

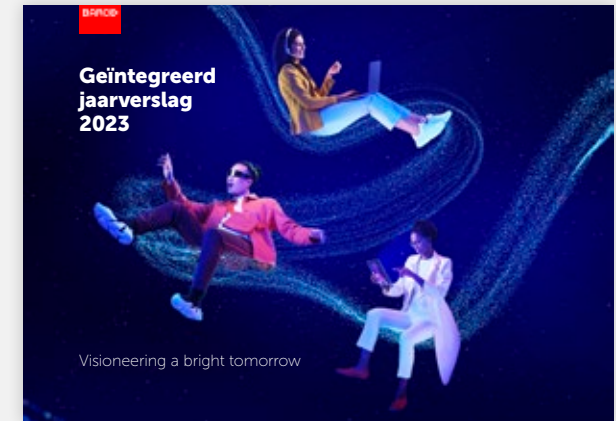
Geïntegreerd jaarverslag 2023



Rapport over governance & risico's

Inhoudstafel

01. Corporate governance	3	02. Risicobeheer en controleprocessen	27
Verklaring inzake deugdelijk bestuur	4	Controleomgeving & Risicobeheerproces	29
Raad van Bestuur	5	Toprisico's	33
Core Leadership Team	6		
Jaarlijkse algemene vergadering	7		
Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en		03. Aanvullende risico-informatie overeenkomstig	
Comités van de Raad	8	de richtlijn met betrekking tot de bekendmaking van	
Bezoldigingsrapport	12	niet-financiële informatie	40
Gedragscode	26	Klimaatverandering en energie	41
		Bedrijfsethiek	42
		Financieel risicobeheer en interne controle	43



Dit is het Rapport over governance & risico's van Barco's geïntegreerd jaarverslag 2023. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op ir.barco.com/2023.

KERN

MEER

- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

BIJLAGE

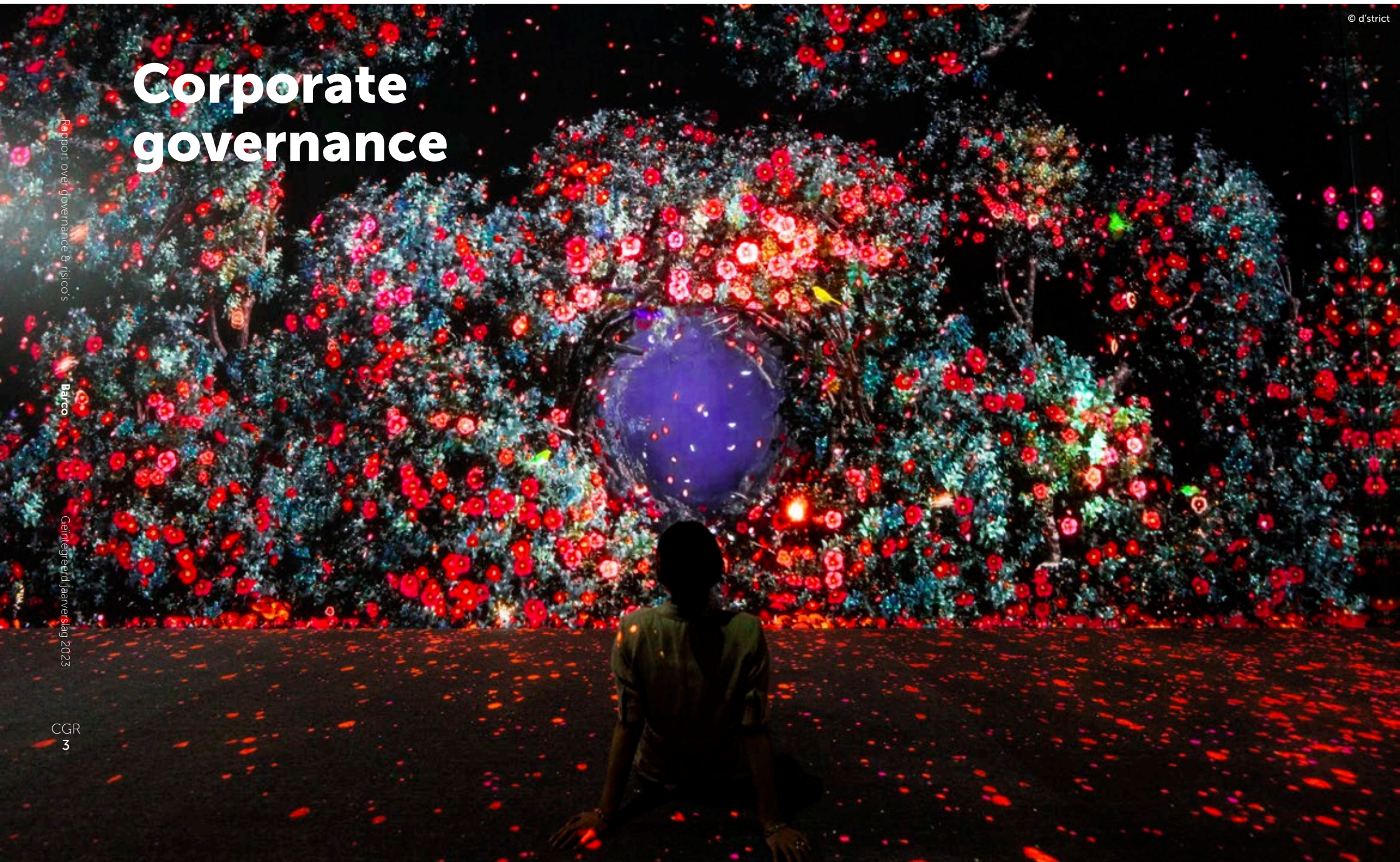
- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

Corporate governance

Rapport over governance & risico's

Barco

Geïntegreerd Jaarverslag 2023



Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het geïntegreerd jaarverslag 2023

De ondergetekenden verklaren dat:

- de jaarrekeningen die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen een getrouw beeld geven van het vermogen, de financiële situatie en de resultaten van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen.
- het jaarverslag een getrouw en eerlijk overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Charles Beauduin, CEO

An Steegen, CEO

Ann Desender, CFO

Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Barco heeft een monistische governancestructuur, die functioneert volgens de statuten en het Corporate Governance Charter van het bedrijf. Beide documenten zijn beschikbaar voor download op www.barco.com/corporate-governance.

Alle aandelen hebben evenveel stemrecht, er is geen dubbel stemrecht voor bepaalde aandeelhouders.

In overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen gebruikt Barco de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode.

Hieronder volgt een overzicht van de artikelen van de Belgische Corporate Governance Code die Barco niet naleeft, alsook een verklaring voor deze niet-naleving.

