inclusief de nettokaspositie in Cinionic, bedroeg 193,5 miljoen euro tegenover 329,4 miljoen euro eind 2019.

De onmiddellijk beschikbare netto kaspositie bedroeg 127,7 miljoen euro ten opzichte van 253,4 miljoen euro vorig jaar, als gevolg van een negatieve vrije kasstroom (35,9 miljoen euro), uitgekeerde dividenden (33,4 miljoen euro) en investeringen (55,5 miljoen euro) en wisselkoers-effecten.

Deze investeringen houden verband met verworven minderheidsparticipaties en worden gewaardeerd tegen marktprijs. De herwaardering tegen reële waarde op het einde van het jaar vertaalt zich in 18,3 miljoen euro in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor 2020.

Resultaten van de divisies voor het boekjaar 2020

Organisatiestructuur van Barco

Barco is een wereldwijd technologiebedrijf dat oplossingen ontwikkelt voor drie markten, ook gereflecteerd in de volgende divisiestructuur: Entertainment, Enterprise en Healthcare.

- **Entertainment:** De Entertainment-divisie is de combinatie van de segmenten Cinema en Venues & Hospitality, die de activiteiten Professional AV, Events en Simulation omvatten.
- **Enterprise:** De Enterprise-divisie is de combinatie van de activiteiten Control Rooms en Corporate. ClickShare levert de grootste bijdrage aan de Corporate-activiteiten.
- **Healthcare:** De Healthcare-divisie omvat de activiteiten Diagnostic Imaging (diagnostische en modality beeldvorming) en Surgical.

Entertainment-divisie



Enterprise-divisie



Healthcare-divisie



Resultaten van de Entertainment-divisie

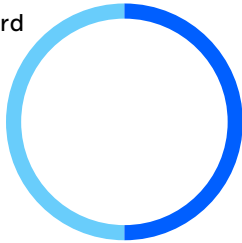
Gemiddeld gewicht van
subsegmenten gebaseerd
op omzet

50%

Cinema

50%

Venues & Hospitality



Ecoscore

67%

procent van de nieuwe
producten heeft het
[ECO-label van Barco](#)



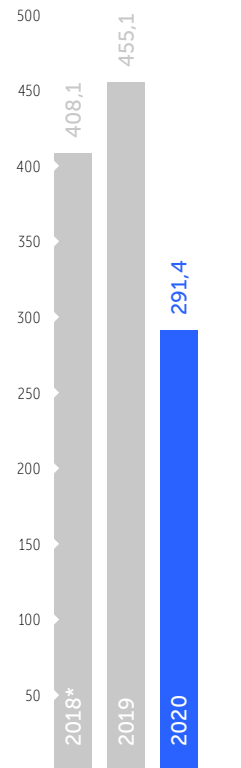
NPS (Net Promotor Score)

30

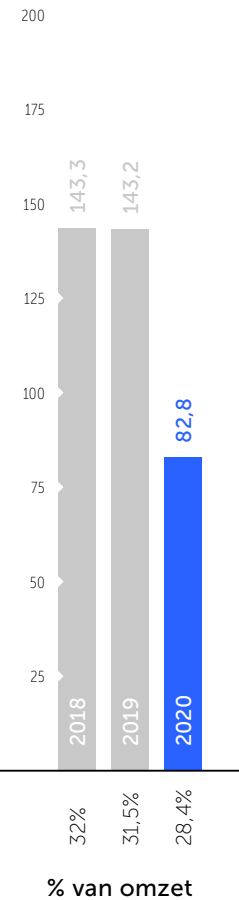
Barco's standaard voor het
meten van klantentevredenheid,
gemeten per kwartaal
(topkwartiel sector)



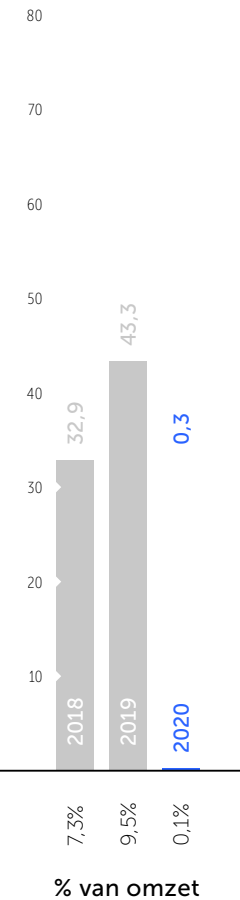
Omzet
(in miljoen euro)



Brutowinst
(in miljoen euro)



Ebitda
(in miljoen euro)



* Omzet Entertainment 2018 zijn aangepast voor BarcoCFG

Entertainment-divisie

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	VERSCHIL T.O.V. FY19
Bestellingen	268,7	491,0	-45,3%
Omzet	291,4	455,1	-36,0%
EBITDA	0,3	43,3	-99,3%
EBITDA-marge	0,1%	9,5%	

Omzet op kwartaalbasis

IN MILJOEN EURO	4Q2020	3Q2020	2Q2020	1Q2020	VERSCHIL 3Q VS 4Q
Omzet	77,3	58,0	56,5	99,7	+33,3%

Als gevolg van de druk op de activiteiten in alle regio's die te maken kregen met de pandemie vanaf het tweede kwartaal, daalde de omzet over het hele jaar met 36%.

De omzet in het vierde kwartaal vertoont een duidelijk herstel, in het bijzonder dankzij projecten in de ProAV- en cinemamarkt, vooral in China.

Het cinema-segment was goed voor ongeveer 50% van de omzet van de divisie in 2020, een daling tegenover 58% in 2019.

Binnen cinema waren de belangrijkste oorzaken van de terugval het uitstellen van vervangingsprojecten als gevolg van de sluiting van bioscopen en uitgestelde filmreleases. Verwacht wordt dat dit subsegment de komende kwartalen eerder op lage niveaus zal blijven. Hoewel veel vervangingscontracten werden uitgesteld, werd geen enkel contract geannuleerd.

De nieuwbouwprojecten in de EMEA-regio en China zijn in de tweede helft van het jaar geleidelijk hervat.

In de eerste helft van het jaar heeft de divisie haar marktaandeel en leiderschapspositie op technologisch gebied versterkt, omdat een van haar concurrenten de bioscoopprojectie-markt heeft verlaten en omdat ze succes en vooruitgang boekt met haar lasergebaseerde projectieoplossingen.

2020 was 'een reset' maar we zijn ervan overtuigd dat onze markten veerkrachtig zijn. We verwachten dat de business in 2021 weer opveert.

Nicolas Vanden Abeele
GM Barco Entertainment

De omzet van het segment 'Venues and Hospitality' werd vooral beïnvloed door de zwakkere vraag op de evenementenmarkt als gevolg van de afgelasting van evenementen door de covid-gerelateerde lockdownmaatregelen. Barco breidde zijn productportefeuille in het ProAV- subsegment (fixed install-markt) uit met een aantal productreleases, waaronder een nieuwe compacte lasergebaseerde UDM- en G100-serie projector en nieuwe led-oplossingen. De combinatie van deze uitgebreide productportefeuille en een sterkere commerciële focus, resulteerde in een herstel vanaf het derde kwartaal. Hoewel de omzet in het Simulation-segment licht daalde, bleven de bestellingen stabiel ten opzichte van vorig jaar en duiden omvangrijke lange termijn raamovereenkomsten met referentieklienten op een versterkte marktpositie.

In overeenstemming met de bedrijfsstrategie om het aandeel in de portefeuille van de install base te versterken door diensten aan te bieden, lanceerde de divisie 'Insights', een cloudgebaseerde connectiviteitsoplossing voor verbeterd remote projectorbeheer.

De EBITDA was break-even door de combinatie van een daling van de brutowinst en een negatieve operationeel leverage-effect op de vaste kosten als gevolg van de zwakkere omzet van de divisie.

Resultaten van de Enterprise-divisie

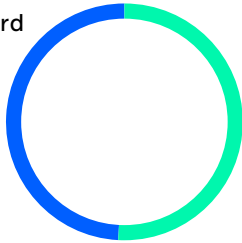
Gemiddeld gewicht van
subsegmenten gebaseerd
op omzet

51%

Corporate

49%

Control rooms



Ecoscore

43%

procent van de nieuwe
producten heeft het
[ECO-label van Barco](#)



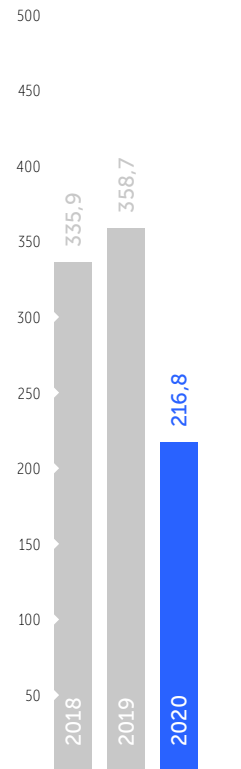
NPS (Net Promotor Score)

48

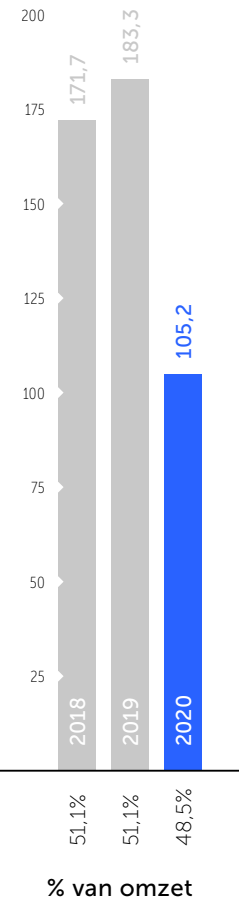
Barco's maatstaf voor klant-
ervaring, gemeten per
kwartaal
(topkwartiel sector)



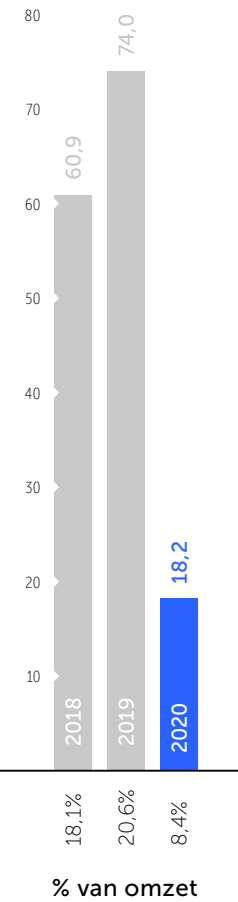
Omzet
(in miljoen euro)



Brutowinst
(in miljoen euro)



Ebitda
(in miljoen euro)



Enterprise-divisie

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	FY18	VERSCHIL T.O.V. FY19
Bestellingen	215,2	350,9	336,6	-38,7%
Omzet	216,9	358,7	335,9	-39,6%
EBITDA	18,2	74,0	60,9	-75,4%
EBITDA-marge	8,4%	20,6%	18,1%	

Omzet op kwartaalbasis

IN MILJOEN EURO	4Q2020	3Q2020	2Q2020	1Q2020	VERSCHIL 3Q VS 4Q
Omzet	53,9	50,0	45,6	67,2	+7,8%

De Enterprise-divisie boekte in 2020 een daling van 40% in omzet en bestellingen met een EBITDA-marge van 8% tegenover 22% in 2019. De omzet in Enterprise begon in het derde en vierde kwartaal te herstellen met een geleidelijke toename in zowel de segmenten Control Rooms als Corporate.

Wat de verkoopmix betreft was het Corporate-segment in 2020 goed voor ongeveer 51% van de omzet van Enterprise tegenover 58% in 2019.

De vraag naar de ClickShare-portefeuille daalde sterk in het tweede kwartaal als gevolg van pandemiegerelateerde lockdowns en gesloten kantoren. In de zomer begon de activiteit in bepaalde regio's weer op te gang te komen, toen sommige kantoren en organisaties na de eerste lockdown weer opengingen en hybride werkruimten installeerden. Terwijl het personeel van veel bedrijven in de tweede helft van het jaar met tussenpozen op afstand werkte, begonnen de inspanningen van de divisie om de value propositie van ClickShare Conference onder de aandacht te brengen, vruchten af te werpen, vooral in de EMEA-regio.

De nieuwe ClickShare Conference, gelanceerd in januari 2020, heeft een nieuwe sectorcategorie gecreëerd die perfect gepositioneerd is voor de hybride manier van werken. Dat blijkt uit sector awards, nieuwe contracten met referentiekanten en een goede initiële vraag met bijna 20.000 verscheepte en geïnstalleerde eenheden tijdens het jaar. ClickShare Conference was goed voor 25% van de omzet van ClickShare in de tweede helft van 2020.

Barco versterkte en verbreedde zijn kanalen, leidde meer resellers op, en breidde de beschikbaarheid uit in geselecteerde regio's en aankoopkanalen. De divisie zette ook een alliantieprogramma

We kunnen de impact van de covid-19-crisis natuurlijk niet ontkennen. Maar als we een versnelling hoger schakelen met alle initiatieven die we al hebben genomen, dan zijn we klaar om alle kansen te grijpen in het nieuwe, hybride normaal.

George Stromeyer
GM Barco Enterprise

op met meer dan 20 toonaangevende aanbieders van vergaderapparatuur, waaronder Logitech, Vaddio en Jabra, om compatibele pakketten te creëren voor de uitrusting van vergaderzalen.

De divisie bleef sterk investeren in marketing rond ClickShare Conference om ervoor te zorgen dat de oplossing sterker aanwezig is in de markt eenmaal bedrijven hun medewerkers terug naar kantoor beginnen te halen.

Control Rooms begon het jaar met een zwak eerste kwartaal. De omzet over het hele jaar daalde in vergelijking met die van vorig jaar, als gevolg van uitstel van projecten en vertragingen in de installatie door de pandemie, voornamelijk bij klanten uit de olie- en gasindustrie en in de Corporate-markten. Na het eerste kwartaal verbeterde de omzet echter op kwartaalbasis door een positieve respons van klanten op de versterkte waardepropositie van de uitgebreide productportefeuille. Het subsegment versterkte zijn positie met zijn onderscheidende triple-play videowall-technologie (rear-projection, lcd en led) en boekt succes met led, wat blijkt uit de eerste grote projecten die werden geboekt. Control Rooms maakte ook vooruitgang met de verder uitbouw en commercialisering van zijn software- en netwerkoplossingen-portfolio met remote management-oplossingen zoals Secure Stream en WallConnect Cloud.

Dankzij een groeiende behoefte aan hoogwaardige hybride leeroplossingen en afstandslernen in het onderwijs en het bedrijfsleven, heeft het groei-initiatief voor virtuele klaslokalen van Enterprise zijn installatiebasis uitgebreid met installaties bij een aantal gerenommeerde referenties in verschillende regio's.

Resultaten van de Healthcare-divisie

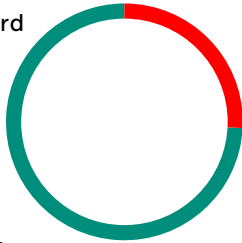
Gemiddeld gewicht van
subsegmenten gebaseerd
op omzet

26%

Chirurgische oplossingen

74%

Diagnostische oplossingen



Ecoscore

38%

procent van de nieuwe
producten heeft het
[ECO-label van Barco](#)



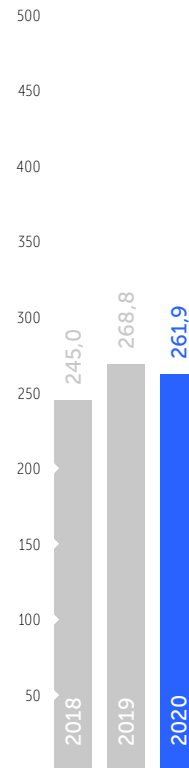
NPS (Net Promotor Score)

52

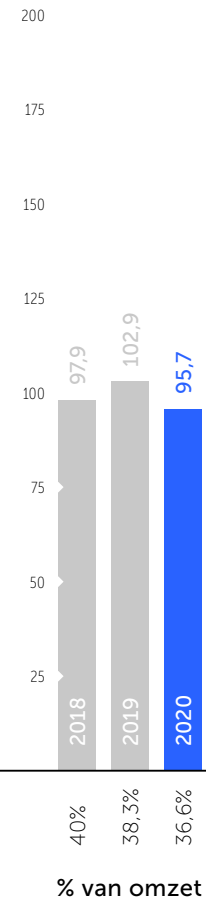
Barco's maatstaf voor klant-
ervaring, gemeten per
kwartaal
(topkwartiel sector)



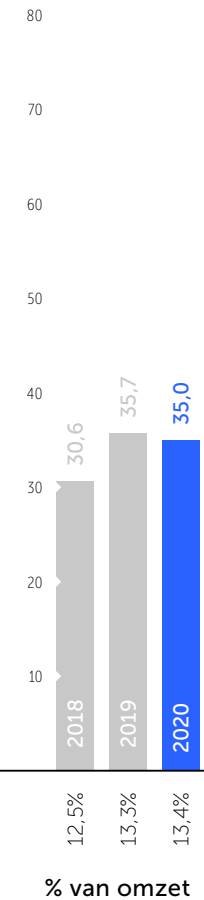
Omzet
(in miljoen euro)



Brutowinst
(in miljoen euro)



Ebitda
(in miljoen euro)



Healthcare-divisie

IN MILJOEN EURO	FY20	FY19	FY18	VERSCHIL T.O.V. FY19
Bestellingen	262,1	260,2	256,9	0,7%
Omzet	261,9	268,8	245,0	-2,6%
EBITDA	35,0	35,7	30,6	-1,9%
EBITDA-marge	13,4%	13,3%	12,5%	

Quarter-over-quarter sales

IN MILJOEN EURO	4Q2020	3Q2020	2Q2020	1Q2020	VERSCHIL 3Q VS 4Q
Omzet	64,3	59,3	69,4	68,8	+8,4%

De resultaten van Healthcare bleven stabiel op jaarbasis, met een lichte stijging van de bestellingen, een lichte daling van de omzet en een vlakke EBITDA-marge.

Na een sterk eerste halfjaar met een hoge single-digit omzetgroei vertraagde het derde kwartaal onder invloed van klanten die hun leverschema's bijstuurden op basis van de uitgavenprioriteiten van de ziekenhuizen. In het vierde kwartaal was er een opleving, deels door de uitvoering van uitgestelde projecten uit het derde kwartaal en deels door de stabilisering en herstel van de algemene toeleveringsketen binnen Healthcare.

Het segment diagnostics behaalde gemengde resultaten in de loop van het jaar, met een toegenomen vraag naar (remote) radiologie-oplossingen die uitgevlakt werd door een zwakkere vraag naar mammografie- en modaliteitsoplossingen.

In het surgical-segment trok de vraag in het vierde kwartaal aan na een zwakker derde kwartaal. De Nexxis-oplossing vergrootte zijn wereldwijde coverage, met een uitbreiding van het partnerbestand wereldwijd en dit in een markt van operatiekamers die zich meer en meer openstelt voor digitale oplossingen. Nog in 2020 breidde Barco het aanbod van het surgical-segment uit met Nexxis Care, een cloudgebaseerd remote management-platform.

De covid-19-crisis zorgde voor nieuwe opportuniteiten om te innoveren en nieuwe manieren om waarde te creëren in de snel veranderende gezondheidsmarkt. We zullen sterker uit deze crisis komen.

Filip Pintelon
GM Barco Healthcare

In het kader van het 'In China for China'-programma breidt de divisie haar lokale healthcare hub in Suzhou uit. Het centrum werd geopend in maart 2019 en brengt business development, productmanagement, onderzoek en ontwikkeling en de productie van displays voor de healthcaremarkt samen. Nu deze markt zich in China verder uitbreidt in zowel het Diagnostic-subsegment als het Surgical-subsegment, voert Barco zijn investeringen verder op en versterkt het zijn voetafdruk om nog meer marktaandeel te veroveren.

Tegelijk investeerde de divisie ook in een aantal nieuwe oplossingen, waaronder de Demetra-screeningoplossing voor huidkanker die in het vierde kwartaal van 2020 commercieel werd gelanceerd in de VS, na de eerdere lancering in een aantal Europese landen.

Geïntegreerd Jaarverslag 2020

Governance- en risicorapport

Inhoudstafel

01 Corporate governance	3	02 Risicobeheer en controleprocessen	38
Corporate-governanceverklaring	5	Risicobeheerproces	39
Raad van Bestuur en Core Leadership Team	6	Controleomgeving en risicobeheerproces	40
Jaarlijkse algemene vergadering	16	Extra stuk: risico's gelinkt aan de gevolgen van de covid-19-pandemie	44
Activiteitenrapport en evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad	17	Toprisico's	46
Remuneratieverslag	23	Risico's die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig de voorschriften betreffende niet-financiële informatie	54
Gedragsregels	37	Financieel risicobeheer en interne controle	56



Dit is het verslag over governance & risico van Barco's Geïntegreerde jaarverslag 2020. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op ir.barco.com/2020.

KERN

MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

- [Controleverslag](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)

Corporate governance

Governance- en risicoreport

Barco

Geïntegreerd Jaarverslag 2020

CGR

3



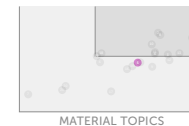
Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het Jaarverslag 2020

De ondergetekenden verklaren dat:

- De jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw en eerlijk beeld geven van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen;
- Het jaarverslag een getrouw, eerlijk overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Jan De Witte, CEO

Ann Desender, CFO



Corporate- governance- verklaring

In het voorjaar van 2019 trad in België het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen in werking. Daarnaast introduceerde de Commissie Corporate Governance ook de Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020'), die de Belgische wetgever vervolgens aanwees als de referentiecode voor beursgenoteerde ondernemingen www.corporategovernancecommittee.be. Beide zijn van toepassing sinds 1 januari 2020.

Naar aanleiding van deze wijzigingen actualiseerde Barco zowel zijn statuten als zijn Corporate Governance Charter. De Raad van Bestuur besliste om een aantal nieuwe bepalingen van het wetboek, zoals een dualistisch bestuursmodel of dubbel stemrecht voor bepaalde aandeelhouders, niet ter goedkeuring voor te leggen aan de aandeelhouders. De aandeelhouders hebben de herwerkte ontwerpen van de statuten en het Corporate Governance Charter goedgekeurd tijdens hun vergadering van 30 april 2020. Beide documenten zijn beschikbaar voor download op www.barco.com/corporategovernance.

In overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen gebruikt Barco de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode.

Barco wijkt van de Code 2020 af op deze vlakken:

Art . 7.6: De Raad van Bestuur besloot om geen aandelen toe te kennen aan niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur als onderdeel van hun bezoldiging. Dergelijke toekenning vereist verdere analyse van de praktische gevolgen ervan, zowel voor de vennootschap als voor de leden van de Raad.

Art. 7.9: De Raad van Bestuur legt de kaderleden geen minumpakket van aan te houden aandelen op aangezien hun remuneratiepakket voldoende evenwichtig is: het bevat verschillende componenten die hen stimuleren om een strategie van duurzame winstgevende groei na te streven.

Art. 7.12: De Raad van Bestuur streeft ernaar een clause omtrent een terugvorderingsrecht op te nemen in de arbeidsovereenkomst met de directieleden, voor zover de wet die het contract regelt, dit toelaat.

Raad van Bestuur



Charles Beauduin



Jan De Witte



Ashok K. Jain



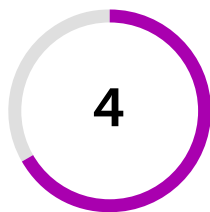
Hilde Laga



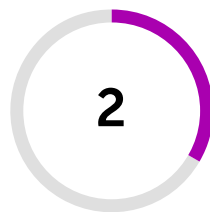
Frank Donck



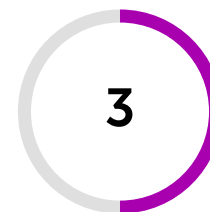
An Steegen



Bestuurders met 5 jaar senioriteit bij Barco



Vrouwelijke leden van de Raad



Onafhankelijke bestuurders

Charles Beauduin (*1959)

is sinds 1993 CEO en eigenaar van Michel Van de Wiele NV, een internationaal technologiebedrijf en marktleider in toepassingen voor de textielindustrie. De heer Beauduin bekleedt meerdere functies in handelsverenigingen en werkgeversorganisaties. Hij behaalde een masterdiploma rechten aan de KU Leuven en is in het bezit van een MBA van Harvard Business School.

De heer Beauduin is een internationaal manager met heel wat ervaring op de Aziatische markt en in de Verenigde Staten. Hij is lid van de Raad van Bestuur van Barco NV sinds januari 2015.

Jan De Witte (*1964)

werd in september 2016 CEO van Barco en lid van de Raad van Bestuur. Hij beschikt over wereldwijde leiderscapaciteiten en heeft de afgelopen 30 jaar uiteenlopende leidinggevende functies bekleed. Daarbij werkte hij aan operationele uitmuntendheid, productontwikkeling en zorgde hij voor de groei van diensten, oplossingen en softwareactiviteiten in technologiebedrijven.

Voor zijn carrière bij Barco was de heer De Witte directielid bij General Electric Cy. (GE) en CEO voor de Software- en Solutions-activiteiten in de afdeling Healthcare. Tijdens zijn 17 jaar bij GE bekleedde hij wereldwijde managementfuncties in de productietoeleveringsketen, Quality/Lean Six Sigma, diensten en softwareoplossingen, en woonde hij in Chicago, Milwaukee en Parijs.

Voor hij bij GE werkte, was de heer De Witte actief in operationele managementfuncties in supply chain en productie bij Procter & Gamble in Europa. Ook was hij senior consultant bij McKinsey & Company waar hij in heel Europa klanten adviseerde uit de luchtvaartindustrie, de verwerkende industrie en

de hightechindustrie. Hij is betrokken bij incubatie-initiatieven rond onderwijs en business en is lid van de Raad van Bestuur van ResMed Inc.

De heer De Witte behaalde een masterdiploma burgerlijk ingenieur aan de KU Leuven (België) en heeft een MBA van Harvard Business School (VS).

Ashok K. Jain (*1955)

is lid van de Raad van Bestuur van Barco NV sinds oktober 2012. Hij behaalde een master in technologie aan het Indian Institute of Technology in Delhi, India. Tijdens zijn carrière richtte de heer Jain verschillende technologische startups op die hij tot succesvolle bedrijven uitbouwde dankzij zijn sterk leiderschap en inzicht in de mogelijkheden en trends binnen de wereldeconomie. De heer Jain was oprichter en voorzitter van de Raad van Bestuur van IP Video Systems, dat in februari 2012 door Barco NV werd overgenomen. Momenteel is hij general partner bij Co=Creation=Capital LLC. Ashok Jain is afkomstig uit India en is Amerikaans staatsburger.

Hilde Laga (*1956)

is in het bezit van een doctoraal diploma rechten. Zij is een van de stichtende leden van het advocatenkantoor Laga, dat zij tot 2013 bestuurde als managing partner en hoofd van de Corporate M&A-praktijk. Hilde Laga zetelt sinds 2014 in de Raad van Bestuur van Barco NV en Greenyard Foods NV. In 2015 werd zij lid van de Raad van Bestuur van Agfa-Gevaert NV en Gimv NV en in 2016 werd ze voorzitter van Gimv NV. Hilde Laga is lid van de Belgische Commissie Corporate Governance en was tot 2014 lid van de Raad van Toezicht van de F.S.M.A. (voordien CBFA).

Frank Donck (*1965)

is sinds 1998 directeur van de investeringsholding 3D NV. Deze holding investeert op lange termijn in een mix van beursgenoteerde aandelen, private equity en vastgoed. Hij is tevens voorzitter van Atenor Group NV, niet-uitvoerend bestuurder van KBC Group NV en onafhankelijk bestuurder van Elia System Operator NV en Luxempart SA. Frank Donck is in het bezit van een masterdiploma rechten van de Universiteit Gent (België) en van een masterdiploma finance van de Vlerick Business School. Hij begon zijn loopbaan als investeringsmanager voor Investco NV en was lid voorzitter en lid van de Raad van Bestuur van verschillende beursgenoteerde en private ondernemingen. Hij is ook vicevoorzitter van de Vlerick Business School en lid van de Belgische Commissie Corporate Governance. De heer Donck is lid van Barco's Raad van Bestuur sinds april 2015.

An Steegen (*1971)

zetelt sinds april 2017 in de Raad van Bestuur van Barco NV. Ze behaalde een Phd in materiaalwetenschappen en elektrotechniek aan de KU Leuven, in samenwerking met het Belgische imec (Interuniversity Microelectronics Center).

In 2000 ging mevrouw Steegen aan de slag bij IBM Semiconductor R&D in Fishkill, New York. Als hoofd R&D en kaderlid van IBM's International Semiconductor Alliance was ze verantwoordelijk voor de ontwikkeling van IBM's geavanceerde logic semiconductortechnologie voor mobiele en draadloze toepassingen. In 2010 keerde ze terug naar imec in België, waar ze executive vicepresident Semiconductor Technology & Systems werd. Mevrouw Steegen is een autoriteit in R&D rond semiconductoren en een erkende, inspirerende thought leader in innovatie in het IoT- en digitale tijdperk.

Sinds 2018 is Ann Steegen chief technology officer bij Umicore. Ze is verantwoordelijk voor de innovatiestrategie van de onderneming en staat aan het hoofd van het centrale R&D-team, waarbij ze de businessunits ondersteunt op het vlak van schone mobiliteit, recyclage en duurzaamheid. Ze overziet ook de incubatie-initiatieven die opportuniteiten in nieuwe markten aanboren en is executive vicepresident van de businesslijnen Electro-Optical Materials en Metal Deposition Solutions.

Raad van Bestuur

Situatie op 8 februari 2021

Voorzitter	Charles Beauduin	2023*
Bestuurders	Jan De Witte	2023*
	An Steegen (1)	2023*
	Adisys Corporation (vertegenwoordigd door Ashok K. Jain)	2023*
	Hilde Laga (1)	2021*
	Frank Donck (1)	2023*
Secretaris	Kurt Verheggen General Counsel	

(1) onafhankelijke bestuurders // * Datum waarop het mandaat vervalt: einde van de jaarlijkse algemene vergadering

De samenstelling van de Raad van Bestuur beantwoordt aan de wettelijke vereisten rond genderdiversiteit, zoals vastgelegd in artikel 7:86 van het Wetboek voor vennootschappen en verenigingen.

Alle bestuurders bekleden topfuncties of hebben topfuncties bekleed bij toonaangevende internationale bedrijven of organisaties. Hun biografieën zijn [hier](#) beschikbaar.

Veranderingen in de Raad van Bestuur

Luc Missorten verliet de Raad van Bestuur in april 2020. Hij blijft advies verlenen aan Barco, als senior advisor. Met zijn vertrek werd het aantal leden in de Raad van Bestuur teruggebracht van 7 naar 6.

De algemene vergadering van 30 april 2020 heeft Charles Beauduin, Jan De Witte, Frank Donck, An Steegen en Adisys Corporation, vertegenwoordigd door Ashok Jain, opnieuw aangesteld als bestuurders voor een periode van drie (3) jaar tot het afsluiten van de gewone algemene vergadering van 2023.

Frank Donck en An Steegen werden opnieuw aangesteld als onafhankelijke bestuurders.

Core Leadership Team



Jan De Witte



Wim Buyens



Olivier Croly



Gerwin Damberg



Ann Desender



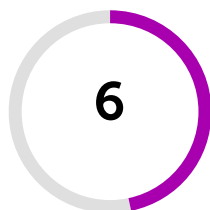
Stijn Henderickx



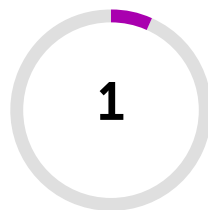
Anthony Huyghebaert



Rob Jonckheere



CLT-leden met 5 jaar senioriteit bij Barco



Vrouwelijk CLT-lid



Niet-Belgische CLT-leden



Filip Pintelon



Marc Spené



George Stromeyer



Iain Urquhart



Nicolas Vanden
Abeele



Kurt Verheggen



Kenneth Wang

Jan De Witte

CEO

Zie biografie bij Raad van Bestuur (pagina 9)

Wim Buyens (*1966)

CEO Cinionic

staat aan het hoofd van Cinionic, de cinema joint venture. De voorbije 15 jaar bekleedde hij een reeks senior managementrollen in hightechbedrijven. Hij startte zijn loopbaan in IT en ging dan werken bij het Deense bedrijf Brüel & Kjaer, waar hij verschillende wereldwijde senior managementrollen had in sales- en productstrategie. In november 2007 ging hij aan de slag bij Barco als vicepresident Digital Cinema. Wim Buyens was zeven jaar lang general manager van de Barco Entertainment-divisie. In 2017-2018 was hij ook voorzitter van de Raad van Bestuur van de Advanced Imaging Society in Hollywood. De heer Buyens behaalde een ingenieursdiploma en volgde een opleiding Executive Management aan Stanford University en het IMD in Lausanne.

Olivier Croly (*1965)

APAC

ging in 2017 bij Barco aan de slag als senior vicepresident van APAC. Daarvoor bekleedde hij topposities bij GE Healthcare en Philips, waarbij hij verschillende bedrijven in EMEA en Azië leidde. Nadat hij in 1988 was afgestudeerd aan het National Telecom Institute als master in telecommunicatie en informatica behaalde hij een MBA aan Paris Dauphine University.

Gerwin Damberg (*1978)

Chief Technology Officer

begon bij Barco in 2016 toen Barco de light-steeringtechnologie overnam van MTT, het bedrijf dat de heer Damberg mee had opgericht en waar hij als CTO werkte. Hij is een ondernemer in hart en nieren. Het voorbije decennium speelde hij een belangrijke rol in de ontwikkeling van beeldvormingstechnologie, zowel in startups als in gevestigde technologiebedrijven, waar hij functies bij R&D, businessdevelopment en het management bekleedde. De heer Damberg behaalde een ingenieursdiploma aan de University of Applied Sciences in Karlsruhe, Duitsland en een PhD in computerwetenschappen aan de University of British Columbia, Canada.

Ann Desender (*1971)

Chief Financial Officer

trad in 2008 bij Barco in dienst en staat sinds 2010 aan het hoofd van Barco's global finance-team. Voor haar carrière bij Barco bekleedde zij managementfuncties bij Unilin (Corporate Director of Finance & Reporting) en bij Arthur Anderson en Deloitte, waar ze Senior Audit Manager was. Mevrouw Desender behaalde een masterdiploma in de toegepaste economische wetenschappen aan de Universiteit Gent en voltooide een Advanced Management Program aan de IESE Business School in Barcelona.

Stijn Henderickx (*1980)

EMEA

startte in 2013 bij Barco, waar hij een aantal functies bekleedde in de Entertainment-divisie (o.a. vicepresident Cinema en vicepresident Pro AV, Events & Simulation). In het begin van 2019 werd hij aangesteld als senior vicepresident EMEA.

Voor zijn loopbaan bij Barco stond de heer Henderickx aan het hoofd van Philips Arena Solutions, de wereldwijde Philips-entiteit die zich toelegt op stadia en arena's. Daarvoor had hij meerdere strategische rollen, eerst als consultant bij The Boston Consulting Group en daarna als Director Corporate Strategy bij Philips. Hij behaalde een masterdiploma handelsingenieur aan de Universiteit Antwerpen (België).

Anthony Huyghebaert (*1974)**Chief HR Officer**

gaat op 1 april 2021 bij Barco aan de slag. Hij startte zijn loopbaan als jurist bij Landwell en KPMG en trok daarna naar Alcatel-Lucent en Nokia. De heer Huyghebaert werkte in meerdere senior HR-functies die quasi alle functionele HR-domeinen coveren. Als HR functioneel expert en HR-businesspartner was hij actief in verschillende regio's, technologiedomeinen en operationele organisaties. Hij woonde zowel in België als in Singapore.

De heer Huyghebaert behaalde een masterdiploma Rechten aan de KU Leuven en een DES Internationaal en Europees Recht aan de UC Louvain (België).

Rob Jonckheere (*1964)**Global Operations**

is senior vicepresident Global Operations. Hij staat aan het hoofd van Barco's productiesites wereldwijd en de wereldwijde teams voor logistiek, procurement, kwaliteit en facilities. De heer Jonckheere begon zijn loopbaan bij Barco in april 2016 als vicepresident Global Procurement. Hij heeft 30 jaar ervaring in R&D en Program en General Management.

Voor hij bij Barco aan de slag ging, bekleedde hij verschillende functies met groeiende verantwoordelijkheid bij Philips en TP Vision en was hij voorzitter van de Raad van Bestuur van TP Vision Belgium. De heer Jonckheere behaalde een masterdiploma ingenieur elektromechanica aan de UC Louvain (België).

Filip Pintelon (*1964)**GM Healthcare**

ging in 2008 bij Barco aan de slag. Hij was er achtereenvolgens president van Avionics & Simulation, president van Media, Entertainment & Simulation en COO. In het begin van 2015 werd hij general manager van de Healthcare-divisie. Voor zijn komst naar Barco bekleedde hij topposities bij Siemens, Accenture en The Boston Consulting Group. De heer Pintelon behaalde in 1986 een masterdiploma wiskunde & informatica aan de KU Leuven en daarna een MBA aan de Vlerick Leuven Gent Management School (België). De heer Pintelon bekleedt een aantal posities in sectoradviesorganen rond digitale innovatie.

Marc Spenlé (*1972)**Chief Digital & Information Officer**

werd Chief Digital & Information Officer bij Barco in augustus 2020. Daarvoor werkte hij meer dan 25 jaar in internationale bedrijven zoals IBM, Vodafone, en kleinere IT-dienstbedrijven, waar hij projecten leidde rond klantgerichte businesstransformatie, SaaS-businessmodellen, softwareontwikkeling en IT-technologie.

De heer Spenlé behaalde een diploma Process Engineering aan de University of Applied Sciences in Niederrhein (Duitsland).

George Stromeyer**GM Enterprise**

begon zijn carrière in 1988 bij Raychem Corporation. Sindsdien heeft hij zijn ervaring en verantwoordelijkheden op het gebied van wereldwijde commercialisering geleidelijk uitgebreid, achtereenvolgens bij Scientific Atlanta, Inc., Cisco Inc en Harmonic Inc.

De heer Stromeyer trad in februari 2016 bij Barco in dienst als hoofd van de Enterprise-divisie, die zeven wereldwijde vestigingen telt. Hij is afkomstig uit Silicon Valley en woonde en werkte vele jaren in Europa en Latijns-Amerika, waardoor hij een multiculturele, meertalige achtergrond heeft. George Stromeyer behaalde een bachelor of science in mechanical engineering aan Cornell University en een master in business administration aan de Tuck School van Dartmouth College (VS).

Iain Urquhart (*1970)**Americas**

kwam in 2019 bij Barco aan boord als senior vicepresident voor de regio Amerika. Daarvoor werkte hij bij Oracle waar hij de SaaS-applicatiedivisie in Noord-Amerika succesvol begeleidde in zijn transformatie naar de cloud, in nauwe samenwerking met de channelpartners. Voor zijn rol bij Oracle bekleedde de heer Urquhart verschillende managementfuncties bij Rackspace en Microsoft. De rode draad doorheen zijn opdrachten was altijd de transformatie van directe sales, channels en services naar de cloud en as-a-service-businessmodellen. De heer Urquhart behaalde een bachelor of science in geschiedenis en communicatie aan de universiteit van Missouri-Columbia (VS).

Nicolas Vanden Abeele (*1972)**GM Entertainment**

is sinds december 2017 bij Barco aan de slag. De heer Vanden Abeele vervulde meer dan 20 jaar lang leidinggevende functies in de technologie- en procesindustrie wereldwijd. Zo woonde hij in Amerika, Azië (China/Singapore) en Europa.

Voor hij bij Barco startte, was hij divisiehoofd en lid van het Executive Committee van de Etex Group. Van 1997 tot 2010 bekleedde hij verschillende topposities in regionale en businessadivisies bij Alcatel-Lucent. Hij startte zijn loopbaan bij Arthur Andersen, waar hij in management en strategieconsulting actief was.

De heer Vanden Abeele heeft een diploma bedrijfsadministratie van de KU Leuven en masterdiploma's in business van het College of Europe en de Solvay School of Management.

Kurt Verheggen (*1970)**General Counsel**

is secretaris van de Raad van Bestuur. Als General Counsel bij Barco is hij verantwoordelijk voor alles rond legal, risk en compliance. De heer Verheggen begon zijn carrière bij het advocatenkantoor Linklaters en werkte daarna als legal counsel voor CMB, Engie en General Electric. Hij behaalde een diploma rechten aan de KU Leuven (België), een diploma rechten aan de Universit  du Havre (Frankrijk), een master rechten aan de Tulane University Law School in New Orleans (VS) en een masterdiploma in real estate management aan de Antwerp Management School. Hij is rechter in ondernemingszaken bij de Ondernemingsrechtbank in Kortrijk en praktijklector aan de rechtsfaculteit van de KU Leuven.

Kenneth Wang (*1972)**MD Barco China**

vervoegde Barco in maart 2021 opnieuw als senior vicepresident voor de regio China. Hij ging oorspronkelijk bij Barco aan de slag in 2015 als sales director voor de Entertainment-divisie en de Clickshare-business in China. In 2018 werd hij general manager van de CFG-Barco joint-venture voor digitale cinema. Voor hij bij Barco aan boord kwam, bekleedde hij verschillende commerciële en zakelijke leidinggevende functies bij multinationals in China, waaronder Philips, Dell en British American Tobacco.

De heer Wang behaalde een ingenieursdiploma aan de University of Technology in Peking (China) en een EMBA aan de University of Texas in Arlington (VS).

Veranderingen in het Core Leadership Team

Barco NV wordt geleid door een Core Leadership Team ('CLT'), dat is samengesteld samengesteld uit de functionele, divisionele en regionale leidinggevers. Het CLT wordt geleid door de chief executive officer (CEO) en is verantwoordelijk voor de implementatie van Barco's strategie en beleid en voor de verwezenlijking van de doelstellingen en de resultaten.

In 2020 werden een beperkt aantal wijzigingen doorgevoerd aan de samenstelling van het CLT:

- An Dewaele, Chief HR Officer, verliet Barco eind 2020. Anthony Huyghebaert volgt An Dewaele op: hij wordt op 1 april 2021 de nieuwe Chief HR Officer.
- Marc Spenlé trad in augustus 2020 bij Barco in dienst als Chief Digital & Information Officer. Hij staat aan het hoofd van Barco's digitale organisatie die het IT-team en de GEAX-organisatie (Barco's wereldwijde software-ontwikkelingsteam) bundelt.
- Xavier Bourgois, senior vicepresident Information

Technologies verliet Barco eind januari 2021 en verliet het CLT in september 2020. Marc Spenlé neemt zijn verantwoordelijkheden over.

- Johan Heyman, hoofd van Barco's 'fit to lead' Program Management Office verliet het CLT eind oktober 2020. Als vicepresident Organizational Excellence rapporteert hij nu aan de Chief HR Officer.
- Tet Jong Chang, managing director van Barco China sinds 2017, ging aan het einde van het eerste kwartaal 2021 met pensioen en wordt opgevolgd door Kenneth Wang.

Jaarlijkse algemene vergadering

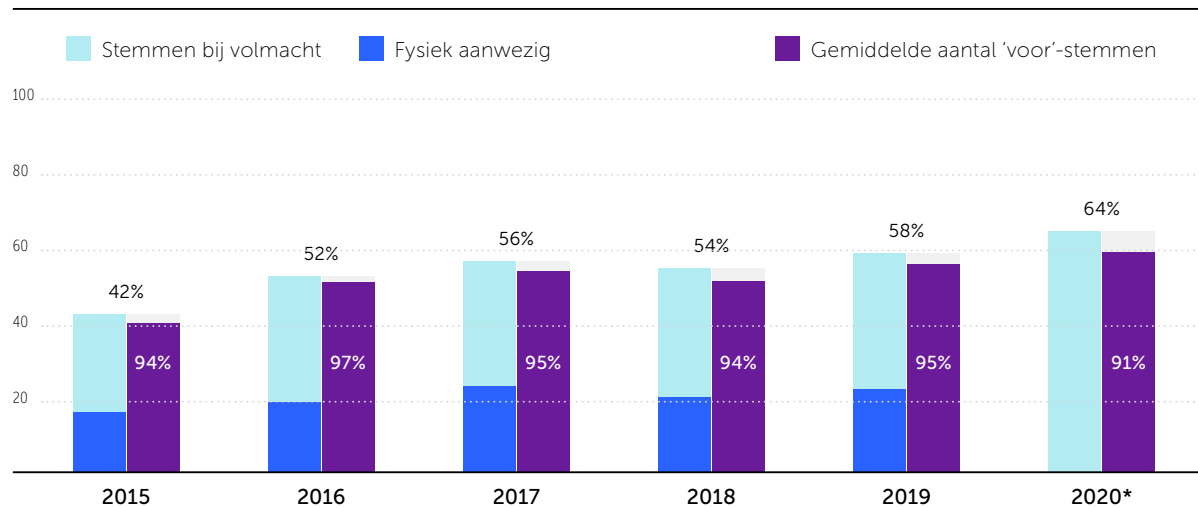
De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden op de laatste donderdag van april. De aandeelhouders kunnen in principe de vergadering fysiek bijwonen of stemmen bij volmacht. Bij het begin van de coronacrisis in de lente van 2020 legde de Belgische overheid echter maatregelen op om de verspreiding van het virus te voorkomen, waaronder het verbod op bijeenkomsten. De Raad van Bestuur raadde de individuele aandeelhouders daarom aan om de algemene vergadering niet fysiek bij te wonen. Iedereen gaf zijn steminstructies in geschreven vorm door aan de secretaris. Hoewel de Belgische wetgever beursgenoteerde bedrijven de toelating gaf om de algemene vergadering te laten doorgaan, achter gesloten deuren, koos de Raad van Bestuur ervoor om de meetings virtueel te organiseren. De aandeelhouders konden op afstand de vergadering bijwonen en vragen stellen, dankzij Barco's weConnect-technologie.

Naast de gewone algemene vergadering riep de Raad van Bestuur ook een buitengewone algemene vergadering samen om de geüpdatete statuten goed te keuren evenals de splitsing van het bestaande aandeel in zeven nieuwe aandelen goed te keuren.

Barco staat open voor discussies met volmachtadviseurs om hun beleid beter te begrijpen en het deugdelijk bestuur van de onderneming daarmee te aligneren, rekening houdend met de omvang, het profiel, het rechtsgebied en het geografische toepassingsgebied van de activiteiten.

De afgelopen jaren namen alsmaar meer aandeelhouders aan de vergadering deel. Bijna twee derden van de aandeelhouders woonden de jaarlijkse algemene vergadering bij in 2020.

Deelname en gemiddelde aantal 'voor'-stemmen



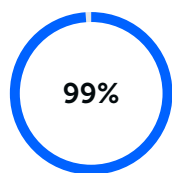
* In 2020 was niemand fysiek aanwezig door de covid-19-crisis.

Aanwezigheden vergaderingen Raad van Bestuur en Comités van de Raad

Aanwezigheid bestuurders tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

	RAAD VAN BESTUUR	AUDITCOMITÉ	REMUNERATIE- EN BENOEMINGS-COMITÉ	TECHNOLOGISCH COMITÉ	AANWEZIGHEID
Charles Beauduin	6		5	4	100%
Jan De Witte	6	7	5	4	100%
Frank Donck ⁽¹⁾	6	7	4		100%
Ashok K. Jain	6			4	100%
Hilde Laga ⁽¹⁾	5	5	5		100%
Luc Missorten	1	1	1		100%
An Steegen ⁽¹⁾	6	6		4	95%

(1) onafhankelijke bestuurders



Gemiddelde aanwezigheid - totaal

Raad van Bestuur

We verwijzen naar titels 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van Barco voor een overzicht van de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en zijn Comités van de Raad.

De tabel links geeft een volledig overzicht van de aanwezigheden op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comités in 2020.

Indien nodig, werden tussentijdse meeting gehouden via videoconferentie. Alle vergaderingen van de Raad van Bestuur vonden in België plaats. Sommige bestuurders woonden de meetings vanop afstand bij, door de reis- en andere beperkingen opgelegd in het kader van de covid-19-crisis.

Eén vergadering van de Raad van Bestuur werd afgesloten met een diner waarop ook de directieleden van Barco en een aantal van hun medewerkers aanwezig waren. Door de bestuurders en managers samen rond de tafel te brengen, wil Barco de interactie stimuleren.

Tijdens elke meeting evalueerde en besprak de Raad van Bestuur de financiële resultaten en de financiële vooruitzichten van het bedrijf op korte en middellange termijn. In het begin van het jaar heeft de Raad, op aanraden van het Auditcomité, de financiële resultaten van 2019 goedgekeurd en het dividend voorgesteld dat ter goedkeuring werd voorgesteld aan de aandeelhouders.

In nauw overleg met het Core Leadership Team dacht de Raad ook na over de strategie van alle divisies op korte en middellange termijn, bespraken ze de groei-initiatieven van de groep en namen ze er beslissingen over en keurden ze de financiële budgetten voor 2021 goed.

De Raad van Bestuur volgde nauwgezet op hoe de coronapandemie de activiteiten en de financiële resultaten van de groep beïnvloeden.

Tot slot besprak de Raad van Bestuur ook de nieuwe bepalingen van de Code 2020 en werden de statuten gealigneerd met de nieuwe wetgeving.

Bestuurscomités

Auditcomité

Het Auditcomité bestaat uit drie leden, die allemaal onafhankelijke bestuurders zijn: de voorzitter Ann Steegen, Frank Donck en Hilde Laga. De leden van het Auditcomité hebben relevante expertise in financiële, accounting- en wettelijke zaken, zoals aangetoond in hun biografieën op pagina's 7-8.

Wijzigingen in de samenstelling van het Auditcomité in de loop van 2020: Luc Missorten was lid en voorzitter van het Auditcomité tot zijn ontslag als bestuurslid van Barco op 9 april 2020. Toen de heer Missorten het comité verliet, trad Hilde Laga toe als nieuw lid en An Steegen werd benoemd tot voorzitter van het Auditcomité.

Het Auditcomité kwam zeven keer samen in 2020. Alle leden woonden alle meetings bij, behalve Ann Steegen die in zes van de zeven vergaderingen aanwezig was.

Het Auditcomité bracht verslag uit over de resultaten van elke vergadering aan de Raad van Bestuur. Het jaarlijkse verslag over de activiteiten van het Auditcomité werd voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Alle reguliere vergaderingen van het Auditcomité werden bijgewoond door de CEO, de CFO en de VP corporate finance. De interne auditor van de groep was aanwezig op twee meetings en de externe auditor, PwC Bedrijfsrevisoren/Accountants cvba, woonde drie meetings bij. De onderwerpen die in 2020 werden herzien en/of besproken tijdens bijeenkomsten van het Auditcomité omvatten:

Overzicht van de bijeenkomsten van de Raad van Bestuur en de Comités in 2020

	JANUARI	FEBRUARI	MAART	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Raad van Bestuur		•		•		•	•			•	•	
Auditcomité		•		•			•		• •	•		•
Bezoldigings- en nominatiecomité		•					•		•	•	•	
Technologisch comité		•		•		•				•		

- De jaarrekening van 2019 en de tussentijdse rapportering van de groep in 2020, met inbegrip van niet-financiële informatie, werden besproken voor die informatie werd gepubliceerd. In de driemaandelijke vergaderingen evalueerde het Comité ook de toereikendheid en de geschiktheid van het interne controlebeleid en de interne auditprogramma's en hun conclusies.
- Het comité nam aangelegenheden met betrekking tot de grondslagen voor financiële verslaggeving onder de loep evenals financiële risico's en de naleving van de boekhoudnormen. Ook de naleving van de statutaire en wettelijke vereisten en regelgeving, met name op financieel gebied, werd herzien. Het comité besprak ook in detail belangrijke bevindingen, de voornaamste risicodomeinen van Barco (inclusief de rapportering daarover door de interne auditor, alsmede de beoordeling van geschillen en andere vorderingen), vervolgacties en passende maatregelen.
- Elk kwartaal besprak het comité een overzicht van kritische boekhoudkundige beslissingen en twijfels, inclusief de potentiële impact van covid-19.
- Elk kwartaal werden ook de vrije kasstroomgeneratie en werkkapitaalratio's besproken.
- Het comité monitort de goodwill indicatoren en de test die werd uitgevoerd voor bijzondere waardevermindering, de financiële impact van strategische investeringen evenals risicomanagement (covid-19, cybersecurity, globale en healthcare compliance, instrument voor wisselkoersen en treasury, gezondheid, veiligheid en milieu, verzekeringen, GDPR en het duurzaamheidsprogramma).
- Het comité heeft het Interne Audit-charter, het auditplan, de scope van de audit en de reikwijdte ervan in relatie tot de scope van de externe audit geëvalueerd en goedgekeurd, alsmede de personeelsformatie, de onafhankelijkheid en de organisatorische structuur van de interne auditfunctie.
- Met betrekking tot de externe audit heeft het comité de voorgestelde auditscope, en de aanpak van de audit beoordeeld, evenals de honoraria, de onafhankelijkheid van de externe auditor en de non-auditdiensten die de Commissaris aanbiedt in lijn met Barco's beleid van niet-auditvergoedingen. Het comité heeft ook de belangrijkste auditaangelegenheden besproken, met focus op waardering van goodwill en waardering van uitgestelde belastingvorderingen, evenals de beleidsbrief van de Commissaris van de groep, die geen aanbevelingen voor materiële aanpassingen bevatte.
- Voor informatie over het honorarium van de Commissaris van de groep verwijzen we naar toelichting 23 bij de geconsolideerde jaarrekening: Transacties met verbonden partijen (Financieel rapport).
- Het comité reviewde het verslag waarin de Commissaris zijn bevindingen en aandachtspunten deelt over de betrokken periode. Ze evalueerden ook de algemene prestaties van de Commissaris en herzagen het geüpdatete charter van het Auditcomité, inclusief de lichte aanpassingen, en keurden het goed.

Remuneratie- en benoemingscomité

De Raad van Bestuur bundelde het Remuneratie- en het Benoemingscomité in één enkel comité.

De samenstelling van dat comité werd herzien in 2020. Sinds 9 april is Luc Missorten niet langer bestuurder. Frank Donck nam zijn plaats in. Hij zetelt er naast Charles Beauduin, die de voorzitter blijft, en Hilde Laga.

Het comité beschikt over de nodige expertise om zijn missie uit te voeren.

Het Remuneratie- en benoemingscomité vervult de missie die de wetgeving voorschrijft. Het komt minstens drie keer per jaar samen. Zijn er extra topics te bespreken die binnen de bevoegdheid van het comité vallen, dan wordt een extra bijeenkomst ingelegd. De CEO is uitgenodigd op de meetings, behalve als er zaken besproken worden die hem persoonlijk aanbelangen. De Chief HR Officer bereidt de meetings voor en woont ze ook bij.

Het Comité geeft zijn opinie over aanstellingen bij de Raad van Bestuur (voorzitter, nieuwe leden, hernieuwingen en comités) en van leden van het Core Leadership Team. Andere onderwerpen op de agenda van het comité zijn het remuneratiebeleid, de vergoedingen van het senior management, cruciale opvolgingen en benoemingen. Het Remuneratie- en benoemingscomité heeft toegang tot alle middelen die het nuttig acht om zijn taken uit te voeren, inclusief extern advies.

Het comité is zich bewust van het belang van diversiteit in de samenstelling van de Raad van Bestuur in het algemeen en van de culturele en genderdiversiteit in het bijzonder. Voor meer inlichtingen over hoe de organisatie omgaat met diversiteit en gelijke kansen verwijzen we naar het verslag over planeet – mensen – gemeenschappen.

In 2020 kwam het Remuneratie- en benoemingscomité zes keer samen.

In 2019 gaf de Raad van Bestuur een gerenommeerd adviesbureau de opdracht om de Raad van Bestuur grondig te evalueren en een verslag op te stellen met aanbevelingen om de doeltreffendheid van de Raad van Bestuur en de verschillende comités verder te verbeteren. Op de eerste vergadering van het Remuneratie- en benoemingscomité in februari 2020 stelde de voorzitter de resultaten voor van een evaluatie over de werking van het Remuneratie- en benoemingscomité. Het comité besprak de resultaten en besloot om een aantal zaken aan te passen.

Het Remuneratie- en benoemingscomité besprak de resultaten van de bonusdoelstellingen voor 2019 voor Barco, het Core Leadership Team en de CEO. Voor het Core Leadership Team werden de individuele bonuscriteria besproken en werden de prestaties beoordeeld en gelinkt aan de salarissen.

Voor ze de bonus en de salarissen voor 2020 definitief goedkeurden, kregen de leden van het comité informatie over elk CLT-lid.

Het comité bereidde de toekenning van aandelenopties voor 2020 voor en legde het voorstel ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur.

Vanaf het tweede kwartaal kreeg het comité tijdens elke vergadering een update over de covid-19-crisis. Op de agenda stonden onderwerpen zoals de gezondheid en het welzijn van de werknemers, tijdelijke en structurele maatregelen en de impact op korte- en langetermijn-incentives.

Het Remuneratie- en benoemingscomité besprak en besliste gebruik te maken van de wettelijke mogelijkheden tot terugbetaling in geval van fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden in de resultaten van de vennootschap die zouden worden ontdekt binnen een periode van twee jaar na de betaling van de bonus.

Het comité besprak hoe het Core Leadership Team en de N-2 werden beoordeeld tijdens de jaarlijkse performantiegesprekken bij Barco en evalueerde de vitaliteit van het team.

Het Remuneratie- en benoemingscomité kreeg meer informatie over het cultuurtraject dat Barco in 2019 had opgestart om zijn strategie in de toekomst succesvoller te kunnen uitvoeren.

Het comité besprak ook de nieuwe benoemingen voor het Core Leadership Team, na enkele verschuivingen die in de loop van het jaar in het team plaatsvonden.

Technologisch comité

Het Technologisch comité is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Het bestaat uit vier leden: voorzitter Charles Beauduin, Ashok Jain, An Steegen en Jan De Witte.

Het Technologisch comité helpt de Raad van Bestuur bij het uitvoeren van de verantwoordelijkheid door technologiegerelateerde onderwerpen voor te bereiden die de bedrijfsstrategie zouden kunnen beïnvloeden. Mogelijke onderwerpen zijn onder meer het identificeren van investeringsmogelijkheden in toekomstige technologieën door interne resources of overnames, de technologie roadmap strategie, operationele prestaties en technologietrends die een invloed kunnen hebben op de toekomst van Barco's portfolio.

Als we spreken over belangrijke investeringen in technologie gaat het altijd over investeringen die gespreid zijn over een aantal jaren en waarvoor het bedrijf zich gedurende de volledige duur van het project financieel verbindt tot een minimumbedrag van 10 miljoen euro. De investeringen kunnen ook betrekking hebben op de overname van een technologie.

In 2020 kwam het Technologisch comité vier keer samen. Het organiseerde ook specifieke werkvergaderingen per divisie om een gepaste diepgang en focus op Barco's divisies te garanderen. Het comité voerde ook een jaarlijkse algemene review uit van kerntechnologieën die zijn beschreven in het strategisch plan dat aan de Raad werd voorgelegd.

Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

Het evalueren van de grootte, de samenstelling en de werking van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad, evenals de interactie met het management, is een essentieel onderdeel van deugdelijk bestuur.

Het principe van evaluatie van de Raad van Bestuur is volledig conform de Corporate Governance Code. We verwijzen ook naar Titel 1 (1.5) van het Corporate Governance Charter van Barco.

Zie www.barco.com/corporategovernance

Eind 2019 gaf de Raad van Bestuur een gerenommeerd adviesbureau de opdracht om de Raad grondig te evalueren. Alle bestuurders, de CFO en de secretaris vulden een onlinevragenlijst in die speciaal voor Barco was samengesteld en hadden een persoonlijk gesprek.

De volgende thema's werden geëvalueerd: de interactie binnen de Raad (de relaties tussen de individuele leden onderling en tussen de leden en de voorzitter) en tussen de Raad en het management; de kwaliteit en timing van de informatie en de documenten voorgelegd aan de Raad van Bestuur; de voorbereiding van vergaderingen van de Raad van Bestuur; de kwaliteit van de besprekingen en besluitvorming door de Raad van Bestuur; de mate waarin de Raad van Bestuur alle relevante problemen op het vlak van strategie, organisatie en management aanpakt en de bijdrage van alle raadsleden aan het besluitvormingsproces van de Raad.

In februari 2020 stelde het adviesbureau zijn bevindingen voor aan het Remuneratie- en benoemingscomité, en vervolgens aan de Raad van Bestuur.

De conclusies: de Raad van Bestuur functioneert goed en is een hechte ploeg. De leden voegen reële waarde toe aan de vennootschap en werken goed samen, in een sfeer van vertrouwen. Het adviesbureau stelde een aantal actiepunten voor om de werking van de Raad van Bestuur verder te verbeteren. Die actiepunten werden ondertussen in de mate van het mogelijke uitgevoerd.

In 2020 gaf het Auditcomité zijn secretaris de opdracht om bij de leden van het comité en het management feedback te verzamelen over de werking, aan de hand van een vragenlijst van PwC. De resultaten van deze vragenlijst werden gedeeld tijdens de vergadering van het Auditcomité in juli 2020. Zowel de leden van het comité als van het management waren zeer positief over de werking van het Auditcomité, dat functioneert in een sfeer van wederzijds vertrouwen en goede samenwerking. Ze formuleerden een aantal aanbevelingen in verband met niet-financiële en compliance-onderwerpen, die ondertussen in de mate van het mogelijke werden uitgevoerd.

Remuneratieverslag voor boekjaar 2020

Algemene inleiding

Bij wet van 28 april 2020 zijn nieuwe regels ingevoerd in het Belgische vennootschapsrecht, ter uitvoering van de EU-richtlijn 2017/828 met betrekking tot het aanmoedigen van langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders.

Deze nieuwe regels vereisen onder meer dat de vennootschap een remuneratiebeleid heeft, waarover de aandeelhouders op de algemene vergadering mogen stemmen. Op het moment dat dit Geïntegreerde jaarverslag 2020 werd voorbereid, zat het remuneratiebeleid van Barco nog verspreid over verschillende beleidsdocumenten, zoals het historisch was gegroeid. De documenten zullen worden samengevoegd tot één remuneratiebeleid dat ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de aandeelhouders op de algemene vergadering van 29 april 2021.

De nieuwe regels vereisen dat het remuneratieverslag aansluit bij het remuneratiebeleid van de vennootschap. Voor dit overgangsjaar koppelt Barco de verschillende beleidsdocumenten die bestaan op het moment dat dit verslag wordt opgesteld.

Het nieuwe wetboek vereist eveneens grondige informatie over het remuneratiebeleid van de voorgaande jaren. Ook deze informatie kan Barco in dit overgangsjaar slechts verstrekken voor zover die direct beschikbaar is.

Dit verslag heeft betrekking op de remuneratie voor 2020 van de niet-uitvoerende leden van de Raad (deel A), van de Chief Executive Officer (CEO), die ook lid is van de Raad en dus een uitvoerend bestuurder (deel B), en van de andere leden van het Core Leadership Team (CLT) die geen lid zijn van de Raad (deel C).

Deel 1 : Inleiding tot het remuneratieverslag 2020

De covid-19-pandemie had verreikende gevolgen voor onze onderneming, onze markten en onze mensen – en eveneens voor ons remuneratiebeleid. Er was impact op zowel het loon van de kaderleden, de CEO en het CLT als dat van alle andere medewerkers.

Om de crisis het hoofd te bieden, nam Barco een aantal kostenbesparende maatregelen: we deden een beroep op tijdelijke werkloosheid, stelden mensen in andere functies of divisies tewerk, zetten de rem op discretionaire uitgaven, riepen een aanwervingsstop in en schaalden terug. Ook op het vlak van verloning namen we een aantal maatregelen. De impact op de vaste vergoeding was beperkt maar we beslisten bijvoorbeeld om de kortetermijnbonus niet te verhogen, los van de prestaties van de groep, divisie, regio, functie of het individu. De pandemie had ook impact op de langetermijnbonus, aangezien die rechtstreeks gekoppeld is aan de jaarlijkse bedrijfsdoelstellingen die Barco bepaalt.

Deel 2 : Remuneratierapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden

Deel 2, A Verloning van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Op 30 april 2020 heeft de algemene vergadering, krachtens artikel 17 van de statuten, de totale vergoeding van de volledige Raad van Bestuur vastgesteld op een totaalbedrag van 2.144.575 euro voor het jaar 2020. Dit bedrag omvat ook de vergoeding voor de uitvoerende bestuurders en het remuneratiepakket voor de CEO. In deel 2 B, hieronder, vindt u meer details over de bezoldiging van de CEO.

Deel 2, A, 1
Totale remuneratie

TABEL 1 – TOTALE REMUNERATIE VOOR NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS*										
Naam/ functie	VASTE VERLONING			VARIABELE VERLONING		UITZON- DERLIJKE ITEMS	PENSIOEN	TOTALE VERLONING	AANDEEL VASTE EN VARIABELE VERLONING	
	BASISVERLONING	BIJWONEN RAAD	ANDERE VOORDELEN	JAARLIJKE VARIABELE	VARIABELE MEERDERE JAREN				VAST	VARIABEL
Charles Beauduin Voorzitter van de Raad	€ 120.000	€ 0.00	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 120.000	100%	0%
Frank Donck Lid van de Raad	€ 30.000	€ 40.800	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 70.800	100%	0%
Ashok K. Jain Lid van de Raad	€ 30.000	€ 21.300	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 51.300	100%	0%
Hilde Laga Lid van de Raad	€ 30.000	€ 38.250	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 68.250	100%	0%
Luc Missorten Lid van de Raad *	€ 7.500	€ 10.225	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 17.725	100%	0%
An Steegen Lid van de Raad	€ 30.000	€ 44.350	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 74.350	100%	0%
Totaal	€ 247.500	€ 154.925	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 402.425	100%	0%

(*) nam ontslag uit de Raad op 9 april 2020

De vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders bestaat enkel uit een jaarlijkse vaste component plus zitpenningen per vergadering die de bestuurders bijwonen. In lijn met de tijd die hij/zij besteedt aan het opvolgen van de Barco-business krijgt de voorzitter van de Raad een ander verloningspakket. Dat omvat enkel een vaste component, die door het Remuneratie- en benoemingscomité wordt bepaald en goedgekeurd door de Raad.

De verloning van de bestuurders voor 2020 bestond uit:

- een jaarlijkse bruto vaste verloning van 120.000 euro voor de voorzitter van de Raad
- een jaarlijkse bruto vaste verloning van 30.000 euro per bestuurder, plus individuele zitpenningen voor aanwezigheid op de vergaderingen van de Raad van Bestuur (2.550 euro bruto per bijeenkomst)
- 2.550 euro bruto voor leden van het Auditcomité en 5.125 euro bruto voor de voorzitter per bijgewoonde meeting van het comité
- 2.550 euro bruto voor leden van het Remuneratie- en benoemingscomité per meeting van het comité die ze bijwonen
- 2.550 euro bruto per volle dag en 1.500 euro bruto per halve dag voor leden van het Technologisch comité, per meeting van het comité die ze bijwonen
- de Voorzitter van de Raad, de CEO en de leden van het CLT krijgen geen zitpenningen voor het bijwonen van meetings van Raad en de comités

Op verzoek van de vennootschap hebben de volgende bestuurders specifieke taken op zich genomen buiten het toepassingsgebied van hun bestuurderschap, waarvoor zij als volgt een compensatie ontvingen:

- Ashok K. Jain: op basis van zijn uitgebreide ervaring in Silicon Valley wordt de heer Ashok K. Jain verzocht extra tijd te investeren in technologiebeoordelingen, de identificatie

van potentiële fusies en overnames en het opstarten van nieuwe contracten: 3.000 euro (2 dagen tegen 1.500 euro per dag).

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele prestatie- of resultaatgebonden remuneratie. Ze hebben ook geen recht op aandelenopties of aandelen (zie commentaar op pagina 7 van het Corporate Governance statement rond de toepassing van Principe 7 van de Corporate Governance Code 2020), noch op een extra pensioenplan.

Deel 2, B Verloning van de CEO

Deel 2, B, 1 Totale verloning

Het verloningspakket van de CEO bestaat uit een basisvergoeding, een variabele vergoeding, aandelenopties, een pensioentoeelage en andere componenten. Er werden geen aandelen toegekend (zie commentaar op pagina 7 van het Corporate Governance statement rond de toepassing van Principe 7 van de Corporate Governance Code 2020).

Barco streeft ernaar om een competitief remuneratiepakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van een CEO die een industriële groep leidt met verschillende businessplatformen.

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die het bedrijf of zijn zusterbedrijven rechtstreeks of onrechtstreeks toekennen aan de CEO, rekening houdend met zijn rol in 2020, wordt hieronder beschreven.

TABEL 1 – TOTALE VERLONING VOOR DE CEO

Naam/ functie	VASTE VERLONING			VARIABELE VERLONING		UITZONDERLIJKE ITEMS	PENSIOEN	TOTALE VERLONING	AANDEEL VASTE EN VARIABELE VERLONING	
	BASIS-VERLONING	BIJWONEN RAAD	ANDERE VOORDELEN	JAARLIJKSE VARIABELE	VARIABELE MEERDERE JAREN				VAST	VARIABEL
Jan De Witte CEO	€ 339.500	€ 240.000	€ 56.510	€ 0.00	€ 339.000	NVT	€ 287.673	€ 1.262.683	73,15%	26,85%

Basissalaris

Het basissalaris van de CEO bestaat uit het eigenlijke salaris betaald door de vennootschap en uit een vaste bestuurdersvergoeding betaald door Barco, Inc. en door Barco China (Holding) Ltd.

Variabele vergoeding

De variabele vergoeding van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus. De CEO heeft, in tegenstelling tot de andere leden van het CLT, geen recht op een langetermijnbonus (LTI), andere dan aandelenopties (zie verder).

Eventuele variabele vergoedingen worden onvoorwaardelijk op 31 december van het jaar waarop die betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele verloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Het bedrag van de jaarlijkse bonus wordt cash uitbetaald en is onderworpen aan een uitstelperiode van drie jaar, d.w.z. de bonus voor het prestatiejaar N wordt als volgt uitbetaald:

- 50% gedurende N+1
- 25% gedurende N+2
- 25% tijdens N+3

De uitgestelde bedragen zijn afhankelijk van het al dan niet behalen van constante EBITDA-prestaties van de vennootschap over de uitstelperiodes en zijn daarom naar boven of naar beneden afhankelijk en geplafonneerd op 130% (naar boven) en 70% (naar beneden). Deze delen worden gerapporteerd als meerjarig variabel.

Om de redenen uiteengezet in Deel 1 van dit verslag en in lijn met de verschillende salaris- en kostenbesparende maatregelen die Barco in 2020 nam, werd het basissalaris van de CEO verlaagd ten opzichte van 2019 en deed de CEO afstand van zijn bonus voor 2020. Op 31 december 2020 was er geen bonus voor 2020 onvoorwaardelijk in handen van de CEO, behalve voor de uitgestelde betalingen van 2018 en 2019. Gezien de uitzonderlijke en grotendeels externe impact van de covid-19-pandemie op de resultaten van Barco, besliste de Raad van Bestuur om de aanpassingen op de uitgestelde betalingen van 2018 en 2019 niet toe te passen.

Pensioen

De pensioenregeling van de CEO is een individuele toegezegde pensioenregeling, die ook een overlijdensdekking omvat.

Andere bestanddelen van de remuneratie

Andere vergoedingen omvatten de totale eigendomskosten van een bedrijfswagen, een hospitalisatieverzekering en een gegarandeerde inkomensverzekering in geval van invaliditeit.

Relatief gewicht van basisvergoeding en variabele remuneratie

Aansluitend bij de uitleg hierboven bestond het volledige loon van de CEO in 2020 uit 73,15% vaste vergoeding en 26,85% (uitgestelde) variabele vergoeding. Dit relatieve gewicht is uitzonderlijk omdat het sterk wordt beïnvloed door het feit dat er geen kortetermijnbonus onvoorwaardelijk werd voor 2020.

Deel 2, B, 2**Op aandelen gebaseerde beloning**

In overeenstemming met het aandelenoptiebeleid van de onderneming werden in 2020 aandelenopties aangeboden aan de CEO zoals gedetailleerd in de onderstaande tabel. De aandelenopties toegekend in het kader van de 2017-regeling werden onvoorwaardelijk in de loop van 2020. Er werden geen aandelenopties uitgeoefend tijdens 2020. Voor meer details, hieronder.

TABEL 2 - AANDELOPTIES										
BELANGRIJKSTE PROVISIES VAN HET AANDELOPTIEPLAN							INFORMATIE ROND BOEKJAAR 2020			
Naam Functie	PLAN IDENTIFICATIE	TOEKEN- NINGS- DATUM	DATUM VAN VESTING	EINDE VAN RE- TENTIE- PERIODE	UITOEFEN- PERIODE	UITOEFEN- PRIJS	A/AANTAL OPTIES TOEGEKEND B/WAARDE ONDERLIGGENDE AANDELEN EN TOEKENNINGS- DATUM	A/AANTAL OPTIES DIE ONVOORWAAR- DELIJK WERDEN B/WAARDE EN UITOEFENPRIJS	A/AANTAL OPTIES UITGEOEFEND B/UIT- OEFEN- DATUM	AANTAL OPTIES VERVALLEN
Jan De Witte CEO	SOP 2020-CEO	29/10/20	31/12/23	NA	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,75	a) 182.000 b) € 2.322.320			
	SOP 2017-CEO	20/10/17	31/12/20	NA	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 210.000 b) € 2.633.400		

Aangezien de toekenning noch de uitoefening van de aandelenopties gekoppeld is aan voorwaarden rond prestaties, wordt dit onderdeel van de vergoeding niet beschouwd als een variabele vergoeding in de zin van de Corporate Governance Code. Daarom werd het ook niet opgenomen in de berekening van het bovengenoemde relatieve gewicht van basisvergoeding en variabele vergoeding.

Deel 2, C**Verloningspakket van de CLT-leden**

Het Core Leadership Team dat in dit hoofdstuk aan bod komt, omvat 15 personen.

NAAM	FUNCTIE	WETTELIJKE ENTITEIT WERKGEVER	NIEUW/VERLIET CLT IN 2020
Xavier Bourgois	CIO	Barco nv (BE)	verliet CLT : 30/09/2020
Tet Jong Chang	SVP China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	
Olivier Croly	SVP APAC	Barco Singapore Pte Ltd. (SG)	
Gerwin Damberg	CTO	MTT Innovation Inc. (CA)	
Ann Desender	CFO	Barco nv (BE)	
An Dewaele	CHRO	Barco nv (BE)	verliet CLT : 31/12/2020
Stijn Henderickx	SVP EMEA	Barco nv (BE)	
Johan Heyman	SVP Organizational Excellence	Barco nv (BE)	verliet CLT : 30/09/2020
Rob Jonckheere	SVP Operations	Barco nv (BE)	
Filip Pintelon	SVP Healthcare Division	Barco nv (BE)	
Marc Spenté	CDIO	Barco nv (BE)	nieuw CLT : 15/08/2020
George Stromeyer	SVP Enterprise Division	Barco Inc. (USA)	
Iain Urquhart	SVP Americas	Barco Inc. (USA)	
Nicolas Vanden Abeele	SVP Entertainment Division	Barco nv (BE)	
Kurt Verheggen	General Counsel	Barco nv (BE)	

De CLT-leden zijn werknemers van lokale Barco-bedrijven in de landen waar ze wonen. Hun verloningspakket is daarom afhankelijk van de afspraken rond remuneraties en voordelen in die landen.

Deel 2, C, 1**Totale verloning**

Het verloningspakket van de leden van het Core Leadership Team – behalve de CEO – bestaat uit een basisvergoeding, een variabele kortetermijnvergoeding, een variabele lange-termijnbonus, aandelenopties, een pensioenbijdrage en verschillende andere componenten. Barco streeft ernaar om een competitief remuneratiepakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van elk CLT-lid, als leden van een team dat een globale industriële technologiegroep leidt met verschillende businessplatformen.

Er werden geen aandelen toegekend.

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die de vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks aan de CLT-leden toekende voor 2020 wordt hieronder vermeld.

TABEL 1 – TOTALE VERLONING VOOR CLT (UITGEZONDERD, CEO)											
Naam/ functie	VASTE VERLONING			VARIABLE VERLONING			UITZONDERLIJKE ITEMS	PENSIOEN	TOTALE VERLONING	AANDEEL VASTE EN VARIABLE VERLONING	
	BASISVERLONING	VERLONING VOOR BUITENLANDSE BESTUURDER	ANDERE VOORDELEN	JAARLIJKSE VARIABLE	VARIABLE MEERDERE JAREN	VAST				VARIABLE	
											€
Core Leadership Team	€ 3.686.339	€ 150.000	€ 325.019	€ 0.00	€ 0.00	€ 256.326	€ 401.461	€ 4.819.145	100%	0%	

Basissalaris

Het basissalaris weerspiegelt de functieverantwoordelijkheden, kenmerken van de job, ervaring en vaardigheden.

Variabele vergoeding

De variabele vergoeding bestaat uit een kortetermijn- en een langetermijnbonus, die allebei in cash worden uitbetaald.

Eventuele variabele vergoedingen worden onvoorwaardelijk op 31 december van het jaar waarop die betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Jaarlijkse bonus

Het is Barco's ambitie om te blijven bouwen aan een cultuur waar groeps-, team- en individuele prestaties het verschil maken en echt erkend en beloond worden met een jaarlijkse bonus, zoals uiteengezet in het wereldwijde Barco Bonusbeleid. De individuele bonus voor de CLT-leden kadert binnen dit beleid.

De belangrijkste voorwaarden voor de jaarlijkse bonus zijn (i) de creatie van de bonuspool en (ii) het behalen van de bonusdoelstellingen:

- Winstgevendheid van de Barco groep is de basis voor het creëren van de bonuspool. Om een bonus uit te betalen, moet op groepsniveau minstens 70% van de EBITDA van het Winstplan 2020 (exclusief resultaten op desinvesteringen en stopgezette activiteiten en exclusief groei-initiatieven) behaald worden.
- De sterke focus op prestaties op groeps-, divisie-, regionaal/functioneel en individueel niveau wordt weerspiegeld in het jaarlijkse bonusprogramma van Barco, dat rechtstreeks gekoppeld is aan de jaarlijkse bedrijfsdoelstellingen.

De betaling wordt beperkt tot 150% van de doelstelling.

	BONUS TARGET CLUSTERS	GEWICHT	DIVISIE	REGIONALE VERKOOP- EN SERVICEORGANISATIES	FUNCTIONELE AFDELINGEN
1) drempel voor bonuspool		100%		70% Groep Ebitda PP target: ja / nee	
	bedrijf	20%		Ebitda	
		20%		FCF	
2) bonustargets	business	30%	- EBITDA divisie - Division Sales - Division Working Capital %	- omzet regio - omzet kost vs. omzet % regio	- groepsomzet - WW functioneel budget
	individueel	30%	individuele performance targets: operationele uitmuntendheid, people leadership (engagement, cultuur), persoonlijke ontwikkeling		
	totaal	100%			

Zoals uitgelegd in deel 1 van dit verslag, werd er op 31 december 2020 geen kortetermijnbonus toegekend aan het CLT voor 2020, aangezien niet was voldaan aan de voorwaarde voor het creëren van de bonuspool.

Plan langetermijn-incentive (LTI)

In 2018 updateerde Barco zijn beleid rond de langetermijn-incentive die bestaat uit een combinatie van een cashplan op lange termijn en aandelenopties. Over de aandelenopties leest u meer in deel 2, C, 2 hieronder.

Het cashplan op lange termijn stimuleert en beloont het engagement en het leiderschap bij het boosten van de Barco-business, in lijn met de strategische doelstellingen op lange termijn.

De langetermijnbonus in cash is een voorwaardelijk recht op een contante betaling als het bedrijf een aantal langetermijn-prestatie-indicatoren behaalt die de Raad vastlegde: omzet CAGR, groei EBITDA-marge en gecumuleerde nettowinst over de respectievelijke planperiode van drie boekjaren (2018, 2019 en 2020), op voorwaarde dat de begunstigde nog bij Barco werkt op de laatste dag van de planperiode. Het maximale bedrag is 150% van de target award.

Om de redenen uitgelegd in deel 1 hierboven, werd er geen kortetermijnbonus toegekend in 2020. Om dezelfde redenen werd de langetermijnbonus in het kader van het LTI-plan 2018-2020 niet definitief verworven. Toch vindt de Raad van Bestuur het belangrijk om kaderleden te blijven belonen voor goede prestaties over een periode van meerdere jaren. Daarom werd de wachtperiode voor de LTI 2018-2020 uitzonderlijk met een extra jaar verlengd (i.e. tot 31 december 2021). De prestatiecriteria werden niet gewijzigd. Deze verlenging valt samen met de start van het nieuwe LTI-plan 2021-2023.

Pensioen

Het CLT heeft recht op pensioenvoordelen op basis van de provisies van de vastgelegde plannen voor het senior management in hun basislanden.

Andere elementen van het verloningspakket

De belangrijkste extra voordelen voor alle CLT-leden zijn een bedrijfswagen of wagenvergoeding, een hospitalisatieverzekering of medische verzekering en een gewaarborgd inkomen in het geval van invaliditeit, naast occasionele lokale voordelen in overeenstemming met de regels die van toepassing zijn in het land waar het CLT-lid is ingeschreven.

Verhouding tussen basisloon en variabel loon

In aansluiting op wat hierboven is uiteengezet, bestaat de volledige bezoldiging van het CLT voor 2020 uitsluitend uit een vaste vergoeding. Er werd geen variabele vergoeding toegekend. Dit relatieve gewicht is uitzonderlijk en het gevolg van het feit dat er voor 2020 geen kortetermijn- noch langetermijnbonussen onvoorwaardelijk zijn geworden.

Deel 2, C, 2**Op aandelen gebaseerde beloning**

Zoals hierboven vermeld, wordt een deel van de langetermijn-incentive toegekend in de vorm van aandelenopties.

In 2020 kregen de CLT-leden geen aandelen, noch enige andere vergoeding op basis van aandelen. We verwijzen naar de toelichting in de Corporate Governance Statement op pagina 7 hierboven voor meer uitleg bij de reden voor deze afwijking op artikel 7.9 van de Corporate Governance Code.

Na machtiging door de algemene vergadering en op voorstel van het Remuneratie- en benoemingscomité kende de Raad van Bestuur in 2020 wel aandelenopties toe aan 12 CLT-leden. De uitoefenprijs bedraagt 12,76 euro per optie, met een wachtperiode van drie jaar. Het aantal opties dat elke individuele begunstigde krijgt, is gedeeltelijk variabel. De opties worden aan de begunstigden aangeboden zonder tegenprestatie.

Er werden 220.650 aandelenopties toegekend aan de leden van het CLT.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties zijn te vinden in de onderstaande tabel.