- Art. 7.6: De Raad van Bestuur besloot om geen aandelen toe te kennen aan niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur als onderdeel van hun bezoldiging. Een dergelijke toekenning zal fiscale en praktische gevolgen hebben voor niet-Belgische ingezetenen. Bovendien bezitten verschillende bestuurders reeds een aanzienlijk aantal Barco-aandelen.
- Art. 7.8: Het variabele gedeelte van het bezoldigingspakket van de directieleden wordt gekoppeld aan de globale prestaties van de onderneming of businessunit en aan duurzaamheidscriteria, die voor beleggers steeds belangrijker zijn geworden. Beide zijn een functie van en dus ook een maatstaf voor de individuele prestaties van de directieleden.
- Art. 7.9: De Raad van Bestuur legt de directieleden geen minimumpakket van aan te houden aandelen op. Het bezoldigingspakket van directieleden is voldoende evenwichtig, en bevat verschillende componenten die hen stimuleren om een strategie van duurzame winstgevende groei na te streven.
- Art. 7.12: De Raad van Bestuur streeft ernaar een clause omtrent een terugvorderingsrecht op te nemen in de arbeidsovereenkomst met de directieleden, voor zover de wet die het contract regelt, dit toelaat.

Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur beantwoordt aan de wettelijke vereisten rond genderdiversiteit, zoals vastgelegd in artikel 7:86 van het Wetboek voor vennootschappen en verenigingen. Bovendien is het merendeel van de bestuurders onafhankelijk.

Alle bestuurders bekleden topfuncties of hebben topfuncties bekleed bij toonaangevende internationale bedrijven of organisaties. Hun biografieën zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](#).

Veranderingen in de Raad van Bestuur

De algemene vergadering van 27 april 2023 herbenoemde de heer Frank Donck, de heer Charles Beauduin, mevrouw An Steegen en Adisys Corporation, vast vertegenwoordigd door de heer Ashok K. Jain, als bestuurders. Bovendien werd Lord Sassoon benoemd als bijkomende bestuurder. Met uitzondering van de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen zijn allen (her)benoemd als onafhankelijk bestuurder zoals bedoeld in artikel 7:87 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen. De bestuurders hebben de heer Frank Donck herbenoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur en de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen als co-CEO's.

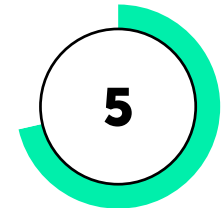
Raad van Bestuur

Situatie op 5 februari 2024

Voorzitter	Frank Donck ⁽¹⁾	2027*
Bestuurders	Charles Beauduin	2027*
	An Steegen	2027*
	Adisys Corporation (vertegenwoordigd door Ashok K. Jain) ⁽¹⁾	2027*
	Hilde Laga ⁽¹⁾	2024*
	Lieve Creten ⁽¹⁾	2024*
	James Sassoon ⁽¹⁾	2026*
Secretaris	Kurt Verheggen General Counsel	

⁽¹⁾ onafhankelijke bestuurders

* Datum waarop het mandaat vervalt: einde van de jaarlijkse algemene vergadering



Bestuurders met
5 jaar senioriteit



Vrouwelijke
bestuurders



Onafhankelijke
bestuurders

Core Leadership Team

Veranderingen in het Core Leadership Team

Barco NV wordt geleid door een Core Leadership Team ('CLT'), dat is samengesteld uit functionele, divisionele en regionale leidinggevenden. Het CLT wordt geleid door de chief executive officer (CEO) en is verantwoordelijk voor de implementatie van Barco's strategie en beleid en voor de verwezenlijking van de doelstellingen en de resultaten.

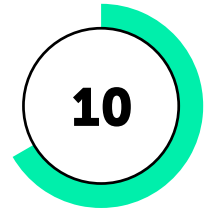
Aangezien strategische opvolgingsplanning op lange termijn een kernelement is van onze strategie voor organisatieontwikkeling, kon Barco zijn Core Leadership Team versterken met een aantal interne promoties.

- De heer Geert Carrein, EVP Diagnostic Imaging, ging met pensioen en werd opgevolgd door de heer Dirk Feyants, die zijn functie als VP Strategy and Business Development neerlegt.
- De heer Chris Sluys, EVP Large Video Walls, ging ook met pensioen en werd opgevolgd door de heer Tom Sys, voordien

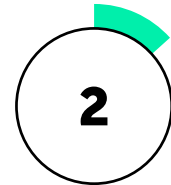
CDIO bij Barco.

- De heer Philippe Verlinde, voordien Head of IT Program Management, volgde Tom Sys op als CDIO.
- De heer Erdem Soyal, EVP Immersive Experience, verliet Barco en werd opgevolgd door de heer Ta Loong Gan, die zijn functie als VP Global Sales neerlegt.

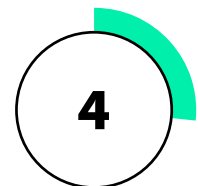
De volledige biografieën van het Core Leadership Team zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](#).



CLT-leden met
5 jaar senioriteit



Vrouwelijke CLT-
leden



4 niet-Belgische
CLT-leden

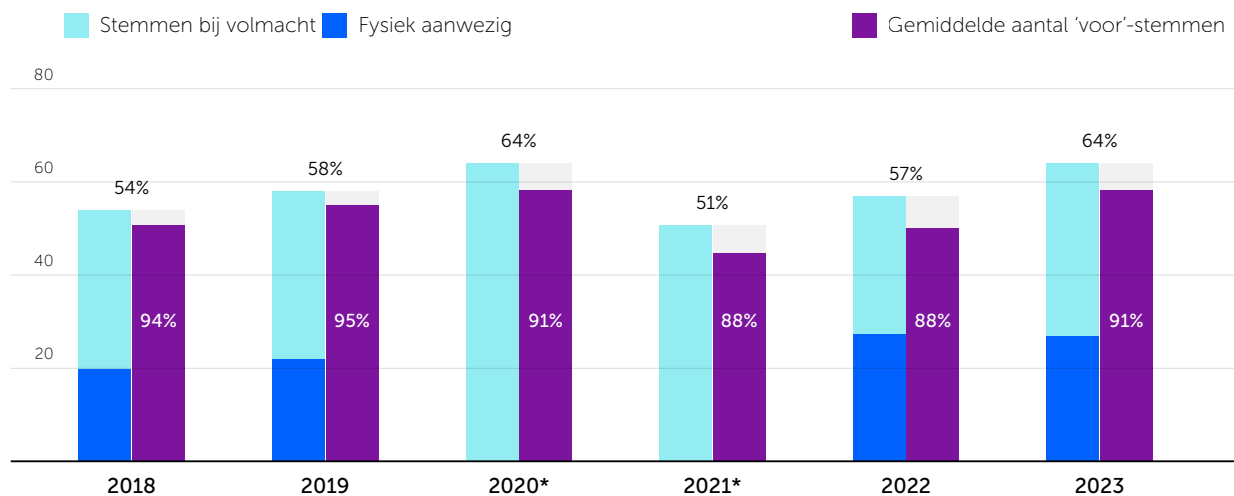
Jaarlijkse algemene vergadering

De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden op de laatste donderdag van april. De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden als een echt hybride vergadering. Daarbij kunnen aandeelhouders ook op afstand hun stem uitbrengen, hetzij voorafgaand aan of in realtime tijdens de vergadering zelf.

Barco staat open voor discussies met investeerders en volmachtadviseurs om hun beleid beter te begrijpen en het deugdelijk bestuur van de onderneming daarmee te aligneren, rekening houdend met de omvang, het profiel, het rechtsgebied en het geografische toepassingsgebied van de activiteiten.

De afgelopen jaren nam steevast meer dan 50% van de aandeelhouders aan de vergadering deel.

Deelname en gemiddeld aantal 'voor'-stemmen



* In 2020 en 2021 was niemand fysiek aanwezig door de covid-19-crisis.

Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad

Raad van Bestuur

We verwijzen naar titels 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van Barco voor een overzicht van de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad.

De tabel hieronder geeft een volledig overzicht van de aanwezigheden op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comités in 2023.

Indien nodig werden tussentijdse meetings gehouden via videoconferentie. Alle vergaderingen van de Raad van Bestuur vonden in België plaats. Sommige bestuurders woonden de meetings af en toe via videoconferentie bij.

Eén vergadering werd afgesloten met een diner. Dat diner werd bijgewoond door verschillende van leden van het Core Leadership Team om een nauwere interactie tussen de bestuurders en directieleden van het bedrijf te stimuleren.

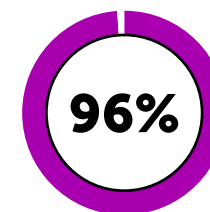
Tijdens elke meeting evalueerde en besprak de Raad van Bestuur de financiële resultaten en de financiële vooruitzichten van het bedrijf op korte en middellange termijn. In het begin van het jaar heeft de Raad, op aanraden van het Auditcomité, de financiële resultaten van 2022 goedgekeurd en het dividend voorgesteld dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de aandeelhouders.

In nauw overleg met het Core Leadership Team dacht de Raad ook na over de strategie van alle businessunits op korte en middellange termijn, bespraken en beslisten ze over de organische groei-initiatieven, overwogen ze verschillende anorganische groeimogelijkheden en keurden ze de financiële budgetten voor 2024 goed.

De Raad volgde nauwgezet de impact van de macro-economische ontwikkelingen in de regio's waar het bedrijf aanwezig is, in het bijzonder China, en van geopolitieke conflicten en daaruit voortvloeiende handelssancties op de activiteiten en financiële resultaten van het bedrijf.

Aanwezigheid bestuurders tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

	Raad van Bestuur	Audit-comité	Bezoldigings- en benoemings-comité	Technologisch comité	Aanwezigheid Percentage
Charles Beauduin	5				63%*
Frank Donck ⁽¹⁾	7	5	6		100%
Ashok K. Jain ⁽¹⁾	7		6	1	100%
Hilde Laga ⁽¹⁾	7	5	6		100%
An Steegen	7			1	100%
Lieve Creten ⁽¹⁾	7	5	6		100%
James Sassoon ⁽¹⁾	5	3	1		90%



Gemiddelde aanwezigheid
- totaal

⁽¹⁾ onafhankelijke bestuurders

⁽²⁾ De heer Charles Beauduin was enkele maanden met ziekteverlof.

Comités van de Raad

Auditcomité

Het Auditcomité bestaat uit vier leden: mevrouw Lieve Creten, die voorzitter is, de heer Frank Donck, mevrouw Hilde Laga en Lord Sassoon. Alle leden zijn onafhankelijke bestuurders. De leden van het Auditcomité hebben relevante expertise in financiële, accounting- en wettelijke zaken, zoals aangetoond in hun biografieën op Barco's [corporate website](#).

Het Auditcomité kwam vijf keer samen in 2023. Alle leden woonde alle bijeenkomsten bij, behalve Lord Sassoon die pas tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in april 2023 werd benoemd tot lid van de Raad van Bestuur. Hij was aanwezig op alle vergaderingen (drie) na zijn benoeming.

Het Auditcomité bracht verslag uit over de resultaten van elke vergadering aan de Raad van Bestuur. De notulen van elke vergadering van het Auditcomité werden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Alle reguliere vergaderingen van het Auditcomité werden bijgewoond door de CFO en de VP corporate finance. CEO An Steegen was aanwezig op alle vergaderingen en CEO Charles Beauduin woonde vier vergaderingen van het Auditcomité bij. De interne auditor van de groep was aanwezig op twee vergaderingen en de externe auditor van de groep, PwC Bedrijfsrevisoren BV, woonde drie vergaderingen bij. De Data

protection officer van de Groep werd uitgenodigd op twee vergaderingen van het Auditcomité. De onderwerpen die in 2023 werden herzien en/of besproken tijdens bijeenkomsten van het Auditcomité omvatten:

- De jaarrekening van 2022 en de tussentijdse rapportering van de onderneming in 2022, met inbegrip van niet-financiële informatie en het bijbehorende persbericht.
- Elk kwartaal besprak het comité de financiële kwartaalresultaten van de onderneming en de vooruitzichten voor het jaar, inclusief de bijbehorende trading update.
- De inhoud van het geïntegreerd jaarverslag van de onderneming van 2023 werd besproken.
- In de driemaandelijke vergaderingen evalueerde het Comité ook de toereikendheid en de geschiktheid van het interne controlebeleid en de interne auditprogramma's en hun conclusies.
- Het comité nam aangelegenheden met betrekking tot de grondslagen voor financiële verslaggeving onder de loep evenals financiële risico's en de naleving van de boekhoudnormen. Ook de naleving van de statutaire en wettelijke vereisten

en regelgeving, met name op financieel gebied, werd herzien. Het comité besprak ook in detail belangrijke bevindingen, de voornaamste risicodomeinen van Barco (inclusief de rapportering daarover door de interne auditor, alsmede de beoordeling van geschillen en andere vorderingen), vervolgcacties en passende maatregelen.

- Elk kwartaal besprak het comité een overzicht van kritische boekhoudkundige beslissingen en twijfels, inclusief de potentiële impact van het macro-economische klimaat.
- Elk kwartaal werden ook de vrije kasstroomgeneratie en werkkapitaalratio's besproken.
- Het comité monitorde mogelijke aanwijzingen van bijzondere waardevermindering, de goodwill indicatoren en de test die werd uitgevoerd voor bijzondere waardevermindering en de financiële impact van strategische investeringen evenals risicomanagement.
- Het Comité nam het verslag door van de Compliance officer van de groep over de toepassing van Corporate Governance en de Gedragscode, en deelde zijn bevindingen met de Raad van Bestuur. De Data protection officer van de groep gaf regelmatig updates over GDPR.