TABEL 2 - AANDELENOPTIES										
Naam Functie	BELANGRIJKSTE PROVISIES VAN HET AANDELENOPTIEPLAN						INFORMATIE ROND BOEKJAAR 2020			
	PLAN IDENTIFICATIE	TOE- KENNINGS- DATUM	DATUM VAN VESTING	EINDE VAN RE- TENTIE- PERIODE	UITOEFEN- PERIODE	UITOEFEN- PRIJS	A/AANTAL OPTIES TOEGEKEND B/WAARDE ONDERLIGGENDE AANDELEN EN TOEKENNINGS- DATUM	A/AANTAL OPTIES DIE DEFINITIEF VERWORVEN WERDEN B/WAARDE EN UITOEFENPRIJS	A/AANTAL OPTIES UITGE- OEFEND B/UITOEFEN- DATUM	AANTAL OPTIES VERVALLEN
Ann Desender, CFO	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 29.400 b) € 375.144			
	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 42.000 b) € 526.680		
Marc Spené, CDIO	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 19.600 b) € 250.096			
Filip Pintelon, SVP Healthcare Division	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 16.100 b) € 205.436			
	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 35.000 b) € 438.900		
George Stromeyer, SVP Enterprise Division	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 21.000 b) € 267.960			
Nicolas Vanden Abeele, SVP Entertainment Division	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 21.700 b) € 276.892			
Tet Jong Chang, SVP China	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 14.000 b) € 178.640			
Olivier Croly, SVP APAC	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 21.000 b) € 267.960			
	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 28.000 b) € 351.120		
Stijn Henderickx, SVP EMEA	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 15.500 b) € 197.780			
	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 4.200 b) € 52.668		

TABEL 2 - AANDELENOPTIES

Naam Functie	BELANGRIJKSTE PROVISIES VAN HET AANDELENOPTIEPLAN						INFORMATIE ROND BOEKJAAR 2020			
	PLAN IDENTIFICATIE	TOE- KENNINGS- DATUM	DATUM VAN VESTING	EINDE VAN RE- TENTIE- PERIODE	UITOEFEN- PERIODE	UITOEFEN- PRIJS	A/AANTAL OPTIES TOEGEKEND B/WAARDE ONDERLIGGENDE AANDELEN EN TOEKENNINGS- DATUM	A/AANTAL OPTIES DIE DEFINITIEF VERWORVEN WERDEN B/WAARDE EN UITOEFENPRIJS	A/AANTAL OPTIES UITGEOEFEND B/UITOEFENDATUM	AANTAL OPTIES VERVALLEN
Iain Urquhart, SVP Americas	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 21.150 b) € 269.874			
An Dewaele, CHRO	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 28.000 b) € 351.120		
Gerwin Damberg CTO	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 16.100 b) € 205.436			
Rob Jonckee, SVP Operations	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 12.500 b) € 159.500			
Johan Heyman, SVP Organizational Excellence	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 3.500 b) € 43.890		
	SOP 2016-EEA	24/10/16	31/12/19	NVT	1/01/2020- 23/10/2026	€ 10,40			a) 2.100 b) 19 en 20 mei	
Kurt Verheggen	SOP 2020-P	29/10/20	31/12/23	NVT	1/01/2024- 28/10/2030	€ 12,76	a) 12.600 b) € 160.775			
	SOP 2017-EEA	20/10/17	31/12/20	NVT	1/01/2021- 19/10/2027	€ 12,54		a) 21.000 b) € 263.340		

We verwijzen naar pagina 66-69 van het Financieel verslag voor een overzicht van de aandelenopties die uitgeoefend werden volgens de aandeeloptieplannen.

Deel 3

Ontslagvergoedingen

Er werden in 2020 geen ontslagvergoedingen uitbetaald aan de CEO of aan andere CLT-leden.

Deel 4

Gebruik van het terugvorderingsrecht

De Raad van Bestuur had geen reden om enige eerder betaalde variabele vergoeding aan de CEO of aan een van de CLT-leden terug te vorderen.

Deel 5

Afwijkingen van het remuneratiebeleid

Al het voorgaande werd bepaald en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande remuneratiebeleid van de onderneming. Het weerspiegelt ook de maatregelen die de Raad van Bestuur nam op initiatief van het Remuneratie- en benoemingscomité, zoals vermeld in Deel 1 hierboven.

In lijn met deze maatregelen zag de CEO af van zijn bonus voor 2020 en besliste de Raad van Bestuur om de aanpassingen aan de uitgestelde CEO-bonus van 2018 en 2019 niet toe te passen en de uitgestelde bonusdelen tegen 100% uit te betalen.

Wat het LTI-plan voor het CLT betreft, heeft de Raad van Bestuur het plan uitzonderlijk verlengd met een extra jaar (waardoor de wachtperiode wordt verlengd tot 31 december 2021), zoals hierboven vermeld.

Deel 6

Evaluatie van de remuneratie en bedrijfsprestaties

IN DUIZENDEN EURO	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders (1)						
Totale jaarlijkse remuneratie	483.667	499.175	512.725	430.449	416.825	402.425
Jaar-op-jaar verschil (%)		3%	3%	-16%	-3%	-3%
Aantal betrokken niet-uitvoerende bestuurders	9	9	11	9	6	6
Remuneratie van de CEO						
Jan De Witte						
Totale jaarlijkse remuneratie			1.209.183	1.424.544	1.672.362	1.262.683
Jaar-op-jaar verschil (%)			-	18%	17%	-24%
CEO-remuneratie						
Totale jaarlijkse remuneratie	1.587.988	1.600.800	1.209.183	1.424.544	1.672.362	1.262.683
Jaar-op-jaar verschil (%)		1%	-24%	18%	17%	-24%
Remuneratie van het CLT						
Totale jaarlijkse remuneratie	3.683.587	4.169.396	4.570.778	5.866.025	6.163.243	4.819.145
Jaar-op-jaar verschil (%)		13%	10%	28%	5%	-22%
Aantal betrokken CLT-leden	9	10	14	13	15	15
Barco groepsprestatie						
NETTO OMZET (mi euro)						
Totale jaarlijkse omzet	1.029.969	1.102.342	1.084.706	1.028.531	1.082.570	770.083
Jaar-op-jaar verschil		7%	-2%	-5%	5%	-29%
EBITDA (mi euro)						
Totale jaarlijkse EBITDA	74.080	88.002	107.126	124.466	153.022	53.563
Jaar-op-jaar verschil		19%	22%	16%	23%	-65%
Nettoresultaat aandeel						
Totale jaarlijkse nettoresultaat aandeel	-29.563	11.023	24.776	74.965	95.363	-4.393
Jaar-op-jaar verschil		137%	125%	203%	27%	-105%
Gemiddelde verloning per FTE medewerker (2)						
Gemiddelde kost werknemer per FTE (euro)	76.316	76.316	76.821	76.505	77.192	65.570
Jaar-op-jaar verschil (%)		0,0%	0,7%	-0,4%	0,9%	-15,1%

(1) Zoals aangehaald in Deel 2, A van het Remuneratieverslag is de bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders enkel afhankelijk van het aantal meetings en wordt het geaggregeerd gerapporteerd in deze tabel.

(2) De gemiddelde verloning van medewerkers wordt berekend op basis van 'lonen en directe sociale voordelen', inclusief bedrijfswagens, gedeeld door het aantal medewerkers op een jaar-op-jaar basis

Zoals gevraagd door de Belgische vennootschapswetgeving, rapporteert Barco de loonratio van de CEO-vergoeding versus de laagste vergoeding van een voltijdse werknemer (FTE) in de juridische entiteit Barco NV. De loonverhouding voor 2020 bedraagt 29,97.

Gedragscode

Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco

Het bedrijf heeft een beleid inzake de preventie van markt-misbruik uitgewerkt dat werd opgelegd als onderdeel van zijn compliance management program. Dit beleid, dat beschikbaar is op de Barco-website (www.barco.com/corporategovernance), beantwoordt aan de vereisten van de Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende markt-misbruik. Personen met managementverantwoordelijkheden en personen die nauwe banden met hen hebben, moeten de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') op de hoogte te brengen van alle transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco binnen een termijn van drie werkdagen na afsluiting van de transactie. Dergelijke transacties worden openbaar gemaakt

Duurzaamheid beheren

Voor Barco is duurzaamheid een van de drijfveren van de bedrijfsstrategie. We streven naar duurzame resultaten voor onze planeet, onze collega's en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van Barco verantwoordelijkheid neemt voor de duurzaamheidsresultaten. Een meer gedetailleerde beschrijving van ons duurzaamheidsbeleid is beschikbaar in het verslag [planeet-mensen-gemeenschappen](#).

Deel 7

Stem van de aandeelhouder

Aangezien er geen opmerkingen werden gemaakt bij het vorige remuneratieverslag tijdens de algemene vergadering van 30 april 2020, toen het verslag werd goedgekeurd, moest er geen rekening worden gehouden met opmerkingen voor de in 2020 betaalde of toegekende bezoldigingen.

op de website van de FSMA (www.fsma.be) en op de website van het bedrijf, in dit laatste geval op totaalbasis.

Belangenconflicten

De onderneming heeft de regels inzake belangenconflicten, die van toepassing zijn op de bestuurders en kaderleden, vastgelegd in het Barco Corporate Governance Charter.

Deze regels zijn een aanvulling op de procedures die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn vastgesteld voor belangenconflicten van financiële aard en transacties met verbonden partijen (artikel 7:96 en 7:97 WVV).

In 2020 hebben er zich geen belangenconflicten van financiële aard of transacties met verbonden partijen voorgedaan die binnen het toepassingsgebied van deze procedures vallen.

Commissaris

Zie toelichting 23 bij de geconsolideerde jaarrekening: Transacties met verbonden partijen (Financieel rapport).

Risicobeheer en controleprocessen

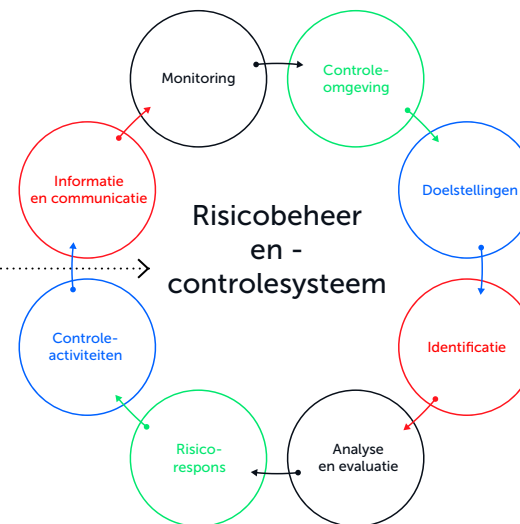
Binnen de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteert Barco een solide systeem voor risicomanagement en -controle in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De Raad van Bestuur ondersteunt ons risicobeheer en onze controleprocessen actief. Zij begrijpen de risico's waar Barco aan blootgesteld is en zorgen ervoor dat die daadwerkelijk worden beheerd. Zo dringen ze er bij de CEO en het Core Leadership Team (CLT) op aan om volop betrokken te zijn bij risicobeheer. Risicobeheer is een kerntaak van alle kaderleden en van al andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden.

Doelstellingen

Barco's systeem voor risicomanagement en -controle is ontworpen om de volgende **doelstellingen** te verwezenlijken:



De principes van het **COSO-referentiekader** en de **ISO 31000-standaard** voor risicomanagement vormden het uitgangspunt voor de uitwerking van het risicomanagement en het controlesysteem.



Controleomgeving

Barco streeft naar een cultuur van volledige compliance en een risicobewuste houding. Door **duidelijke rollen en verantwoordelijkheden te definiëren** in alle relevante domeinen creëren we een omgeving waarin we onze bedrijfsdoelstellingen en -strategieën op gecontroleerde wijze kunnen nastreven. Om dat kader te scheppen, worden verschillende **bedrijfsbrede beleidslijnen en procedures** gehanteerd zoals:

- De Ethische gedragscode
- Regels voor beslissings- en tekenbevoegdheid
- De culturele bouwstenen van Barco
- Het systeem voor kwaliteitsbeheer en andere beheersystemen
- Processen voor risicoanalyse, -rapportering en -vermindering

Risicobeheerproces

Risicobeheer is grondig ingebed in de Barco-processen, op elk niveau. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces heeft Barco een systematische risicobeheeraanpak uitgewerkt en geïmplementeerd. De aanpak bestaat uit vijf stappen: **identificatie, analyse, evaluatie, response en monitoring**.

Het CLT staat volledig achter deze aanpak. De werknemers worden regelmatig over deze onderwerpen geïnformeerd en krijgen er opleidingen over, om zo een voldoende hoog niveau van risicomanagement en -controle te kunnen garanderen op alle niveaus van de onderneming.

Tijdens het vierde kwartaal van het jaar voert Barco voor het hele bedrijf een risicobeoordeling en een compliance-gapanalyse uit. Door de CLT-leden, een groot deel van het management en medewerkers met een sleutelrol bij dit proces te betrekken, wil Barco het **risicobewustzijn in de onderneming Barco verhogen en formaliseren**. De oefening moedigt het management aan om actief na te denken over de risico's die een impact hebben op de business en biedt hen een duidelijk zicht op hoe hun collega's over de hele wereld risico percipiëren.

De Risk Manager en de Global Compliance Manager zijn verantwoordelijk voor de jaarlijkse evaluatie en de compliance-gapanalyse, samen met de interne auditor.

Identificatie

Om de risico's te identificeren, organiseert Barco risico-interviews, doen we aan marktonderzoek en bekijken we de resultaten van de materialiteitsbeoordeling en het resultaat van vroegere risicoanalyses.

De resultaten voor 2020 werden geconsolideerd in 13 wel-omschreven risico's voor Barco.

Barco risico-universum

Er wordt rekening gehouden met de volgende risico's.



- Informatiebeveiliging
- Ethiek en zakelijk gedrag
- Productkwaliteit
- Voorraadketen en 'nth' party risk *
- Financieel en liquiditeitsrisico
- Data governance en privacy
- Macro-economisch, geopolitiek en marktrisico
- Human resource management en talent management
- Rampenplan en crisisrespons
- Lokale compliance en veranderingen in wetgeving
- Corporate governance en strategie
- Duurzaamheid en milieu-impact
- Digitale transformatie en nieuwe technologie

* 'Nth' party-*risico*: een orde van grootte breder dan het traditionele derde-partijrisico. Elke partij waar een bedrijf mee samenwerkt, doet waarschijnlijk zelf ook zaken met een groot aantal andere partijen. Zo ontstaat een keten van downstream-relaties met vierde-, vijfde en N-de partijen, wat een nieuwe risicofactor in het ecosysteem introduceert.

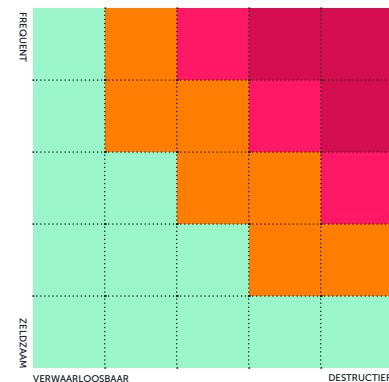
Analyse

Eens de risico's zijn geïdentificeerd, krijgen ze een score met behulp van schalen voor het inherente risico ("waarschijnlijkheid" en "impact") en het controleniveau. De schalen voor impact, waarschijnlijkheid en controleniveau zijn gebaseerd op beslissingen van de Raad van Bestuur, die bepaalt in hoeverre de blootstelling aan een bepaald risico aanvaardbaar is. Die schalen zijn vastgelegd in het risico-evaluatiesysteem van Barco. Om de risico's die Barco loopt in 2020 **een score** te geven werd een online vragenlijst opgesteld. De 15 CLT-leden en 20 senior managers van verschillende dochterondernemingen vulden de vragenlijst in.

Evaluatie

In de 'evaluatie'-fase wordt een **risicomatrix** opgesteld, waar de risico's die Barco loopt, worden geïdentificeerd in inherente en residuele risico's.

Om aan de risico's **de juiste prioriteit toe te kennen**, worden ze eerst geëvalueerd op impact en waarschijnlijkheid. Het resulterende inherente risico houdt nog geen rekening met de managementactiviteiten of controlemaatregelen om dat risico in te bedden.



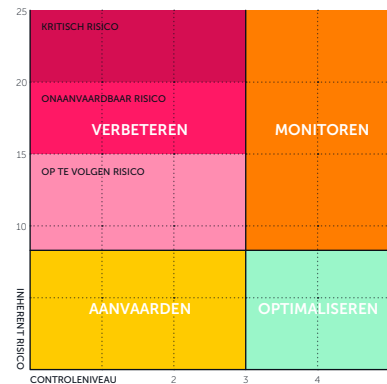
Het niveau van **restrisico** wordt dan bepaald door rekening te houden met het controleniveau (controlemaatregelen en hun efficiëntie) van elk risico.

Het **CLT evalueert** de resultaten. De toprisico's worden geïdentificeerd en onderverdeeld in 'op te volgen risico's' in het licht van de bestaande risicobeperkende maatregelen, en 'te verbeteren' risico's. Voor elk toprisico wordt een risico-eigenaar aangesteld.

Het resultaat wordt samengevat in een rapport dat wordt voorgesteld aan het Auditcomité en ter beschikking wordt gesteld van de Raad van Bestuur.

Risicorespons

Managementrespons op restrisico's



- **'Te verbeteren risico's'** worden aangepakt door bovenop de bestaande controlemaatregelen en de continue verbeteringsinspanningen een verbeterd risicobeperkingsplan in te voeren. Dit plan moet het effect van deze risico's op het vermogen van de organisatie om de doelstellingen en resultaten te bereiken, tot een minimum beperken.

Dit soort risico's, als die er zijn, vallen onder de verantwoordelijkheid van de CEO.

- **'Te monitoren'** risico's worden ingeperkt door middel van de lopende continue verbeteringsacties en bestaande controlemaatregelen. Dit soort risico's vallen onder de verantwoordelijkheid van een lid van het CLT en worden opgevolgd door de CEO.
- **Aanvaardbare risico's** en 'te optimaliseren risico's' worden opgenomen in het risicoregister van het betreffende proces.

De **Risk Manager** ondersteunt de invoering van duidelijke processen en procedures voor een ruime waaier bedrijfsactiviteiten. Naast deze controleactiviteiten is er een verzekeringsprogramma voor bepaalde risicocategorieën die niet kunnen worden geabsorbeerd zonder een aanzienlijk effect op de balans van het bedrijf.

Monitoring

Om ervoor te zorgen dat de risicobeperkingsplannen en interne controles effectief blijven werken, wordt het risico gemonitord. Op regelmatige basis wordt de vooruitgang van actieplannen en gerelateerde KPI's opgevolgd zodat eventuele hiaten in de risicobeperking en -opvolging snel kunnen worden aangepakt.

Risico's in de kwadranten 'te verbeteren' en 'te monitoren' worden tweemaandelijks geëvalueerd door de risico-eigenaar, de Risk Manager en een delegatie van CLT-leden. Om het half jaar worden de risico's tijdens een CLT-meeting gereviseerd, geformaliseerd door het Interne Audit-team en gerapporteerd aan het Auditcomité.

Controleactiviteiten

De **continuïteit en de kwaliteit** van Barco's raamwerk voor risicomanagement en -controle worden geëvalueerd door de volgende actoren:

- **Interne auditor** – de taken en verantwoordelijkheden die worden toegewezen aan de interne auditor worden verduidelijkt in het Interne Audit-charter, dat werd goedgekeurd door het Auditcomité. De belangrijkste taak van de afdeling Interne Audit zoals gedefinieerd in het charter is "de organisatie toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen aan te reiken om dit mechanisme te verbeteren".
- **Externe Auditor** – in de context van de externe audit beoordeelt hij/zij de jaarrekeningen en de belangrijkste interne controles.
- **Compliance Officer** – in het kader van het Corporate Governance Charter van het bedrijf.
- **Risk Manager** – speelt binnen het bedrijf een cruciale rol: hij/zij garandeert dat risico-items correct worden gecoördineerd en opgevolgd.
- **Global Compliance Manager** – coördineert tussen verschillende functionele en regionale compliance-rollen. De Global Compliance Manager brengt regelmatig de status van en de hiaten in compliance in kaart om de compliancerisico's, -prioriteiten en -aanpak te definiëren.
- **Auditcomité** – de Raad van Bestuur, ondersteund door het Auditcomité, draagt de eindverantwoordelijkheid voor de interne controle en het risicomanagement.

Informatie en communicatie

Een tijdige, volledige en nauwkeurige informatiestroom, zowel top-down als bottom-up, is van cruciaal belang voor een effectief risicobeheer.

Binnen de operationele domeinen heeft Barco een **Management Control and Reporting System (MCRS)** ingevoerd ter ondersteuning van een efficiënt beheer en een nauwkeurige rapportering van zakelijke transacties en risico's. Met dit systeem kan het Barco-managementteam op regelmatige tijdstippen relevante informatie verzamelen over bepaalde bedrijfsactiviteiten. Dit proces zorgt voor een duidelijke toewijzing van functies en verantwoordelijkheden, waardoor alle stakeholders op een consistente manier op de hoogte kunnen worden gehouden van externe en interne wijzigingen of van risico's die mogelijk een impact hebben op de domeinen waarvoor ze verantwoordelijk zijn.

Naast de invoering van het MCRS heeft Barco verschillende maatregelen getroffen om de **veiligheid van vertrouwelijke informatie** te garanderen en reikt het **werknemers een communicatiekanaal** aan voor het rapporteren van (vermeende) schendingen van wetten, regels of Barco's Ethische Code of beleid.

Bijkomend risico gelinkt aan de gevolgen en impact van de covid-19-pandemie

Sinds het eerste kwartaal van 2020 heeft de covid-19-crisis een grote impact op bedrijven wereldwijd – ook op Barco.

Risicobeschrijving

De gezondheids crisis die de covid-19-pandemie veroorzaakte, alsook de maatregelen die worden genomen om de pandemie in te dijken of te verzachten, hadden en blijven negatieve gevolgen hebben voor de business van Barco. Er is onder meer impact op:

- de vraag: daling van het aantal bestellingen en de omzet, voornamelijk in de divisies Entertainment en Enterprise
- winst, verlies en bedrijfsresultaten
- Barco's financiële toestand
- kasstromen

Benadering

Hieronder bespreken we het plan om de risico's gerelateerd aan de gevolgen van de covid-19-crisis tot een minimum te beperken.

Algemene aanpak

Bij het begin van de pandemie riep Barco een speciaal actieteam in het leven dat de activiteiten van Barco opvolgt en ondersteunt. Het team focust zowel op de veiligheid en gezondheid van de werknemers als op het verzekeren van de bedrijfscontinuïteit.

Maatregelen om werknemers veilig te houden:

- **Hygiëne, social distancing en track-and-trace maatregelen**

Vanaf februari - maart 2020 heeft het bedrijf de hygiëne-maatregelen in de hele organisatie verstrengd en beperkingen opgelegd rond zakenreizen, rekening houdend met de lokale of regionale regelgeving op het gebied van hygiëne en gezondheid. Barco breidde het thuiswerkprotocol uit en voerde maatregelen rond social distancing in voor de medewerkers in alle vestigingen. Bovendien zetten we een

track- and-trace systeem op om mogelijke verspreiding van het virus tegen te gaan. In 2020 registreerde Barco ongeveer 110 covid-infecties wereldwijd. Niemand werd besmet op het werk en iedereen is ondertussen hersteld.

• Hybride manier van werken

Sommige Barco-kantoren waren in de loop van het jaar voor korte periodes gesloten, maar gingen geleidelijk opnieuw open. Voor zover de regelgeving en de lokale situatie het toelieten, lieten we de werknemers weer naar kantoor komen. We voerden een hybride manier van werken in, waarbij bedienden alternerend thuis en op kantoor werkten. Alle kantoren werden aangepast aan de verstrengde maatregelen rond social distancing en de sanitaire verplichtingen om een covid-proof en flexibele werkomgeving te garanderen.

Activiteiten en supplychain

Vooraf in de eerste helft van 2020 werden de activiteiten in onze productie-eenheden in sommige landen verstoord. We kunnen niet uitsluiten dat er ook in de toekomst nog beperkingen worden opgelegd van overheidswege en/of dat er veiligheidsprotocollen en verscherpte sanitaire maatregelen nodig zijn die de productie- of distributieactiviteiten verstoren.

Barco ondervond uiteraard impact van de verstoringen maar dankzij onze proactieve aanpak konden we toch vermijden dat onze leveringen forse vertraging opliepen.

- Onze toeleveringsbasis voor onderdelen, de activiteiten van onderaannemers en de logistieke keten werden vooral in maart en april 2020 verstoord, maar herstelden zich quasi volledig.
- Wat de productievestigingen betreft:
 - In China werden de activiteiten verstoord in februari. Tegen het einde van het eerste kwartaal 2020 draaiden de fabrieken quasi weer op volle toeren.
 - In de productiesites in Europa herorganiseerde het

operations team de productieketen om de regelgeving te respecteren en toch de capaciteit te verzekeren die nodig was om de vraag in te lossen. De logistieke teams slaagden erin om de componenten te blijven leveren en de afgewerkte producten te blijven vervoeren.

- De productievestiging in India (productie van videowalls) was een paar weken gesloten in 2020 door de lokale lockdown, maar de productie hernam zich snel en kon de vraag in de markt weer inlossen.

Gezondheid van de business

In het eerste kwartaal kwam de verkoop in China op een veel lager pitje te staan. Door de lockdown stakte de verkoop in februari, om in maart weer langzaam op te veren. Sindsdien verspreidde de covid-19-pandemie zich internationaal, met vooral negatieve gevolgen voor Barco's Entertainment- en Enterprise-markten.

Zowel de economische gevolgen van de pandemie op sommige van onze markten als de lockdownmaatregelen en de daarmee gepaard gaande beperkingen hadden een negatieve impact op onze business.

In 2020 bleven we focussen op bedrijfscontinuïteit en de gezondheid van onze business.

We lanceerden een plan om ons activiteitsniveau en onze uitgaven af te stemmen op de gevolgen van de pandemie. We herbekeken de indirecte kostenniveaus, namen een reeks tijdelijke maatregelen en herschikten onze middelen.

- **De activiteiten aligneren met de markrealiteit en -vraag**
Barco voerde tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen in voor zowel bedienden als arbeiders, in overeenstemming met de lokale wetgeving, ondersteuningsmechanismen en regelgeving.

De nieuwe werkomstandigheden verschilden van land tot land. Het covid-19-team bekeek de situatie per site en stemde zijn beslissingen af op de lokale covid-regels. De doelstelling bleef altijd dezelfde: de continuïteit van de business zo goed mogelijk blijven garanderen.

We probeerden de impact van onze activiteitsgraad en kostenbeperkende maatregelen zo laag mogelijk te houden en bleven ons engageren om onze klanten zo goed mogelijk te helpen, via verkoop en diensten.

- **Aanpassing van de kostenbasis en discipline in de discretionaire uitgaven**

Deze maatregelen – die altijd kunnen worden aangepast in functie van toekomstige wijzigingen in het verloop van de pandemie – houden ook verschuivingen in van het geplande investeringspatroon in geselecteerde langetermijn-initiatieven en een volgehouden strikte discipline in discretionaire uitgaven.

Barco heeft weloverwogen keuzes gemaakt rond de continuïteit en het tijdschema van geselecteerde ontwikkelingsprojecten, op basis van de huidige behoeften op de markt en de aanpassing van de interne ondersteuningsniveaus in functie van de focusverschuiving. Bovendien kon de onderneming loonsubsidies aanvragen in het kader van de nieuwe wetgeving inzake covid-19 verlichting in APAC, Canada en Cinionic US.

Sterke financierings- en liquiditeitsstructuur

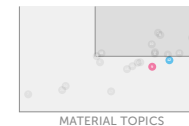
Barco heeft een sterke balans en veel liquide middelen. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer details over Barco's sterke netto liquide middelen. Bovendien hebben wij voldoende ruimte om te voldoen aan de convenanten van onze bestaande leningen. Wij voldeden gedurende het boekjaar aan alle vereisten van onze leningsovereenkomsten met betrekking tot onze beschikbare kredietfaciliteiten.

Hoewel de toekomst nog wat tegenwind kan brengen, zou Barco's sterke financierings- en liquiditeitsstructuur meer dan moeten volstaan om de continuïteit van onze onderneming te verzekeren. We verwijzen ook naar toelichting 8 in de geconsolideerde jaarrekening (Financieel verslag) waar we uitleggen hoe we de goodwill en alle andere vaste activa op bijzondere waardevermindering hebben getoetst en tot de conclusie zijn gekomen dat er geen bijzondere waardevermindering verliezen moeten worden opgenomen.

Toprisico's

Hieronder staan de top risico's die via het risicobeheerproces voor 2020 zijn geïdentificeerd, samen met de trends en de daarmee samenhangende materiële thema's/strategische hefboomen. Bepaalde risico's zijn lichtjes gegroepeerd en hernoemd in vergelijking met vorig jaar in lijn met de recentste bevindingen en marktinformatie.

RISICO	TREND	MATERIAL TOPIC	STRATEGISCHE HEFBOOM
MACRO-ECONOMISCH, GEOPOLITIEK EN MARKT	▲	Marktbereik Merk	Focussen op prestatie
INFORMATIEBEVEILIGING	▼	Information security en databescherming. Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging	Focussen op prestatie & Kiezen voor duurzame impact
DIGITALE TRANSFORMATIE EN NIEUWE TECHNOLOGIE	▲ ▲	Innovatiebeheer Leren en ontwikkeling	Innoveren met impact & Investeren op outcomes
MENSELIJK KAPITAAL EN TALENTBEHEER	▲	Medewerkersbetrokkenheid Leren & ontwikkeling Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers Diversiteit en inclusie	Focussen op prestatie & Kiezen voor duurzame impact
PRODUCTKWALITEIT	=	Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging Klantenbetrokkenheid Merk	Innoveren met impact & Investeren op outcomes
DATA GOVERNANCE EN PRIVACY	=	Innovatiebeheer Information security en databescherming	Kiezen voor duurzame impact
TOELEVERINGSKETEN EN 'NTH' PARTY-RISICO	=	Verantwoord supplychain-beheer Duurzame winstgevende groei Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging	Focussen op prestatie & Kiezen voor duurzame impact



Macroeconomisch, geo-politiek en marktrisico

Risicobeschrijving

Alle Barco-divisies hebben met **concurrentie** te maken. Door de groeiende globalisering van onze markten wordt het immers almaar makkelijker voor een onderneming om zich op elke markt te vestigen. Concurrenten kunnen een voorsprong nemen op Barco op het vlak van productinnovatie, time-to-market, productkwaliteit, kostprijs of nieuwe bedrijfsmodellen, wat kan leiden tot een verlies van inkomsten, marges en winst. Bovendien zouden de competenties van Barco als minder waardevol kunnen worden beschouwd voor zijn klanten in vergelijking met die van andere spelers op de markt. Het concurrentierisico zou ook kunnen worden beïnvloed door vooruitzichten op bijkomende overheidsstimuli en bepalingen die een organisatie of sector ten goede zouden komen.

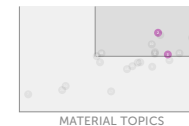
Bovendien kunnen ernstige **politieke en (macro-) economische ontwikkelingen en schommelingen** een zware impact hebben op het investeringsklimaat en de activiteiten in een land of regio zelfs volledig stilleggen. Geopolitieke spanningen, verslechterende handelsrelaties en onzekerheden over het handelsbeleid hebben een invloed op de wereldwijde economische activiteit en kunnen leiden tot beperkingen voor Barco's activiteiten (tarieven, beperkingen op intellectuele eigendom, eigendom van gegevens, beperkingen op investeringen, beperkingen op de mobiliteit van personeel door reisbeperkingen, maar ook quarantainebeperkingen die een impact hebben op het bedrijf en zijn mensen).

Trend:

Markt-/concurrentierisico en geopolitiek/macro-economisch risico waren belangrijke risico's in 2019 en blijven topprioriteit in 2020, vooral door de covid-19-pandemie. Sinds Q12020 had de covid-19-crisis een grote impact op business wereldwijd - ook op Barco. Meer info over de gevolgen en impact van de pandemie zijn beschikbaar in een extra hoofdstukje, eerder in dit verslag.

Belangrijkste initiatieven in 2020:

- Barco ontwikkelde een **strategisch managementplan (SMP)**: een roadmap voor de verdere uitrol van het customer journey program over alle divisies.
- We vergrootten onze focus op **markt- en concurrentie-inzichten** om de concurrentie het hoofd te bieden en een voorsprong te nemen
- We **evalueren regelmatig de flexibiliteit van de supplychain** door te kijken naar de productiefootprint van Barco en zijn leveranciers. Dat laat ons toe om het risico te spreiden voor elke kritieke gebeurtenis die een onderbreking van de activiteiten zou kunnen veroorzaken.



Informatiebeveiliging

Risicobeschrijving

Barco vertrouwt in grote mate op IT-systemen: infrastructuur, netwerken, beheersystemen, applicaties en databases. **Het falen van een IT-systeem** door een interne of externe gebeurtenis (terrorisme, misdaad, geweld, vandalisme, diefstal of een menselijke fout) kan zware gevolgen hebben voor medewerkers, sites, assets, cruciale informatie of intellectueel eigendom en negatieve impact hebben op de business (onderbreking van de activiteiten, imagoschade en/of aansprakelijkheidsclaims).

Het waarborgen van informatiebeveiliging omvat, onder andere, processen die:

- de IT-infrastructuur beschermen, IT-governance verzekeren, IT-problemen voorkomen en oplossen en awareness rond security verhogen;
- de ontwikkeling en verkoop van veilige producten verzekeren.

Trend:

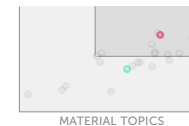
Cyberrisico was een van de belangrijkste risico's in 2019 en blijft ook in 2020 een topprioriteit, gelet op het toenemende aantal cyberaanvallen en -dreigingen.

Belangrijkste initiatieven in 2020

Om het hogere inherente risico in te perken, verhoogde Barco zijn controleniveau via diverse beveiligingsverbeteringen:

- Uitbreiding van de Barco **Security Council** – een multidisciplinaire raad van experts die alle inspanningen rond informatiebeveiliging coördineren, opvolgen en beheren – met vertegenwoordigers van de divisies.
- Om **veilig werken op afstand** te garanderen in het nieuwe normaal, werden de veiligheidsniveaus verhoogd: iedereen werkt via VPN en we voerden multifactorauthenticatie (MFA) in.
- Het IT **disaster recovery plan** werd gefinaliseerd en beschikbaar gemaakt om te verzekeren dat Barco goed voorbereid is in het geval van een informatieveiligheidsincident.
- We updateten onze **overeenkomst met Microsoft** om onze Microsoft 365-toolset, inclusief de cloudoplossingen, veiliger te maken.
- Onze **ISO27001-certificering** voor ClickShare-producten werd uitgebreid: ook onze cloudgerelateerde producten kregen het certificaat.
- We lanceerden verschillende initiatieven om **medewerkers voor te lichten** over informatiebeveiliging, zoals een e-learningcursus over cyberhygiëne en een cursus over phishingmails.
- Om de **uitdagingen onder de aandacht** te brengen, riepen we een red team in het leven en gebruiken we penetratietests. Periodieke externe evaluaties van het cyberbeveiligingsrisico toonden aan dat onze inspanningen rond security vruchten afwerpen: een aantal zwakke punten zijn weggewerkt.

Lees meer over "Bedrijfsveiligheid, data governance en privacy" en "[Klant- en productverantwoordelijkheid](#)"



Digitale transformatie en nieuwe technologie

Risicobeschrijving

Het onvermogen om **bij te blijven met de snel veranderende technologische ontwikkelingen**, kan Barco parten spelen. Technologie zoals machine learning, robotica, artificiële intelligentie en het gebruik van big data en analytics helpt om onze businessprocessen te optimaliseren en efficiënter te werken. Slagen we er niet in om die technologie te omarmen, dan komt onze operationele weerbaarheid in het gedrang, wordt het moeilijker om de huidige en toekomstige uitdagingen aan te gaan en kunnen we inkomsten en businessopportuniteiten verliezen. In de markten waarin Barco actief is, is een snelle time-to-market de sleutel tot succes.

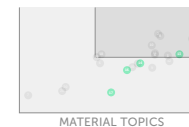
Trend:

Digitale transformatie en nieuwe technologie werd in 2019 al als een risico geïdentificeerd. Door de covid-19-pandemie is het belang van digitale transformatie en nieuwe technologie nog duidelijker geworden.

Belangrijkste initiatieven in 2020

- We transformeerden onze organisatiestructuur door de **software- en IT-afdelingen** samen te voegen tot één 'Digitale Organisatie'.
- We creëerden de functie van **Chief Digital & Information Officer ('CDIO')** en rekruteerden een externe kandidaat. De nieuwe CDIO heeft ruime ervaring met SaaS-modellen, softwareontwikkeling, databeheer en analytics, IT-technologie, cross-functionele bedrijfstransformatie en change leadership.
- De nieuwe CDIO identificeert en integreert digitale vaardigheden en competenties via **cross-functionele teams** binnen de 'Digitale Organisatie', die verantwoordelijk is voor het versnellen van ons aanbod van echte end-to-end ervaringen voor onze klanten en eindgebruikers.
- Als antwoord op het groeiende aantal mensen dat op afstand werkt en leert in de strijd tegen het covid-19-virus, heeft Barco zijn **productaanbod geherpositioneerd** en zijn marketingcampagnes voor conferencing en digitale technologieën zoals ClickShare Conference en weConnect versneld.

De niet-aflatende betrokkenheid, het engagement en het gevoel van urgentie bij het omzetten van strategische beslissingen in de praktijk zullen Barco ondersteunen in zijn digitale transformatie-inspanningen.



Menselijk kapitaal en talentmanagement

Risicobeschrijving

Opgeleide medewerkers en een flexibele organisatie zijn cruciaal voor het succes van onze onderneming. Het is van het allergrootste belang dat Barco de juiste mensen aantrekt, ze bij Barco aan de slag houdt en voor opleiding zorgt. Lukt dat niet, dan kan dat leiden tot hiaten in bepaalde kritische domeinen, ontevreden medewerkers, omzetzaling, minder goede prestaties of een onderbenutting van bestaande skills. **Rekruteringsproblemen** kunnen leiden tot een gebrek aan vaardigheden die nodig zijn om de snel veranderende technologie, veranderende businessmodellen en operationele flexibiliteit te omarmen.

In tijden waarin medewerkers verplicht zijn om thuis te werken, kunnen ze de connectie met de werkomgeving verliezen. Dat kan resulteren in mentale vermoeidheid, stress en angstgevoelens. Het is cruciaal om aandacht te hebben voor de **gezondheid en het welzijn** van de medewerkers om incidenten, burn-out of langdurige ziekte te voorkomen.

Trend:

Humanresourcesmanagement werd in 2019 geïdentificeerd als een groeiend risico en in 2020 als een toprisico.

Belangrijkste initiatieven in 2020

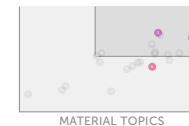
- Tijdige en empathische communicatie en een solide bedrijfscultuur, een goede band tussen werknemers en hun leidinggevenden en goede digitale werk-omstandigheden op afstand werden essentieel om het **welzijn van de werknemers** tijdens de covid-19-pandemie te garanderen.
- Het bredere actieplan voor human resources bestaat uit drie belangrijke pijlers: 'aantrekken', 'ontwikkelen & behouden' en 'belonen'. Ze worden ondersteund door een vierde, algemene pijler: 'de basis versterken'.

In 2020 richtte het hr-team van Barco zich in de eerste plaats op '**het versterken van de basis**' door open en

tijdig te communiceren over de impact van de pandemie, werknemers en managers te helpen om hun band te versterken en in contact te blijven met (binnen) de teams in een remote of hybride werkritme.

- Barco **verhoogde de interne mobiliteit en koos hier en daar voor hertewerkstelling** om individuele kansen te creëren en te reageren op de veranderende marktomstandigheden.
- Om het rekruteringsproces efficiënter te maken en rekruteringsmanagers nauwer te betrekken bij het volledige hr-proces, is de **rekruteringsflow** nu geïntegreerd in de **nieuwe geïntegreerde software voor hr-beheer**.
- Op het vlak van opleiding hebben we de leermogelijkheden via Barco University uitgebreid met **opleidingen op afstand**.
- Via twee nieuwe 'Pulse'-enquêtes polsten we naar de **betrokkenheid van werknemers**. De vragenlijst is een goede manier om te begrijpen waar verdere actie nodig is.
- Om inzicht te krijgen in de capaciteitsbehoeften op korte en lange termijn, wordt human **resources meer betrokken bij Barco's strategisch managementplan**. Deze proactieve rol streeft naar een gezonde organisatie waar mensen met de juiste vaardigheden kunnen worden gevonden, zowel via interne ontwikkeling als via externe aanwerving.
- In 2019 begon Barco aan een **traject om zijn cultuur te verjongen** en zo het Barco-DNA nieuw leven in te blazen. De vijf culturele bouwstenen die centraal staan in het project, kwamen tot leven in 2020. De nieuwe Barco-cultuur werd met succes geïntroduceerd en geïmplementeerd vóór de wereldwijde lockdowns, en helpt de organisatie om veerkrachtiger te zijn in crisis-situaties.

Lees meer in het "[planeet-mensen-gemeenschappen](#)"



Productkwaliteit

Risicobeschrijving

Onze reputatie als businesspartner is sterk afhankelijk van de kwaliteit van onze producten. **Slagen we er niet in om de vereisten inzake het ontwikkelingsproces en de 'stage gate' na te leven**, dan lanceren we producten die niet matuur zijn. Dat kan dat leiden tot omzetverlies, een krimpend marktaandeel, extra kosten en imagoschade. Door kwaliteits- of **leveringsproblemen**, zoals de onmogelijkheid om bestellingen op tijd af te handelen, kan Barco imagoschade oplopen, zijn onze klanten ontevreden of kunnen we business verliezen.

Trend:

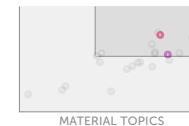
Kwaliteit - introductie van nieuwe producten (NPI) was een van de belangrijkste risico's in 2019 en blijft dat ook in 2020.

Belangrijkste initiatieven in 2020

We focusten op vijf domeinen om ervoor zorgen dat onze productkwaliteit op het gewenste niveau was en bleef.

- **We hebben hard gewerkt om de betrouwbaarheid van producten te borgen:** we zorgden ervoor dat alle bestaande producten het vereiste niveau van betrouwbaarheid kregen en dat nieuwe producten volledig betrouwbaar zijn.
- De **kwaliteitsborging van software werd volledig geïntegreerd** in de softwareontwikkelingsteams. We haalden externe expertise rond cybersecurity aan boord en behaalden IEC 62304-certificering in Noida, India.
- We versterkten de **naleving van processen en kwaliteitseisen** in het 'stage gate'-proces bij de introductie van nieuwe producten. Wereldwijde proceseigenaars werden gecoacht om processen te integreren in het kwaliteitsbeheersysteem (QMS) en het juiste niveau van procesverantwoordelijkheid op te nemen.
- De **dashboards van de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI)** werden opgevolgd en er werden ontbrekende dashboards geïmplementeerd. Het algemene auditprogramma werd gemonitord om de achterstallige acties beter onder controle te krijgen.
- We ontwikkelden een **organisatiestructuur en proces voor kwaliteitsborging en regulerende borging** voor onze nieuwe medische producten in Suzhou, China.

Lees meer over "[Klant- en productverantwoordelijkheid](#)"



MATERIAL TOPICS

Data governance en privacy

Risicobeschrijving

Onvoldoende governance met betrekking tot datamiddelen, vertrouwelijkheid van gegevens en eigendom van data kan leiden tot verlies of oneigenlijk gebruik van bedrijfskritische of persoonlijke gegevens, met verlies van efficiëntie van processen, kwetsbaarheden, vervolging, boetes en reputatieschade tot gevolg.

Het is voor een technologiebedrijf als Barco essentieel om **intellectuele eigendomsrechten op tijd te registreren** en alle cruciale patenten te beschermen. Doen we dat niet, dan kunnen patenten worden uitgedaagd en hun geldigheid verliezen na de uitreiking.

Is er **onvoldoende awareness rond intellectueel eigendom (IE)** en ontbreekt een IE-strategie, dan wordt het moeilijk om ons intellectueel eigendom te beschermen en te gelde te maken en ontstaat er een onevenwicht tussen het deponeren en het beschermen van IE. Ook inbreuken op IE door leveranciers of onduidelijke IE-overeenkomsten vormen een risico. Kritisch intellectueel eigendom of knowhow kunnen verloren gaan wanneer belangrijke werknemers of consultants de organisatie verlaten.

Barco monitort veranderingen in intellectuele eigendomsrechten. Toch kunnen we niet uitsluiten dat er onbewust toch een inbreuk wordt gepleegd op IE-rechten van een partij, wat kan leiden tot claims en boetes.

Trend:

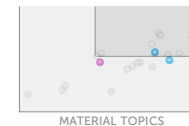
Databescherming was een van de voornaamste risico's in 2019 en blijft een toprisico in 2020

Belangrijkste initiatieven in 2020

- Wij voerden een **vereenvoudigd en versterkt innovatieproces voor nieuwe technologie** in, met meer aandacht voor patenten in een vroeg stadium en op een meer strategische manier.
- Door **patentgedelegeerden** aan te stellen, krijgen we beter zicht op de status van intellectueel eigendom bij nieuwe innovaties en volgen we die status beter op.
- We blijven **investeren in bewustmaking rond het belang van data- en IE-governance**. Om het belang van vertrouwelijkheid en de waarde van intellectueel eigendom verder in de verf te zetten, hebben we rol-specifieke cursussen ontwikkeld en opgefrist rond onze intellectuele-eigendomsrechten (principiële aspecten, waaronder geheimhoudingsovereenkomsten (NDA's), vertrouwelijke informatie, patenten, handelsmerken, auteursrechten, modelrechten, handelsgeheimen en knowhow). Ook Barco University werkt aan opleidingen op maat rond het onderwerp.
- Data governance en datastrategie zijn essentieel voor Barco's digitale bedrijfstransformatie.

Lees meer over

["Bedrijfsveiligheid, data governance en privacy"](#)



Supplychain en 'Nth' partij-risico

Risicobeschrijving

Een **sterke afhankelijkheid** van leveranciers, producenten of de technologie of kennis van consultants en leveranciers, partners, integratoren, distributeurs of eindklanten maakt ons kwetsbaar. Dit kan een impact hebben op onze productportfolio en de prijszetting van Barco-producten en kan de toeleveringsketen, het marktaandeel en de winstgevendheid van onze business verstoren. De covid-19-pandemie heeft de wereldwijde **toeleveringsketen onder hoge druk gezet** en tot financiële beperkingen geleid, waardoor sommige leveranciers zich genoodzaakt zagen producten uit te faseren of zelfs activiteiten te verplaatsen. Dit betekende een extra belasting voor Barco's middelen en voorraden.

Trend:

Afhankelijkheids- en contingentierisico's werden in 2019 als belangrijke risico's geïdentificeerd en blijven ook in 2020 belangrijk, vooral in het licht van de handelsoorlogen en de regionale/wereldwijde lockdowns.

Belangrijkste initiatieven in 2020

- We installeerden **'war rooms'** en **aligneerden onze aanpak** elke dag om de continuïteit van onze business te verzekeren.
- Het inkoopteam heeft de **noodplannen verder verbeterd en uitgebreid** voor de key en core leveranciers, inclusief de 'single source' leveranciers. Door de covid-19-pandemie zag het team zich genoodzaakt om een aantal uitzonderlijke maatregelen te nemen. Ze ontwierpen plannen rond financiële risico's, stelden een lijst met noodleveranciers samen en maakten beslissingsbomen die een aantal alternatieven aangeven in het geval van een probleem.

We maakten gebruik van strategische voorraden, consignatiemodellen, aansprakelijkheden in verschillende delen van de productlevenscyclus en regionale en wereldwijde dual sourcing.

- Door geopolitieke risico's en handelsoorlogen die tot extra certificeringen en regionaliseringseisen leidden, hebben we onze **leveranciersbasis in bepaalde segmenten moeten herbekijken**. Voor de belangrijkste Barco-producten die door onderaannemers worden gemaakt, voorzagen we productie op verschillende locaties. We hielden ook rekening met de certificeringseisen van specifieke landen.
- Om leveranciers vroeger in het productieproces te betrekken, speelt het **kwaliteitsborgingsysteem van leveranciers (SQA)** nu ook een rol bij het introductieproces van nieuwe producten. De supplier readiness assessment is nu deel van de reviewcriteria om de output, kwaliteit en opbrengst te borgen.
- Bedrijfsreviewmeetings (BRM) en prestatiebeoordelingen van leveranciers (SPR) werden uitgebreid met ratings rond **duurzaamheid en cyberbeveiliging**. Tot op vandaag werd het cyberbeveiligingsgedrag van meer dan 60 key en core leveranciers van Barco gecontroleerd aan de hand van externe screeninggegevens over cyberbeveiliging en consumenten-audits. De audits brachten geen belangrijke bevindingen aan het licht.

Meer informatie is te vinden in ["Verantwoord supplychainbeheer"](#)

Risico's die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig de voorschriften betreffende niet-financiële informatie

Milieu-impact

Risicobeschrijving

Klimaatverandering en de ecologische voetafdruk in het algemeen houden een reeks risico's in voor Barco. Het onvermogen om te voldoen aan (toekomstige) milieuwetgeving om de CO₂-uitstoot te beperken en de energie- en materiaalefficiëntie te verhogen, kan leiden tot **boetes van regelgevende instanties** (zoals een koolstofheffing). Belangrijker nog, als Barco er niet in slaagt om zich aan te passen aan het veranderende klantengedrag en om milieuproblemen aan te pakken, kan dit een **negatieve invloed hebben op de reputatie** van Barco bij klanten en investeerders, wat kan leiden tot verlies van omzet of zelfs kapitaal. Het risico van fysieke klimaatveranderingen is de impact van extreme weersomstandigheden op de productiefaciliteiten en/of uitrusting en verstoring van de toeleveringsketen.

Aanpak:

- Barco heeft ambitieuze doelstellingen vastgelegd om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, de energie-efficiëntie van zijn producten te verhogen en meer omzet te halen uit producten met een beter ecodesign.
- Om ons engagement tegenover duurzaamheid te onderlijnen, hebben wij ons aangesloten bij het Science Based Targets-initiatief. Zo hebben we de -1,5°C-afspraken ondertekend.
- Elk jaar vullen wij de CDP-vragenlijst rond klimaatverandering in, waarin we onze risico's rond de klimaattransitie bekendmaken en aangeven waar we kansen zien om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

Lees meer in het verslag
["planeet-mensen-gemeenschappen"](#)

Bedrijfsethiek

Risicobeschrijving

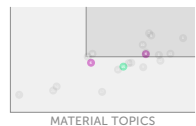
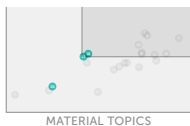
Oneerlijke praktijken en zakelijk gedrag (volgens de ethische normen en principes van de Barco Ethische Code), waaronder fraude, corruptie, omkoperij, misbruik en schendingen van de mensenrechten, leiden tot reputatieschade, omzetzdaling en gerechtelijk onderzoek en vervolging.

Barco wordt rechtstreeks blootgesteld aan risico's rond **mensenrechten**, als werkgever maar ook door de activiteiten in de regio's waar het actief is. We kunnen bijvoorbeeld grondstoffen aankopen van leveranciers in regio's die de rechten van hun personeel, zoals de vrijheid van vereniging, niet respecteren. De groeiende druk op het management en de medewerkers kan een impact hebben op hun gedrag en hen in verleiding brengen om zaken te doen met partners die niet werden gescreend of de due diligence procedures niet hebben gevolgd. Het onvermogen om een omgeving van gelijkheid en gelijke kansen te bevorderen, ongeacht geslacht, ras, etniciteit, leeftijd of geslacht, kan de reputatie van Barco schaden en leiden tot niet-naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

Aanpak:

Ethische Code

- De **Ethische Code van Barco** wordt volledig onderschreven en geldt voor iedereen die bij Barco en zijn partners werkt, ongeacht de functie en het verantwoordelijkheidsniveau.
- Barco medewerkers zijn verplicht om 'Standards at Work'-opleidingen te volgen die hen herinneren aan de ethische principes en waarden van de groep.
- Via de ethics mailbox kan iedereen, zelfs anoniem, een probleem rapporteren aan het Ethisch Comité.



Supplier assurance:

- Onze leveranciers moeten voldoen aan de RBA gedragscode (een reeks normen rond arbeid, ethiek, en gezondheid & veiligheid). Barco **screen** **nieuwe leveranciers** voor tot een samenwerking wordt overgegaan. De procedure houdt rekening met het risico-profiel en de reputatie van de zakenpartner en met het naleven van ethische normen. **Bestaande key businesspartners worden regelmatig opnieuw geëvalueerd**. In al onze aankoopprocedures en -processen hanteren we een aantal kernprincipes zoals het vierogen-principe om belangenvermenging te voorkomen.

Mensenrechten en antidiscriminatie:

- Het **mensenrechtenbeleid** van Barco is in overeenstemming met de normen en het beleid van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Het antidiscriminatiebeleid is beschikbaar op het intranet (BarcoZone) en valt onder de verantwoordelijkheid van het hr-team.
- Zowel het hr-team op het hoofdkantoor als het Interne Audit-team bespreken geregeld de arbeidspraktijken en mensenrechten met de lokale hr-teams.
- Barco betreft alle werknemers in collectieve aankoopovereenkomsten door de vereiste lokale **regelgeving rond personeel** na te leven in de landen waar het werkt. Barco behandelt specifieke topics rond personeel door bedrijfsspecifieke aankoopovereenkomsten te sluiten. Waar toepasselijk organiseren we medewerkersraden (zowel nationaal als internationaal).

- We promoten **gelijke kansen** en discrimineren geen enkele medewerker, kandidaat, onderaannemer of leverancier op grond van zijn/haar nationaliteit, ras, leeftijd, fysische kenmerken, sociale, politieke of religieuze voorkeur of andere persoonlijke kenmerken. Barco moedigt sociale en culturele diversiteit aan en alle aanwervingen, de bezoldiging, de evaluatie van leveranciers en het toekennen van aanbestedingen zijn enkel gebaseerd op professionele kwalificaties.

Anticorruptie:

- Om het risico van witwasprocedures te beperken, werd een **proces opgesteld waarbij alle inkomende betalingen worden gescreend** (Payment Processing Policy).

Lees meer over "[Ethiek en compliance](#)" en "[Normen voor onze leveranciers](#)"

Financieel risicobeheer en interne controle

- **Finance en accounting handleidingen** zorgen voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de accountingregels binnen het bedrijf. Deze handleidingen zijn beschikbaar voor de belangrijkste accountingsecties.
 - Specifiek wat het financiële aspect betreft, wordt elk **kwartaal een bottom-up risicoanalyse** uitgevoerd om de huidige risicofactoren te identificeren en te documenteren. Voor alle belangrijke risico's worden actieplannen gedefinieerd. De resultaten van de analyse worden besproken met de commissaris.
 - De **accountingteams** zijn verantwoordelijk voor het leveren van de financiële cijfers (sluitposten, afstemmingen, enz.) terwijl de controllingteams de correctheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten coherentietests door vergelijkingen met historische en budgetcijfers, evenals steekproeven van transacties op basis van de relevantie ervan.
 - Alle belangrijke onderdelen van de jaarrekening over kritieke boekhoudkundige schattingen en onzekerheden worden periodiek gerapporteerd aan het **Auditcomité**.
- Er zijn **specifieke interne controleactiviteiten** met betrekking tot financiële rapportering ingesteld, waaronder het gebruik van een periodieke sluitings- en rapporteringscontrolelijst. Deze controlelijst zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdlijnen, garandeert de volledigheid van taken en staat in voor een correcte toewijzing van verantwoordelijkheden. Er zijn specifieke identificatieprocedures voor financiële risico's van kracht om de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.
 - Een **uniforme rapportering** van financiële informatie in het hele bedrijf zorgt voor een consistente informatiestroom. Hierdoor kunnen mogelijke anomalieën worden geïdentificeerd.
 - Om onze stakeholders de informatie te bieden die zij nodig hebben om doordachte zakelijke beslissingen te nemen, delen we onze financiële rapportering met de buitenwereld. In samenspraak met de Raad van Bestuur en het Core Leadership Team wordt er een **externe financiële agenda** opgesteld. Deze agenda wordt vervolgens bekendgemaakt aan de externe stakeholders.

Geïntegreerd Jaarverslag 2020



Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen

Inhoudstafel

01 Onze ambitieverklaring rond duurzaamheid	3	03 Onze duurzaamheidsprestaties	11
		Planeet	12
		Mensen	33
		Gemeenschappen	47
02 Onze duurzaamheidsstrategie	4	04 Duurzaamheidsbeheer	68
Kiezen voor duurzame impact	5	Governance en verantwoordelijkheid inzake duurzaamheid	69
Materialiteit	6	Stakeholder betrokkenheid	71
Hoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN de strategie van Barco vormgeven	10	Externe initiatieven (platformen en commitments)	73
		Certificaties	74
		Externe evaluaties	75



Dit is het deel over planeet - mensen - gemeenschappen van Barco's geïntegreerde jaarverslag 2020. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op ir.barco.com/2020.

KERN

MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

- [Controleverslag](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)

Onze ambitieverklaring rond duurzaamheid

In lijn met onze ambitie om duurzaamheid stevig te verankeren in het DNA van onze organisatie ontwikkelt en handelt Barco met het oog op duurzaamheid voor onze planeet, mensen en gemeenschappen.

1. We zullen onze ecologische voetafdruk en die van onze klanten verkleinen.
2. We zullen investeren in duurzame inzetbaarheid door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om een inclusieve werkplek te creëren waar we de diversiteit van onze mensen als een troef bekijken.
3. We zullen een actieve rol spelen in de gemeenschappen waar we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er altijd naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van de innovatiemaatschappij.

Barco is helemaal klaar voor dit ambitieuze project. We kijken ernaar uit om vooruitgang te boeken en de toon te zetten, richting een duurzamere toekomst.



Jan De Witte
CEO Barco

Onze duurzaamheids- strategie

Planet - Mensen - Gemeenschappen

Barco

Geïntegreerd Jaarverslag 2020

Kiezen voor duurzame impact



Onze duurzaamheidsstrategie is een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie, 'wereldwijd briljante resultaten leveren'. Toen we die bedrijfsstrategie uitwerkten, beslisten we om duurzame impact deel te maken van die strategie, omdat we ervan overtuigd zijn dat duurzame business goede business is.

Barco's duurzaamheidsstrategie focust op drie pijlers: planeet, mensen en gemeenschappen. We definieerden een algemene ambitieverklaring voor elke pijler en koppelden ze aan relevante materiële topics. De materiële topics werden aangepast op basis van de [materialiteitsbeoordeling van 2020](#). We bespreken elke pijler in speciale hoofdstukken in dit geïntegreerd verslag.

Barco's duurzaamheidspijlers, ambities en materiële thema's

	Planeet	Mensen	Gemeenschappen
AMBITIE	<p>We zullen onze ecologische voetafdruk en die van onze klanten verkleinen.</p>	<p>We zullen investeren in duurzame inzetbaarheid door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om een inclusieve werkplek te creëren waar we de diversiteit van onze mensen als een troef bekijken.</p>	<p>We zullen een actieve rol spelen in de gemeenschappen waar we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er altijd naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van de innovatiemaatschappij.</p>
MATERIËLE THEMA'S	<ul style="list-style-type: none"> • Klimaatverandering & energie* • Productbeheer* • Afvalbeheer 	<ul style="list-style-type: none"> • Medewerkersbetrokkenheid* • Leren en ontwikkeling • Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers • Diversiteit en inclusie • Werkomstandigheden & mensenrechten 	<ul style="list-style-type: none"> • Klantbetrokkenheid* • Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging* • Informatiebeveiliging & gegevensbescherming* • Bedrijfsethiek* • Verantwoord beheer van de toeleveringsketen • Corporate governance • Gemeenschapsengagement

* Hoog materiële topics

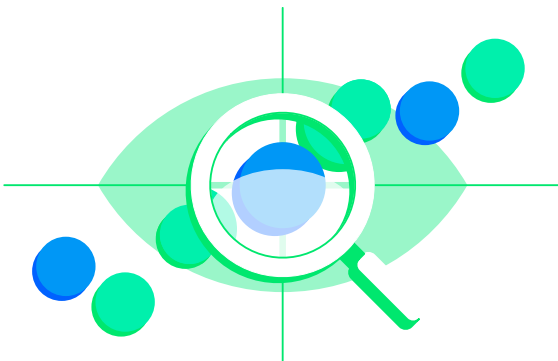
Materialiteit

Een materialiteitsanalyse helpt organisaties te begrijpen welke topics het belangrijkste zijn voor hun bedrijf en hun stakeholders. Om de drie tot vier jaar voert Barco een uitgebreide materialiteitsanalyse uit om ervoor te zorgen dat het bedrijf meegaat met de laatste ontwikkelingen in zijn sector en externe omgeving en dat die weerspiegeld worden in de strategie, het risicobeheer en de processen van het bedrijf.

Een thema is materieel voor Barco als het aan twee voorwaarden voldoet:

- het heeft een aanzienlijke impact op de activiteiten van Barco wat betreft groei, kosten of risico's (X-as van de materialiteitsmatrix);
- het is belangrijk voor de stakeholders van Barco: klanten, investeerders, (niet-gouvernementele) organisaties, leveranciers en medewerkers (Y-as van de matrix).

Om te bepalen of een thema materieel is, houden we rekening met de impact van Barco over de hele waardeketen.



Materialiteitsanalyse 2020: een aanpak in 3 stappen

In 2020 voerden we een nieuwe, uitgebreide materialiteitsbeoordeling uit, gebaseerd en afgestemd op onze geïntegreerde rapporteringsaanpak, en rekening houdend met de zes waardesoorten ('six capitals'). In vergelijking met de vorige materialiteitsanalyse zijn een aantal namen van thema's gewijzigd of zijn er thema's toegevoegd om alle waardesoorten te behandelen.

1. Longlist

Een longlist van potentiële materiële thema's opstellen aan de hand van **deskresearch** over de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN, rapporteringsstandaarden (GRI, SASB), ESG-ratings, sectorfederaties en Barco's eigen risicoanalyse.

2. Shortlist

De longlist terugbrengen tot een shortlist door **directe feedback** te verzamelen via personeelsenquêtes, enquêtes en interviews bij externe stakeholders, waaronder een enquête die werd gestuurd naar de top 100 leiders van Barco.

3. Evaluatie

Evaluatie en validatie van de resultaten door het uitvoerende sustainability steering committee en het Core Leadership Team.

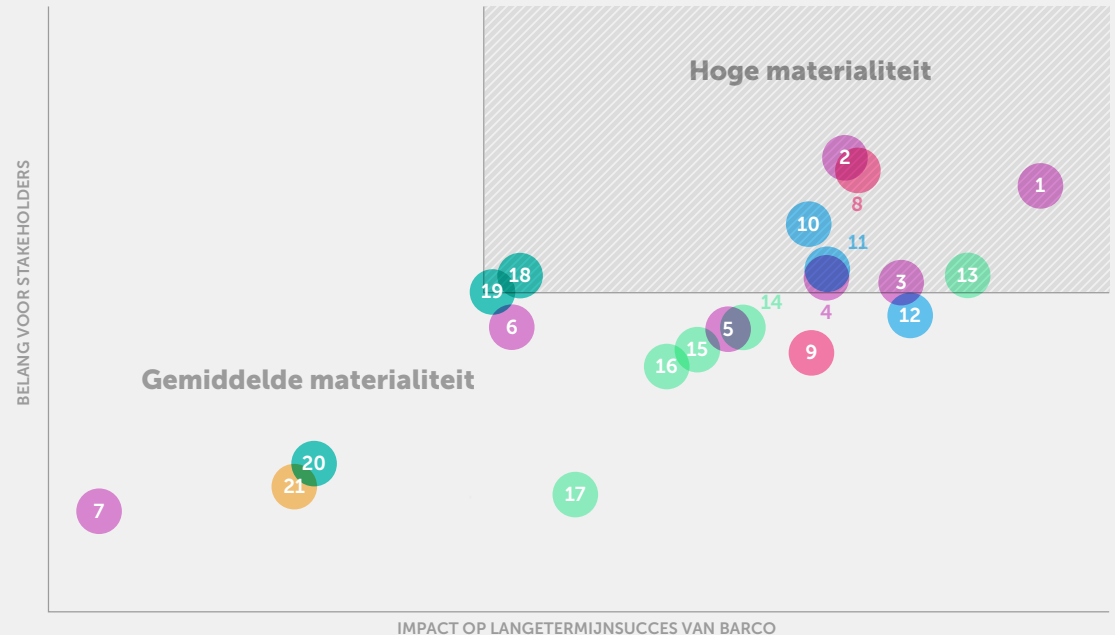
Materialiteitsmatrix 2020

Barco's materialiteitsmatrix bestaat uit drie categorieën – laag, gemiddeld en hoog materiële thema's. De illustratie geeft onze gemiddeld en hoog materiële thema's weer.

Wijzigingen ten opzichte van de vorige materialiteit

- In het vorige jaarverslag omvatte de materialiteit enkel thema's van de natuurlijke, menselijke en sociaal-relatonele waardesoorten (planeet, mensen, gemeenschappen). In overeenstemming met onze keuze voor **geïntegreerde rapportering**, hebben we ook thema's van de andere drie waardesoorten (**financiële, intellectuele en vervaardigd kapitaal**) opgenomen.
- Mensen:** 'Werkomstandigheden & mensenrechten' is nieuw.
- Planeet:**
 - 'Klimaatverandering & energie' vervangt 'Uitstoot van broeikasgassen' en 'Energie-efficiëntie van activiteiten'.
 - 'Productbeheer' vervangt 'Energie-efficiëntie van producten'.
 - 'Circulaire economie' wordt vervangen door 'Productbeheer' en 'Afvalbeheer'.
- Gemeenschappen:** 'Corporate governance', 'Informatiebeveiliging & gegevensbescherming' en 'Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging' zijn nieuwe thema's.

Overzicht van de thema's die een impact kunnen hebben op Barco's vermogen om waarde te creëren voor zijn stakeholders - gekoppeld aan de zes waardesoorten van geïntegreerde rapportering



Gemeenschappen

- Klantbetrokkenheid
- Productkwaliteit, -veiligheid & beveiliging
- Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
- Bedrijfsethiek
- Corporate governance
- Verantwoord beheer van de toeleveringsketen
- Gemeenschapsengagement

Intellectueel

- Innovatiebeheer
- Merk

Financieel

- Financiële veerkracht
- Duurzame winstgevende groei
- Marktbereik

Mensen

- Medewerkersbetrokkenheid
- Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers
- Werkomstandigheden & mensenrechten
- Leren & ontwikkeling
- Diversiteit en inclusie

Planeet

- Productbeheer
- Klimaatverandering & energie
- Afvalbeheer

Vervaardigd

- Prestaties van activa op lange termijn

Beschrijving van de gemiddeld en hoog materiële topics

FINANCIËEL

Financiële veerkracht (hoog) 10

Solvabiliteit, financiële stabiliteit op lange termijn, het vermogen om marktgerelateerde of financiële tegenslag op te vangen.

Marktbereik (gemiddeld) 12

Het vermogen van het bedrijf om zijn klanten over de hele wereld te bereiken via kanalen, indirecte of directe verkoop en diensten. Dit topic omvat ook de concurrentiepositie van het bedrijf in zijn verschillende markten.

Duurzame winstgevende groei (hoog) 11

Het vermogen van het bedrijf om structurele groei te realiseren in combinatie met winstgevendheid zorgt voor het genereren van een gezonde cashflow.

VERVAARDIGD

Prestaties van activa op lange termijn (gemiddeld) 21

Prestaties van vaste activa zoals de eigendommen, gebouwen, apparatuur en infrastructuur van het bedrijf, maar kunnen ook andere activa omvatten zoals langetermijninvesteringen of patenten.

INTELLECTUEEL

Innovatiebeheer (hoog) 8

Managementfocus, doeltreffendheid en efficiëntie van Barco's innovatieproces (met inbegrip van maar niet beperkt tot R&D en product management) om resultaatgerichte oplossingen te garanderen en intellectuele eigendom (IP) te vrijwaren.

Merk (gemiddeld) 9

Het merk van het bedrijf is een immaterieel actief waarmee het zijn oplossingen onderscheidt van andere. Het is opgebouwd uit een combinatie van factoren zoals naam, woord, ontwerp, symbool of andere kenmerken, en bepaalt hoe de organisatie wordt waargenomen door wie ermee in aanraking komt.

PLANEET

Klimaatverandering en energie (hoog) 19

Aanpak van risico's en kansen in verband met de klimaatverandering. Dit omvat, maar is niet beperkt tot de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, de uitvoering van energie-efficiëntie maatregelen en het streven naar een lage CO₂-voetafdruk.

Productbeheer (hoog) 18

Het opnemen van criteria in het ontwerp, de ontwikkeling en het levenscyclusbeheer van producten, diensten en bedrijfsmodellen om de ecologische voetafdruk te verkleinen. Dit omvat energie-efficiëntie, intensiteit van materiaalgebruik, beheer van gevaarlijke stoffen, verpakking en optimalisatie van de eindelevensduur (inclusief circulariteit).

Afvalbeheer (gemiddeld) 20

Het verminderen, op de juiste wijze verwijderen en optimaliseren van mogelijkheden voor terugwinning, recyclage en hergebruik van vast afval uit de bedrijfsactiviteiten. Afval van producten aan het einde van hun levensduur valt hier niet onder.

MENSEN

Diversiteit en inclusie (gemiddeld) 17

Diversiteit is de vertegenwoordiging van gender en minderheidsgroepen op alle niveaus van de organisatie. Een inclusieve werkplek is een werkplek waar mensen met verschillende achtergronden cultureel en sociaal worden geaccepteerd en gelijk worden behandeld.

Medewerkersbetrokkenheid (hoog) 13

Het niveau van enthousiasme en toewijding van een medewerker ten aanzien van zijn/haar job, de organisatie en haar doelstellingen, en het effect dat dit heeft op het welzijn en de productiviteit.

Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers (gemiddeld) 14

Gezondheid en veiligheid op het werk en de bevordering van het welzijn van de medewerkers van Barco.

Werkomstandigheden & mensenrechten (gemiddeld) 15

Het bevorderen van eerlijke werkpraktijken, fatsoenlijke werkomstandigheden en respect voor de mensenrechten. Dit omvat, maar is niet beperkt tot het verbieden van kinderarbeid, dwangarbeid of schuldarbeid, het garanderen van eerlijke lonen, uitbetaling van overuren en minimumlonen en het voorzien van uitkeringen en vrijheid van vereniging.

Leren en ontwikkeling (gemiddeld) 16

Opleiding en bijscholing van de capaciteiten, vaardigheden en competenties van medewerkers op basis van de strategische behoeften van de organisatie, de prestaties van de medewerkers en de evaluatiegesprekken.

GEMEENSCHAPPEN

Bedrijfsethiek (hoog) 4

Bevordering van hoge ethische normen en bestrijding van corruptie in zakelijke interacties, waaronder in joint ventures en met zakelijke partners, klanten, leveranciers en distributeurs.

Gemeenschapsengagement (gemiddeld) 7

Het ondersteunen van vrijwilligerswerk en liefdadigheid door medewerkers en het leveren van financiële bijdragen en bijdragen in natura aan gemeenschappen waar het bedrijf actief is of een impact heeft.

Corporate governance (gemiddeld) 5

Het uitvoeren van activiteiten in overeenstemming met internationaal aanvaarde principes van goed bestuur en beste praktijken. Dit betreft, maar is niet beperkt tot de taken en verantwoordelijkheden, transparante rapportering en beloning van de toezichhoudende en bestuursraden, de onafhankelijkheid van de raad van bestuur en de posities en rechten van aandeelhouders.

Klantbetrokkenheid (hoog) 1

Voldoen aan de verwachtingen van de klant of die overtreffen, een succesvolle relatie met de klant opbouwen, co-creatie aanmoedigen.

Informatiebeveiliging & gegevensbescherming (hoog) 3

Het verzamelen, analyseren, gebruiken, opslaan, overdragen en delen van informatie beschermen tegen ongewenste partijen, ongeoorloofde toegang en veiligheidsrisico's, waaronder cyberaanvallen. Informatie verzamelen, gebruiken, opslaan, overdragen en delen op een manier die het recht op privacy en de bescherming van persoonlijke gegevens respecteert.

Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging (hoog) 2

Oplossingen en diensten aanbieden die gezond, veilig en beveiligd zijn in gebruik. Dit omvat, maar is niet beperkt tot aansprakelijkheid, beheer van terugroepingen, het testen van producten om het risico op verwondingen of schade uit te sluiten en het integreren van beveiligingscontroles.

Verantwoord beheer van de toeleveringsketen (gemiddeld) 6

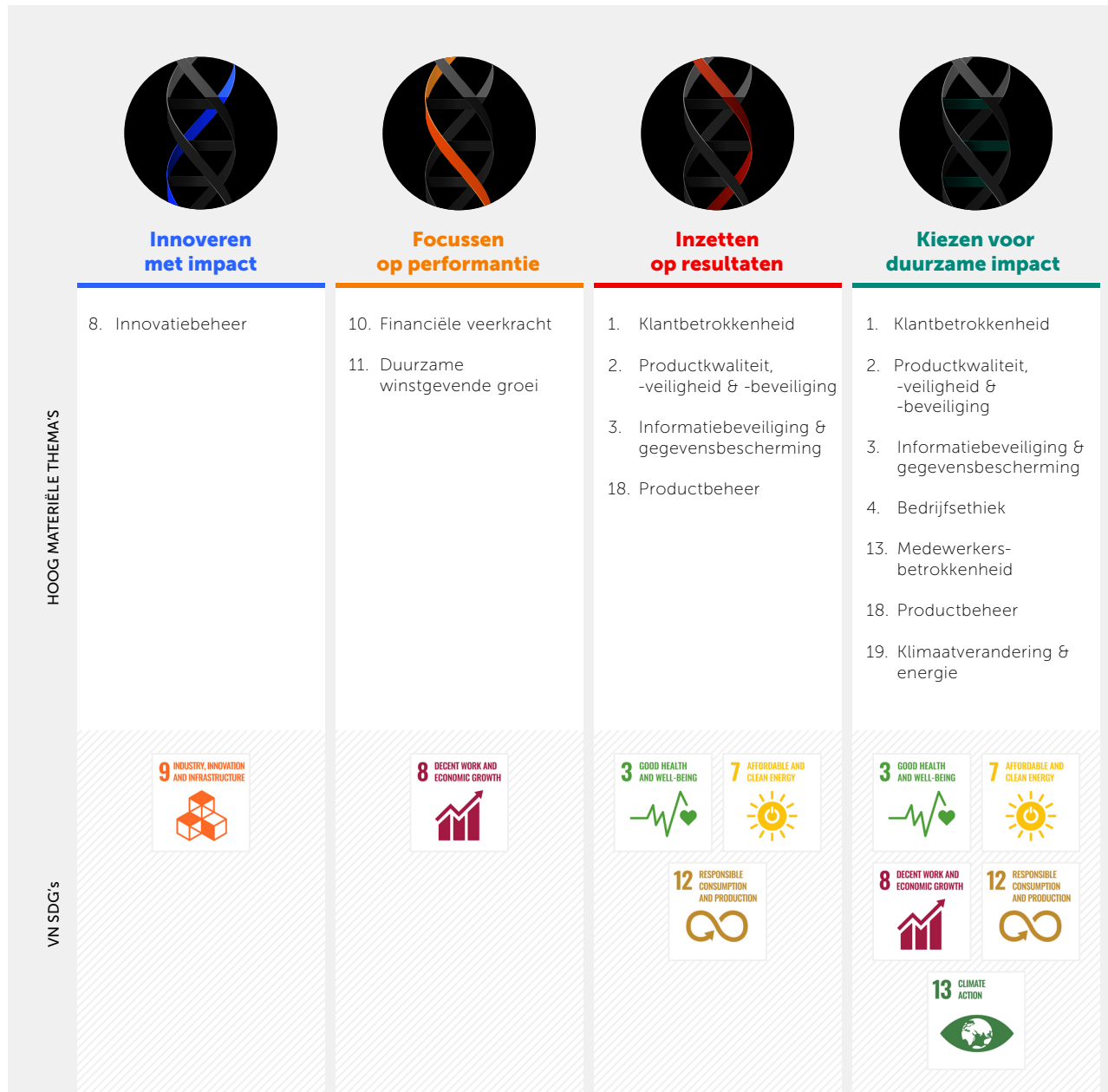
Beheer van milieu-, maatschappelijke en bestuurlijke risico's in de toeleveringsketen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot werkpraktijken en mensenrechten, bedrijfsethiek, energie en klimaatverandering en afvalbeheer. Het omvat ook het beheer van verstoringen van de toeleveringsketen en conflictmineralen.

Hoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN de strategie van Barco vormgeven

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties vormen de basis van onze strategie en ambities. De SDG's zijn in 2015 door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties opgesteld en bestaan uit 17 mondiale doelstellingen die tegen 2030 bereikt moeten worden. Alle 193 landen in de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties hebben deze resolutie aangenomen. Wij beseffen dat deze doelstellingen niet kunnen worden bereikt zonder de steun van het wereldwijde bedrijfsleven. Onze aanpak om de SDG's te ondersteunen bestaat erin te focussen op de doelstellingen waar we de meeste impact kunnen hebben, en tegelijk acties te screenen en te implementeren die ook bijdragen tot de andere doelstellingen.

Om de SDG's te identificeren waar Barco het grootste verschil kan maken, vertrekken we van Barco's strategie en materiële topics. We hebben zes SDG's geselecteerd die nauw verband houden met Barco's belangrijkste hoog materiële thema's en de algemene strategie van Barco:

- **SDG 3: Goede gezondheid en welzijn:** verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor iedereen op alle leeftijden
- **SDG 7: Betaalbare en duurzame energie:** verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei:** bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
- **SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur:** bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- **SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie:** verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen
- **SDG 13: Klimaatactie:** neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden

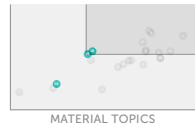


Onze duurzaamheids- prestaties

Planet - Mensen - Gemeenschappen

Barco

Geïntegreerd Jaarverslag 2020



MATERIAL TOPICS

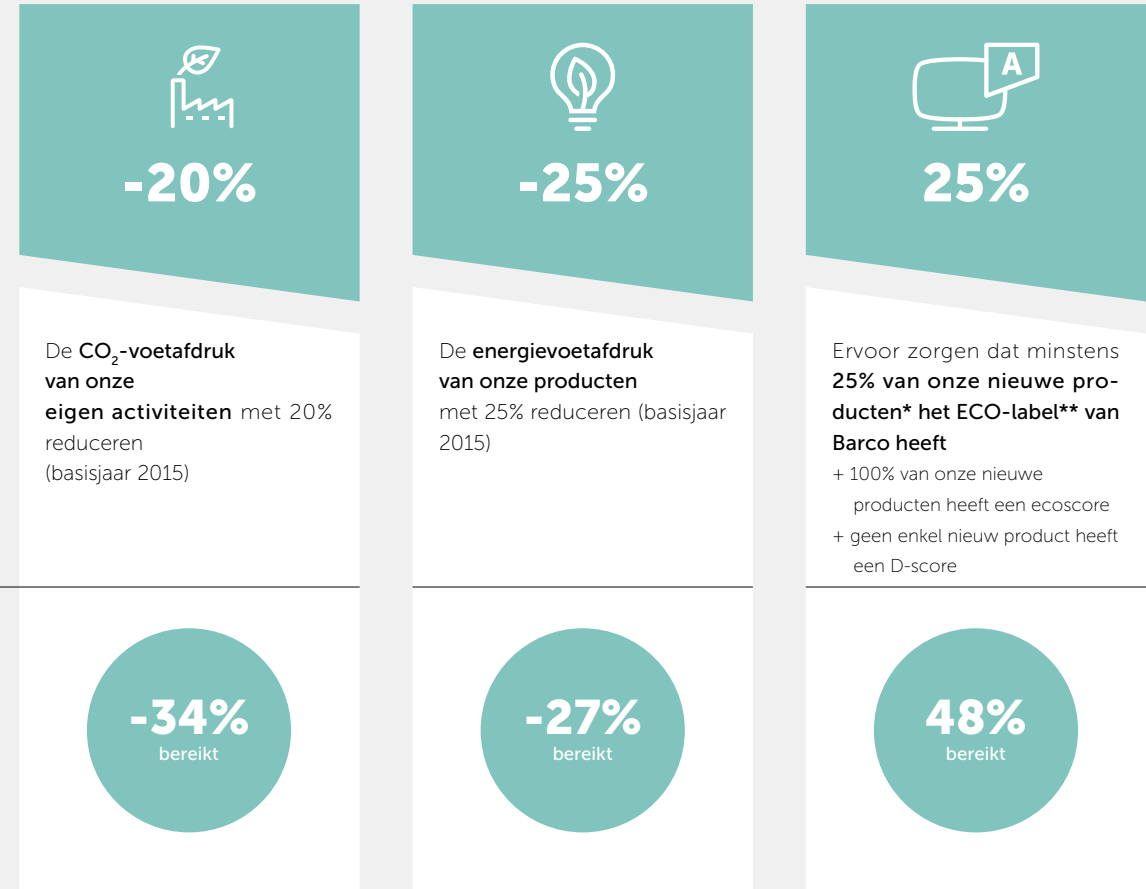
Planeet

Onze ambitie

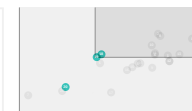
We zullen onze ecologische voetafdruk en die van onze klanten verkleinen.

Doelstellingen en KPI's

1. Doelstellingen voor 2020



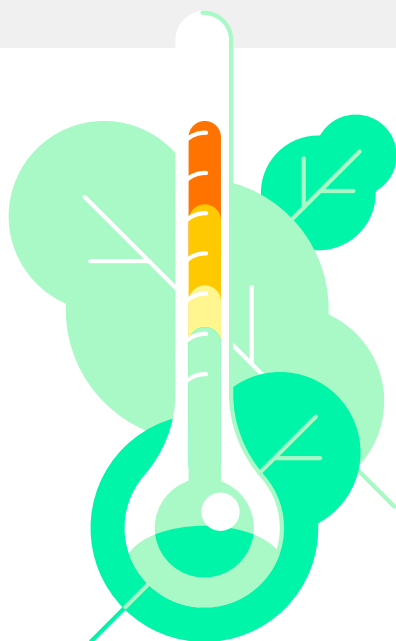
* Producten = hardwareproducten ** ECO-label = producten met ecoscore A of hoger



MATERIAL TOPICS

Engagement voor Science Based Targets

Barco engageert zich tot het vastleggen van Science Based Targets om onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen verder te concretiseren. Wij verbinden ons ertoe om onze activiteiten af te stemmen op de meest ambitieuze doelstelling van het Akkoord van Parijs: de wereldwijde temperatuurstijging beperken tot 1,5 °C boven pre-industriële niveaus. Onze CO₂-reductiedoelstellingen zijn ingediend en worden momenteel gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief.