Overzicht van de bijeenkomsten van de Raad van Bestuur en de Comités in 2023

	JANUARI	FEBRUARI	MAART	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Raad van Bestuur		●		●		●	●	●		●	●	
Auditcomité		●		●			●			●		●
Bezoldigingscomité		●	●	●		●				●	●	
Technologisch comité						●						

Bezoldigings- en benoemingscomité

- Het comité heeft het Interne Audit-charter, het auditplan, de scope van de audit en de reikwijdte ervan in relatie tot de scope van de externe audit geëvalueerd en goedgekeurd, alsmede de personeelsformatie, de onafhankelijkheid en de organisatorische structuur van de interne auditfunctie.
- Wat betreft de externe audit beoordeelde het comité de voorgestelde auditscope, de aanpak en de honoraria, de onafhankelijkheid van de externe auditor en de non-auditdiensten die de Commissaris aanbiedt in lijn met Barco's beleid van niet-auditvergoedingen. Het comité heeft ook de test op bijzondere waardevermindering van goodwill en uitgestelde belastingvorderingen op overgedragen fiscale verliezen en fiscale tegoeden besproken, evenals de beleidsbrief van de Commissaris van de groep, die geen aanbevelingen voor materiële aanpassingen bevatte.
- Voor informatie over het honorarium van de Commissaris van de groep verwijzen we naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2023.
- Het comité besprak het verslag waarin de Commissaris zijn bevindingen en aandachtspunten deelt over de betrokken periode. Het Comité beoordeelde de algemene prestaties van de interne en externe auditor. Het Comité heeft ook zijn huidige planning voor het Auditcomité herzien en bevestigd.
- Het comité besprak de belangrijkste algemene risicogebieden van de groep, het risicobeheerproces en -controle (inclusief risicobeoordeling, IT-risico's en ESG-proces).
- Het comité besprak de resultaten van de dubbele materialiteit-analyse, de gap-analyse van de implementatie van de CSRD vanaf 2024 en het bijbehorende actieplan.

De samenstelling van dat comité werd twee keer herzien in 2023. De heer Ashok Jain trad toe als nieuw lid van het comité in januari 2023, evenals Lord Sassoon in juli 2023.

Het Bezoldigings- en benoemingscomité vervult de missie die de wetgeving voorschrijft. Het komt minstens drie keer per jaar samen. Zijn er extra topics te bespreken die binnen de bevoegdheid van het comité vallen, dan wordt een extra bijeenkomst ingelegd. De CEO's worden uitgenodigd op de meetings, behalve als er zaken besproken worden die hen persoonlijk aanbelangen. De Chief HR Officer bereidt de meetings voor en woont ze ook bij.

In 2023 kwam het Bezoldigings- en benoemingscomité vier keer samen. Daarnaast is het twee keer op ad-hocbasis virtueel bijeengekomen, onder andere met het oog op de benoeming van Lord Sassoon als nieuw lid van de Raad van Bestuur.

Gezien de hoge wereldwijde inflatie sinds 2022 en de impact daarvan op de koopkracht van de werknemers, was het eerste aandachtspunt de budgetten voor loonsverhogingen voor 2023.

Daarnaast heeft het Bezoldigings- en benoemingscomité ook aandacht besteed aan de voortdurende doeltreffendheid van de organisatie, met bv. de reorganisatie van de Corporate Marketing-organisatie, en aan Barco's HR-strategie op lange termijn die gericht is op een ondernemende cultuur en organisatie en betrokkenheid van de werknemers.

Ook de terugkerende processen zoals de prestatiebeoordeling van de CLT-leden, de validatie van de bonusresultaten voor 2022, de bepaling van de bonusdoelstellingen voor 2023 en de toekenning van aandelenopties voor 2023 werden behandeld.

Ten slotte heeft het comité zich gebogen over de samenstelling van het Core Leadership Team van Barco, aangezien drie leden het bedrijf hebben verlaten (de businessunit leads van Large Video Walls, Diagnostic Imaging en Immersive Experience).

Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

Technologisch comité

Het Technologisch comité is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Het comité bestaat uit drie leden: de heer Charles Beauduin, die voorzitter is, de heer Ashok Jain en mevrouw An Steegen.

Het Technologisch comité helpt de Raad van Bestuur bij het uitvoeren van zijn controleverantwoordelijkheid door technologiegerelateerde onderwerpen voor te bereiden die de bedrijfsstrategie zouden kunnen beïnvloeden. Mogelijke onderwerpen zijn onder meer het identificeren van en investeren in toekomstige technologieën via interne resources of overnames, de technologie roadmap strategie, operationele prestaties en technologietrends die een invloed kunnen hebben op de toekomst van Barco's portfolio.

Als we spreken over belangrijke investeringen in technologie gaat het altijd over investeringen die gespreid zijn over een aantal jaren en waarvoor het bedrijf zich gedurende de volledige duur van het project financieel verbindt tot een minimumbedrag van 10 miljoen euro. De investeringen kunnen ook betrekking hebben op de overname van een technologie.

In 2023 kwam het Technologisch comité één keer samen. Het organiseerde ook specifieke werkvergaderingen per divisie om een gepaste diepgang en focus op Barco's divisies te garanderen. Het comité voerde ook een jaarlijkse algemene review uit van kerntechnologieën die zijn beschreven in het strategisch plan dat aan de Raad werd voorgelegd.

Het regelmatig evalueren van de grootte, de samenstelling, de werking en de prestaties van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad, evenals de interactie met het management, is een essentieel onderdeel van deugdelijk bestuur.

Het principe van evaluatie van de Raad van Bestuur is volledig conform de Corporate Governance Code. We verwijzen ook naar Titel 1 (1.5) van het Corporate Governance Charter van Barco.

Zie www.barco.com/corporate-governance.

De Raad van Bestuur voert, onder toezicht van de voorzitter, zelfevaluaties uit om zijn werking en die van zijn comités te evalueren.

Na de (her)benoeming van (nieuwe) bestuurders is de samenstelling van de verschillende Comités herzien om de interactie tussen de Raad van Bestuur en zijn Comités zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2023

Algemene inleiding

Dit bezoldigingsrapport moet samen worden gelezen met het bezoldigingsbeleid dat, voor zover nodig, moet worden beschouwd als een onderdeel van dit bezoldigingsrapport. De aan de bestuurders, CEO en CLT-leden toegekende bezoldiging met betrekking tot het boekjaar 2023 is in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid. Dit verslag heeft betrekking op de bezoldiging voor 2023 van de niet-uitvoerende leden van de Raad (deel A), van de Chief Executive Officers (CEO's), die ook lid zijn van de Raad en dus een uitvoerend bestuurder (deel B), en van de andere leden van het Core Leadership Team (CLT) die geen lid zijn van de Raad (deel C).