2. Nieuwe doelstellingen voor 2023

	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION
	 -35%	 -25%*	 70%
PRIMAIRE DOELSTELLINGEN	De CO ₂ -voetafdruk van onze eigen activiteiten met 35% reduceren (basisjaar 2015)	De energie- voetafdruk van onze producten met 25% reduceren (basisjaar 2015)	Ervoor zorgen dat minstens 70% van onze opbrengsten**** komt uit producten met het ECO-label*** van Barco
STATUS 2020	-34%	-27%	23%
ONDERSTEUNENDE DOELSTELLINGEN	<ul style="list-style-type: none"> Het energie-verbruik van onze activiteiten met 15% reduceren (basisjaar 2015) Geen afval naar stortplaatsen 80% recyclagegraad in onze eigen activiteiten 		<ul style="list-style-type: none"> 75% van onze nieuwe producten** heeft het ECO-label*** van Barco
	STATUS 2020 -22% 29% 52%		STATUS 2020 48%

* Deze doelstelling voor 2020 blijft dezelfde voor 2023. Wij zijn ons ervan bewust dat het in de nabije toekomst moeilijk zal zijn om de energievoetafdruk van ons productassortiment verder te reduceren, aangezien de verkoop van laserprojectoren zal vertragen en klanten doorgaans de voorkeur geven aan beeldschermtechnologie die minder energie-efficiënt is.

** Producten = hardwareproducten

*** ECO-label = producten met ecoscore A of hoger

**** Opbrengsten uit hardwareproducten

3. Planeet: (kritieke) prestatie-indicatoren*

MATERIEEL THEMA	INDICATOR	EENHEID	DOELSTEL- LING 2023	DOELSTEL- LING 2020	2020	2019	2018
Klimaatverandering & energie	Broeikasgasemissies** van onze eigen activiteiten	tCO ₂ e/mio € omzet	52,3	64,4	53,4	64,3	67,9
	Energieverbruik	MWh/mio € omzet	37,6		34,3	33,7	41,1
	% energieverbruik van hernieuwbare bronnen	%			53,5	28,9	28,8
	% elektriciteitsgebruik van hernieuwbare bronnen	%			97,0	52,7	57,3
	Hernieuwbare elektriciteitsproductie	MWh/mio € omzet			0,79	0,30	0,36
Afval- beheer	Totale hoeveelheid vast afval	ton/ mio € omzet			2,52	2,32	1,54
	% gevaarlijk afval van totale hoeveelheid vast afval	%			1,16	1,73	0,60
	Recyclage- en composteringsgraad van vast afval	%	80		52	61	70
	% vast afval naar stortplaatsen	%	0		29	26	14
Product- beheer	Wateronttrekking	m ³ / mio € omzet			50,2	47,5	NA
	% producten met ecoscore van totaal aantal nieuwe producten	%	100	100	100	80	***
	% nieuwe producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	75	25	48	23	***
	% omzet uit producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	70		23	NA	***
	% actieve componenten met volledige materiaalverklaringen	%			82	82	NA
	Energie-efficiëntie-index van verkochte producten	#	0,75	0,75	0,73	0,80	0,86
	Broeikasgasemissies** van verkochte producten (d.i. emissies van productgebruik)	tCO ₂ e/mio € omzet			306,7	359,0	480,9
	% nieuwe producten met gerecycleerde kunststoffen (hardware)	%			4	NA	NA
% landen waar producten worden verkocht met retour- en recyclageprogramma's door Barco	%			26	NA	NA	

* Voor de definitie van de indicatoren: zie verklarende woordenlijst

** Berekening van broeikasgasemissies wordt uitgelegd op de volgende pagina

*** Ecoscoring werd ingevoerd in 2019, voor 2018 zijn dus geen gegevens beschikbaar

4. Andere indicatoren

MATERIËLE TOPICS	INDICATOR	EENHEID	DOELSTEL- LING 2023	DOELSTEL- LING 2023	2020	2019	2018
Klimaatver- andering & energie	Broeikasgasemissies scope 1	tCO ₂ e/mio € omzet			4,1	3,7	5,0
	Broeikasgasemissies scope 2	tCO ₂ e/mio € omzet			0,3	4,7	4,5
	Broeikasgasemissies scope 3 incl. emissies van productgebruik	tCO ₂ e/mio € omzet			355,8	414,8	539,3
	Totaal broeikasgasemissies	tCO ₂ e/mio € omzet			360,1	423,3	548,8
	Totaal broeikasgasemissies	tCO ₂ e			277335	458441	564753

DE CO₂-VOETAFDRUK METEN VAN ONZE EIGEN ACTIVITEITEN

Methodologie	<ul style="list-style-type: none"> Bilan Carbone®-methodologie In lijn met de ISO 140064-norm Emissiebronnen: gebaseerd op internationaal erkende databanken van emissiebronnen, ADEME, GHG Protocol, IEA, leveranciers specifiek voor elektriciteit
Scope	<ul style="list-style-type: none"> Technische: alle BKG's zoals koolstofdioxide (CO₂), methaan (CH₄), stikstofoxide (N₂O) en koel-vloeistoffen (HFK's, PFK's, CFK's) worden omgezet naar een CO₂-equivalent in lijn met de global warming potential-waarden voor een periode van 100 jaar van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Grenzen: operationele (vs. equity) benadering, omdat dit beter de grenzen in beeld brengt Geografische scope: grootste productievestigingen en kantoren in België, China, Italië, Duitsland, India, Noorwegen, Taiwan en de VS, goed voor 85% van Barco's totale personeelsbestand (3.211 FTE's) in 2020
Basis	<ul style="list-style-type: none"> Voor de vergelijking van doelstellingen en prestaties selecteert Barco boekjaar 2015 als basisjaar.

DE CO₂-VOETAFDRUK METEN GERELATEERD AAN GEBRUIK VAN PRODUCTEN

Methodologie	<ul style="list-style-type: none"> GHG Protocol-methodologie Formule: \sum (totale levensduur verwacht gebruik van product x aantallen verkocht in rapporteringsperiode x elektriciteit verbruikt per gebruik (kWh) x emissiefactor voor elektriciteit (kg CO₂ e/kWh))
Scope	<ul style="list-style-type: none"> Emissies enkel gebaseerd op het energieverbruik van het product (exclusief de energie van componenten, emissies bij einde leven, enz.) Gemiddeld 90% van de producten gedekt (in termen van verkoopvolume) in 2020

Onze roadmap naar duurzame impact: belangrijkste initiatieven en actieplannen

In 2020 kiest Barco voor het eerst voor een geïntegreerde rapportering, waarin wordt uitgelegd hoe de organisatie over een periode waarde creëert – in een brede waaier van gebieden. Om ervoor te zorgen dat ons geïntegreerde jaarverslag voor 2020 de resultaten van 2020 bevat voor elk beschreven kapitaal, hebben we beslist om **de gegevensverzameling en -verwerking van onze prestaties met betrekking tot de planeet te versnellen**. Dankzij deze inspanningen waren de resultaten van 2020 voor onze duurzaamheidspijler planeet beschikbaar bij de opstelling van het geïntegreerd verslag voor 2020 – terwijl we in de voorgaande jaren altijd verslag uitbrachten over het jaar voordien. Hieronder vindt u een overzicht van onze resultaten voor de pijler planeet in zowel 2019 als 2020. Vanaf 2021 zullen de resultaten voor planeet op één lijn staan met alle andere financiële en niet-financiële resultaten in het geïntegreerd jaarverslag.

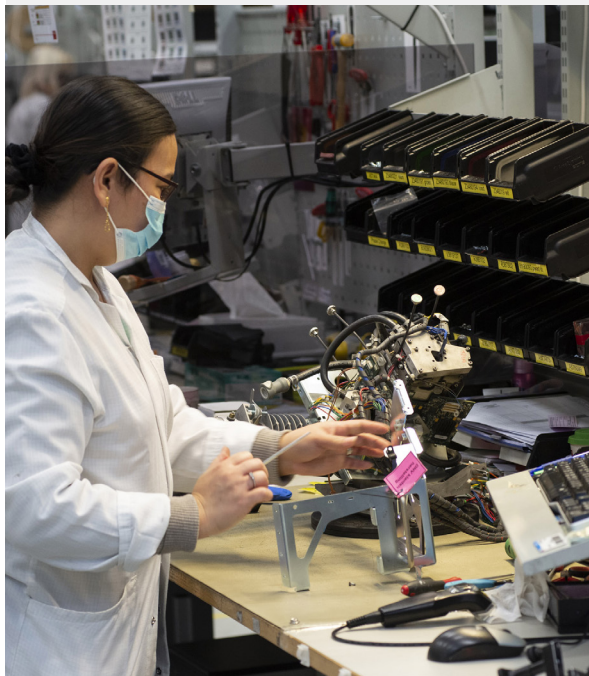


1. Voetafdruk van onze eigen activiteiten

Doelstelling 2020 voor vermindering CO₂-voetafdruk van eigen activiteiten bereikt in 2019

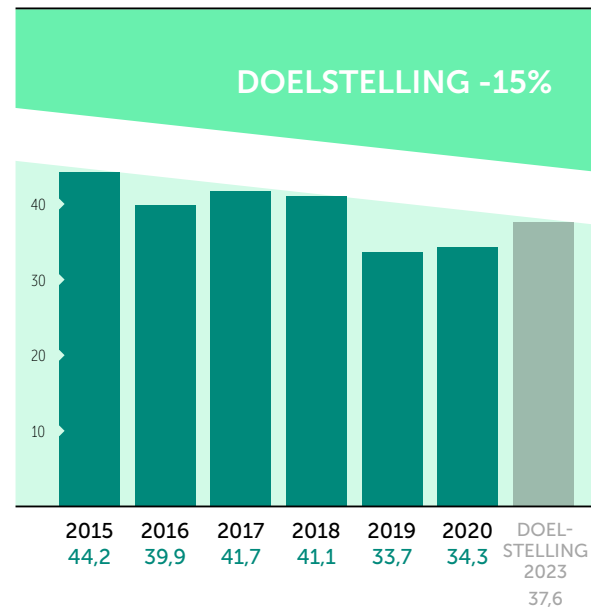
In 2016 stelde Barco zich een ambitieuze duurzaamheidsdoelstelling: de CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten tegen 2020 met 20% reduceren. Dat doel hebben we een jaar eerder bereikt.

In 2019 zijn we erin geslaagd om onze CO₂-uitstoot in mobiliteit en infrastructuur sterk te verminderen, met een reductie op jaarbasis van respectievelijk 13% en 12% ten opzichte van 2018. De belangrijkste factoren zijn een sterke vermindering van het aantal zakenreizen en de centralisatie van de productieactiviteiten (waaronder de verhuizing van de productieactiviteiten naar de state-of-the-art fabriek in Kortrijk).



1.1 Energieverbruik in onze eigen operaties

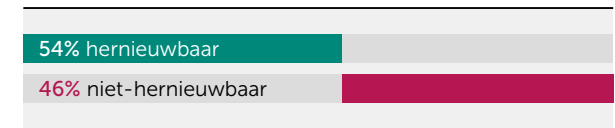
Energieverbruik van eigen activiteiten
(MWh/mio € omzet)



In 2019 heeft Barco zijn energieverbruik in België drastisch teruggeschoefd door de verhuizing van onze productieactiviteiten van een oudere site naar de state-of-the-art fabriek in Kortrijk. Ook in onze Amerikaanse kantoren werden verschillende maatregelen genomen om het energieverbruik te verminderen, zoals het installeren van led-verlichting en bewegingsgeactiveerde lichtschakelaars en het gebruik van slaap- en energiebesparende modi op de meeste demo-apparatuur en van slimme stekkerblokken die apparaten uitschakelen wanneer ze niet worden gebruikt. Naast investeren in milieuvriendelijke apparatuur doen we ook aan sensibilisering en informeren we onze medewerkers over het belang van energiebesparing. Via onze interne communicatiekanalen krijgen de medewerkers regelmatig tips over hoe ze energie kunnen besparen. Energie

is ook een thema in de verplichte training over duurzaamheid van [Standards@work](#) en in de [Compliance Challenge](#).

Energieverbruik, opgesplitst per bron (2020)

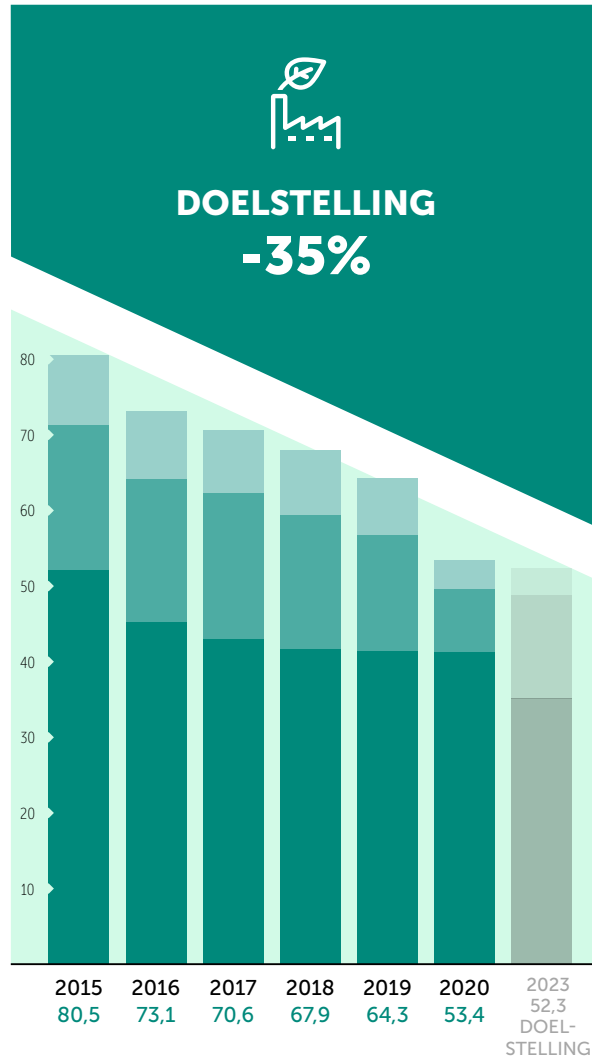


Begin 2020 zijn we in de meeste van onze vestigingen overgeschakeld op hernieuwbare elektriciteit. Het resultaat: 97% van ons totale elektriciteitsverbruik is afkomstig van hernieuwbare bronnen - een grote verbetering ten opzichte van 2019 (53% hernieuwbaar). Van Barco's totale energieverbruik (elektriciteits- en brandstofgebruik) is 54% afkomstig van hernieuwbare bronnen. In 2020 daalde het brandstofverbruik van het bedrijfspark aanzienlijk, omdat thuiswerken de norm werd wegens de covid-19-crisis. We beseffen dat het brandstofverbruik na de pandemie weer zal toenemen, maar verwachten dat de [hybride manier van werken](#) een blijver is, waardoor het brandstofverbruik in de toekomst zal afnemen.

Eind 2020 bedroeg ons energieverbruik (inclusief brandstofverbruik voor bedrijfswagens) 34,3 MWh/mio € omzet. Dat is een daling van 22% ten opzichte van onze basislijn voor 2015, en betekent dat we onze doelstelling al hebben bereikt om het energieverbruik tegen 2023 met 15% te verminderen.

97%

van het elektriciteitsverbruik van Barco is afkomstig van hernieuwbare bronnen



CO₂-voetafdruk van onze eigen activiteiten
2015–2020, incl. doelstelling voor 2023

(Alle cijfers in tCO₂e / mio € omzet)

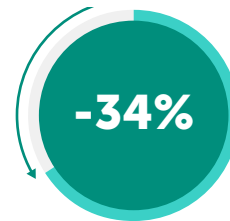
● Logistiek ● Mobiliteit ● Infrastructuur

1.2 Broeikasgasemissies door onze eigen operaties

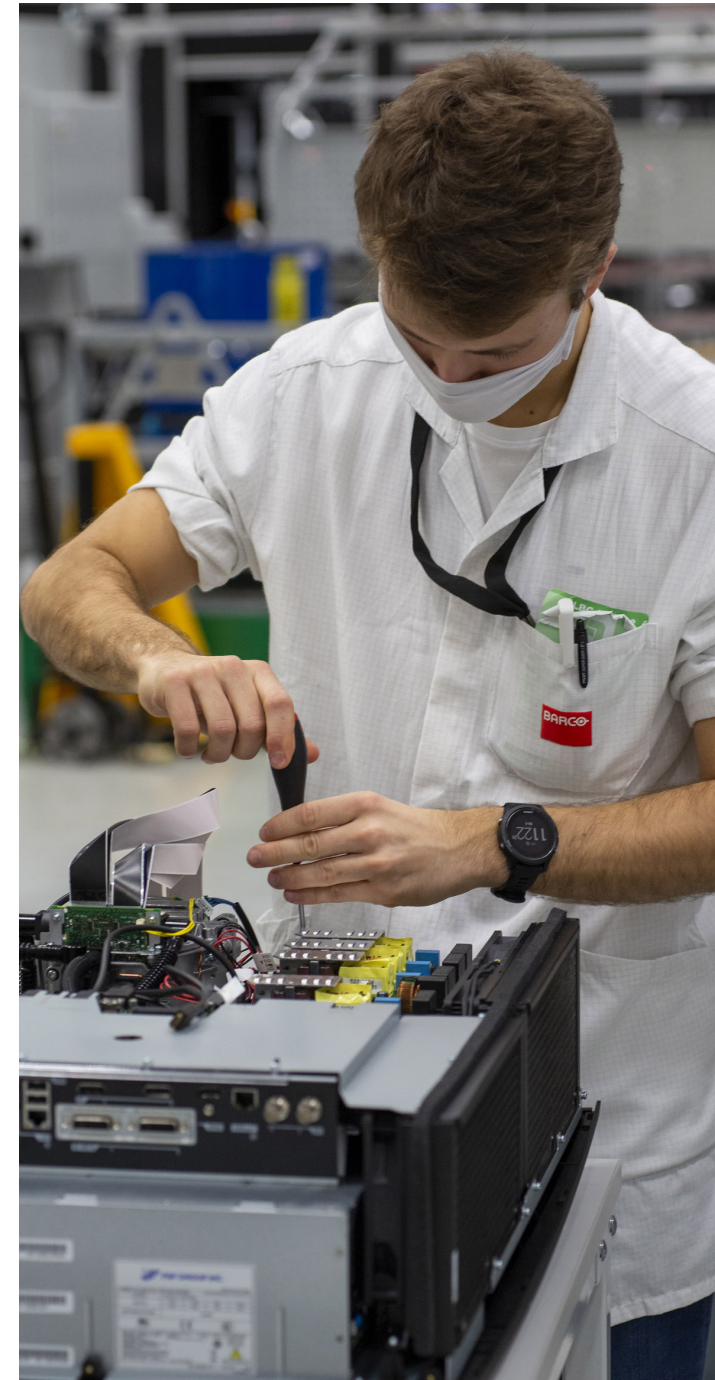
Logistiek, mobiliteit en infrastructuur: dat zijn de drie voornaamste bronnen van CO₂-uitstoot bij Barco. Op deze pagina delen we een aantal cijfers rond deze bronnen. Op de volgende pagina's zoomen we in op de cijfers per bron en op de acties die we ondernemen per bron.

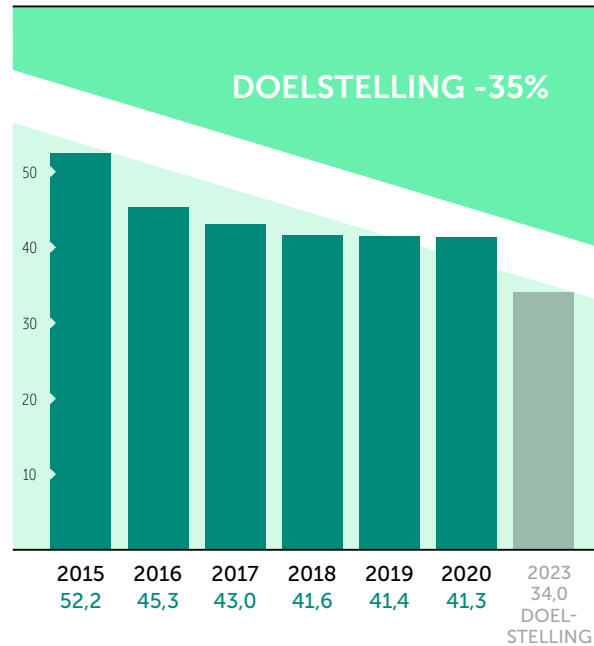
Wij zijn er trots op dat Barco zijn doelstelling van -20% tegen 2020 (basisjaar 2015) in **2019** heeft bereikt.

2020 was een uitzonderlijk jaar, met verschillende gevolgen voor onze uitstoot van broeikasgassen (zie de volgende pagina's) en onze omzet. De algemene relatieve vermindering van de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten bedroeg -34% ten opzichte van basisjaar 2015.

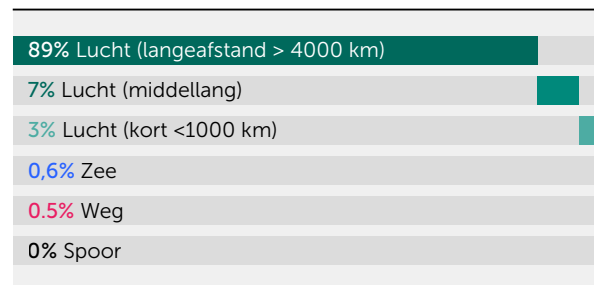


De broeikasgasemissies van onze eigen operaties (in tCO₂e/mio € omzet) daalden met 34% tussen 2015 en 2020.



CO₂-voetafdruk van logistiek 2015 - 2020, incl. doelstelling voor 2023Alle cijfers in tCO₂e/mio € omzet

Opsplitsing van logistieke emissies per bron (2020)



1.2.1 Broeikasgasemissies door logistiek

Logistiek, d.i. het transport van inkomende goederen en van uitgaande eindproducten, is de belangrijkste bron van CO₂-emissies door Barco's operaties.

In 2019 voerden we de volgende initiatieven versneld in:

- **Healthcare-divisie:** door medische displays voor de Chinese markt in de nieuwe Chinese productie-eenheid te produceren (in plaats van in Italië) daalt de CO₂-uitstoot.
- **Entertainment-divisie:** de projectormotoren van Amerikaanse klanten worden nu lokaal hersteld in de Atlantafabriek in plaats van in België. Op die manier moeten we minder projectormotoren via de lucht vervoeren.
- **Enterprise-divisie:** Dankzij een nieuw douane-entrepot in Taiwan kunnen we onze recentste LCD-schermen opslaan tot er genoeg vraag is om een volle zeecontainer te vullen. Tegelijkertijd zijn de displays op die manier dichter bij onze klanten in de APAC-regio.

In 2020 verstoorde de covid-19-pandemie onze toeleveringsketen, maar we slaagden erin onze relatieve CO₂-uitstoot op hetzelfde niveau te houden als in 2019. De opsplitsing tussen lucht- en zeezendingen was dezelfde als in 2019:

- 56% van Barco's totale tkms (ton * afstand vervoer) is met het vliegtuig vervoerd.
- 41% van Barco's totale tkms wordt getransporteerd over volle zee, met minder dan 1% van de CO₂-voetafdruk van logistiek.

Logistiek was verantwoordelijk voor 77% van Barco's eigen CO₂-emissies in 2020. De totale broeikasgasemissies gerelateerd aan logistiek daalden met 21% tussen 2015 en 2020.

Andere initiatieven op logistiek gebied:

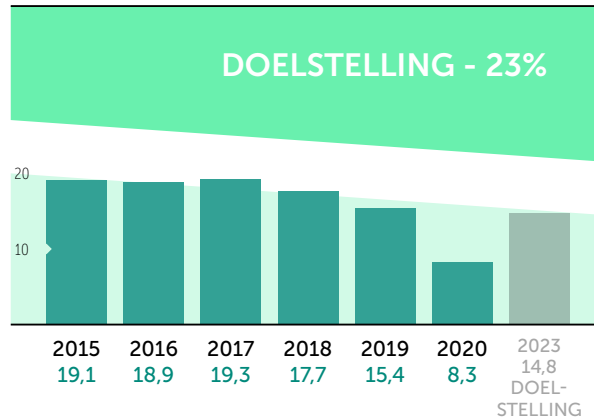
Naast het vermijden van transport en het overschakelen op milieuvriendelijkere transportmodi blijven wij werken aan:

- **Verpakkingen herontwerpen voor logistiek:** als we nieuwe producten ontwerpen, proberen we onze verpakkingen kleiner en lichter te maken om minder volume en/of gewicht te moeten vervoeren. Verpakking/logistiek is een van de vier domeinen van ons [ecodesignprogramma](#).
- **Modulair productontwerp:** Omdat steeds meer nieuwe Barco-producten op een bestaand platform worden gebouwd, moeten enkel de allerlaatste aanpassingen lokaal gebeuren. Dat betekent dat we grotere volumes vroeger kunnen transporteren over zee.
- **Elke aanbesteding voor transport of opslag omvat nu bepalingen rond duurzaamheid:** We verwachten dat logistieke leveranciers ons inlichten over hun duurzaamheidsplannen en -initiatieven. We houden deze informatie bij in een beslissingsmatrix, waar we rekening mee houden bij het selecteren van leveranciers. Daarnaast bevatten onze contracten nu duurzaamheidsclausules. Op die manier stimuleren we onze leveranciers om hun CO₂-uitstoot te verminderen.

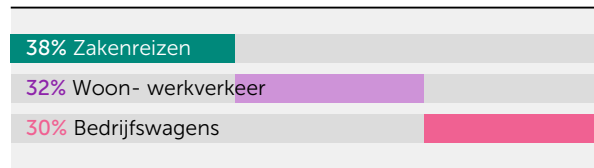


De broeikasgasemissies gerelateerd aan logistiek daalden met 21% tussen 2015 en 2020

CO₂-voetafdruk van mobiliteit 2015-2020, incl. doelstelling voor 2023 Alle cijfers in tCO₂e/mio € omzet



Opsplitsing van mobiliteitsuitstoot per bron (2020)



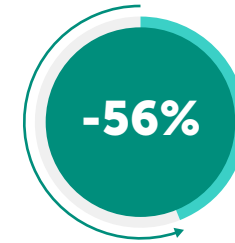
1.2.2 Broeikasgasemissies door mobiliteit

De op een na grootste bron van broeikasgasemissies van onze eigen operaties is gerelateerd aan mobiliteit. Het omvat zakenreizen, het gebruik van bedrijfswagens en woon-werkverkeer.

In 2019 bedroeg het aandeel van mobiliteit in Barco's CO₂-uitstoot uit eigen activiteiten 24% - voornamelijk veroorzaakt door zakenreizen. Wij zijn erin geslaagd om het aantal zakenreizen verder te beperken door virtuele samenwerking en opleiding te bevorderen, en we hebben sterk geïnvesteerd in onze hybride werkmogelijkheden door bijvoorbeeld Clickshare Conference te installeren in veel van onze vergaderzalen. In die zin waren we goed voorbereid op de lockdown in 2020.

2020 was een uitzonderlijk jaar met strenge reisbeperkingen, wat resulteerde in een stevige daling van onze mobiliteitsgerelateerde emissies. Het aandeel van mobiliteit in Barco's CO₂-uitstoot uit eigen activiteiten bedroeg in 2020 slechts 16%. De totale broeikasgasemissies gerelateerd aan mobiliteit daalden met 56% tussen 2015 en 2020. We beseffen dat dit een tijdelijk beeld is, aangezien zakenreizen en woon-werkverkeer opnieuw zullen toenemen.

Om voorbereid te zijn op een toekomst waarin onze medewerkers opnieuw regelmatig zullen pendelen, hebben we de eerste stappen gezet in de elektrificatie van ons wagenpark in België.



De broeikasgasemissies gerelateerd aan mobiliteit daalden met 56% tussen 2015 en 2020

Opleidingen geven tijdens een reisverbod? Yes, we can, dankzij weConnect

In 2020 hadden strenge reisbeperkingen een positieve impact op onze CO₂-voetafdruk. Contact houden met onze partners en wederverkopers werd echter moeilijk. Omdat zij onze opleidingscentra niet meer konden bezoeken of omdat het aantal deelnemers aan in-person opleidingen in 2020 zeer beperkt was, brachten wij onze opleidingen naar hen: dankzij het weConnect-platform kon Barco University met succes een groot deel van haar opleidingen aanbieden in de vorm van kortere, thematische virtuele lessen.

De deelnemers zijn onder de indruk en voelen zich echt 'verbonden' met zowel de lesgever als hun medecursisten:

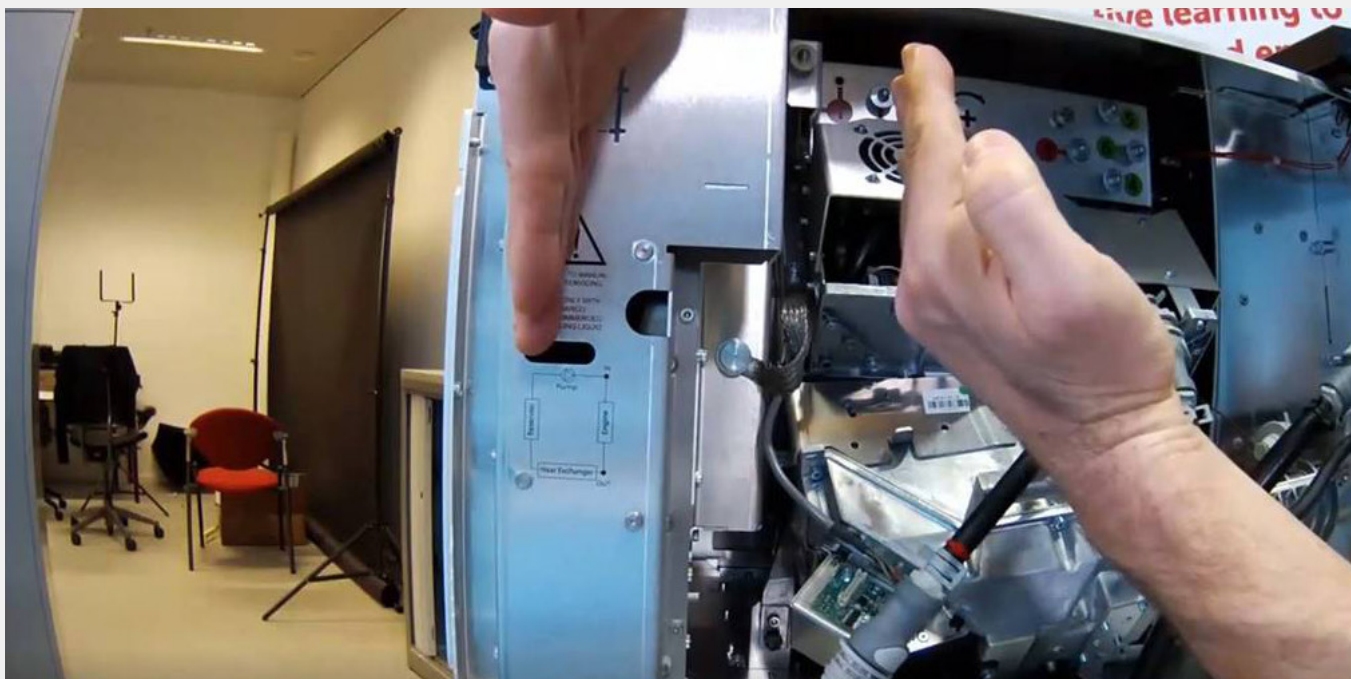
- de directe visuele en audioconnectiviteit met alle deelnemers zorgt voor een **'near-in-class'-ervaring**, waardoor de lesgevers de deelnemers kunnen begeleiden bij de hands-on onderdelen van de opleiding;

- whiteboarding- en annotatiefuncties en snelle polling/ quizzing maken de **sessies interactief**;
- dankzij meerdere camerafeeds krijgen de cursisten een duidelijk beeld van meer **praktische aspecten**, bijvoorbeeld wanneer we meer hardwaregerelateerde onderwerpen behandelen.

In 2020 volgden meer dan 2.000 externe deelnemers uit ons wereldwijde netwerk van partners en wederverkopers opleidingen van Barco University via weConnect. Door de virtuele aanpak blijven onze partners en wederverkopers 'verbonden' met Barco, en blijven ze ook 'competent' als het gaat om de door Barco ontwikkelde oplossingen die zij op hun markten introduceren!

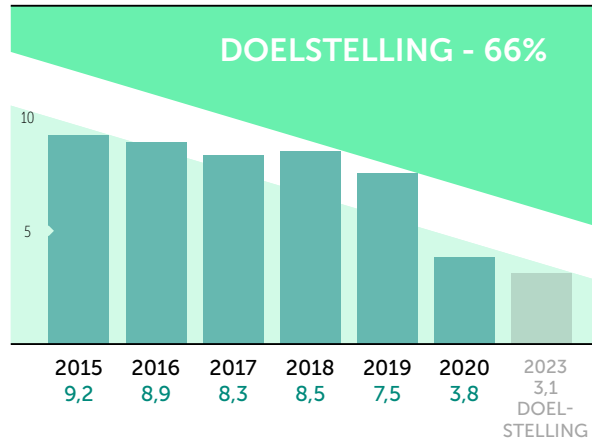
2.000+

deelnemers uit ons wereldwijde netwerk van partners en wederverkopers volgden de virtuele opleidingen van Barco University via weConnect en vermeden zo zakelijke reizen.

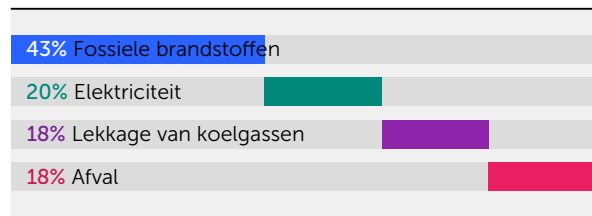


CO₂-voetafdruk van infrastructuur 2015-2020, incl. doelstelling voor 2023

Alle cijfers in tCO₂e / mio € omzet



Opsplitsing van infrastructuuremissies per bron (2020)



1.2.3 Broeikasgasemissies door infrastructuur

De derde bron van broeikasgasemissies van onze eigen operaties is de infrastructuur. Hieronder vallen de emissies door het gebruik van elektriciteit, fossiele brandstoffen (excl. bedrijfswagens), afvalverwerking en lekkage van koelgassen uit koelapparatuur.

In 2019 hebben we verschillende maatregelen genomen om de CO₂-voetafdruk van onze productievestigingen verder te verkleinen:

- **Centraliseren van de productieactiviteiten:** in België hebben we onze productieactiviteiten verhuisd van de oude site in Kuurne naar de state-of-the-art, energie-efficiënte fabriek in Kortrijk.
- **Overschakelen naar groene elektriciteit in onze vestiging in Atlanta.**

In 2020 zijn onze emissies drastisch gedaald omdat

- Wij het programma voor de aankoop van **hernieuwbare stroom** uitgebreid hebben naar de meeste van onze vestigingen, waaronder die in de VS, China, India, Italië en Noorwegen.
- We **zonnepanelen** geïnstalleerd hebben op het dak van onze R&D-vestiging in Duitsland.
- We verschillende maatregelen genomen hebben om het **energieverbruik in de VS vestigingen te verminderen**, zoals het gebruik van slaap- en energiebesparende modi op de meeste demo-apparatuur en van slimme stekkerblokken die apparaten uitschakelen wanneer ze niet worden gebruikt, en het installeren van bewegingsgeactiveerde lichtschakelaars en LED-verlichting in de meeste vestigingen.

In 2020 bedroeg het aandeel van de infrastructuur in Barco's CO₂-uitstoot uit eigen activiteiten 7%, wat voornamelijk te wijten was aan het gebruik van fossiele brandstoffen. De totale broeikasgasemissies gerelateerd aan infrastructuur daalden met 59% tussen 2015 en 2020.

Plannen om de emissies van infrastructuur in 2021 verder terug te dringen, omvatten onder meer de verhuizing naar energie-efficiëntere gebouwen.



De broeikasgasemissies gerelateerd aan infrastructuur daalden met 59% tussen 2015 en 2020

1.3 Circulariteit in onze eigen operaties

In de eerste plaats willen we het afval uit onze activiteiten tot een minimum beperken, met name niet-gesorteerd afval.

Onze medewerkers worden opgeleid in het **scheiden van afval** met behulp van verschillende vuilnisbakken. Afvalrecyclage maakt deel uit van ons 5S-auditsysteem, waarbij de aanwezigheid van de verschillende recipiënten wordt gecontroleerd. We werken ook hard aan het **verminderen van de hoeveelheid afval** die wordt gegenereerd door de verpakking van binnenkomende componenten en producten. Leveranciers krijgen advies over hoe ze hun verpakkingen kunnen verminderen en over welke verpakkingsmaterialen Barco verkiest om de recyclagegraad te verhogen.

Eind **2020** bedroeg de totale hoeveelheid vast afval 2,5 ton/mio € omzet, met een recyclagegraad van 52%. De negatieve evolutie in beide cijfers ten opzichte van 2019 (in 2019 bedroeg het totale afval 2,3 ton/mio € inkomsten en het recyclagepercentage 61%) wordt voornamelijk veroorzaakt door bouwwerkzaamheden in onze VS vestigingen en nieuwe lokale herstelactiviteiten in de vestiging in Atlanta.

Tegen 2023 willen we:

- 80% van het bedrijfsafval recycleren
- geen bedrijfsafval naar stortplaatsen brengen

In **2021** willen we 50% minder afval naar stortplaatsen brengen dan in de jaren voordien.



iGemba: medewerkergedreven verbeterideeën om de ecologische voetafdruk van onze activiteiten voortdurend te verbeteren

Een van onze cultuurbouwstenen luidt 'We look for the better way'. Continue verbetering is dus heel belangrijk bij Barco. Het is ook een vereiste van het ISO 14001 Environmental Management System*.

In 2020 vierden we de 10e verjaardag van iGemba, een programma dat perfect past bij ons engagement van 'continue verbetering', omdat het operatoren aanmoedigt om hun eigen verbeterideeën te delen. "Deze employee-driven improvements of EDI's verbeteren de kwaliteit, veiligheid en efficiëntie en spelen een belangrijke rol in het verkleinen van onze ecologische voetafdruk", legt Continuous Improvement Coach Marc Cattoir uit.

Hoe iGemba werkt

Marc: "Operatoren vullen een EDI-kaart in waarop ze hun uitdaging en voorgestelde oplossing beschrijven. Elk kwartaal worden de drie beste ideeën op de productievloer getoond. Zo creëren we een cultuur van continue verbetering en inspireren we elkaar om nieuwe ideeën te delen."

Nieuwe Barco-medewerkers worden tijdens de introductietraining ondergedompeld in de filosofie van iGemba. Om de twee weken wordt iedereen tijdens teamvergaderingen aangemoedigd om hun ideeën of voorstellen te delen met hun collega's en managers.

Een paar voorbeelden:

"De Enigma-platen, die op de HD-SDI-boards zijn gemonteerd, verliezen stroom wanneer de projectoren draaien, wat hun levensduur vermindert. Tot voor kort was er geen manier om de Enigma opnieuw op te laden. Aan het eind van de levensduur moesten we de batterij weggooien en de plaat vervangen. Daarom heb ik een voeding ontwikkeld om de plaat op te laden en telkens opnieuw te gebruiken."

Steven Christiaens, reparatiespecialist, Kortrijk

"Wij bedachten een heel eenvoudige oplossing om lijmresten veilig van ons digitaal spiegelapparaat (DMD) te verwijderen. Door een schuifmaat te gebruiken bij het schrappen van het oppervlak, ligt onze hand nu op de tafel. Dat is veiliger, ergonomischer en de lijm is gemakkelijker te verwijderen."

Vanessa Sabbe, montage optische assemblages, Kortrijk

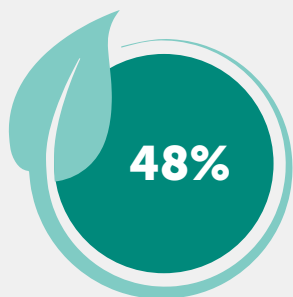
* Barco behaalde het ISO 14001-certificaat voor zijn vestigingen in België, China, India en Italië.

2. Voetafdruk van onze producten

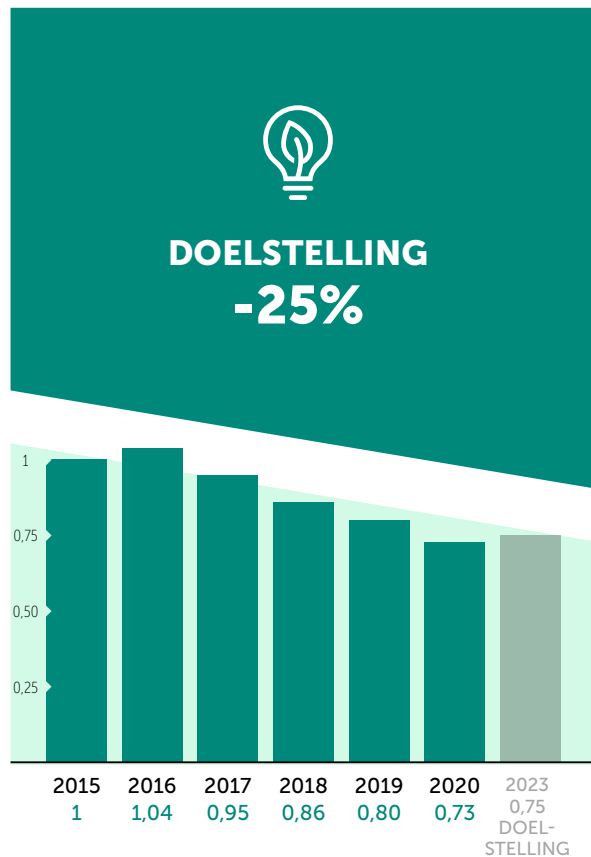
De doelstellingen voor 2020 inzake energievoetafdruk en ecodesign van producten zijn behaald

Wij bleven ook in 2020 scherp focussen op het verbeteren van de ecologische voetafdruk van onze producten. Dankzij de volledige implementatie van ecodesign in ons NPI-proces (new product introduction) en de grote betrokkenheid van onze R&D-teams, droeg 48% van onze nieuwe producten bij lancering **het ECO-label van Barco** – een indrukwekkende stijging ten opzichte van 2019 en ook hoger dan de doelstelling van 25% voor 2020.

Daarnaast leidde een gunstige productmix met een groot aandeel laserprojectoren en laser rear-projection videowalls tot een **daling van de energievoetafdruk** van onze producten met 27% ten opzichte van het basisjaar 2015. Ook dat overtreft de doelstelling voor 2020 (25%).



van onze nieuwe producten in 2020
kreeg het ECO-label van Barco



Energie-efficiëntie-index* van verkochte producten

* Voor de definitie van energie-efficiëntie-index: zie verklarende woordenlijst

2.1 Energieprestatie van onze producten

De energie die onze producten verbruiken bij onze klanten heeft een grote impact op het milieu. Het verbeteren van de energieprestatie van onze producten is dan ook een van onze belangrijkste prioriteiten.

Tegelijkertijd verschuiven de markttrends en de voorkeuren van de klant naar steeds hogere prestaties (helderheid, resolutie, enz.), wat een hoger energieverbruik vereist. Daarom meet Barco het energieverbruik in verhouding met de helderheid, resolutie, lichtsterkte, enz. (watt/geleverd vermogen).*

In 2016 hebben wij ons ten doel gesteld om de energievoetafdruk van onze producten tegen 2020 met 25% te verminderen (ten opzichte van 2015). Dat doel hebben we bereikt: de gemiddelde energie-efficiëntie-index is tussen 2015 (basisjaar) en 2020 met 27% gedaald. De belangrijkste reden voor die daling is de toegenomen verkoop van laserprojectoren, die veel minder energie verbruiken (-50 tot -150%) dan traditionele lampgebaseerde systemen.

Wij zijn ons ervan bewust dat het in de nabije toekomst moeilijk zal zijn om de energievoetafdruk van ons productassortiment verder te reduceren, aangezien de verkoop van laserprojectoren zal vertragen en klanten doorgaans de voorkeur geven aan beeldschermtechnologie die minder energie-efficiënt is. Die beide trends zullen wellicht een negatieve impact hebben op de energie-efficiëntie-index. Daarom blijft onze doelstelling voor 2023 een vermindering met 25% in vergelijking met 2015.



De gemiddelde energievoetafdruk van
onze producten is tussen 2015 en 2020
met 27% gedaald.

2.2 Broeikasgasemissies van onze eigen producten (emissies van productgebruik)

De emissies van productgebruik zijn de emissies door het energieverbruik bij de klanten van de producten die Barco verkoopt. Ze zijn veruit de grootste bron van emissies voor Barco.

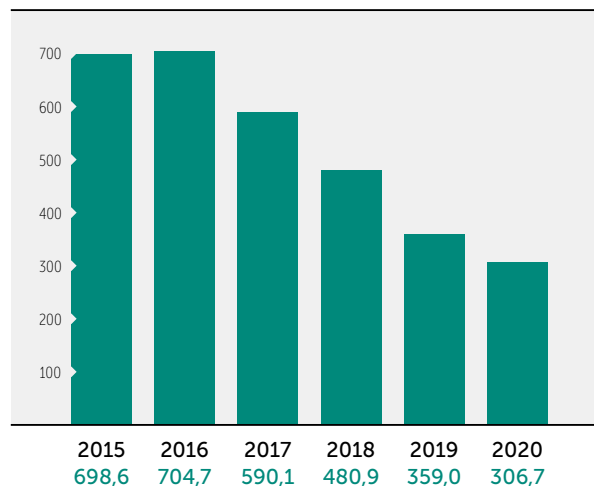
In 2020 bedroegen de totale eindgebruikersemissies 307 tCO₂e/mio € omzet. Dat is 85% van onze totale CO₂-voetafdruk. Het grootste deel van de emissies van productgebruik wordt gegenereerd door onze projectoren (Entertainment-divisie). De eindgebruikersemissies daalden met 56% tussen 2015 en 2020. In 2020 werd de divisie Entertainment zwaar getroffen door de covid-19-crisis, waardoor er minder projectoren werden verkocht. In 2021 verwachten we dat de emissies van productgebruik weer zullen stijgen als gevolg van de hogere verkoop van projectoren.

Opsplitsing totale emissies van Barco per bron (2020)

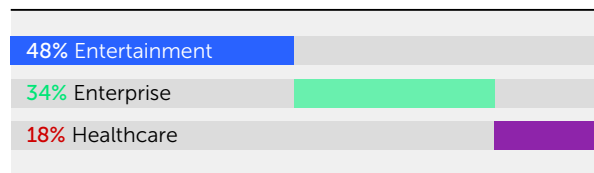


Emissies van productgebruik

Alle cijfers in tCO₂e/mio € omzet



Opsplitsing emissies van productgebruik per divisie (2020)



2.3 Ecodesign

Het verbeteren van de energieprestatie van onze producten is slechts één manier om hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Daarnaast willen we onze producten ook op andere aspecten verbeteren: materialen gebruiken met een lage milieu-impact, kiezen voor milieuvriendelijke verpakkingen en

de manier waarop onze producten kunnen worden onderhouden, herwerkt, geüpgraded en gerecycleerd verbeteren. We streven naar milieuvriendelijkheid in de productontwikkeling via ons ecodesignprogramma.



DOELSTELLING
70%

Ervoor zorgen dat 70% van onze opbrengsten*** komt uit producten met het **ECO-label van Barco****

+ 75% van onze nieuwe producten* heeft het ECO-label van Barco**

23%

23% van onze omzet*** komt van producten met het **ECO-label van Barco****

* Producten = hardwareproducten
** ECO-label = producten met ecoscore A of hoger
*** Opbrengsten uit hardwareproducten

2.3.1 De ecodesign roadmap van Barco

2015 - 2018

- Invoeren van de Barco Substances List
- Ervoor zorgen dat 100% van Barco's producten voldoen aan REACH en RoHS 6-normen
- Minder halogenen en PVC gebruiken
- Starten met het ecoscoring-initiatief (3 pilootprojecten)

2019 - 2020

- Oplossingen voor energiebeheer invoeren in alle producttypes
- Proactief compliance met RoHS 10-normen opleggen in onze toeleveringsketen
- Actief uitfasen van ftalaten, beryllium, arsenicum en antimonium
- Onze ecoscoring-methodologie laten valideren door een derde partij
- Ecoscoring volledig uitrollen in heel Barco
- Start gebruik van gerecycleerde kunststof die gerecycleerde inhoud na consumptie bevatten

- Herziene EU-voorschriften inzake ecodesign invoeren voor elektronische beeldschermen en voor computerservers en gegevensopslagproducten

2021

- Proactief onderdelen selecteren waarop geen RoHS 10-uitzonderingen van toepassing zijn.
- Producten ontwikkelen die voldoen aan de objectieve criteria voor upgradebaarheid en circulariteit in de ecoscore-tool V5

Voortdurende inspanningen

- Wij updaten proactief onze **Barco Substances List** met stoffen die moeten worden gedeclareerd, uitgefaseerd of verboden, vooruitlopend op de regelgeving. Dit omvat zowel stoffen die gebruikt worden in onze producten als in verpakking. Een team van interne experts controleert de lijst en bevrageert en corrigeert leveranciers indien nodig. De Substances List, die regelmatig wordt geüpdatet, is te vinden op onze website. In 2020 leggen we bijzondere nadruk op het gebruik van chemische

stoffen in lijmen.

- Wij zoeken proactief naar **mogelijkheden op het gebied van ecodesign**, zoals materialen met een lage milieu-impact, verbetering van de energie-efficiëntie, verbetering van de modulariteit, enz.
- Wij **leiden** interne en externe **stakeholders** op (R&D, NPI-projectmanagers, productmanagers, leveranciers) in ecodesign en de ecoscoring-tool.

2.3.2 Ecoscoring: de evaluatietool voor de milieuvriendelijkheid van onze nieuwe producten

In 2017 hebben we ons ecodesignprogramma voortgezet en verfijnd door een **objectieve scoringsmethodologie** te ontwikkelen om de milieuprestaties van nieuwe producten te bepalen. Het jaar daarop hebben we een eerste proefproject gelanceerd. Om de waarde van onze tool voor externe stakeholders te verbeteren, hebben we in 2019 een **externe audit** laten uitvoeren in het kader van de ISO 14021:2006-norm ("limited assurance"). Op die manier willen we ervoor zorgen dat onze ecoscoring-methodologie volledig, betrouwbaar en objectief is en gebaseerd op relevante productaspecten.

In 2020 werd de tool **bijgewerkt tot de strengere V5-versie** – met objectievere criteria – en opnieuw gevalideerd volgens ISO 14021:2006. Hoogtepunten van de nieuwe tool zijn: push voor bulkverzending, grotere transparantie over de aanwezigheid van kritieke grondstoffen (zoals gedefinieerd door de Europese Commissie), EU-verordening inzake conflictmineralen, halogeenvrije materialen, minimum gehalte aan gerecycleerde metalen en verdere afstemming op externe ecolabels en concurrentie.

Ecoscoring is nu een integraal onderdeel geworden van ons **NPI-proces (new product introduction)**. Bij de start van elk nieuw project definiëren multidisciplinaire teams de ecoscore-productspecificaties. Daarna worden de specificaties in vooraf gedefinieerde stadia beoordeeld.

In 2020 hebben we in alle R&D-ontwikkelingscentra van Barco wereldwijd **100% van de nieuw ontwikkelde platforms** met succes een ecoscore gegeven. Geen enkel product kreeg een D-score, en 48% van de nieuwe producten kreeg het ECO-label van Barco. Dit betekent dat we de doelstelling voor 2020 hebben gehaald om ten minste 25% van de gelanceerde producten het ECO-label van Barco te geven. En we blijven de lat hoger leggen. Onze doelstelling voor 2023 is dat ten minste 75% van de nieuwe producten het ECO-label van Barco draagt en dat ten minste 70% van onze hardware-omzet afkomstig is van producten met het ECO-label van Barco. In 2020 bedroegen de omzet uit deze producten 23%.

Hoe de ecoscore werkt

De ecoscore is onderverdeeld in vier milieudomeinen:

- energie
- materiaalgebruik
- verpakking & logistiek
- optimalisatie van de eindelevensduur.

Voor elk domein wordt een score berekend die het product op verschillende relevante topics beoordeelt. De beoordeling wordt uitgevoerd aan de hand van objectieve criteria en houdt rekening met toekomstige wetgeving, normen in de sector, verwachtingen van klanten en vrijwillige ecolabels. De domeinscore varieert van D (laagste score) tot A (hoogste score).

Op basis van de vier domeinscores krijgt het product een eindscore die varieert van D tot A++. **Het ECO-label van Barco wordt toegekend aan producten met een ecoscore A++, A+ of A.** Die producten hebben:

- een A-subscore op energie, en op minstens één ander domein
- geen domeinen met een D-subscore
- in het geval dat één domein een C-subscore heeft, moeten de drie andere domeinen een A-score hebben



Lees meer over onze ecoscoring-methodologie op onze [website](#)

Milieubewuste bioscoopervaringen met nieuwe A+ projectorreeks

De projectiedivisie van Barco is goed bezig op het vlak van duurzaamheid. De nieuwe **SP2K-laserprojector** is de tweede projectorreeks die een **A+ ecoscore** krijgt. De projectorreeks biedt niet alleen tal van voordelen om de ervaring van de bioscoopbezoeker te verbeteren en zorgt voor gemoedsrust bij de bioscoopuitbaters, maar voldoet ook aan **hoge eco-eisen**:

- **Energie A** : De SP2K beheert zijn stroomverbruik op een slimme manier en is een energie-efficiënt product dankzij de stand-by modus voor een laag stroomverbruik en de ECO-modus – goed voor het milieu, maar ook voor de energiefactuur.
- **Verpakking B** : De verpakking van de projector en de randapparatuur is tot een minimum beperkt. Bovendien is het ontwerp verder geoptimaliseerd voor een efficiënt transport en efficiënte logistiek.
- **Materialen A** : Na het uitbrengen van de andere Series 4-projectoren, heeft Barco de lat nog hoger gelegd wat betreft het gebruik van milieuvriendelijke materialen. De SP2K-projector is het eerste bioscoopproduct van Barco met een behuizing die gemaakt is van halogeenvrije en gerecycleerde kunststoffen.
- **optimalisatie van de eindelevensduur-fase A** : Net als zijn 4K-neefjes is de SP2K ontworpen met een maximale modulariteit in het achterhoofd om onderhoudsvriendelijkheid, upgradebaarheid en een langere levensduur mogelijk te maken.



De SP2K-projector is het eerste bioscoopproduct van Barco met een behuizing die gerecycleerde kunststoffen bevat.



Eerste A+ ecoscore voor een medisch beeldschermstelsel van Barco

De **A+ ecoscore** die de nieuwe **Nio Fusion 12MP** behaalde, toont aan dat Barco goed op weg is om van duurzaamheid een kernaspect van onze productontwikkeling te maken. De volgende aspecten hebben bijgedragen tot de score:

- **Energie A** : De Nio Fusion 12MP wordt geprezen voor zijn algemene energie-efficiëntie en heeft standaard een functie voor stroombeheer ingeschakeld.
- **Verpakking A** : De verpakking is geoptimaliseerd voor transport en klantervaring en aangepast aan de regio van bestemming, waardoor de CO₂-voetafdruk en de hoeveelheid afval worden verminderd.
- **Materialen B** : Wij streven ernaar geen materialen te gebruiken die schadelijk zijn voor mens en milieu. Er worden uitsluitend halogeenvrije materialen gebruikt.
- **Optimalisatie van de einde-levensduur-fase B** : Hoewel de Nio Fusion 12MP vele jaren meegaat, is het systeem ontworpen met het oog op eventuele demontage, wat bijdraagt tot een milieuvriendelijk einde van de levensduur.

Albert Xthona, productmanager diagnostische displays, licht toe: "Wij streven ernaar om te leren van vroegere medische apparaten, zoals de Coronis Fusion 6MP die een A-ecoscore kreeg, en vervolgens verdere verbeteringen toe te voegen, zoals die in de Nio Fusion 12MP. Onze focus op de uitpakervaring en het verminderen van weggegooid materiaal vroeg grote inspanningen, maar leverde een resultaat op dat elke klant daadwerkelijk voelt."



Onze focus op de uitpakervaring en het verminderen van weggegooid materiaal vroeg grote inspanningen, maar leverde een resultaat op dat elke klant daadwerkelijk voelt.

Albert Xthona
productmanager diagnostische displays



Nieuwste lasertechnologie optimaliseert de ecoscore van RGB Laser ODL-videowalls nog verder

RGB-laserprojectie is de meest energie-efficiënte technologie voor rear-projection cube (RPC)-videowalls. Daarom was de ODL-reeks van Barco al een topper op het gebied van ecodesign. Met de introductie van de **nieuwste generatie RGB-lasers** werden de prestaties nog beter, wat resulteerde in een **A ecoscore**.

- **Energie A** : Dankzij de uiterst energie-efficiënte laserprojectietechnologie, ondersteund door de nodige ontwerptimalisaties (waaronder een stand-by/off-modus, een functie voor stroombeheer en een hoge efficiëntie van de voeding), minimaliseert de ODL-projectiemotor het energieverbruik.
- **Verpakking B** : Het verpakkingsontwerp werd geoptimaliseerd, en alleen het essentiële wordt verzonden – wat de afmetingen van de verpakking beperkt.
- **Materialen B** : De ODL-reeks blinkt uit in het gebruik van gerecycleerde materialen.
- **Optimalisatie van de eindelevensduur-fase A** : Een ODL-videowall is gemakkelijk te repareren, alle reserveonderdelen zijn voor lange tijd beschikbaar en de levensduur kan drastisch worden verlengd door eenvoudig een nieuwe projectiemotor te installeren. Onderhoudscontracten op lange termijn (tot 10 jaar) zijn beschikbaar voor RGB-laser RPC-videowalls.



Een ODL-videowall heeft een zeer lange levensduur: gewoon een nieuwe projectiemotor installeren en de videowall gaat nog langer mee.



2.4 Circulaire oplossingen

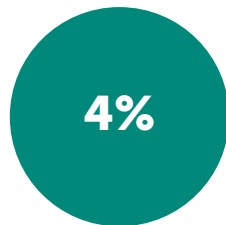
De circulaire economie is belangrijk in de duurzaamheidsstrategie van Barco. Door middel van slim ontwerp en slimme diensten streven wij er altijd naar om afval te verminderen en het hoogste nut en de hoogste waarde van producten en componenten te behouden.

2.4.1 Circulair productontwerp

Wij willen circulaire oplossingen mogelijk maken voor onze klanten en werken dus rond **circulair ontwerp**. Om de circulariteit van onze producten te verbeteren, zijn verschillende criteria ingebed in het ecodesignprogramma, zoals de lange levensduur, reparatiebaarheid, recycleerbaarheid en ook materiaalefficiëntie. In 2020 hebben we het gebruik van gerecycleerde kunststoffen in onze producten opgevoerd. 4% van de nieuwe producten bevat gerecycleerde kunststoffen, en we streven ernaar om dat cijfer de komende jaren aanzienlijk te verhogen.

Het ecodesignprogramma richt zich ook op het verbeteren van de **circulariteit van verpakkingen**. Productverpakkingen worden beoordeeld aan de hand van criteria zoals de recycleerbaarheid en het (her)gebruik van gerecycleerde materialen.

Naast onze interne inspanningen op het gebied van circulair design, zijn we ook actief in het **Technisch Comité 10 van CEN-CENELEC** over energiegerelateerde producten. Het doel van deze commissie is om een objectieve meetmethodologie te ontwikkelen voor de reparatiebaarheid en recycleerbaarheid van producten. Als actief lid helpen we bij het uitwerken van toekomstige normen om de circulariteitsprestaties van producten in Europa te verbeteren. Barco staat volledig achter het opstellen van duidelijke, objectieve criteria die de industrie op weg helpen naar meer circulaire producten.



4% van de nieuwe producten die we in 2020 op de markt brachten, bevat gerecycleerde kunststoffen. Wij streven ernaar dat cijfer in de komende jaren aanzienlijk te verhogen.

2.4.2 Diensten voor productrecyclage

Omgaan met elektronisch afval is een zorg voor de sector en de samenleving. E-afval is een van de snelst groeiende afvalstromen. Het is dan ook belangrijk is dat onze producten aan het einde van hun levensduur worden gerecycleerd. Dat is de eerste basisstap in een circulaire economie. Bij elk product leveren wij een gebruikershandleiding, met instructies voor klanten over hoe zij het product aan het einde van de levensduur moeten behandelen, en een **recyclagepaspoort** dat recycleerders informatie geeft voor de recyclage.

Onze klanten kunnen hun **gebruikte producten gratis inleveren** bij onze recyclagepartners. Dit aanbod werd in Europa opgestart in overeenstemming met de WEEE-wetgeving en is uitgebreid naar belangrijke markten in Canada en de VS. Wij nemen deel aan en bieden **productinzamelings- en recyclageprogramma's** aan in 26% van de landen waar wij producten verkopen. Waar nog geen gestructureerd programma bestaat, bieden wij ad hoc recyclage- en inzamelingsdiensten aan. Wij eisen dat al onze recyclagepartners ISO 14001-gecertificeerd zijn en voldoen aan de wetgeving met betrekking tot het verbod op de export van e-afval. Lees meer hierover op onze website.

In 2019 zijn we gestart met een pilootproject rond de rapportering voor de **SCIP database** (Substances of Concern In Articles as such or in complex objects (Products)) van ECHA (het Europees Agentschap voor chemische stoffen), die in 2021 verplicht werd volgens de Europese Kaderrichtlijn afvalstoffen. Deze openbaar toegankelijke database geeft recyclagebedrijven inzicht in welke stoffen worden gebruikt en voorziet de autoriteiten inzake marktveiligheid van beleidsrichtlijnen. Barco was proactief betrokken bij het testen van het prototype van de databank via de SCIP IT-gebruikersgroep en onze partners uit de sector. 208 productfamilies werden geregistreerd vóór de deadline, wat van Barco een pionier maakt inzake het verstrekken van transparante en up-to-date informatie aan klanten en regelgevers.

2.4.3 Uitbreiding van circulaire diensten

Wij beseffen dat er nog meer waardevolle circulaire mogelijkheden zijn, voordat producten gerecycleerd worden. Daarom bekijken we ook oplossingen voor de **verlenging van de levensduur** van producten, inclusief upgrades en voorspelende onderhoudsmogelijkheden. Bovendien beginnen we te onderzoeken hoe klanten toegang tot – in plaats van eigendom van – producten kunnen krijgen. Dit creëert nieuwe mogelijkheden voor de circulaire economie.

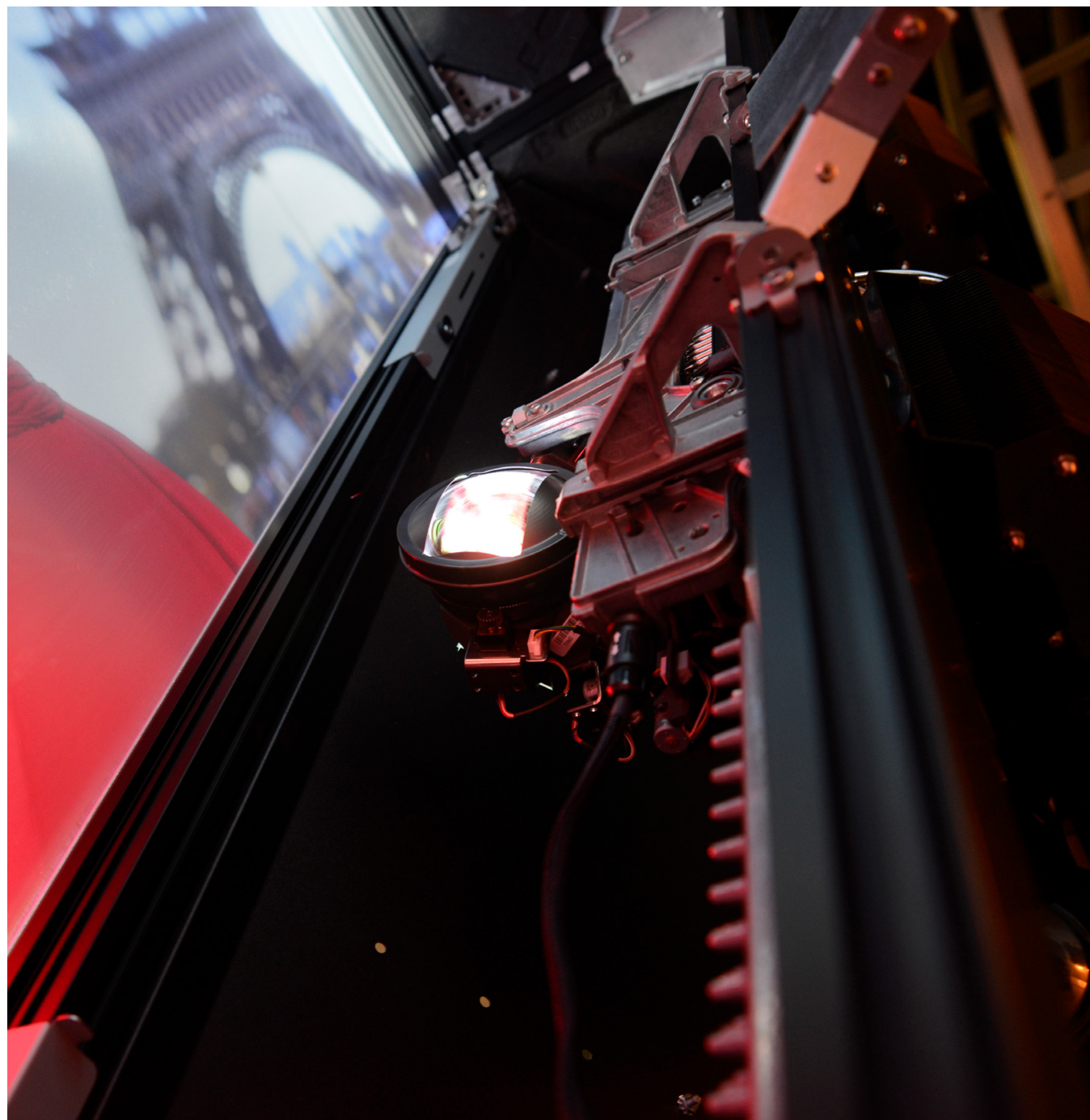
Circulariteit in actie: upgrades van Barco's rear-projection cube-videowalls

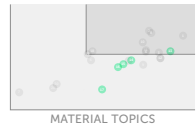
Rear-projection videowalls bestaan uit meerdere kubussen die in een matrixstructuur zijn gestapeld. Elke kubus bevat een projector (naar boven gericht), een spiegel die het beeld weerkaatst en een projectiescherm geïntegreerd in een mechanische structuur. Terwijl elektronische onderdelen, koeleenheden en lichtbronnen (hoewel ze afzonderlijk kunnen worden vervangen) verouderen, kunnen de mechanische structuur, de spiegel en de schermen veel langer meegaan. Daarom biedt Barco zijn klanten de mogelijkheid om een **nieuwe projectiemodule** in hun oude videowalls te integreren. Hierdoor wordt het systeem niet alleen geüpgraded naar de nieuwste solid-state projectietechnologie, maar worden ook **verspilling en inspanningen tot een minimum beperkt** doordat de mechanica, schermen en spiegels onaangeroerd blijven. Deze snelle, gemakkelijke en goedkope actie wordt aangeboden in zowel CAPEX- als OPEX-modellen.

In **2020** waren 25% van de installaties upgrades van bestaande rear-projection kubussen. Bovendien worden de oude projectiemotor en de lenzen onder bepaalde voorwaarden ook herwerkt. In 2020 werden bijvoorbeeld 148 lenzen van rear-projection kubussen vernieuwd.



van de videowall-installaties in 2020 waren upgrades van bestaande rear-projection kubussen.





Mensen

Onze ambitie

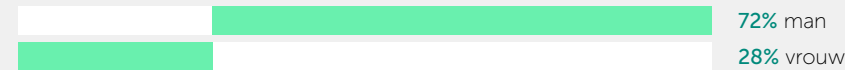
Wij investeren in duurzame inzetbaarheid door de juiste omstandigheden te bieden zodat onze medewerkers een motiverende, verrijkende en gezonde carrière bij Barco kunnen uitbouwen. We doen dat door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om een inclusieve werkplek te creëren waar we de diversiteit van onze mensen als een troef bekijken.

Doelstellingen en KPI's

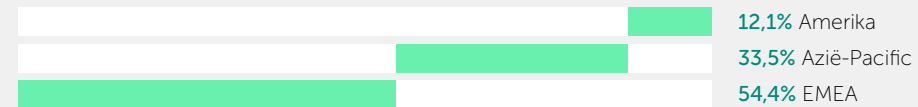
Aantal medewerkers*

2018	3.664
2019	3636
2020	3.303

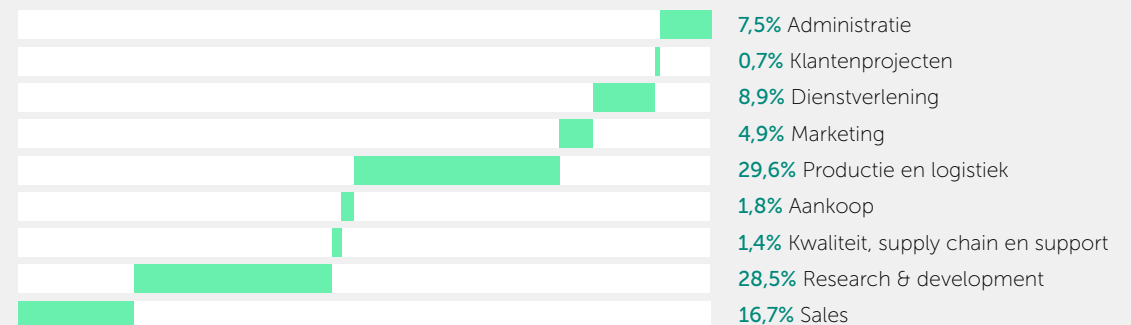
Geslacht



Geografisch



Per functionele groep



* Rapportering in hoofden, exclusief tijdelijke werkrachten (database medewerkers op 31/12/2020)

1. Mensen: (kritische) prestatie-indicatoren*

MATERIEEL THEMA	INDICATOR	EEN- HEID	2020	2019	2018
Medewerkersbetrokkenheid	Vrijwillig verlooperpercentage	%	9,6	9,1	9,1
	Aantal iGemba-verbetersuggesties	#	3485	6079	6031
	Aantal iGemba-verbetersuggesties per operator	#	4,1	6	7,3
	% implementatie	%	92	94	86
	Employee net promotor score (NPS)	#	NA	NA	NA
Leren & ontwikkeling	% intern ingevulde vacatures	%	20	24	25
	% medewerkers die opleiding volgen	%	85	61	68
	Gem. uren opleiding/medewerker	uren	11,3	13,2	16,9
	Gem. opleidingsinvestering/medewerker	€	354	354	NA
	% leiders in jaarlijkse evaluatie talentontwikkeling	%	30	44	NA
Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers	% mensen langdurig ziek (> 1 jr)	%	0,7	0,5	0,6
	Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim	#	2,4	2,7	3,0
	Ernstgraad ongevallen met werkverzuim	#	0,07	0,05	NA
Diversiteit en inclusie	% vrouwen in Barco algemeen	%	27,6	28,4	28,1
	% vrouwen in senior management	%	17,0	15,0	16,6
	% medewerkers < 30 jr	%	9	10	10
	% medewerkers tussen 30 en 50	%	67	69	69
	% medewerkers > 50 jr	%	24	22	21
	Aantal nationaliteiten in hoofdkantoor	#	24	25	26
Werkomstandigheden & mensenrechten	% medewerkers gedekt door formele collectieve overeenkomsten	%	100	100	100

* De gerapporteerde cijfers zijn in hoofden (niet in voltijdsequivalenten), medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen. Voor de definitie van de indicatoren: zie verklarende woordenlijst

Onze roadmap naar duurzame impact: belangrijkste initiatieven en actieplannen

Inleiding

Mensen zijn de sleutel tot het succes van ons bedrijf. Dit is een waarheid die nog belangrijker is in uitdagende tijden. Net als de rest van de wereld werden in 2020 ook de vele teams van Barco wereldwijd getroffen door de covid-19-pandemie. Maar we proberen allemaal om zo goed mogelijk door deze enorme disruptie te komen. De impact van de coronacrisis op onze medewerkers beperken en in evenwicht brengen is een wereldwijde prioriteit geweest van het hele bedrijf in het algemeen, en van de HR-afdeling in het bijzonder.

De HR-afdeling heeft veel geïnvesteerd in tijdige communicatie, en heeft ondersteuning en inzichten geboden over hoe we sterke werknemer-manager relaties kunnen aangaan en over hoe we in contact blijven met (binnen) onze teams terwijl er hybride of op afstand wordt gewerkt. Daarnaast heeft iedereen hard gewerkt om zowel de veiligheid als het welzijn (zowel fysiek als mentaal) van onze medewerkers te garanderen tijdens de pandemie – uiteraard zonder de lopende projecten te verwaarlozen. Er liggen nog veel uitdagingen in het verschiet, maar we willen onze mensen de best mogelijke werk-omstandigheden blijven bieden. Dat betekent dat we de **betrokkenheid van onze medewerkers** moeten waarborgen, **een veilige en gezonde werkplek** en voortdurende **opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden** moeten bieden en prioriteit moeten geven aan **diversiteit en inclusie**.

Wat mij in 2020 vooral opviel, is de alertheid, creativiteit en veerkracht die ieder van ons, individueel en als bedrijf, heeft getoond.

Jan De Witte
CEO

Een mensgerichte aanpak bij reorganisaties

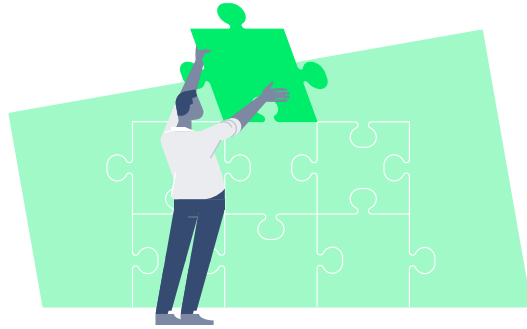
Barco leeft niet alleen de wettelijke voorschriften na bij het beëindigen van een contract, maar probeert die ook altijd te overtreffen door reorganisaties **op een menselijke manier aan te pakken** – in lijn met onze 'We care'-bedrijfscultuur. We volgen de beste praktijken en zorgen voor een eerlijke aanpak, die verschild naargelang de regio. In veel gevallen bieden we onze voormalige werknemers hulp bij hun carrièreswitch of bieden we outplacementdiensten aan, waarbij we hen begeleiden naar een nieuwe job buiten het bedrijf.

Ondanks onze inspanningen om waar mogelijk gebruik te maken van tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen voor zowel bedienden als arbeiders, heeft de covid-19-crisis geleid tot een inkrimping van ons personeelsbestand. Het ging om 150 tot 200 personen, waarvan er ongeveer 50 binnen het bedrijf een andere taak kregen. Daarnaast werd de fabriek van Barco in Taiwan, waar ongeveer 250 mensen tewerkgesteld waren, gesloten omdat we beslist hebben de UniSee LCM-productie te outsourcen.

We hebben **transparant gecommuniceerd** over het waarom, wat en hoe van de veranderingen via vergaderingen, ons intranet en andere specifieke kanalen en we hebben ervoor gezorgd dat interne stakeholders altijd eerst geïnformeerd werden. Pas nadat we de achtergrond, de inhoud en de reikwijdte van het programma aan de sociale partners hadden uitgelegd, maakten we de aankondigingen openbaar. We hebben **tijdig contact opgenomen** met werknemersvertegenwoordigers over de hele wereld om een constructieve dialoog op te starten.

We zijn ons bewust van de impact van eventuele ontslagen op onze mensen en proberen het aantal ontslagen altijd tot het absolute minimum te beperken. In 2020 ontvingen alle getroffen werknemers een ontslagvergoeding die in overeenstemming was met of hoger lag dan de (wettelijke) normen.

1. Medewerkersbetrokkenheid



Tijdens de covid-19-pandemie van 2020 was het een prioriteit om de betrokkenheid van de medewerkers en hun band met ons bedrijf en elkaar te behouden, aangezien velen een groot deel van de tijd thuis moesten werken. Daarom hebben we voortdurend geïnvesteerd in initiatieven die de betrokkenheid van onze werknemers maximaliseren. **Pulsenquêtes** om de betrokkenheid van medewerkers te meten tijdens de covid-19-lockdown stelden ons in staat om te begrijpen hoe onze medewerkers zich voelden en om concrete acties uit te werken voor het behoud van een motiverende werksfeer.

1.1 Cultuurtraject

Scope: wereldwijd

Wat: in 2019 begon Barco aan een traject om zijn cultuur te verjongen – en zo voorop te blijven lopen in de snel veranderende wereld van vandaag. Het traject werd voortgezet in 2020, ondanks de moeilijke omstandigheden.

Status en resultaat: een grote groep medewerkers over de hele wereld nam deel aan workshops over de vijf cultuurbouwstenen, en we blijven deze bouwstenen gebruiken in de interne communicatiekanalen en in bedrijfsbrede opleidingssessies. De cultuurworkshops werden tijdelijk opgeschort tijdens de covid-19-lockdown, maar ze zullen in 2021 weer van start gaan.

Ons DNA uitdragen: de vijf cultuurbouwstenen van Barco

Naast 'We care, we grow' is mijn favoriete bouwsteen 'We team up to win globally' omdat ik sterk geloof in globaal denken en lokaal handelen.

Dat leidt tot echte waarde in combinatie met onze hechte cultuur en onze focus op diversiteit en inclusie. Voor mij zijn de woorden 'team' en 'globally' de sleutelwoorden van deze bouwsteen.

Anthony Huyghebaert
Chief HR Officer

We look for the better way

Voortdurende verbetering brengt ons waar we willen. We zijn creatief en blijven nieuwsgierig. We denken na, coachen en delen om de leider te zijn in onze markten. We nemen de tijd om te leren van elkaar, onze fouten en de wereld om ons heen. We dagen onszelf en de status quo uit. We nemen obstakels weg en zijn niet bang voor verandering.

We think with the customer

Onze klant is overall. Het zijn onze eindgebruikers, onze wederverkopers, onze collega's die afhankelijk zijn van onze leveringen. Bij alles wat we doen, geven we prioriteit aan de waarde en ervaring voor de klant. Om dat te doen, nemen we onze leveranciers en partners op in ons ecosysteem. We zijn in staat om ideeën te verkennen die verder gaan dan de huidige marktbehoeften. We zoeken naar schaalbare en innovatieve oplossingen die waarde toevoegen voor onze klant, ongeacht of het een interne of een externe klant is.

We care, we grow

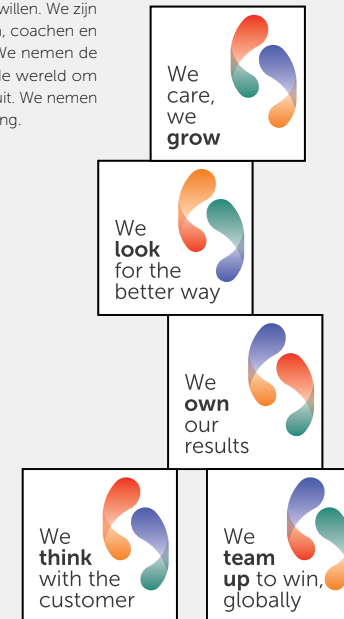
Het begint allemaal bij ons. We ondersteunen elkaar om de beste te zijn die we willen zijn. We bouwen verder op ons talent om klaar te zijn voor morgen. We vragen en geven feedback om sterker te worden. We laten ruimte voor kwetsbaarheid en verwachten authenticiteit en integriteit. We leren van elkaar en investeren in onze groei, mogelijk gemaakt door onze leiders.

We own our results

We krijgen energie van vooruitgaan en winnen. We zijn het eens over de doelstellingen en brengen de middelen samen om die volledig te realiseren, op een beslissende en transparante manier. We betrekken de juiste mensen op het juiste moment om de beste beslissing te nemen tijdens het traject. We zijn zelfbewust om een positieve impact te hebben.

We team up to win, globally

We stellen het beste team samen om de sprong te maken van idee naar bewijs, en naar uitvoering. We begrijpen echt wat we samen willen bereiken. We beschouwen diversiteit op het gebied van achtergrond, ervaring en vaardigheden als onze kracht. We richten ons op het helpen van elkaar, over regio's en functies heen, om onze doelen te bereiken. We vieren samen ons succes en hebben plezier op de weg ernaartoe. Dat is hoe wij ons DNA uitdragen.

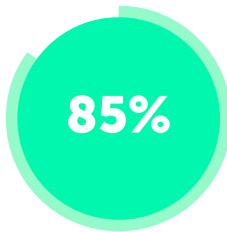


1.2. Een nieuwe manier om de medewerkerstevredenheid te meten

Scope: alle medewerkers

Wat: begin 2020 stapte Barco af van tweejaarlijkse medewerkerstevredenheidsenquêtes en introduceerde in plaats daarvan 'pulsenuêtes'. Deze korte peilingen laten ons toe om de tevredenheid van onze medewerkers meerdere keren per jaar te meten, zodat we precies weten wat er op een bepaald moment in het bedrijf leeft.

Status en resultaat: de pulsenuêtes bleken een heel handig instrument om op de hoogte te blijven van de betrokkenheid van onze medewerkers tijdens de covid-19-crisis, toen velen van hen op afstand werkten. We hebben twee enquêtes uitgevoerd: een wereldwijde enquête gekoppeld aan de eerste uitbraak van covid-19 (april 2020) en een enquête voor EMEA, gerelateerd aan de terugkeer naar het kantoor (eind juni 2020). De respons voor de wereldwijde enquête was meer dan 70% en de uitkomst was zeer positief: hoewel 75% van de respondenten 100% van de tijd thuis werkte, was de betrokkenheid en verbondenheid met het bedrijf nog steeds zeer hoog – 85% van onze medewerkers gaf aan dat het goed of zeer goed met hen ging.



van onze medewerkers die deelnamen aan de wereldwijde pulsenuête zei dat het 'goed of geweldig' met hen ging tijdens de covid-19-lockdown



iGemba: stimuleert betrokkenheid in de productie omgeving

Voor het 10e jaar op rij heeft Barco operatoren aangemoedigd om hun verbeterideeën te delen via het iGemba-programma. Het doel van iGemba is sinds de oprichting van het programma onveranderd gebleven: een cultuur van voortdurende verbetering tot stand brengen. Verbeterideeën kunnen betrekking hebben op vele gebieden: kwaliteit, veiligheid, ergonomie, milieu, ... elke suggestie die de organisatie vooruithelpt, is welkom.

In 2020 werden 3.485 suggesties gedaan (4 per operator), waarvan er 3.206 werden uitgevoerd. De daling van het aantal suggesties ten opzichte van 2019 (6.079) is grotendeels te wijten aan de covid-19-crisis.



verbeterideeën werden voorgesteld in 2020 – 4 per operator



Barco India voor het tweede jaar op rij onderscheiden als 'Great Place to Work'

In 2020 certificeerde het Great Place to Work® Institute Barco India voor het tweede jaar op rij als een van de 'Great Places to Work' in de categorie hightech.

"In de huidige turbulente tijden is het volgens ons belangrijker dan ooit om een werkomgeving te creëren waarin mensen zich veilig en beschermd voelen. Ons team blijft onze cultuurbouwstenen naleven," zei Rajiv Bhalla, managing director van Barco India, bij het in ontvangst nemen van de award. "Deze certificering bevestigt dat we in veel van onze initiatieven de goede richting uitgaan."

In de huidige turbulente tijden is het volgens ons belangrijker dan ooit om een werkomgeving te creëren waarin mensen zich veilig en beschermd voelen. Ons team blijft onze cultuurbouwstenen naleven.

Rajiv Bhalla
Managing director, Barco India

2. Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers



De zorg voor mensen zit in het DNA van ons bedrijf. Wij streven naar **een cultuur waarin veiligheid en gezondheid topprioriteit zijn**, zoals is vastgelegd in onze [Environment, Health, Safety and Security Pledge](#). In 2020 lag onze focus onvermijdelijk op covid-19. Daarnaast houdt Barco zich ook bezig met activiteiten op het vlak van gezondheids- en veiligheidsbeheer, in overeenstemming met de relevante wetten, voorschriften en bedrijfsspecifieke kwesties.

2.1 Alle werkplekken veilig maken tijdens de covid-19-pandemie

Scope: wereldwijd

Wat: zorgen voor gezondheid en veiligheid op het werk is in 2020 een topprioriteit geweest. Omdat Barco een wereldwijd bedrijf is, met kantoren en productievestigingen over de hele wereld, bevond niet elke vestiging zich in dezelfde fase van de uitbraak van covid-19. Daardoor konden we leren uit de ervaringen van andere vestigingen en alle nodige maatregelen op een alerte, proactieve manier voorbereiden. Er werd een **wereldwijd responsteam** opgericht dat de wereldwijde impact van de pandemie evalueerde, evenals de wettelijke verplichtingen en de wereldwijde communicatie over de maatregelen die in de vestigingen van Barco waren genomen. Dit team richtte zich op:

- Het garanderen van de naleving van de (steeds veranderende) wettelijke vereisten in de verschillende landen, bijv. thuiswerken;
- Het permanent opvolgen van besmette werknemers, en het opsporen van hun mogelijke contacten binnen het bedrijf;
- Het garanderen van de levering van beschermingsmiddelen (bijv. handgels, mondmaskers);
- Het organiseren van het werk op kantoor in overeenstemming met de social distancing-maatregelen;
- Het updaten van de reisadviezen overeenkomstig de verschillende maatregelen in de verschillende landen;
- Regelmatige communicatie met de werknemers.

Resultaat: door de vestigingen snel voor te bereiden en aan te passen, konden we ze allemaal open houden. Dankzij een hele reeks maatregelen om de verspreiding van het covid-19-virus tegen te gaan en door de medewerkers te waarschuwen in geval van besmetting – van het opvolgen van de gezondheid en continue tracing tot quarantaine – heeft contacttracing geen enkele overdracht van het covid-19-virus in de vestigingen van Barco aan het licht gebracht.



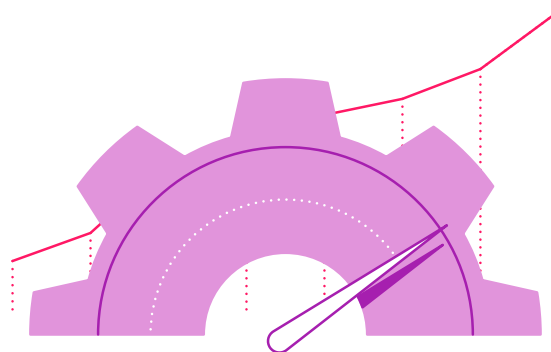
2.2 Voortdurende verbetering

Scope: wereldwijd

Wat: In lijn met onze ambitie om nul ongevallen te bereiken, werkt elke vestiging van Barco een Plan-Do-Check-Act-cyclus uit gebaseerd op de vereisten van de groep voor veiligheids- en gezondheidsbeheer. Dit omvat, naast andere relevante activiteiten, de ontwikkeling van een beheerskader in elke vestiging onder leiding van een veiligheids- en gezondheidscoördinator, en de uitvoering van risicobeoordelingen. Enkele belangrijke acties voor de middellange termijn zijn:

- **Vorbereiding van een gezondheids- en veiligheidsbeheerssysteem in het hoofdkantoor:** Barco Belgium is gestart met de nodige voorbereidingen om de ISO45001-norm te behalen. De eerste stap was een gap-analyse van de wetgeving inzake gezondheid en welzijn en een 'zero-audit' op het gebied van EHS uitgevoerd door Agoria, de Belgische federatie van de technologische industrie.
- **Chemische veiligheid is een topprioriteit bij Barco.** Iedereen die in het chemisch labo werkt, moet een opleiding rond chemische veiligheid volgen. Alle chemicaliën moeten gescreend worden door het chemisch veiligheidscomité en krijgen een speciaal Barco-nummer. Op die manier vermijden we dat niet-goedgekeurde chemicaliën in onze operaties terecht komen. De werkstations zijn uitgerust met veiligheidsinstructies met daarop de informatie over chemische stoffen die door de leveranciers wordt verstrekt. Die instructies geven de informatie op een duidelijke en eenvoudige manier weer, zodat de medewerkers weten wat de risico's zijn en welke veiligheidsuitrusting ze tijdens hun werk moeten dragen. Voor elke chemische stof die nodig is, gaan we op zoek naar de veiligste en gezondste optie. Alle informatie over chemicaliën is beschikbaar op ons BarcoZone-intranet.

- **Zorgen voor laserveiligheid.** Het comité voor laserveiligheid zorgt ervoor dat de strenge laserveiligheidsprocedures worden gevolgd en dat de lasertechnologie altijd in speciale ruimtes wordt behandeld.
- **De veiligheid van Barco-operatoren centraal stellen bij verbeterideeën via het iGemba-programma:** al meer dan tien jaar moedigt ons iGemba-programma Barco-operatoren over de hele wereld aan om processen voortdurend te verbeteren. iGemba promoot een veiligheidscultuur als een van onze belangrijkste waarden.



2.3 Opleiding en communicatie

Scope: wereldwijd

Wat: Werknemers en onderaannemers van Barco die op terreinen van Barco werken, worden goed geïnformeerd en opgeleid voor de taken die ze uitvoeren – niet alleen op technisch vlak, maar ook als het gaat om gezondheid, veiligheid en welzijn. We communiceren ook actief met onze medewerkers over dit thema via vergaderingen met de vakbonden en het gezamenlijke comité voor de gezondheid en veiligheid van het management en de werknemers in het hoofdkantoor.

Status en resultaat: in 2020 werd een specifieke verplichte Standards@Work e-learningssessie over veiligheid gelanceerd. 99% van de bedienden heeft de cursus gevolgd.

2.4 Monitoring en meting

Scope: wereldwijd

Wat: het Health & Safety Office in het hoofdkantoor van Barco verzamelt regelmatig gegevens over arbeidsongevallen (frequentiegraad ongevallen met werkverzuim + ernstgraad) in de productie- en R&D-vestigingen van Barco. Zo krijgt Barco een volledig overzicht van de veiligheid in het bedrijf, wat een wereldwijde en gerichte strategie mogelijk maakt. De gegevens worden samengebracht in een scorecard, die wordt voorgelegd aan het Auditcomité. Naast de meetgegevens wordt ook informatie verzameld over de gezondheids- en veiligheidsactiviteiten die in onze vestigingen worden uitgevoerd, waardoor inzicht wordt verkregen in de beste praktijken.

Status en resultaat: In 2020 bedroeg de frequentiegraad ongevallen met werkverzuim wereldwijd 2,4 en de ernstgraad van ongevallen met werkverzuim 0,07.

2.5 Mentale gezondheid en welzijn ondersteunen

Scope: wereldwijd

Wat: er worden meerdere acties ondernomen om de gezondheid en het welzijn van de medewerkers van Barco te bevorderen:

- Barco biedt verschillende mogelijkheden aan om zijn medewerkers te helpen hun **tijd op het werk en hun tijd thuis in evenwicht te brengen**, binnen de grenzen van de bedrijfsorganisatie en de lokale wetgeving. Het kan gaan om een meer flexibele organisatie van de werktijd of om een flexibele combinatie van thuiswerk en kantoorwerk. Afhankelijk van de lokale wetgeving verleent Barco ook extra ouderschapsverlof en kortetermijnverlof, zodat medewerkers kunnen zorgen voor gezinsleden tijdens ziekte of zich kunnen bijscholen.
- Om psychosociale problemen op te sporen en te beperken, voeren we **gezondheids- en welzijnsonderzoek** uit. Aan de hand daarvan kunnen we evalueren in welke mate mensen in bepaalde divisies of groepen het risico lopen op psychosociale problemen en kunnen we actieplannen opstellen. Barco-teamleads en HR-businesspartners krijgen opleidingen om hun **coaching- en leiderschapsvaardigheden aan te scherpen**. Op die manier leren ze om hun teams te motiveren, opener te communiceren en tijdig alarmsignalen van stress op te merken.
- In verschillende Barco-vestigingen kunnen medewerkers te allen tijde **getrainde vertrouwenspersonen** aanspreken. Zij zijn de eerste aanspreekpartner bij problemen met een manager, psychosociale problemen, klachten over seksuele intimidatie of discriminatie, enz.
- Belgische werknemers van Barco en hun gezinsleden die worstelen met psychosociale problemen kunnen via het **Employee Assistance Program** gratis professioneel advies inroepen. In het geval van een crisis kunnen ze 24/7 een

speciale hotline bellen en een professioneel hulpverlener consulteren voor discreet en vertrouwelijk advies of voor hulp bij professionele vragen of problemen. Daarnaast bieden we ook het 'FitforLife'-opleidingsprogramma aan, dat tips en tricks geeft (via Skype of telefonisch) om op een proactieve manier met stress om te gaan.

- Als organisatie heeft Barco **een duidelijke visie en beleid uitgewerkt rond de re-integratie van medewerkers na langdurige ziekte**. Vanaf het moment dat de medewerker een ziekte meldt tot het moment van re-integratie kan hij of zij rekenen op interne ondersteuning. Wanneer de medewerker (gedeeltelijk) weer arbeidsgeschikt is, start het re-integratieproces, dat bestaat uit verschillende stappen en nauw wordt opgevolgd door de manager, de HR-businesspartner en de arbeidsgeneesheer. In het kader van de re-integratie roept de health & wellbeing-officer van Barco de welzijnswerkgroep bijeen. Deze werkgroep stelt het re-integratiebeleid op en voert jaarlijks een evaluatie uit. Daarnaast maakt de health & wellbeing-officer deel uit van het Sociaal Medisch Team (SMT). Samen met de arbeidsgeneesheer en HR-businesspartner onderzoeken zij welke medewerkers bij langdurige ziekte weer aan het werk kunnen.

Status en resultaat: ook in 2020 konden mensen met psychosociale problemen virtuele begeleidingssessies volgen, in overeenstemming met het overheidsadvies om fysieke aanwezigheid te beperken. In de wereldwijde pulsenquête (april 2020) zei 90% van alle respondenten toegang te hebben tot en tevreden te zijn met de informatie over gezondheid en welzijn. 87% vond de communicatie zeer goed. 0,7% van de medewerkers was in 2020 met langdurig ziekteverlof (d.w.z. > 1 jaar).



3. Leren en ontwikkeling



Het talent van onze mensen maximaliseren, is een van de belangrijkste aandachtspunten van Barco's HR-afdeling. We investeren in het aanwerven, ontwikkelen en behouden van getalenteerde medewerkers, met een focus op duurzame inzetbaarheid.

Onze missie is het bevorderen en ondersteunen van de ontwikkeling van onze medewerkers en de effectiviteit van onze organisatie door het aanbieden van hoogwaardige **opleidingsprogramma's en ontwikkelingsmogelijkheden die zijn afgestemd op de strategische behoeften van het bedrijf**. De opleidingen zijn ontwikkeld om te voldoen aan de individuele, departementale of bedrijfsnaden- en doelen. We onderzoeken optimale kanalen voor leren en ontwikkeling door online en hybride opleidingen aan te bieden en door evenveel te investeren in jobgerelateerd ervaringsleren en leren via interacties met anderen. Dit omvat het bevorderen van **interne mobiliteit**, het creëren van een **feedbackcultuur**, het investeren in **leiderschap**, mentoring en coaching. Als een contract afloopt, ondersteunt Barco zijn voormalige medewerkers zo goed mogelijk bij het vinden van een nieuwe uitdaging.

Ondanks de beperkingen die de covid-19-pandemie in 2020 oplegde, bleef Barco investeren in de opleiding en ontwikkeling van zijn medewerkers, door onze in-person opleidingen te vervangen door virtuele opleidingen op afstand.

3.1 Opleidingsprogramma's aanpassen aan strategische behoeften

Scope: alle medewerkers wereldwijd

Wat: in de voortdurend veranderende bedrijfsomgeving van vandaag is het van belang ervoor te zorgen dat leer- en ontwikkelingsinitiatieven de ontwikkeling van medewerkers en de doeltreffendheid van de organisatie proactief ondersteunen. Barco University past daarom regelmatig zijn opleidingsplannen aan, rekening houdend met de dringend vereiste vaardigheden en competenties in verschillende functiegebieden doorheen de organisatie. De plannen worden opgesteld met de input van verschillende **'Governance Boards'**, die bestaan uit stakeholders van Barco uit verschillende regio's en divisies. Samen identificeren zij de belangrijkste strategische behoeften van ons bedrijf en vertalen ze die naar relevante leer- en ontwikkelingsprogramma's. Dankzij deze aanpak kunnen we onze mensen op een meer gerichte en proactieve manier opleiden, bijscholen en rekruteren. De Governance Boards volgen ook het evenwicht op tussen de inspanning, de kosten en de doeltreffendheid van deze programma's.

In een toenemend aantal Barco-divisies leiden nieuwe organisatorische blauwdrukken tot nieuw gedefinieerde rollen en functies, die nieuwe vaardigheden vereisen. Barco University geeft een overzicht van de opleidingen – interne cursussen, cursussen van Barco University en externe opleidingen – die individuele medewerkers en teams nodig hebben om aan de toekomstige vereisten te voldoen.

Status en resultaat: 85% van de Barco-medewerkers heeft in 2020 opleidingen gevolgd. Gemiddeld kregen zij 11,3 uur opleiding. Het gemiddelde bedrag dat per werknemer aan opleiding werd besteed, bedroeg 354 euro. Door gebruik te maken van onze virtuele opleidingsoplossing weConnect, werden veel in-person cursussen vervangen door virtuele cursussen op afstand. Bovendien heeft een groeiend aantal medewerkers in afgelegen kantoren deelgenomen aan opleidingen via weConnect of via andere virtuele opleidingsplatforms.

3.2 Interne mobiliteit aanmoedigen

Scope: alle medewerkers

Wat: wanneer er een vacature komt, wordt de vacature intern bekendgemaakt en, waar dat relevant is, zoekt Barco's interne mobiliteitsforum actief naar interne profielen met de nodige competenties – in lijn met het interne rekruteringsbeleid van Barco. Op die manier streven we ernaar **talent in huis te houden**. Interne mobiliteit is niet gebonden aan een bepaalde vestiging, maar is bedrijfsbreed, waardoor medewerkers naar andere landen kunnen verhuizen om hun ambities binnen Barco waar te maken.

Status en resultaat: de covid-19-pandemie zorgde in 2020 voor een aantal onverwachte omstandigheden. Terwijl sommige divisies en functies een toename van de vraag en activiteiten kenden, kregen andere een aanzienlijke daling te verwerken. Dat heeft Barco kansen geboden voor interne mobiliteit en hertewerkstelling, hetzij op tijdelijke hetzij op permanente basis. Bovendien creëerde dit kansen om verder te investeren in ontwikkeling en om nieuw talent aan te trekken. Wereldwijd werd 20% van de vacatures intern ingevuld in 2020. In dit cijfer is geen rekening gehouden met de tijdelijke hertewerkstelling als gevolg van de covid-19-crisis.



van de vacatures werd intern ingevuld
in 2020

3.3 Een feedbackcultuur bevorderen

Scope: alle medewerkers

Wat: bij Barco investeren we in een cultuur van frequente feedback omdat dit volgens ons de betrokkenheid, de motivatie en de prestaties verhoogt. Feedback helpt mensen om te begrijpen hoe ze kunnen bijdragen aan de realisatie van een gezamenlijk doel en te voelen waar ze zijn en waar ze naartoe gaan, en zorgt ervoor dat mensen zich verbonden voelen. Dit betekent dat we managers aanmoedigen en ondersteunen om hun medewerkers feedback te geven op een frequente, consistente en open manier. We nodigen ook alle medewerkers uit om feedback te vragen en te geven aan hun managers, collega's en projectteams. Feedbackmomenten omvatten check-ins om de prestatieverwachtingen vast te leggen en om de prestaties van de medewerker te evalueren.

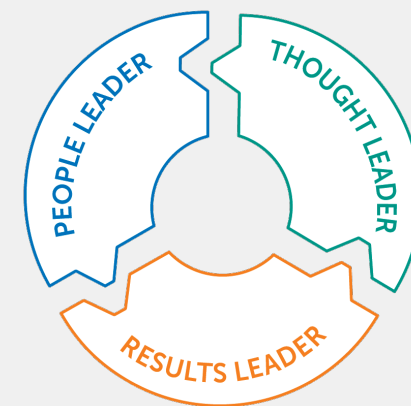
Status en resultaat: ondanks de uitdagende werkomgeving in 2020, waarin vaak op afstand werd gewerkt, waren er toch nog steeds frequente feedbackmomenten en check-ins. Op basis van – meestal virtuele – evaluaties en in nauwe samenwerking met hun directe leidinggevenden en HR-businesspartners konden onze medewerkers een persoonlijk ontwikkelings- en carrièrepad en opleidingsprogramma uitstippelen.

3.4 Leiderschapontwikkeling

Scope: wereldwijd, focus op huidige leiders, toekomstige leiders en pas gepromoveerde leiders.

Wat: Barco-leiders nemen deel aan een **jaarlijkse talentevaluatie** waarbij hun prestaties en potentieel over de jaren heen worden beoordeeld en die leidt tot een **persoonlijk ontwikkelingsplan**. Het Barco Leadership Compass biedt hiervoor het wereldwijd kader door duidelijke verwachtingen te schetsen in drie domeinen: thought leadership, result leadership en people leadership. Op die manier weten alle leiders bij Barco wat er van hen verwacht wordt en kunnen ze hun leiderschapsvaardigheden ontwikkelen op basis van een reeks welomschreven competenties. Medewerkers die nog geen leiderschapsfunctie hebben maar wel veel leiderschapstalent en ambitie tonen, worden uitgenodigd om deel te nemen aan het wereldwijde **emerging leadership program**. Het programma stelt hen in staat om hun vaardigheden verder te ontwikkelen in verschillende gebieden van business en leiderschap, waardoor ze een sterke basis leggen om de leiders van morgen te worden.

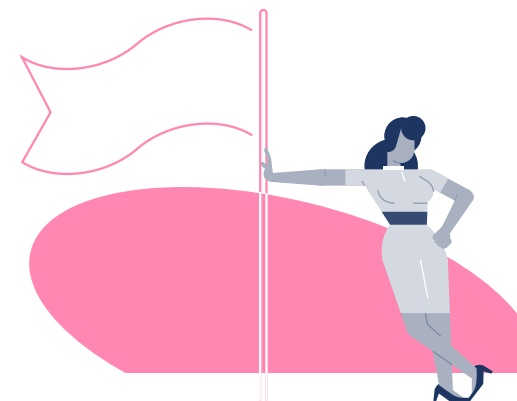
Status en resultaat: ondanks de covid-19-crisis konden we 30% van de Barco-leiders beoordelen tijdens de jaarlijkse talentevaluatie en hen een persoonlijke set praktische tools aanbieden om hun vaardigheden en capaciteiten aan te scherpen. Wanneer het leven weer normaal wordt na de pandemie, is het Barco's ambitie om deze groep drastisch uit te breiden. In 2020 voltooiden 30 opkomende leiders het emerging leadership program – dat na een face-to-face kick-offweek in februari werd omgezet in een 100% digitale vorm. Onze ambitie voor 2021 is om leiderschapontwikkeling verder te stimuleren, door ook senior leiders te laten deelnemen aan programma's die gericht zijn op veerkracht, verandering en aanpassingsvermogen.



BARCO LEADERSHIP
COMPASS



4. Diversiteit en inclusie



Bij Barco wordt elke medewerker gewaardeerd voor zijn of haar verdiensten. Voor ons is gelijkheid geen holle frase, en we nemen maatregelen om voor een evenwichtig personeelsbestand te zorgen. We streven naar **diverse teams** en houden toezicht op gelijke beloning om de gelijkheid te optimaliseren. Een speciale **'Women in Technology-' campagne** bleef meisjes aanmoedigen om een carrière in de techniek na te streven en zo een beter genderevenwicht in de toekomst te garanderen. Barco werkt ook aan **nul discriminatie en pesterijen**. Onze Ethische Code is een formeel document dat het juiste gedrag beschrijft, waarbij alle medewerkers van Barco hebben beloofd deze te zullen naleven.

Benutten van onze virtuele opleidingsmogelijkheden

In 2020 hebben we voor onze eigen opleidingen volop gebruik gemaakt van weConnect, ons eigen krachtige platform voor virtuele en hybride lessen. De meeste cursussen van Barco University, maar ook andere programma's zoals de introductiedag ('Welcome Day') voor nieuwe medewerkers, werden georganiseerd met behulp van weConnect. Het virtuele platform maakte het ook gemakkelijker voor medewerkers van verafgelegen kantoren om deel te nemen aan opleidingsessies. Tijdens de covid-19-pandemie stelden

we onze virtuele leslokalen ook open voor Belgische organisaties, bedrijven, universiteiten en scholen, en ondersteunden we hen om hun studenten, collega's en werknemers op afstand opleidingsmogelijkheden aan te bieden. Op die manier hebben we organisaties in onze gemeenschap geholpen en hen bewust gemaakt van de mogelijkheden en de toegevoegde waarde van een virtueel leslokaal. De opbrengsten van deze sessies werden [gedoneerd aan een goed doel](#).

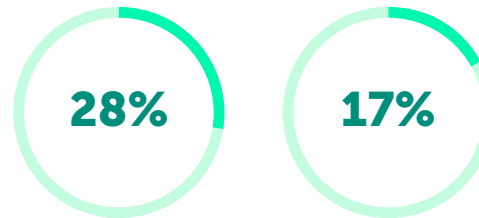
4.1 Teams diversifiëren

Scope: alle medewerkers

Wat: om een inclusieve bedrijfscultuur uit te bouwen en de diversiteit in onze teams te benutten, bieden we een aantal **tools en workshops** aan die mensen helpen om hun stijl, hun sterke punten en de waarde die ze brengen voor het team te ontdekken. Dat leidt niet alleen tot zelfbewustzijn en zelfkennis, maar helpt onze medewerkers ook om anderen te begrijpen en het beste te halen uit de relaties die belangrijk zijn in hun werkomgeving. Bij de selectie van deelnemers voor specifieke programma's (bijv. het emerging leadership program) streeft Barco altijd naar een **diverse en evenwichtige mix** van deelnemers die representatief is voor het Barco-personeel wereldwijd. Wij focussen ook actief op diversiteit binnen de **hoogste bestuursorganen**. Wij monitoren, beoordelen en evalueren hiaten en verbeterpunten in de samenstelling van onze [Raad van Bestuur en het Core Leadership Team](#) op het gebied van geslacht, leeftijd, capaciteiten, expertise, opleiding, werkervaring en nationaliteit.

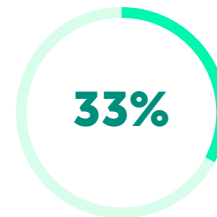
Status en resultaat: de covid-19-pandemie had een positieve impact op de inclusiviteit van onze teams. De teamgeest en nabijheid tussen teamleden op verschillende locaties verbeterden toen we videoconferencing en een standaard vergadertool begonnen te gebruiken.

Diversiteit volgens geslacht



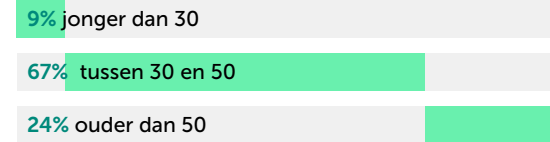
van de Barco-medewerkers zijn vrouwen

van de senior managers zijn vrouwen



van de Raad van Bestuur zijn vrouwen

Diversiteit volgens leeftijd



Diversiteit volgens nationaliteit



4.2 Toezicht op gelijke beloning

Scope: België

Wat: Barco hecht veel belang aan de gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen en is van mening dat dit moet worden weerspiegeld in de beloningen. Ons **functiewaarderingsbeleid** schrijft voor dat de salarissen op functieniveau worden gebaseerd en niet individueel worden toegewezen, zodat de loonkloof tussen vrouwen en mannen verwaarloosbaar is. Bovendien zijn promoties en nieuwe aanwervingen een **gedeelde verantwoordelijkheid** tussen de HR-afdeling en de managers. Dit extra paar ogen dat over alle processen waakt, is een extra sanity-check voor gelijke beloning. Jaarlijks voeren we een sanity-check uit op de salarissen van mannen en vrouwen, waarbij we de strategie voor gelijke beloning per functieniveau opvolgen.

Status en resultaat: de loonkloof tussen mannen en vrouwen in dezelfde functie ligt onder het nationale gemiddelde.

4.3 Streven naar nul discriminatie en pesterijen

Scope: alle medewerkers

Wat: Barco's [Ethische Code](#) is een formele beschrijving van hoe onze medewerkers verwacht worden zich te gedragen. De code geeft duidelijk en uitgebreid aan dat we geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie toestaan. Deze code, die door alle medewerkers gekend is, dient niet alleen als leidraad voor correct gedrag, maar is ook een onderdeel van verschillende beleidsmaatregelen, bijvoorbeeld bij aanwerving en interne mobiliteit. Als de code wordt geschonden, kunnen onze medewerkers elk geval van (vermoedelijke) intimidatie of discriminatie volgens de **klokkenluidersregeling vertrouwelijk melden via e-mail** aan de afdeling Ethiek. Elk voorval wordt met de nodige spoed en respect onderzocht. Indien van toepassing is een herstelprocedure overeenkomstig de nationale wetgeving voorzien.

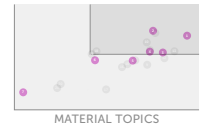
Status en resultaat: in 2020 heeft 98% van de bedienden van Barco een opleiding gevolgd over de Ethische Code, die deel uitmaakt van het [Standards@Work](#)-programma. Alle senior managers ondertekenen jaarlijks de Ethische Code.

Women in technology- campagne

In 2019 introduceerde Barco een campagne die meisjes en vrouwen aanmoedigt om een carrière in de technologie na te streven. In 2020 hebben we de campagne uitgebreid en een reeks videotestimonials op sociale media gelanceerd.

[Ontmoet Carla, Evelien, Jana en Melanie – onze tech girls](#)





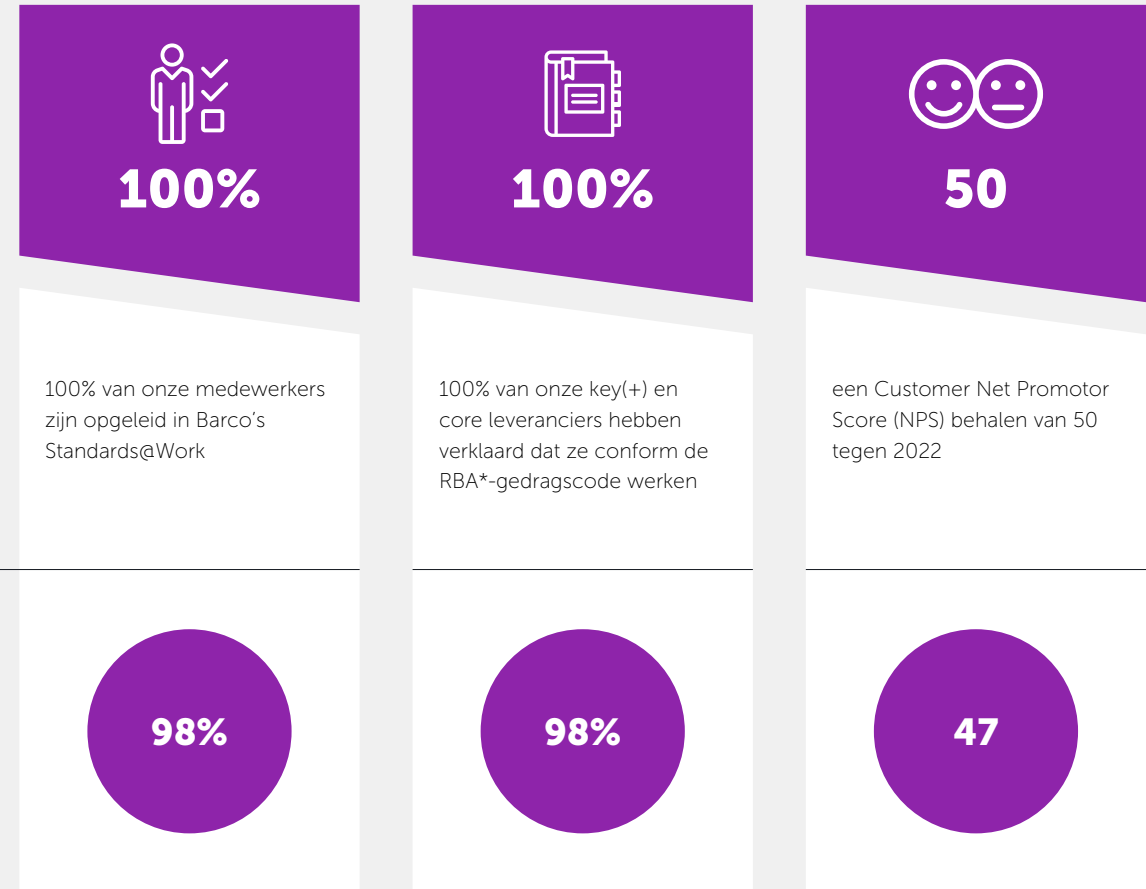
Gemeen- schappen

Onze ambitie

We zullen een actieve rol spelen in de gemeenschappen waarin we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen, en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er altijd naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van de innovatiemaatschappij.

Doelstellingen en KPI's

1. Doelstellingen



* RBA: Responsible Business Alliance

2. Gemeenschappen: (kritische) prestatie-indicatoren*

MATERIEEL THEMA	INDICATOR	EENHEID	DOEL- STELLING	2020	2019	2018
Klantbetrokkenheid	Klantenloyaliteitsindex	#		NA	NA	83
	Customer Net Promotor Score (NPS)	#	50	47	NA	NA
	Aantal gecertificeerde verdelers/partners	#		1184	579	555
Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Aantal ISO 27001 gecertificeerde productlijnen	#		2	1	NA
Bedrijfsethiek	% medewerkers opgeleid in Barco's Standards@Work**	%	100	98	99	94
Verantwoord beheer van de toeleveringsketen	% key(+) en core leveranciers die de verklaring ondertekenden van compliance met de RBA-gedragscode	%	100	98	98	95
	% in-scope leveranciers die het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) hebben ingevuld	%		100	100	NA
	% key+ en core leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen in de prestatiebeoordeling van de leveranciers	%		78	NA	NA
	% key+ en core leveranciers met een duurzaamheidsscore hoger dan 80%	%		43	NA	NA
	Aantal kwaliteitsaudits van leveranciers	#		35	38	30
	% medewerkers van de inkoopafdeling die zijn opgeleid over een duurzaam inkoopbeleid	%		100	NA	NA
Gemeenschapsengagement	Investering in de gemeenschap	€		141920	163400	102000
	Betrokkenheid bij de gemeenschap	# hoofden		+130	+230	+100

* Voor de definitie van de indicatoren: zie verklarende woordenlijst

** Standards@Work-modules behandeld in 2020: ethiek, cybersecurity, kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, gegevensbescherming

Onze roadmap naar duurzame impact: belangrijkste initiatieven en actieplannen

1. Klantbetrokkenheid

'We think with the customer' is een van de belangrijkste bouwstenen van Barco's bedrijfscultuur. En terecht: om, getrouw aan onze missie, 'wereldwijd briljante resultaten te leveren', moeten we volledig begrijpen wat onze klanten willen en de relevante waardeproposities bieden om uitstekende klantenervaringen te leveren. Daarom werken we er hard aan om een meer klantgerichte onderneming te worden.

1.1 De start van ons customer journey program

In 2018 hebben we in de Enterprise-divisie een customer journey program opgestart, waarbij we de ervaring van klanten **in elke fase van hun aankooptraject bij Barco** in kaart brachten: vanaf het moment dat ze onze producten ontdekken en beslissen om ze te kopen, tot en met de vernieuwing en diensten. Die inspanningen hebben tot positieve resultaten geleid.

In 2020 zijn we begonnen met de uitrol van het **customer journey program in de hele Barco-organisatie**. Ondanks de covid-19-crisis in 2020 zijn we erin geslaagd onze inspanningen te versnellen om de klant centraal te stellen in heel Barco.

Een grote bereidheid om de klanten en hun behoeften tot prioriteit te maken

Marc Spenlé verruilde in de zomer van 2020 zijn rol van CIO bij Vodaphone voor die van Chief Digital and Information Officer bij Barco. Hij gelooft echt in het belang en de impact van klantgerichtheid en zal Barco helpen om de klant centraal te stellen in onze organisatie: "Hoe goed onze oplossingen ook zijn, we moeten fantastische diensten aanbieden en uitstekende klantenrelaties opbouwen en onderhouden om onze positie te behouden in de snel evoluerende markten van vandaag."

Wanneer hem gevraagd wordt naar Barco's customer experience roadmap, is hij positief: "Er zit echt beweging in. De transformatie zal tijd vragen, maar ik zie een grote bereidheid om de klanten en hun behoeften tot prioriteit te maken in wat we doen."

Hoe goed onze oplossingen ook zijn, we moeten fantastische diensten aanbieden en uitstekende klantenrelaties opbouwen en onderhouden om onze positie te behouden in de snel evoluerende markten van vandaag.

Marc Spenlé
Chief Digital and Information Officer

1.2 Initiatieven rond klantbetrokkenheid

- Om in het hele bedrijf op een uniforme manier over het klanttraject na te denken, hadden we zes fasen in het klanttraject geïdentificeerd. Voor elke fase hebben we **KPI's** geselecteerd die ons een volledig beeld van de klantervaring geven.
- In 2020 zijn al onze divisies begonnen met het uitvoeren van **driemaandelijks onderzoek naar de NPS**. Door de KPI's die we via dit onderzoek verzamelen te combineren met interne KPI's (bijv. eerste responstijd), verwerven we krachtige inzichten die we gebruiken om verbeteringsbeslissingen te sturen en klantgerichtheid te stimuleren.
- Omdat klantgerichtheid een thema is dat iedereen aangaat, verankeren we **de klantgerichte mentaliteit in de hele organisatie**, inclusief in de verkoop-, marketing- en serviceteams.
- In 2020 hebben we de basis gelegd voor **ons customer journey operating model**, dat verschillende rollen en functies omvat die in de loop van 2021 zijn/worden ingevuld – van divisional customer journey managers en regional customer journey spokespersons tot een customer insights specialist binnen ons corporate-marketingteam. Om te zorgen voor volledige ondersteuning van het customer journey-initiatief door ons Core Leadership Team, zal ons **wereldwijde CLT de leiding** van het programma op zich nemen.



is de NPS score voor Barco einde 2020 – en plaatst ons in het top kwartiel voor onze sector

Net Promotor Score (NPS) als een maatstaf voor klantervaring

Tot 2018 peilde Barco naar de algemene klantentevredenheid aan de hand van een tweejaarlijks diepgaand onderzoek. De resultaten van het onderzoek werden samengevat in de klantenloyaliteitsindex.

Vandaag vragen we elk kwartaal feedback van onze klanten (zowel eindklanten als partners) aan de hand van de **relatieve Net Promotor Score (NPS)** als onze standaard maatstaf voor klantentevredenheid. De NPS meet de loyaliteit van klanten aan Barco met één enkele vraag: "hoe waarschijnlijk is het dat u Barco zou aanbevelen aan een vriend of collega?".

We streven naar voortdurende verbetering en we hebben **voor de NPS een doelstelling van 50 bepaald tegen 2022**. Eind 2020 behaalden we een NPS-score van 47.

Nast het meten van de relationele NPS, meten we ook steeds vaker **de transactionele NPS** voor belangrijke contactpunten, zoals verkoop en diensten. Door beide te combineren, krijgen onze teams een zo goed mogelijk beeld van de klantperceptie en -loyaliteit, en begrijpen ze op welke vlakken verbetering nodig is:

- **De relationele NPS** geeft een overzicht op hoog niveau van klantentevredenheid en -loyaliteit door te peilen hoe klanten over Barco in het algemeen denken. We versturen deze enquête elk kwartaal.
- **De transactionele NPS** geeft de klantentevredenheid op een meer granulair niveau weer via feedback van klanten na een specifieke interactie, bijvoorbeeld wanneer een bestelling werd geplaatst.



1.3 Vooruitzichten voor 2021 en daarna

In 2021 en daarna zullen we alle bovenstaande inspanningen versnellen om de klantbetrokkenheid verder te vergroten. **De aandachtsgebieden voor 2021** zijn onder meer:

- Verdere uitrol van het **customer journey operating model**.
- Opstellen van een **customer journey report** om een overzicht te behouden van de KPI's, ondernomen acties en geboekte vooruitgang.
- Uitbreiden van de **transactionele NPS**-metingen.
- Opzetten van een **krachtige marketingdatabase** op basis van real-time, **hoogwaardige gegevens** om segmentatie en targeting te verfijnen.
- Verder **digitaliseren** van het end-to-end klantbetrokkenheidsproces.

Virtuele forums met klanten en consultants

Meer dan het peilen naar de behoeften van klanten via enquêtes, willen we op de hoogte blijven van markttrends, ontwikkelingen en behoeften door samen te komen met ons ecosysteem van klanten en partners. Naast de partner summits hebben we verschillende nieuwe initiatieven gelanceerd om feedback van klanten en gebruikers te verzamelen. In de EMEA-regio bijvoorbeeld

komen 40 van onze belangrijkste eindklanten regelmatig samen in het **'inner circle forum'** om trends en roadmaps te bespreken. In de VS helpen rondetafelgesprekken met consultants ons om inzicht te krijgen in de behoeften van onze markten.

2. Klant- en productverantwoordelijkheid

Als hightechbedrijf hebben we de plicht tegenover onze klanten om ervoor te zorgen dat de producten die we ontwikkelen en op de markt brengen een hoge kwaliteit hebben en veilig zijn.

2.1 Productkwaliteit

In lijn met onze missie om wereldwijd briljante resultaten te leveren, streeft Barco ernaar producten en oplossingen aan te bieden die gedurende hun hele levenscyclus topkwaliteit garanderen. Barco wordt altijd al beschouwd als een A-merk dat kwaliteit levert, maar toch willen we **de lat steeds hoger leggen** om aan de kwaliteitsverwachtingen van onze klanten te blijven voldoen en ze zelfs te overtreffen. Dat engagement komt sterk tot uiting in ons wereldwijd kwaliteitsbeleid.

Barco's wereldwijd kwaliteitsbeleid

Bij Barco streven we ernaar

- **innovatieve en uiterst betrouwbare resultaat-gerichte oplossingen** te leveren die voldoen aan de eisen van de klant en aan wettelijke, regelgevende en veiligheidsvereisten;
- **onze mensen te inspireren en te motiveren** via duidelijke rollen en verantwoordelijkheden, met de **klemtoon op prestaties en klantentevredenheid**;
- de snelheid, efficiëntie en doeltreffendheid van onze **processen** voortdurend te **bewaken en te verbeteren** doorheen de organisatie.

Kwaliteitsmanagementsysteem

De gedrevenheid om ons kwaliteitsbeleid uit te voeren en ervoor te zorgen dat elk product – hardware en software – dat we lanceren van de hoogste kwaliteit is, zit verankerd in een bedrijfsbreed kwaliteitsmanagementsysteem.

Dit systeem definieert de standaard processen van Barco – van productplanning, ontwerp en ontwikkeling, productie en verkoop tot klantendienst. Een van de belangrijkste aspecten van het systeem is de definitie van **duidelijke rollen en verantwoordelijkheden** en van de bevoegdheden van diegenen die verantwoordelijk zijn voor productkwaliteit doorheen de hele levenscyclus van het product.

Barco's kwaliteitsmanagementsysteem ondergaat jaarlijks een audit en is gecertificeerd volgens internationale **certificatienormen**:

- **ISO 9001-kwaliteitsmanagementsysteem** (Barco-sites in de VS, Duitsland, India, Italië, China, Noorwegen en België);
- **ISO 13485-kwaliteitsmanagementsysteem** specifiek voor medische hulpmiddelen (Barco-sites in de VS, China, België, Italië en Zuid-Korea).

Kwaliteitsorganisatie

Ons streven naar kwaliteit en klantentevredenheid komt ook tot uiting in Barco's **organisatiestructuur voor kwaliteit**. Elke divisie heeft eigen kwaliteitsverantwoordelijken die toezien op

de proces- en productkwaliteit. In nauwe samenwerking met de managementteams van de divisies controleren zij kwaliteitsgerelateerde indicatoren en nemen zij het voortouw bij verbeterinitiatieven om de kwaliteit van onze producten en diensten te verbeteren. Samen met de kwaliteitsverantwoordelijken die aan elke fabriek zijn toegewezen en de kwaliteitsverantwoordelijken van de leveranciers, vormen zij een gemotiveerd team dat zich met hart en ziel inzet om de productkwaliteit voor al onze klanten voortdurend te verbeteren.

Quality by design

De aanhoudende productkwaliteit is het resultaat van Barco's gestandaardiseerde productontwerpprocessen, die gericht zijn op:

- **Naleving van de toepasselijke normen**, wetten en reglementeringen, en die zelfs overtreffen;
- **'Security by design'-principe** om bescherming te bieden tegen het toenemende aantal cyberaanvallen;
- **Flexibele softwareontwikkelingsprincipes** om ervoor te zorgen dat software van hoge kwaliteit in de juiste cadans wordt afgeleverd;
- Nauwgezet toezicht op de **belangrijkste indicatoren voor productkwaliteit** tijdens de verschillende ontwerpfasen;
- Vroegtijdige en geautomatiseerde productintegratie en **-validatie**;
- Betrouwbare en mature **leveranciersbeheers-** en productieprocessen.

2.2 Productveiligheid

De cirkel sluiten

Het kwaliteitstraject gaat door na de productlancering via een reeks verschillende processen en initiatieven om feedback te integreren in bestaande en nieuwe producten, waaronder:

- iGemba-initiatieven van **medewerkers om de productkwaliteit te verhogen**;
- Het **opvolgen van klantenfeedback** en -tevredenheid door het serviceteam van de divisies en de regio's;
- Regelmatige **cross-functionele kwaliteitsvergaderingen** met de afdelingen kwaliteit, R&D, inkoop en service om productkwaliteitsindicatoren te controleren en te beoordelen. Indien nodig worden verbeterinitiatieven opgestart als reactie op kwaliteitsgerelateerde kwesties;
- Een **maandelijks kwaliteitsdashboard** dat de algemene kwaliteitsprestaties en de feedback van klanten visualiseert.

Belangrijkste verwezenlijkingen van 2020

- Geleidelijke overgang naar één **ISO 9001-certificaat voor alle vestigingen van Barco** ;
- Succesvolle afronding van **ISO 13485**-certificering in Suzhou;
- **IEC 62304**-certificering in Noida, waardoor de naleving van de regelgeving voor medische hulpmiddelen bij de ontwikkeling van software wordt verzekerd;
- Overgang van de medische hulpmiddelen naar de nieuwe **EU-verordening voor medische hulpmiddelen (MDR)**. We liggen op schema om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen wanneer de MDR in mei 2021 van kracht wordt.

Alle Barco-producten worden beoordeeld, getest en gecertificeerd om het risico op letsel of schade te elimineren. De technologie evolueert tegenwoordig echter snel – sneller dan de geldende normen die een veilig gebruik en onderhoud van onze producten moeten garanderen. Nieuwe ontwerpmethodes laten verschillende functionaliteiten samensmelten in hetzelfde product. Daarom heeft Barco de voorbije jaren een **belangrijk actieve productendatabase voldoet aan de risicogebaseerde veiligheidsnorm**, die een geïntegreerde manier omvatt om gezamenlijke functionaliteiten en risico's te beoordelen.

Software als potentiële kritische component

Omdat we software beoordelen als een potentiële kritische component in de veiligheid van producten, zorgen wij voor een correct ontwerp, een correcte implementatie en correcte updates van software door dit te integreren in processen en beoordelingen van de levenscyclus van software.

Veiligheid gedurende de hele levenscyclus van een product

Reeds in de **concept- en prototypingfase** evalueren wij de toepasselijke veiligheidsnormen. Het resultaat van die evaluatie is een lijst van eisen voor kritische componenten, leveranciers, productontwerp, use cases, productie, veroudering en component change management.

Gedurende alle fasen van de levenscyclus van een product

geven onze product safety engineers de nodige input en voeren ze tests uit volgens de geldende normen in ons bedrijfslabo en de ISO 17025-norm voor testlaboratoria. De beoordeling is pas succesvol als het product aan elke eis voldoet en de testrapporten worden goedgekeurd door onze externe certificeringspartners. Als gevolg daarvan voorzien wij onze producten van een CE-label met de ondersteuning van een certificeringsmerk van een derde partij zoals CEBEC of DEMKO.

Zolang onze producten geproduceerd en/of verkocht worden, zorgen wij ervoor dat ze voldoen aan onze laatste veiligheidsnormen en -eisen. Gedurende die tijd dienen rapporten en certificeringsmerken als bewijs dat onze producten beantwoorden aan de meest actuele versie van continu evoluerende veiligheidsnormen.

Veiligheid van productieproces

De activiteiten van ons intern veiligheidslaboratorium ondersteunen ook de **productveiligheidsprotocollen met betrekking tot productieprocessen**. Er zijn procedures voor de controle op niet-conformiteit en correctieve en preventieve acties, die voldoen aan één van de vereisten van de ISO 9001-certificering die Barco bezit. Onze medewerkers worden **voortdurend opgeleid** in de veiligheidsaspecten van de nieuwe technologieën die Barco in zijn producten gebruikt, alsook in de veranderende regelgevende vereisten.

2.3. Productbeveiliging

Nu het aantal cyberaanvallen exponentieel toeneemt en de aanvallen steeds gesofisticeerder worden, is het van vitaal belang om productbeveiliging te integreren in elke stap van de levenscyclus van een product – van ontwerp en ontwikkeling tot ondersteuning en onderhoud. Bij Barco zijn **product security architects en experts** de eerste verdedigingslinie binnen de product business unit. Zij zijn verantwoordelijk voor het nauwgezet opvolgen van de implementatie van technische beveiligingscontroles in producten en het verbeteren van de veilige softwareontwikkeling.

Veilige softwareontwikkeling

Onze veilige softwareontwikkeling volgt de **shift left-benadering van beveiliging**: we streven ernaar veiligheidscontroles zo vroeg mogelijk te integreren in de ontwerp- en ontwikkelingsfase van onze producten. Dit is de beste praktijk in de sector; ze wordt steeds belangrijker bij de naleving van voorschriften die gericht zijn op security by design, zoals de Amerikaanse Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA) en de EU-verordening voor medische hulpmiddelen (MDR).

Om die veiligheidscontroles te integreren, maakt Barco gebruik van source code management platforms, bugtrackingsystemen, bedreigingsmodellering, statische applicatiebeveiligingstests, open source security en compliance **management tools**, dynamische applicatiebeveiligingstests en kwetsbaarheids-scanners. Bovendien werken we samen met **onafhankelijke beveiligingsexperts** om onze ontwikkelaars op te leiden en de veiligheid van onze producten te testen. Dankzij deze inspanningen omarmen wij steeds vaker het principe van 'security by design'.

Daarnaast implementeren wij ook privacycontroles in onze producten om te voldoen aan de privacyregelgeving, zoals de algemene verordening inzake gegevensbescherming (GDPR) en de HIPAA, en om onze klanten in staat te stellen die regelgeving na te leven.

Software-updates en -patches

Net als andere professionele softwarebedrijven leveren wij regelmatig software-updates en -patches. Over gepatchte beveiligingskwetsbaarheden in elke release wordt gecommuniceerd in de release notes, die te vinden zijn op onze bedrijfswebsite. Als er publieke referenties (Common Vulnerabilities and Exposures (CVE) identifiers) zijn gedefinieerd voor de gepatchte kwetsbaarheden, worden die ook toegevoegd aan de release notes. Klanten kunnen zich abonneren op een nieuwsbrief over de producten waarin zij geïnteresseerd zijn.

Gecoördineerde bekendmaking van kwetsbaarheden

Hoewel we geloven dat we bovengemiddeld presteren op het gebied van beveiliging en ondanks onze inspanningen om de Barco-producten zo veilig mogelijk te maken, kunnen er toch nog kwetsbaarheden in onze producten aanwezig zijn.

Daarom bevat onze bedrijfswebsite een [responsible disclosure policy](#). Daarin vinden veiligheidsonderzoekers duidelijke richtlijnen over hoe ze ons kunnen informeren over veiligheidskwetsbaarheden die ze in onze producten detecteren. De feedback wordt zorgvuldig behandeld via een risicogebaseerde aanpak door ons product security incident response team (PSIRT). In 2020 ontvingen we 116 meldingen over mogelijke kwetsbaarheden (inclusief duplicaten) in producten of diensten, van klanten, ethische hackers en door Barco gecontracteerde externe penetratietesters.



ISO/IEC 27001-certificering

In 2019 kreeg Barco zijn eerste ISO/IEC 27001:2013-certificaat. Het betreft bedrijfsprocessen, infrastructuur en tools met betrekking tot de softwareontwikkeling, verkoop, implementatie en ondersteuning van onze draadloze samenwerkingsoplossing **ClickShare** in onze vestigingen in Kortrijk, Noida en Taipei. In 2020 werd het **XMS-cloud-platform** voor het beheer van de scope ClickShare-installatiebasis toegevoegd aan het toepassingsgebied van het certificaat.

[Lees meer over onze security by design-benadering](#)

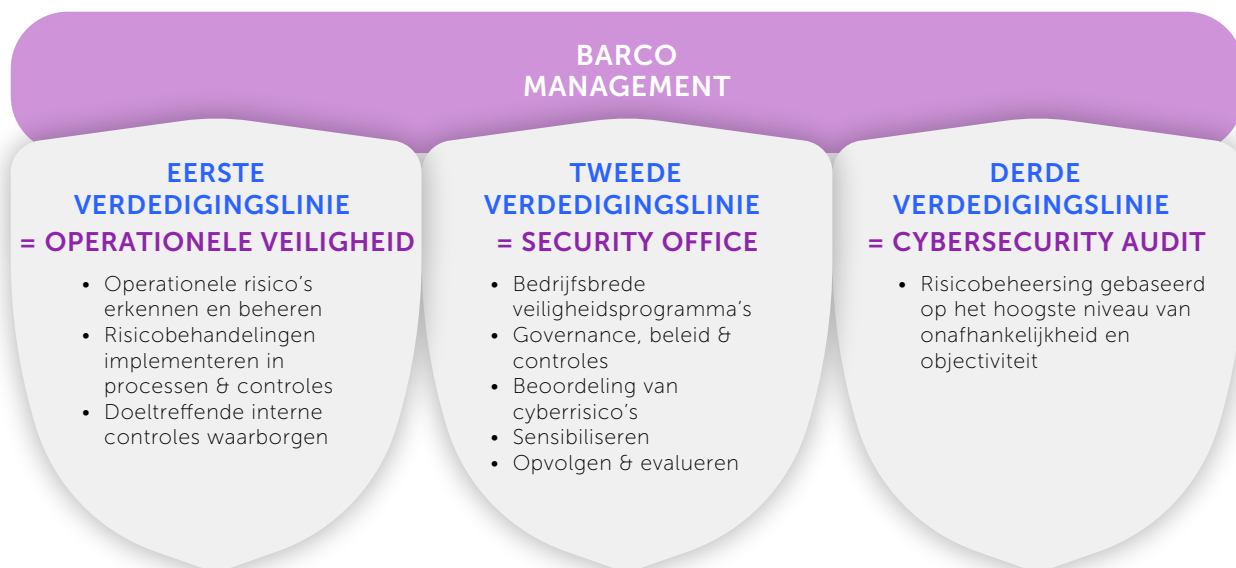
3. Bedrijfsveiligheid, data governance en privacy

Als technologieleider en ontwikkelaar van apparatuur die in staat is om verbinding te maken met het internet en aanverwante softwareoplossingen, is Barco zich ten volle bewust van het toenemende belang van bedrijfsveiligheid. Daarnaast hechten wij veel waarde aan een degelijke data governance, om onze gegevens en die van onze klanten te beschermen en te voldoen aan regelgeving zoals de GDPR en vergelijkbare wetgeving inzake gegevensbescherming buiten de EU.

3.1 Bedrijfsveiligheid

De toenemende veiligheidsbedreigingen dwingen ons ertoe alle mogelijke maatregelen te nemen om ons IT-netwerk, onze producten en gegevens, in het bijzonder persoonlijke gegevens, te beveiligen tegen onbedoelde overdrachten, lekken en cyberaanvallen. Bovendien zijn de wetgevende initiatieven op dit gebied toegenomen, met onder meer de GDPR, de richtlijn inzake de

beveiliging van netwerk- en informatiesystemen (NIS-richtlijn), de MDR, de HIPAA en de EU Cybersecurity Act. Barco heeft een **duidelijk leiderschapsengagement inzake cybersecurity** opgenomen, wat zich vertaalt in een **beveiligingsorganisatie** die werkt met drie verdedigingslijnies.



Security office

Het security office van Barco, de tweede verdedigingslinie, wordt geleid door onze **Chief Information Security Officer (CISO)** en stuurt ons cybersecurity-programma aan. De kern van dit programma is de roadmap voor cybersecurity, die werd opgesteld in lijn met de veiligheidsdoelstellingen van Barco. Om nieuwe en resterende beveiligingshiaten te identificeren, onderzoeken we regelmatig de **maturiteit van ons cybersecurity-programma** aan de hand van het NIST Cybersecurity Framework (CSF). Onze roadmap evolueert voortdurend door de steeds veranderende bedreigingen (bijv. ransomware-aanvalen) en de bevindingen van interne en externe veiligheidsaudits en beveiligingstests die worden uitgevoerd op basis van een risicogebaseerde aanpak. Daarnaast houden we rekening met (potentiële) beveiligingsincidenten die door Barco-medewerkers worden gemeld. In 2020 rapporteerden zij een hoog aantal potentiële phishing-incidenten.



Het aantal geregistreerde potentiële phishingincidenten is in 2020 met 50% gestegen ten opzichte van 2019. Deze stijging kan worden verklaard door een toename van externe bedreigingen, maar ook door het groeiende beveiligingsbewustzijn van de medewerkers van Barco, gebaseerd op de kennis die zij hebben opgedaan tijdens onze periodieke phishing-simulatietests.

Information security management system

Barco heeft een information security management system (ISMS) dat voldoet aan de **ISO 27001-norm** en dat betrekking heeft op beleid, de betrokkenheid van het management, bedrijfsprocessen, technologie, de naleving van de lokale wetgeving, beveiligingsbewustzijn en de beste praktijken op het vlak van beveiliging. In samenwerking met de data protection officer **beoordelen wij een groeiend aantal derde partijen** met een hoog risico op basis van beveiligings- en privacyvereisten. Daarnaast houden wij voortdurend toezicht op de externe beveiligingsactiviteiten van onze belangrijkste leveranciers. We werken er geleidelijk aan aan om alle processen, vestigingen en producten binnen het bereik van ons ISMS en onze ISO/IEC 27001:2013-certificering te houden.

In 2020 hebben we de reikwijdte van ons ISO 27001-certificaat met succes uitgebreid met ons **eXperience Management Suite (XMS)** -cloudaanbod, inclusief aanvullende controles uit de ISO/IEC 27017:2015 en ISO/IEC 27018:2019.

De scope van Barco's ISO/IEC 27001:2013-certificaat werd uitgebreid met de eXperience Management Suite (XMS).

Zorgen voor veilig werken op afstand in 2020

Dankzij de goed voorbereide overstap van samenwerkingstools naar de cloud konden we veilig en efficiënt werken, ook al werkte in 2020 een ongekend aantal werknemers op afstand. De daaraan verbonden veiligheidsrisico's werden vooraf goed ingeschat en beperkt door tal van **extra controles**, zoals het verplichte gebruik van multifactorauthenticatie (MFA) voor alle Barco-medewerkers en extra veiligheidsbewustzijn over **cyberhygiëne thuis**.



Medewerkers bewuster maken van beveiliging

Naast de Standards@Work e-learning organiseert Barco ook de jaarlijkse Cybersecurity Month. Gedurende de hele maand geven we ad hoc beveiligingstips en bieden we vrijwillige online cursussen aan.

3.2 Data governance en privacy

Barco geeft prioriteit aan de bescherming en het beheer van persoonlijke gegevens in overeenstemming met de GDPR en gelijkaardige wetgeving inzake gegevensbescherming buiten de EU. Onze **data protection officer** is verantwoordelijk voor het beheer van ons programma voor de naleving van de gegevensbeschermingswetgeving, die wordt geregeld in verschillende procedures en kaders.

Hoogtepunten in 2020 waren onder meer:

- **Naleving van de HIPAA**

Aangezien ons aanbod in de gezondheidszorg een groeiend aantal geconnecteerde diensten en software omvat, moeten we onze inspanningen opdrijven om in overeenstemming te blijven met de Amerikaanse Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA) en de daaraan gerelateerde regelgeving. Barco versterkt zijn inspanningen op het vlak van compliance: verschillende administratieve, fysieke en technische maatregelen zijn vereist om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van elektronisch beschermde gezondheidsinformatie te verzekeren.

- **Inbreuken op de gegevensbescherming**

Sinds mei 2018 is er een incidentenprocedure in verband met inbreuken op de gegevensbescherming. Die omvat details over hoe en wanneer er moet gecommuniceerd worden met de getroffen personen, getroffen klanten en relevante autoriteiten. Barco heeft geen formele klachten ontvangen van externe partijen of regelgevende instanties met betrekking tot inbreuken op de privacy van klanten.

- **Subverwerkers van persoonlijke gegevens**

Barco ziet erop toe dat subverwerkers die betrokken zijn bij de verwerking van persoonlijke gegevens, voldoen aan de minimale vereisten inzake gegevensbescherming en -beveiliging. Het security office evalueert samen met de data protection officer de subverwerkers op basis van

de veiligheids- en privacyvereisten. We hebben tal van gegevensverwerkingsovereenkomsten afgesloten met subverwerkers. Die overeenkomsten zijn nodig om de eisen op het gebied van gegevensbescherming door te geven aan deze subverwerkers.

- **Product privacy statement**

In het [product privacy statement](#) van Barco wordt uitgelegd welke gegevens Barco via zijn producten kan verzamelen en hoe Barco die gegevens gebruikt. Wanneer Barco in naam van zijn klanten persoonlijke gegevens verwerkt bij het verlenen van online diensten aan die klanten, dan geldt daarvoor een [data processing addendum](#), om te garanderen dat de gegevens het gepaste beschermingsniveau krijgen. Zowel het product privacy statement als het data processing addendum zijn beschikbaar op de website van Barco.

- **Privacybeleid**

Personen die Barco-producten gebruiken en personen die de Barco-website bezoeken, kunnen hun privacyrechten uitoefenen in overeenstemming met het [privacybeleid](#) op onze website.

In 2020 stelden we een document retention policy op, die richtlijnen geeft voor het bewaren en vernietigen van bestanden in overeenstemming met de reglementaire en managementvereisten. Dit beleid wordt volgens planning ingevoerd in 2021.

4. Ethiek en compliance

Uitstekende financiële prestaties zijn niet in strijd met hoge ethische normen. Het DNA dat business efficiëntie en compliance aanstuurt, is hetzelfde: 100% say-do ratio, focus op het oplossen van problemen in plaats van ze te verdringen of te negeren, en een niet aflatende drang naar procesverbetering. De reputatie en het aanhoudende succes van Barco hangen af van het gedrag van zijn medewerkers en zijn zakelijke partners. Daarom leggen wij sterk de nadruk op het uitbouwen van een bedrijfscultuur waarin **ethisch gedrag en naleving** van Barco's beleid en de toepasselijke regelgeving de kern vormen van de manier waarop wij onze business runnen.

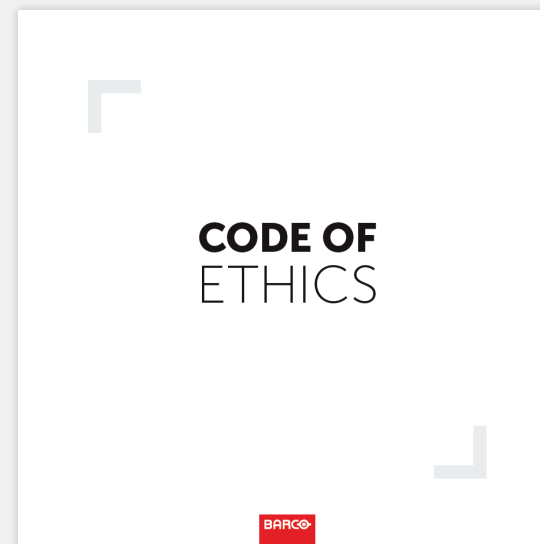
4.1 Bouwen aan een echte ethiek- en compliancecultuur

Barco investeert voortdurend in het uitbouwen van een gestructureerd, bedrijfsbreed complianceprogramma. Dat is gebaseerd op onze **Ethische Code**, die de basisprincipes beschrijft van compliant en ethisch gedrag, die iedereen in acht moet nemen bij het samenwerken met collega's en met zakelijke partners, bij het gebruik van bedrijfsmiddelen, informatie, infrastructuur, enz. Elke manager moet de Ethische Code jaarlijks ondertekenen.

4.2 Compliance Awareness Month

Om de Ethische code meer onder de aandacht te brengen, organiseert Barco in de maand juni een reeks activiteiten, in het kader van onze zogenaamde 'Compliance Awareness Month'. We verspreiden posters in al onze vestigingen en kantoren en publiceren blogposts over ethische onderwerpen op het intranet. Daarnaast deelt de compliance officer de brief 'Compliance Year in Review' met medewerkers over de hele wereld. Deze brief wordt vertaald in de belangrijkste talen en bevat een overzicht op hoog niveau van alle ethische en compliancekwesties waarmee het bedrijf het afgelopen jaar te maken heeft gehad.

Last but not least organiseren we ook de **Compliance Challenge**, een live quiz met compliancegerelateerde vragen. Meer dan 50% van alle bedienden neemt elk jaar deel aan de quiz. Het team met de hoogste score kan in zijn kantoor trots met de Compliance Cup pronken. Door de covid-19-crisis hebben we de Challenge in 2020 helaas niet kunnen organiseren.



4.3 Nieuwe global compliance manager

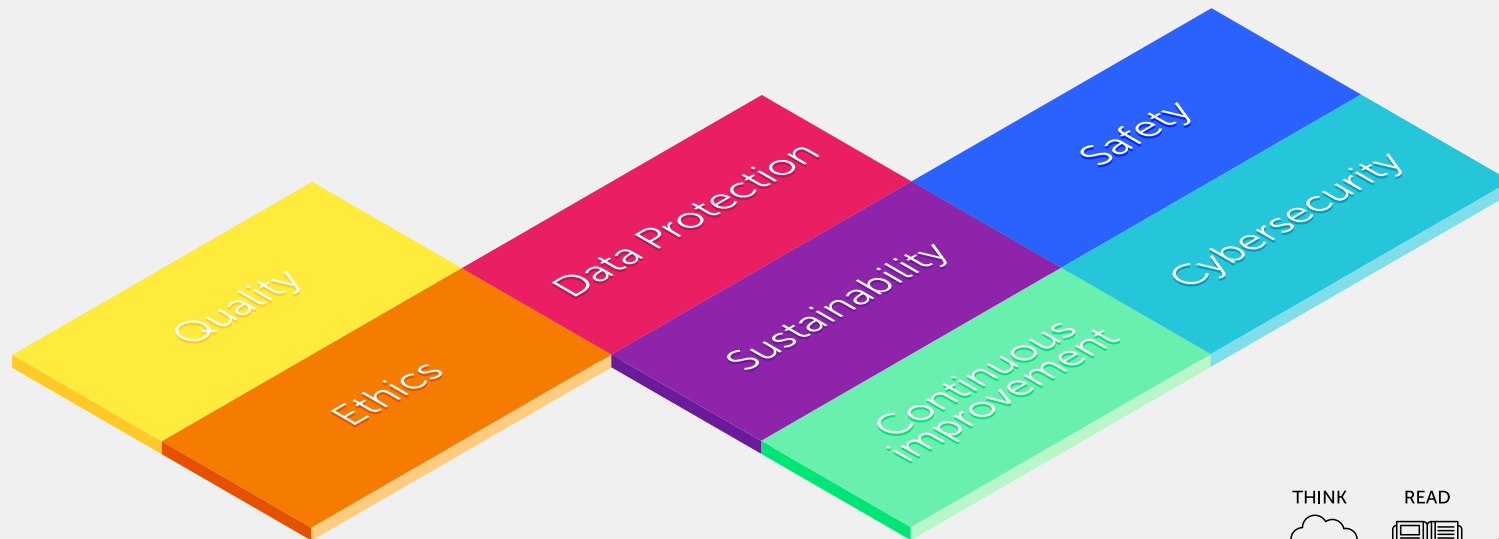
In januari 2020 heeft Barco een global compliance manager aangesteld die verantwoordelijk is voor het implementeren, opvolgen en continu bijsturen van het compliance management systeem voor het hele bedrijf. Het voorbije jaar bracht zij de verwezenlijkingen, zwakke punten en verbeterinitiatieven voor elke pijler van het compliance management systeem in kaart en lanceerde ze verschillende initiatieven in het hele bedrijf om de maatregelen ter versterking van de compliance in elk van de pijlers te implementeren.

4.4 Bedrijfsbreed opleidingsprogramma Standards@Work

In het kader van zijn complianceprogramma heeft Barco een bedrijfsbreed opleidingsprogramma uitgewerkt dat wordt georganiseerd door Barco University, ons interne opleidings- en ontwikkelingscentrum. Er werd een consistente en uniforme reeks van **e-learningcursussen** ontwikkeld over cybersecurity, gegevensbescherming, duurzaamheid, kwaliteit, veiligheid, ethiek en voortdurende verbetering. Om de twee maanden wordt een nieuwe cursus uitgerold.

Tijdens deze cursussen leren de Barco-medewerkers de standaarden waaraan ze elke dag moeten voldoen, vandaar de naam van het programma – Standards@Work. Elke medewerker moet deze cursussen binnen de gestelde termijnen volgen. We streven naar een 100% participatiegraad en volgen medewerkers met achterstallige leeropdrachten actief op. De e-learningcursussen bereikten een percentage van ruim boven de 98%. Enkel medewerkers die langdurig ziek zijn of in de nabije toekomst Barco verlaten, hebben deze cursussen niet gevolgd. Midden 2020 werd een geactualiseerde reeks e-learningcursussen gelanceerd.

Barco's Standards@Work



4.5 Bevorderen van een 'speak up'-cultuur

Barco wil actief een echte 'speak up'-cultuur promoten waarbij ethische vragen of dilemma's kunnen worden besproken zonder angst voor represailles. Medewerkers die vragen hebben of bezorgdheden of problemen willen melden, kunnen dat via verschillende kanalen. Hun rechtstreekse manager of HR-businesspartner is de eerste contactpersoon. Daarnaast kan elke medewerker contact opnemen met een lid van het Legal, Risk & Compliance-team of het Internal Audit-team. Vragen en/of bezorgdheden kunnen ook via de **ethics mailbox** worden gedeeld (ethics@barco.com).

Alle vragen of bezorgdheden die aan de ethics mailbox worden gericht, worden behandeld door het **Ethisch Comité**, dat bestaat uit de General Counsel, de Chief HR Officer en de interne auditor. Dit comité beoordeelt de binnenvallende vragen of bezorgdheden en wijst ze toe aan een van haar leden, afhankelijk van het onderwerp. Dat lid is verantwoordelijk voor het analyseren van de vraag of bezorgdheid en het voorstellen van een bevredigende oplossing aan de andere leden van het comité. Het Ethisch Comité beslist over de oplossing, eventuele corrigerende maatregelen en bereidt een antwoord voor op de vraag of bezorgdheid van de persoon die ze stelde. Alle vragen en bezorgdheden die via de ethics mailbox worden doorgestuurd, worden op passende wijze geregistreerd.

Overzicht van de behandelde onderwerpen via de ethics mailbox in 2020

Gegevensbescherming	1
Ongepast gedrag	4
Belangenconflicten	4
Diversiteit	1
Totaal	10



4.6 Overheidsonderzoeken

Aangezien Barco over de hele wereld actief is, worden de activiteiten van het bedrijf van tijd tot tijd door overheidsinstanties in verschillende landen onder de loep genomen.

- In India onderzoekt het Directorate of Revenue Intelligence de export van onderdelen van Barco's fabriek in India, die naar verluidt onder het toepassingsgebied van de Indiase SCOMET-exportregelgeving vallen en waarvoor een exportvergunning vereist zou zijn. Barco betwist de toepasselijkheid van de SCOMET-exportregelgeving en heeft een dagvaarding ingediend bij het Hooggerechtshof van Delhi. Door de covid-19-pandemie is de zitting herhaaldelijk uitgesteld.

4.7 Lidmaatschap van verenigingen

Barco is sterk betrokken bij **lokale en professionele initiatieven en gemeenschappen** die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het bedrijf ondersteunt deze initiatieven en gemeenschappen op verschillende manieren – als stichtende partner, via het bestuur, afvaardiging van medewerkers naar werkgroepen, lidgeld, enz. Hieronder volgt een niet-exhaustieve lijst van de verschillende organisaties en verenigingen waarvan Barco lid is:

• Sector- en handelsverenigingen en professionele netwerken:

Agoria, Society of Motion Picture and Television Engineers (SMPTE), Radio Equipment Directive Compliance Association (REDCA), Committee of European Accredited Bodies and Laboratories in Electrotechnics (CE- ABLE), Belgisch Elektrotechnisch Comité (BEC), Deutsches Flachdisplay Forum, Techwatch, European University Information Systems (EUNIS), Manufacturers Association for Information Technology (MAIT), National Association of Software and Service Companies (NASSCOM), EIT Health, Society for Imaging science & technology, COCIR, Laser Illuminated Projector Association (LIPA), Inter Society Digital Cinema Forum, International Association Of Amusement Parks, Themed Entertainment Association, Belir, Belrim, Beltug, IBJ, VONK, Kortrijk IN, Executive Global Network, Guberna, Communication Community.

5. Verantwoord beheer van de toeleveringsketen

- **non-profitorganisaties die steun bieden aan:**
 - lokaal ondernemerschap, zoals Hangar K Start-up Incubator;
 - innovatief onderzoek binnen de technologie- of duurzaamheidssector, zoals Flanders Make, Medtech Vlaanderen, The Shift en Valipac;
 - internationale uitwisseling en handel: Vlaams-Chinese, Amerikaanse, Belgisch-Indiase, Gwinnet County, Metro Atlanta, Belgisch-Amerikaanse Kamer van Koophandel, Belgisch-Luxemburgse Kamer van Koophandel voor Rusland & Wit-Rusland en CanCham Belux;
- **belangenorganisaties**, zoals Voka.

De **lidmaatschapsgelden** voor de meeste van de bovengenoemde organisaties en verenigingen variëren van 250 tot 5.000 euro. Slechts enkele vragen een lidmaatschapsbijdrage tussen 20.000 en 30.000 euro. De grootste bijdrage bedraagt 50.000 euro, de vereiste kapitaalbreng voor een stichtend lid van de lokale non-profitorganisatie Hangar K, een gezamenlijk initiatief met onderwijsinstellingen en de stad Kortrijk dat start-ups en jonge ondernemers in het domein van onderwijs- en gaming-technologie ondersteunt.

Barco geeft geen donaties of andere bijdragen van welke aard ook aan politieke partijen.

Onze klanten verwachten van ons innovatieve oplossingen van hoge kwaliteit. Wij rekenen op productie- en dienstenbedrijven van over de hele wereld om hen die oplossingen aan te bieden. Zowel Barco als zijn leveranciers werken verantwoordelijk en ethisch, en leven de strengste normen na in de hele toeleveringsketen.

5.1 Barco's leveranciersbasis

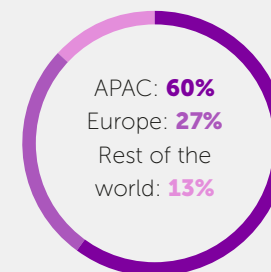
Bij Barco kopen we een brede waaier van componenten, van kunststoffen, elektronische componenten en plaatmetaal tot afgewerkte producten, bij veel verschillende leveranciers. Omdat we met zoveel leveranciers te maken hebben, hebben we ze in vier categorieën ingedeeld: **core, key+, key en non-key leveranciers**, op basis van hun omzet en hun strategisch technologisch belang voor Barco. De indeling stelt ons in staat om voor elke categorie een precieze scope en duidelijk leveranciersbeheer te bepalen. Voor elke categorie hebben we verschillende niveaus van engagement vastgelegd.

2020: een test voor de veerkracht van de toeleveringsketen

2020 bleek een echte test te zijn voor de veerkracht van Barco's toeleveringsketen, wegens de handelsoorlogen en de regionale/wereldwijde lockdowns als gevolg van de covid-19-pandemie. Barco heeft de storm al bij al goed doorstaan, dankzij onze alerte reactie op de plotse veranderingen in vraag, logistiek en leveranciers. Door gebruik te maken van strategische voorraad- en consignatiemodellen en regionale en wereldwijde dual sourcing, hebben we onze noodplannen op de proef gesteld. Onze sterke, langdurige relaties met leveranciers hebben bijgedragen tot het succes van die aanpak.



In 2020 had Barco **142 core, key+ en key leveranciers**, die 81% van onze totale directe uitgaven voor componenten en afgewerkte producten vertegenwoordigen. Tot 60% van onze **directe uitgaven** situeert zich in APAC, 27% in Europa en 13% in de rest van de wereld.



De pandemie heeft ons inzicht gegeven in nieuwe mogelijkheden om onze leveranciersbasis weerbaarder te maken, wat heeft geleid tot een aantal nieuwe initiatieven binnen onze [risicobeheersingsstrategie](#).

5.2 Duidelijke normen stellen voor onze leveranciers

De sleutel tot een toeleveringsketen van hoge kwaliteit is ervoor te zorgen dat onze leveranciers onze verwachtingen kennen, ook die op het gebied van duurzaamheid. Wij houden ons aan drie belangrijke **duurzaamheidsnormen**: de RBA-gedragscode, de Product Compliance Requirements Code en de Responsible Minerals Policy.

RBA Code of Conduct

Wij vereisen dat al onze leveranciers de RBA-gedragscode (Responsible Business Alliance) naleven. De RBA-gedragscode is een set normen rond sociale, milieu- en ethische onderwerpen die betrekking hebben op de toeleveringsketen in de elektronica-sector. De code is afgestemd op internationale normen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Internationale Arbeidsnormen IAO, de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven en de ISO- en SA-normen. De thema's die behandeld worden, zijn onder meer:

- **Arbeid en mensenrechten:** vrij gekozen tewerkstelling, menselijke behandeling, geen discriminatie, vrijheid van vereniging, ...
- **Gezondheid en veiligheid:** veiligheid op het werk, veilige machines, communicatie rond gezondheid en veiligheid, ...
- **Milieu:** uitstoot van broeikasgassen, gevaarlijke stoffen, milieuvergunningen en -rapportering, ...
- **Ethiek:** businessintegriteit, eerlijk zakendoen, adverteren en concurrentie, verantwoorde aankoop van materialen, privacy.

Het aandeel van key(+) en core leveranciers (die meer dan 80% van de directe uitgaven vertegenwoordigen) die de RBA-gedragscode hebben onderschreven of die een vergelijkbare code hebben, wordt als een maandelijks KPI bijgehouden in het wereldwijde procurement dashboard. In 2020 heeft 98% van de key(+) en core leveranciers de verklaring van naleving van de RBA-gedragscode ondertekend. In 2021 zal een nieuwe versie van de code van toepassing zijn, waardoor leveranciers hun verbintenissen ten aanzien van de code zullen moeten vernieuwen.

Product Compliance Requirements Code

Elke component die onze leveranciers aan Barco leveren, moet voldoen aan de [Product Compliance Requirements](#) van Barco (beschikbaar op onze website). De code omvat naleving van wereldwijde regelgeving (zoals RoHS10 en REACH, ecodesign-vereisten, WEEE), sectornormen en bijkomende criteria die we zelf hebben gedefinieerd. Barco eist ook naleving van de **Barco Substances List**, waarin we het gebruik van specifieke chemicaliën beperken of aangifte van bepaalde stoffen verplicht stellen. Met de implementatie van de Barco Substances List gaan we verder dan de huidige wetgeving.

In 2020 hebben we een **wereldwijd risicobeheersingsproces voor chemische stoffen** uitgerold, met als doel onze medewerkers en het milieu te vrijwaren van schadelijke kleefstoffen. Het proces valideert ook chemische stoffen die volgens Barco gebruikt mogen worden door onze assemblageleveranciers, waarbij we chemicaliën met een hoog risico geleidelijk elimineren en instructies geven voor veilig gebruik.

We vragen onze leveranciers met aandring om **volledige materiaalverklaringen (FMD's)** van hun geleverde componenten voor te leggen. Op die manier kunnen we in de toekomst garanderen dat onze producten de wereldwijde milieuregelgeving naleven, waaronder de aangekondigde **SCIP-database van ECHA** (database voor informatie over zorgwekkende stoffen in voorwerpen als zodanig of in complexe voorwerpen (producten)). Dankzij

de vele FMD's (82% van de actieve componenten in 2020) en RoHS-certificaten met de toepasselijke vrijstellingen waarover we beschikken, kunnen we onze productfamilies op tijd in de SCIP-database uploaden. Bovendien helpt de database ons om proactief stoffen uit onze producten te verwijderen, in overeenstemming met ons ecodesignprogramma en sectorinitiatieven. Een team van interne deskundigen voert risicogebaseerde beoordelingen uit van de door de leveranciers verstrekte compliancegegevens en vereist diepgaande compliancegegevens voor onderdelen met een hoog risico.

Responsible Minerals Policy

Het beheren van onze verplichtingen op het gebied van conflictmineralen maakt deel uit van Barco's maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij en veel van onze stakeholders zijn bezorgd over mensenrechtenschendingen in verschillende vormen (kinderarbeid, mensenhandel, dwangarbeid, enz.), alsook over gewapende conflicten die extreem geweld veroorzaken in zogenaamde 'conflictgebieden en hoogrisicogebieden' (CAHRA's). Wij erkennen het risico dat verbonden is aan de illegale winning van en handel in materialen zoals tin, wolfram, tantaal, goud en kobalt.

We stemmen ons beleid en onze praktijken inzake verantwoorde mineralen af op de 'OECD Due Diligence Guidance for Responsible Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas' (OESO-richtlijnen). Daarnaast heeft Barco verplichtingen die de wetgevers in verschillende regio's, waaronder de VS en de Europese Unie, aangingen.

Wij ondersteunen en leven de 'OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas' na, met name de risico's gedefinieerd in Bijlage 2 van deze OESO-richtlijnen. Wij streven ernaar de inkoop van producten en materialen die conflictmineralen bevatten en rechtstreeks uit conflictmijnen afkomstig zijn, te vermijden.

5.3 Duurzaamheid verder integreren in het inkoopproces

Voorts hebben wij een uniform en bedrijfsbreed proces ingevoerd om het **gebruik, de bron en de oorsprong van de relevante mineralen in onze toeleveringsketen** te bepalen ('Supply Chain Due Diligence'), met inbegrip van het 'Responsible Minerals Assurance Process' (RMAP) in overeenstemming met de OESO-richtlijnen. Wij gaan in gesprek met leveranciers om risico's te verhelpen en bijkomende due diligence-onderzoeken uit te voeren, zodat we op verantwoorde wijze kunnen blijven inkopen en de toeleveringsketen kunnen blijven waarborgen. Van onze leveranciers die binnen het toepassingsgebied vallen (d.w.z. leveranciers van onderdelen die de mineralen wolfram, tantaal, tin of goud bevatten), wordt verwacht dat ze zich bij verantwoorde bronnen bevoorraden en dat ze dit verzoek actief doorgeven naar de volgende lagen van de toeleveringsketen van Barco. Wij eisen van onze leveranciers dat ze een **beleid inzake verantwoorde mineralen** opstellen, publiceren en handhaven, dat in overeenstemming is met de OESO-richtlijnen.

Overeenkomstig de OESO-richtlijnen vragen we onze betrokken leveranciers om hun toeleveringsketen te onderzoeken en de oorsprong te bepalen van de metalen in producten die aan Barco geleverd worden. De leveranciers moeten het **Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)** van het Responsible Mineral Initiative (RMI) invullen. Onze supplychain is zeer responsief. Toch is er een specifieke escalatiestroom met betrekking tot inkoop beschikbaar, waardoor actoren in de supplychain gedwongen worden om de benodigde gegevens te verstrekken. In 2020 heeft 100% van de in-scope leveranciers gereageerd op het CMRT. We voeren een gedetailleerde risicoanalyse naar conflictmineralen uit op de ontvangen gegevens door middel van cross-referencing en een nauwe samenwerking met de leden van het RMI.

In 2020 zijn we begonnen met het in kaart brengen van de **transparantie van onze toeleveringsketen met betrekking tot kobalt**, vooruitlopend op toekomstige regelgeving en verwachtingen van klanten.