Deel 1: Inleiding tot het bezoldigingsrapport 2023

Hoewel de algemene inflatie in 2023 daalde ten opzichte van 2022, bleef ze hoger dan het historisch gemiddelde van de laatste decennia en blijft ze verstrekende gevolgen hebben voor de personeels- en productiekosten. Een strikte kostenbeheersing was essentieel voor Barco om het hoofd te bieden aan de gevolgen van de inflatie, met inbegrip van een zorgvuldige opvolging van de personeelskosten en het personeelsbeheer. Positief is dat de werknemersloyaliteit toenam, met een vrijwillig verlooppercentage van 4,9% in 2023, minder dan de helft van het jaar voordien.

Deel 2: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden

2.A Bezoldiging van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Op 27 april 2023 heeft de algemene vergadering, krachtens artikel 17 van de statuten, de totale vergoeding van de volledige Raad van Bestuur vastgesteld op een totaalbedrag van 2.863.725 euro voor het boekjaar 2023. Dit bedrag omvat naast de vergoeding voor de niet-uitvoerende bestuurders ook het

bezoldigingspakket voor de CEO's. In deel 2 B hieronder vindt u meer details over de bezoldiging van de CEO's.

Totale bezoldiging voor niet-uitvoerende bestuurders

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele verloning	
	Basisverloning	Aanwezigheidsvergoeding	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele	Meerjarige variabele				Vast	Variabel
Frank Donck, Voorzitter van de Raad	€ 120.000	€ 0	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 120.000	100%	0%
Lieve Creten Lid van de Raad	€ 30.000	€ 58.775	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 88.775	100%	0%
Ashok Jain, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 35.700	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 65.700	100%	0%
Hilde Laga, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 45.900	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 75.900	100%	0%
James Sassoon, Lid van de Raad	€ 20.000	€ 22.950	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 42.950	100%	0%
Totaal	€ 230.000	€ 163.325	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 393.325	100%	0%

De vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders bestaat enkel uit een jaarlijkse vaste component plus zitpenningen per vergadering die de bestuurders bijwonen. In lijn met de tijd die hij besteedt aan het opvolgen van de Barco-business, krijgt de voorzitter van de Raad een ander bezoldigingspakket dat enkel een vaste component omvat. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de Raad van Bestuur.

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele prestatie- of resultaatgebonden vergoeding. Ze hebben ook geen recht op aandelenopties of aandelen (zie commentaar op pagina 4 van het Corporate Governance Statement rond de toepassing van Principe 7.6 van de Corporate Governance Code 2020), noch op een extra pensioenplan.

2.B Bezoldiging van de CEO

2.B.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de CEO bestaat uit een basisvergoeding, een variabele bezoldiging, aandelenopties, een pensioentoeelage en andere componenten. Er werden geen aandelen toegekend.

Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van een CEO die een industriële groep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's [Bezoldigingsbeleid](#) vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CEO.

De bezoldigingen van de CEO's, de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen, worden in dit hoofdstuk geanalyseerd.

Het bedrag van de bezoldiging en andere voordelen die de Vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks toekennen aan de CEO's, rekening houdend met hun rol in 2023, wordt hieronder beschreven.

Basissalaris

Het basissalaris van de CEO bestaat uit het eigenlijke salaris betaald door de onderneming en uit een vaste bestuurdersvergoeding betaald door Barco, Inc. en door Barco China Holding) Ltd.

Variabele bezoldiging

De variabele vergoeding van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus, die onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar. De CEO heeft, in tegenstelling tot de andere leden van het CLT, geen recht op een langetermijnbonus (LTI). Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

De jaarlijkse KPI's voor de bonus van de CEO en hun weging zijn dezelfde als die voor het Core Leadership Team en andere uitvoerende leden. Daarbij hebben de specifieke doelstellingen voor de CEO betrekking op de Barco-groep, en worden ze jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar bepaald op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van

Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de werkelijke resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité. We verwijzen naar het hoofdstuk over variabele vergoeding voor het CLT op blz. 17.

Pensioen

De pensioenregeling van de CEO is een individuele toegezegde pensioenregeling, die ook een overlijdensdekking omvat.

Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op een pensioenregeling.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

Andere vergoedingen omvatten de totale eigendomskosten van een bedrijfswagen, een hospitalisatieverzekering en een gegarandeerde inkomensverzekering in geval van invaliditeit.

Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op deze vergoedingen.

Totale bezoldiging voor de CEO

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele verloning	
	Basis- verloning	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Charles Beauduin CEO	€ 235.000	€ 150.000	€ 0	€ 78.468***	€ 0	€ 0	€ 0	€ 463.468	83,07%	16,93%
An Steegen CEO	€ 550.000	€ 0	€ 27.304	€ 223.951	€ 124.400	€ 0	€ 100.000	€ 1.025.655	66,04%	33,96%

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2023

** uitgestelde betalingen verworven in 2023

*** pro rata voor ziekteperiode

2.B.2 Op aandelen gebaseerde beloning

Aan de CEO's werden in 2023 geen aandelenopties of aandelen toegekend.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CEO's zijn te vinden in de onderstaande tabel.

Aandelenopties

Belangrijkste provisie van het aandelenoptieplan							Informatie rond boekjaar 2023			
Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentiepe- riode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend
Charles Beauduin CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
An Steegen CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			

2.C Bezoldiging van de CLT-leden

Het Core Leadership Team dat in dit hoofdstuk aan bod komt, omvat 15 personen.

De CLT-leden zijn werknemers van lokale Barco-bedrijven in de landen waar ze wonen. Hun bezoldigingspakket houdt daarom rekening met de afspraken rond bezoldigingen en voordelen in die landen.

2.C.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de leden van het Core Leadership Team, m.u.v. de CEO's, bestaat uit een basisvergoeding, een variabele kortetermijnvergoeding, een variabele langetermijnbonus, aandelenopties, een pensioenbijdrage en verschillende andere componenten. Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van elk CLT-lid, als leden van een team dat een globale industriële technologiegroep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CLT-leden.

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die de vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks aan de CLT-leden toekenden voor 2023 wordt hieronder vermeld. Ontslagvergoedingen zijn niet in deze bedragen begrepen.

CLT-leden

Naam	Functie	Wettelijke entiteit werkgever	Nieuw/vertiet CLT in 2023
Geert Carrein	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	vertiet CLT op 30 juni 2023
Gerwin Damberg	EVP Cinema	MTT Innovation Inc. (CA)	
Ann Desender	CFO	Barco nv (BE)	
Dirk Feyants	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	nieuw bij CLT vanaf 1 juni 2023
Johan Fornier	EVP Surgical & Modality	Barco nv (BE)	
Ta Loong Gan	EVP Immersive Experience	Barco Singapore Pte Ltd (SG)	nieuw bij CLT vanaf 1 juli 2023
Stijn Henderickx	EVP Meeting & Learning Experience	Barco nv (BE)	
Anthony Huyghebaert	CHRO	Barco nv (BE)	
Rob Jonckheere	EVP Global Operations	Barco nv (BE)	
Chris Sluys	EVP Large Video Wall Experience	Barco nv (BE)	vertiet CLT op 28 februari 2023
Erdem Soyul	EVP Immersive Experience	Barco Middle East L.L.C. (VAE)	vertiet CLT op 31 mei 2023
Tom Sys	EVP Large Video Wall Experience	Barco nv (BE)	
Kurt Verheggen	General Counsel	Barco nv (BE)	
Philippe Verlinden	CDIO	Barco nv (BE)	nieuw bij CLT vanaf 1 maart 2023
Kenneth Wang	MD Barco China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	

Totale bezoldiging voor het CLT (uitgezonderd CEO)

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele verloning	
	Basis-bezoldiging	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Core Leadership Team	€ 3.052.508	€ 50.000	€ 301.851	€ 1.119.620	€ 240.637	€ 16.000	€ 279.154	€ 5.059.770	73%	27%

* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2023

** uitgestelde betalingen verworven in 2023 + LTI bonus 2021-2023 betalingen (pro rata gerapporteerd indien recent lid van CLT)

Basissalaris

Het basissalaris weerspiegelt de functieverantwoordelijkheden, kenmerken van de job, ervaring en vaardigheden.