Wij moedigen onze leveranciers aan om onze waarden te delen en eisen dat zij voldoen aan onze verplichte ethische, arbeids- en milieunormen. Om het vereiste niveau van betrokkenheid te verzekeren, hebben wij duurzaamheid verder geïntegreerd in elke stap van het inkoopproces.

a. Leveranciers scouten

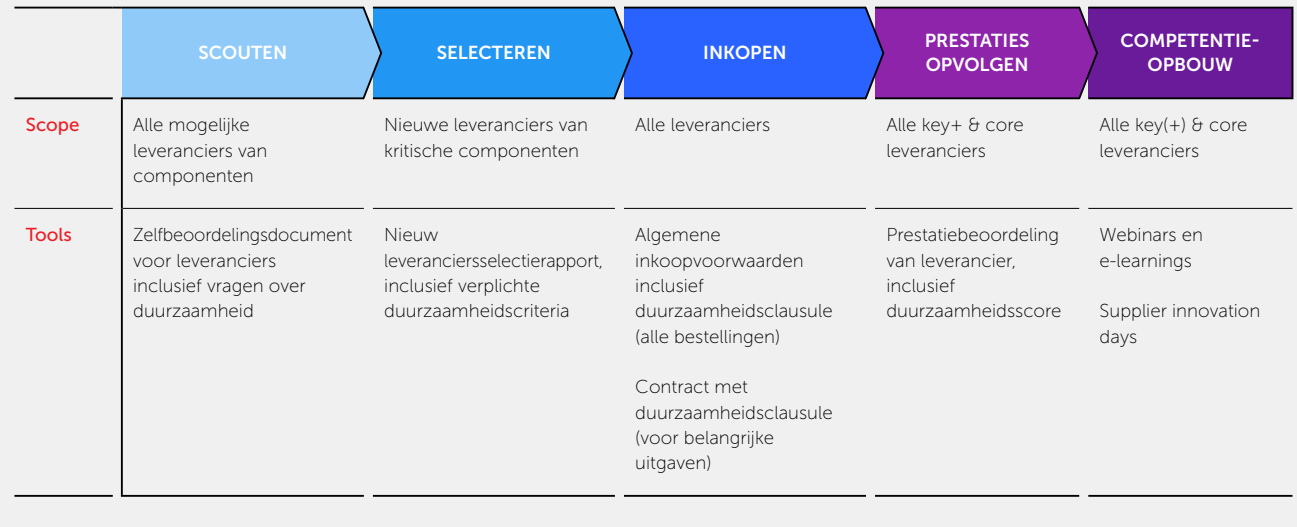
Het zelfbeoordelingsdocument voor de leverancier bevat vragen over duurzaamheid, die worden geëvalueerd en die de basis vormen voor open discussies als er op het eerste gezicht een conflict lijkt te zijn tussen het gedrag van de leverancier en onze verwachtingen.

b. Leveranciers selecteren

In 2020 zijn er meer **duurzaamheidscriteria** toegevoegd aan het nieuwe leveranciersselectierapport voor nieuwe nieuwe leveranciers van componenten.

c. Inkoopcontracten

De algemene inkoopvoorwaarden en master supply agreements (MSA's) (d.i. contracten met key en core leveranciers) van Barco bevatten **duurzaamheidsclausules**. 100% van de key(+) en core leveranciers ondertekende in 2020 contracten met duurzaamheidsclausules, zijnde MSA's of ondertekende algemene voorwaarden.



d. Prestaties van leveranciers opvolgen

78% van onze beoogde key+ en core leveranciers kreeg een **duurzaamheidsscore** in hun prestatiebeoordeling in 2020: leveranciers krijgen een score voor hun prestaties op het gebied van duurzaamheid zoals productconformiteitseisen, naleving van de RBA-gedragcode en transparantie (het voorleggen van CMRT's en volledige materiaalverklaringen). In 2020 behaalde 43% van onze key+ en core suppliers die in aanmerking komen voor de prestatiebeoordeling op het gebied van duurzaamheid een score van >80%, wat de vereiste is om een voorkeursleverancier van Barco te zijn. De duurzaamheidsscore wordt aan de leveranciers gecommuniceerd tijdens business review meetings. Specifieke verbeteracties worden afgesproken en opgevolgd door de inkoper.

Tijdens deze bijeenkomsten is duurzaamheid een vast agenda-punt: we delen onze duurzaamheidsambities en benadrukken hoe belangrijk het is dat onze leveranciers ons helpen om onze doelstellingen te bereiken. We moedigen onze leveranciers aan om ons proactief in te lichten over hun vooruitgang op het gebied van duurzaamheid in hun activiteiten en supplychains en om innovaties te delen die ons kunnen helpen om de duurzaamheidsimpact van onze producten verbeteren.

e. Competentieopbouw

We willen er ook voor zorgen dat onze leveranciers onze duurzaamheidsnormen begrijpen en leren hoe ze daarnaar moeten handelen. We trainen leveranciers en **informer**en hen **via verschillende communicatiekanalen** over ontwikkelingen in verschillende duurzaamheidsdomeinen zoals milieucompliance, ecodesign en conflictmineralen.

5.4 Onze medewerkers opleiden

In 2020 organiseerden we een specifieke opleiding **voor ons inkoopteam** over het Barco-duurzaamheidsprogramma, de roadmap naar een duurzame toeleveringsketen en de RBA-gedragcode. 100% van onze inkoopcollega's heeft de opleiding gevolgd.

5.5 Plannen voor 2021 en daarna

In 2020 hebben we een **duurzaam inkoopbeleid** opgesteld, dat begin 2021 zal worden gepubliceerd. Onze activiteiten in 2021 richten zich verder op het **vergroten van het bewustzijn rond duurzaamheid** binnen ons wereldwijd inkoopteam en bij onze leveranciers. We zetten ons traject voort van bewustwording naar coöperatieve verbetering van de duurzaamheidsprestaties van onze leveranciers. Het onderschrijven van de **nieuwe RBA-gedragcode** zal de discussie met onze leveranciers vergemakkelijken.

Onze ambitie voor 2021 en daarna is om **ons duurzaamheidsprogramma voor leveranciers op te waarderen** tot een geavanceerd niveau, zoals gedefinieerd in onze roadmap naar duurzaamheid.

6. Gemeenschapsengagement

Onze ambitie is om ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van een bloeiende samenleving, ongeacht hun achtergrond.

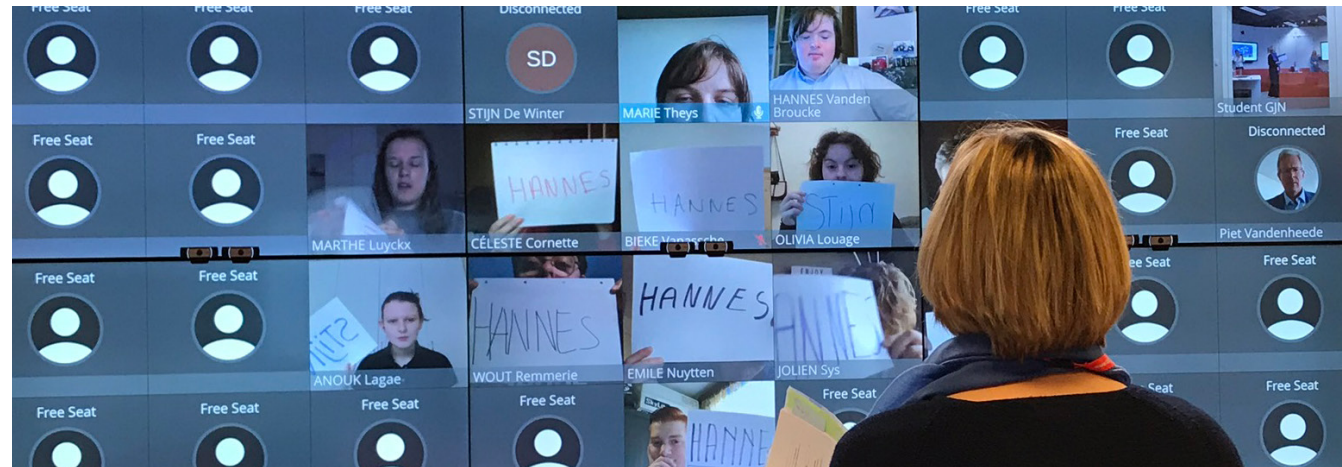
Daarbij richten we onze inspanningen vooral op onderwijs en ondernemerschap. We geven onze medewerkers een doel door hun engagement, expertise en vaardigheden te benutten en door samen te werken met non-profitorganisaties en sociale ondernemingen. Bovendien streven we naar een impact op lange termijn. Onze doelgroepen zijn jonge en minderbedeelde mensen, voornamelijk in de gemeenschappen waar we wonen en werken.

6.1 2020: een ongeëvenaard jaar dat om speciale steun vroeg

Terwijl het coronavirus over de hele wereld woedde, zagen we in heel wat vestigingen van Barco een hartverwarmende solidariteit. Van het doneren van medische displaysystemen en persoonlijke beschermingsmiddelen om zorgpersoneel te helpen in de strijd tegen het virus, tot het opzetten van een verhuurprogramma voor onze virtuele leslokalen, volgt hier een kort overzicht van enkele van de initiatieven die we lanceerden:

- In **Italië** schonken we ongeveer 150 witte pakken en andere beschermende kleding aan twee nabijgelegen zorgcentra.
- **Barco België** zamelde geld in om beschermende kledij, handschoenen en brillen te kopen voor twee Chinese ziekenhuizen.

- 38 medische displaysystemen werden geschonken aan ziekenhuizen in Beijing en in de provincies Hebei en Hubei (China).
- In België kochten we stoffen **mondmaskers van Think Pink, de Belgische nationale campagne tegen borstkanker**. De mondmaskers beschermen niet alleen onze medewerkers, maar tonen ook ons engagement om de strijd tegen borstkanker te steunen.



Ons virtuele leslokaal weConnect openstellen voor andere organisaties tijdens lockdowns

Toen in maart 2020 de eerste lockdownmaatregelen en reisbeperkingen van kracht werden, waren heel wat organisaties genoodzaakt alternatieven te zoeken voor hun on-site trainingen en opleidingsprogramma's. Barco besloot onmiddellijk om zijn weConnect Virtual Classroom open te stellen, zodat lokale bedrijven in contact konden blijven met hun werknemers over de hele wereld, tegen een kleine huurprijs. Daarnaast stelden we het virtuele leslokaal ook ter beschikking van omliggende scholen en universiteiten.

De voordelen waren legio! Alle 497 virtuele deelnemers aan de virtuele sessies waren enthousiast over deze unieke kans. Voor Barco was dit een uitgelezen kans om inzichtelijke feedback te krijgen over onze weConnect-oplossing. Bovendien ging de opbrengst van het gebruik van de virtuele leslokalen integraal naar het goede doel: in november 2020 schonken we 9.500 euro aan het AZ Groeninge-ziekenhuis in Kortrijk.

Het ziekenhuis zal het geld gebruiken voor de aankoop van telemedicine-apparatuur waarmee zorgverleners vanop afstand bloeddruk, gewicht of andere patiëntparameters kunnen controleren.

9.500 euro
werd ingezameld via de verhuur van onze virtuele leslokalen tijdens de covid-19-lockdown.

6.2 De onderwijskloof dichten, overal ter wereld

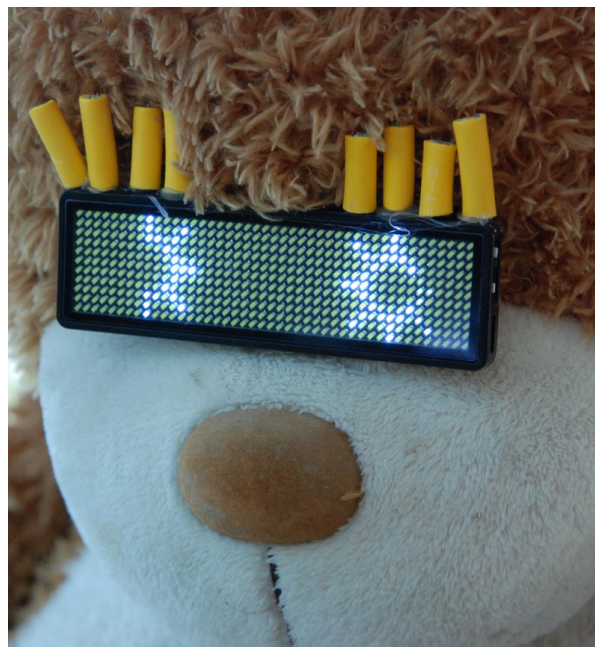
Onderwijs is een van de sleutels om aan armoede te ontsnappen. De voorbije tien jaar werd wereldwijd grote vooruitgang geboekt op het vlak van toegang tot onderwijs en inschrijvingspercentages, maar er is nog een lange weg af te leggen. Barco helpt de onderwijskloof te dichten en zo het leven van kansarme kinderen op een aantal manieren te verbeteren:

- **Indus Action**, een niet-gouvernementele organisatie gevestigd in New Delhi, India, gelooft echt dat wanneer kinderen met verschillende achtergronden en vaardigheden samen in één klaslokaal studeren, ze hun hoogste potentieel kunnen bereiken. De organisatie is momenteel actief in 19 staten en richt zich op een mix van op technologie gebaseerde interventies en beleidsbeïnvloeding om kansarme kinderen legitieme **toegang tot onderwijs** te bieden. Naast een financiële bijdrage aan Indus Action hielpen vrijwilligers van Barco, vooral van het software-team, hen ook bij het ontwerpen en testen van hun software.

- In 2017 richtte **Sakshi**, een Indiase niet-gouvernementele organisatie die zich richt op onderwijs, gezondheid en gemeenschapsontwikkeling, het Barco Sakshi Education Center op – een nieuwe school voor kansarme kinderen in Noida, waar onze vestiging zich bevindt. Barco steunde de stichting en blijft de school helpen via verschillende initiatieven. In 2020 verzorgden 28 Barco-medewerkers virtuele lessen voor de schoolkinderen.
- Via het **iGemba Scholarship Fund** geeft Barco India iets terug aan zijn werknemers (vooral arbeiders) door hun kinderen via goed onderwijs toegang te geven tot de innovatiemaatschappij. Het concept is eenvoudig: voor elke verbetering die een operator voorstelt via ons **iGemba-programma**, stort Barco 3 euro in een studiefonds. Sinds de start van het programma in 2014 ontvingen tot op heden 84 kinderen van Barco-medewerkers de beurs.

Voor zijn [emerging leadership program](#) werkt Barco samen met StreetwiZe, een unieke organisatie die talentontwikkeling ondersteunt via de ontwikkeling van leerproducten met hoge impact voor bedrijven, geïnspireerd door de complexe en competitieve realiteit van straatgemeenschappen. StreetwiZe investeert 100% van zijn winst in **Mobile School**, een organisatie die **non-formele educatie aanbiedt aan straatjongeren** en hen helpt om uit te groeien tot positieve bijdragers aan de maatschappij.

- Ter gelegenheid van het 'All In Virtual'-evenement schonk Barco 500 dollar aan **Girls Who Code**, een organisatie die zich inzet om de **genderkloof in technologiejobs wereldwijd te dichten**.



Barco Play Day – een alternatief in 2020

Sinds 2013 organiseert Barco elk jaar de Barco Play Day – een dag vol plezier, spelletjes en workshops voor kansarme kinderen in de kantoren van Barco – eerst in België en later ook in India en Duitsland.

“We bieden de kinderen niet alleen een leuke dag weg van hun zorgen, we laten hen ook kennismaken met de wereld van de technologie”, legt Elsje Declercq uit, een van de drijvende krachten achter het initiatief in België. “Door hen een blik achter de schermen van ons bedrijf te gunnen, hopen we deze kinderen te inspireren om een opleiding in technologie te volgen. Het is zo lonend om te horen dat sommigen van hen daadwerkelijk voor een STEM-opleiding (wetenschap,

technologie, engineering en wiskunde) hebben gekozen omdat we hen geïnspireerd hebben en ze hier dolgraag zouden willen werken.”

Het succes van de Barco Play Day is te danken aan het harde werk van veel vrijwilligers en de bijdragen van een reeks organisaties, waaronder Barco. Hoewel het team door de pandemie in 2020 geen Barco Play Day kon organiseren, besloten Elsje en haar Belgische collega's om toch geld en kinderkleding, speelgoed en schoolmateriaal in te zamenen onder hun collega's bij Barco – om lokale organisaties te helpen het leven van kwetsbare kinderen in de buurt te verbeteren.

De onderwijskloof dichten met refurbished IT-materiaal

Dankzij de toegang tot opleidingen in computer- en digitale vaardigheden profiteren kinderen van internationale informatiebronnen. Dat helpt hen om wereldburgers te worden en stimuleert het ondernemerschap. Daarom heeft Barco besloten om **Close the Gap** te steunen, een Belgische sociale onderneming die meer dan 15 jaar geleden werd opgericht met als doel de digitale kloof in ontwikkelingslanden en opkomende landen te dichten. Close the Gap verzamelt onder meer laptops, desktops, beeldschermen, servers, enz. en herstelt ze. Op die manier kunnen ze worden hergebruikt in educatieve, medische en sociale projecten, meestal in ontwikkelingslanden en opkomende landen.

Sinds de start van onze samenwerking met Close the Gap heeft Barco meer dan 6.500 stuks IT-materiaal gedoneerd. In 2020 hebben we ongeveer 200 laptops en computers gedoneerd aan **Digital**

For Youth, een Belgische organisatie opgericht door Close the Gap en DNS die laptops inzamelt bij bedrijven, ze opknapt en verdeelt onder kwetsbare jongeren. De computers werden geschonken aan middelbare scholieren om hen te helpen online lessen te volgen tijdens de covid-19-lockdown.

Er werden **200 laptops en computers** geschonken aan middelbare scholieren om hen te helpen online lessen te volgen tijdens de covid-19 lockdown.



6.3 Gezondheid en welzijn ondersteunen

Barco wil niet alleen zorgen voor goede gezondheidsresultaten door eersteklas oplossingen en diensten aan de gezondheidszorg te leveren, maar wil ook helpen om overal ter wereld toegang te verschaffen tot goede gezondheidsdiensten. Naast de covid-19-gerelateerde hulp, steunden we de volgende initiatieven in 2020:

- We verleenden financiële steun aan **CanSupport**, **India's grootste programma voor gratis palliatieve zorg aan huis**. Het geld wordt gebruikt om mobiele teams te financieren, elk bestaande uit een dokter, een verpleegster en een begeleider. Daarnaast doen collega's van Barco vrijwilligerswerk in de CanSupport-dagcentra of organiseren ze leuke activiteiten met jonge kankerpatiënten.
- Wij blijven ook financieel bijdragen aan **Urja Energy**. De ngo probeert het taboe op menstruatie te doorbreken door vrouwen voor te lichten over menstruele hygiëne. Daarnaast hebben ze een eenheid geopend voor de productie van 100% biologisch afbreekbaar maandverband, waar lokale vrouwen worden tewerkgesteld.
- In Noorwegen steunden we organisaties als **Blue Cross**, die mensen met drugsgerelateerde problemen helpt, en de **National Association for Stopping Child Violence**.

Duurzaamheids- beheer

Governance en verantwoordelijkheid inzake duurzaamheid

Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van ons bedrijf verantwoordelijkheid neemt voor de resultaten.

Raad van Bestuur - Auditcomité

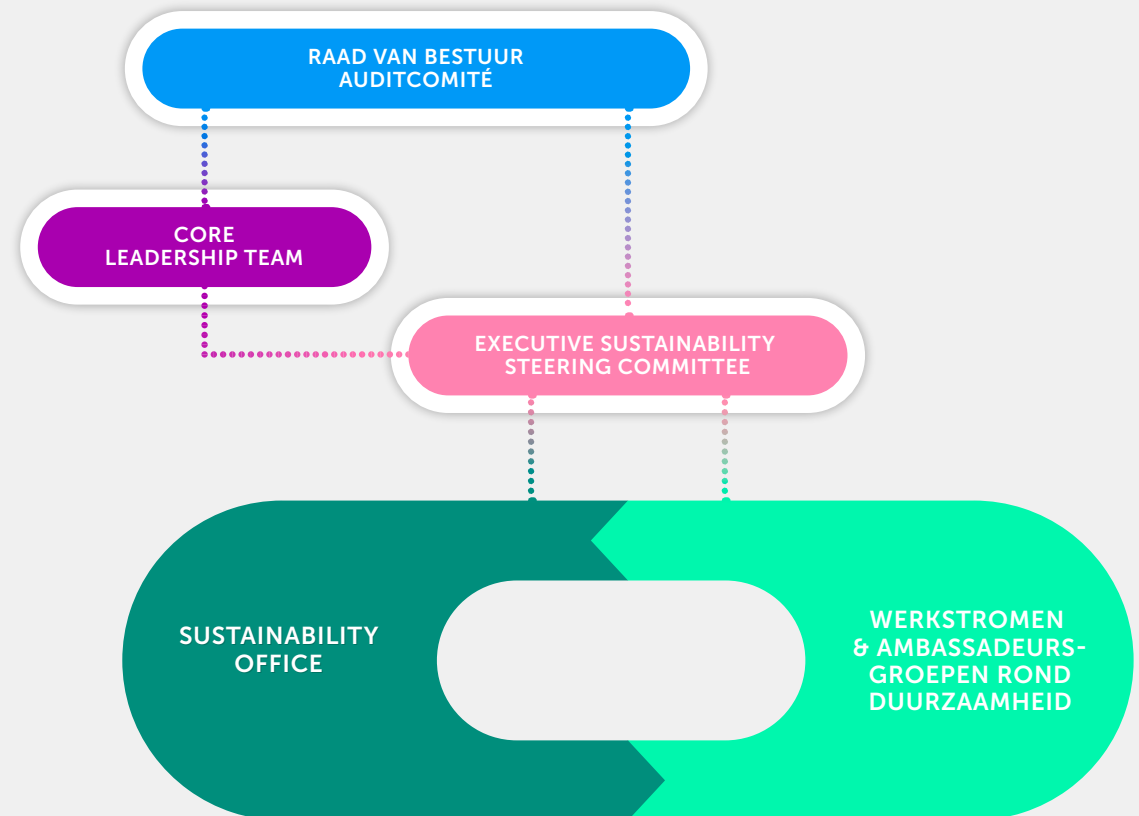
Minstens één keer per jaar staat duurzaamheid op de agenda van de vergadering van het Auditcomité van Barco. Het comité deelt en bespreekt de strategische vooruitgang van Barco's algemene duurzaamheidsprogramma, aangezien dit integraal deel uitmaakt van Barco's bedrijfsstrategie. Het comité beoordeelt ook duurzaamheidsgerelateerde risico's als onderdeel van zijn risicobeheersingsproces en wordt geïnformeerd over de kwesties en bezorgdheden die via de ethics mailbox naar voren worden gebracht. Indien het Auditcomité dit wenselijk acht, brengen zij verder verslag uit aan de Raad van Bestuur. In 2020 heeft het Auditcomité duurzaamheid besproken tijdens de vergadering in december.

Core leadership team (CLT)

Minstens twee keer per jaar staat duurzaamheid op de agenda van de vergadering van het CLT. De duurzaamheidsstrategie en de vooruitgang worden gedeeld en besproken.

Executive sustainability steering committee

De leden van dit comité zijn onze Chief Executive Officer, Chief Human Resources Officer, Chief Financial Officer, Group General Counsel, Senior Vice President Healthcare, Senior Vice President Operations en Senior Vice President Organizational Excellence. Zij bespreken de duurzaamheidsstrategie van het



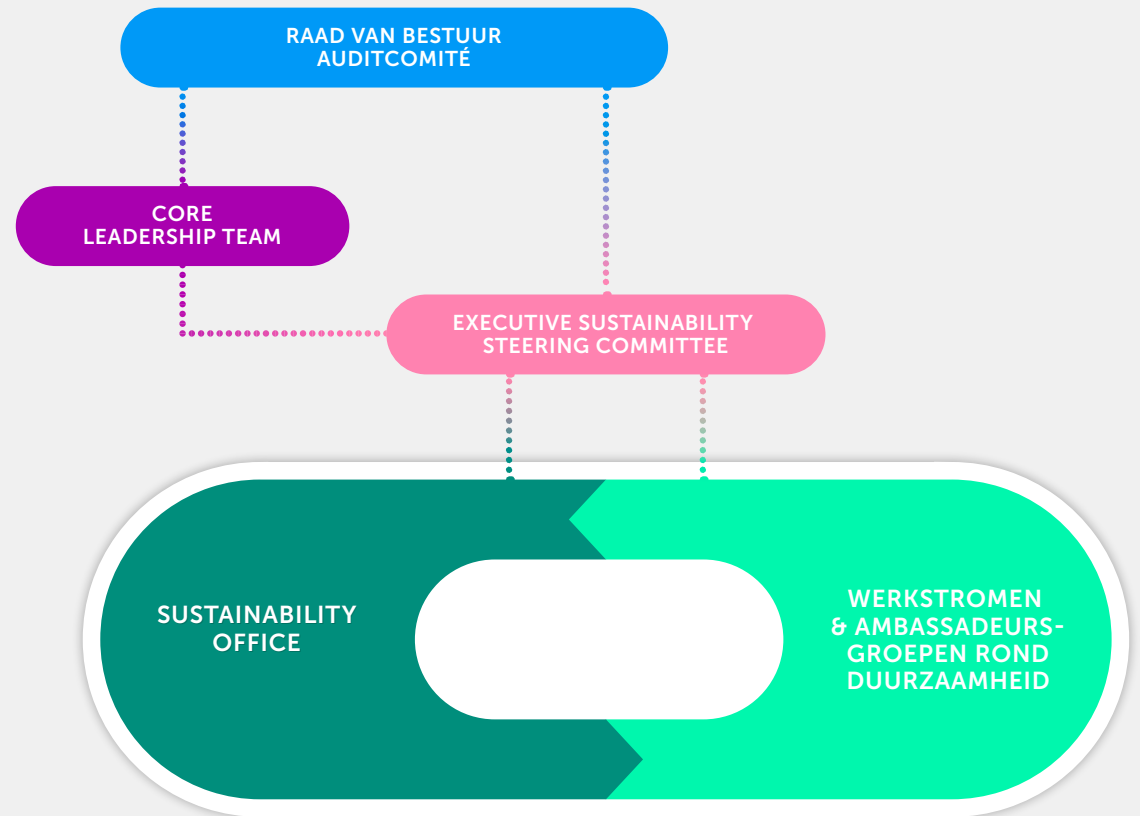
bedrijf, keuren doelstellingen goed en volgen de uitvoering op zodat duurzaamheid wordt ingebed in onze activiteiten – om zo Barco's algemene doelstellingen te ondersteunen. Het comité komt minstens één keer per kwartaal samen. Het sustainability office rapporteert rechtstreeks aan dit comité.

Sustainability office

Het sustainability office, dat deel uitmaakt van de financiële afdeling, promoot ons bedrijfsbrede programma voor duurzaamheid en transparantie bij de stakeholders. Het office zorgt voor rapportering en gaat de dialoog aan met interne en externe stakeholders om de focusdomeinen voor duurzaamheid te beoordelen, te prioriteren en te monitoren. Verder stelt het sustainability office ook de duurzaamheidsstrategie van het bedrijf op, stuurt het de duurzaamheidsprocessen aan en zorgt het voor begeleiding en coördinatie tussen de verschillende corporate functies. Het office legt eveneens de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf vast op basis van de doelstellingen die door de corporate functies zijn bepaald.

Werkstromen rond duurzaamheid

Het bedrijf neemt ownership over de focusdomeinen voor duurzaamheid. Binnen de relevante corporate functies zijn de werkstroomleiders voor duurzaamheid verantwoordelijk voor het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen, het beheer van de duurzaamheidsplannen en het meten van de duurzaamheidsprestaties. Zij zorgen ervoor dat duurzaamheid wordt geïntegreerd in Barco's lopende bedrijfsstrategie en -planning. Elke werkstroomleider wordt ondersteund door een sponsor, d.i. een senior manager die als klankbord dient, de besluitvorming faciliteert en obstakels wegneemt. De werkstroomleiders delen de voortgang op de belangrijkste gebieden van duurzaamheid met het executive sustainability steering committee.



Sustainability ambassador groups

De ambassador groups (ambassadeursgroepen) zijn cross-functionele groepen van gemotiveerde mensen, inclusief de werkstroomleiders rond duurzaamheid. Zij komen, onder leiding van de sustainability office, minstens één keer per kwartaal samen. Ze bespreken dan lopende initiatieven en partnerships en brengen nieuwe ideeën aan. Bovendien communiceren ze over de realisatie van belangrijke initiatieven aan alle relevante stakeholders.

Stakeholder betrokkenheid

Barco hecht veel belang aan stakeholderbetrokkenheid. Externe standpunten helpen ons tenslotte om opkomende problemen te identificeren en te prioriteren en om onze strategie, acties en beleid beter af te stemmen op de belangen van de maatschappij en de planeet. Bovendien kunnen stakeholders waardevolle feedback geven over onze prestaties en andere aspecten van onze activiteiten, zoals transparantie. Kortom: **betrokkenheid van stakeholders ondersteunt ons succes op lange termijn.**

Specifieke kanalen en processen

Wij hebben een reeks speciale kanalen en processen opgezet om ervoor te zorgen dat wij voldoen aan de verwachtingen van al onze belangrijkste stakeholders: klanten, medewerkers, investeerders, leveranciers en (niet-) gouvernementele organisaties. Door het proces van interactie met onze stakeholders te standaardiseren, kunnen we risico's vermijden, nieuwe kansen voor het bedrijf identificeren en onze financiële resultaten verbeteren.

Proces van betrokkenheid van stakeholders in 2020

In 2020 hebben we een uitgebreid proces rond stakeholderbetrokkenheid georganiseerd, waarbij zowel externe stakeholders van alle categorieën als interne stakeholders werden betrokken als input voor onze [materialiteitsbeoordeling](#). Via persoonlijke interviews en online enquêtes hebben we de verwachtingen

van de stakeholders geëvalueerd om Barco's materialiteitsmatrix op te stellen. De resultaten worden ook gebruikt om onze activiteiten in 2021 en daarna vorm te geven. In totaal namen 111 stakeholders deel aan de enquêtes en interviews.

Top 5 materiële thema's per stakeholdergroep (beoordeling van 2020)

	Klanten	Medewerkers	Investeerders	Leveranciers	(Niet-)gouvernementele organisaties
1	Klanten-betrokkenheid	Klanten-betrokkenheid	Financiële veerkracht	Innovatiebeheer	Klimaatverandering & energie
2	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Medewerkers-betrokkenheid	Duurzame winstgevende groei	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
3	Innovatiebeheer	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Marktbereik	Bedrijfsethiek	Innovatiebeheer
4	Financiële veerkracht	Innovatiebeheer	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Klantbetrokkenheid	Productbeheer
5	Informatie- & gegevensbeveiliging	Merk	Corporate governance	Financiële veerkracht / duurzame winstgevende groei	Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers

Een beschrijving van deze topics is te vinden in het [hoofdstuk 'materialiteit'](#) van ons geïntegreerd jaarverslag.

Voortdurende interactie met stakeholders

Onze dagelijkse activiteiten maken interactie met onze stakeholders mogelijk. Bij Barco is elk departement verantwoordelijk voor het identificeren en engageren van zijn stakeholders (i.e. diegenen op wie zij impact hebben of diegenen die impact hebben op hen). De corporate functies bij Barco voorzien de departementen met een kader voor stakeholderbetrokkenheid (d.i. identificeren en classificeren van stakeholders, richtlijnen voor communicatie met stakeholders, enz.). Van informele gesprekken tot contractuele partnerships, wij betrekken onze stakeholders op vele manieren.

Klanten

'We think with the customer' is een van de belangrijkste bouwstenen van Barco's bedrijfscultuur. Om onze missie, 'wereldwijd briljante resultaten te leveren', te realiseren, moeten we volledig begrijpen wat onze klanten willen en de relevante waardeproposities bieden om uitstekende klantervaringen te leveren. Daarom leggen we de lat voor klantervaring alsmaar hoger – om een echt klantgerichte onderneming te worden.

Wij communiceren met onze klanten via:

- Onderzoek naar de NPS (net promotor score);
- Dagelijkse contacten in het veld (sales, segmentmarketing, customer service, ...);
- (Virtuele of live) evenementen en partner summits;
- Digitale interactie via sociale media, website, enz.;
- Persberichten.

[Lees meer over onze activiteiten op het gebied van klantbetrokkenheid in 2020](#)

Medewerkers

Mensen zijn de sleutel tot het succes van ons bedrijf. Wij willen onze mensen de best mogelijke werkomstandigheden bieden. Dat betekent dat we de betrokkenheid van onze medewerkers moeten waarborgen, een veilige en gezonde werkpleken voortdurende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden moeten bieden en prioriteit moeten geven aan diversiteit en inclusie.

Wij communiceren met onze medewerkers via:

- Townhall-bijeenkomsten en vraag-en-antwoordsessies voor alle medewerkers;
- Regelmatige updates op interne nieuwspportalen (BarcoZone intranet, Yammer en videomuren in onze kantoren);
- Inspiratiesessies over verschillende onderwerpen (waaronder duurzaamheid);
- Frequente feedbacksessies.

Indien een medewerker een probleem wil melden of bespreken, zelfs anoniem:

- Ze kunnen praten met opgeleide vertrouwenspersonen;
- Ze kunnen de kwestie melden via de ethics mailbox.

[Lees meer over onze activiteiten rond medewerkersbetrokkenheid in 2020](#)

Investeerders

Wij waarderen de essentiële rol die onze kapitaalverschaffers spelen in het succes en de welvaart van de onderneming, aangezien zij ons in staat stellen waardecreatie op lange termijn na te streven. Dat moet ook leiden tot een voortdurende stijging van de waardering van de onderneming ten voordele van haar aandeelhouders. Wij streven actief naar een dialoog met beleggers, alsook met financiële adviseurs die Barco behandelen in naam van hun klanten op de financiële markten en met ESG-ratingbureaus.

We communiceren met beleggers via:

- De Investor Relations-sectie op onze website;
- De jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders;
- evenementen zoals de Capital Markets Day, beleggersconferenties en roadshows;
- Driemaandelijks conference calls, persoonlijke telefoon- en videogesprekken.

Leveranciers

Onze klanten verwachten van ons innovatieve oplossingen van hoge kwaliteit. Wij rekenen op productie- en dienstenbedrijven van over de hele wereld om hen die oplossingen aan te bieden. Barco onderhoudt frequent contact met zijn leveranciers en evalueert en traint hen om ervoor te zorgen dat we verantwoord en ethisch gedrag en hoge normen in onze toeleveringsketen blijven nastreven.

We communiceren met leveranciers via:

- Duidelijke communicatie over onze normen en de updates ervan (RBA-gedragscode, Product Compliance Requirements en de Responsible Minerals Policy);
- Monitoring- en auditsysteem om de prestaties van leveranciers te evalueren;
- Business reviews met key+ en core leveranciers;
- Opleidingen (webinars en e-learnings);
- Supplier innovation days.

[Lees meer over onze inspanningen om leveranciers te betrekken in 2020](#)

(Niet-)gouvernementele organisaties

Barco is lid van verschillende verenigingen die actief zijn op wereldwijd, regionaal en nationaal niveau en gaat de dialoog aan met overheden, beleidsmakers, enz.

We communiceren met verenigingen via:

- Deelname aan werkgroepen van beleidsmakers;
- Meetings, rondetafels en conferenties;
- Deelname aan wereldwijde netwerken;
- Stages en lezingen.

[Meer informatie over onze lidmaatschappen is te vinden onder 'Ethiek & compliance'](#)

Daarnaast dragen we bij aan diverse liefdadigheidsinstellingen en gemeenschapsprojecten over de hele wereld. Structurele partnerschappen zijn onder meer die met Close the Gap, Sakshi, Indusaction, CanSupport en Urja Energy.

[Ontdek onze liefdadigheidsinitiatieven in 2020](#)

Externe initiatieven (platformen en commitments)



Science Based Targets initiative

Het Science Based Targets-initiatief (SBTI) is een samenwerking tussen het CDP, de United Nations Global Compact, het World Resources Institute (WRI) en het World Wildlife Fund (WWF). Het SBTi is het enige wereldwijde initiatief dat de CO₂-emissiedoelstellingen van een bedrijf rechtstreeks koppelt aan het Akkoord van Parijs en de bijbehorende wereldwijde inspanningen om de stijging van de wereldtemperatuur onder 1,5 °C te houden. Barco heeft de 'Business Ambition for 1.5°C Commitment Letter' in 2020 ondertekend. De doelstellingen worden momenteel gevalideerd.

Belgian Alliance for Climate Action

In 2020 sloot Barco zich aan bij de Belgian Alliance for Climate Action (BACA), een collectief van organisaties die zich engageren om hun activiteiten af te stemmen op de doelstellingen van het Akkoord van Parijs: de opwarming van de aarde onder 2 °C houden en inspanningen blijven leveren om de opwarming te beperken tot 1,5 °C.

De Belgian Alliance for Climate Action is een initiatief van WWF België en The Shift. Het platform verenigt tal van Belgische organisaties die zich engageren om de nodige stappen te zetten naar een CO₂-neutrale economie. Dat betekent de uitstoot van broeikasgassen verlagen, meer klimaatambities tonen en Science Based Targets (SBT) gebruiken om de duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken.

We Mean Business

Een coalitie van organisaties die samenwerkt met duizenden van 's werelds meest invloedrijke bedrijven en investeerders om de transitie naar een koolstofarme economie te versnellen. Als lid engageert Barco zich ten volle om de initiatieven en commitments te halen die de coalitie naar voor schuift.

The Shift

Barco is lid van The Shift, het grootste Belgische referentienetwerk rond duurzaamheid. The Shift werd opgericht om de transitie te bevorderen naar een duurzamere maatschappij en economie.

Green Deal biodiversiteit

Een Green Deal is een vrijwillige overeenkomst tussen (privé-) bedrijven en de Vlaamse overheid (België) om samen groene projecten op te zetten. Deze specifieke Green Deal streeft ernaar de biodiversiteit op bedrijventerreinen te verhogen en het draagvlak voor het initiatief te versterken. Meer dan 60 bedrijven en organisaties, waaronder Barco, hebben zich al geëngageerd om aan deze Green Deal mee te werken.



Be The Change

Hoe zal onze arbeidsmarkt eruitzien in 2030? In zijn studie 'Shaping the future of work' ontwikkelde Agoria, de Belgische federatie van de technologische industrie, vier strategieën voor een duurzame arbeidsmarkt. Deze vier strategieën kunnen worden gecategoriseerd als: activeren van werklozen of studenten, bijscholen en omscholen van werknemers en verder ontwikkelen van en investeren in technologie. In 2019 onderschreef Barco het Be The Change Charter en engageerden wij ons om ons personeelsbeleid aan te passen aan de uitdagingen van de arbeidsmarkt van morgen. Wij gingen vier uitdagingen aan:

- In kaart brengen van verplaatsingen en reistijden van werknemers naar klanten, leveranciers en binnen het bedrijf en **deze verplaatsingen met minstens 20% verminderen tegen 2022** (technologie).
- Minstens 1/5 van onze middelen voor R&D investeren in **technologische oplossingen om diensten** op afstand in de gezondheidszorg, het onderwijs of bedrijven (technologie) te faciliteren.
- Barco-medewerkers sponsoren en laten deelnemen aan het 'Take the Lead'-programma om de **digitale transformatie** in het bedrijf aan te moedigen en te stimuleren (bijscholing en technologie).
- Jaarlijks **bedrijfsbezoeken en technologiewerkshops** organiseren voor minstens 15 leerkrachten en studenten in drie onderwijsniveaus (activering en bijscholing).

In 2020 slaagde Barco erin om drie van de vier uitdagingen waar te maken. Het bedrijf is nu in de running voor 'Employer ready for the future of work'.

Take the Lead

Vlerick Business School en de zakenkranten De Tijd en L'Echo hebben hun krachten gebundeld in de ontwikkeling van Take the Lead als een sociaal engagement om in te spelen op de toenemende behoefte aan digitale kennis in de bedrijfswereld. Het is een leerprogramma dat gericht is op het creëren van digitale leiders. Barco is een partner in dit programma, waardoor het aan een maximum aantal deelnemers kan worden aangeboden.

Hangar K

Barco is een trotse partner van Hangar K, een co-creatie hub die in oktober 2017 werd ingehuldigd in Kortrijk, België. Hangar K is niet zomaar een werkplek. Het is een competentiecentrum en tegelijk een incubator: een plek waar startups, scale-ups, gevestigde bedrijven en de academische wereld samenkomen om elkaar te inspireren en mogelijkheden onderzoeken om te groeien en succesvol te worden dankzij digitale technologie.







Certificaties

Om onze stakeholders te verzekeren dat onze managementsystemen voldoen aan de internationale sectorspecifieke normen, hebben wij de volgende ISO certificaten:

- ISO 9001-kwaliteitsmanagementsysteem (Barco-sites in de VS, Duitsland, India, Italië, China, Noorwegen en België)
- ISO 13485-kwaliteitsmanagementsysteem specifiek voor medische hulpmiddelen (Barco-sites in de VS, China, België, Italië en Zuid-Korea)
- ISO 14001-milieumanagementsysteem (Barco-sites in België, China, India en Italië)
- ISO 27001-managementsysteem voor informatiebeveiliging (Barco-sites in België, India en Taiwan)

Externe evaluaties

De duurzaamheidsprestaties van Barco worden gemeten door verschillende onafhankelijke organisaties. Dit zijn de initiatieven waar we actief aan deelnemen:

	2020	2019	2018	RANKING
	NA	B-	B	NA
	NA	GOLD	SILVER	Top 5% van geëvalueerde bedrijven
	AA	A	A	Top 12% van de sector van elektronische apparaten, instrumenten en componenten
	C+ (PRIME)	C+ (PRIME)	NA	Top 20% van de sector van elektronische apparaten en toestellen
	11,2 (LAAG RISICO)	NA	NA	3e op 110 in de subsector van elektronische apparaten
	27,8%	NA	NA	80e op 375 in de sector van elektronische producten

CDP

CDP, het vroegere Carbon Disclosure Project, beheert het wereldwijde informatiesysteem dat bedrijven, steden, landen en regio's in staat stelt om hun milieu-impacten te meten en te beheren. De organisatie heeft massa's data rond milieuprestaties verzameld van bedrijven wereldwijd. Op basis van de inzichten geeft CDP bedrijven een score, van A tot D. Op die manier stimuleert het de bewustwording, het management en uiteindelijk het leiderschap rond verschillende milieuonderwerpen zoals klimaatverandering.

Elk jaar meet en rapporteert Barco zijn koolstofvoetafdruk aan CDP. Op die manier toetsen we onze duurzaamheidsinspanningen aan die van de sectorgenoten die CDP voorstelt. We engageren ons voor het feedbackprogramma dat CDP organiseert en zetten actieplannen op om de risico's in te perken en de kansen te grijpen die CDP voorstelt. Barco kreeg een B-score voor zijn gegevens van 2019.

EcoVadis

EcoVadis erkende Barco's inspanningen rond Corporate Social Responsibility (CSR) en kende Barco de **Gold Rating** by EcoVadis toe in november 2019. Met die score prijken we in **de top 5% van de deelnemende bedrijven**. De rating voor 2020 zal in de loop van 2021 worden bekendgemaakt.

EcoVadis' onafhankelijke platform voor duurzaamheidsclassificatie bewaakt en verbetert de milieu-, ethische en maatschappelijke prestaties van bedrijven wereldwijd. De organisatie voert duurzaamheidsaudits uit voor 75.000+ bedrijven in 200+ sectoren en in meer dan 160 landen.

MSCI

MSCI ESG Ratings helpen investeerders risico's en opportuniteiten met betrekking tot milieu, veiligheid en governance te identificeren in hun portfolio. Ze onderzoeken en scoren bedrijven op een schaal van AAA tot CCC, volgens hun blootstelling aan industriëspecifieke risico's en hun mogelijkheid om die risico's te beheersen in vergelijking met sectorgenoten. We hebben een AA-score en **behoren tot de top 12% van de bedrijven in de sector van elektronische apparaten, instrumenten en componenten**.

ISS ESG

ISS ESG is een van 's werelds toonaangevende ratingbureaus voor duurzame investeringen. De rating van ISS ESG houdt rekening met milieu-, maatschappelijke en governance-aspecten (ESG) door meer dan 100 sectorspecifieke indicatoren te beoordelen met gradaties van A+ (best grade) tot D-. Bedrijven die de beste ESG-scores behalen onder hun sectorgenoten worden erkend als 'Prime'. Barco werd voor het eerst geëvalueerd in 2019. We hebben een C+-score en worden beoordeeld als 'Prime'-bedrijf. Met dat resultaat **behoren we tot de top 20% van de bedrijven in de sector van elektronische apparaten en toestellen**.

Sustainalytics

De ESG-risicoclassificaties van Sustainalytics meten hoe blootgesteld een onderneming is aan sectorspecifieke ESG-risico's en hoe goed zij met deze risico's omgaat. De ratingschaal bestaat uit 5 risiconiveaus, gaande van een ernstig risico tot een verwaarloosbaar risico. Op basis van de laatste update (maart 2020) bedraagt de rating van Barco 11,2 (laag risico). **Daarmee zijn we de 3e onderneming op 110 in de subsector van elektronische apparaten**.

Corporate knights

Corporate Knights is een Canadees media- en onderzoeksbedrijf dat ranglijsten en financiële productratings opstelt op basis van de duurzaamheidsprestaties van bedrijven. De jaarlijkse Global 100, gelanceerd in 2005, erkent succesvolle bedrijven die wereldleider zijn op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur. Corporate Knights analyseert hiervoor 8.080 beursgenoteerde ondernemingen met een omzet van meer dan 1 miljard dollar en hanteert 21 rode vlaggen en 24 belangrijke indicatoren, waaronder het percentage schone inkomsten en investeringen, evenals de CO₂-uitstoot.

Geïntegreerd Jaarverslag 2020

Financieel rapport

Inhoudstafel

01 Barco geconsolideerd	6	02 Informatie over het aandeel	96
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	28	Kerncijfers voor de aandeelhouder	97
Aanvullende informatie	91	Aandeelhoudersstructuur	101
Barco NV	92	Barco's investeringscase	103



Dit is het financiële deel van Barco's Geïntegreerde jaarverslag over 2020. Download de andere verslagen op ir.barco.com/2020.

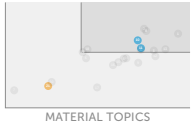
KERN

MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

- [Controleverslag](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)



Jaarrekening in overeenstemming met de IFRS

Dit hoofdstuk van het jaarverslag omvat de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS en behelst ook de toelichtingen die werden opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie.

Het hoofdstuk '[Onze resultaten](#)' geeft een analyse van de trends en de resultaten tijdens het boekjaar 2020 en is gebaseerd op de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de IFRS en moet hiermee samen worden gelezen.

Inhoudstafel

Barco Geconsolideerd	
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	6
Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	7
Geconsolideerde balans	8
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	9
Geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen	11
Belangrijkste waarderingsregels in overeenstemming met IFRS	13
Nieuwe IFRS-standaarden toegepast vanaf 2020	21
IFRS-standaarden die gepubliceerd maar nog niet van kracht zijn vanaf 2020	21
Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid	23
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	
1. Geconsolideerde ondernemingen	28
2. Segmentrapportering	32
3. Opbrengsten uit bedrijfsactiviteiten (EBIT)	39
4. Opbrengsten en kosten per soort	44
5. Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering	46
6. Belastingen op het resultaat	47
7. Nettoresultaat per aandeel	48
8. Goodwill	49
9. Overige immateriële activa en materiële vaste activa	52
10. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	57
11. Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen	59
12. Voorraden	61
13. Vorderingen en overige vaste activa	62
14. Netto liquide middelen / financiële verplichtingen	64
15. Overige verplichtingen op lange termijn	68
16. Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij	69
17. Minderheidsbelang	73

18. Handelsschulden en ontvangen vooruitbetalingen van klanten	75
19. Voorzieningen	75
20. Risicomanagement – afgeleide financiële instrumenten	79
21. Operationele leases	84
22. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	85
23. Transacties met verbonden partijen	86
24. Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen	86
25. Gebeurtenissen na balansdatum	88
Aanvullende overzichten	89
Vrije kasstroom	89
Voortgezet rendement op geïnvesteerd kapitaal	90
Aanvullende informatie	91
Barco NV	
Balans na winstverdeling	92
Winst-en-verliesrekening	94
Voorgestelde winstverdeling van het resultaat van Barco NV	95

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018	
Omzet	3	770.083	1.082.570	1.028.531	
Kostprijs van verkochte goederen	3	-486.300	-653.274	-615.578	
Brutowinst	3	283.783	429.295	412.953	
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	3(a)	-102.610	-119.389	-120.279	
Verkoop- en marketingkosten	3(b)	-112.329	-142.517	-147.723	
Algemene en administratieve kosten	3(c)	-50.362	-57.632	-57.464	
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto	3(d)	-8.302	280	2.488	
Adjusted EBIT	(a)	10.180	110.038	89.974	
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	5	-14.513	-	-17.000	
Meerwaarde op wijziging in controle		-	-	16.384	
EBIT	3	-4.332	110.038	89.358	
Interestopbrengsten		1.845	7.648	5.915	
Interestkosten		-1.965	-1.866	-1.566	
Resultaten vóór belastingen	6	-4.453	115.820	93.708	
Belastingen op het resultaat	6	-	-20.848	-16.586	
Resultaat na belastingen		-4.453	94.973	77.121	
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	11	-276	1.566	191	
Nettoresultaat		-4.729	96.539	77.312	
Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen	17	-335	1.176	2.347	
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij		-4.393	95.363	74.965	
Nettoresultaat per aandeel (in euro)	(b)	7	-0,05	1,09	0,86
Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect (in euro)	7	-0,05	1,07	0,85	

(a) Het management is van oordeel dat de adjusted EBIT een relevante prestatie-maatstaf vertegenwoordigt om de resultaten over de periode van 2018 tot 2020 te vergelijken, aangezien die geen aanpassingen omvat. Aanpassingen omvatten herstructureringskosten, bijzondere waardeverminderingen en eenmalige winsten zoals de verkoop van 9% aandelen van BarcoCFG in 2018. Zie toelichting 5 'Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering'.

(b) Nettoresultaat per aandeel, aangepast voor de aandelensplitsing zoals doorgevoerd op 1/07/2020.

Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

IN DUIZENDEN EURO		2020	2019	2018
Nettoresultaat		-4.729	96.539	77.312
Omrekeningsverschillen op de omrekening van buitenlandse activiteiten (a)		-29.625	5.250	952
Kasstroomafdekkingen:				
Nettoresultaat op kasstroomafdekkingen		62	-165	95
Belastingen op het resultaat		-15	30	-17
Netto winst/(verlies) op kasstroomafdekkingen, na aftrek van belastingen		46	-135	78
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten te recycleren via de winst-en-verliesrekening in latere perioden		-29.579	5.114	1.031
Winsten (verliezen) uit de herwaardering van pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties		19	37	-11.337
Uitgestelde belasting op herwaarderingen van de verplichting mbt pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties		10	-9	2.834
Actuariële winsten of verliezen, na belastingen		28	-8.503	-4.256
Veranderingen in de reële waarde van kapitaalinvesterings via overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		11	18.331	1.852
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten niet te herclassificeren in de winst-en-verliesrekening in latere perioden		18.358	-6.650	-4.256
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen		-11.221	-1.536	-3.226
Toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij		-8.764	-1.075	-3.303
Toewijsbaar aan belang van derden		-2.457	-461	77
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het jaar, na aftrek van belastingen		-15.950	95.003	74.086
Toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij		-13.157	94.288	71.662
Toewijsbaar aan belang van derden		-2.793	715	2.424

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van deze winst-en-verliesrekening.

(a) Blootstelling aan omrekeningsverschillen leidt tot niet-kaswisselkoersresultaten. Voorbeelden zijn buitenlandse aandelen en andere langetermijninvesteringen in het buitenland. Deze langetermijninvesteringen leiden tot periodieke wisselkoersresultaten die niet-kas van aard zijn tot de investering is verkocht of vereffend. De post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten vertoont gewoonlijk een positief resultaat als de vreemde munt in waarde stijgt ten opzichte van de euro in landen waar geïnvesteerd wordt, en een negatief resultaat als de vreemde munt in waarde daalt.

In 2020 werden negatieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Hong Kong dollar, Amerikaanse dollar, Indiase roepie en Noorse kroon (zie toelichting 16.4). In 2019 werden positieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Amerikaanse dollar, Chinese yuan en Hong Kong dollar. In 2018 werden positieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Amerikaanse dollar en Hong Kong dollar.

Geconsolideerde balans

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	31 DEC 2020	31 DEC 2019	31 DEC 2018
Activa				
Goodwill	8	105.612	105.612	105.612
Overige immateriële activa	9.1	28.952	44.469	47.597
Terreinen en gebouwen	9.1	74.220	83.665	57.777
Overige materiële activa	9.1	49.254	51.804	51.003
Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen	11	106.942	43.288	19.105
Uitgestelde belastingvorderingen	10	62.811	60.116	67.478
Overige vaste activa	13	5.870	4.018	9.732
Vaste activa		433.662	392.972	358.103
Vorraden	12	175.390	168.983	135.111
Handelsvorderingen	13	146.138	195.358	161.787
Overige vorderingen	13	17.789	25.669	19.567
Korte termijn investeringen	14	3.175	24.748	112.795
Liquide middelen	14	235.402	357.035	251.807
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten		6.646	9.409	8.131
Vlottende activa		584.542	781.203	689.197
Totaal activa		1.018.203	1.174.176	1.047.301
Passiva				
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	16	659.309	700.060	633.267
Aandeel van derden in het resultaat	17	37.798	40.590	1.777
Eigen vermogen		697.107	740.650	635.044
Financiële verplichtingen op lange termijn	14	35.854	40.225	29.882
Uitgestelde belastingverplichtingen	10	4.745	7.575	3.140
Overige verplichtingen op lange termijn	15	43.286	27.031	24.557
Voorzieningen op lange termijn	19	40.156	42.428	34.265
Verplichtingen op lange termijn		124.042	117.259	91.845
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn	14	9.187	12.469	7.500
Financiële verplichtingen op korte termijn	14	86	-	686
Handelsschulden	18	70.299	128.914	105.148
Ontvangen vooruitbetalingen van klanten	18	42.375	69.515	53.747
Belastingverplichtingen		7.478	9.893	11.370
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen	(a)	32.284	54.652	51.314
Overige verplichtingen op korte termijn	(b)	8.980	13.268	48.532
Toe te rekenen kosten en over te dragen opbrengsten		12.646	8.795	10.082
Voorzieningen op korte termijn	19	13.720	18.759	32.032
Verplichtingen op korte termijn		197.054	316.266	320.412
Totaal passiva		1.018.203	1.174.176	1.047.301

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht.

- (a) Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen zijn verplichtingen op korte termijn en bestaan voornamelijk uit salarissen, bonussen en vakantiegeld.
 (b) In 2018 omvatten overige verplichtingen op korte termijn de bijdrage van de drie minderheidsaandeelhouders in het kapitaal van Cinionic Ltd, voor een totaal van 45% van de totale kapitaalbreng van 100 miljoen US dollar. We verwijzen naar toelichting 1.1 en het geconsolideerd kasstroomoverzicht voor meer informatie.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Operationele kasstromen				
Adjusted EBIT		10.180	110.038	89.974
Herstructurering	5	-9.536	-13.717	-2.882
Meerwaarde op desinvesteringen	3(d)	-	-	-743
Afschrijving van materiële en immateriële vaste activa	3,9	43.383	42.984	34.492
(Winst)/verlies op materiële vaste activa		170	-1.024	-149
Aandelenopties opgenomen als kosten	3(d), 16	2.907	2.147	2.050
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	11	-276	1.566	191
Bruto operationele kasstromen		46.829	141.995	122.933
Wijzigingen van de handelsvorderingen		41.391	-32.160	-11.209
Wijziging van de voorraden		-12.260	-32.989	334
Wijziging van de handelsschulden		-59.936	23.404	-1.306
Overige wijzigingen van het nettowerkkapitaal		-23.960	15.618	-12.722
Wijziging in nettowerkkapitaal		-54.764	-26.126	-24.903
Netto operationele kasstromen		-7.936	115.868	98.030
Interestopbrengsten		1.845	7.648	5.915
Interestkosten		-1.965	-1.866	-1.566
Belastingen op het resultaat	(a)	-10.398	-13.053	-12.460
Operationele kasstromen		-18.454	108.597	89.919
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa		-14.980	-20.169	-25.627
Ontvangsten uit de realisatie van materiële en immateriële vaste activa		488	2.379	922
Opnames (+)/betalingen van (-) kortetermijnbeleggingen	14	21.573	88.047	-112.795
Overname van bedrijven van de Groep, na aftrek van overgenomen geldmiddelen	1,3, 24	-	-3.272	-5.621
Desinvestering van bedrijven van de Groep, na aftrek van gedesinvesteerde geldmiddelen	1,3, 24	-	-	-32.558
Overige investeringsactiviteiten	(b)	-55.530	-41.285	-2.972
Dividenden van joint ventures en geassocieerde deelnemingen		2.492	7.284	10.499
Kasstroom uit investeringsactiviteiten (incl. overnames en desinvesteringen)		-45.958	32.982	-168.152

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Betaalde dividenden		-33.354	-28.680	-25.975
Kapitaalverhoging		482	360	132
Verkoop eigen aandelen		2.371	6.428	5.928
Betalingen van (-) verplichtingen op lange termijn	20	-11.235	-22.359	-8.363
Opnames (+)/betalingen van (-) verplichtingen op korte termijn	20	2.103	3.033	-4.430
Voorschot kapitaalcontributie door belang van derden	(c)	-	-	37.906
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
		-39.634	-41.218	5.198
Nettostijging/(-daling) van de liquide middelen		-104.045	100.362	-73.035
Liquide middelen aan het begin van de periode		357.035	251.807	321.514
Omrekeningsverschil op liquide middelen (CTA)		-17.588	4.866	3.328
Liquide middelen aan het einde van de periode		235.402	357.035	251.807

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht.

- (a) In 2020 werd 5,9 miljoen euro aan roerende voorheffing betaald op dividenden die werden uitgekeerd door dochterondernemingen van Barco.
 (b) 'Overige investeringsactiviteiten' hebben voornamelijk betrekking op investeringen in entiteiten waarin Barco minder dan 20% van de aandelen bezit (55,5 miljoen euro in 2020, 41,3 miljoen euro in 2019 en 3,0 miljoen euro in 2018) (zie toelichtingen 11 en 9.1).
 (c) We verwijzen naar toelichting 1.1 voor meer informatie over de kapitaalbreng van de drie minderheidsaandeelhouders in Barco Ltd.

Geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen

IN DUIZENDEN EURO	Aandelen- kapitaal en uitgifte- premie	Over- gedragen resultaat	Op aandelen gebaseerde betalingen	Cumulatief omrekenings- verschil	Kasstroom- afdekkings- reserve	Eigen aandelen	Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders moeder- maatschappij	Aandelen van derden in het resultaat	Eigen vermogen
Saldo op 1 januari 2018	201.908	457.053	7.511	-43.717	-1.100	-42.205	579.449	14.065	593.514
Nettoresultaat	-	74.965	-	-	-	-	74.965	2.347	77.312
Dividend	-	-25.955	-	-	-	-	-25.955	-	-25.955
Dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen	-	-	-	-	-	-	-	-7.724	-7.724
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	132	-	-	-	-	-	132	4	136
Overige gerealiseerde en niet- gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen	-	-4.256	-	875	78	-	-3.303	77	-3.226
Op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	2.050	-	-	-	2.050	-	2.050
Uit oefening van opties	-	-	-515	-	-	6.443	5.928	-	5.928
Meerwaarde op wijziging in controle	-	-	-	-	-	-	-	-6.992	-6.992
Saldo op 31 december 2018	202.041	501.807	9.046	-42.842	-1.022	-35.762	633.267	1.777	635.044
Saldo op 1 januari 2019	202.041	501.807	9.046	-42.842	-1.022	-35.762	633.267	1.777	635.044
Nettoresultaat	-	95.363	-	-	-	-	95.363	1.176	96.539
Dividend	-	-28.680	-	-	-	-	-28.680	-	-28.680
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	360	-	-	-	-	-	360	-	360
Overige gerealiseerde en niet- gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen	-	-6.260	-	5.320	-135	-	-1.075	-461	-1.536
Uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen bij toepassing IFRIC 23 (a)	-	-6.500	-	-	-	-	-6.500	-	-6.500
Op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	2.147	-	-	-	2.147	-	2.147
Uit oefening van opties (b)	-	-	-	-	-	6.428	6.428	-	6.428
Ontvangen dividenden	-	366	-	-	-	-	366	-	366
Verhoging belang zonder wijziging in controle (c)	-	-1.617	-	-	-	-	-1.617	-1.815	-3.431
Vermindering belang zonder wijziging in controle (d)	-	-	-	-	-	-	-	39.913	39.913
Saldo op 31 december 2019	202.401	554.479	11.193	-37.522	-1.157	-29.334	700.060	40.590	740.650

IN DUIZENDEN EURO	Aandelen- kapitaal en uitgifte- premie	Over- gedragen resultaat	Op aandelen gebaseerde betalingen	Cumulatief omrekenings- verschil	Kasstroom- afdekkings- reserve	Eigen aandelen	Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders moeder- maatschappij	Aandelen van derden in het resultaat	Eigen vermogen
Saldo op 1 januari 2020	202.401	554.479	11.193	-37.522	-1.157	-29.334	700.060	40.590	740.650
Nettoresultaat	-	-4.393	-	-	-	-	-4.393	-335	-4.729
Dividend	-	-33.354	-	-	-	-	-33.354	-	-33.354
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	482	-	-	-	-	-	482	-	482
Overige gerealiseerde en niet- gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen	-	18.361	-	-27.171	46	-	-8.764	-2.457	-11.221
Op aandelen gebaseerde betalingen	-	-	2.907	-	-	-	2.907	-	2.907
Uitoefening van opties (b)	-	-	-	-	-	2.371	2.371	-	2.371
Saldo op 31 December 2020	202.883	535.093	14.100	-64.693	-1.111	-26.962	659.309	37.798	697.107

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht. .

- (a) Onzekerheid over de behandeling van inkomstbelastingen is van toepassing vanaf 1 januari 2019. De Groep heeft zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften herzien en hoe deze worden ondersteund. Daarnaast heeft de Groep onderzocht hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek werd op 1 januari 2019 een uitgestelde belastingverplichting opgenomen in eigen vermogen voor een bedrag van 6,5 miljoen euro.
- (b) Zie toelichting 16.
- (c) Zie toelichting 17.
- (d) Midden december 2018 zijn drie minderheidsaandeelhouders overgegaan tot een inbreng in het kapitaal van Cinonic Ltd, voor een totaal van 45% van het kapitaal van 100 miljoen US dollar. Vanaf 1 januari 2019 geven deze kapitaalstortingen recht op 45% in het vermogen en de resultaten van de rechtspersoon Cinionic. Barco blijft de zeggenschap behouden. Vanaf 1 januari 2019 wordt het belang van 45% in het kapitaal van 100 miljoen US dollar opgenomen als minderheidsbelang (39,9 miljoen euro). Zie toelichting 17.

Belangrijkste waarderingsregels in overeenstemming met de IFRS

1. Waarderingsregels

1.1. Conformiteitsverklaring en presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening van de Barco-Groep is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals goedgekeurd voor gebruik door de Europese Unie. Barco past alle normen en interpretaties toe die zijn uitgevaardigd door de International Accounting Standards Board (IASB) en het International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) die aan het einde van het jaar 2019 van kracht waren en die zijn goedgekeurd door de Europese Unie.

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in duizenden euro en is opgesteld volgens de historische-kostprijsbenadering, met uitzondering van de waardering tegen reële waarde van financiële vaste activa, pensioenramingen en afgeleide financiële instrumenten. De Raad van Bestuur heeft op 8 februari 2021 zijn goedkeuring voor de publicatie van de jaarrekening gegeven. De voorzitter van de Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid de jaarrekening aan te passen tot de algemene vergadering van aandeelhouders van 29 april 2021.

1.2. Consolidatieprincipes

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening omvat de rekeningen van de moedermaatschappij Barco NV (maatschappelijke zetel: President Kennedypark 35, 8500 Kortrijk, België) en haar dochterondernemingen waarover zij de controle heeft, na eliminatie van de wederzijdse rekeningen.

Dochterondernemingen

Dochterondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de datum waarop de moedermaatschappij de controle verwerft tot de datum waarop deze controle stopt. Overnames van dochterondernemingen worden boekhoudkundig verwerkt volgens de overnamemethode. Er is sprake van controle wanneer Barco blootgesteld is aan,

of rechten heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van zijn betrokkenheid bij de deelneming en over de mogelijkheid beschikt zijn macht over de deelneming te gebruiken om de omvang van die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekeningen van de dochterondernemingen worden opgesteld volgens dezelfde rapporteringsperiode als die van de moedermaatschappij, met gebruik van consistente boekhoudprincipes.

Aandeel van derden in het resultaat

Minderheidsbelangen vertegenwoordigen het deel van de winst of het verlies en de nettoactiva die niet worden aangehouden door de Groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd in de winst-en-verliesrekening en in het eigen vermogen in de geconsolideerde balans, afgezonderd van het eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij.

Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures

De onderneming heeft investeringen in joint ventures wanneer ze de gezamenlijke controle deelt met andere investeerders en recht heeft op de nettoactiva van deze joint ventures. Investeringen in geassocieerde deelnemingen waarover de onderneming een invloed van betekenis uitoefent (doorgaans ondernemingen die voor 20-50% eigendom zijn), worden opgenomen volgens de equitymethode en worden aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs. Daarna wordt de boekwaarde van de investering aangepast om veranderingen in het aandeel van de Groep in de nettoactiva van de geassocieerde deelneming te weerspiegelen sinds de overnamedatum. De winst-en-verliesrekening weerspiegelt het aandeel van de Groep in de bedrijfsresultaten van de geassocieerde deelneming in 'overige bedrijfsopbrengsten' voor geassocieerde deelnemingen en joint ventures met activiteiten die sterk gerelateerd zijn aan de activiteiten van de Groep en in 'aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen' voor alle andere geassocieerde deelnemingen en

joint ventures. Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures worden in de post 'Financiële vaste activa' op de balans gepresenteerd in 'Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen'.

2. Goodwill

Goodwill is het positieve verschil tussen de kostprijs van de overname en de reële waarde van de identificeerbare nettoactiva en voorwaardelijke verplichtingen van een dochteronderneming of geassocieerde deelneming op de overnamedatum. Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs, verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen.

3. Kosten van onderzoek en ontwikkeling

Kosten van onderzoek en ontwikkeling worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen, met uitzondering van ontwikkelingskosten die verband houden met het ontwerpen en het testen van nieuwe of verbeterde materialen, producten of technologieën. Deze ontwikkelingskosten worden geactiveerd voor zover verwacht wordt dat dergelijke activa toekomstige economische voordelen zullen genereren en er aan de criteria voor opname van IAS 38 is voldaan. Aangezien producten een steeds kortere gebruiksduur hebben, niet kan worden voorspeld welke ontwikkelingsprojecten zullen slagen en gezien de volatiliteit van de technologieën en de markten waar Barco actief is, heeft de Raad van Bestuur beslist dat de ontwikkelingskosten van Barco sinds 2015 niet langer voldoen aan de criteria van IAS 38.57. Aangezien de criteria van IAS 38.57 niet langer zijn vervuld, mogen ontwikkelingskosten vanaf 2015 niet langer worden geactiveerd.

4. Overige immateriële activa

Immateriële activa die afzonderlijk worden verworven, worden geactiveerd tegen kostprijs. Immateriële activa die worden verworven in het kader van een bedrijfscombinatie, worden afzonderlijk van goodwill geactiveerd tegen reële waarde, op voorwaarde dat de reële waarde bij de eerste opname betrouwbaar kan worden gemeten. Ze worden afgeschreven over hun economische levensduur.

Overige immateriële activa worden lineair afgeschreven over een periode van maximaal 7 jaar.

5. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Algemeen worden afschrijvingen lineair berekend over de verwachte gebruiksduur van het actief. Wanneer er een aanwijzing is dat het betreffende materiële vaste actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan, dan wordt de boekwaarde beoordeeld om in te schatten of deze hoger is dan de realiseerbare waarde. Ingeval de boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde, worden de activa afgeschreven tot hun realiseerbare waarde.

Geschatte gebruiksduur:

- gebouwen	20 jaar
- installaties	10 jaar
- productiemachines	5 jaar
- meetapparatuur	4 jaar
- gereedschap en modellen	3 jaar
- meubilair	10 jaar
- kantoomateriaal	5 jaar
- computerapparatuur	3 jaar
- rollend materieel	5 jaar
- demomateriaal	1 tot 3 jaar
- verbeteringen aan geleasede activa en financiële leases: volgens het onderliggende actief, beperkt tot de resterende periode van de leaseovereenkomst.	

Een materieel vast actief wordt niet langer opgenomen wanneer het wordt verkocht of wanneer er naar verwachting geen toekomstige economische voordelen zullen voortvloeien uit het gebruik of de verkoop ervan. Winsten of verliezen die ontstaan door het niet langer opnemen van het actief, worden opgenomen in de winst of het verlies van het boekjaar waarin het actief niet langer wordt opgenomen.

6. Leaseovereenkomsten

De Groep heeft IFRS 16 Leases op de jaarrekening van de Groep toegepast vanaf 1 januari 2019 en heeft de gewijzigde retrospectieve benadering toegepast vanaf 1 januari 2019.

Activa die het recht vertegenwoordigen om het onderliggende geleasede actief te gebruiken, worden geactiveerd als materiële vaste activa tegen kostprijs, bestaande uit het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting, eventuele leasebetalingen die op of vóór de aanvangsdatum zijn verricht, verminderd met eventuele ontvangen huurvoordelen, eventuele initiële directe kosten en herstelkosten. De overeenkomstige leaseverplichtingen, die de netto contante waarde van de leasebetalingen vertegenwoordigen, worden opgenomen als verplichtingen op lange of korte termijn, afhankelijk van de periode waarin ze verschuldigd zijn. Geleasede activa en verplichtingen worden opgenomen voor alle leaseovereenkomsten met een looptijd van meer dan 12 maanden, tenzij het onderliggende actief van lage waarde is.

De leasebetalingen worden gediscoteerd met behulp van de marginale rentevoet van de leasingnemer, zijnde de rentevoet die de leasingnemer zou moeten betalen om de middelen te lenen die nodig zijn om een actief van vergelijkbare waarde te verkrijgen in een vergelijkbare economische omgeving met vergelijkbare voorwaarden. De impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst kon niet worden bepaald.

Het interestgedeelte van de leaseovereenkomst wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen als interestkost.

De geleasede activa worden lineair afgeschreven over de leaseperiode, inclusief de periode van hernieuwbare opties, indien het waarschijnlijk is dat de optie zal worden uitgeoefend.

Waarderingsregel toegepast tot 31/12/2018

Financiële leaseovereenkomsten, waarbij vrijwel alle risico's en voordelen verbonden met de eigendom van het geleasede actief worden overgedragen aan de Groep, worden in de

balans opgenomen als materiële vaste activa tegen de reële waarde van het geleasede goed, of tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen indien dit bedrag lager is. De overeenkomstige verplichtingen worden opgenomen als verplichtingen op lange of korte termijn, afhankelijk van de periode waarin ze verschuldigd zijn. Het interestgedeelte van de leaseovereenkomst wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen als financiële kosten aan de hand van de effectieve-rentemethode. Indien er geen redelijke zekerheid bestaat dat de Groep aan het einde van de leaseperiode de eigendom zal verkrijgen, worden geactiveerde geleasede activa afgeschreven over de kortste termijn van hun geschatte gebruiksduur of de duur van de leaseovereenkomst.

Operationele leaseovereenkomsten, waarbij de leasinggever vrijwel alle risico's en voordelen van eigendom tijdens de leaseperiode behoudt, worden geclassificeerd als operationele leaseovereenkomsten. Betalingen uit hoofde van operationele leaseovereenkomsten worden in de winst-en-verliesrekening lineair gespreid over de duur van de leaseovereenkomst.

7. Investerings - financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

Investerings worden beschouwd als financiële activa aan reële waarde in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, en worden initieel geboekt tegen kostprijs, namelijk de reële waarde van de gegeven vergoeding. De daaropvolgende opname van de reële waarde in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten wordt bepaald op het moment van de eerste opname. Voor investeringen die genoteerd zijn op een actieve markt, is de genoteerde marktprijs de beste maatstaf voor de reële waarde. Voor investeringen die niet genoteerd zijn op een actieve markt, is de boekwaarde gelijk aan de historische kostprijs als er geen betrouwbare schatting van de reële waarde kan worden gemaakt. Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen wanneer de

boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde. Deze investeringen worden op de balans gepresenteerd in de post 'Investeringen en aandeel in geassocieerde deelnemingen'.

De kortetermijnbeleggingen zijn gelddeposito's met een looptijd van meer dan 3 maanden die bedoeld zijn gehouden te worden tot het einde van de looptijd van minder dan één jaar (contractuele kasstromen die uitsluitend aflossingen en rentebetalingen op de uitstaande hoofdsom betreffen). Ze worden opgenomen aan geamortiseerde kost, met de geassocieerde opbrengst in interestopbrengsten.

8. Overige vaste activa

Overige vaste activa omvatten rentedragende vorderingen op lange termijn en waarborgen in contanten. Dergelijke vorderingen op lange termijn worden boekhoudkundig verwerkt als leningen en vorderingen uitgegeven door de onderneming en worden geboekt tegen geamortiseerde kostprijs. Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen wanneer de boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde.

9. Financiële activa

De Groep classificeert haar financiële activa in de volgende categorieën: financiële activa tegen reële waarde en financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs. De classificatie hangt af van de manier waarop de entiteit de financiële activa beheert (businessmodel) en van de contractuele voorwaarden van de kasstromen. Het management bepaalt de classificatie van de financiële activa op het ogenblik van de initiële opname. Regelmatige aankopen en verkopen van financiële activa worden geboekt op de transactiedatum – de datum waarop de Groep zich verbindt tot de aankoop of verkoop van het actief.

Bij de initiële opname waardeert de Groep een financieel actief tegen zijn reële waarde plus transactiekosten die direct toe te rekenen zijn aan de aanschaffing van het financieel actief, in geval het een financieel actief betreft dat niet geëvalueerd wordt tegen reële waarde met verwerking van de waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

Transactiekosten voor financiële activa geëvalueerd tegen reële waarde met verwerking van de waardeverminderingen in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen als kost in de winst-en-verliesrekening. Financiële activa (zoals leningen, handels- en overige vorderingen, liquide middelen) worden daarna geëvalueerd tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve rentemethode, na aftrek van een voorziening voor bijzondere waardevermindering, indien zij worden aangehouden voor inning van contractuele kasstromen waarbij die kasstromen enkel bestaan uit ontvangsten van hoofdsom en rente.

Handels- en overige vorderingen op één jaar of meer dan één jaar worden initieel opgenomen tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs, d.w.z. tegen de netto contante waarde van de vordering, met behulp van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele voorzieningen voor waardevermindering. De Groep maakt een inschatting van de verwachte kredietverliezen met betrekking tot de financiële vaste activa geëvalueerd aan geamortiseerde kostprijs. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde benadering toe die is toegestaan door IFRS 9 Financiële instrumenten, waarbij de verwachte verliezen over de volledige levensduur moeten worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen. Het bedrag aan bijzondere waardevermindering wordt afgetrokken van de boekwaarde van het actief en wordt in de winst- en-verliesrekening opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten.

10. Voorraden

Voorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de opbrengstwaarde. De kostprijs wordt bepaald volgens de FIFO-methode (first in-first out) of een gewogen gemiddelde methode. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs in het normale verloop van de bedrijfsuitoefening min de geschatte afwerkingskosten en de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren. Bovenop de kosten van materialen en de directe loonkosten wordt ook het relevante aandeel van de indirecte productiekosten meegerekend in de voorraadwaarde.

Waardeverminderingen op voorraden worden toegepast op traag roterende voorraden. De berekening van de voorziening is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst, waarbij die laatste onderhevig is aan onzekerheid vanwege snelle technologische veranderingen.

11. Opname van opbrengsten

We gebruiken het vijfstappenmodel voor de verwerking van omzet uit contracten met klanten. Opbrengsten worden verwerkt tegen de vergoeding waarop de onderneming verwacht recht te hebben in ruil voor leveringen van goederen of diensten aan klanten.

(a) Levering van goederen

Contracten met klanten waarin de levering van apparatuur doorgaans de enige prestatieverplichting is. De opbrengsten worden verwerkt op het tijdstip waarop de controle over de goederen wordt overgedragen aan de klant, in het algemeen bij levering van de goederen. De Groep heeft volgende garantiemogelijkheden: de Groep biedt garanties voor algemene reparaties waarvan de Groep vaststelt dat bij dergelijke garanties sprake is van 'assurance-type warranties' die verwerkt worden onder IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa'.

(b) Levering van diensten

De Groep levert diensten in alle segmenten. Deze diensten worden hetzij in afzonderlijke contracten met de klanten geleverd, hetzij gebundeld in combinatie met de levering van apparatuur. Momenteel verwerkt de Groep de diensten en apparatuur als afzonderlijke prestatieverplichtingen van gebundelde verkopen, waarbij de vergoeding aan deze prestatieverplichtingen wordt toegerekend op basis van de relatieve reële waardes. De Groep verwerkt de opbrengsten uit diensten naar rato van de verrichte prestaties. De Groep erkent de diensten over een periode, omdat klanten de voordelen uit hoofde van de diensten van de Groep tegelijkertijd ontvangen en consumeren naarmate de Groep de diensten

levert. Daarom verwerkt de Groep de opbrengsten van deze diensten, in een separaat contract geleverd of gebundeld in combinatie met de levering van apparatuur, over een periode, en niet op één bepaald tijdstip.

(c) Projecten

Voor opbrengsten uit projecten wordt de methode van winstneming naar rato van de verrichte prestaties gebruikt, op voorwaarde dat het resultaat van het contract met redelijke zekerheid kan worden beoordeeld. Deze contracten hebben over het algemeen een duur van minder dan een jaar.

De Groep heeft IFRS 15 toegepast vanaf 1 januari 2018, met volledige retrospectieve toepassing. De overgang naar IFRS 15 heeft geen significante impact gehad.

12. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies met betrekking tot onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten en andere vormen van subsidies worden bij onherroepelijke verkrijging opgenomen in het resultaat naar rato van de relevante gemaakte kosten.

13. Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen en overige vorderingen worden in de balans opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs (normaliter het oorspronkelijke gefactureerde bedrag), verminderd met een waardevermindering voor dubieuze debiteuren en een bedrag voor verwachte kredietverliezen. De waardevermindering voor dubieuze debiteuren wordt opgenomen in het bedrijfsresultaat als het waarschijnlijk is dat het bedrijf alle verschuldigde bedragen niet zal kunnen innen. Waardeverminderingen worden berekend op individuele basis, gebaseerd op een ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen. Voor het bepalen van de verwachte kredietverliezen past de Groep de vereenvoudigde benadering toe en erkent levenslange verwachte verliezen op alle handelsvorderingen. Dit bedrag wordt bepaald op portfoliobasis.

14. Liquide middelen

Liquide middelen omvatten kasgeld, bankrekeningen en kortetermijnbeleggingen met een looptijd of opzegtermijn van

maximaal drie maanden vanaf de verwervingsdatum. Het beleid van de Groep bestaat erin om beleggingen tot de vervaldag te behouden. Alle beleggingen worden oorspronkelijk opgenomen tegen reële waarde, die gelijk is aan de kostprijs op de opnamedatum.

15. Voorzieningen

Voorzieningen worden aangelegd wanneer de Groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden, en als het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen, die economische voordelen omvatten, nodig zal zijn om aan deze verplichting te voldoen en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat.

De Groep boekt de geschatte verplichting voor het herstellen of vervangen van producten als ze op de balansdatum nog onder garantie vallen. De voorziening wordt berekend op basis van de historische ervaring van de graad van herstellingen en vervangingen.

Een voorziening voor herstructurering wordt alleen opgenomen wanneer de Groep een gedetailleerd en formeel herstructureringsplan heeft goedgekeurd en indien deze herstructurering hetzij werd begonnen, hetzij aan de door het plan getroffen partijen werd aangekondigd voor de balansdatum.

In de post 'Voorzieningen op lange termijn' presenteert de onderneming de nettoverplichting in verband met de pensioenverplichtingen, inclusief de Belgische pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen, die bij wet onderworpen zijn aan een minimaal gewaarborgd rendement. De pensioenwetgeving werd eind 2015 aangepast en definieert het minimale gewaarborgde rendement als een variabel percentage gekoppeld aan de rente op overheidsobligaties die op de markt wordt waargenomen vanaf 1 januari 2016. Voor 2020 bedraagt het minimale gewaarborgde rendement net als in 2019 en 2018 1,75% op werkgeversbijdragen en werknemersbijdragen. We verwijzen naar toelichting 19 voor meer

informatie. Bijgevolg zijn de pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen boekhoudkundig verwerkt als pensioentoezegging van het type vaste prestaties.

16. Eigen vermogen – kosten van een eigenvermogenstransactie

De transactiekosten van een eigenvermogenstransactie worden geboekt als een vermindering van het eigen vermogen, na aftrek van het eventueel daarmee verband houdende winstbelastingvoordeel.

17. Rentedragende leningen

Leningen worden initieel opgenomen tegen kostprijs, zijnde de reële waarde van de ontvangen vergoeding, verminderd met de uitgiftekosten van de lening. Na de eerste opname worden rentedragende leningen geboekt tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. De geamortiseerde kostprijs wordt berekend door rekening te houden met enige uitgiftekosten en enige korting of premie bij de afwikkeling.

De effectieve rentemethode is een methode om de geamortiseerde kostprijs van een financiële verplichting te berekenen en de interestkost toe te wijzen over de relevante periode. De effectieve rente is de rente die exact de geschatte toekomstige betalingen verdisconteert (inclusief alle vergoedingen en betaalde of ontvangen punten, die een integraal deel van de effectieve rente vormen, transactiekosten en andere premies of kortingen) over de verwachte looptijd van de financiële verplichting, of (indien van toepassing) een kortere periode, tot de netto-boekwaarde bij eerste opname.

Wanneer een financiële verplichting gewaardeerd aan de geamortiseerde kostprijs wordt aangepast zonder dat dit resulteert in het niet langer erkennen van de verplichting, wordt er een meer- of minderwaarde erkend in de winst-en-verliesrekening. De meer- of minderwaarde wordt berekend als het verschil tussen de originele contractuele kasstromen en de aangepaste kasstromen verdisconteerd aan de originele effectieve rente.

18. Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden oorspronkelijk geboekt tegen geamortiseerde kostprijs, die gelijk is aan de kostprijs op de opnamedatum. Dat is een benadering van de reële waarde.

19. Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen worden opgenomen als kosten wanneer de Groep gebruikmaakt van het economische voordeel dat voortvloeit uit de prestaties die door een werknemer worden verricht in ruil voor personeelsbeloningen, en als een verplichting wanneer een werknemer prestaties heeft verricht in ruil voor personeelsbeloningen die in de toekomst zijn verschuldigd.

20. Transacties in vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta's worden opgenomen tegen de geldende wisselkoers op de datum van de transactie of aan het einde van de maand die voorafgaat aan de transactie. Aan het einde van de verslagperiode worden de niet-afgewikkelde saldo's van vorderingen en verplichtingen in vreemde valuta's gewaardeerd tegen de geldende wisselkoers aan het einde van de verslagperiode. Wisselkoersresultaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze ontstaan.

	31 DECEMBER, 2020		31 DECEMBER, 2019		31 DECEMBER, 2018	
	SLOT-KOERS	GEM. JAARKOERS	SLOT-KOERS	GEM. JAARKOERS	SLOT-KOERS	GEM. JAARKOERS
VALUTA						
CNY	8,02	7,88	7,81	7,73	7,87	7,81
INR	89,66	84,74	80,08	78,83	79,80	80,72
USD	1,23	1,14	1,12	1,12	1,15	1,18

21. Buitenlandse ondernemingen binnen de Groep

In de geconsolideerde rekeningen worden alle posten van de winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse dochterondernemingen omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van de verslagperiode. De balans van de buiten-

landse ondernemingen van de Groep wordt omgerekend naar euro tegen de geldende wisselkoers aan het einde van het jaar. De resulterende wisselkoersverschillen worden geclassificeerd in een afzonderlijke component van de 'overige gerealiseerde of niet-gerealiseerde resultaten' tot de investering wordt gedeïnvesteerd.

22. Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs, die overeenstemt met de reële waarde van de betaalde vergoeding (in het geval van een actief) of de ontvangen vergoeding (in het geval van een verplichting). Na de eerste opname worden afgeleide financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van rentederivatencontracten wordt geschat door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren gebruikmakend van de geldende marktrente en rentecurve over de resterende looptijd van het instrument. De reële waarde van valutatermijncontracten wordt geschat met behulp van waarderingstechnieken zoals forward pricing en swapmodellen op de balansdatum.

Afgeleide financiële instrumenten die niet-aangewezen afdekkingsinstrumenten zijn of die niet in aanmerking komen als afdekkingsinstrumenten, worden opgenomen tegen reële waarde en veranderingen in deze waarde worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Wanneer een afgeleid financieel instrument wordt aangemerkt als een kasstroomafdekking van een opgenomen actief of verplichting, of een zeer waarschijnlijke verwachte toekomstige transactie, wordt het effectieve gedeelte van de winst of verlies op het afgeleide financiële instrument direct opgenomen in de 'Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten', waarbij het niet-effectieve deel wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Financiële activa en verplichtingen worden gesaldeerd en het netto bedrag wordt gerapporteerd in de balans wanneer er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en wanneer de intentie bestaat om op een netto basis

simultaan het actief te realiseren en de verplichting te voldoen.

23. Belastingen op het resultaat

De courante belastingen op het resultaat zijn gebaseerd op de resultaten van de ondernemingen in de Groep en worden berekend volgens de lokale belastingregels.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden bepaald volgens de balansmethode, voor alle tijdelijke verschillen tussen de belastingbasis van activa en verplichtingen en hun boekwaarde voor financiële rapportering. De gebruikte belastingtarieven zullen naar verwachting van toepassing zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, gebaseerd op belastingvoeten en belastingwetten waarvan het wetgevingsproces materieel is afgesloten op de balansdatum.

Er worden uitgestelde belastingvorderingen opgenomen voor alle aftrekbare tijdelijke verschillen, overgedragen ongebruikte belastingvoordelen en niet-gecompenseerde fiscale verliezen, voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de aftrekbare tijdelijke verschillen, overgedragen niet-gebruikte belastingvoordelen en fiscale verliezen kunnen worden verrekend. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke balansdatum gewaardeerd en verminderd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de uitgestelde belastingvordering volledig of gedeeltelijk kan worden verrekend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen, en indien de uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen verband houden met eenzelfde belastbare entiteit en dezelfde belastingautoriteit.

De Groep herziet zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe deze worden ondersteund. Daarnaast onderzoekt de Groep hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren

en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23.

24. Bijzondere waardevermindering van activa

Goodwill wordt minstens jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. Voor andere materiële en immateriële activa wordt op elke balansdatum een beoordeling gemaakt of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van het actief. Indien een dergelijke aanwijzing bestaat, moet er een test op bijzondere waardevermindering worden uitgevoerd om te bepalen of en in welke mate er een bijzondere waardevermindering moet worden opgenomen om de waarde van het actief te verminderen tot zijn realiseerbare waarde (namelijk de hoogste waarde van (i) de bedrijfswaarde of (ii) de reële waarde min de verkoopkosten). De reële waarde verminderd met de verkoopkosten wordt bepaald als (i) de reële waarde (de prijs die zou worden ontvangen om een actief te verkopen in een regelmatige transactie op de belangrijkste markt op de waardingsdatum in de huidige marktomstandigheden) min (ii) de verkoopkosten, terwijl de bedrijfswaarde overeenstemt met de contante waarde van de toekomstige kasstromen die naar verwachting uit een actief kunnen worden gegenereerd. Voor individuele activa wordt de realiseerbare waarde geschat, of, als dat niet mogelijk is, voor de kasstroomgenererende eenheid waartoe de activa behoren. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens wanneer de boekwaarde van een actief of zijn kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde overtreft.

Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Terugboekingen van bijzondere waardeverminderingen die werden opgenomen in voorgaande boekjaren, worden opgenomen als inkomsten wanneer er een indicatie bestaat dat de voor het actief opgenomen bijzondere waardeverminderingen niet langer (of in mindere mate) nodig zijn. Een uitzondering hierop vormen bijzondere waardeverminderingen van goodwill, die nooit worden teruggeboekt.

25. Op aandelen gebaseerde betalingen

Barco heeft voor medewerkers en niet-uitvoerend bestuurders, alsook voor personen die in het bedrijf een belangrijke rol spelen, warrants gecreëerd op het aandeel Barco. Naar aanleiding van de publicatie van IFRS 2 worden de kosten van op aandelen gebaseerde betalingstransacties weergegeven in de winst-en-verliesrekening.

De warrants worden gewaardeerd op de toekenningsdatum, op basis van de koers van het aandeel op de toekenningsdatum, de uitoefenprijs, de verwachte volatiliteit, de dividendverwachting en de rentevoet. De kosten van warrants worden lineair gespreid over de periode vanaf de toekenningsdatum tot het einde van de wachtperiode.

26. Nettoresultaat per aandeel

De Groep berekent de gewone en verwaterde winst per aandeel in overeenstemming met IAS 33, Winst per aandeel. Volgens IAS 33 wordt de gewone winst per aandeel berekend op basis van het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande aandelen gedurende de periode. De verwaterde winst per aandeel wordt berekend op basis van het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande aandelen gedurende de periode plus het verwaterende effect van de uitstaande warrants gedurende de periode. Omdat de verwaterde winst per aandeel niet meer mag bedragen dan de gewone winst per aandeel, wordt de verwaterde winst per aandeel gelijk gehouden met de gewone winst per aandeel in geval van negatieve nettowinst.

27. Beëindigde bedrijfsactiviteiten en vaste activa aangehouden voor verkoop

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van de Groep die ofwel is afgestoten, ofwel is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en die een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit vertegenwoordigt, deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit af te stoten of een dochteronderneming is die uitsluitend is overgenomen met de bedoeling te worden

doorverkocht.

De Groep classificeert een vast actief (of een Groep activa die wordt afgestoten) als aangehouden voor verkoop indien zijn boekwaarde hoofdzakelijk zal worden gerealiseerd in een verkooptransactie en niet door het voortgezette gebruik ervan. De vereisten voor een classificatie als aangehouden voor verkoop worden alleen als voldaan beschouwd als de verkoop zeer waarschijnlijk is en het actief of de Groep activa die wordt afgestoten, beschikbaar is voor onmiddellijke verkoop in de huidige toestand. Het management dient zich tot de verkoop te verbinden, die naar verwachting plaatsvindt binnen één jaar na de datum van de classificatie. Materiële vaste activa en immateriële activa worden niet afgeschreven zodra zij zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop.

Vlak vóór de classificatie als 'aangehouden voor verkoop' waardeert de Groep de boekwaarde van het actief (of alle activa en verplichtingen in de Groep die wordt afgestoten) in overeenstemming met de geldende IFRS-normen. Daarna, bij de eerste classificatie als aangehouden voor verkoop, worden vaste activa en Groepen van activa die wordt afgestoten gewaardeerd tegen de laagste waarde van de boekwaarde of de reële waarde min de verkoopkosten. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen voor elke eerste of latere afschrijving van het actief (of de Groep die wordt afgestoten) tot de reële waarde min de verkoopkosten.

Nieuwe IFRS-standaarden toegepast vanaf 2020

De Groep heeft bepaalde nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties voor het eerst toegepast. Deze zijn van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020. De Groep heeft andere nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die gepubliceerd maar nog niet van toepassing zijn, niet vervroegd toegepast.

- Wijzigingen aan verwijzingen naar het conceptueel raamwerk in de IFRS-standaarden, effectief 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS 3, 'Bedrijfscombinaties', effectief vanaf 1 januari 2020
- Wijzigingen aan de definitie van 'materieel' in IAS 1 en IAS 8, effectief vanaf 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS 9, IAS 39 en IFRS 7: Hervorming referentierentevoet, effectief 1 januari 2020
- Wijzigingen aan IFRS 16, 'Leaseovereenkomsten' met betrekking tot Covid-19 gerelateerde huurconcessies, effectief vanaf 1 juni 2020

Geen van deze standaarden heeft een impact op de geconsolideerde jaarrekening van Barco.

IFRS-standaarden die gepubliceerd maar nog niet van kracht zijn vanaf 2020

Gepubliceerde standaarden die nog niet van kracht zijn

De nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep waren gepubliceerd maar nog niet van toepassing waren, worden in het onderstaande toegelicht. Waar van toepassing, is de Groep van plan deze nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties toe te passen zodra deze van kracht worden.

- Wijzigingen aan IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16 'Hervorming van rentevoetbenchmark' - Fase 2, effectief vanaf 01/01/2021. Deze wijzigingen hebben betrekking op kwesties die van invloed kunnen zijn op de financiële verslaglegging na de hervorming van een rentebenchmark, inclusief de vervanging ervan door alternatieve rentebenchmarks. De wijzigingen zijn van kracht voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2021, waarbij eerdere toepassing is toegestaan.
- Wijzigingen aan IAS 1, 'Presentatie van de jaarrekening: classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend'¹, effectief vanaf 1 januari 2022
- Wijzigingen aan IFRS 3 'Bedrijfscombinaties'; IAS 16 'Materiële vaste activa'; IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa' en jaarlijkse verbeteringen aan IFRS-standaarden¹, effectief vanaf 1 januari 2022

Geen van deze gepubliceerde IFRS-standaarden, maar die nog niet van toepassing zijn, worden verwacht een materiële impact te hebben op de geconsolideerde jaarrekening van Barco.

¹ Nog niet goedgekeurd door de Europese Unie per 31 december 2020

Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid

Algemene bedrijfsrisico's

Voor een overzicht van de risico's gekoppeld aan de activiteiten van de Barco-Groep verwijzen we naar het hoofdstuk '[Risicofactoren](#)'. In het jaar 2020 werden bedrijven over de hele wereld getroffen door de economische gevolgen van de Covid-19-pandemie. Dat geldt ook voor Barco – en daarom wordt het hier als bijkomend risico behandeld. De risico's die in dit hoofdstuk worden beschreven,

zijn niet de enige risico's waarmee de Vennootschap wordt geconfronteerd. Bijkomende risico's en onzekerheden die momenteel niet bekend zijn bij de onderneming of die de onderneming momenteel als onbelangrijk beschouwt, kunnen ook een wezenlijke nadelige invloed hebben op haar activiteiten, financiële toestand en/of bedrijfsresultaten

Extra hoofdstuk over risico's met betrekking tot de gevolgen en impact van de Covid-19-pandemie

Sinds het eerste kwartaal van 2020 worden bedrijven over de hele wereld getroffen door de gevolgen van de Covid-19-pandemie. Dat geldt ook voor Barco.

Beschrijving van de risico's

De volksgezondheids crisis als gevolg van de Covid-19-pandemie en de maatregelen die genomen werden om de pandemie in te dijken of af te zwakken, hebben bepaalde negatieve gevolgen gehad – die naar verwachting nog zullen blijven voortduren – voor de activiteiten van Barco, waaronder, maar niet beperkt tot, het volgende:

- De vraag, weerspiegeld in de impact op de bestellingen en de verkoop, voornamelijk in Barco's Entertainment- en Enterprise-divisies.
- De winst of verlies en het bedrijfsresultaat
- De financiële situatie
- Kasstromen

Aanpak:

In het onderstaande onderdeel gaat Barco in op zijn risicobeperkingsplan om de gevolgen van de Covid-19-pandemie aan te pakken.

Algemene aanpak

Sinds de start van de coronavirusepidemie (in China in januari 2020) heeft Barco een speciaal wereldwijd response-team samengesteld dat de activiteiten van Barco opvolgt en ondersteunt, zich inzet voor de veiligheid en gezondheid van zijn medewerkers en de bedrijfscontinuïteit garandeert.

Maatregelen voor de veiligheid van de medewerkers

- **Hygiëne, social distancing en track-and-trace-maatregelen**

Vanaf februari-maart 2020 en rekening houdend met de lokale of regionale sanitaire en gezondheidsvoorschriften heeft de onderneming de maatregelen voor persoonlijke hygiëne evenals de beperkingen voor zakenreizen in de hele organisatie verscherpt. Barco breidde ook de regels voor thuiswerk uit en implementeerde social distancing-maatregelen voor werknemers in al zijn vestigingen. Daarnaast werd een track-and-trace-systeem opgezet om een mogelijke toekomstige verspreiding van het virus te vertragen. In 2020 noteerde Barco ongeveer 110 besmette gevallen onder zijn wereldwijd personeelsbestand. Daarvan leek de besmettingsbron in geen enkel geval binnen het

bedrijf te liggen. Alle betrokken medewerkers zijn intussen hersteld.

- **Hybride manier van werken**

Sommige kantoren van Barco zijn in de loop van het jaar voor korte periodes gesloten geweest, maar zijn geleidelijk weer opengegaan. Voor zover de regelgeving en de lokale situatie het toelieten, versoepelde het bedrijf de maatregelen en begon het medewerkers terug te laten komen, terwijl het toch rekening hield met de lokale of regionale regelgeving en aanbevelingen. Het bedrijf heeft een hybride manier van werken ingevoerd met specifieke regels voor thuiswerk voor zijn bedienden. Alle kantoren hebben zich aangepast aan de versterkte social distancing en gezondheidsmaatregelen om een coronaproof en flexibele werkomgeving te garanderen.

Activiteiten en toeleveringsketen

Vooraf in de eerste helft van 2020 heeft Barco in sommige landen te maken gehad met verstoringen in de werking van zijn productievestigingen, en in de toekomst kunnen verdere verstoringen in de werking van de productievestigingen of distributieactiviteiten van Barco niet worden uitgesloten als gevolg van regelgevende beperkingen, veiligheidsprotocollen en verscherpte gezondheidsmaatregelen.

Hoewel de onderneming hinder ondervond, slaagde Barco erin om met zijn proactieve aanpak de vertragingen voor zijn klanten te beperken.

- Barco's toeleveringsbasis voor onderdelen, de activiteiten van onderaannemers en de logistieke keten zijn voornamelijk in de maanden maart en april 2020 verstoord, maar hebben zich bijna volledig hersteld.
- Voor Barco's activiteiten:
 - In China werden de activiteiten in februari verstoord, maar aan het einde van het eerste kwartaal van 2020 haalden ze nagenoeg terug hun volledige capaciteit.

- Voor de productievestigingen in Europa heeft het operationele team de productie zo georganiseerd dat de regelgevende vereisten worden nageleefd, met als doel de productiecapaciteit te garanderen die nodig is om de marktvraag te ondersteunen. De respectievelijke logistieke teams slaagden erin om componenten te blijven ontvangen en afgewerkte producten te blijven verzenden.
- De vestiging in India (productie van videowalls) werd in 2020 voor een beperkt aantal weken gesloten als gevolg van de reglementaire lockdownmaatregelen, maar de productie startte opnieuw op en kon voldoen aan de marktvraag.

Gezondheid van de onderneming

In het eerste kwartaal en als gevolg van lockdowns in China kwam de verkoop van Barco in China in de loop van februari tot stilstand en hernam geleidelijk aan vanaf maart. Sindsdien heeft de Covid-19-pandemie zich internationaal verspreid, met negatieve gevolgen vooral in de markten waarin de Entertainment- en Enterprise-divisies van Barco actief zijn.

Deze negatieve impact werd zowel veroorzaakt door de economische impact van de pandemie op een aantal van zijn markten als door de lockdownmaatregelen en aanverwante beperkingen.

Barco bleef gefocust op bedrijfscontinuïteit en de bescherming van de gezondheid van de onderneming.

De onderneming voerde een plan uit om zowel de activiteitsgraad als de uitgaven af te stemmen op de gevolgen van de pandemie, door de indirecte kostenniveaus te verlagen, naast tijdelijke maatregelen en herbesteding van de middelen.

- **Afstemming van de activiteitsgraad op de marktrealiteit en de vraag van klanten**

Bijgevolg heeft het bedrijf tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen ingevoerd voor

zowel bedienden als arbeiders, in overeenstemming met de specifieke wetgeving, de ondersteuningsmechanismen en regelgeving van elk land.

De nieuwe werkomstandigheden varieerden afhankelijk van de regio. Barco's Covid-19-response-team bekeek de situatie per vestiging, met hetzelfde doel voor ogen: de bedrijfscontinuïteit verzekeren en tegelijk rekening houden met alle toepasselijke Covid-19-regelgeving.

De maatregelen inzake activiteitsgraad en kostenbesparing omvatten ook het verzekeren van een sterke betrokkenheid ten opzichte van onze klanten door middel van verkoop en service.

- **De kostenbasis aanpassen en discipline in de discretionaire uitgaven**

Deze maatregelen – die opnieuw kunnen worden aangepast aan toekomstige veranderingen in de pandemische situatie – leiden ook tot verschuivingen in de geplande investeringspatronen op geselecteerde langetermijninitiatieven en tot een aanhoudende strikte discipline op het vlak van discretionaire uitgaven.

De onderneming heeft bewust gekozen voor de voortzetting en het tijdschema van de geselecteerde ontwikkelingsprojecten op basis van de huidige marktbehoefte en van de aanpassing van de interne steun niveaus in functie van de focusverschuiving.

Bovendien kon de onderneming loonsubsidies aanvragen in het kader van de nieuwe Covid-19-wetgeving in de APAC-regio, Canada en voor Cinionic in de VS.

Sterke financierings- en liquiditeitsstructuur aanwezig

Barco heeft een sterke balans en een ruime liquiditeit. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over Barco's nettokaspositie.

Barco heeft voldoende ademruimte om tegemoet te komen aan de voorwaarden m.b.t. zijn bestaande leningen. De Groep voldeed gedurende de hele verslagperiode aan alle leningvoorwaarden van de beschikbare kredietfaciliteiten.

Hoewel de toekomst nog steeds enige tegenslag kan brengen, zou de sterke financierings- en liquiditeitsstructuur van Barco meer dan voldoende moeten zijn om de continuïteit van het bedrijf te verzekeren. Daarnaast verwijzen we naar toelichting 8, waar we uitleggen hoe we de goodwill en alle overige vaste activa hebben getest op bijzondere waardeverminderingen en tot de conclusie zijn gekomen dat er geen bijzondere waardeverminderingen moesten worden opgenomen.

Belangrijkste bronnen van onzekerheid bij schattingen

Gezien de aanhoudende onzekerheid rond de wereldwijde Covid-19-pandemie en de omvang en duur van de mogelijke impact ervan, in het bijzonder op de wereldwijde bioscoop- en evenementenactiviteiten en de Enterprise-divisie, alsook op de klanten, leveranciers en werknemers van de onderneming, is er een verhoogd potentieel voor toekomstige kredietverliezen op vorderingen, waardeverminderingen van voorraden, bijzondere waardevermindering van goodwill (zie toelichting 8) en opnames van uitgestelde belastingvorderingen die gebaseerd zijn op de toekomstige prestaties van de activiteiten van de onderneming.

- Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor fiscaal overgedragen verliezen en niet gebruikte belastingvoordelen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de fiscaal overgedragen verliezen en niet gebruikte belastingvoordelen kunnen worden verrekend. Voor deze schatting houdt het management rekening met zaken als de bedrijfsstrategie op lange termijn en de mogelijkheden op het gebied van belastingplanning (zie toelichting 10 'Uitgestelde belastingvorderingen en-verplichtingen').

- Onzekere belastingposities: de Groep herzielt zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe deze worden ondersteund. Daarnaast onderzoekt de Groep hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23 (zie toelichting 10 'Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen').
- Bijzondere waardevermindering van goodwill: de Groep test goodwill jaarlijks of frequenter op bijzondere waardeverminderingen indien er indicaties zijn dat de goodwill een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Als gevolg van de hierboven beschreven gebeurtenissen en factoren heeft de onderneming in juni 2020 een kwantitatieve test op bijzondere waardevermindering van goodwill en in het laatste kwartaal van 2020 de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering uitgevoerd (Zie toelichting 8. 'Goodwill').
- Waardevermindering voorraden: voorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de opbrengstwaarde. De berekening van de voorziening voor traag roterende voorraden is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst, waarbij die laatste onderhevig is aan onzekerheid vanwege snelle technologische veranderingen. Bovenop de minimumregels worden strengere regels toegepast in geval van bijvoorbeeld de beslissing om een bedrijfseenheid of productlijn stop te zetten. De resterende voorraden worden in dat geval geanalyseerd en zo nodig gereserveerd. Waardeverminderingen op voorraden worden alleen teruggenomen als de bovenstaande regels niet langer van toepassing zijn of als de afgeschreven voorraad wordt verkocht of vernietigd (Zie toelichting 12. 'Vorraden').

- Huidige verwachte kredietverliezen: de Groep beoordeelt op een toekomstgerichte basis de verwachte kredietverliezen verbonden aan de financiële activa geboekt tegen geamortiseerde kostprijs. Voor handelsvorderingen past de Groep de vereenvoudigde benadering toe die is toegestaan door IFRS 9 Financiële instrumenten, waarbij de verwachte verliezen over de volledige levensduur moeten worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen.

Het vermogen van de onderneming om haar saldo aan handelsvorderingen te innen, is afhankelijk van de financiële levensvatbaarheid en solvabiliteit van haar zakelijke partners, distributeurs en wederverkopers. Die worden op hun beurt beïnvloed door het zakelijke gedrag, dat dan weer wordt beïnvloed door het gedrag van de consument en het algemene economische klimaat. Klanten kunnen financiële problemen ondervinden waardoor ze niet in staat zijn om hun betalingsverplichtingen tegenover de onderneming na te komen.

De onderneming ontwikkelt haar schatting van kredietverliezen per type bedrijf en type klant, het aantal achterstallige dagen en de historische verliespercentages. Die worden vervolgens aangepast voor specifieke vorderingen die geacht worden een hoger dan normaal risicoprofiel te hebben, rekening houdend met de interne kredietbeoordeling van het management, alsmede met macro-economische en industriële risicofactoren. Bovendien heeft de onderneming een kredietverzekering afgesloten voor specifieke contracten voor bioscopen met een hoger risico. Aan de meeste bioscoopklanten kon de onderneming langere betalingstermijnen toekennen, die door de meeste van die klanten werden nagekomen.

Voor het jaar eindigend op 31 december 2020 heeft de onderneming een voorziening voor huidige verwachte kredietverliezen van 1,5 miljoen euro geboekt. Dit weerspiegelt

een vermindering van de kredietwaardigheid van specifieke klantgerelateerde handelsvorderingen voor de bioscoopactiviteiten als gevolg van de wereldwijde Covid-19-pandemie. De inschattingen van het management met betrekking tot de verwachte kredietverliezen steunt op de feiten waarover het beschikt.

Boekhoudkundige behandeling van ontwikkelingskosten

Aangezien producten een steeds kortere gebruiksduur hebben, niet kan worden voorspeld welke ontwikkelingsprojecten zullen slagen en gezien de volatiliteit van de technologieën (meer en meer softwareontwikkeling) en de markten waar Barco actief is, heeft de Raad van Bestuur beslist dat de ontwikkelingskosten van Barco niet voldoen aan de criteria van IAS 38.57. Gezien de criteria van IAS 38.57 niet voldaan zijn, staat ons boekhoudkundig beleid met betrekking tot onderzoek en ontwikkelingskosten niet toe dat ontwikkelingsuitgaven gekapitaliseerd worden.

Toegezegde pensioenregelingen

Toegezegde vergoedingen: de kosten van het toegezegde pensioenplan (zie toelichting 19) en de contante waarde van de pensioenverplichting worden bepaald aan de hand van actuariële waarderingen. Een actuariële waardering omvat het maken van verschillende veronderstellingen die kunnen afwijken van de feitelijke ontwikkelingen in de toekomst. Deze omvatten de bepaling van de discontovoet, toekomstige loonsverhogingen, sterftecijfers en toekomstige pensioentoeslagen. Vanwege de complexiteit van de waardering en het langetermijnkarakter ervan, is een toegezegde pensioenregeling zeer gevoelig voor veranderingen in deze veronderstellingen. Alle veronderstellingen worden op de verslagdatum beoordeeld.

Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Geconsolideerde ondernemingen

1.1. Lijst van geconsolideerde ondernemingen op 31 December 2020

LAND VAN OPRICHTING	RECHTSPERSOON	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	%
Europa, Midden-Oosten en Afrika			
BELGIË	Barco Coordination Center NV	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	100
BELGIË	Barco Integrated Solutions NV	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	100
BELGIË	Cinionic bv	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	55
FRANKRIJK	Barco SAS	177 avenue Georges Clémenceau, Immeuble "Le Plein Ouest", 92000 Nanterre FRANKRIJK	100
DUISSLAND	Barco Control Rooms GmbH	Greschbachstrasse 5 a, 76229 Karlsruhe DUISLAND	100
DUISSLAND	Barco GmbH	Greschbachstrasse 5 a, 76229 Karlsruhe DUISLAND	100
ITALIË	Barco S.r.l.	Via Monferrato 7, 20094 Corsico-MI ITALIË	100
ITALIË	FIMI S.r.l.	c/o Studio Ciavarella, via Vittor Pisani n. 6, 20124 Milano ITALIË	100
NEDERLAND	Barco B.V.	Zuidplein 126, WTC Tower H, Floor 15, 1077XV Amsterdam NEDERLAND	100
NOORWEGEN	Barco Fredrikstad AS	Haborneveien 53, 1630 Gamle Fredrikstad NOORWEGEN	100
POLEN	Barco Sp. z o.o.	Annopol 17, 03-236 Warsaw POLEN	100
RUSLAND	Barco Services OOO	Office 1, Floor 3, Kondratyuka str., 3, 129515 Moscow RUSLAND	100
SPANJE	Barco Electronic Systems, S.A.	Travessera de les Corts 241, Entlo. 3a, 08028 Barcelona SPANJE	100
ZWEDEN	Barco Sverige AB	c/o Grant Thornton, Box 2230, 403 14 Göteborg ZWEDEN	100
VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN*	Barco Middle East L.L.C.	Concord Tower, Suite 1212, PO Box 487786, Dubai Media City, Dubai VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN	*49
VERENIGD KONINKRIJK	Barco Ltd.	Building 329, Doncastle Road, RG12 8PE Bracknell, Berkshire VERENIGD KONINKRIJK	100
Amerika			
BRAZILIË	Barco Ltda.	Av. Ibirapuera, 2332, 8º andar, conj 82, Torre II, Moema, 04028-002 São Paulo BRAZILIË	100
CANADA	MTT Innovation Incorporated	Suite 2400, 745 Thurlow Street, V6E 0C5 Vancouver, BC CANADA	100
COLOMBIA	Barco Colombia SAS	Carrera 15, nº 88-64, Torre Zimma Oficina 610, 110221 Bogota COLOMBIA	100
MEXICO	Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V.	Mariano Escobedo No. 476 Piso 10 Col. Anzures, C.P. 11590 D.F. México MEXICO	55
MEXICO	Barco Visual Solutions S.A. de C.V.	Mariano Escobedo No. 476 Piso 10 Col. Anzures, C.P. 11590 D.F. México MEXICO	100
VERENIGDE STATEN	Barco, Inc.	1209 Orange Street, 19801 Wilmington DE VERENIGDE STATEN	100
VERENIGDE STATEN	Cinionic Inc.	3078 Prospect Park Drive, 95670 Rancho Cordova CA VERENIGDE STATEN	55

LAND VAN OPRICHTING	RECHTSPERSOON	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	%
Azië-Pacific			
AUSTRALIË	Barco Systems Pty. Ltd.	2 Rocklea Drive, VIC 3207 Port Melbourne AUSTRALIË	100
CHINA	Barco Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Room 702, No. 138, Fenyang Road, 200031 Shanghai CHINA	100
CHINA	Barco Visual (Beijing) Electronics Co., Ltd.	No.16 Changsheng Road, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	100
CHINA	Barco Visual (Beijing) Trading Co., Ltd.	No.16 Changsheng Road, Chang Ping Park, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	100
CHINA	Barco China Electronic Visualization Technology (Nanjing) Co., Ltd.	No.1, Hengtong Road, Nanjing development zone, 210038 Nanjing, Jiangsu CHINA	100
CHINA	Barco Visual (Suzhou) Electronics Co., Ltd.	Room 402, No. 179, Suhong West Road, Suzhou Industrial Park, 215021 Suzhou CHINA	100
HONG KONG	Barco Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
HONG KONG	Barco Visual Electronics Co., Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
HONG KONG	Barco China (Holding) Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
HONG KONG	Cinionic Limited	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	55
HONG KONG	Barco CEC (Hong Kong) Limited	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
INDIA	Barco Electronic Systems Pvt. Ltd.	c/o Perfect Accounting & Shared Services P.Ltd., E-20, 1st & 2nd Floor, Main Market, Hauz Khas, 110016 New Delhi INDIA	100
JAPAN	Barco Co., Ltd.	Yamato International Bldg 8F, 5-1-1 Heiwajima, Ota-ku, 143-0006 Tokyo JAPAN	100
MALEISIË	Barco Sdn. Bhd.	No. 13A, Jalan SS21/56B, Damansara Utama, 47400 Petaling Jaya, Selangor MALEISIË	100
SINGAPORE	Barco Singapore Private Limited	100G Pasir Panjang Road Interlocal Center, 118523 Singapore SINGAPORE	100
ZUID-KOREA	Barco Korea Ltd.	42 Youngdong-daero 106-gil, Gangnam-gu, 06172 Seoul ZUID-KOREA	100
TAIWAN	Barco Limited	33F, No. 16, Xinzhan Rd., Banqiao Dist., 220 New Taipei City TAIWAN, PROVINCIE VAN CHINA	100
TAIWAN	Barco Taiwan Technology Ltd.	No. 5, Ti Tang Gang Rd., Feng Hua Village, Xin Shi District, 74148 Tainan City TAIWAN, PROVINCIE VAN CHINA	100

(*) Barco heeft de controle over de relevante activiteiten van de entiteit krachtens een contractuele overeenkomst met de lokale investeerder

1.2. Lijst van ondernemingen verwerkt via de equitymethode op 31 december 2020

LAND VAN OPRICHTING	RECHTSPERSOON	MAATSCHAPPELIJKE ZETEL	%
Amerika			
VERENIGDE STATEN	CCO Barco Airport Venture LLC	Corporation Trust Center, 1209 Orange Street, 19801 Wilmington-VERENIGDE STATEN	35
Azië-Pacific			
CHINA	CFG Barco (Beijing) Electronics Co., Ltd. -	No. 16 Changsheng Road, Chang Ping Park, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	49

Vrijstelling van publicatie jaarrekening en managementrapport volgens de Duitse wetgeving §264. Abs. 3 HGB:

De volgende dochterondernemingen zijn vrijgesteld van publicatie van de jaarrekening en het managementrapport 2020:

- Barco GmbH
- Barco Control Rooms GmbH

Deze ondernemingen zijn opgenomen in de consolidatiekring van Barco Geconsolideerd 2020 zoals hierboven vermeld.

Vrijstelling van publicatie jaarrekening en managementrapport volgens de Britse wetgeving, artikel 479A van de Britse Companies Act 2006:

De volgende dochterondernemingen zijn vrijgesteld van publicatie van de jaarrekening en het managementrapport 2020:

- Barco Ltd.

1.3. Overnames en desinvesteringen

2020 en 2019

Barco heeft in 2020 en in 2019 geen contracten voor desinvesteringen of overnames afgesloten.

2018

Desinvestering van X2O Media

Op 28 maart 2018 bereikte Barco een akkoord met de in de VS gevestigde marktleider op het gebied van digital signage Stratacache om 100% van zijn aandelen in X2O Media, gevestigd in Montreal, te verkopen voor een bedrag van 0,9 miljoen US dollar (0,8 miljoen euro), waarvan 0,3 miljoen US dollar (0,2 miljoen euro) op een waarborgrekening is geplaatst voor 24 maanden (met voorziene volledige vrijgave in april 2020). Dit bedrag op de waarborgrekening werd in 2018 nog niet verwerkt in de winst-en-verliesrekening. De transactie werd afgerond op 13 april 2018. De transactie vond vrij van cash en schulden plaats. De overnameovereenkomst omvat een correctie in de overnameprijs gekoppeld aan het nettowerkkapitaal op de afsluitingsdatum voor een berekend totaal van 0,9 miljoen euro. De bedrijfsresultaten van X2O Media (entiteit van de divisie Enterprise), inclusief de winst op de transactie, leidden tot een resultaat van 0,5 miljoen euro in 2018.

We verwijzen naar toelichting 24 'Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen' voor de impact op de kasstroom van de Groep.

2. Segmentrapportering

2.1. Grondslagen van segmentrapportering

Barco is een wereldwijd technologiebedrijf dat oplossingen ontwikkelt voor drie markten, ook gereflecteerd in de volgende divisiestructuur: Entertainment, Enterprise en Healthcare.

- **Entertainment¹**: de Entertainment-divisie is de combinatie van de segmenten Cinema en Venues & Hospitality, die de activiteiten Professional AV, Events en Simulation omvatten.
- **Enterprise**: de Enterprise-divisie is de combinatie van de activiteiten Control Rooms en Corporate. ClickShare levert de grootste bijdrage aan de Corporate-activiteiten.
- **Healthcare**: de Healthcare-divisie omvat de activiteiten Diagnostic Imaging (diagnostische en modality beeldvorming) en Surgical.

Er zijn geen operationele segmenten samengevoegd om de bovenvermelde te rapporteren operationele segmenten te vormen.

De CEO en zijn Core Leadership Team volgen de resultaten van elk van de drie divisies afzonderlijk op om beslissingen te kunnen nemen over de aanwending van middelen en de beoordeling van hun prestaties. Bijgevolg komen de divisies in aanmerking als operationele segmenten. Deze operationele segmenten vertonen geen vergelijkbare economische kenmerken en geen vergelijkbare financiële prestaties op lange termijn, en kunnen daarom niet in te rapporteren segmenten worden gecombineerd. De prestaties van de divisies worden beoordeeld op basis van hun EBITDA. De financiële activiteiten van de Groep (met inbegrip van de financiële kosten en financiële opbrengsten) en belastingen op het resultaat worden beheerd op het niveau van de Groep en worden niet toegewezen aan de operationele divisies.

De transferprijzen tussen de operationele segmenten worden at arm's length bepaald, net zoals bij transacties met derden.

We verwijzen naar '[Onze markten](#)' voor meer uitleg over de activiteiten van de verschillende divisies.

¹ Het projectorsegment dat betrekking heeft op virtual reality-oplossingen is overgeheveld van de Enterprise- naar de Entertainment-divisie om de ontwikkeling en commercialisering ervan verder te optimaliseren. Met een aandeel in de omzet van ongeveer 8 miljoen euro per halfjaar wordt deze overdracht niet als materieel beschouwd. Daarom worden de financiële resultaten voor 2019 niet aangepast.

2.2. Entertainment

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018		Vershil 2020 - 2019	Vershil 2019 - 2018
Omzet	291.433	100,0%	455.125	100,0%	447.611	100,0%	-36,0%	1,7%
Kostprijs van verkochte goederen	-208.584	-71,6%	-311.955	-68,5%	-304.273	-68,0%	-33,1%	2,5%
Brutowinst	82.849	28,4%	143.170	31,5%	143.337	32,0%	-42,1%	-0,1%
EBITDA	287	0,1%	43.310	9,5%	32.879	7,3%	-99,3%	31,7%
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	19.989	6,9%	18.292	4,0%	15.906	3,6%	9,3%	15,0%
Adjusted EBIT	-19.702	-6,8%	25.019	5,5%	16.974	3,8%	-178,7%	47,4%
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	8.177	2,8%	7.515	1,7%	11.445	2,6%	8,8%	-34,3%
Aandeel in geassocieerde deelnemingen	19.713		20.073		18.927			
Segmentactiva	285.370		307.832		239.194			
Segmentpassiva	117.648		169.700		140.225			

Als gevolg van inkrimpingen van de activiteiten in alle regio's die te maken kregen met de pandemie vanaf het tweede kwartaal, daalde de omzet van de divisie Entertainment over het hele jaar met 36%. De evolutie van de omzet in het vierde kwartaal weerspiegelt echter een duidelijk herstel, vooral dankzij projecten in de ProAV- en Cinemamarkt en vooral in China. In 2020 was het Cinema-segment goed voor ongeveer 50% van de omzet van de divisie, tegenover 58% in 2019. De EBITDA voor 2020 was break-even, aangezien de zwakkere omzet heeft geleid tot een daling van de brutowinst en een negatieve operationele hefboomwerking op de vaste kosten.

We verwijzen naar '[Toelichting bij de resultaten](#)' en '[Risicofactoren](#)' voor meer uitleg.

Vanaf het tweede halfjaar van 2018 wordt BarcoCFG niet langer geconsolideerd. De verkoop van projectoren van Barco aan BarcoCFG maakt vanaf 1 juli 2018 deel uit van de omzet, terwijl de externe verkoop van BarcoCFG aan zijn klanten niet langer is opgenomen (impact van 39,5 miljoen euro op de omzet in 2019 in vergelijking met 2018; zonder deze impact ligt de omzet van Entertainment in 2019 11,5% hoger dan in 2018). Vanaf 1 juli 2018 worden de resultaten van BarcoCFG opgenomen volgens de equitymethode en worden ze gepresenteerd als deel van

de EBITDA van de Groep en Entertainment (2020: 3,5 miljoen euro, 2019: 6,2 miljoen euro, 2018: 2,8 miljoen euro (49% van het nettoresultaat BarcoCFG)).

Voor de investeringen in geassocieerde deelnemingen verwijzen we naar toelichting 11.

In 2018 nam Barco een strategische beslissing om de cinema van de toekomst te versterken door de wereldwijde, met cinema samenhangende verkoop-, marketing- en serviceactiviteiten, behalve die in China, over te brengen in Cinionic. We verwijzen naar toelichting 1.1 voor de legale entiteiten van Cinionic opgericht in 2018. Midden december 2018 zijn drie minderheidsaandeelhouders overgegaan tot een inbreng in het kapitaal van Barco Ltd Hong Kong, voor een totaal van 45% van het kapitaal van 100 miljoen US dollar. Vanaf 1 januari 2019 geven deze kapitaalstortingen recht op 45% in het vermogen en de resultaten van de rechtspersoon Cinionic. Barco blijft de zeggenschap behouden. Daarom worden de verkoop-, marketing- en serviceactiviteiten buiten China op het gebied van cinema verder geconsolideerd in de resultaten van Entertainment in 2019. Het belang van 45% is opgenomen als minderheidsbelang vanaf 1 januari 2019.

2.3. Enterprise

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018		Vershil 2020 - 2019	Vershil 2019 - 2018
Omzet	216.794	100,0%	358.671	100,0%	335.914	100,0%	-39,6%	6,8%
Kostprijs van verkochte goederen	-111.601	-51,5%	-175.402	-48,9%	-164.237	-48,9%	-36,4%	6,8%
Brutowinst	105.193	48,5%	183.269	51,1%	171.677	51,1%	-42,6%	6,8%
EBITDA	18.246	8,4%	74.051	20,6%	60.944	18,1%	-75,4%	21,5%
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	10.033	4,6%	15.339	4,3%	13.525	4,0%	-34,6%	13,4%
Adjusted EBIT	8.214	3,8%	58.712	16,4%	47.420	14,1%	-86,0%	23,8%
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	3.436	1,6%	8.428	2,3%	8.436	2,5%	-59,2%	-0,1%
Segmentactiva	137.786		168.275		158.563			
Segmentpassiva	53.299		78.147		81.605			

De Enterprise-divisie boekte in 2020 een daling van 40% in omzet en bestellingen met een EBITDA-marge van 8% tegenover 22% in 2019. Control Rooms begon zwakker aan het eerste halfjaar als gevolg van uitstel van projecten en een zwakkere olie- en gasmarkt. De vraag naar de ClickShare-portefeuille daalde sterk in het tweede kwartaal als gevolg van pandemiegerelateerde lockdowns en kantoren die gesloten werden. Over het algemeen begon de omzet van Enterprise in het derde en vierde kwartaal te herstellen met een geleidelijke toename in de segmenten Control Rooms en Corporate. Wat de verkoopmix betreft waren de Corporate-activiteiten in 2020 goed voor ongeveer 51% van de omzet van Enterprise tegenover 58% in 2019.

2.4. Healthcare

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018		Vershil 2020 - 2019	Vershil 2019 - 2018
Omzet	261.856	100,0%	268.774	100,0%	245.006	100,0%	-2,6%	9,7%
Kostprijs van verkochte goederen	-166.115	-63,4%	-165.918	-61,7%	-147.070	-60,0%	0,1%	12,8%
Brutowinst	95.741	36,6%	102.856	38,3%	97.936	40,0%	-6,9%	5,0%
EBITDA	35.030	13,4%	35.660	13,3%	30.642	12,5%	-1,8%	16,4%
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	13.362	5,1%	9.354	3,5%	5.062	2,1%	42,9%	84,8%
Adjusted EBIT	21.668	8,3%	26.307	9,8%	25.580	10,4%	-17,6%	2,8%
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	3.368	1,3%	4.225	1,6%	5.745	2,3%	-20,3%	-26,5%
Segmentactiva	127.180		126.199		107.725			
Segmentpassiva	49.398		60.913		56.149			

De resultaten van Healthcare bleven stabiel op jaarbasis, met een lichte stijging van de bestellingen, een lichte daling van de omzet en een vrijwel gelijkblijvende EBITDA-marge. Na een sterk eerste halfjaar met een hoge single-digit omzetgroei vertraagde het derde kwartaal omdat klanten hun leveringsschema's bijstuurden op basis van de uitgavenprioriteiten van de ziekenhuizen.

In het vierde kwartaal was er een opleving, deels door de uitvoering van uitgestelde projecten uit het derde kwartaal en deels door de stabilisering van de toeleveringsketen van Healthcare. De impact van de Covid-19-pandemie op de omzet van Healthcare was beperkt dankzij de aanhoudende vraag naar diagnostische beeldvorming, terwijl de ziekenhuizen geplande chirurgische ingrepen en investeringen in de chirurgie uitstelden. We verwijzen naar '[Toelichting bij de resultaten](#)' en '[Risicofactoren](#)' voor meer uitleg.

2.5. Aansluiting tussen de gsegmenteerde informatie en de informatie over de Groep

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018	
Externe omzet						
Entertainment	291.433		455.125		447.611	
Op een bepaald tijdstip	255.694	88%	410.883	90%	407.677	91%
Over een periode	35.739	12%	44.242	10%	39.934	9%
Enterprise	216.794		358.671		335.914	
Op een bepaald tijdstip	153.435	71%	271.956	76%	222.793	66%
Over een periode	63.359	29%	86.715	24%	113.121	34%
Healthcare	261.856		268.774		245.006	
Op een bepaald tijdstip	258.026	99%	264.580	98%	240.327	98%
Over een periode	3.830	1%	4.193	2%	4.679	2%
Totaal externe omzet segmenten	770.083		1.082.570		1.028.531	
Op een bepaald tijdstip	667.155	87%	947.420	88%	870.797	85%
Over een periode	102.928	13%	135.150	12%	157.734	15%
Nettoresultaat						
EBITDA						
Entertainment	287		43.310		32.879	
Enterprise	18.246		74.051		60.944	
Healthcare	35.030		35.660		30.642	
Afschrijvingen op materiële en immateriële activa						
Entertainment	19.989		18.292		15.906	
Enterprise	10.033		15.339		13.525	
Healthcare	13.362		9.354		5.062	
Adjusted EBIT						
Entertainment	-19.702		25.019		16.974	
Enterprise	8.214		58.712		47.420	
Healthcare	21.668		26.307		25.580	
Totaal adjusted EBIT	10.180		110.038		89.974	
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	-14.513		-		-17.000	
Meerwaarde op wijziging van controle	-		-		16.384	

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
EBIT	-4.332	110.038	89.358
Interestopbrengsten (kosten) - netto	-121	5.782	4.350
Resultaat vóór belastingen	-4.453	115.820	93.708
Belastingen op het resultaat	-	-20.848	-16.586
Resultaat na belastingen	-4.453	94.973	77.121
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	-276	1.566	191
Nettoresultaat	-4.729	96.539	77.312
Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen	-335	1.176	2.347
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	-4.393	95.363	74.965

De totale opbrengsten over een periode hebben betrekking op verkopen uit contracten, voornamelijk in de Enterprise-divisie (Control Rooms-activiteiten), en op terugkerende opbrengsten uit diensten die worden gegenereerd door onderhoudscontracten.

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Activa			
Segmentactiva			
Entertainment	285.370	307.832	239.194
Enterprise	137.786	168.275	158.563
Healthcare	127.180	126.199	107.725
Totaal segmentactiva	550.336	602.306	505.482
Uitgestelde belastingvorderingen	62.811	60.116	67.478
Korte termijn investeringen	3.175	24.748	112.795
Liquide middelen	235.402	357.035	251.807
Overige niet-toegewezen activa	166.479	129.971	109.740
Totaal activa	1.018.203	1.174.176	1.047.301
Passiva			
Segmentpassiva			
Entertainment	117.648	169.700	140.225
Enterprise	53.299	78.147	81.605
Healthcare	49.398	60.915	56.149
Totaal segmentpassiva	220.344	308.760	277.979
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	659.309	700.060	633.267
Aandeel van derden in het resultaat	37.798	40.590	1.777
Financiële verplichtingen op lange termijn	35.854	40.225	29.882
Uitgestelde belastingverplichtingen	4.745	7.575	3.140
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn	9.187	12.469	7.500
Financiële verplichtingen op korte termijn	86	-	686
Overige niet-toegewezen verplichtingen	50.880	64.496	93.070
Totaal passiva	1.018.203	1.174.176	1.047.301

2.6. Geografische informatie

Het management houdt toezicht op de verkoopresultaten van de Groep op basis van de regio's waarnaar de goederen worden verscheept of waar de diensten worden geleverd, en maakt gebruik van drie geografische regio's: Europa, Amerika (Noord-Amerika en Latijns-Amerika) en Azië-Pacific (APAC).

Wij verwijzen naar de '[Commentaren bij de resultaten](#)' (CORE 57-70) voor een uitsplitsing van de omzet van externe klanten, gebaseerd op de geografische locatie van de klanten aan wie de factuur wordt uitgegeven.

Er is geen significante concentratie van de omzet (d.w.z. meer dan 10% van de omzet van de Groep) van Barco bij één enkele klant.

De omzet in België is goed voor 23 miljoen euro van de omzet van de Groep in 2020, in vergelijking met 36 miljoen in 2019 en 32,3 miljoen in 2018.

In 2020 bedroegen de vaste activa van België 158,5 miljoen euro (rest van de wereld 275,1 miljoen euro); in 2019 165,5 miljoen euro (rest van de wereld 227,3 miljoen euro) en in 2018 163,2 miljoen euro (rest van de wereld 195,2 miljoen euro).

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de activa per regio en van de belangrijkste investeringsuitgaven in vaste activa per regio:

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018	
Omzet						
Europa	280.280	36,4%	402.149	37,1%	367.488	35,7%
Amerika	296.942	38,6%	426.806	39,4%	369.834	36,0%
Azië-Pacific	192.862	25,0%	253.614	23,4%	291.210	28,3%
Totaal	770.083	100%	1.082.570	100%	1.028.531	100%
Totaal activa						
Europa	455.930	44,8%	513.884	43,8%	451.713	43,1%
Amerika	222.214	21,8%	247.345	21,1%	200.037	19,1%
Azië-Pacific	340.059	33,4%	412.947	35,2%	395.551	37,8%
Totaal	1.018.203	100%	1.174.176	100%	1.047.301	100%
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa (excl. IFRS 16)						
Europa	7.315	48,8%	9.977	49,5%	16.898	71,0%
Amerika	1.441	9,6%	3.546	17,6%	2.234	9,4%
Azië-Pacific	6.224	41,5%	6.645	32,9%	4.677	19,6%
Totaal	14.980	100%	20.169	100%	23.809	100%

3. Opbrengsten uit bedrijfsactiviteiten (EBIT)

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Omzet	770.083	1.082.570	1.028.531
Kostprijs van verkochte goederen	-486.300	-653.274	-615.578
Brutowinst	283.783	429.295	412.953
Brutoresultaat als % van de omzet	36,9%	39,7%	40,1%
Indirecte kosten	-265.300	-319.538	-325.467
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten) - netto	-8.302	280	2.488
Adjusted EBIT	10.180	110.038	89.974
Adjusted EBIT als % van de omzet	1,3%	10,2%	8,7%
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	-14.513	-	-17.000
Meerwaarde op wijziging van controle	-	-	16.384
EBIT	-4.332	110.038	89.358
EBIT als % van de omzet	-0,6%	10,2%	8,7%

De lage omzet in 2020 (-28,9% op jaarbasis) wordt veroorzaakt door de negatieve impact van de Covid-19-pandemie op de Entertainment- en Enterprise-markten van Barco. De lagere brutowinstmarge in 2020, die met 2,8 procentpunten daalde ten opzichte van 2019, is vooral het gevolg van een negatieve productmix (lagere omzet Enterprise), hogere logistieke kosten en indirecte overheadkosten door lagere omzet.

Lagere indirecte kosten (-54 miljoen euro), als gevolg van maatregelen die zijn genomen om de activiteitsgraad af te stemmen op de marktrealiteit en de vraag van klanten, konden het margeverlies van 145 miljoen euro niet compenseren, wat resulteerde in een aangepaste EBIT-marge van 1,3% in 2020.

De omzet van 2019 was 5,3% hoger dan die van 2018. De iets lagere brutowinstmarge in 2019 in vergelijking met 2018 was te wijten aan de kwaliteitskosten in verband met fabriekstransfers en overgangskosten voor het opvoeren van de volumes, in Entertainment en Healthcare.

De solide brutowinsten samen met de lagere indirecte kosten, als gevolg van de uitvoering van het in 2018 aangekondigde

herstructureringsplan, resulteerden in een EBIT-marge van 10,2% in 2019, een stijging van 1,5 procentpunten ten opzichte van 2018 (2018: 8,7%).

De EBIT in 2020 omvat herstructureringskosten in verband met de sluiting van de Taiwanese fabriek voor de productie van Unisee Liquid Crystal Modules (LCM) en met reorganisaties in de divisies Entertainment en Enterprise als gevolg van de economische gevolgen van de Covid-19-pandemie (14,5 miljoen euro).

In 2019 omvatte de EBIT geen aanpassingen. In 2018 omvatte de EBIT de volgende aanpassingen: herstructureringskosten (17 miljoen euro) en winst op de verkoop van 9% aandelen van BarcoCFG (16,4 miljoen euro), voor een totaal van netto -0,6 miljoen euro.

We verwijzen voor meer informatie over de aanpassingen naar toelichting 5. 'Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering'.

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Adjusted EBIT		10.180	110.038	89.974
Afschrijvingen op materiële en immateriële activa	9	43.383	42.984	34.492
EBITDA		53.563	153.022	124.466
EBITDA als % van de omzet		7,0%	14,1%	12,1%

Door de negatieve impact van de pandemie op de omzet en de brutowinstmarges van het bedrijf kwam de voortdurende winsttoename van de afgelopen jaren tot stilstand. Zowel in 2019 als in 2018 steeg de EBITDA-marge met 2 procentpun-

ten ten opzichte van het jaar daarvoor. In 2020 bedraagt de EBITDA-marge 7% op de omzet, vergeleken met 14,1% in 2019 en 12,1% in 2018.

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018	
Omzet goederen	639.667	83%	905.366	84%	835.779	81%
Omzet projecten	55.743	7%	75.776	7%	96.382	9%
Omzet diensten	74.673	10%	101.428	9%	96.369	9%
Omzet	770.083		1.082.570		1.028.531	

Een groot deel van de omzet betreft productverkoop (in 2020: 83%, in 2019: 84%, in 2018: 81%). De verkopen uit contracten behelzen gecombineerde verkopen van producten, installaties en diensten. Tussen 2018 en 2019 vertoonden ze een daling als gevolg van de afnemende contractverkoop in de Control Rooms-activiteiten na de lancering van Unisee (productverkoop) in 2018. In 2020 blijft het aandeel van de verkopen uit contracten stabiel in vergelijking met 2019. De meeste van deze contractverkoop hebben een levensduur

van minder dan een jaar. De omzet uit diensten is in 2020 goed voor 10% van de totale omzet (2019, 2018: 9%).

We verwijzen naar toelichting 2 '[Segmentrapportering](#)' en naar het hoofdstuk '[Onze resultaten](#)' voor meer uitleg over de omzet en opbrengsten uit operationele activiteiten (zie CORE 57-70).

Indirecte kosten en overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto

IN DUIZENDEN EURO		2020	2019	2018
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	(a)	-102.610	-119.389	-120.279
Verkoop- en marketingkosten	(b)	-112.329	-142.517	-147.723
Algemene en administratieve kosten	(c)	-50.362	-57.632	-57.464
Indirecte kosten		-265.300	-319.538	-325.467
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto	(d)	-8.302	280	2.488
Indirecte kosten en overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto		-273.603	-319.258	-322.979

De indirecte kosten zijn in 2020 aanzienlijk lager dan in 2019 als gevolg van de maatregelen die zijn genomen om de activiteitsgraad af te stemmen op de marktrealiteit en de vraag van de klanten. Het bedrijf heeft tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen voor zowel bedienden als arbeiders ingevoerd, in overeenstemming met de specifieke wetgeving, de ondersteuningsmechanismen en de regelgeving van elk land. Deze maatregelen hebben ook geleid tot verschuivingen in de geplande investeringspatronen voor geselecteerde langetermijninitiatieven en tot een aanhoudende strikte discipline op het vlak van discretionaire uitgaven.

Bovendien kon de onderneming loonsubsidies aanvragen in het kader van de nieuwe Covid-19-wetgeving in de APAC-regio, Canada en voor Cinionic in de VS. De totale impact van deze ontvangen subsidies op de resultaten voor het volledige jaar 2020 bedraagt 3,4 miljoen euro.

De vermindering van de indirecte kosten door middel van kostenbesparingen kon niet compenseren voor de grotere negatieve impact op de omzet van de onderneming. Bijgevolg zijn de indirecte kosten als percentage van de omzet, ondanks een daling met 54,2 miljoen euro, gestegen ten opzichte van vorig jaar en vertegenwoordigen ze 34,5% van de omzet in 2020 tegenover 29,5% van de omzet in 2019 en 31,6% van de omzet in 2018.

(a) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling

De onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten worden als volgt over de divisies gespreid:

IN DUIZENDEN EURO	2020	% van de omzet	2019	% van de omzet	2018	% van de omzet
Entertainment	40.533	14%	49.398	11%	49.216	11%
Enterprise	30.582	14%	42.137	12%	43.751	13%
Healthcare	31.495	12%	27.853	10%	27.312	11%
Totale kosten voor onderzoek en ontwikkeling	102.610		119.389		120.279	

De uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling vertegenwoordigen 13,3% van de omzet in 2020 (11,0% in 2019; 11,7% in 2018). De relatieve stijging is te verklaren door de lagere omzet in 2020, die niet volledig kon worden gecompenseerd door kostenbesparende maatregelen.

(b) Verkoop- en marketingkosten

IN DUIZENDEN EURO	2020	% van de omzet	2019	% van de omzet	2018	% van de omzet
Verkoop- en marketingkosten	112.329	14,6%	142.517	13,2%	147.723	14,4%

De verkoop- en marketingkosten omvatten alle indirecte kosten met betrekking tot de verkoop en dienst-na-verkoop die niet als onderdeel van een product of dienst aan de klant worden doorgerekend, en de kosten in verband met de marketingactiviteiten van regio's of divisies.

In 2020 is de relatieve stijging en de absolute daling van de verkoop- en marketingkosten te verklaren door de impact van de Covid-19-pandemie op de omzet van het bedrijf en de ermee samenhangende kostenbesparingen.

In 2019 daalden de verkoop- en marketingkosten als gevolg van de uitvoering van het herstructureringsplan op het vlak van productmanagement en commerciële en dienstverleningsprocessen.

(c) Algemene en administratieve kosten

IN DUIZENDEN EURO	2020	% van de omzet	2019	% van de omzet	2018	% van de omzet
Algemene en administratieve kosten	50.362	6,5%	57.632	5,3%	57.464	5,6%

Algemene en administratieve kosten omvatten de kosten met betrekking tot IT, financiële diensten en boekhouding, het management (algemeen en divisie), personeelsbeleid, juridische diensten en investor relations. De kosten zijn met 7,3 miljoen euro gedaald als gevolg van de genomen Covid-19-gerelateerde maatregelen. Als percentage van de omzet zijn de kosten gestegen tot 6,5% van de omzet, aangezien de omzetsdaling groter was dan de impact van de kostenbesparingen. In 2019 bedroegen de algemene en administratieve kosten 5,3% van de omzet, een daling ten opzichte

van het jaar voordien, als gevolg van verdere investeringen in de IT-infrastructuur en de uitvoering van het herstructureringsplan van 2018 (2018: 5,6%). Solide investeringen in IT-systemen in de afgelopen jaren hebben ervoor gezorgd dat de IT-kosten (inclusief afschrijvingen op het ERP-systeem van SAP) het grootste deel van de algemene en administratieve kosten uitmaken (2020: 45%, 2019: 40%).

(d) Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Aandeel in de resultaten van BarcoCFG	(a)	3.507	6.296	2.799
Voorzieningen voor dubieuze debiteuren (na aftrek van waardeverminderingen en terugnames van waardeverminderingen)	(b)	-1.697	103	996
Kostprijs van op aandelen gebaseerde betalingen		-2.907	-2.147	-2.050
Omrekeningsverschillen (netto)		-3.109	-3.319	-794
Overige voorzieningen (na aftrek van toevoegingen en terugnames van voorzieningen)	(c)	-4.609	502	782
Bankkosten		-902	-759	-728
Financiële klantenkortingen		-628	-773	-762
Meerwaarde op desinvesteringen	(d)	-	-	743
Meerwaarden/(verlies) op de realisatie van materiële vaste activa		14	1.349	529
Overige (netto)		2.029	-972	866
Totaal		-8.302	280	2.488

- (a) Vanaf juli 2018 worden de resultaten van BarcoCFG opgenomen volgens de equitymethode. Het aandeel van 49% in de netto resultaten van BarcoCFG wordt gepresenteerd in de EBITDA. Zie toelichting 11. Als gevolg van de impact van de wereldwijde Covid-19-pandemie op de bioscoopsector zijn ook de resultaten van de Chinese cinema-joint venture in 2020 lager dan in 2019 en 2018. In 2018 zijn alleen de halfjaarresultaten opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten, omdat tot juni 2018 de resultaten van BarcoCFG werden geconsolideerd.
- (b) Voor het jaar eindigend op 31 december 2020 heeft de onderneming een voorziening voor huidige verwachte kredietverliezen van 1,5 miljoen euro geboekt. Dit weerspiegelt vooral een vermindering van de kredietkwaliteit van specifieke cinema klantgerelateerde handelsvorderingen als gevolg van de wereldwijde Covid-19-pandemie.
- (c) We verwijzen naar toelichting 19 'Voorzieningen'.
- (d) De meerwaarde op desinvesteringen in 2018 heeft betrekking op de verkoop van X2O Media. We verwijzen naar toelichting 1.3. 'Overnames en desinvesteringen' voor meer informatie.

4. Opbrengsten en kosten per soort

In de onderstaande tabel wordt informatie verstrekt over de belangrijke posten die een bijdrage leveren aan de adjusted EBIT, ingedeeld per soort.

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018		VERSCHIL 2020-2019	VERSCHIL 2019-2018
Omzet	770.083		1.082.570		1.028.531		-29%	5%
Materiaalkosten	-393.761	-51%	-530.733	-49%	-501.664	-49%	-26%	6%
Diensten en overige kosten	-79.065	-10%	-111.772	-10%	-122.953	-12%	-29%	-9%
Personeelskosten (a)	-235.392	-31%	-287.323	-27%	-281.936	-27%	-18%	2%
Afschrijvingen op materiële vaste activa en software	-43.383	-6%	-42.984	-4%	-34.492	-3%	1%	25%
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto (toelichting 3d)	-8.302	-1%	280	0%	2.488	0%		
Adjusted EBIT	10.180	1%	110.038	10%	89.974	9%	-91%	22%

De personeelskosten in 2020 zijn 51,9 miljoen euro lager dan in 2019 als gevolg van tijdelijke maatregelen en uitgevoerde ontslagen door herstructurering (zie toelichting 5. 'Herstructureringen en waardeverminderingen') om de kosten af te stemmen op de lagere vraag als gevolg van de impact van de Covid-19-pandemie op de markten waar de onderneming actief is. Het bedrijf heeft tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen voor zowel bedienden als arbeiders ingevoerd, in overeenstemming met de specifieke wetgeving, de ondersteuningsmechanismen en de regelgeving van elk land. De lagere personeelskosten voor 2020 zijn gedeeltelijk te verklaren doordat er geen bonus is opgenomen (zie 'Remuneratieverslag over het boekjaar 2020' in het hoofdstuk over corporate governance). Deze maatregelen hebben ook geleid tot verschuivingen in de geplande investeringspatronen voor geselecteerde langetermijninitiatieven en tot een aanhoudende strikte discipline op het vlak van discretionaire uitgaven (bijv. reiskosten, marketingkosten en

consultancykosten). De onderneming heeft bewust gekozen voor de voortzetting en het tijdschema van de geselecteerde ontwikkelingsprojecten op basis van de huidige marktbehoeften en van aangepaste interne steunniveaus in functie van de focusverschuiving. Dat heeft geleid tot 32,7 miljoen minder aan diensten en overige kosten.

Bovendien kon de onderneming loonsubsidies aanvragen in het kader van de nieuwe Covid-19-wetgeving in de APAC-regio, Canada en voor Cinionic in de VS. De totale impact van deze ontvangen subsidies op de resultaten voor het volledige jaar 2020 bedraagt 3,4 miljoen euro.

(a) Personeelskosten

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Lonen en salarissen	-189.654	-231.990	-227.808
Socialezekerheidsbijdragen	-25.494	-28.829	-28.213
Pensioenkosten voor pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties	-13.339	-14.643	-13.870
Interimwerkstelling	-2.388	-5.318	-4.319
Rekruteringskosten	-1.552	-3.231	-2.486
Overige personeelskosten	-2.966	-3.312	-5.240
Personeelskosten	-235.392	-287.323	-281.936

De personeelskosten omvatten kosten voor interimwerkstelling voor een bedrag van 2,4 miljoen euro (in 2019: 5,3 miljoen euro, in 2018: 4,1 miljoen euro).

Het gemiddelde aantal voltijdse equivalenten kan als volgt worden opgedeeld:

	2020	2019	2018
Barco NV (moedermaatschappij)	1.282	1.190	1.242
Overige dochterondernemingen	2.237	2.400	2.350
Totaal gemiddeld aantal voltijdse equivalenten	3.519	3.590	3.592

Het gemiddelde aantal werknemers in 2020 bedroeg 3.519 (in vergelijking met 3.590 in 2019; 3.592 in 2018), waaronder 2.738 bedienden (in 2019: 2.688, in 2018: 2.715) en 781 arbeiders (in 2019: 902, in 2018: 877).

Het aantal voltijdse equivalenten aan het einde van 2020 bedroeg 3.317 (tegenover 3.646 eind 2019; 3.563 eind 2018), waaronder 2.671 bedienden (2019: 2.728, in 2018: 2.699) en 646 arbeiders (in 2019: 918, in 2018: 864).

5. Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering die zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Herstructurering (cash):	19	-7.171	-	-17.000
Waardeverminderingen (niet-cash):		-7.342	-	-
Totaal herstructurering en bijzondere waardeverminderingen		-14.513	-	-17.000

Zie toelichting 9.2 voor bijzondere waardeverminderingen op materiële vaste activa.

De herstructureringskosten omvatten cashkosten (voornamelijk ontslagvergoedingen) (2020: 7,2 miljoen euro, 2019: 0 miljoen euro, 2018: 17 miljoen euro) en niet-cash bijzondere waardeverminderingen (2020: 7,3 miljoen euro, 2019 en 2018: 0 miljoen euro).

De herstructureringskosten in 2020 hadden betrekking op de sluiting van de Taiwanese fabriek voor de productie van Unisee Liquid Crystal Modules (LCM) en op reorganisaties in de divisies Entertainment en Enterprise als gevolg van de economische impact van de pandemie op onze markten. Het doel was om de kostenniveaus aan te passen aan de lagere omzet en om na de wereldwijde crisis de juiste focus en structuur te hebben. Alle 412 betrokken medewerkers zijn voor eind 2020 op de hoogte gebracht. De cashkosten van de herstructurering omvatten een voorziening voor ontslagvergoedingen van 3,7 miljoen euro per 31 december 2020 (zie toelichting 19. 'Voorzieningen'), waarvan het grootste deel naar verwachting in de eerste helft van 2021 zal worden betaald. In 2020 werd 9,5 miljoen euro aan herstructureringskosten uitgegeven.

Aangezien het bedrijf besliste om over te stappen naar de meer kostencompetitieve volgende generatie Unisee, kwam het industrialisatieproces op een cruciaal investeringsmoment. Na een zorgvuldige evaluatie van de opties besloot het management van Barco om vanaf de tweede helft van

2020 de UniSee LCM-productie ((Liquid Crystal Module) te outsourcen en om de eigen UniSee LCD-productieactiviteit in de Taiwanese fabriek in de tweede helft van 2020 af te bouwen. Alle 232 betrokken medewerkers hebben tegen eind 2020 het bedrijf verlaten. De beslissing heeft geleid tot voornamelijk niet-cash herstructureringskosten in verband met de sluiting van de fabriek en een bijzondere waardevermindering van de machines en uitrusting (zie toelichting 9.2 'Materiële vaste activa').

Er waren geen kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering in 2019.

De herstructureringskosten in 2018 hadden betrekking op het op 7 november 2018 aangekondigde herstructureringsplan om de organisatie af te stemmen op de veranderende behoeften in de markt en groeiopportunities, en om tegelijk de winstgevendheid op lange termijn te verbeteren. Dat uitgebreide plan behandelde specifieke aspecten van de organisatiestructuur, efficiëntie en wendbaarheid van Barco, vooral op het vlak van productmanagement en commerciële en dienstverleningsprocessen.

De herstructurering die in november 2018 werd aangekondigd, zou naar verwachting een impact hebben op ongeveer 240 functies in de hele organisatie in de loop van 2019 en 2020, goed voor een totale kost van 17 miljoen euro. In 2019 is een groot deel van het plan uitgevoerd en in 2020 is het volledig afgerond.

6. Belastingen op het resultaat

IN DUIZENDEN EURO	TOE- LICHTING	2020	2019	2018
Verschuldigde versus uitgestelde belastingen op het resultaat				
Verschuldigde belastingen op het resultaat		-6.886	-12.394	-9.409
Uitgestelde belastingen op het resultaat	10	6.886	-8.454	-7.177
Belastingen op het resultaat		0	-20.848	-16.586
Belastingen op het resultaat versus resultaten vóór belastingen				
EBIT		-4.332	110.038	89.358
Interestopbrengsten (kosten) - netto		-121	5.782	4.350
Resultaten vóór belastingen		-4.453	115.820	93.708
Belastingen op het resultaat		0	-20.848	-16.586
Effectief belastingtarief	%	0,0%	18,0%	17,7%
Resultaten vóór belastingen		-4.453	115.820	93.708
Theoretische aanslagvoet		25%	30%	30%
Theoretische belastingopbrengsten/(-kosten)		1.113	-34.260	-27.719
Aftrek voor innovatie-inkomsten (IID)		5.302	7.398	7.291
Effect van andere belastingvoeten in het buitenland		968	4.772	3.452
Veranderingen in uitgestelde belastingen op niet-uitgekeerde winst	(a)	-	-2.100	-
Onzekere fiscale behandeling	(b)	1.840	1.260	-
Vrijgestelde inkomsten				
Meerwaarde op verkochte aandelen	(c)	-	-	3.719
Overige opbrengsten vrijgesteld van belastingen (voornamelijk overheidstoelagen)		2.141	2.068	1.390
Niet-afrekbare uitgaven				
Ontvangen dividenden	(d)	-4.265	-3.595	-1.574
Overige niet-afrekbare uitgaven		-2.042	-2.440	-1.829
Gevolg van verandering in verwacht belastingtarief op uitgestelde belastingen		-	291	-1.055
Belastingcorrecties met betrekking tot vorige perioden		1.029	2.155	-495
Uitgestelde belastingvorderingen, niet langer opgenomen in huidig boekjaar	(e)	-6.895	-102	-335
Gebruik/Opname van uitgestelde belastingvorderingen, niet opgenomen in vorige jaren	(f)	809	3.688	270
Investeringsaftrek		-	-	211
Notionele interestaftrek (NID)		0	19	89
Belastingen op het courante resultaat vóór belastingen		0	-20.848	-16.586

- (a) Uitgestelde belastingen op de niet-uitgekeerde winst van dochterondernemingen die naar verwachting in de nabije toekomst zullen worden uitgekeerd.
- (b) De Groep herzielt zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe die worden ondersteund, en onderzoekt hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23. De uitgestelde belastingverplichting wordt teruggeboekt wanneer de onzekere belastingpositie niet langer bestaat ten gevolge van een belastingonderzoek of het verstrijken van de onderzoeksperiode.
- (c) In 2018 was de meerwaarde gerealiseerd naar aanleiding van de verkoop van 9% aandelen van BarcoCFG vrijgesteld van belastingen.
- (d) Roerende voorheffing op dividenden ontvangen.
- (e) Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op fiscale verliezen of overgedragen fiscale verliezen wanneer uit een beoordeling blijkt dat het niet waarschijnlijk is dat deze fiscale voordelen in de nabije toekomst zullen kunnen worden gebruikt. In 2020 heeft dat ook te maken met een waardevermindering op de uitgestelde belastingvorderingen voortvloeiend uit overgedragen fiscale verliezen in Barco Taiwan Technology Ltd., als gevolg van de beslissing om de fabriek te sluiten (zie toelichting 5. 'Herstructureringen en waardeverminderingen') en de juridische entiteit te vereffenen.
- (f) In 2019 werden nieuwe uitgestelde belastingvorderingen opgezet op onbegrensde of sneller aftrekbare fiscaal verrekenbare tegoeden in België, in combinatie met een hoger dan verwacht belastbaar resultaat in België.

7. Nettoresultaat per aandeel

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij	-4.393	95.363	74.965
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	88.265.478	87.836.593	87.060.073
Nettoresultaat per aandeel	-0,05	1,09	0,86
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij	-4.393	95.363	74.965
Gewogen gemiddelde aantal aandelen (na verwatering)	88.693.611	88.859.469	87.719.091
Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect (a)	-0,05	1,07	0,85

- (a) Het verschil tussen het gewogen gemiddelde aantal aandelen en het gewogen gemiddelde na verwatering is het gevolg van uitoefenbare warrants waarvan de uitoefenprijs lager is dan de slotkoers van de onderliggende Barco-aandelen. Voor meer informatie over de aandelen en warrants verwijzen wij naar toelichting 16.

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Barco op 30 april 2020 stemden de aandeelhouders in met de aandelensplitsing met een factor zeven (7), met ingang van 1 juli 2020. Het doel van de aandelensplitsing is om de toegankelijkheid van het Barco-aandeel te vergroten en zijn liquiditeit te verbeteren. Als gevolg van deze aandelensplitsing zal het totale kapitaal van Barco vanaf 1 juli 2020 vertegenwoordigd zijn door 91.487.438 aandelen. Elk van deze aandelen geeft recht op één stem op de Algemene Vergadering. De nieuwe gesplitste aandelen (noot: nieuwe ISIN-code BE0974362940) worden vanaf 1 juli 2020 verhandeld op de gereguleerde markt van Euronext Brussel. Daarom zijn de winst en de verwaterde winst per aandeel per 31 december 2019 en 2018 voor vergelijkingsdoeleinden herberekend voor het nieuwe aantal aandelen.

8. Goodwill

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Aanschaffingswaarde			
Op 1 januari	179.775	179.775	179.548
Omrekeningsverschillen	-	-	227
Op 31 december	179.775	179.775	179.775
Bijzondere waardeverminderingen			
Op 1 januari	74.163	74.163	74.163
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-
Op 31 december	74.163	74.163	74.163
Nettoboekwaarde			
Op 1 januari	105.612	105.612	105.385
Op 31 december	105.612	105.612	105.612

In 2020 zijn er geen wijzigingen in de goodwill.

De afgelopen drie jaar hebben de tests op bijzondere waardevermindering op goodwill niet geleid tot een bijzondere waardevermindering.

Als gevolg van de wereldwijde Covid-19-pandemie, zoals beschreven in het hoofdstuk 'Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid' op pagina 23 heeft de onderneming per 30 juni 2020 en nog eens per 31 december 2020 een kwantitatieve test op bijzondere waardevermindering van goodwill uitgevoerd.

De test werd uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden door de boekwaarde van elke eenheid, inclusief goodwill, te vergelijken met de bedrijfswaarde.

De bedrijfswaarde van elke rapporterende eenheid werd beoordeeld aan de hand van een gediscoteerd kasstroommodel op basis van het herziene budget van het management van de divisie voor het jaar en van de geschatte langetermijnprognoses voor een periode van vijf jaar. In overeenstemming met de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering past de onderneming de kasstroomprognoses die het management van de divisies opstelt aan naar een conservatiever niveau, gezien de mate van onzekerheid. In vergelijking met vorige verslagperiodes is bij de aangepaste test op bijzondere waardevermindering een passend conservatisme toegepast om rekening te houden met Covid-19-gerelateerde onzekerheid. Het resultaat van de test op bijzondere waardevermindering van goodwill heeft niet geleid tot een bijzondere waardevermindering.

Zie pagina hieronder voor meer informatie over de uitgevoerde tests op bijzondere waardevermindering.

Goodwill per kasstroomgenererende eenheid

Goodwill die verworven wordt in een bedrijfscombinatie, wordt bij de overname toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden die naar verwachting voordeel zullen halen uit die bedrijfscombinatie. Deze kasstroomgenererende eenheden stemmen voor Entertainment, Healthcare en Enterprise

overeen met het niveau van de divisie. Daarom worden tests op bijzondere waardevermindering uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden, zoals hieronder weergegeven.

De boekwaarde van de goodwill (na bijzondere waardevermindering) werd als volgt aan de kasstroomgenererende eenheden toegewezen:

Kasstroomgenererende eenheden			
IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Entertainment	35.564	35.564	35.564
Healthcare	28.263	28.263	28.263
Enterprise	41.785	41.785	41.785
Totaal goodwill (nettoboekwaarde)	105.612	105.612	105.612

De Groep heeft zijn jaarlijkse tests op bijzondere waardevermindering uitgevoerd tijdens het vierde kwartaal van 2020, net als de vorige jaren.

De Groep onderzoekt bij de beoordeling van indicatoren voor bijzondere waardevermindering onder meer de relatie tussen de beurskapitalisatie en de boekwaarde. Per 31 december 2020 bedroeg de beurskapitalisatie van de Groep meer dan twee keer het bedrag van het eigen vermogen van de Groep. Op die manier geeft de algemene test dus geen indicatie van enige bijzondere waardevermindering.

De jaarlijkse tests op bijzondere waardevermindering werden uitgevoerd voor elke kasstroomgenererende eenheid. De realiseerbare waarde is voor elk van de kasstroomgenererende eenheden bepaald op basis van een berekening van de bedrijfswaarde met behulp van kasstroomprognoses die door het management van de divisie zijn opgesteld voor een periode van vijf jaar. Door de onzekerheid over de komende jaren werden deze financiële prognoses met het oog op onze tests op bijzondere waardevermindering bijgesteld tot een conservatiever niveau. De disconteringsvoet vóór belastingen die op

de kasstroomprognoses wordt toegepast, is 8,7% (2019: 6,5%, 2018: 8,9%) en kasstromen na de periode van vijf jaar worden geëxtrapoleerd met behulp van een conservatief groeipercentage van 0% (2019: 0%, 2018: 0%). Het bedrag waarmee de realiseerbare waarde van de eenheid de boekwaarde overstijgt, is 27 miljoen euro in Entertainment (188 miljoen euro in 2019), 214 miljoen euro in Enterprise (590 miljoen euro in 2019) en 179 miljoen euro (260 miljoen euro in 2019) in Healthcare. De geringere ademruimte in de drie divisies is te verklaren door het consistente niveau van conservatisme dat wordt toegepast vanaf de door de Covid-19-pandemie beïnvloede resultaten voor 2020 (zie 'Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode in 'Belangrijke veronderstellingen voor de berekening van de bedrijfswaarde'). In 2019 en in 2020 omvatten de boekwaarden de impact van de gebruiksrechten ten gevolge van de toepassing van IFRS 16 vanaf 2019. Er wordt voor alle kasstroomgenererende eenheden een sensitiviteitsanalyse van de disconteringsvoet uitgevoerd (zie 'Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen – disconteringsvoet'). Voor toekomstgerichte verklaringen over de omzet en EBITDA verwijzen we naar het company report van dit jaarverslag.

De veronderstellingen van de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering komen overeen met externe bronnen. Het management heeft na de test op bijzondere waardevermindering voor geen van de kasstroomgenererende eenheden een bijzondere waardevermindering vastgesteld.

Belangrijke veronderstellingen voor de berekening van de bedrijfswaarde

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroomgenererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de geprojecteerde periode;
- EBITDA;
- Gehanteerd groeipercentage voor de extrapolatie van kasstromen voorbij de gebudgetteerde periode;
- Disconteringsvoeten.

De veronderstellingen worden weergegeven in de onderstaande tabel:

	ENTER-TAINMENT	HEALTH-CARE	ENTER-PRICE
Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode	0,0%	0,0%	0,0%
EBITDA als % van de omzet	5,8%	13,4%	16,5%
Geschat groeipercentage	0,0%	0,0%	0,0%
Disconteringsvoeten	8,7%	8,7%	8,7%

Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode – Voor alle kasstroomgenererende eenheden is het voor de projectieperiode gehanteerde percentage van de omzetgroei conservatief op nul procent gezet, omdat er zelfs dan geen risico van bijzondere waardevermindering bestaat.

EBITDA als percentage van de omzet – De EBITDA als percentage van de omzet is gebaseerd op de gemiddelde percentages tijdens de drie jaar die voorafgaan aan het begin van de gebudgetteerde periode voor alle divisies. Het EBITDA-percentage is voor de projectieperiode conservatief gelijk

gehouden, behalve voor Entertainment, waar het realistischer is om vanaf 2022 uit te gaan van een gemiddelde van het EBITDA-niveau van vóór de Covid-19-pandemie van 2018 en 2019.

Geschat groeipercentage – Het langetermijnpercentage dat is gebruikt om de prognose te extrapoleren, is voor alle kasstroomgenererende eenheden conservatief op nul procent gehandhaafd.

Disconteringsvoeten – De disconteringsvoeten weerspiegelen de beoordeling van de specifieke risico's voor de Barco-Groep in het huidige marktklimaat. De disconteringsvoet is geschat op basis van de kapitaalkosten vóór belastingen (op lange termijn), waarbij de risico's impliciet in de kasstromen zijn vervat. Ze is bepaald op het niveau van de Groep.

Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Per 31 december 2020 kon alleen een verandering in de EBITDA-marge leiden tot bijzondere waardeverminderingen. De gevolgen van de belangrijke veronderstellingen voor de realiseerbare waarde worden hierna toegelicht:

EBITDA als percentage van de omzet – Het management heeft rekening gehouden met de mogelijkheid van een lager dan geprojecteerde EBITDA als percentage van de omzet. Voor Entertainment, Enterprise en Healthcare zou een daling van het EBITDA-percentage in het laatste jaar van de projectieperiode met respectievelijk meer dan 1,6%, 13% en 9% resulteren in een bijzondere waardevermindering.

Disconteringsvoeten – Het management heeft de mogelijkheid overwogen van aanzienlijk hogere gewogen gemiddelde kosten om de gevoeligheid te testen. Dit leidt voor geen van de kasstroomgenererende eenheden tot een bijzondere waardevermindering.

Geschat groeipercentage (na de projectieperiode) – Voor alle divisies zou geen enkele redelijke mogelijke verandering in het groeipercentage dat gebruikt wordt voor extrapolatie na de projectieperiode, leiden tot een bijzondere waardevermindering.

9. Overige immateriële en materiële vaste activa

9.1 Overige immateriële activa

IN DUIZENDEN EURO	2020					TOTAAL	2019	2018
	SOFTWARE	KLANTEN- RELATIES	KNOWHOW	OVERIGE IMMATERIËLE ACTIVA	OVERIGE IMMATERIËLE ACTIVA IN AANBOUW		TOTAAL	TOTAAL
Aanschaffingswaarde								
Op 1 januari	70.436	21.541	54.979	10.191	104	157.250	143.696	145.300
Aanschaffingen	1.690	-	-	8	252	1.951	3.122	3.710
Overdrachten en buiten- gebruikstellingen	-6.869	-1.054	-	-142	-	-8.064	-929	-4.581
Overname van dochter- ondernemingen	-	-	-	-	-	-	8.900	-
Desinvestering van dochter- ondernemingen	-	-	-	-	-	-	-	-405
Transfers	109	-	-	-	-109	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-44	-6.067	-10.382	-36	-	-16.529	2.461	-329
Op 31 december	65.323	14.420	44.597	10.020	247	134.608	157.250	143.696
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen								
Op 1 januari	43.406	21.541	38.082	9.753	-	112.781	96.299	81.939
Afschrijving	7.889	-	5.471	28	-	13.388	15.523	19.032
Bijzondere waarde- verminderingen	-	-	3.500	-	-	3.500	-	-
Overdrachten en buiten- gebruikstellingen	-6.862	-1.054	-	-37	-	-7.953	-670	-4.554
Desinvestering van dochter- ondernemingen	-	-	-	-	-	-	-	-153
Transfers	-	-	-6	6	-	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-129	-6.067	-9.840	-24	-	-16.061	1.629	35
Op 31 december	44.303	14.420	37.206	9.726	-	105.655	112.781	96.299
Boekwaarde								
Op 1 januari	27.031	-	16.897	438	104	44.469	47.397	63.361
Op 31 december	21.020	-	7.391	295	247	28.952	44.469	47.397

De immateriële activa van Barco omvatten voornamelijk ERP-software van SAP en immateriële activa die werden verworven via overnames.

In 2020 bedroegen de investeringsuitgaven voor immateriële activa 2 miljoen euro (2019: 3,1 miljoen euro, 2018: 3,7 miljoen euro) en houden voornamelijk verband met ERP-softwarelicenties van SAP (2019: 1 miljoen euro; 2018: 1,5 miljoen euro).

Desinvesteringen in 2020 hebben betrekking op volledig afgeschreven IT-software die niet langer gebruikt wordt.

In 2019 werd de verworven knowhow voor caresyntax (8,9 miljoen euro) opgenomen in de bovenstaande tabel in de post 'Overname van dochterondernemingen'. Op 9 april 2019 kondigde Barco een gezamenlijke ontwikkeling en een softwaredistributie- en integratorovereenkomst aan met caresyntax®, marktleider in leveranciersafhankelijke softwareoplossingen voor chirurgische automatisering, analyse en AI, naast deelname in de ronde van groeikapitaalfinanciering. De kapitaalinvestering werd opgenomen als een immaterieel actief (verworven knowhow) en zal afgeschreven worden over 5 jaar. Geen eigenvermogensinstrument is erkend vanwege de betaalde premie over de reële waarde van de aandelen.