Variabele bezoldiging

De variabele bezoldiging bestaat uit een kortetermijn- en een langetermijn incentive component, uitgekeerd in contanten en in de vorm van aandelenopties.

Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Jaarlijkse bonus

Het individuele bonusplan voor de leden van het Core Leadership Team is een zogenaamd 'metrisch' plan, met enkel vooraf gedefinieerde en controleerbare KPI's en geen subjectieve individuele KPI's.

De voornaamste kenmerken van het jaarlijkse bonusplan zijn:

- Er worden drie (3) KPI's bepaald, en aan elk daarvan wordt een vast gewicht toegekend. Voor CLT-leden die een businessunit of Barco China leiden zijn de KPI's gelinkt aan hun specifieke doelgroep en voor andere CLT-leden zijn de KPI's gelinkt aan de Barco-groep.
- Iedere KPI wordt apart gemeten.
- Er is een minimumdrempel en maximumplafond per KPI.
- Er is eenzelfde uitbetalingsschema voor alle KPI's.
- De maximale totale uitbetaling van de bonus is beperkt tot 35% van de ontarget bonus in geval van negatieve EBITDA op het niveau van de businessunit/Barco-groep.

De specifieke KPI-doelstellingen zullen jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar worden vastgesteld op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de reële resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité.

De Vennootschap maakt de werkelijke doelstellingen per criterium niet bekend, omdat dit de bekendmaking van commercieel gevoelige informatie zou vereisen.

Het bonusplan voorziet ook in uitgestelde betalingen, en zal dus vanaf volgend jaar het LTI cash plan vervangen, aangezien het een hybride plan is dat incentive op korte termijn en incentive op lange termijn combineert. Voor CLT-leden met een bonusdoelwaarde $\geq 37,5\%$ van het jaarlijkse basissalaris geldt dat de uitbetaling van de bonus onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar, d.w.z. dat de bonus voor de bonusplanperiode 2023 als volgt wordt uitbetaald:

- Behaalde bonus over maximaal 37,5% van de bonusdoelwaarde voor het jaarlijkse basissalaris uitbetaald in bonusjaar (prestatieperiode) +1.
- Als de bonusdoelwaarde hoger is dan 37,5%: 50% van de behaalde bonus over de overschreden bonusdoelwaarde in bonusjaar (prestatieperiode) + en 50% van de behaalde bonus over de overschreden bonusdoelwaarde in bonusjaar (prestatieperiode) +3.

Er zijn geen aanvullende KPI's of voorwaarden van toepassing op de betaling van de uitgestelde bonusbedragen, behalve het in dienst zijn bij de onderneming op het moment van de uitbetaling.

Bonusplan 2023 - KPI's

Bonus target clusters	Prestatiecriteria (meetbaar en controleerbaar)	Relatief aandeel	a) Minimale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) On-target prestatie & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) Maximale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	KPI-prestaties in 2023 en betalingsniveau op het niveau van de Barco-groep
Financiële BU voor BU managers Barco-groep voor niet-BU managers	KPI 1: omzet	45%	a) 70% b) 0,225	a) 100% b) 0,450	a) 125% b) 0,675	a) 87,51% b) 0,356
	KPI 2: EBITDA % aan het eind van de bonusplanperiode	40%	a) 70% b) 0,200	a) 100% b) 0,400	a) 125% b) 0,600	a) 87,54% b) 0,317
Duurzaamheidsstimulansen op het niveau van Barco-groep	KPI 3: Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en opbrengsten afkomstig van producten met het ECO-label	15%	a) 70% b) 0,075	a) 100% b) 0,150	a) 125% b) 0,225	a) 107,50% b) 0,175
Totaal betalingsniveau bonus individuele bonus met lineaire berekening tussen mijlpalen			0,5	1	1,5	0,848
Totale bonus: (individuele OT bonus) x (totaal betalingsniveau)						

* uitbetalingsniveau uitgedrukt als een veelvoud van de 'target' bonus

Langetermijn-incentiveplan (LTI)

De langetermijnbonus 2021 – 2023 is afhankelijk van het behalen van de volgende prestatiedoelstellingen door de Barco-groep in de periode van drie boekjaren waarin het plan loopt, op voorwaarde dat de begunstigde nog bij Barco werkt op de laatste dag van de periode:

- gecumuleerde nettowinst,
- % EBITDA aan het eind van de bonusplanperiode, en
- duurzaamheidsstimulansen (vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en opbrengsten afkomstig van producten met het ECO-label).

De langetermijnbonus werd verworven op 31 december 2023.

Pensioen

Het CLT heeft recht op pensioenvoordelen op basis van de provisies van de vastgelegde plannen voor het senior management in hun basislanden.

Andere elementen van het bezoldigingspakket

De belangrijkste extra voordelen voor alle CLT-leden zijn een bedrijfswagen of wagenvergoeding, een hospitalisatieverzekering of medische verzekering en een gewaarborgd inkomen in het geval van invaliditeit, naast occasionele lokale voordelen in overeenstemming met de regels die van toepassing zijn in het land waar het CLT-lid is ingeschreven.

2.C.2 Op aandelen gebaseerde beloning

Zoals hierboven vermeld, wordt een deel van de langetermijn-incentive toegekend in de vorm van aandelenopties. De on-target waarde met betrekking tot het SO-plan is gelijk aan 25% van de variabele vergoeding van de deelnemer.

In 2023 kregen de CLT-leden geen aandelen, noch enige andere vergoeding op basis van aandelen. We verwijzen naar de toelichting in de Corporate Governance Statement op pagina 4 hierboven voor meer uitleg bij de reden voor deze afwijking op artikel 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code.

Na machtiging door de algemene vergadering en de Raad van Bestuur kende het Bezoldigings- en benoemingscomité in 2023 wel aandelenopties toe aan 11 CLT-leden. De uitoefenprijs bedraagt 15,27 euro per optie, met een wachtperiode van drie jaar. Het aantal opties dat elke individuele begunstigde krijgt, is gedeeltelijk variabel. De opties worden aan de begunstigden aangeboden zonder tegenprestatie. Voor de CLT-leden op de Belgische loonlijst zijn de aandelenopties belastbaar op het moment van toekenning zoals voorgeschreven in de Belgische fiscale wetgeving. Er werden 169.600 aandelenopties toegekend aan de leden van het CLT.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden zijn te vinden in de tabel op pagina 19-20.

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2023

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekeningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoe- fenprijs	Aantal opties uit- geoeffend	Aantal opties vervallen
Gerwin Damberg, EVP	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 20.200 b) € 308.454			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	15.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	11.100				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	16.100		a) 16.100 b) € 205.436		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	9.100				
Ann Desender, CFO	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 20.700 b) € 316.089			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	12.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	12.400				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	29.400		a) 29.400 b) € 375.144		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	14.000				
	SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 21/10/2028	€ 14,40	22.500				
Dirk Feyants, EVP	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 18.200 b) € 277.914			
Johan Fornier, EVP	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 19.100 b) € 291.657			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	37.325				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.900				

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2023

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uit- ge oefend	Aantal opties vervallen
Ta Loon Gan, EVP	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 16.900 b) € 258.063			
	SOP 2022-P	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	8.389				
Stijn Henderickx, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	18.929				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	7.800				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	15.500		a) 15.500 b) € 197.780		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	9.100				
Anthony Huyghebaert, CHRO	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 13.600 b) € 207.672			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	9.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	14.000				
Rob Jonckeele, EVP Operations	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 15.600 b) € 238.212			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	10.000				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.000				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.500		a) 12.500 b) € 159.500		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	4.550				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	1.400				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	750			750	

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2023

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uit- ge oefend	Aantal opties vervallen
Kurt Verheggen, General Counsel	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 13.700 b) € 209.199			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	13.072				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.300				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.600		a) 12.600 b) € 160.776		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	7.000				
Philippe Verlinde, CDIO	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 11.400 b) € 174.078			
	SOP 2022-P	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	4.719				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	3.500				
Kenneth Wang, EVP	SOP 2023-CLT	08/12/2023	31/12/2026	NVT	01/01/2027 - 07/12/2033	€ 15,27	0	a) 20.200 b) € 308.454			
	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	17.139				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	13.300				

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden die Barco verlieten, zijn te vinden in de onderstaande tabel.

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2023

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- vings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uit- geoefend	Aantal opties vervallen
Xavier Bourgois, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	5.950				5.950
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	10.500				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	10.500				
	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	1.400				
Geert Carrein, gepensioneerd op 20 augustus 2023	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.000				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	7.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	4.200				
Tet Jong Chang, gepensioneerd op 31 maart 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	14.000		a) 14.000 b) € 178.640		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	11.900				
	SOP 2017-ROW	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2025	€ 12,54	28.000				
Olivier Croly, verliet Barco op 30 juni 2022	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	21.000		a) 21.000 b) € 267.960		
An Dewaele, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	9.800				9.800
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	28.000				
Jan De Witte, verliet Barco op 31 augustus 2021	SOP 2020-CEO	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	182.000		a) 182.000 b) € 2.322.320		
	SOP 2019-CEO	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	147.000				147.000

Aandelenopties

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2023

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Verwer- nings- datum	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief verworven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uit- geoefend	Aantal opties vervallen
Johan Heyman, verliet Barco op 30 september 2020	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	5.950				
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 22/10/2028	€ 14,40	2.500			2.500	
Filip Pintelon, verliet Barco op 22 oktober 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	16.100		a) 16.100 b) € 205.436		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	10.500				10.500
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	35.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	28.000				
Chris Sluys, gepensioneerd op 4 augustus 2023	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	2.000				
	SOP 2014-EEA	23/10/2014	31/12/2017	NVT	01/01/2018 - 22/10/2024	€ 7,86	12.241				
Marc Spenlé, verliet Barco op 3 juli 2022	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	7.500				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	9.800				
Nicolas Vanden Abeele, verliet CLT op 22 oktober 2021	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 31/12/2025	€ 17,80	11.800				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	19.600		a) 19.600 b) € 250.096		
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	21.700		a) 21.700 b) € 276.892		
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	11.900				11.900

Deel 3: Ontslagvergoedingen

Leden van het CLT werken onder een arbeidsovereenkomst, gesloten met de entiteit van de Barco-groep in het land waar zij wonen. Hun contracten worden geregeld door de lokale wettelijke bepalingen. Als de tewerkstelling van een lid van het CLT wordt beëindigd, zijn de lokale regels en wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomst van toepassing, met inbegrip van die betreffende opzegtermijnen en ontslagvergoedingen.

Op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité heeft de Raad ingestemd met de ontslagvergoeding voor één lid van het CLT, en met de berekeningsgrondslag zoals hieronder uiteengezet.

Chris Sluys, voormalig EVP Global Customer Success, verliet het CLT op 1 maart 2023 met het oog op zijn pensionering, en verliet Barco op 4 augustus 2023 na een korte periode van overdracht aan zijn opvolger. Er was geen ontslagvergoeding of andere compensatie verschuldigd.

Geert Carrein, voormalig EVP Diagnostics, nam ontslag uit het CLT op 1 juli 2023 met het oog op zijn pensionering, en verliet Barco op 20 augustus 2023 na een korte periode van overdracht aan zijn opvolger. Er was geen ontslagvergoeding of andere compensatie verschuldigd.

Met ingang van 1 juni 2023 verliet Erdem Soyol, voormalig EVP Immersive Experience, het CLT. De beëindigingsovereenkomst omvatte een opzegtermijn met vrijstelling van prestaties ('garden leave') van 6 maanden in overeenstemming met de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst en een pro rata bonus voor 2023 op basis van de YTD KPI-resultaten. De opzegtermijn eindigde op 31 december 2023.

Deel 4: Gebruik van het terugvorderingsrecht

De onderneming zal gebruik maken van de wettelijke mogelijkheden tot terugbetaling van variabele bezoldigingen ingeval binnen een periode van 2 jaar na de betaling ervan fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden in de resultaten van de onderneming zouden worden ontdekt.

De Raad van Bestuur had geen reden om enige eerder betaalde variabele vergoeding aan de CEO of aan een van de CLT-leden terug te vorderen.

Deel 5: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid

Al het voorgaande werd bepaald en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande bezoldigingsbeleid van de onderneming.

Deel 6: Evaluatie van de bezoldiging en bedrijfsprestaties

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen rapporteert Barco de loonratio van de hoogste FTE CEO-bezoldiging versus de laagste bezoldiging van een voltijdse werknemer (FTE) in de juridische entiteit Barco NV. De loonratio voor 2023 bedroeg 20,94.