De Groep heeft zijn jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering op verworven immateriële activa uitgevoerd tijdens het vierde kwartaal van 2020, net als de vorige jaren. Er werd bijzondere aandacht besteed aan de mogelijke impact van de Covid-19-pandemie. De test op bijzondere waardevermindering resulteerde in een bijzondere waardevermindering van 3,5 miljoen euro op de verworven knowhow voor caresyntax. De kosten van bijzondere waardevermindering zijn opgenomen in de kosten voor onderzoek en ontwikkeling.

Barco houdt geen immateriële activa aan met een onbepaalde gebruiksduur.

9.2 Materiële vaste activa

IN DUIZENDEN EURO	2020						2019	2018	
	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING	MEUBILAIR, KANTOOR- APPARATUUR EN ROLLEND MATERIEEL	OVERIGE MATERIELE VASTE ACTIVA	ACTIVA IN AANBOUW	TOTAAL OVERIGE MATERIELE ACTIVA	TOTAAL	TOTAAL	
Aanschaffingswaarde									
Op 1 januari	127.520	90.335	43.474	13.670	1.862	149.342	276.862	240.011	237.667
Aanschaffingen *	7.878	2.530	5.678	1.144	9.283	18.635	26.513	21.745	20.099
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-7.229	-15.490	-3.759	-3.340	-29	-22.619	-29.847	-19.854	-15.820
Wijziging in waarderings- regel (IFRS 16)	-	-	-	-	-	-	-	33.438	-
Desinvestering van dochterondernemingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.990
Transfers	-386	3.585	395	1.499	-5.094	386	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-3.260	-1.475	-1.005	-607	-77	-3.163	-6.423	1.522	55
Op 31 december	124.524	79.485	44.784	12.366	5.945	142.580	267.104	276.861	240.011
Afschrijvingen en bijzondere waarde- verminderingen									
Op 1 januari	43.855	56.491	30.376	10.670	-	97.537	141.393	131.231	132.337
Afschrijvingen	12.233	7.495	5.701	1.066	-	14.262	26.495	27.466	15.458
Bijzondere waarde- verminderingen	-	5.136	-	621	-	5.757	5.757	-	-
Overdrachten en buiten- gebruikstellingen	-4.342	-15.363	-3.574	-3.067	-	-22.004	-26.346	-18.048	-15.075
Desinvestering van dochter- ondernemingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.460
Transfers	-	2	9	-11	-	-	-	-	-
Omrekeningsverschillen	-1.443	-1.076	-749	-401	-	-2.226	-3.669	743	-29
Op 31 december	50.304	52.686	31.763	8.877	-	93.326	143.630	141.393	131.231
Boekwaarde									
Op 1 januari	83.665	33.843	13.098	3.000	1.862	51.805	135.469	108.780	105.330
Op 31 december	74.220	26.799	13.020	3.490	5.945	49.254	123.473	135.467	108.779

(*) De uitgaven in 2020 omvatten ook de aanpassingen voor IFRS 16.

De investeringsuitgaven voor materiële activa in 2020, exclusief de impact van IFRS 16, bedragen 15,5 miljoen euro. Belangrijke vestigingsgerelateerde investeringen betreffen de nieuwe fabriek in China, Suzhou (2020: 3,3 miljoen euro; 2019: 0,8 miljoen euro), het nieuwe softwarelab in Noida (1,9 miljoen euro) en investeringen in verwarming, ventilatie en airco in de vestigingen in Kortrijk en Duluth (1,1 miljoen euro). De vestigingsgerelateerde investeringsuitgaven in 2018 en 2019 betroffen het hoofdkantoor van Barco en de uitgebreide productiefaciliteit (2019: 1,4 miljoen euro, 2018: 8,2 miljoen euro) en de fabriek in Taiwan (2019: 4,1 miljoen euro; 2018: 2,1 miljoen euro). Daarnaast omvatten de investeringsuitgaven machines en uitrusting voor nieuwe ontwikkelingsprojecten (2020: 3,6 miljoen euro; 2019: 1,5 miljoen euro) en de renovatie van het kantoor in Duluth, VS (2019: 2 miljoen euro, 2018: 1,6 miljoen euro).

Desinvesteringen in 2020 hebben vooral betrekking op de sluiting van de fabriek in Taiwan (bijzondere waardevermindering van 5,8 miljoen) en oude machines.

De voornaamste investeringsuitgaven op de balans die in de periode 2015 – 2019 werden gerealiseerd, hielden verband met het hoofdkantoor van Barco en de uitgebreide productiefaciliteit voor 79,1 miljoen euro.

De sluiting van de Unisee LCM-fabriek in Taiwan in de tweede helft van 2020 resulteerde in een bijzondere waardevermindering van 5,8 miljoen euro, voornamelijk met betrekking tot de machines en uitrusting (zie toelichting 5. 'Herstructureringen en waardeverminderingen'). De sluiting heeft te maken met de beslissing om de productie van de Unisee LCM-panelen uit te besteden.

De onderneming onderzocht de mogelijke impact van de Covid-19-pandemie op de bezettingsgraad van haar fabrieken en de mogelijke bijzondere waardevermindering van haar machines en uitrusting. Deze analyse leidde niet tot een bijzondere waardevermindering. Zie 'Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid' voor meer uitleg over de impact van de Covid-19-pandemie op de activiteiten van Barco.

De buitengebruikstellingen in 2019 hielden voornamelijk verband met oude machines en uitrusting, die niet langer gebruikt worden, en de verkoop van het resterende deel van de terreinen en gebouwen in Poperinge.

Leaseovereenkomsten

Deze toelichting geeft meer informatie over leaseovereenkomsten waarbij de Groep leasingnemer is. In de balans worden de volgende bedragen met betrekking tot leaseovereenkomsten vermeld:

IN DUIZENDEN EURO	2020			2019
	GEBOUWEN	ROLLEND MATERIEEL	TOTAAL	TOTAAL
Op 1 januari	30.884	7.081	37.965	33.438
Nieuwe leaseovereenkomsten of uitbreidingen van lopende leaseovereenkomsten	7.602	3.399	11.000	4.647
Beëindiging van leaseovereenkomsten	-7.226	-1.064	-8.290	-165
Omrekeningsverschillen	-1.653	-10	-1.663	44
Op 31 december	29.607	9.406	39.013	37.965
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen				
Op 1 januari	-7.674	-2.275	-9.948	-
Afschrijvingen	-7.944	-2.390	-10.334	-9.983
Beëindiging van leaseovereenkomsten	4.339	1.033	5.372	50
Omrekeningsverschillen	489	6	495	-15
Op 31 december	-10.790	-3.625	-14.415	-9.948
Gebruiksrechten				
Op 1 januari	23.210	4.807	28.017	33.438 (*)
Op 31 december	18.817	5.781	24.598	28.017

(*) Tot 31 december 2018 heeft de Groep alleen leaseactiva en leaseverplichtingen met betrekking tot leaseovereenkomsten opgenomen die op grond van IAS 17 Leaseovereenkomsten als 'financiële leaseovereenkomsten' zijn geclassificeerd. De activa werden gepresenteerd in materiële vaste activa en de verplichtingen als onderdeel van de leningen van de Groep. Voor aanpassingen die bij de invoering van IFRS 16 op 1 januari 2019 zijn opgenomen, wordt verwezen naar de toelichting over de IFRS-standaarden die vanaf 2019 zijn toegepast in het jaarverslag van 2019.

De toevoegingen aan de gebruiksrechten gedurende 2020 bedroegen 11 miljoen euro (2019: 4,4 miljoen euro) verdeeld over geleasede gebouwen (7,6 miljoen euro) en geleasede voertuigen (3,4 miljoen euro). De toevoegingen betreffen zowel verlengingen van bestaande leaseovereenkomsten als nieuwe leaseovereenkomsten in Singapore, China en India met een leaseperiode van respectievelijk 5 jaar, 5 jaar en 8 jaar. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over de leaseverplichtingen. In de winst-en-verliesrekening worden de volgende bedragen met betrekking tot leaseovereenkomsten vermeld:

IN DUIZENDEN EURO	31 DEC 2020	31 DEC 2019
Gebouwen	-7.944	-7.702
Rollend materieel	-2.390	-2.281
Totale afschrijvingskosten van gebruiksrechten	-10.334	-9.983
Interestkosten (opgenomen in financiële kosten)	-1.000	-1.085
Kosten in verband met kortlopende leaseovereenkomsten	-41	-509
Kosten in verband met leaseovereenkomsten voor activa van lage waarde hierboven niet opgenomen als kortlopende leaseovereenkomsten	-26	-23

De totale kasuitstroom voor leaseovereenkomsten in 2020 bedroeg 10,8 miljoen euro (2019: 10,6 miljoen euro).

10. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

De in de balans opgenomen uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen bevatten tijdelijke verschillen, toewijsbaar aan:

IN DUIZENDEN EURO	ACTIVA			PASSIVA			NETTOACTIEF/(-VERPLICHTING)		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Belastingwaarde van overdraagbare verliezen	22.854	22.622	20.367	-	-	-	22.854	22.622	20.367
Overdraagbare belastingvoordelen	13.616	11.505	18.980	-	-	-	13.616	11.505	18.980
Voorzieningen	12.197	14.689	13.430	-142	-	-2.336	12.054	14.689	11.094
Voorraden	9.133	10.247	12.001	-	-353	-278	9.133	9.894	11.723
Uitgestelde opbrengsten	5.082	3.825	4.805	-442	-979	-1.518	4.640	2.845	3.287
Materiële vaste activa en software	1.734	1.766	1.741	-925	-960	-836	809	806	905
Personeelsbeloningen	843	1.207	1.388	-525	-1.000	-8	318	207	1.380
Overige investeringen	797	558	408	-	-	-	797	558	408
Handelsvorderingen	407	401	231	-	-	-4	407	401	228
Onzekere fiscale behandeling (IFRIC 23)	-	-	-	-3.400	-5.240	-	-3.400	-5.240	-
Patenten, licenties, ...	-	-	-	-3.688	-4.013	-4.159	-3.688	-4.013	-4.159
Overige posten	589	-1.561	293	-64	-173	-170	525	-1.734	124
Belastingvorderingen/(-verplichtingen), bruto	67.253	65.260	73.646	-9.187	-12.719	-9.308	58.066	52.541	64.338
Eliminaties	-4.441	-5.143	-6.169	4.441	5.143	6.169	-	-	-
Belastingvorderingen/(-verplichtingen), netto	62.811	60.116	67.478	-4.745	-7.575	-3.140	58.066	52.541	64.338

Mutaties in de uitgestelde belastingvorderingen / (-verplichtingen) ontstaan uit:

IN DUIZENDEN EURO	PER 1 JANUARI	OPGENOMEN VIA DE WINST-EN- VERLIES- REKENING	OPGENOMEN IN EIGEN VERMOGEN	OMREKENINGS- VERSCHILLEN	PER 31 DECEMBER
Belastingwaarde van overdraagbare verliezen	22.622	274	-	-43	22.854
Overdraagbare belastingvoordelen	11.505	2.131	-	-20	13.616
Patenten, licenties, ...	-4.013	126	-	199	-3.688
Materiële vaste activa en software	806	126	-	-123	809
Overige investeringen	558	303	-	-64	797
Voorraden	9.894	-193	-	-568	9.133
Handelsvorderingen	401	42	-	-36	407
Voorzieningen	14.689	-2.378	-9	-247	12.054
Personeelsbeloningen	207	165	-	-54	318
Uitgestelde opbrengsten	2.845	2.172	-	-377	4.640
Overige posten	-1.734	2.278	-	-19	525
Onzekere fiscale behandeling (IFRIC 23)	-5.240	1.840	-	-	-3.400
Netto uitgestelde belastingen	52.541	6.886	-9	-1.352	58.066

Naast de fiscale verliezen en de belastingvoordelen waarvoor een netto uitgestelde belastingvordering wordt erkend (netto uitgestelde belastingvordering van respectievelijk 22,9 miljoen euro en 13,6 miljoen euro), bezit de Groep overdraagbare fiscale verliezen en andere tijdelijke verschillen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering is erkend voor een bedrag van 42 miljoen euro per 31 december 2020 (32,3 miljoen euro in 2019) (wat leidt tot een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van afgerond 11,5 miljoen euro (9,2 miljoen euro in 2019)) en overgedragen niet-aangewende minderwaarden in de VS waarvoor er geen uitgestelde belastingvordering is opgenomen van 30,5 miljoen euro (29,4 miljoen euro in 2019) (wat leidt tot een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van 7,4 miljoen euro (7,3 miljoen euro in 2019)). Er zijn op deze posten geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen, omdat het onwaarschijnlijk is dat er in de nabije toekomst belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de voordelen kunnen worden verrekend, of dat de belastingvorderingen binnen hun verjaringstermijn zullen worden verrekend. De overdraagbare fiscale verliezen en andere tijdelijke verschillen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering is opgenomen, hebben geen vervaldatum, behalve voor overgedragen minderwaarden die in 2023 zullen vervallen.

De opgenomen uitgestelde belastingvorderingen houden voornamelijk verband met de belastingwaarde van overdraagbare fiscale verliezen en belastingvoordelen en hebben bijna volledig betrekking op België. Bij de beoordeling van de realisering van uitgestelde belastingvorderingen overweegt het management of het waarschijnlijk is dat de uitgestelde belastingvorderingen binnen afzienbare tijd volledig of gedeeltelijk zullen kunnen worden gerealiseerd.

Uitgestelde belastingvorderingen kunnen uiteindelijk alleen worden gerealiseerd als er toekomstige belastbare winst wordt gegenereerd in de perioden waarin die tijdelijke verschillen aftrekbaar worden. Het management houdt bij deze beoordeling rekening met de geplande terugname van uitgestelde belastingverplichtingen, verwachte toekomstige belastbare winsten en strategieën op het gebied van belastingplanning. In 2020 werd de impact van de Covid-19-pandemie op de toekomstige belastbare winst verdisconteerd in de realisatieraming. Er wordt een periode van 5 jaar in aanmerking genomen. Om de uitgestelde belastingvordering volledig te kunnen realiseren, moet de Groep in de toekomst belastbare winst genereren in de landen waar de netto operationele verliezen werden geleden. Op grond van belastbare winsten uit het verleden en de geprojecteerde toekomstige belastbare winst voor de periodes waarin de uitgestelde belastingvorderingen aftrekbaar zijn, is het management van oordeel dat het per 31 december 2020 waarschijnlijk is dat de Groep deze aftrekbare tijdelijke verschillen zal kunnen recupereren.

Barco heeft geen belastingen op het resultaat erkend op de niet-uitgekeerde winst van zijn dochterondernemingen, die in de nabije toekomst niet zal worden uitgekeerd. Het cumulatieve bedrag van de niet-uitgekeerde winst waarop de Groep geen belastingen op het resultaat heeft opgenomen, bedroeg circa 478 miljoen euro per 31 december 2020 (2019: 491 miljoen euro, 2018: 460 miljoen euro).

11. Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Beleggingen	87.228	23.215	178
Aandeel in geassocieerde deelnemingen	19.713	20.073	18.927
Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen	106.942	43.288	19.105

Beleggingen

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019
Beginsaldo nettoactiva 1 januari	23.215	178
Toevoegingen	52.273	21.185
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	18.331	1.852
Negatieve omrekeningsverschillen	-6.591	
Nettoactiva op de afsluitingsdatum 31 december	87.228	23.215

Investerings omvatten entiteiten waarin Barco minder dan 20% van de aandelen bezit. De Groep waardeert deze investeringen op een reële-waardebasis in de winst-en-verliesrekening of in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, bepaald op het moment van de eerste opname, waarbij verschillen t.o.v. de reële waarde worden weergegeven in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Aandeel in het resultaat van geassocieerde deelnemingen omvat entiteiten waarin Barco tussen 20% en 50% van de aandelen bezit. Aandeel in geassocieerde deelnemingen wordt volledig toegewezen aan de

Entertainment-divisie. De toename van de investeringen van 2018 tot 2020 houdt verband met verworven minderheids-participaties, die onder de drempels voor openbaarmaking blijven. De investeringen worden gewaardeerd tegen marktprijs. Voor investeringen die publiek genoteerd zijn op een actieve markt, is de genoteerde marktprijs de beste maatstaf voor de reële waarde. De herwaardering tegen reële waarde per 31 december 2020 ten opzichte van de boekwaarde bedroeg 18,3 miljoen euro en wordt weerspiegeld in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (2019: 1,9 miljoen euro).

Aandeel in geassocieerde deelnemingen

Het aandeel in geassocieerde deelnemingen in 2020 en in 2019 betreft de kapitaalinvestering in BarcoCFG en CCO.

Het aandeel van de Groep in de activa en passiva per 31 december 2020 en 2019 en de inkomsten en uitgaven van de joint ventures en geassocieerde deelnemingen voor de jaren afgesloten op 31 december 2020 en 2019, die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode:

SAMENVATTING BALANS IN DUIZENDEN EURO	BARCO CFG 31 DEC 2020	CCO 31 DEC 2020	TOTAAL 31 DEC 2020	BARCO CFG 31 DEC 2019	CCO 31 DEC 2019	TOTAAL 31 DEC 2019
Liquide middelen	21.441	18.423	39.864	44.828	12.924	57.752
Overige vlottende activa	52.472	3.335	55.807	51.365	9.625	60.990
Totaal vlottende activa	73.913	21.758	95.671	96.193	22.548	118.741
Vaste activa	7.943	10.535	18.479	7.994	15.602	23.595
Overige verplichtingen op korte termijn	59.532	7.217	66.749	83.356	9.853	93.209
Totaal verplichtingen op korte termijn	59.532	7.217	66.749	83.356	9.853	93.209
Overige verplichtingen op lange termijn	-	7	7	-	13	13
Totaal verplichtingen op lange termijn	-	7	7	-	110	110
Nettoactiva	22.324	25.070	47.394	20.831	28.187	49.018
Reconciliatie tot boekwaarde:						
Beginsaldo nettoactiva 1 januari	20.831	28.187	49.018	21.998	23.279	45.277
Winst/(verlies) voor de periode	7.156	-788	6.369	12.849	4.476	17.325
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (CTA)	-578	-2.329	-2.908	161	433	593
Betaalde dividenden	-5.085	-	-5.085	-14.178	-	-14.178
Nettoactiva op de afsluitingsdatum	22.324	25.070	47.394	20.831	28.187	49.018
Aandeel van de Groep in %	49%	35%		49%	35%	
Aandeel van de Groep	10.939	8.775	19.713	10.207	9.866	20.073
Boekwaarde	10.939	8.775	19.713	10.207	9.866	20.073
SAMENVATTING OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN IN DUIZENDEN EURO	BARCO CFG 31 DEC 2020	CCO 31 DEC 2020	TOTAAL 31 DEC 2020	BARCO CFG 31 DEC 2019	CCO 31 DEC 2019	TOTAAL 31 DEC 2019
Winst/(verlies) voor de periode	7.156	-788	6.369	12.849	4.476	17.325
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (CTA)	-578	-2.329	-2.908	161	433	593
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	6.578	-3.117	3.461	13.010	4.908	17.918
Aandeel van de Groep in %	49%	35%		49%	35%	
Aandeel van de Groep in winst/(verlies) voor de periode	3.507	-276	3.231	6.296	1.566	7.863
Nettoresultaat toewijsbaar aan belang van derden	-	-276	-276	-	1.566	1.566
Opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten	3.507		3.507	6.296		6.296

De Groep heeft geen voorwaardelijke verplichtingen of kapitaaltoezeggingen in verband met zijn geassocieerde deelnemingen per 31 december 2020 en 2019. Voor alle deelnemingen die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode is de toestemming van de moedermaatschappij of andere investeerder vereist voor de uitkering van de winsten, wat op de verslagdatum niet is beslist. De deelnemingen die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode hebben geen posten opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

12. Voorraden

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Grond- en hulpstoffen	68.053	68.868	66.498
Goederen in bewerking	57.972	61.560	54.122
Gereed product	122.408	112.871	96.950
Waardevermindering voorraden	-73.043	-74.316	-82.439
Inventory	175.390	168.983	135.111
Inventory turns	2,3	3,2	3,8

IN DUIZENDEN EURO	2020	Rotatie	2019	Rotatie	2018	Rotatie
Entertainment	96.429	1,8	95.354	2,9	72.802	3,7
Enterprise	33.863	2,6	34.419	3,7	27.014	4,3
Healthcare	45.098	3,1	39.211	3,6	35.295	3,5
Totaal voorraden en rotatie	175.390	2,3	168.983	3,2	135.111	3,8

De voorraadniveaus binnen het bedrijf variëren naargelang het operationele segment van Barco. Operationele segmenten die meer hardwareproducten verkopen in vergelijking met software of verkoop uit contracten, hebben doorgaans hogere voorraadniveaus.

Als gevolg van de Covid-19-pandemie in 2020 heeft het bedrijf in sommige landen te maken gehad met verstoringen in de werking van zijn productiestellingen, maar die hebben zich nadien bijna volledig hersteld. Om te anticiperen op mogelijke verstoringen werden de veiligheidsvoorraden tijdelijk verhoogd. Vanaf het tweede kwartaal begon de Covid-19-pandemie zich internationaal te verspreiden en trof ze de meeste markten waarin Barco actief is, wat leidde tot een lagere en veranderende vraag van de klanten. Als gevolg van de lockdownmaatregelen en de daarmee gepaard gaande beperkingen verminderde de voorspelbaarheid van de klantenvraag. Hoewel het bedrijf zijn aankopen aanzienlijk heeft beperkt (zie toelichting 18), heeft de combinatie van al deze gevolgen geleid tot hoge voorraadniveaus aan het einde van

het jaar en een lagere voorraadrotatie, vooral in de divisie Entertainment, waar de bioscoop- en evenementenactiviteiten het zwaarst werden getroffen. De voorraadrotatie daalde tot 2,3 in vergelijking met 3,2 in 2019.

De toegenomen voorraad in de divisie Healthcare houdt verband met de bestellingen van klanten voor de regio China waarvoor de leverancier besliste de productie van de grondstoffen stop te zetten en het bedrijf daarom de grondstoffen vooraf aankocht onder de vorm van een 'last-time-buy order'.

We verwijzen naar het hoofdstuk 'Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid' voor meer uitleg over de impact van de Covid-19-pandemie op de activiteiten van Barco.

Voorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de netto opbrengstwaarde. De berekening van de voorziening voor traag roterende voorraden is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst. Die worden beide beïnvloed door de Covid-19-pandemie in 2020 en resulteren in hogere afschrijvingen die in 2020 als kosten worden opgenomen: 11,6 miljoen euro of 1,5% van de omzet (2019: 4,4 miljoen euro; 0,4% van de omzet, 2018: 6,1 miljoen euro; 0,6% van de omzet). Het afschrijvingsaldo bleef stabiel in 2020, aangezien de hogere afschrijvingen in de winst-en-verliesrekening werden gecompenseerd door vernietigde voorraden.

De voorraadrotatie daalde tot 3,2 in 2019 tegenover 3,8 in 2018, voornamelijk als gevolg van de lancering en hogere volumes van nieuwe producten in Entertainment.

13. Vorderingen en overige vaste activa

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Handelsvorderingen - bruto	150.452	198.232	165.201
Handelsvorderingen - voorziening voor dubieuze debiteuren (a)	-4.314	-2.874	-3.413
Handelsvorderingen - netto (b)	146.138	195.358	161.787
Btw-vorderingen	5.358	8.574	7.054
Belastingvorderingen	5.744	3.266	3.313
Interestvorderingen	24	1.860	943
Valutaswap (toelichting 20)	5.345	5.879	2.380
Overige	1.319	6.090	5.876
Overige vorderingen	17.789	25.669	19.567
Overige vaste activa (c)	5.870	4.018	9.732
Aantal dagen klantenkrediet (DSO)	67	55	52

Per 31 december 2020 bedroeg het aantal dagen klantenkrediet (DSO) 67 dagen (55 dagen in 2019 en 52 in 2018). De stijging van het aantal dagen klantenkrediet is het gevolg van de hogere achterstallige betalingen, voornamelijk van bioscoopklanten, veroorzaakt door de wereldwijde impact van de Covid-19-pandemie op de bioscoopmarkten.

Voor het jaar eindigend op 31 december 2020 heeft de onderneming een voorziening voor huidige verwachte krediet-

verliezen van 1,5 miljoen euro geboekt. Dit weerspiegelt een vermindering van de kredietwaardigheid van specifieke klantgerelateerde handelsvorderingen voor de bioscoopactiviteiten als gevolg van de wereldwijde Covid-19-pandemie.

De voorziening voor dubieuze debiteuren in verhouding tot het brutobedrag aan handelsvorderingen is gestegen tot 2,9% (2019: 1,4%, 2018: 2,1%).

(a) Mutatie in voorziening voor dubieuze debiteuren

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Op 1 januari	-2.874	-3.413	-4.481
Bijkomende voorzieningen	-2.341	-720	-1.922
Gebruikte voorzieningen	100	332	548
Niet-gebruikte voorzieningen	645	972	2.458
Omrekeningsverschillen	156	-45	-15
Op 31 december	-4.314	-2.874	-3.413

(b) Per 31 december 2020 is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Nog niet vervallen	111.020	168.432	139.634
Vervallen, minder dan 30 dagen	12.282	15.654	16.918
Vervallen, tussen 30 en 90 dagen	6.246	9.220	5.171
Vervallen, tussen 90 en 180 dagen	12.899	2.904	1.042
Vervallen, meer dan 180 dagen	8.005	2.022	2.437
Totaal bruto	150.452	198.232	165.201
Voorziening voor dubieuze debiteuren	-4.314	-2.874	-3.413
Totaal	146.138	195.358	161.787

In 2020 bedroegen de totale achterstallige handelsvorderingen 39,4 miljoen euro (2019: 29,8 miljoen euro, 2018: 25,6 miljoen euro), wat leidt tot een DSO van 19 dagen (2019: 9 dagen). De toename van het aantal dagen uitstaande achterstallige betalingen, is voornamelijk toe te schrijven aan hogere uitstaande bedragen van bioscoopklanten van de onderneming. De onderneming heeft een kredietverzekering afgesloten voor specifieke bioscoopcontracten met een hoger risico. Voor bioscoopklanten met achterstallige betalingen heeft ze langere betalingstermijnen kunnen toekennen die van nabij worden opgevolgd. Een deel van de achterstallige bedragen houdt verband met servicecontracten, waarvoor de betalingen zijn uitgesteld of de serviceperiode is verlengd met het oog op de sluiting van de bioscopen. Het mogelijke betalingsrisico en de werkelijke serviceperiode zijn in aanmerking genomen bij de boeking van de opbrengsten uit deze servicecontracten.

Bij de beoordeling van het mogelijke kredietrisico en de noodzakelijke opname van een voorziening voor dubieuze debiteuren voor verwachte kredietverliezen, heeft de onderneming rekening gehouden met de bestaande kredietverzekering, de overeengekomen betalingstermijnen en de erkenning van opbrengsten. Dit verklaart de voorziening voor dubieuze debiteuren in 2020, die 54% bedraagt van de meer dan 180 dagen vervallen handelsvorderingen (2019: 142%, 2018: 140%).

Vanaf 2018 heeft de Groep de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toegepast om de verwachte kredietverliezen te bepalen, waarbij gebruik wordt gemaakt van een voorziening voor verwachte verliezen over de volledige levensduur voor alle handelsvorderingen op basis van historische verliezen. De Groep analyseerde de impact van IFRS 9 en kwam tot het besluit dat er geen materiële impact was op de geboekte voorziening voor dubieuze debiteuren. De Groep beoordeelde ook of het historische patroon in de toekomst materieel zou veranderen en verwachtte geen significant effect.

(c) Overige vaste activa

In de overige vaste activa zijn waarborgen in contanten opgenomen voor een bedrag van 5 miljoen euro (2019: 3 miljoen euro, 2018: 3,4 miljoen euro).

In 2018 omvatten de vaste activa ook vorderingen op lange termijn in het kader van financieringsprogramma's voor vendors. Die stemden overeen met 5,4 miljoen euro, waarvan 5,4 miljoen euro (zie toelichting 14) werd gecompenseerd door een verplichting op lange termijn van hetzelfde bedrag. Aangezien deze vordering op lange termijn in 2020 verviel, is 3,2 miljoen euro opgenomen in overige vorderingen in 2019.

14. Netto liquide middelen / financiële verplichtingen

IN DUIZENDEN EURO		2020	2019	2018
Korte termijn investeringen	(a)	3.175	24.748	112.795
Deposito's	(a)	79.911	176.438	114.901
Liquide middelen	(b)	155.426	180.532	136.832
Contanten		65	65	74
Liquide middelen		235.402	357.035	251.807
Financiële vorderingen op lange termijn		-	277	5.430
Financiële verplichtingen op lange termijn		-35.854	-40.225	-29.882
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn		-9.187	-12.469	-7.500
Financiële verplichtingen op korte termijn		-86	-	-686
Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)		193.450	329.366	331.964

De netto financiële kaspositie bedroeg eind 2020 193,5 miljoen euro, 135,9 miljoen euro lager dan eind 2019, een gevolg van de negatieve vrije kasstroom (-36 miljoen euro), uitbetaalde dividenden (-33 miljoen euro), investeringen (-55 miljoen euro) en wisselkoerseffecten. Wij verwijzen naar de aanvullende overzichten, toelichting 16 en toelichting 11 voor meer uitleg. Van de totale netto liquide middelen staat 235 miljoen euro op de balans. Bijkomende financiële flexibiliteit wordt geboden met 75 miljoen euro aan ongebruikte bilaterale gecommiteerde kredietfaciliteiten bij een geselecteerde Groep commerciële banken (zie verder onder c). Naast de aanzienlijke liquiditeit heeft Barco een evenwichtig schuldprofiel met een schuld beperkt tot 45 miljoen euro, waarvan nauwelijks 9 miljoen euro op korte termijn.

De onmiddellijk beschikbare netto kaspositie, exclusief de kapitaalcontributie van Barco en de minderheidsaandeelhouders van Cinionic (65,7 miljoen euro), bedraagt 127,7 miljoen euro.

De netto financiële kaspositie in 2019 daalde licht met 2,6 miljoen euro ten opzichte van 2018, voornamelijk als gevolg van de IFRS 16-gerelateerde schuld van 33,4 miljoen euro die in 2019 werd toegevoegd. De netto kaspositie werd ook beïnvloed door de investeringen in Unilumin (21,1 miljoen euro) en de toename van het aandeelhouderschap in BTT en Barco BCV CEC Panda tot 100%.

(a) Kortetermijnbeleggingen en -deposito's

Kortetermijnbeleggingen kunnen worden omgezet in een gekend bedrag van geldmiddelen tussen drie en twaalf maanden na aanvang. Deposito's zijn uiterst liquide kortetermijnbeleggingen (tussen nul en drie maanden) die direct kunnen worden omgezet in geldmiddelen waarvan het bedrag

bekend is. De kortetermijnbeleggingen en -deposito's houden geen materieel risico in dat hun waardering wordt gewijzigd.

Bij afsluiting omvatten alle kortetermijnbeleggingen en -deposito's:

IN DUIZENDEN EURO	2020	GEMIDDELDE RENTEVOET	2019	GEMIDDELDE RENTEVOET	2018	GEMIDDELDE RENTEVOETE
- deposito's in USD	71.839	0,70%	120.666	1,73%	107.291	2,36%
- deposito's in CNY	6.232	1,88%	53.622	4,06%	96.170	3,57%
- deposito's in INR	3.175	3,61%	24.309	7,48%	21.709	7,20%
- deposito's in andere valuta's	1.839		2.589		2.526	
Totaal kortetermijnbeleggingen en -deposito's	83.086		201.186		227.696	

De daling van de deposito's in CNY en INR in 2020 ten opzichte van 2019 is het gevolg van de dividenden die door de dochterondernemingen van de onderneming in China en India werden uitgekeerd. Gelet op de lage rentevoeten op deposito's werden die dividenden in contanten in Euro en Hong Kong dollar aangehouden (zie b).

(b) Liquide middelen

Liquide middelen zijn onmiddellijk beschikbaar. Ze zijn uitgedrukt in de volgende valuta's:

	2020	2019	2018
- EUR	34,7%	41,4%	49,4%
- HKD	28,8%	2,4%	4,4%
- CNY	15,3%	30,7%	17,1%
- USD	8,6%	12,7%	15,1%
- Overige	12,5%	12,7%	13,9%

(c) Financiële verplichtingen op lange termijn

De Barco-Groep beschikt in totaal over 95 miljoen euro aan gecommiteerde kredietfaciliteiten. De portfolio bestaat uit twee grote delen:

- Barco NV en Barco Coordination Center NV (die gezamenlijk als medeschuldenaars optreden) hebben bij een beperkte Groep commerciële banken een aantal bilaterale gecommiteerde kredietfaciliteiten gesloten voor een totaalbedrag van 75 miljoen euro. De kredietfaciliteiten zijn beschikbaar tot december 2023. Bedragen die in het kader van deze faciliteiten worden opgenomen, hebben een kortetermijnlooptijd.
- Barco NV heeft een aantal bilaterale gecommiteerde kredietfaciliteiten, voor een totaal van 28 miljoen euro, gesloten voor de financiering van het nieuwe One Campus-project, het nieuwe hoofdkantoorgebouw. De opgenomen bedragen hebben een langetermijnlooptijd van 15 jaar na afloop van de beschikbaarheidsperiode (per eind 2015). Per einde 2020 staat een bedrag van 20 miljoen euro uit. Het betreft ofwel verbintenissen met variabele rentevoet, ofwel ver-

bintenissen die in het kader van een swap zijn omgeruild in verbintenissen met vaste rente.

Barco voldoet aan alle leningvoorwaarden van de beschikbare kredietfaciliteiten.

In de tabel hierna wordt een overzicht gegeven van de financiële verplichtingen op lange termijn, met inbegrip van het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, volgens valuta:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
- EUR	31.348	35.366	31.000
- USD	4.098	8.328	1.261
- INR	4.162	1.381	
- Overige	5.434	7.620	5.121
Totaal	45.042	52.695	37.382

In de tabel hierna wordt een overzicht gegeven van de financiële verplichtingen op lange termijn, met inbegrip van het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, volgens type rentevoet:

TYPE RENTEVOET	VERVALDATUM	31 DEC 2020	31 DEC 2019	31 DEC 2018
Vastgoedfinanciering:				
- variabel, omgeruild in vaste (VS)	Later dan 2025	10.838	12.113	13.388
- variabel (EU)	Later dan 2025	9.163	9.888	10.613
- variabel, omgeruild in vaste (VS)	Later dan 2025	-	888	871
Onderzoek Ontwikkeling Innovatie (OOI)-financiering:				
- vast, Europese Investeringsbank	2020	-	1.500	7.000
Vendorfinanciering (gecompenseerd door vordering op lange termijn)		-	-	5.430
Leasing (IFRS 16)		24.929	28.259	-
Overige		113	47	81
Totaal financiële verplichtingen op lange termijn		45.042	52.695	37.382

De verplichtingen op lange termijn (inclusief verschuldigde rente), zonder het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, moeten als volgt worden betaald:

PER 31 DECEMBER 2020		PER 31 DECEMBER 2019		PER 31 DECEMBER 2018	
Te betalen in 2022	9.883	Te betalen in 2021	10.003	Te betalen in 2020	9.540
Te betalen in 2023	7.034	Te betalen in 2022	7.081	Te betalen in 2021	2.545
Te betalen in 2024	6.214	Te betalen in 2023	6.259	Te betalen in 2022	2.476
Te betalen in 2025	5.083	Te betalen in 2024	5.133	Te betalen in 2023	3.300
Later	13.168	Later	15.468	Later	15.352
Totaal financiële verplichtingen op lange termijn	41.381	Totaal financiële verplichtingen op lange termijn	43.945	Totaal financiële verplichtingen op lange termijn	33.213

De leaseverplichtingen per 31 december zijn als volgt:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019
Op 1 januari	28.259	33.438
Nieuwe leaseovereenkomsten of uitbreidingen van lopende leaseovereenkomsten	11.000	4.647
Leasebetalingen of beëindiging van leaseovereenkomsten	-13.132	-9.855
Omrekeningsverschillen	-1.199	28
Totale leaseverplichtingen op 31 december	24.929	28.259
Korte termijn	7.187	8.969
Lange termijn	17.742	19.290

(d) Financiële verplichtingen op korte termijn

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de financiële verplichtingen op korte termijn per 31 december:

IN DUIZENDEN EURO	2020		2019		2018	
	EFFECTIEVE RENTEVOET	BALANS	EFFECTIEVE RENTEVOET	BALANS	EFFECTIEVE RENTEVOET	BALANS
- Overige	0,0%	86	0,0%	0	0,0%	686
Totaal		86		0		686

De beschikbare 75 miljoen euro aan bilaterale kredietfaciliteiten, die bij gebruik worden omgezet in een financiële verplichting op korte termijn, zijn per eind december 2020 niet opgenomen.

15. Overige verplichtingen op lange termijn

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Overige verplichtingen	75	106	-
Toe te rekenen kosten	3.058	5.146	1.526
Over te dragen opbrengsten (a)	40.016	21.676	22.097
Vooruitbetalingen klanten op lange termijn	138	103	934
Overige verplichtingen op lange termijn	43.286	27.031	24.557

(a) Over te dragen opbrengsten die over een langere periode dan een jaar als opbrengsten zullen worden geboekt, zijn opgenomen onder overige verplichtingen op lange termijn. Het betreft voornamelijk onderhoudscontracten verkocht in de Entertainment-divisie die betrekking hebben op een verplichting op lange termijn. De contracten gaan in na afloop van de standaard garantieperiode van twee jaar. De toename in 2020 werd veroorzaakt door enkele grote bioscoopcontracten die in 2019 en 2020 zijn afgesloten en waarvan het grootste deel van de uitgebreide garantieperiode vanaf 2022 in de omzet zal worden opgenomen. Sommige van deze klanten hebben in het verleden jaarlijkse servicecontracten afgesloten, die zijn vervangen door langlopende servicecontracten. Door de impact van de Covid-19-pandemie op de wereldwijde bioscoopmarkten werden er in 2020 minder contracten van één jaar afgesloten.

16. Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Aandelenkapitaal	55.879	55.876	55.869
Uitgiftepremie	147.003	146.524	146.171
Op aandelen gebaseerde betalingen	14.100	11.193	9.046
Inkoop eigen aandelen	-26.962	-29.334	-35.762
Overgedragen resultaat	535.093	554.479	501.807
Cumulatief omrekeningsverschil	-64.693	-37.522	-42.842
Afgeleide financiële instrumenten	-1.111	-1.157	-1.022
Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij	659.309	700.060	633.267

1. Aandelenkapitaal, uitgiftepremie en eigen aandelen

Er heeft een kleine kapitaalverhoging plaatsgevonden via de uitoefening van 5.250 warrants in hetzelfde aantal nieuwe aandelen op 23 juni 2020, waardoor het statutaire kapitaal met 3('000) euro is toegenomen en de uitgiftepremie met 35('000) euro.

Bijgevolg bedroeg het aandelenkapitaal van het bedrijf per 31 december 2020 55,9 miljoen euro, samengesteld uit 91.487.438 volgestorte aandelen.

Sinds 2016 heeft Barco geen eigen aandelen ingekocht. In totaal houdt Barco nu 3.160.032 eigen aandelen.

In 2020 verkocht Barco in totaal 216.614 eigen aandelen bij de uitoefening van 216.614 aandelenopties, met als gevolg een daling van de eigen aandelen met 2.372('000) euro en een toename van de uitgiftepremie met 444('000).

Bijgevolg bedraagt het saldo van de uitgiftepremie van het bedrijf 147 miljoen euro, bedragen de op aandelen gebaseerde betalingen 14,1 miljoen euro en is het aantal eigen aandelen dat tot 31 december 2020 door Barco NV werd ingekocht bijgevolg gedaald tot 3.160.032 eigen aandelen (2019: 3.376.646; 2018: 4.184.530 eigen aandelen).

2. Op aandelen gebaseerde betalingen

Op 29 oktober 2020 zijn er door de Raad van Bestuur twee nieuwe optieplannen goedgekeurd, waardoor maximaal 424.000 aandelenopties konden worden toegekend vóór 31 december 2020. Elke aandelenoptie geeft recht op één (1) aandeel. In 2020 zijn er op basis van deze optieplannen aan de werknemers en het management van de Groep 424.000 aandelenopties toegekend. Op 31 december 2020 waren er geen opties meer beschikbaar voor verdeling in het kader van de aandelenoptieplannen van 2020.

Uitoefenbare warrants in het kader van de warrant- en aandelenoptieplannen

In totaal waren er 0 uitstaande warrants op 31 december 2020. Er worden sinds 2010 aandelenopties toegekend. In totaal waren er 2.727.834 uitstaande aandelenopties op 31 december 2020. De eigen aandelen van het bedrijf zullen in het kader van het lopende aandelenoptieplan worden gebruikt om aan de verbintenis te voldoen. Er zijn in de loop van 2020 5.250 warrants en 216.614 aandelenopties uitgeoefend (in 2019: 11.200 warrants en 807.884 aandelenopties). Deze warrants en aandelenopties kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenningsdatum (nl. de wachtperiode) worden uitgeoefend, over een periode van maximaal 10 jaar, en gedurende een aantal vaste periodes tijdens het jaar. De kosten van de toekenningen worden lineair opgenomen over de duur van de wachtperiode. Hierna wordt een overzicht van de openstaande warrant- en aandelenoptieplannen gepresenteerd::

Tabel over warrants - Toelichting 2020

TOEKENNINGSDATUM	EINDE LOOPTIJD	UITOEFEN- PRIJS (IN EURO)	SALDO OP 31 DEC. 2019	TOEGEKEND IN 2020	UIT- GEOEFEND IN 2020	INGE- TROKKEN IN 2020	VERVALLEN IN 2020	SALDO OP 31 DEC. 2020
Warrants								
11/12/07 ⁽¹⁾	11/11/17	7,24	6.300	-	-5.250	-	-1.050	0
Totaal aantal warrants			6.300	-	-5.250	-	-1.050	0

(1) Voor een aantal warrants werd deze uiterlijke uitoefendatum verlengd met drie (3) jaar overeenkomstig artikel 407 van de wet van 24 december 2002

Tabel over warrants - Toelichting 2020

TOEKENNINGSDATUM	EINDE LOOPTIJD	UITOEFEN- PRIJS (IN EURO)	SALDO OP 31 DEC. 2019	TOEGEKEND IN 2020	UIT- GEOEFEND IN 2020	INGE- TROKKEN IN 2020	VERVALLEN IN 2020	SALDO OP 31 DEC. 2020
Aandelenopties								
10/28/10	10/27/20	5,12	2.800	-	-1.400	-	-1.400	0
10/28/11	10/27/21	5,24	3.500	-	-	-	-	3.500
10/31/12	10/30/22	7,48	5.600	-	-1.400	-	-	4.200
10/31/12	10/30/20	7,48	18.900	-	-8.050	-	-10.850	0
10/31/12 ²	10/30/20	7,57	19.950	-	-12.950	-	-7.000	0
10/21/13	10/20/23	8,43	11.060	-	-	-	-	11.060
10/21/13	10/20/21	8,43	28.700	-	-	-	-	28.700
10/21/13 ²	10/20/21	8,71	28.350	-	-5.250	-	-	23.100
10/23/14	10/22/24	7,86	23.100	-	-2.800	-	-	20.300
10/23/14	10/22/22	7,86	26.439	-	-700	-	-	25.739
10/23/14 ²	10/22/22	7,91	22.274	-	-1.771	-	-	20.503
10/22/15	10/21/25	8,16	23.450	-	-7.000	-	-	16.450
10/22/15	10/21/23	8,16	40.425	-	-700	-	-	39.725
10/22/15 ²	10/21/23	8,26	31.850	-	-3.500	-	-	28.350
10/24/16	10/23/26	10,40	498.610	-	-87.500	-	-	411.110
10/24/16	10/23/24	10,40	42.917	-	-	-	-	42.917
10/24/16 ²	10/23/24	10,61	45.178	-	-14.693	-	-	30.485
10/20/17	10/16/27	12,54	605.675	-	-	-	-	605.675
10/20/17	10/16/25	12,54	88.200	-	-15.350	-	-	72.850
10/20/17 ²	10/16/25	12,67	207.900	-	-53.550	-	-2.100	152.250
10/23/18	10/22/28	14,40	424.900	-	-	-7.000	-	417.900
10/11/19	10/10/29	24,83	349.020	-	-	-	-	349.020
10/29/20	10/28/30	12,76	-	424.000	-	-	-	424.000
Totaal aantal aandelenopties			2.548.798	424.000	-216.614	-7.000	-21.350	2.727.834

(2) Afwijking van de uitoefenprijs als gevolg van de implementatie van het subplan voor de VS

De kostprijs van deze warrant-/aandelenoptieplannen is in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de overige operationele kosten. De warrants/aandelenopties worden gewaardeerd op de toekenningsdatum, op basis van de koers van het aandeel op de toekenningsdatum, de uitoefenprijs, de verwachte volatiliteit, de dividendverwachting en de rente-

voeten. De warrant-/aandelenoptiekost wordt in de winst-en-verliesrekening lineair opgenomen over de periode vanaf de toekenning tot de eerste uitoefendatum. De uitgaven voor op aandelen gebaseerde betalingen bedroegen in 2020 2,9 miljoen euro (2019: 2,1 miljoen euro; 2018: 2,1 miljoen euro).

3. Overgedragen resultaat

De wijziging in het overgedragen resultaat omvat de nettowinst van 2020, actuariële verliezen, veranderingen in de reële waarde van kapitaalinvesteringen en de uitkering van een dividend van 33,4 miljoen euro, zoals goedgekeurd door de algemene aandeelhoudersvergadering van 30 april 2020. De Raad van Bestuur van Barco NV heeft een brutodividend van 0,378 euro per aandeel voorgesteld uit de beschikbare reserves per 31 december 2020. In 2020 is er op de resultaten van 2019 een brutodividend van 0,378 euro per aandeel uitbetaald; in 2019 werd er 0,329 euro uitbetaald.

4. Cumulatief omrekeningsverschil

In 2020 hadden wisselkoersverschillen op de omrekening van buitenlandse activiteiten een netto negatieve impact van 30 miljoen euro, hoofdzakelijk met betrekking tot buitenlandse saldi in Hong Kong dollar (-12,9 miljoen euro), US dollar (-7,8 miljoen euro), Indiase roepie (-3,6 miljoen euro), Chinese yuan (-1,9 miljoen euro) en Noorse kroon (-1,3 miljoen euro).

5. Afgeleide financiële instrumenten

Informatie over afgeleide financiële instrumenten wordt verstrekt in toelichting 20.

6. Belangrijkste aandeelhouders

VOOR VERWATERING		
Publiek	63.798.580	69,73%
Titan Baratto NV	16.819.089	18,38%
Norges Bank	4.102.042	4,48%
3D NV	3.607.695	3,94%
Barco NV	3.160.032	3,45%
Totaal	91.487.438	100,00%

17. Minderheidsbelang

In de onderstaande tabel wordt het eigenvermogensbelang gehouden door minderheidsbelangen gepresenteerd:

NAAM	LAND VAN OPRICHTING EN WERKING	2020	2019	2018
		Cinionic, Ltd	Hong Kong	45%
Barco Taiwan Technology Ltd.	Taiwan	-	-	10%
Barco China Electronic Visualization Technology	China	-	-	35%
Barco CEC (HK), Ltd	China	-	-	35%

Overzicht van het eigen vermogen toewijsbaar aan minderheidsbelangen:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Cinionic Ltd.	37.798	40.590	-
Barco Taiwan Technology Ltd.	-	-	-1.085
Barco China Electronic Visualization Technology	-	-	2.819
Barco CEC (HK), Ltd	-	-	43
Totaal eigen vermogen toewijsbaar aan minderheidsbelangen	37.798	40.590	1.777

In de loop van 2019 verwierf Barco de resterende aandelen in Barco Taiwan Technology Ltd, Barco China Electronic Visualization Technology en Barco CEC (HK), Ltd van hun minderheidsaandeelhouders.

Cinionic Ltd leverde ook een bijdrage aan het minderheidsbelang in 2019 en 2020. In 2018 besliste Barco om een strategisch partnerschap op te zetten, waarbij de wereldwijde verkoop-, marketing- en serviceactiviteiten, met uitzondering van China, op het gebied van cinema naar Cinionic werden verplaatst. We verwijzen naar toelichting 1.1 voor de legale entiteiten van Cinionic. Midden december 2018 zijn drie minderheidsaandeelhouders overgegaan tot een inbreng in het kapitaal van Cinionic Ltd, voor een totaal van 45% van het kapitaal van 100 miljoen US dollar.

Vanaf 1 januari 2019 geven deze kapitaalstortingen recht op 45% in het vermogen en de resultaten van de rechtspersoon Cinionic. Barco blijft de zeggenschap behouden. Daarom worden de verkoop-, marketing- en serviceactiviteiten buiten China op het gebied van cinema verder geconsolideerd in de resultaten van Entertainment in 2019 en 2020. Het belang van 45% is opgenomen als minderheidsbelang vanaf 1 januari 2019.

Hieronder volgt de geconsolideerde balans van de legale entiteiten van Cinionic per 31 december 2020 en 2019.

ACTIVA EN PASSIVA CINIONIC JV		
IN DUIZENDEN EURO	2020	2019
Totaal vaste activa	4.901	1.929
Totaal vlottende activa	107.537	140.080
Totaal activa	112.438	142.009
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	46.197	49.610
Aandeel van derden in het resultaat	37.798	40.590
Totaal eigen vermogen	83.995	90.201
Totaal verplichtingen op lange termijn	24.420	6.601
Totaal verplichtingen op korte termijn	24.186	61.139
Totaal passiva	132.601	157.941

We verwijzen naar toelichting 1.1 voor meer informatie over de legale entiteiten van Cinionic: Cinionic Limited, Cinionic bv, Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V. en Cinionic Inc.

Overzicht van het nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen:

IN DUIZENDEN EURO	% minderheidsbelang	2020	2019	2018
Cinionic Ltd.		618	592	-
Cinionic bv		-741	867	-
Cinionic Inc.		-389	1.123	-
Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V.		-233	32	-
CFG Barco (Beijing) Electronics Co., Ltd *		-	-	6.640
Barco Taiwan Technology Ltd.		-	-	-6.926
Barco China Electronic Visualization Technology		-	-	563
Barco CEC (HK), Ltd		-	-	107
Nettoresultaat		-745	2.614	384
Cinionic Ltd.	45%	278	45%	267
Cinionic bvba	45%	-334	45%	390
Cinionic Inc.	45%	-175	45%	505
Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V.	45%	-105	45%	14
CFG Barco (Beijing) Electronics Co., Ltd *	0%	-	0%	42%
Barco Taiwan Technology Ltd.	0%	-	0%	10%
Barco China Electronic Visualization Technology	0%	-	0%	35%
Barco CEC (HK), Ltd	0%	-	0%	35%
Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen		-335	1.176	2.347

(*) 42% minderheidsbelang in BarcoCFG opgenomen tot en met 30 juni 2018.

De overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode, na belastingen, deel toewijsbaar aan minderheidsbelangen, bedroegen -2,5 miljoen euro in 2020, -0,5 miljoen euro in 2019 en 0,1 miljoen euro in 2018.

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor het jaar, na belastingen, deel toewijsbaar aan minderheidsbelangen, bedroegen -2,8 miljoen euro in 2020, 0,7 miljoen euro in 2019 en 2,4 miljoen euro in 2018.

18. Handelsschulden en ontvangen vooruitbetalingen van klanten

IN DUIZENDEN EURO		2020	2019	2018
Handelsschulden	(a)	70.299	128.914	105.148
Aantal dagen leverancierskrediet (DPO)		53	71	59
Ontvangen vooruitbetalingen van klanten	(b)	42.375	69.515	53.747

- (a) De afname van de handelsschulden in 2020 ten opzichte van 2019 is het gevolg van aanzienlijk lagere aankopen, gekoppeld aan de lagere vraag in 2020. De toename van de handelsschulden in 2019 tegenover 2018 was het gecombineerde effect van hogere aankopen in het vierde kwartaal, als gevolg van een hoger verkoopvolume en langere betalingstermijnen van onze leveranciers.
- (b) De lagere omzet voor Cinema en de financiële impact op de bioscoopklanten van de onderneming van de sluiting van bioscopen wereldwijd als gevolg van de Covid-19-pandemie hebben geleid tot lagere ontvangen vooruitbetalingen in 2020. In 2019 hebben het hogere verkoopvolume en de vernieuwde grote contracten voor bioscopen bij Cinionic geleid tot hogere vooruitbetalingen van klanten. De meeste aan klanten opgelegde betalingsvoorwaarden bepalen dat 30% van het totale factuurbedrag vóór levering van de goederen moet worden betaald. Verwacht wordt dat alle vooruitbetaalde bedragen in de komende 12 maanden in de opbrengsten zullen worden opgenomen.

19. Voorzieningen

IN DUIZENDEN EURO	BALANS 2020	BIJKOMENDE VOOR- ZIENINGEN	GEBRUIKTE VOOR- ZIENINGEN	NIET- AANGEWENDE VOORZIENINGEN TERUGGEBEOKT	TRANSFERS	HERWAARDERINGEN VAN DE VERPLICHTING MBT PENSIOEN- TOEZEGGINGEN	OMREKENINGS- VERSCHILLEN	BALANS 2019	BALANS 2018
Totaal voorziening op lange termijn	40.156	3.330	-1.474	-5.392	1.766	37	-539	42.428	34.265
Pensioenverplichtingen	(b) 31.282	3.331	-600	-1.199	-	37	-112	29.826	18.757
Technische waarborg	(a) 8.857	-	-874	-4.192	1.766	-	-419	12.577	14.097
Overige claims en risico's	(d) 18	-	-	-	-	-	-8	25	1.412
Totaal voorzieningen op korte termijn	13.720	13.884	-11.201	-5.739	-1.766	-	-217	18.759	32.032
Technische waarborg	(a) 4.922	-	-	-1.926	-1.766	-	-185	8.799	8.092
Herstructureringsvoorziening	(c) 3.743	9.882	-10.425	-2.711	-	-	-	6.997	20.714
Overige claims en risico's	(d) 5.055	4.002	-777	-1.103	-	-	-31	2.963	3.226
Voorzieningen	53.876	17.214	-12.676	-11.131	-	37	-756	61.187	66.298

(a) Technische waarborg

Voorzieningen voor technische waarborgen zijn gebaseerd op historische gegevens aangaande het kostenniveau van herstellingen en vervangingen onder waarborg. Bijkomende voorzieningen worden aangelegd zodra er een technisch probleem wordt vastgesteld. Er zijn drie verschillende voor-

zeringen voor technische waarborgen: voorzieningen met betrekking tot de 'normale' garantieperiode (meestal 2 jaar), voorzieningen met betrekking tot de uitgebreide garantieperiode en voorzieningen voor specifieke claims/problemen.

(b) Pensioenverplichtingen

Per 31 december 2020, 2019 en 2018 bestaan de pensioenverplichtingen uit:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Pensioenplannen in België	26.190	24.231	13.143
Bruggpensioenplannen in België	213	166	783
Lokale wettelijke bepalingen (voornamelijk Italië, Korea, Japan, Duitsland, Frankrijk)	4.754	5.136	4.580
Een klein aantal individuele pensioenplannen	125	294	251
Totaal	31.282	29.826	18.757

De Belgische regelgeving vereist dat vanaf 2016 het minimale gewaarborgde rendement op werkgevers- en werknemersbijdragen 1,75% bedraagt en dat het jaarlijks herberekend wordt op basis van een risicovrije rentevoet voor 10-jarige overheidsobligaties. Volgens IAS 19 zijn Belgische pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen die een welbepaald rendement op bijdragen garanderen, pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties, aangezien de werkgever niet verantwoordelijk is voor de bijdragenbetalingen maar het beleggingsrisico moet dekken tot het toepasselijke wettelijke minimum. De rendementen die door de verzekeringsondernemingen worden gewaarborgd, zijn in de meeste gevallen lager dan of gelijk aan het door de wet gewaarborgde minimumrendement. Bijgevolg heeft de Groep het rendementsrisico niet volledig afgedekt via een verzekeringscontract, en moet er een voorziening worden aangelegd. De regelingen bij Barco worden gefinancierd via Groepsverzekeringscontracten.

Voor de contracten geldt een contractuele rentevoet die door de verzekeringsonderneming is toegekend. Enige onderfinanciering wordt gedekt door het financieringsfonds, en als dit onvoldoende is, zullen er additionele werkgeversbijdragen worden gevraagd.

Volgens IAS 19 moet een entiteit een verplichting opnemen wanneer een werknemer prestaties heeft verricht in ruil voor personeelsbeloningen die in de toekomst zijn verschuldigd. Daarom worden er pensioenvoorzieningen aangelegd. De verplichtingen worden gemeten op gediscoteerde basis omdat ze pas vele jaren nadat de werknemers de betreffende prestaties hebben verricht, worden afgewikkeld. Een gekwalificeerde actuaaris heeft de contante waarde van de pensioenverplichtingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen vastgesteld. Deze fondsbeleggingen worden gehouden door een verzekeringsonderneming. De 'projected unit credit'-methode is gebruikt om de pensioenverplichtingen, de kosten van pensioenvoordelen en de herwaarderingen van de nettoverplichting te schatten.

Barco België telt 15 pensioentoezeggingen van het type vaste prestaties, die wij geaggregeerd presenteren, aangezien ze geen wezenlijke verschillen vertonen in geografische locatie, kenmerken, geldende reglementering, rapporteringssegment of financieringsregeling. In overeenstemming met IAS 19 wordt de informatie verstrekt in de vorm van een gewogen gemiddelde.

Veranderingen in de Belgische pensioenverplichtingen en reële waarde van fondsbeleggingen in 2020, 2019 en 2018:

IN DUIZENDEN EURO	2020			2019			2018		
	PENSIOEN- VERPLICHTINGEN	REËLE WAARDE VAN FONDS- BELEGGINGEN	NETTO- PENSIOEN- VERPLICHTINGEN	PENSIOEN- VERPLICHTINGEN	REËLE WAARDE VAN FONDS- BELEGGINGEN	NETTO- PENSIOEN- VERPLICHTINGEN	PENSIOEN- VERPLICHTINGEN	REËLE WAARDE VAN FONDS- BELEGGINGEN	NETTO- PENSIOEN- VERPLICHTINGEN
Pensioenkosten verwerkt in de winst-en-verliesrekening									
Op 1 januari	124.416	-100.185	24.231	105.122	-91.980	13.143	94.077	-86.672	7.405
Pensioenkosten	7.929		7.929	6.685		6.685	6.602		6.602
Interestkosten, netto	585	-474	111	1.526	-1.379	146	1.358	-1.308	50
Daling als gevolg van inperking	-		-	-447		-447			
Subtotaal opgenomen in de winst-en-verliesrekening	8.513	-474	8.039	7.764	-1.379	6.385	7.960	-1.308	6.652
Betaalde voordelen	-1.285	1.285	-	-1.020	1.020	-	-2.844	2.844	-
Herwaarderingen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten									
Stijging als gevolg van transfers	-	-	-	-19	9	-10	-	-	-
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief bedragen opgenomen in de netto-interestkosten)	-	-2.733	-2.733	-	-1.254	-1.254	-	-752	-752
Actuariële veranderingen als gevolg van wijzigingen in demografische veronderstellingen	-	-	-	-479		-479			-
Actuariële veranderingen als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	1.698		1.698	12.199		12.199	281		281
Actuariële veranderingen als gevolg van wijzigingen in methodologie	-	-	-	-172	33	-139	4.821		4.821
Actuariële veranderingen als gevolg van ervaringsaanpassingen	998		998	1.020		1.020	1.325		1.325
Subtotaal opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	2.696	-2.733	-37	12.549	-1.212	11.337	6.427	-752	5.676
Bijdragen van de werkgever	-	-6.043	-6.043	-	-6.633	-6.633	-	-6.590	-6.590
Desinvestering van dochterondernemingen	-	-	-	-	-	-	-498	498	-
Op 31 december	134.340	-108.150	26.190	124.416	-100.185	24.231	105.122	-91.980	13.143

In 2020 werd 2 miljoen euro nettostijging in de winst-en-verliesrekening veroorzaakt door de hogere pensioenkosten als gevolg van een lage disconteringsvoet in vergelijking met het minimale gewaarborgde rendement, waarvoor aanvullende werkgeversbijdragen zullen worden gevraagd. In 2019 hield 12,2 miljoen euro aan actuariële veranderingen als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen verband met een verandering in de veronderstelling voor de disconteringsvoet

(zie onderstaande tabel). De herwaardering werd opgenomen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

In 2018 heeft de actuariële verandering van 4,8 miljoen euro als gevolg van een wijziging in de methodologie betrekking op een wijziging in de methodologie voor overlijden in dienstverband. De herwaardering werd uitgevoerd via overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

De reële waarde van de fondsbeleggingen (108,2 miljoen euro) is volledig belegd in verzekeringspolissen. In 2020 bestaat de nagestreefde activamix uit 67,50% overheidsobligaties (66,5% in 2019), 14% vastgoed (16% in 2019), 7,5% bedrijfsobligaties (7,5% in 2019), 6% bedrijfsleningen (6% in 2019) en 5% aandelen (5% in 2019). De belangrijkste veronderstellingen die zijn gebruikt voor het vaststellen van de pensioenverplichtingen voor de regelingen van de groep, worden hierna gepresenteerd:

	2020	2019	2018
Disconteringsvoet	0,29%	0,42%	1,30%
Toekomstige salarisstijgingen	2,44%	2,59%	2,58%
Toekomstige stijgingen van de consumentenprijsindex	1,75%	1,75%	1,90%

Hierna wordt een overzicht gegeven van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse die per 31 december werd uitgevoerd voor belangrijke veronderstellingen. Uit de cijfers blijkt de impact op de pensioenverplichtingen.

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Disconteringsvoet:			
Daling van 0,25%	3.324	3.190	2.537
Stijging van 0,25%	-3.868	-3.033	-2.384
Toekomstige wijziging in salaris:			
Daling van 0,25%	-1.212	-1.181	-924
Stijging van 0,25%	596	1.268	989
Toekomstige wijziging in de consumentenprijsindex:			
Daling van 0,25%	-711	-680	-519
Stijging van 0,25%	735	702	535

De bovenvermelde sensitiviteitsanalyses zijn vastgesteld op basis van een methode waarbij de impact op de pensioenverplichtingen als gevolg van redelijke wijzigingen in belangrijke veronderstellingen die plaatsvinden aan het einde van de verslagperiode, wordt geëxtrapoleerd. De sensitiviteitsanalyses worden gebaseerd op een verandering in een belangrijke veronderstelling, waarbij alle andere veronderstellingen constant blijven. Mogelijk zijn ze niet representatief voor een werkelijke verandering in de pensioenverplichting, aangezien het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in veronderstellingen geïsoleerd plaatsvinden.

De volgende betalingen zijn de voordelen die naar verwachting worden betaald uit de fondsbeleggingen:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Binnen de volgende 12 maanden	3.197	3.071	3.926
Tussen 2 en 5 jaar	20.865	24.802	17.893
Tussen 5 en 10 jaar	46.857	42.210	22.915
Totaal verwachte betalingen	70.919	70.083	44.734

De pensioenverplichtingen hebben aan het einde van de verslagperiode een gemiddelde looptijd van 12,6 jaar (12,5 jaar in 2019 en 13,7 jaar in 2018). De verwachte werkgeversbijdragen aan de regeling voor de volgende jaarlijkse verslagperiode bedragen 7,1 miljoen euro (6,6 miljoen euro in 2019 en 6,2 miljoen euro in 2018); de werknemersbijdragen zouden naar verwachting 1,2 miljoen euro bedragen (1,1 miljoen euro in 2019 en 2018). Bruggpensioenen worden opgenomen als een verplichting en als kosten op het moment waarop het bedrijf zich ertoe heeft verbonden de arbeidsovereenkomst van de getroffen werknemers vóór de normale pensioenleeftijd te beëindigen. In België bestaat er voor een aantal arbeiders een collectieve regeling, waarbij betalingen in een sectoraal fonds worden gestort. Aangezien Barco geen toegang heeft tot informatie over de regeling die voldoet aan de vereisten van de standaard, wordt de regeling verder geclassificeerd als een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen en opgenomen als kosten wanneer de kosten worden gemaakt.

(c) Herstructureringsvoorziening

Zie toelichting 5 'Herstructurering en bijzondere waardevermindering'. We verwijzen naar de boekhoudnormen over voorzieningen inclusief voorzieningen voor herstructureringen.

d) Overige claims en risico's

Deze voorziening houdt verband met geschillen met leveranciers, lopende rechtsgeschillen en specifieke waarborggeschillen met klanten. Barco kan geen details vrijgeven over deze geschillen, aangezien dit de onderneming ernstige schade zou kunnen toebrengen. Wat de voorwaardelijke verplichtingen in verband met voormalige overnames betreft, is er één earn-out met een maximum van 15 miljoen euro die gekoppeld is aan het in dienst houden van de vorige aandeelhouders en toekomstige resultaten, waarvoor de toekomstige resultaten bij de overname niet op betrouwbare wijze konden worden geschat. De earn-outs zullen op het moment van de uitbetaling in de winst-en-verliesrekening stromen over de earn-outperiode, tot 25 mei 2026. Per eind 2020 vonden er geen betalingen plaats onder deze earn-out.

20. Risicomanagement - afgeleide financiële instrumenten

Algemene risicofactoren worden beschreven in het hoofdstuk 'Risicofactoren' in het verslag van de Raad van Bestuur. Afgeleide financiële instrumenten worden gebruikt als afdekkinginstrument om de blootstelling aan wisselkoers- en renteschommelingen te beperken. Bij deze instrumenten bestaat het risico dat de marktwaarde verandert na aanschaffing. Deze veranderingen worden doorgaans gecompenseerd door het tegenovergestelde effect op de afgedekte positie.

Wisselkoersrisico

Opgenomen activa en verplichtingen

Barco is blootgesteld aan het wisselkoersrisico op opgenomen activa en verplichtingen wanneer die zijn uitgedrukt in een andere valuta dan de lokale valuta van de onderneming. Dergelijke risico's kunnen op een natuurlijke manier zijn gedekt als een monetair actief (zoals een handelsvordering of deposito in contanten) in een bepaalde valuta overeenstemt met een monetaire verplichting (zoals een handelsschuld of lening) in dezelfde valuta.

Valutatermijncontracten en eventueel opties worden gebruikt om het wisselkoersrisico te beheren dat ontstaat door opgenomen vorderingen en schulden die niet op natuurlijke wijze zijn afgedekt.

De saldi van monetaire posten in vreemde valuta's worden gewaardeerd tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van de verslagperiode. Afgeleide financiële instrumenten die deze saldi afdekken, worden in de balans gewaardeerd tegen hun reële waarde. Zowel wijzigingen in de saldi in vreemde valuta's als in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Geplande transacties

Barco wijst termijncontracten selectief toe aan geplande omzet. Op deze contracten wordt hedge accounting toegepast. Het aandeel van de winst of het verlies op het afdekkinginstrument dat aangemerkt wordt als effectieve afdekking, wordt rechtstreeks opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde

resultaten. Op 31 december 2020 waren er geen uitstaande termijncontracten die worden verwerkt via hedge accounting.

Geschatte sensitiviteit voor wisselkoersschommelingen

De sensitiviteit voor wisselkoersschommelingen houdt voornamelijk verband met de evolutie van een portefeuille van vreemde valuta's (voornamelijk de USD en de CNY) ten opzichte van de euro. Deze sensitiviteit wordt veroorzaakt door de volgende factoren:

- De reële waarde van monetaire posten in vreemde valuta's wordt beïnvloed door wisselkoersschommelingen. Om de meeste van deze effecten in vreemde valuta's te elimineren, gebruikt Barco monetaire posten en/of afgeleide financiële instrumenten zoals hierboven beschreven. Die zijn bedoeld om de impact van dergelijke resultaten in grote mate te compenseren.
- Omdat Barco geen kasstroomafdekkingen heeft om geplande transacties af te dekken, zou een gelijkaardige schommeling in vreemde valuta's geen enkele invloed hebben op het eigen vermogen van Barco.
- Winstmarges kunnen negatief worden beïnvloed omdat een belangrijk deel van de omzet gerealiseerd wordt in vreemde valuta's, terwijl de gemaakte kosten in deze valuta's lager liggen. Barco heeft doorheen de jaren aanzienlijke inspanningen geleverd om de natuurlijke afdekkingsratio in USD (zijn belangrijkste vreemde valuta in termen van omzet) te vergroten, door de operationele kosten in deze valuta te verhogen en door meer componenten in deze valuta aan te kopen. De impact op de adjusted EBIT wordt momenteel geraamd op -0,5 miljoen euro als de gewogen gemiddelde koers van een korf van vreemde valuta's (met een algemeen overwicht van de USD, CNY en NOK) op een jaar tijd met 10% schommelt ten opzichte van de euro. De algemene natuurlijke afdekkingsratio van vreemde valuta's bereikte 85% in 2020.
- Een ander effect is het feit dat sommige van Barco's grootste concurrenten in de Verenigde Staten gevestigd zijn. Telkens als de USD in waarde daalt ten opzichte van de euro, hebben deze concurrenten een wereldwijd concurrentievoordeel ten opzichte van Barco. Deze impact op het bedrijfsresultaat kan niet op betrouwbare wijze worden gemeten.

Renterisico

Barco maakt gebruik van de volgende afdekkingsinstrumenten om zijn renterisico te beheren:

Swap op uitstaande of geplande leningen

Barco heeft een reeks renteswaps gesloten met een uitstaand nominaal bedrag van 12,1 miljoen euro, via een gedeeltelijke afdekking voor de bilaterale vastgoedfinanciering (waarvan momenteel 20,0 miljoen euro uitstaat) voor de financiering van het hoofdkantoor van Barco vanaf 2016. Via een swap wordt de variabele rentevoet omgeuild naar een vaste rentevoet van 1,76%.

Beide swaps worden aangemerkt als een effectieve afdekking van uitstaande of geplande leningen en voldoen aan de afdekkingsvereisten van IAS 39. De reële waarde van het effectieve deel van het afdekkingsinstrument wordt door de toepassing van hedge accounting bijgevolg rechtstreeks opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

Geschatte sensitiviteit voor renteschommelingen

Het management verwacht niet dat de kortlopende rentevoeten in de nabije toekomst significant zullen stijgen, en zodoende blijft de blootstelling van de portfolio van kortetermijnschulden aan renteschommelingen beperkt.

Volgens het overzicht van de reële waarde hierna kan net iets meer dan 55% van Barco's portfolio van uitstaande schulden op lange termijn worden aangemerkt als schulden met een vaste rentevoet, waardoor de blootstelling van het bedrijf aan renteschommelingen eveneens wordt beperkt. Dit percentage stijgt tot 79% wanneer de bovenvermelde swapinstrumenten daarin worden ondergebracht.

Kredietrisico

Kredietrisico op handelsvorderingen

Er worden voor alle klanten die een bepaalde kredietlimiet overschrijden kredietanalyses uitgevoerd. Het kredietrisico wordt op continue basis opgevolgd. In een aantal gevallen wordt een onderpand geëist vooraleer een kredietrisico wordt aanvaard. Specifieke instrumenten zoals kredietbrieven en wissels worden courant gebruikt om het kredietrisico tot een minimum te beperken.

In 2020 is Barco kredietverzekeringen blijven aangaan om kredietrisico's in te dekken voor specifieke klanten of afzonderlijke grote contracten.

Kredietrisico op liquide effecten en kortetermijnbeleggingen

Er bestaat een interne procedure waarin aanvaardbare tegenpartijen en het maximumrisico per tegenpartij zijn bepaald. Kortetermijnbeleggingen worden uitgevoerd in vlot verhandelbare effecten, in contanten of in deposito's met een vaste looptijd bij gerenommeerde banken.

Reële waarde

Hierna volgt een overzicht van de boekwaarde van de financiële instrumenten van de Groep die in de jaarrekening worden gepresenteerd. Over het algemeen wordt de boekwaarde beschouwd als een voldoende precieze benadering van de reële waarde.

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
	Boekwaarde/reële waarde (bij benadering)		
Financiële activa			
Beleggingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen	86.651	23.038	-
Handelsvorderingen	146.138	195.358	161.787
Overige vorderingen	17.789	25.669	19.567
Leningen en overige vorderingen	12.420	17.930	15.386
Interestvorderingen	24	1.860	1.800
Valutaswap	5.345	5.879	2.380
Overige vaste activa	5.870	4.018	9.732
Korte termijn investeringen	3.175	24.748	112.795
Liquide middelen	229.170	357.035	251.807
Totaal	495.026	629.866	555.688
Financiële verplichtingen			
Financiële schulden	20.000	45.390	28.583
Leningen met variabele rente	10.838	26.258	26.615
Leningen met vaste rente	9.163	19.132	1.967
Overige verplichtingen op lange termijn	43.286	27.031	24.557
Financiële verplichtingen op korte termijn	86	-	686
Handelsschulden	70.299	128.914	105.148
Overige verplichtingen op korte termijn	8.980	13.268	48.532
Overige verplichtingen op korte termijn	80	2.825	42.066
Te betalen dividenden	2.290	2.301	2.323
Valutaswap	5.529	7.016	2.541
Renteswap	1.080	1.126	1.663
Totaal	142.650	214.603	207.506

De reële waarde van de financiële activa en verplichtingen wordt gedefinieerd als het bedrag waartegen het instrument kan worden verhandeld in een lopende transactie tussen bereidwillige partijen, anders dan in een gedwongen verkoop of liquidatieverkoop.

Om de reële waarde te schatten is gebruikgemaakt van de volgende methoden en veronderstellingen:

- Voor liquide middelen en kortetermijnbeleggingen, handelsvorderingen, handelsschulden en overige verplichtingen op korte termijn wordt de boekwaarde grotendeels benaderd vanwege de korte looptijd van deze instrumenten.
- Andere langlopende activa met vaste en variabele rente worden door de Groep beoordeeld op basis van parameters zoals de rentevoeten, landenrisico's, de individuele kredietwaardigheid van de klant en de risicokenmerken van het gefinancierde project. Op basis van deze beoordeling worden er voorzieningen aangelegd om rekening te houden met de verwachte verliezen op deze vorderingen. Per 31 december 2020 wordt verondersteld dat de boekwaarde van deze vorderingen, na aftrek van voorzieningen, niet materieel verschillend was van hun berekende reële waarde.
- De reële waarde van niet-genoteerde instrumenten, leningen van banken en andere financiële verplichtingen, verplichtingen in het kader van financiële leases en andere financiële

verplichtingen op lange termijn, wordt geschat door de toekomstige kasstromen te verdisconteren aan de hand van de effectieve rentevoeten die momenteel gelden voor schulden met vergelijkbare voorwaarden, met een vergelijkbaar kredietrisico en een vergelijkbare resterende looptijd. Per 31 december 2020 is de effectieve rentevoet niet materieel verschillend van de nominale rentevoet van de financiële verplichting.

- De Groep gaat met diverse tegenpartijen afgeleide financiële instrumenten aan, voornamelijk met financiële instellingen met een 'investment-grade' kredietrating. Afgeleide instrumenten die gewaardeerd worden volgens waarderingstechnieken op basis van op de markt waarneembare gegevens, zijn voornamelijk renteswaps (cap/floor) en valutatermijncontracten. De meest frequent toegepaste waarderingstechnieken zijn forward pricing en swapmodellen die gebruikmaken van contante-waardeberekeningen. De modellen omvatten diverse soorten gegevens, zoals contante wisselkoers, termijnkoers en rentecurves.

Hiërarchische classificatie reële waarde

Per 31 december 2020 hield de Groep de volgende financiële instrumenten gewaardeerd aan reële waarde aan:

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Activa gewaardeerd tegen reële waarde			
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening			
Wisselkoerscontracten - niet-afgedekt	5.345	5.879	2.380
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen			
Beleggingen	86.651	23.038	-
Verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde			
Financiële verplichtingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening			
Wisselkoerscontracten - niet-afgedekt	5.529	7.016	2.541
Renteswap	-	888	673
Financiële verplichtingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen			
Renteswap	1.080	1.126	991

De Groep gebruikt de onderstaande hiërarchische classificatie voor de bepaling van en de informatieverstopping over de reële waarde van financiële instrumenten volgens waarderingstechniek:

Niveau 1: genoteerde (niet-aangepaste) prijzen op actieve markten voor identieke activa of verplichtingen

Niveau 2: andere technieken waarvoor alle gegevens met een significante weerslag op de opgenomen reële waarde hetzij direct, hetzij indirect kunnen worden waargenomen

Niveau 3: technieken die gebruikmaken van gegevens met een significante weerslag op de opgenomen reële waarde die niet gebaseerd zijn op waarneembare marktgegevens.

De reële waarde die in de bovenstaande tabel is vermeld, heeft steeds betrekking op Niveau 2, behalve voor de beleggingen die gebaseerd zijn op gegevens van Niveau 1.

Tijdens de verslagperiode afgesloten op 31 december 2020 waren er geen transfers tussen de waarderingen tegen reële waarde van Niveau 1 en Niveau 2, en geen transfers naar en uit waarderingen tegen reële waarde van Niveau 3.

Kapitaalbeheer

Het management baseert zich voor de beoordeling van de kapitaalbehoeften op de volgende gegevens:

IN DUIZENDEN EURO	TOELICHTING	2020	2019	2018
Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)	14	193.527	329.366	331.964
Eigen vermogen		697.107	740.650	635.044
% Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen) / Eigen vermogen		27,8%	44,5%	52,3%

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Eigen vermogen	697.107	740.650	635.044
Totaal passiva	1.018.203	1.174.176	1.047.301
% Eigen vermogen / Totaal passiva	68,5%	63,1%	60,6%

In 2020 bedroeg de netto kaspositie 193,5 miljoen euro, tegenover 329,4 miljoen eind 2019.

We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over de mutatie.

De solvabiliteitspositie en andere ratio's blijven op een gezond niveau geconsolideerd. Rekening houdend met de bestaande gecommiteerde kredietfaciliteiten, is het management van oordeel dat er een gezond liquiditeitsprofiel en een sterk eigen vermogen werden opgebouwd voor de verdere ontwikkeling van de Groep.

Wijzigingen in verplichtingen die voortkomen uit financieringsactiviteiten

	IN DUIZENDEN EURO		NIET-CASH WIJZIGINGEN		
	1 januari 2020	Kasstromen	Wijziging in waarderings- regel -IFRS 16	Wisselkoers- schommeling	31 December 2020
Leningen op lange termijn	20.888	-2.871	-	-16	18.000
Leningen op korte termijn	12.469	2.103	-	-5.299	9.273
Leaseverplichtingen	19.337	-8.364	8.083	-1.202	17.854
Totaal verplichtingen uit financieringsactiviteiten	52.695	-9.133	8.083	-6.517	45.127

De leningen op lange termijn en de leaseverplichtingen op lange termijn zijn samen de verplichtingen op lange termijn zoals gepresenteerd in de balans. De leningen op korte termijn zijn het totaal van het kortlopend gedeelte van de verplichtingen op lange termijn en de verplichtingen op korte termijn, zoals gepresenteerd in de balans. De niet-cash wijzigingen omvatten de gevolgen van de schommelingen in de omrekening van de saldi van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van leningen tussen ondernemingen waarvan de saldi op Groepsniveau worden geëlimineerd.

21. Operationele leases

IN DUIZENDEN EURO	2018
Niet-opzegbare operationele leases zijn betaalbaar als volgt:	
Op minder dan één jaar	8.723
Tussen één en vijf jaar	20.608
Op meer dan vijf jaar	1.567
Totaal	30.897

Niet-opzegbare operationele leases hadden in 2018 voornamelijk betrekking op de huur van fabrieksruimtes, opslagplaatsen en verkoopkantoren.

In 2018 bedroegen de totale huuruitgaven die in de winst- en-verliesrekening zijn opgenomen 20 miljoen euro, waarvan 9,1 miljoen euro voor de huur van gebouwen.

Barco past vanaf 1 januari 2019 IFRS 16 Leaseovereenkomsten toe. We verwijzen naar onze belangrijkste waarderingsregels in overeenstemming met IFRS en nieuwe IFRS-standaarden die vanaf 2019 zijn toegepast.

22. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

IN DUIZENDEN EURO		2020	2019	2018
Aan derden verleende waarborgen	(a)	3.850	5.037	4.901
Hypothecaire verplichtingen als waarborg voor schulden	(b)	30.000	30.000	30.000
- boekwaarde van de betrokken activa		36.527	40.460	43.791
Verkoopverplichting		-	-	1.600

- (a) Aan derden verleende waarborgen hebben vooral betrekking op verstrekte waarborgen aan klanten in het kader van lopende projecten, waarborgen aan leveranciers voor investeringsprojecten en waarborgen aan de overheid in verband met btw, heffingen, enz.
- (b) De totale hypothecaire schuld omvat drie leningen van telkens 10 miljoen euro voor de financiering van het hoofdkantoor. De daling van de netto-boekwaarde sinds 2017 is het gevolg van afschrijvingen.

23. Transacties met verbonden partijen

Barco NV is in de loop van zijn bedrijfsactiviteiten met een aantal dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen overeenkomsten aangegaan. Deze overeenkomsten houden verband met dienstentransacties en financieringsovereenkomsten en zijn verricht tegen marktprijzen.

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden in de consolidatie geëlimineerd en worden dienovereenkomstig niet vermeld in deze toelichting. Geen van de verbonden partijen zijn met de Groep enige andere transacties aangegaan die voldoen aan de vereisten van IAS 24, 'Informatieverschaffing over verbonden partijen'. We verwijzen naar toelichting 1 'Geconsolideerde ondernemingen' voor een overzicht van de geconsolideerde ondernemingen en de ondernemingen die worden verwerkt volgens de equitymethode.

We verwijzen naar het hoofdstuk 'Corporate governance' op pagina 25-39 voor meer informatie over de vergoeding van bestuurders en leden van het Core Leadership Team.

Op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering op 26 april 2018 werd PwC Bedrijfsrevisoren cvba, Woluwedal 18, 1932 Sint-Stevens-Woluwe, aangesteld als commissaris van de vennootschap voor een periode van drie jaar. In 2020 bedroeg de vergoeding die door het Auditcomité werd goedgekeurd aan de commissaris voor auditdiensten 331.106 euro. De vergoeding die aan de commissaris werd betaald voor speciale opdrachten bedroeg 130.215 euro.

24. Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen

In de tabel hierna wordt de invloed van overnames en desinvesteringen op de balansmutaties van de Groep gepresenteerd.

IN DUIZENDEN EURO	OVERNAMES		DESINVESTERINGEN
	2019	2018	2018
Vaste activa	-	-	139
Software	-	-	3
Materiële activa en overige immateriële activa	-	-	136
Vlottende activa	-	-	1.486
Handels- en overige vorderingen	-	-	1.486
Verplichtingen op korte termijn	3.272	5.621	1.019
Handelsschulden	-	-	217
Overige schulden	3.272	5.621	802
Identificeerbare activa en verplichtingen, netto	-3.272	-5.621	605
Nettoactiva aangehouden voor verkoop (9% BarcoCFG)	-	-	5.819
Meerwaarde op desinvesteringen	-	-	17.127
Overgenomen/(verkochte) cash	-	-	-56.669
Ontvangen vergoeding/Verkochte cash (netto)	-	-	-32.558
Overnameprijs	3.272	5.621	-

Er waren geen overnames en desinvesteringen in 2020.

De totale overnameprijs in 2019 had betrekking op de laatste uitgestelde vergoeding en de betaling van de laatste twee earn-outs voor de publicatie van patenten in verband met de overname van MTT in 2016.

De totale overnameprijs in 2018 had betrekking op de tweede uitgestelde vergoeding en de betaling van earn-outs voor de publicatie van vier patenten voor de overname van MTT in 2016.

De ontvangen vergoeding in 2018 omvatte voornamelijk de 22,2 miljoen euro ontvangen voor de verkoop van 9% aandelen van BarcoCFG, wat leidde tot een wijziging in controle en de bijbehorende deconsolidatie van de onderliggende nettoactiva. Het kasstroomoverzicht 'desinvestering van bedrijven van de Groep' presenteert na aftrek van gedesinves-

teerde geldmiddelen, aangezien als gevolg van de deconsolidatie de geldmiddelen van BarcoCFG ten bedrage van 56,7 miljoen euro niet langer worden opgenomen. Naast de BarcoCFG-transactie werd 1,3 miljoen euro ontvangen uit de verkoop van de entiteit X2O Media.

We verwijzen naar het kasstroomoverzicht en naar toelichting 1.3 over overnames en desinvesteringen.

Goodwill en aanpassingen naar de reële waarde die ontstaan bij de overname van een buitenlandse entiteit worden geboekt tegen historische kostprijs, aan de hand van de wisselkoers op de overnamedatum.

25. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben na de balansdatum geen belangrijke gebeurtenissen plaatsgevonden die een belangrijke invloed hebben op de verdere evolutie van het bedrijf.

Aanvullende overzichten

Vrije kasstroom

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Adjusted EBIT	10.180	110.038	89.974
Herstructurering	-9.536	-13.717	-2.882
Meerwaarde op desinvesteringen	-	-	-743
Afschrijving van materiële en immateriële vaste activa	43.383	42.984	34.492
Winst/(verlies) op materiële vaste activa	170	-1.024	-149
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	-276	1.566	191
Bruto operationele vrije kasstroom	43.921	139.848	120.882
Wijzigingen van de handelsvorderingen	41.391	-32.160	-11.209
Wijziging van de voorraden	-12.260	-32.989	334
Wijziging van de handelsschulden	-59.936	23.404	-1.306
Overige wijzigingen van het nettowerkkapitaal	-23.960	15.618	-12.722
Wijziging in nettowerkkapitaal	-54.764	-26.126	-24.903
Vrije operationele kasstroom, netto	-10.843	113.721	95.979
Interestopbrengsten	1.845	7.648	5.915
Interestkosten	-1.965	-1.866	-1.566
Belastingen op het resultaat	-10.398	-13.053	-12.460
Vrije kasstroom uit operationele activiteiten	-21.361	106.451	87.869
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa	-14.980	-20.169	-25.627
Ontvangsten uit de realisatie van materiële en immateriële vaste activa	488	2.379	922
Vrije kasstroom uit investeringsactiviteiten	-14.493	-17.790	-24.705
VRIJE KASSTROOM	-35.854	88.661	63.164

De vrije kasstroom voor 2020 bedroeg -36 miljoen euro als gevolg van een lagere EBITDA, de contante uitgaven voor de herstructureringsmaatregelen en het werkkapitaal, dat in de eerste helft van 2020 weliswaar lager was, maar toch hoger dan eind 2019 en ongeveer 10% van de omzet bedroeg.

Eind december 2020 bedroeg Barco's nettokaspositie 193,5 miljoen euro, een daling in vergelijking met vorig jaar (2019: 329,4 miljoen euro, 2018: 332 miljoen euro) als gevolg van de negatieve vrije kasstroom (-36 miljoen euro), uitbetaalde dividenden (-33 miljoen euro), investeringen (-55 miljoen euro) en koersverschillen.

Balans

De voorraden + vorderingen – schulden bedroegen 32,6% van de omzet, in vergelijking met 21,7% in 2019. Het netto werkkapitaal bedroeg 10% van de omzet, in vergelijking met 3% in 2019.

Hoewel het werkkapitaal aan het einde van het jaar hoger was dan in 2019, verbeterde het ten opzichte van de 108 miljoen euro halverwege het jaar als gevolg van lagere voorraadniveaus en een DSO (aantal dagen klantenkrediet) dat van 82 dagen verlaagde naar 67 aan het einde van het jaar.

De voorraadniveaus bleven hoog in 2020, vooral in de divisie Entertainment, het gecombineerde effect van de verhoging van de veiligheidsvoorraden in het begin en een lagere en veranderende klantenvraag nadat de Covid-19-pandemie zich internationaal had verspreid.

Voortgezet rendement op geïnvesteerd kapitaal

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Handelsvorderingen	146.138	195.358	161.787
Voorraden	175.390	168.983	135.111
Handelsschulden	-70.299	-128.914	-105.148
Overig werkkapitaal	-170.620	-205.246	-189.289
Werkkapitaal	80.610	30.181	2.462
Overige activa en verplichtingen op lange termijn	210.493	232.479	220.515
Geïnvesteerd vermogen	291.102	262.661	222.977
Goodwill	105.612	105.612	105.612
Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)	396.714	368.272	328.589
Adjusted EBIT	10.180	110.038	89.974
Aangepaste ROCE na belastingen (%) (a)	3%	25%	23%

(a) Het gebruikte belastingtarief is het effectieve belastingtarief (in 2020: 0%; 2019: 18%, 2018: 17,7%).

Het rendement op geïnvesteerd vermogen bedroeg 3% in 2020 (2019: 25%, 2018: 23%), ten gevolge van lagere bedrijfsresultaten en toegenomen werkkapitaal, die beide beïnvloed werden door de wereldwijde Covid-19-pandemie.

Aanvullende informatie

Barco NV

Samenvatting van de statutaire jaarrekening Barco NV

Hieronder wordt een beknopt overzicht van de jaarrekening van de moedermaatschappij Barco NV gegeven.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening van Barco NV verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening wordt opgemaakt conform de International Financial Reporting Standards. Enkel de geconsolideerde jaarrekening zoals opgenomen op voorgaande pagina's geeft een waarheidsgetrouw beeld van de financiële positie en prestaties van de Barco-Groep.

Het verslag van de Raad van Bestuur aan de gewone algemene vergadering van aandeelhouders en de jaarrekening van Barco NV, alsook het verslag van de commissaris, zullen bij de Nationale Bank van België worden neergelegd binnen de wettelijke termijnen. Deze documenten zijn op verzoek verkrijgbaar bij Barco's Investor Relations-dienst en kunnen worden gedownload op www.barco.com.

Het verslag van de commissaris bevat geen enkel voorbehoud en bevestigt dat de jaarrekening van Barco NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 een getrouw beeld geeft van de financiële positie en van de resultaten van de vennootschap, rekening houdend met de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die daarop van toepassing zijn.

Balans na winstverdeling

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Vaste activa	362.928	414.029	449.835
Immateriële vaste activa	27.260	40.540	41.612
Materiële vaste activa	67.267	71.092	74.363
Financiële vaste activa	268.401	302.397	333.860
Vlottende activa	255.249	320.602	278.871
Vorderingen op meer dan één jaar	-	-	390
Voorraden	109.712	104.210	70.228
Vorderingen op ten hoogste één jaar	109.517	173.061	156.383
Geldbeleggingen (eigen aandelen)	27.143	28.991	35.943
Liquide middelen	295	933	1.435
Overlopende rekeningen	8.582	13.407	14.492
Totaal activa	618.177	734.631	728.706
Eigen vermogen	276.033	326.746	336.693
Kapitaal	55.880	55.877	55.870
Uitgiftepremies	146.776	146.741	146.663
Reserves	34.207	36.054	42.156
Overgedragen winst	38.977	87.771	91.373
Kapitaalsubsidies	193	303	631
Vorzieningen	11.739	15.818	24.059
Vorzieningen voor risico's en kosten	11.739	15.818	24.059
Schulden	330.404	392.066	367.954
Verplichtingen op meer dan een jaar	18.000	20.000	23.890
Schulden op ten hoogste één jaar	312.404	372.066	344.064
Totaal passiva	618.177	734.631	728.706

De immateriële vaste activa houden voornamelijk verband met de implementatiekosten van de ERP-software van SAP. Deze investeringsuitgaven in SAP worden afgeschreven over zeven jaar. De voornaamste investeringsuitgaven die in 2018 en 2019 werden gerealiseerd, hadden betrekking op de uitgebreide productiefaciliteit in het hoofdkantoor in Kortrijk.

De financiële vaste activa daalden in 2020 met 34 miljoen euro ten gevolge van wettelijke waardeverminderingen op de participaties in Barco Ltd. (Taiwan) en in Barco Fredrikstad AS (Noorwegen), beide als gevolg van de integratie van de activiteiten in Barco NV, en op Barco Taiwan Technology Ltd (Taiwan) als gevolg van de sluiting van de fabriek in Taiwan en de beslissing om de juridische entiteit te vereffenen.

De toename van de voorraden in 2019 was het resultaat van de overdracht van activiteiten vanuit Noorwegen en de lancering en hogere volumes van nieuwe producten. De voorraadniveaus bleven hoog in 2020, vooral in de divisie Entertainment, het gecombineerde effect van de verhoging van de veiligheidsvoorraden in het begin en een lagere en veranderende klantenvraag nadat de Covid-19-pandemie zich internationaal had verspreid. De vorderingen zijn gedaald in 2020 vanwege de lagere omzet.

De schulden zijn gedaald in 2020 door beperkte aankopen als gevolg van de lagere vraag.

Winst- en verliesrekening

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Omzet	583.172	772.944	674.159
Recurrente bedrijfswinst/(-verlies)	-15.954	70.795	38.810
Recurrent financieel resultaat	44.514	-2.973	1.515
Niet-recurrent financieel resultaat	-41.784	-43.604	-2.861
Belastingen op het resultaat	-4.030	-568	-333
Overdracht naar niet-belaste reserves	-	-850	-
Winst/(verlies) voor het jaar	-17.254	22.800	37.131

De omzet van Barco NV in 2020 daalde met 25% tot 583 miljoen euro, als gevolg van een lagere omzet in Entertainment (-34%) en Enterprise (-31%) en de negatieve impact van de Covid-19-pandemie op de markten waar Barco's divisies Entertainment en Enterprise actief zijn. De lagere omzet met hoge marges in Enterprise is de belangrijkste reden voor de lagere brutowinstmarge in 2020. Er werden kostenmaatregelen genomen om de activiteitsgraad af te stemmen op de marktrealiteit en de vraag, wat resulteerde in 23% minder operationele kosten. Barco bleef investeren in strategische en commerciële initiatieven om zijn leiderspositie te versterken wanneer de markten zich herstellen. Als dusdanig hebben de kostenmaatregelen de daling van de brutomarges niet volledig kunnen compenseren, wat heeft geleid tot een operationeel verlies van -16 miljoen euro, tegenover een winst van 70,8 miljoen euro in 2019.

De recurrente financiële resultaten in 2020 omvatten intra-Groepsdividenden ontvangen van Barco Electronic Systems Pvt. Ltd. (India), Barco Fredrikstad AS (Noorwegen), Barco Limited (Taiwan) en Barco Inc (VS).

Het niet-recurrent financieel resultaat bestaat uit bijzondere waardeverminderingen geboekt op financiële vaste activa (zie boven). In 2019 was dat het gevolg van de waardevermindering op Barco Fredrikstad en Barco Taiwan.

De belastingen op het resultaat hebben betrekking op roerende voorheffing op ontvangen dividenden. In 2019 had dit betrekking op de investeringskosten in het Belgische tax shelter-regime. De overdracht naar niet belaste reserves houdt ook verband met dit tax shelter-regime in 2019.

Voorgestelde winstverdeling van het resultaat van Barco NV

IN DUIZENDEN EURO	2020	2019	2018
Te bestemmen winst/(verlies) van het boekjaar	-17.254	22.800	37.131
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	87.771	91.374	76.480
Te bestemmen winstsaldo	70.517	114.174	113.611
Overdracht uit andere reserves	-1.848	-6.951	-6.443
Over te dragen winst	38.977	87.771	91.374
Uit te keren winst	33.388	33.354	28.680
Totaal	70.517	114.174	113.611

De Raad van Bestuur van Barco NV heeft de uitkering voorgesteld van een brutodividend van 0,378 euro per aandeel op de beschikbare reserves per 31 december 2020. De aandeelhouders van Barco zullen de keuze krijgen tussen een uitbetaling in contanten of dividend in aandelen, waardoor Barco's aandeelhouders kunnen herinvesteren in het bedrijf.

Informatie over het aandeel



Kerncijfers voor de aandeelhouder

Aantal aandelen (in duizenden)		91.487	91.482	91.471
PER AANDEEL (IN EURO)				
		2020	2019	2018
Nettoresultaat per aandeel		-0,05	1,09	0,86
Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect		-0,05	1,07	0,85
Brutodividend		0,378	0,378	0,329
Nettodividend		0,26	0,26	0,23
Rendement op het eigen vermogen		-0,7%	13,0%	12%
Rendement brutodividend	(a)	2,1%	1,2%	2,3%
Jaarlijkse return	(b)	-41,8%	123,8%	13,2%
Pay-outratio	(c)	-787,1%	36,3%	40,1%
Koers-winstratio	(d)	-358,0	28,8	16,4

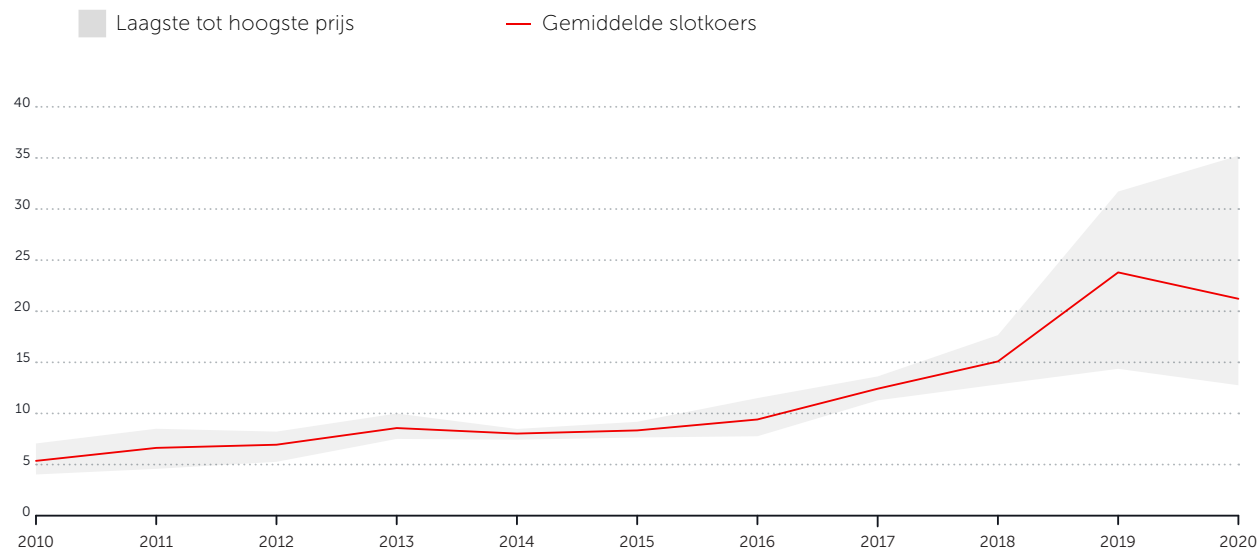
(a) Brutodividend / slotkoers op het einde van het jaar

(b) Toename of afname aandelenkoers + brutodividend betaald in het jaar, gedeeld door slotkoers van vorig jaar

(c) Brutodividend x aantal aandelen op 31 december / nettoresultaat – aandeel van de groep

(d) Aandelenkoers op 31 december / nettoresultaat per aandeel

Evolutie van de aandelenkoers



Aandelenkoers

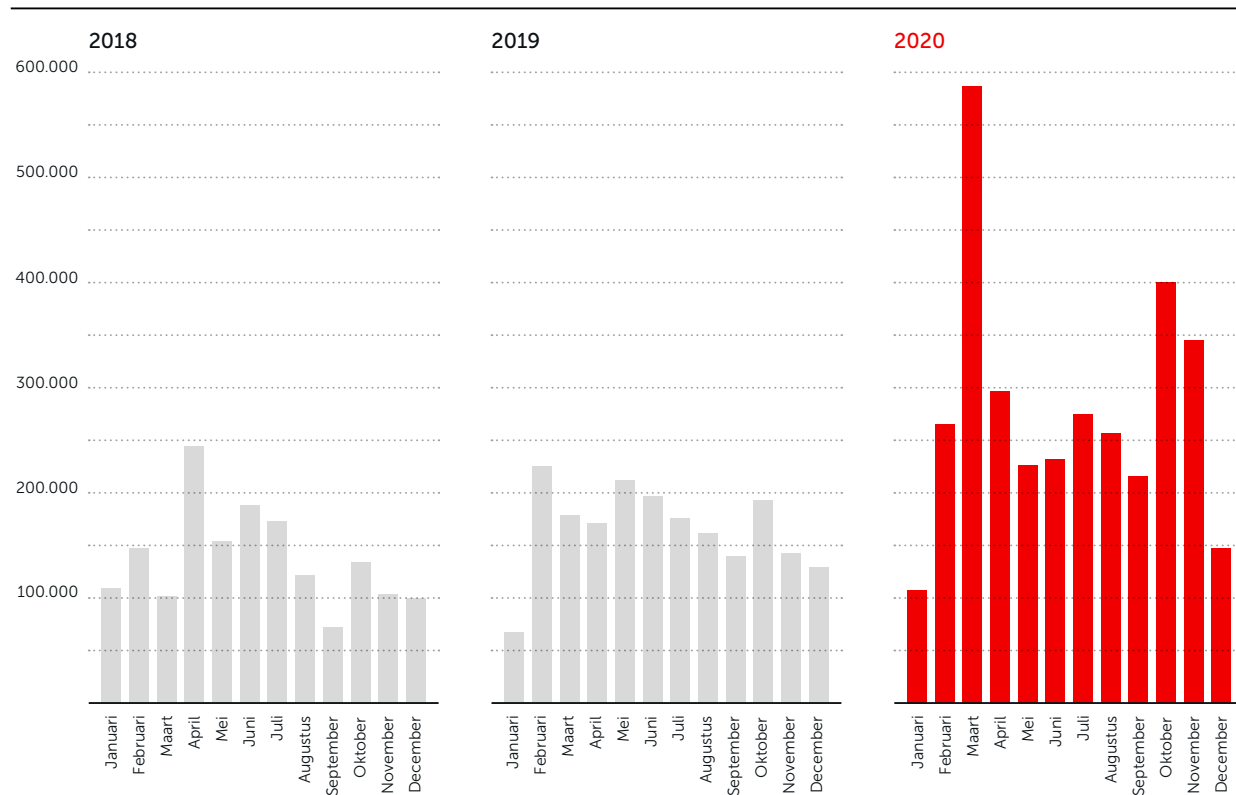
PER AANDEEL (IN EURO)	2020	2019	2018	2017	2016
Gemiddelde slotkoers	21,22	23,80	15,09	12,42	9,41
Hoogste slotkoers	35,21	31,71	17,66	13,62	11,50
Laagste slotkoers	12,76	14,37	12,84	11,28	7,77
Slotkoers op 31 december	17,82	31,29	14,13	12,75	11,43
Gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag (*)	279.797	171.185	162.505	118.032	153.448
Beurskapitalisatie op 31 december (in miljoenen)	1.630,31	2.862,09	1.292,35	1.166,00	1.045,05

(*) Het gemiddelde aantal aandelen dat dagelijks verhandeld werd, houdt rekening met het handelsvolume geregistreerd en openbaar gemaakt door Euronext.

Liquiditeit

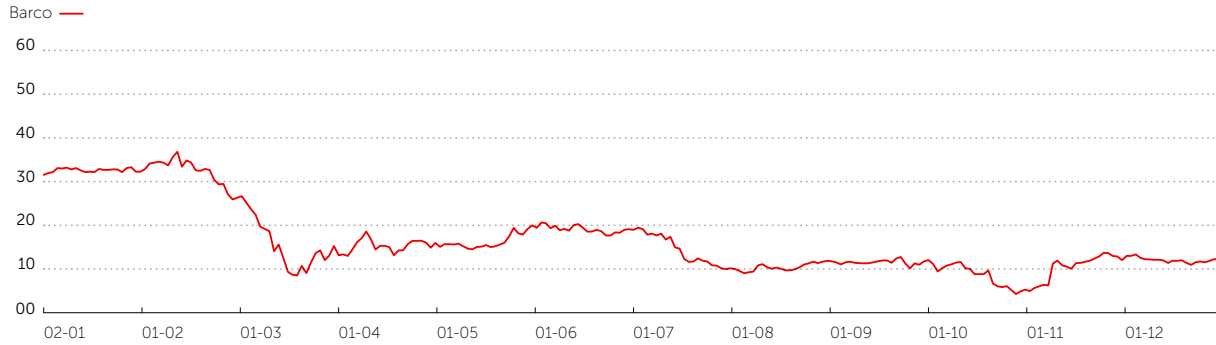
BRON	BRON	2020	2019	2018
Totaal jaarlijks volume (aandelen)	Euronext Brussels	71.907.829	42.274.925	34.975.857
Dagelijks gemiddeld handelsvolume	Euronext Brussels	279.797	171.185	162.505
Totale jaarlijkse volumes (omzet) in miljoen euro	Euronext Brussels	1.459,92	1.008,55	528,20
Velociteit	Euronext Brussels	77,56%	45,99%	38,16%

Dagelijkse gemiddelde aantal verhandelde aandelen

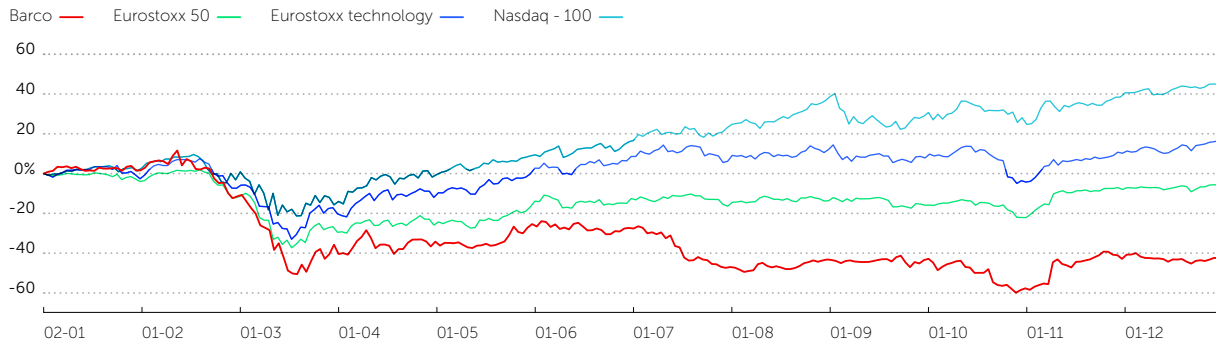


Barco aandelenkoers 2020

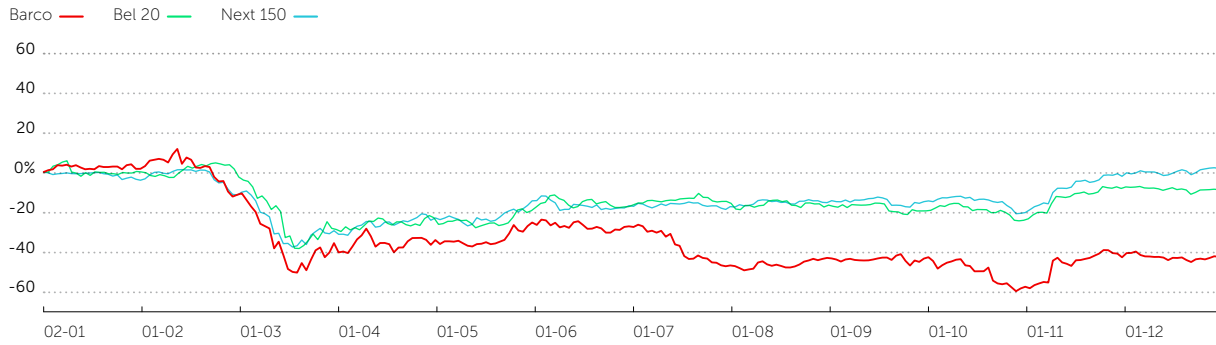
Barco prijs per aandeel 2020



Barco / Eurostoxx 50 / Eurostoxx Technology / Nasdaq - 100



Barco / Bel 20 / Next 150



Aandeelhoudersstructuur

Aandeelhouders

In een onderzoek naar Barco's wereldwijde aandeelhouderschap in november 2020 werd bijna 98% van het aandeelhouderschap¹ van de onderneming geïdentificeerd, tegenover 97% in 2019.

De geïdentificeerde institutionele investeerders waren in het bezit van bijna 75% van alle aandelen (tegenover 76% het jaar daarvoor). 3,5% van de aandelen waren eigen aandelen van het bedrijf en 14,5% was in handen van niet-professionele investeerders, een stijging van 13% in 2019.

Geografische verspreiding

Het grootste deel van de institutionele aandelen is nog steeds in handen van Belgische aandeelhouders, met een sterke proportionele vertegenwoordiging tegenover peers en sectorgemiddelden. In 2020 waren binnenlandse beleggers nettokopers van het aandeel, aangewakkerd door enkele nieuwkomers. Ze bezitten nu 45% van de institutionele aandelen bezitten, tegenover 40% eind 2019. De Verenigde Staten blijft de tweede grootste investeerdersregio (institutioneel eigendom), met 21% van het aandeel – 4% minder dan in 2019 (25%). De daling is deels te wijten door de uitstroom van enkele kwantitatief gedreven fondsen. Frankrijk sprong over het VK en werd de derde grootste regio van institutionele beleggers. Het aandeelhouderschap steeg er met 2,5 procentpunten. Het Verenigd Koninkrijk was een nettoverkoper met een eigendomsverschuiving van 9% in 2019 naar 7,7% aan het einde van 2020.

Volgens de Nasdaq Belgian Client Base benchmark blijven België en Noorwegen sterk vertegenwoordigd, via de binnenlandse referentieaandeelhouder en Norges Bank. De VS, het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk zijn ondervertegenwoordigd.

Investeringsstijl

Vooraf in de eerste helft van het jaar slonk het aandeel investeerders in waardegeoriënteerde aandelen tegenover land 14% tegenover 20% een jaar eerder.

Hoewel een aantal groeigerichte beleggers tot de top van de kopers en verkopers behoorden en het actiefst waren in het panel, bleef het aandeelhouderschap van groeigerichte beleggers vrij stabiel op 17,6% (tegenover 18% een jaar geleden). Beleggers van het type GARP versterkten hun positie van 11% tot ongeveer 13% aan het eind van 2020.

Aangezien het bedrijf een groot aantal "andere beleggingsstijl"-eigenaars heeft, blijven alle andere hoofdcategorieën onderwogen in vergelijking met de Nasdaq Technology Base benchmark.

De positie van indexbeleggers daalde in vergelijking met het jaar voordien. Zij bezitten nu bijna 7%, tegenover 8% het jaar voordien.

Verantwoord investeren

Volgens de analyse is 20% van de institutionele aandelen in handen van SRI (Social Responsible Investment of maatschappelijk verantwoord beleggen)-fondsen (vooral Europa en vooral Core SRI), een stijging van 10 procentpunten in vergelijking met 2019 en 2018. Core SRI-beleggers zijn beleggers die sterk gemotiveerd zijn om verantwoord te beleggen en de ESG-(ecologische, sociale en governance)-criteria integreren in hun beleggingsbeslissingsmodellen. Deze investeerders omvatten de meest progressieve pensioenfondsbeheerders en gespecialiseerde duurzame beleggingsadviseurs.

Concentratie

Het algemene concentratieniveau van Barco's topinvesteerders steeg in 2020, met een belangrijke shift in de eerste helft van het jaar.

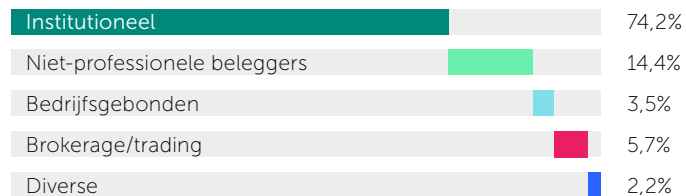
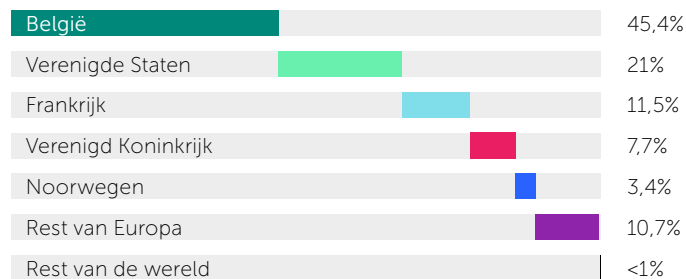
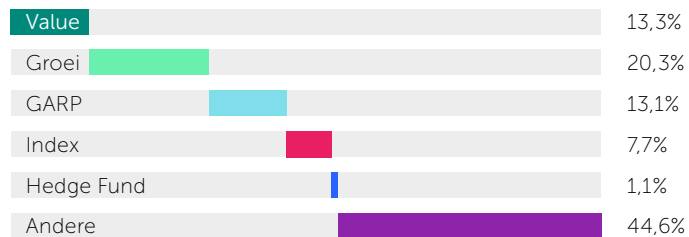
Alle categorieën (top 10, 25 en 50) stegen tijdens de analyseperiode.

De categorieën staan nu in voor:

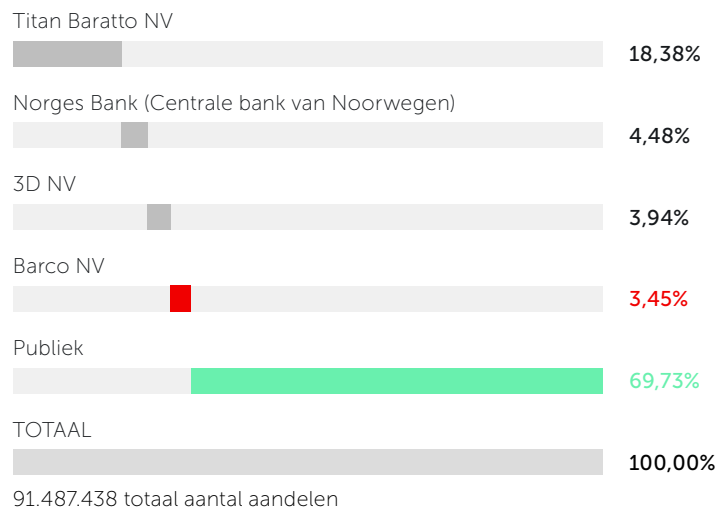
- Top 10: 51% tegenover 45%
- Top 25: 73% tegenover 61%
- Top 50: 88% tegenover 69%

In vergelijking met de Mid Cap client-benchmark liggen de concentratieniveaus van Barco iets boven het gemiddelde in de top 50 en 25 en onder het gemiddelde tegenover de top 10.

¹ Aandeelhoudersanalyse uitgevoerd door Nasdaq Advisory services in december 2020 en januari 2021.

Aandehouderstructuur**Geografische verspreiding****Investeringsstijl****Eigendom van Barco-aandelen in 2020**

(op 31 December 2020)



Vergoeding van de aandeelhouders

Dividend

De Raad van Bestuur zal aan de algemene vergadering voorstellen om een dividend van 0,378 euro (bruto) per aandeel uit te betalen. De aandeelhouders zullen kunnen kiezen of ze cash of aandelendividend willen, dat ze dan kunnen herinvesteren in het bedrijf.

De heer Charles Beauduin, voorzitter van de Raad van Bestuur, en bestuurder Frank Donck, hebben bevestigd dat respectievelijk Titan Baratto NV en 3D D NV van plan zijn om te opteren voor aandelendividend. Dit is jaar na jaar een stabiel dividend. De modaliteiten van het dividend alsook de ex-, record- en betalingsdatum zullen ten laatste bij de bijeenkomst van de algemene vergadering van 2021 worden bekendgemaakt.

Dividendbeleid

Het dividend wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur en voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders aan het einde van elk boekjaar.

- De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat **consistentie en betrouwbaarheid tegenover de investeringsgemeenschap** van cruciaal belang zijn. Een consistente uitbetaling van het dividend is daarbij zeer belangrijk. Het onderstreept het langetermijnvertrouwen in de organisatie en in de toekomstige groei en opportuniteiten.
- De Raad wil ook de sterke balans van de onderneming beschermen, evenals Barco's mogelijkheid om te investeren in de toekomst.

Barco's investeringscase

Sterke fundamenten met technologie en marktleiderschap in gezonde markten

Barco kan bogen op ruim 85 jaar ervaring. Het is een robuust merk dat in de hele wereld bekend is om zijn technologische leiderspositie op drie solide markten: Entertainment, Enterprise en Healthcare. Barco heeft wereldwijd een leidende positie in elk van deze markten, gebaseerd op duurzame troeven. Wij leveren voor deze markten grotendeels missiekritieke oplossingen: er is echt behoefte aan de hoogwaardige en betrouwbare technologie die wij leveren. Barco blijft een trendsetter in deze markten, dankzij onze jarenlange ervaring, een grondig inzicht in de behoeften van de klant, geavanceerde knowhow in het ontwikkelen van onderscheidende technologie en in het leveren van oplossingen met toegevoegde waarde en een goed ontwikkeld go-to-market-netwerk.

Strategie met duidelijke focus

De onderneming is volop bezig met de implementatie van de 'enabling bright outcomes'-strategie. Daarbij bouwt Barco competenties uit om een succesvol bedrijf te worden dat zowel hardware als software en services levert – om zo de kansen die de levenscyclus van de Barco-producten hebben optimaal te benutten. Op die manier zal Barco ook de relatie met zijn klanten verbeteren en meer recurrente inkomsten verwerven.

Solide financiële resultaten

De voorbije jaren heeft Barco zijn organisatie gestroomlijnd en blijft het de focus van zijn activiteiten aanscherpen. Sinds de introductie van het 'focus to perform'-programma in 2016 (als onderdeel van de 'enabling bright outcomes'-strategie) heeft Barco meetbare en gestage vooruitgang geboekt, in de eerste plaats door de productportfolio en de footprint te rationaliseren en door value engineering. Als gevolg hiervan is de EBITDA-marge gestegen van 8% in 2016 naar 12% in 2018. Het nettoresultaat groeide tot 7% van de omzet. In 2019 zette de onderneming weer een toplijngroei neer (+9%) met omzetgroei in alle divisies en versterkte het de EBITDA-marge verder tot 14%. 2020 was een moeilijk jaar door de impact van de covid-19-

pandemie, wat resulteerde in een sterke daling van omzet en winst. De onderneming is ervan overtuigd dat het weer zal kunnen aansluiten met groei in zijn markten en zijn langetermijn-doelstellingen weer zal kunnen nastreven van zodra de markten weer opleven. Behalve in 2020 boekte Barco een positieve net-tokaspositie op jaarbasis. Het bedrijf volgt een conservatieve koers in het beheer van de financiële en netto kaspositie.

Een sterk en betrouwbaar leiderschapsteam

Met enkele nieuwe ervaren leiders werd Barco's leiderschapsteam de laatste jaren globaler en gediversifieerder. De inzichten van de nieuwe leden zijn een uitstekende aanvulling op het sterke potentieel en de competenties die beschikbaar zijn bij Barco. Het team heeft zijn beloftes nageleefd, in lijn met het 'Say.Do'-motto. Barco is ervan overtuigd dat het over alle nodige troeven beschikt om duurzaam, winstgevend te groeien. Het 'fit to lead'-programma, dat streeft naar het uitbouwen van capaciteiten en het scherpen van de efficiëntie, ondersteunt de onderneming daarin. Barco is vastberaden om zijn toplinegroei verder te zetten van zodra de markten zich herstellen.

Vertrouwen van onze aandeelhouders

Barco heeft een stabiele, internationale aandeelhoudersbasis degelijke strategie, sterke marktpositie en sterke financiële resultaten zijn de redenen waarom Barco het vertrouwen van zijn aandeelhouders geniet en versterkt. Barco kan rekenen op een uiterst stabiel, internationaal aandeelhoudersbestand, waarin waardegeoriënteerde investeerders sterk vertegenwoordigd zijn. Sinds 2015 zijn zowel Titan Baratto NV als 3D NV vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur. Samen hebben zij inmiddels meer dan 22% van de Barco-aandelen in handen.

De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat consistentie en betrouwbaarheid tegenover de investeringsgemeenschap van cruciaal belang zijn. Een consistente uitbetaling van het dividend is daarbij zeer belangrijk. Het onderstreept het langetermijnvertrouwen in de organisatie en in de toekomstige groei en opportuniteiten.

Analisten die Barco volgen

Bank Degroof Petercam sa	Kris Kippers
Berenberg	Trion Reid
De Belegger	Geert Smet
Flemish Federation of Investors and Investor Club	Gert De Mesure
ING	Marc Hesselink
KBC Securities	Guy Sips
Kempen & Co N.V.	Christophe Beghin
Kepler Cheuvreux	Matthias Maenhaut

Financiële kalender 2021

Aankondiging van de resultaten Q420 en FY20	Dinsdag 26 januari 2021
Trading update Q121	woensdag 21 april 2021
Buitengewone vergadering van aandeelhouders	Vrijdag 26 maart 2021
Jaarlijkse algemene en buitengewone vergadering van aandeelhouders	donderdag 29 april 2021
Aankondiging van de resultaten 1H21	Maandag 19 juli 2021
Trading update Q321	Woensdag 20 oktober 2021

Informatie over het aandeel

Barco aandeel	BAR	ISIN BE0974362940
Reuters	BARbt.BR	
Bloomberg	BAR BB	

Meer informatie, waaronder de driemaandelijks consensus-update, rapporten, verwijzing naar conferences, roadshows en relevante beurzen vindt u op Barco's investeerdsporaal: www.barco.com/investors



BARCO NV

**Verslag van de commissaris aan de algemene
vergadering van aandeelhouders over de
geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar
afgesloten op 31 december 2020**

10 februari 2021



VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN BARCO NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2020

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Barco NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 26 april 2018, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur en uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2020. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 3 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2020 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een geconsolideerd balanstotaal van EUR '000 1.018.203 en een verlies van het boekjaar, toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij, van EUR '000 4.393.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2020, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Venootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunt van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden .

Waarderingstest voor goodwill - toelichting 8

Beschrijving van het kernpunt van de controle

De boekwaarde van de goodwill van de Groep bedraagt per 31 december 2020 EUR'000 105.612.

Deze activa worden jaarlijks, of frequenter in geval van specifieke aanwijzingen, getoetst op bijzondere waardevermindering.

We beschouwen dit als een kernpunt voor onze controle omdat bij het bepalen of al dan niet een bijzondere waardevermindering ten laste moet worden genomen, men genoodzaakt is om zich in belangrijke mate te baseren op significante inschattingen van de toekomstige bedrijfsresultaten.

Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde

We hebben nagegaan of de door de Groep gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving in overeenstemming met IFRS en gepast zijn.

We hebben de door het management gemaakte jaarlijkse waarderingstest en de inschatting van de indicatoren van bijzondere waardeverminderingen geëvalueerd en de bijzondere waardeverminderingberekeningen aan een kritisch onderzoek onderworpen door de in de berekeningsmodellen gebruikte prognoses voor toekomstige kasstromen te evalueren, waarbij we ze onder meer vergeleken hebben met het meest recente door de raad van bestuur goedgekeurde budget en met de interne prognoses.

We hebben inzichten verworven omtrent de volgende zaken en hebben deze aan een kritisch onderzoek onderworpen:

- Veronderstellingen gebruikt bij het opstellen van het budget van de Groep en de interne prognoses, alsook de gehanteerde langetermijn groeivoeten, die we vergeleken hebben met economische en sectorspecifieke verwachtingen;
- De disconteringsvoet - hiervoor hebben we de kapitaalkost en andere inschattingen beoordeeld, onder andere door vergelijking met gelijkaardige organisaties;
- De historische nauwkeurigheid van budgetten - deze hebben we vergeleken met de gerealiseerde resultaten om te bepalen of de gebudgetteerde kasstroomprognoses betrouwbaar zijn;
- De wijze waarop de onderliggende berekeningen verricht zijn.

In de uitvoering van de hierboven vermelde werkzaamheden hebben we een beroep gedaan op onze interne waarderingsexperten om in een kritische toetsing alsook externe marktgegevens te voorzien, teneinde de redelijkheid van de door het management gehanteerde veronderstellingen te beoordelen.

We hebben sensitiviteitsanalyses uitgevoerd op de belangrijkste factoren met betrekking tot de kasstroomprognoses om te bepalen in welke mate wijzigingen in die veronderstellingen een impact kunnen hebben. Voorts hebben we nagegaan in hoeverre het waarschijnlijk is dat zulke wijzigingen zich effectief zullen voordoen.

Hoewel we erkennen dat het opstellen van kasstroomprognoses, bijzondere waardeverminderingmodellen alsook waarderingen op zich inherent een aanzienlijke mate van inschattingen bevatten, zijn we tot de bevinding gekomen dat de door het management gehanteerde inschattingen binnen een aanvaardbare vork van redelijke inschattingen liggen.

Waardering van uitgestelde belastingen en opname van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen – toelichting 10

Beschrijving van het kernpunt van de controle

Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en belastingvoordelen bedragen EUR'000 36.470 (toelichting 10).

De waardering van uitgestelde belastingposities bij Barco ging gepaard met een hoge mate van beoordeling, in het bijzonder wat betreft de bepaling van de opname van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen. Ook bij het bepalen van de toekomstige belastbare basis en bij het bepalen van de impact van fiscale wetgeving en reglementering, fiscale planning, voorafgaande beslissingen en de bepaling van verrekenprijzen speelt de beoordeling door het management een zeer belangrijke rol.

De waardering van uitgestelde belastingen en opname van uitgestelde belastingvorderingen is dermate belangrijk voor onze audit door de grootteorde van de vorderingen en omdat de analyse een inschatting van het management omvat, vooral betreffende de inschattingen van de verwachte toekomstige bedrijfsresultaten en fiscale wetgeving en reglementering.

Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd

We hebben kritische vragen gesteld bij de veronderstellingen die gehanteerd zijn voor het bepalen van de realiseerbaarheid van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en het tijdstip van terugdraaiing van uitgestelde belastingposities. In de uitvoering van onze controlewerkzaamheden hebben we ons gebaseerd op onder meer budgetten, prognoses en fiscale wetgeving; daarnaast hebben we de historische accuraatheid van de door het management gehanteerde veronderstellingen geëvalueerd. We hebben fiscale specialisten bij onze controle betrokken. Een belangrijke beoordeling vanwege het management betrof de periode waarover belastbare winsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en bijgevolg worden geen belastingvorderingen opgenomen voor fiscale verliezen waarvan management verwacht dat deze pas in latere periodes zullen worden benut. We hebben geverifieerd dat de uitgestelde belastingpositie werd berekend aan de hand van het belastingtarief dat van kracht is voor het jaar waarin verwacht wordt dat de fiscale verliezen zullen worden aangewend.

We hebben ook de toereikendheid en volledigheid beoordeeld van de in toelichting 10 van de openbaarmaking van de Vennootschap met betrekking tot uitgestelde belastingen.

We vonden het oordeel van het management met betrekking tot de uitgestelde belastingposities van de Groep consistent en in lijn met onze verwachtingen.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- Het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op de normen van het Global Reporting Initiative. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel *niet* uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde normen van het Global Reporting Initiative.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.



Andere vermeldingen

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 10 februari 2021

De commissaris
PwC Reviseurs d'Entreprises SRL / PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lien Winne'.

Lien Winne
Réviseur d'Entreprises / Bedrijfsrevisor

Peter Opsomer

Peter Opsomer
Réviseur d'Entreprises / Bedrijfsrevisor

Geïntegreerd Jaarverslag 2020

Index van de GRI-inhoud

Index van de GRI-inhoud

Rapporteringsperiode, cyclus en scope

Het Geïntegreerd verslag biedt een duidelijk overzicht van onze meest relevante plannen, verwezenlijkingen en doelstellingen in 2020 (behalve indien anders aangegeven). De scope van het rapport is Barco wereldwijd, behalve indien anders aangegeven). Het verslag wordt jaarlijks gepubliceerd. Datum van vorig verslag: februari 2020.

GRI-standaarden

Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met de GRI-standaarden: 'Core option'.

Index van de GRI-inhoud

Pagina's zonder voorvoegsel verwijzen naar het Beknopt geïntegreerd verslag. PPC verwijst naar het verslag over Planeet-Mensen-Gemeenschappen. FIN verwijst naar Financieel verslag. CCG verwijst naar Corporate Governance verslag. GRI verwijst naar GRI-index. GLO verwijst naar de verklarende woordenlijst. ASR verwijst naar het Controleverslag.



Dit is de index van de GRI-inhoud van Barco's geïntegreerd Jaarverslag 2020. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op ar.barco.com/2020.

KERN

MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
 - [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
 - [Financieel rapport](#)
-

BIJLAGE

- [Controleverslag](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)

PRINCIPE	PAGINA
GRI 100 UNIVERSELE STANDAARDEN	
GRI 102 Algemene Principes 2016	
102-1 Naam van de organisatie	9, 71
102-2 Activiteiten, merken, producten en diensten	11, 19, 37-41, 42-54
102-3 Ligging van het hoofdkantoor	71
102- 4 Ligging van de operationele vestigingen	12
102-5 Eigenaarsstructuur en rechtsvorm	FIN/26-27
102-6 Afzetmarkten	11, 42-54, FIN/30-36
102-7 Omvang van de organisatie	11-12, 20-21, 42-54, 55-70, FIN/6
102-8 Informatie over werknemers en andere medewerkers	12, PPC/33
102-9 Toeleveringsketen	CGR/53, PPC/61
102-10 Significante veranderingen in de omvang, structuur, eigendomsstructuur of toeleveringsketen	FIN/22-25, FIN/29, FIN/30-41
102-11 Voorzorgsprincipe of -aanpak	CGR/40-43
102-12 Externe initiatieven	PPC/73-74
102-13 Lidmaatschap van verenigingen	PPC/60-61
102-14 Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde	4-5, 58, PPC/3
102-15 Voornaamste impact, risico's en kansen	29-36, CGR/38-56, PPC/6-9, FIN/22-25
102-16 Waarden, principes, standaarden, normen en gedragsregels	16-17, PPC/36-38, PPC/58-61
102-17 Mechanismen voor advies en beheer van bezorgdheden inzake ethiek	PPC/60
102-18 Governancestructuur	13-15, CGR/6-15, CGR/17-21
102-19 Delegatie van bevoegdheden	PPC/68-70
102-20 Verantwoordelijkheid van het management inzake economische, milieu- en sociale aspecten	PPC/68-70

PRINCIPE	PAGINA
102-21 Raadplegen van de betrokken partijen over economische, milieu- en sociale aspecten	33-36, PPC/6-9, PPC/71-74
102-22 Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en zijn comités	14, CGR/6-9, CGR/17-21
102-23 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	14, CGR/6-9, CGR/17-21
102-24 Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	CGR/9, CGR/17, CGR/20
102-25 Belangenconflicten	CGR/37
102-26 Rol van het hoogste bestuursorgaan in het definiëren van het ondernemingsdoel, de waarden en de strategie	CGR/17-22, CGR/37, PPC/69
102-27 Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan	CGR/17-21, PPC/69
102-28 Evaluatie van de prestatie van het hoogste bestuursorgaan	CGR/22
102-29 Identificatie en beheer van de economische, milieu- en sociale impact	CGR/38-56, PPC/7-9, PPC/71-72
102-30 Effectiviteit van risicobeheerprocessen	CGR/39-43
102-31 Controle van economische, milieu- en sociale aspecten	CGR/17-21, PPC/69
102-32 Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsrapportering	PPC/69
102-33 Communicatie van de kritieke bezorgdheden	CGR/43, CGR/56
102-35 Remuneratiebeleid	CGR/23-31
102-36 Proces om remuneratie te bepalen	CGR/23-32
102-37 Betrokkenheid van de belanghebbenden in de remuneratie	CGR/23-23, CGR/29
102-38 Jaarlijkse totale compensatieratio	CGR/36-37
102-40 Lijst van de groepen belanghebbenden	PPC/71-72
102-41 Collectieve arbeidsovereenkomsten	PPC/34
102-42 Identificatie en selectie van de belanghebbenden	PPC/71-72
102-43 Aanpak van het engagement van de belanghebbenden	PPC/71-72
102-44 Belangrijke onderwerpen en problemen die werden aangehaald	PPC/71-72, PPC/60

PRINCIPE	PAGINA
102-45 Entiteiten die in de geconsolideerde jaarrekeningen opgenomen zijn	FIN/26
102-46 Bepaling van de inhoud van het verslag en afbakening van de onderwerpen	PPC/6
102-47 Lijst van materiële onderwerpen	PPC/7
102-48 Aanpassing eerder gerapporteerde informatie	Niet van toepassing
102-49 Wijziging in de rapportering	PPC/6
102-50 Rapporteringsperiode	GRI/2
102-51 Datum van het meest recente verslag	GRI/2
102-52 Rapporteringsperiode	GRI/2
102-53 Contactpunt voor vragen over het verslag	71
102-54 Rapporteringseisen in overeenstemming met de GRI-standaarden	GRI/2
102-55 Index van de GRI-inhoud	GRI
102-56 Externe controle	ASR
GRI 103 Managementaanpak 2016	
103-1 Toelichting van het materiële onderwerp en afbakening ervan	PPC/7-9
103-2 De managementaanpak en zijn componenten	CGR/5, CGR/48-56, PPC/11-70
103-3 Evaluatie van de managementaanpak	PPC/60, PPC/74-76, CGR/17-37
GRI 200 ECONOMISCHE ONDERWERPEN	
GRI 201 Economische Prestaties 2016	
201-1 Gegeneerde en uitgekeerde directe economische waarde	FIN/6, FIN/30-33, FIN/37-41
201-4 Financiële steun van de overheid	FIN/41, FIN/44, FIN/45
GRI 205 Anti-corruptie 2016	
205-2 Communicatie en opleiding over anti-corruptiebeleid en procedures	CGR/55, PPC/58-59, PPC/64

PRINCIPE	PAGINA
205-3 Bevestigde incidenten van corruptie en genomen maatregelen	PPC/60
GRI 207 Belastingen 2019	
207-1 Aanpak m.b.t. belastingen	FIN/45, FIN/55-56
207-2 Tax governance, controle en risicobeheer	CGR/22
GRI 300 MILIEU-ONDERWERPEN	
GRI 302 Energie 2016	
302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	PPC/14, PPC/17
302-2 Energieverbruik buiten de organisatie	PPC/14, PPC/24
302-3 Energie-intensiteit	PPC/14, PPC/17, PPC/24
302-4 Vermindering van het energieverbruik	PPC/17, PPC/24
302-5 Verlaging van de energie-behoefte van producten en diensten	PPC/24
GRI 303 Water en afvalwater 2018	
303-3 Wateronttrekking	PPC/14
GRI 305 Emissies 2016	
305-1 Directe broeikasgasemissies (Scope 1)	PPC/15
305-2 Indirecte broeikasgasemissies door energie (Scope 2)	PPC/15
305-3 Andere indirecte broeikasgasemissies (Scope 3)	PPC/15
305-4 Intensiteit van de broeikasgasemissies	PPC/15
305-5 Vermindering van de broeikasgasemissies	PPC/18-20, PPC/25
GRI 306 Afval 2020	
306-2 Beheer van significante afvalgerelateerde impact	PPC/23, PPC/31-32
306-3 Geproduceerd afval	PPC/14

PRINCIPE	PAGINA
306-4 Afval dat niet wordt gestort	PPC/14
GRI 400 SOCIALE ONDERWERPEN	
GRI 401: Tewerkstelling 2016	
401-1 Nieuw aangeworven medewerkers en personeelsverloop	21, PPC/34
GRI 403 Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	
403-1 Systeem voor het beheer van gezondheid en veiligheid op het werk	PPC/38, PPC/40
403-2 Risico-identificatie, risico-evaluatie en onderzoek naar incidenten	PPC/38, PPC/37
403-3 Diensten voor gezondheid op het werk	PPC/41
403-4 Inspraak van het personeel, raadpleging en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	PPC/40
403-5 Personeelsopleiding inzake gezondheid en veiligheid op het werk	PPC/40
403-6 Bevordering van de gezondheid van de medewerkers	PPC/41
403-7 Preventie en beperking van de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	PPC/53
403-9 Werkgerelateerde letsels	PPC/34, GLO/6
GRI 404 Opleiding en vorming 2016	
404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	PPC/34, GLO/4
404-2 Bijscholingsprogramma's en transitiebegeleidingsprogramma's voor medewerkers	PPC/35, PPC/42-43
GRI 405 Diversiteit en insluiting 2016	
405-1 Diversiteit van de bestuursorganen en de medewerkers	PPC/45
GRI 407 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen 2016	
407-1 Operationele activiteiten en leveranciers waarbij de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling onder druk kunnen staan	CGR/55

PRINCIPE	PAGINA
GRI 412 Mensenrechtenevaluatie 2016	
412-2 Personeelsopleiding inzake mensenrechtenbeleid of -procedures	PPC/59
412-3 Significante investeringsovereenkomsten en contracten die mensenrechtenclausules bevatten of doorgelicht werden inzake mensenrechten	PPC/63
GRI 413 Lokale gemeenschappen 2016	
413-1 Operationele activiteiten met engagement naar lokale gemeenschappen, effectenstudies en ontwikkelingsprogramma's	PPC/65-67
GRI 416: Gezondheid en veiligheid van de klant 2016	
416-1 Evaluaties van de gezondheid en veiligheid van de producten- en dienstencategorieën	PPC/53
GRI 418: Privacy van de klant 2016	
418-1 Gegronde klachten betreffende inbreuken op de privacy van de klant en verlies van klantgegevens	PPC/57

Geïntegreerd Jaarverslag 2020



Verklarende woordenlijst

Verklarende woordenlijst

Financiële begrippen, Alternatieve prestatimaatstaven (APM) en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Definitie
% van key+ en core leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen in de prestatiebeoordeling	%	Key+ en core leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen in de prestatiebeoordeling / totaal van key+ en core leveranciers die een prestatiebeoordeling kregen.
% producten met ecoscore van totaal aantal uitgebrachte nieuwe producten	%	Aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten die een Barco ecoscore hebben ontvangen/totaal aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten. Definitie 'hardwareproduct': Afgewerkt elektronisch hardwareproduct van het merk Barco – inhouse ontworpen of uitbesteed aan OEM-leveranciers – dat als afzonderlijk product zijn beoogde functie kan vervullen. Definitie 'nieuw geïntroduceerd hardwareproduct': commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie dat onder één specifiek hardwareontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van de definitie. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) is toegekend en/of beschikbaar is op Barco.com. Het ECO-label van Barco wordt toegekend aan producten die een ecoscore A, A+ of A++ ontvangen hebben. De ecoscoringsmethodologie, die gevalideerd is aan de hand van de ISO 14021-norm, wordt toegelicht op onze website https://www.barco.com/en/page/sustainability/ecoscore .
% elektriciteit van hernieuwbare bronnen	%	Elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen/totaal elektriciteitsverbruik van de betreffende Barco-sites. Hernieuwbare elektriciteit wordt ofwel verkregen door eigen productie afkomstig van een hernieuwbare bron (bv. zonnepanelen) of door contracten voor hernieuwbare elektriciteit (bv. Garanties van Oorsprong, REC's (certificaten voor hernieuwbare energie)). Hernieuwbare energiebronnen zijn bronnen die geen directe CO ₂ -uitstoot hebben (bv. zonne-energie, windturbines).
% medewerkers < 30 jr	%	Aantal medewerkers met leeftijd < 30 jaar/totaal aantal medewerkers op jaareinde.
% medewerkers > 30 jr < 50 jr	%	Aantal medewerkers met leeftijd >=30 jaar en <50 jaar/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
% medewerkers > 50 jr	%	Aantal medewerkers met leeftijd > 50 jaar/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
% medewerkers gedekt door formele collectieve arbeidsovereenkomsten	%	Barco past een actief formeel beleid van collectieve arbeidsovereenkomsten toe in de landen en industrietakken waar collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht, relevant of gebruikelijk zijn. Voor deze definitie houden we rekening met het aantal werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt voor de sites en regio's waar een formeel beleid van collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing is. In België, waar zowel de hoofdzetel als de belangrijkste productievevestiging van het bedrijf gevestigd zijn, past Barco zowel interprofessionele, sectorale als bedrijfsspecifieke formele collectieve arbeidsovereenkomsten toe. In de rest van de EMEA-regio en in de Latijns-Amerikaanse regio past Barco interprofessionele en sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten toe. In andere regio's, zoals de APAC-regio, waar collectieve arbeidsovereenkomsten minder gebruikelijk zijn, is het bedrijf doorgaans onderworpen aan wettelijke vereisten op dat vlak. Naast het regelgevende kader worden de respectieve onderwerpen doorgaans opgenomen in lokale beleidslijnen en handboeken voor werknemers.
% werknemers opgeleid in Standards@Work	%	Totaal aantal bedienden opgeleid in Standards@Work /totaal aantal bedienden aan het einde van het jaar (gemiddelde voor alle modules).
% energieverbruik van hernieuwbare bronnen	%	Energieverbruik uit hernieuwbare bronnen/totaal energieverbruik van de betreffende Barco-sites. Hernieuwbare energiebronnen zijn bronnen die geen directe CO ₂ -uitstoot hebben (bv. zonne-energie, windturbines).
% gevaarlijk afval van totale hoeveelheid vast afval	%	Ton gevaarlijk afval/totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd. Merk op dat de classificatie 'gevaarlijk' afhankelijk is van de regelgeving van het betrokken land.
% in-scope leveranciers die hebben gereageerd op de rapporteringstemplate voor conflictmineralen	%	Aantal in-scope-leveranciers die hebben gereageerd op het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)/Totaal aantal in-scope-leveranciers. In-scope-leveranciers zijn leveranciers die producten of componenten leveren die wolfram, tantaal, tin of goud bevatten. De CMRT wordt verstrekt door het Responsible Minerals Initiative (RMI).
% inhouse vervaardigde productie (op hardware-omzet)	%	Productomzet (excl. diensten) van inhouse vervaardigde materialen / totale productomzet (excl. diensten).
% make (op omzet uit hardwareproducten)	%	Productomzet (excl. diensten) van zelf geproduceerde materialen / totale productomzet.

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
% medewerkers in R&D	%	Totaal aantal medewerkers opgenomen in kosten voor onderzoek en ontwikkeling/totaal aantal medewerkers op jaareinde.
% actieve componenten gedekt door volledige materiaalverklaringen	%	Aantal actieve componenten dat wordt gedekt door FMD-A of FMD-B materiaalverklaringen/totaal aantal actieve componenten. Actieve componenten zijn componenten die worden gebruikt in op de markt gebrachte producten in het huidige jaar.
% landen waar producten worden verkocht met speciale terugname- en recyclingprogramma's van Barco	%	Aantal landen waar producten naartoe werden verzonden waar specifieke structurele maatregelen gelden voor uitgebreide producenten-verantwoordelijkheid, zoals terugname en rapportering inzake "Waste from Electrical and Electronic Equipment (WEEE)" / totaal aantal landen waar producten naartoe werden verzonden.
% medewerkers die opleiding hebben gevolgd	%	Aantal medewerkers dat in de loop van het jaar een opleiding heeft gevolgd/ totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
% mensen die langdurig ziek zijn (> 1 jr)	%	Aantal langdurig zieke medewerkers (> 1 jaar)/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
% doorgevoerde iGemba-verbetersuggesties	%	Geïmplementeerde suggesties/totaal verbetersuggesties. iGemba is de naam van Barco's systeem voor continue verbetering. Een verbetersuggestie is een idee, verbetering, oplossing, ... die een operator registreert op een iGemba-verbeterkaart.
% key(+) en core leveranciers die de verklaring ondertekenden rond compliance met de RBA-gedragscode (Responsible Business Alliance)	%	Aantal key/key+/core leveranciers van componenten die zich formeel hebben verbonden tot de RBA-gedragscode of een equivalent daarvan.
% key+ en core leveranciers met duurzaamheidsscore hoger dan 80%	%	Key+ en core leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen van >80% in de prestatiebeoordeling / totaal key+ en core leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen.
% leiders in de jaarlijkse talentontwikkeling evaluatie	%	Aantal leiders in in de jaarlijkse talentontwikkeling evaluatie//totaal aantal leiders. Leiders zijn werknemers met directe hiërarchische verantwoordelijkheid. Een evaluatie van de talentontwikkeling brengt de duurzame bijdrage en het gedrag van de betrokkene en zijn/haar potentieel in kaart, en bepaalt welke acties nodig zijn met betrekking tot ontwikkeling, loopbaantrajecten en interne mobiliteit.
% nieuwe producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	% producten met ecoscore van totaal aantal uitgebrachte nieuwe producten
% nieuwe producten met gerecycleerde kunststoffen (hardware)	%	Aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten dat gerecycleerde kunststoffen bevat/totaal aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten. Definitie 'hardwareproduct': Afgewerkt elektronisch hardwareproduct van het merk Barco, inhouse ontworpen of uitbesteed aan OEM-leveranciers, dat standalone de beoogde functie kan vervullen. Definitie 'nieuw geïntroduceerd hardwareproduct': commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie dat onder één specifiek hardwareontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van de definitie. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) is toegekend en/of beschikbaar is op Barco.com. Definitie 'dat gerecycleerde kunststoffen bevat': product dat een minimum massapercentage gerecycleerde inhoud bevat in kunststofonderdelen met een gewicht zwaarder dan 25 gram. Het minimum massapercentage wordt bepaald in de toegepaste versie van de Barco-ecoscoretool.
% van inkoopmedewerkers opgeleid in duurzame inkoop	#	Aantal werknemers binnen het wereldwijde functionele gebied van inkoop (Functie-Subfunctie=PRO-*) die de opleiding 'Duurzaam inkopen' hebben gevolgd / totaal aantal werknemers binnen het wereldwijde inkoopteam.
% omzet uit producten met ECO-label van Barco(hardware)	%	Omzet van hardwareproducten die het ECO-label van Barco ontvingen / totale omzet uit hardwareproducten. Definitie 'hardwareproduct': Afgewerkt elektronisch hardwareproduct van het merk Barco, inhouse ontworpen of uitbesteed aan OEM-leveranciers, dat standalone de beoogde functie kan vervullen. Het ECO-label van Barco wordt toegekend aan producten die een ecoscore A, A+ of A++ ontvangen hebben. De ecoscoringsmethodologie die gevalideerd is aan de hand van de ISO 14021-norm wordt toegelicht op onze website https://www.barco.com/en/page/sustainability/ecoscore .
% afval naar stortplaatsen	%	Ton afval naar stortplaatsen / totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd.

Financiële begrippen, Alternatieve prestatiemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
% vrouwen in Barco algemeen	%	Aantal vrouwelijke medewerkers/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
% vrouwen in senior management	%	Aantal vrouwelijke medewerkers met Hay grade >= 18/totaal aantal medewerkers met Hay grade >= 18 op het einde van het jaar.
Adjusted EBIT		EBIT exclusief herstructureringskosten en bijzondere waardeverminderingen in verband met de heroriëntering of stopzetting van bepaalde activiteiten, bedrijfs- of productlijnen, evenals bijzondere waardeverminderingen op goodwill en opbrengsten uit een materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. de wijziging in zeggenschap over een dochteronderneming). Resultaten van desinvesteringen of overnames worden opgenomen in de EBIT(DA). In de winst- en verliesrekening wordt een aansluiting verschaft tussen EBIT en adjusted EBIT.
Aangepast rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)		Adjusted EBIT na belasting ten opzichte van geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill). ROCE = (Adjusted) EBIT*(1- belastingtarief)/Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill).
Geassocieerde deelnemingen		Bedrijven waarin Barco een invloed van betekenis uitoefent, wat doorgaans wordt weerspiegeld door een belang van ten minste 20%. Geassocieerde deelnemingen worden verwerkt volgens de equitymethode.
Gem. uren opleiding per medewerker	# uren	Totaal uren opleiding /totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
Gem. opleidingsinvestering per medewerker	€	Totaal aantal 'out of pocket' kosten voor leren en ontwikkeling/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
BarcoCFG		De volledige naam is CFG Barco (Beijing) Electronics Co, Ltd. BarcoCFG is de entiteit waar Barco samenwerkt met China Film Group, met het oog op de ontwikkeling van de Chinese cinemamarkt. Eind december 2020 heeft Barco een belang van 49% in deze entiteit.
Boekwaarde per aandeel		Eigen vermogen toewijsbaar aan de Groep, gedeeld door het aantal uitstaande aandelen op de balansdatum.
Kapitaalratio		Eigen vermogen in verhouding tot de totale activa.
Investering in de gemeenschap	€	Kosten in verband met liefdadigheidsprojecten, in €. Giften in natura zijn hier niet inbegrepen.
Betrokkenheid bij de gemeenschap	# hoofden	Het aantal Barco-vrijwilligers dat deelnam aan liefdadigheidsprojecten.
Net promotor score van klanten (relatie NPS)	#	De berekening van de net promotor score steunt op het antwoord van klanten op de vraag: 'Op een schaal van 0-10, hoe waarschijnlijk is het dat u Barco aanbeveelt aan een vriend of collega?' Tegenstanders scoren 0-6, passieven scoren 7-8, promotors scoren 9-10. Berekening van NPS-resultaat = % promotors - % tegenstanders.
Onmiddellijk beschikbare netto kaspositie		Netto liquide middelen exclusief de liquide middelen in Cinionic.
Dividendrendement		Brutodividend als percentage van de aandelenkoers per 31 december.
DPO (aantal dagen leverancierskrediet)		Aantal dagen leverancierskrediet berekend als Handelsschulden / (Materiaalkosten + Diensten en overige kosten) x 365
DSO (aantal dagen klantenkrediet)		Aantal dagen klantenkrediet berekend als ((Handelsvorderingen / (omzet afgelopen kwartaal)) * 90
Nettoresultaat per aandeel (€)	€	Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
EBIT		Bedrijfsresultaat (winst voor interesten en belastingen), berekend als de brutowinst min onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten, overig bedrijfsresultaat, netto en plus of min adjusting items.
EBITDA		Adjusted EBIT + afschrijvingen op materiële en immateriële vaste activa en bijzondere waardeverminderingen (in voorkomend geval).
EBITDA-marge	%	EBITDA als percentage van de omzet.
EMEA		Europa, Midden-Oosten en Afrika.
Medewerkers per functionele groep	%	Personeelsbestand op het einde van het jaar (in hoofden) per functionele groep (9 functionele groepen).
Medewerkers per regio	%	Medewerkers op het einde van het jaar (in hoofden) per regio (3 regio's).
Energie-efficiëntie-index van verkochte producten (#)	#	De energie-efficiëntie-index van onze producten wordt berekend op basis van het energieverbruik/geleverd vermogen van de belangrijkste productgroepen in termen van energieverbruik: projectoren en led-producten in de Entertainment-divisie en grote videowalls in de Enterprise-divisie. De energieprestatie van deze productgroepen worden berekend en geformuleerd als Watt/geleverd vermogen. Binnen de Entertainment-divisie wordt het gemiddelde energieverbruik/geleverd vermogen gewogen volgens de omzet van de betreffende productgroepen (d.w.z. projectoren & led sinds 2018). Binnen elke divisie worden de energieprestaties genormaliseerd ten opzichte van de uitgangswaarde/basiswaarde van 2015 (die de standaardwaarde 1,0 heeft). De uiteindelijke energie-efficiëntie-index wordt vervolgens berekend door het gemiddelde te wegen van de genormaliseerde energieprestatie van de Entertainment- en Enterprise-divisies. De weging gebeurt op basis van de omzet per divisie.
Equitymethode		Accountingmethode waarbij een investering (in een geassocieerde deelneming) eerst wordt opgenomen tegen kostprijs en vervolgens wordt aangepast om rekening te houden met enige veranderingen in het aandeel van de investeerder in de nettoactiva van de geassocieerde deelneming (nl. het eigen vermogen). In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de investeerder in het nettoresultaat van de deelneming gepresenteerd.
Vrije kasstroom		Bruto operationele kasstroom zonder aandelenopties opgenomen als kosten + wijziging van het nettowerkkapitaal + Interest(kosten)/-opbrengsten + belastingen op het resultaat + aankoop van materiële en immateriële vaste activa + opbrengst op de verkoop van materiële en immateriële vaste activa.
Broeikasgasemissies door infrastructuur	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites met inbegrip van emissies van eigen activiteiten (infrastructuur) in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Infrastructuur omvat de totale uitstoot van infrastructuurenergie, koelmiddelverliezen en afval dat in de vestigingen wordt geproduceerd. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies door logistiek	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites met inbegrip van emissies van eigen activiteiten (logistiek) in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Logistiek omvat alle emissies van het vervoer van goederen (in- en uitgaand) die door Barco worden betaald. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies door mobiliteit	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites met inbegrip van emissies van eigen activiteiten (mobiliteit) in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Mobiliteit omvat de emissies van de eigen/geleasde bedrijfswagens, woon-werkverkeer en dienstreizen. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites met inbegrip van emissies van eigen activiteiten (infrastructuur, mobiliteit en logistiek) in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Infrastructuur omvat de totale energie-emissies van infrastructuurenergie, koelmiddelverliezen en afval dat in de vestigingen wordt geproduceerd; mobiliteit omvat de emissies van de eigen/geleasde bedrijfswagens, woon-werkverkeer en zakenreizen; logistiek omvat alle emissies van goederentransport (in- en uitgaand) dat door Barco wordt betaald. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies van verkochte producten emissies van productgebruik	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende verkochte Barco-producten in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies scope 1	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites dat scope 1 omvat, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Scope 1 omvat de directe emissies door verbranding van fossiele brandstoffen ter plaatse en van bedrijfsvoertuigen en emissies van koelmiddelverliezen. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies scope 2	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-vestigingen dat scope 2 omvat, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Scope 2 omvat de directe emissies van aangekochte elektriciteit of stadsverwarming. Merk op dat hier de marktgebaseerde aanpak wordt gebruikt. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Broeikasgasemissies scope 3 incl. eindgebruikeremissies	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites en verkochte Barco-producten die scope 3 omvatten, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol in ton CO ₂ e per omzet (mio € omzet). Scope 3 omvat de directe emissies van ter plaatse geproduceerde afval, woon-werkverkeer, zakenreizen, logistieke operaties en eindgebruikeremissies. Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Indirecte kosten/uitgaven		Onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten; inclusief afschrijvingen op materiële en immateriële activa.
Indirecte uitgaven (intern – bedrijfskosten%)	%	(Onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten; inclusief afschrijvingen) als percentage van de omzet
Innovatie awards	#	Awards worden het hele jaar door geregistreerd via publicaties op de newsroom-website en/of persberichten. Sommige awards worden vermeld op de productpagina van het specifieke product.
Interne mobiliteit (% van intern ingevulde vacatures)	%	Aantal intern ingevulde vacatures/totaal aantal ingevulde vacatures.
Voorraadrotatie	#	Voorraadrotatie = 12 / [Voorraad / (gemiddelde maandomzet voorbij 12 maanden x % materiaalkosten van verkochte goederen)].
Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim	#	Aantal arbeidsongevallen met ziekteverzuim vermenigvuldigd met 1.000.000 en gedeeld door het totaal aantal gewerkte uren van alle medewerkers. Verwondigen met werkverlet zijn ongevallen die resulteren in ten minste een dag werkverzuim. Bij het noteren van verwondigen met werkverletgebruiken we de toepasbare nationale definities van werkgerelateerde ongevallen.
Ernstgraad ongevallen met werkverzuim	#	Aantal dagen werkverzuim vermenigvuldigd met 1.000 en gedeeld door het totaal aantal gewerkte uren van alle medewerkers.
Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)		Korte termijn investeringen + Liquide middelen + financiële vorderingen op lange termijn - verplichtingen op lange termijn -kortlopend gedeelte van de financiële verplichtingen op lange termijn - schulden op korte termijn.
Nieuwe productreleases (FQRs - hardware)	#	Commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie die onder één specifiek hardware-ontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van de definitie. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) is toegekend en/of beschikbaar is op Barco.com

**VERKLARENDE
WOORDENLIJST**

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
Nieuwe softwarereleases (MRDs)	#	Commerciële lancering van een softwareproduct. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) of Market Review Decision (MRD) is toegekend.
Enmalige belastingposten		Effect van verandering in verwacht belastingtarief op uitgestelde belastingen + aftrek innovatie-inkomsten + belastingcorrecties in verband met vorige perioden + achterwaarts gecompenseerd minderwaarde/meerwaarde op verkochte legale entiteiten.
Risico van de N-de partij		Een orde van grootte breder dan het traditionele derdenrisico. Elke partij waarop een onderneming een beroep doet, heeft waarschijnlijk zelf ook een groot aantal andere partijen. Dit wordt een keten van stroomafwaartse relaties met vierde, vijfde en n-de partijen, waardoor een nieuwe risicofactor aan het ecosysteem wordt toegevoegd.
Aantal gecertificeerde verdelers/partners	#	Aantal SAP-accounts waarvoor één of meerdere medewerkers een door de Barco University gecertificeerde opleiding hebben gevolgd. Definitie van 'Partner': Door Barco erkend account waarmee wij producten op de markt brengen; Definitie 'Gecertificeerd': kan gebaseerd zijn op een test op het einde of tijdens de opleiding onder leiding van een instructeur of na het volgen van een e-learningtraject over een bepaald (gamma van) product(en).
Aantal medewerkers (FTE's)	# FTE's	Aantal medewerkers op het einde van het jaar, in voltijdsequivalenten.
Aantal medewerkers (hoofden)	# hoofden	Aantal medewerkers op het einde van het jaar, in hoofden
Aantal iGemba-verbetersuggesties	#	Totaal aantal ontvangen iGemba-verbetersuggesties in het betrokken jaar. iGemba is de naam van Barco's systeem voor continue verbetering. Een verbetersuggestie is een idee, verbetering, oplossing, ... die een operator registreert op een iGemba-verbeterkaart.
Aantal iGemba-verbetersuggesties per operator	#	Totaal aantal ontvangen iGemba-verbetersuggesties in het betrokken jaar/totaal aantal operatoren. iGemba is de naam van Barco's systeem voor continue verbetering. Een verbetersuggestie is een idee, verbetering, oplossing, ... die een operator registreert op een iGemba-verbeterkaart. Een operator is een arbeider.
Aantal key(+) & core leveranciers (omvat X% van de materiaalkosten)	#	Aantal key, key+ en core leveranciers die bij Barco geregistreerd zijn. Totale materiaalkosten komen overeen met de totale directe uitgaven. Het onderscheid tussen Key/Key+ en Core wordt gemaakt op basis van de jaarlijkse uitgaven en het technologisch/kwaliteitsbelang voor Barco.
Aantal nieuwe (externe) aanwervingen	# hoofden	Aantal ingevulde externe vacatures.
Aantal productlijnen die onder de scope van ISO 27001 vallen	#	Productlijnen zijn producten die te vinden zijn op de publieke Barco.com website.
Aantal kwaliteitscontroles bij leveranciers	#	Aantal kwaliteitscontroles bij leveranciers uitgevoerd tijdens het rapporteringsjaar.
Geïnvesteed vermogen (OCE)		Werkkapitaal + overige activa en verplichtingen op lange termijn
Geïnvesteed vermogen (inclusief goodwill)		Geïnvesteed vermogen + goodwill.
Bedrijfskosten (OPEX)		Onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten; exclusief afschrijvingen op materiële en immateriële activa

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
Bestelling		Een bestelling kan alleen worden opgenomen als er van de klant aan wie moet worden gefactureerd een geldige bestelbon is ontvangen. Een bestelling is alleen geldig als ze: - schriftelijk plaatsvindt. Dit is inclusief een elektronische versie van de bestelbon uit het ERP-systeem van de klant. - Het contract moet worden ondertekend door een gemachtigde persoon van de zakenpartner. Daarnaast moet er op de bestelbon een minimum aantal velden worden vermeld: naam van de klant, adres, verwijzing naar de offerte of naar de verkoopovereenkomst tussen zakenpartner en Barco, enz.
Orderboek		Het orderboek zijn eerder ontvangen bestellingen die wel voldoen aan alle voorwaarden van een bestelling, maar die nog niet zijn geleverd en bijgevolg nog niet zijn opgenomen in de omzet.
Overige activa en verplichtingen op lange termijn		Overige activa en verplichtingen op lange termijn omvatten de som van overige immateriële activa, terreinen en gebouwen, overige materiële activa en uitgestelde belastingvorderingen (netto). We verwijzen naar toelichting 9 en 10 voor de bedragen.
Overig werkkapitaal		Overig werkkapitaal omvat de som van overige vaste activa, overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten en overige verplichtingen op lange termijn, ontvangen vooruitbetalingen van klanten, belastingverplichtingen, verplichtingen met betrekking tot het personeel, overige verplichtingen op korte termijn, toe te rekenen kosten en over te dragen opbrengsten en voorzieningen; zie opmerking over het werkkapitaal 2018 in de definitie van 'Rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)'. ROCE = $\frac{EBIT \times (1 - \text{effectief belastingtarief})}{\text{Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)}}$
R&D-uitgaven (in % van omzet)	%	R&D-uitgaven in percentage van omzet.
Recyclagegraad & compostering van vast afval (%)	%	Ton gerecycleerd of gecomposteerd afval/totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd.
Regionale spreiding van key(+) & core leveranciers (% uitgaven van de materiaalkosten)	%	% Uitgaven van de materiaalkosten per regio (in SAP)
Hernieuwbare elektriciteitsproductie	MWh/mio € omzet	Hernieuwbare elektriciteit opgewekt op de betreffende Barco-sites (bv. PV-panelen) in Mwh per omzet (mio € omzet).
Rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)		Adjusted EBIT na belasting ten opzichte van geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill). ROCE = $\frac{EBIT \times (1 - \text{effectief belastingtarief})}{\text{Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)}}$. In de berekening van het rendement op geïnvesteerd bedrijfskapitaal van 2018 omvat het overige werkkapitaal niet de overige verplichtingen op korte termijn die betrekking hebben op de bijdrage van de drie minderheidsaandeelhouders in het kapitaal van BarcoCineAppo Limited Hong Kong.
ROCE	%	Rendement op geïnvesteerd bedrijfskapitaal (ROCE). EBIT na belasting ten opzichte van geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill). ROCE = $\frac{EBIT \times (1 - \text{effectief belastingtarief})}{\text{Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)}}$. In de berekening van het rendement op geïnvesteerd bedrijfskapitaal in 2018 zijn de overige verplichtingen op korte termijn in verband met de contributie van de drie minderheidsaandeelhouders in het kapitaal van BarcoCine Appo Limited Hong Kong niet in het overig werkkapitaal opgenomen.
Omzet per regio (groei)	€ mio	Omzet per regio.
Aandelensplitsing in juli 20		Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Barco op 30 april 2020 stemden de aandeelhouders in met de aandelensplitsing met een factor zeven (7), met ingang van 1 juli 2020. Het doel van de aandelensplitsing is de toegankelijkheid van het Barco-aandeel vergroten en de liquiditeit ervan te verbeteren. Als gevolg van deze aandelensplitsing zal het totale kapitaal van Barco vanaf 1 juli 2020 vertegenwoordigd zijn door 91.487.438 aandelen. Elk van deze aandelen geeft recht op één stem op de Algemene Vergadering. De nieuwe gesplitste aandelen (noot: nieuwe ISIN-code BE0974362940) worden vanaf 1 juli 2020 verhandeld op de gereguleerde markt van Euronext Brussel. Daarom zijn de winst en de verwaterde winst per aandeel per 31 december 2019 en 2018 voor vergelijkingsdoeleinden herberekend voor het nieuwe aantal aandelen.
Dochterondernemingen		Vennootschappen waarover Barco de zeggenschap uitoefent.

Financiële begrippen, Alternatieve prestatemaatstaven en niet-financiële KPI's	Meeteenheid	Verklaring
MVA		Materiële vaste activa.
Theoretische aanslagvoet		De theoretische aanslagvoet is het vennootschapsbelastingtarief van toepassing in het land van herkomst van de juridische moedermaatschappij (nl, België). Het Belgische vennootschapsbelastingtarief bedroeg 25% in 2020 (2019: 2018: 29,58%).
Totaal energieverbruik	MWh/mio € omzet	Totaal energieverbruik (MWh) per omzet (mio € opbrengsten) van de betreffende Barco-sites, met inbegrip van zowel het infrastructuurenergieverbruik als het energieverbruik van de eigen/geleaste bedrijfswagens. Wat infrastructuurenergie betreft, gaat het zowel om verbruik van fossiele brandstoffen (aardgas, stookolie), aangekochte energie (grijze of groene elektriciteit, stadsverwarming), alsook geproduceerde hernieuwbare elektriciteit (bv. door middel van PV-panelen).
Totale uitstoot van broeikasgassen	Ton CO ₂ e / mio € omzet	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites en verkochte Barco-producten voor de volledige scope (emissies van eigen activiteiten + eindgebruikeremissies) in ton CO ₂ per omzet (mio € omzet). Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Totale uitstoot van broeikasgassen	Ton CO ₂ e	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites en verkochte Barco-producten voor de volledige scope (emissies van eigen activiteiten + eindgebruikeremissies) in ton CO ₂ . Alle Kyoto- en niet-Kyoto broeikasgassen worden verwerkt en omgezet in CO ₂ -equivalenten.
Totale hoeveelheid vast afval	Ton/mio € opbrengsten	Totale hoeveelheid vast afval geproduceerd in de betreffende Barco-sites in ton afval per omzet (mio € omzet). Vaste afvalstoffen zijn alle gerapporteerde afvalstoffen in vaste vorm in de Barco-sites, met uitzondering van vloeibare afvalstromen zoals afvalwater.
Vrijwillig verlooperpercentage	%	Aantal vrijwillige uitdienststredingen/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar.
Wateronttrekking	m ³ / mio € omzet	Rechtstreeks aangekocht water op de betreffende Barco-sites in m ³ per omzet (mio € omzet). Dit wordt gewoonlijk 'stadswater', 'kraanwater' of 'leidingwater' genoemd. Watergebruik uit andere bronnen (bv. hemelwater of grondwater) valt hier niet onder.
Werkkapitaal (netto)		Handelsvorderingen + voorraden - handelsschulden - overig werkkapitaal.

Management groep

Beneluxpark 21
BE-8500 Kortrijk
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

Maatschappelijke zetel

President Kennedypark 35
BE-8500 Kortrijk
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

Beursnotering

Euronext Brussels

Financiële informatie

Meer informatie is verkrijgbaar bij het
departement Investor Relations van de Groep:

Carl Vanden Bussche
Vice President Investor Relations
Tel.: +32 (0)56 26 23 22
E-mail: carl.vandenbussche@barco.com

Copyright © 2021 Barco NV

Alle rechten voorbehouden.

Realisatie

Barco Corporate Marketing & Investor Relations Office
Focus Advertising

Barco

Beneluxpark 21
8500 Kortrijk – België