Deel 7: Stem van de aandeelhouder

In antwoord op vragen van investeerders naar aanleiding van een nogal laag aantal 'voor'-stemmen voor het bezoldigingsrapport 2022, publiceerde de Vennootschap op haar website aanvullende toelichtingen ([Voorstel bezoldigings-beleid voor AVA 2023](#)) met betrekking tot bepaalde aspecten van de bezoldiging van de directieleden (bv. limiet op de toekenning van aandelenopties, openbaarmaking van prestatie maatstaven, afwijkingsclausule en beloning van uitvoerende bestuurders). Om tegemoet te komen aan de verwachtingen van investeerders met betrekking tot de afstemming tussen de prestaties van het bedrijf en de verloning, maakt het bezoldigingsrapport nu ook de belangrijkste gebruikte maatstaven bekend, hun relatief aandeel en de mate waarin het jaarlijkse bonusplan op bedrijfsniveau is gerealiseerd.

in duizenden euro	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders⁽¹⁾						
Totale jaarlijkse bezoldiging	430.449	416.825	402.425	426.475	303.425	393.325
Jaar op jaar verschil (%)	-16%	-3%	-3%	6%	-29%	30%
Aantal betrokken niet-uitvoerende bestuurders	9	6	6	6	4	5
Bezoldiging van de CEO's						
Totale jaarlijkse bezoldiging van de CEO's (in euro)	1.424.544	1.672.362	1.262.683	1.086.038	1.289.604	1.489.122
Jaar op jaar verschil (%)	18%	17%	-24%	-14%	19%	15%
Bezoldiging van het CLT						
Totale jaarlijkse bezoldiging (in euro)	5.866.025	6.163.243	4.819.145	4.211.170	5.113.485	5.059.770
Jaar op jaar verschil (%)	28%	5%	-22%	-13%	21%	-1%
Aantal betrokken CLT-leden	14	14	14	17	15	15
Barco groepsprestatie						
NETTO OMZET (mio euro)	1.028.531	1.082.570	770.083	804.288	1.058.291	1.050.137
Jaar op jaar verschil (%)	-5%	5%	-29%	4%	32%	-1%
EBITDA (mio euro)	124.466	153.022	53.563	58.509	126.474	142.496
Jaar op jaar verschil (%)	16%	23%	-65%	9%	116%	13%
Nettoresultaat aandeel (mio euro)	74.965	95.363	-4.393	8.881	75.219	80.168
Jaar op jaar verschil (%)	203%	27%	-105%	302%	747%	7%
Gemiddelde bezoldiging per FTE medewerker⁽²⁾						
Gemiddelde kost werknemer per FTE (euro) ⁽³⁾	76.505	77.192	65.570	75.003	88.347	92.363
Jaar op jaar verschil (%)	-0,4%	0,9%	-15,1%	14,4%	17,8%	4,5%

⁽¹⁾ Zoals aangehaald in Deel 2.A van het bezoldigingsrapport is de bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders enkel afhankelijk van het aantal meetings en wordt het geaggregeerd gerapporteerd in deze tabel.

⁽²⁾ De gemiddelde bezoldiging van medewerkers wordt berekend op basis van 'lonen en directe sociale voordelen', inclusief bedrijfswagens, gedeeld door het aantal medewerkers op een jaar op jaar basis.

⁽³⁾ De personeelskosten 2023 stijgen als gevolg van inflatie en de kosten van levensonderhoud die hoog blijven.

Gedragscode

Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco

Het bedrijf heeft een [beleid inzake de preventie van marktmisbruik](#) uitgewerkt. Dat beleid werd opgelegd als onderdeel van zijn compliance management programma. Het beantwoordt aan de vereisten van de Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik. Personen met managementverantwoordelijkheden en personen die nauwe banden met hen hebben, moeten de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') op de hoogte brengen van alle transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco binnen een termijn van drie werkdagen na afsluiting van de transactie. Dergelijke transacties worden openbaar gemaakt op de website van de FSMA (www.fsma.be) alsook op de website van het bedrijf, deze laatste op geaggregeerde basis.

Duurzaamheid beheren

Voor Barco is duurzaamheid een van de drijfveren van de bedrijfsstrategie. We streven naar duurzame resultaten voor onze planeet, onze mensen en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van Barco verantwoordelijkheid neemt voor de duurzaamheidsresultaten. Een meer gedetailleerde beschrijving van ons duurzaamheidsbeleid is beschikbaar in het rapport planeet-mensen-gemeenschappen en op Barco's [bedrijfswebsite](#).

Belangenconflicten

De onderneming heeft de regels inzake belangenconflicten, die van toepassing zijn op de bestuurders en directieleden, vastgelegd in het Barco Corporate Governance Charter.

Deze regels zijn een aanvulling op de procedures die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn vastgesteld voor belangenconflicten van financiële aard en transacties met verbonden partijen (artikel 7:96 en 7:97 WVV).

In 2023 hebben er zich geen belangenconflicten van financiële aard of transacties met verbonden partijen voorgedaan die binnen het toepassingsgebied van deze procedures vallen.

Commissaris

Barco verwijst naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2023.

Risicobeheer en controleprocessen



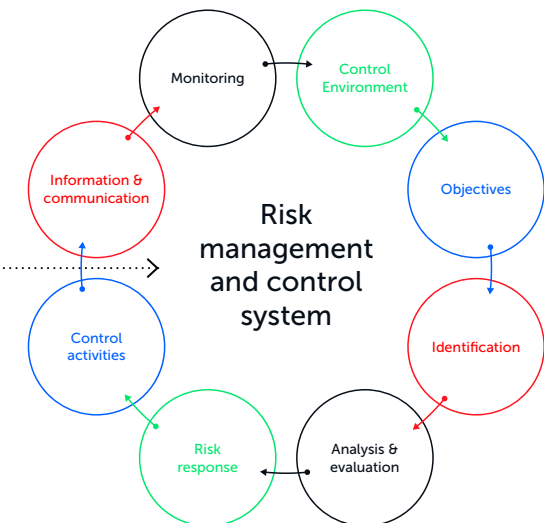
Doelstellingen

Binnen de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheeren en monitoren. Daarom hanteert Barco een solide systeem voor risicobeheer en -controle in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De Raad van Bestuur ondersteunt ons risicobeheer en onze controleprocessen actief. Zij begrijpen de risico's waar Barco aan blootgesteld is, en zorgen ervoor dat die daadwerkelijk worden beheerd. Zo dringen ze er bij de CEO's en het Core Leadership Team (CLT) op aan om volop betrokken te zijn bij het risicobeheer. Risicobeheer is een kern-taak van alle directieleden en van alle andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden.

Barco's systeem voor risicobeheer en -controle is ontworpen om de volgende doelstellingen te verwezenlijken:



De principes van het COSO-referentiekader en de ISO 31000-standaard voor risicomanagement vormen het uitgangspunt voor de uitwerking van het risicobeheer- en controlesysteem.



Controleomgeving

Barco streeft naar een cultuur van volledige compliance en een risicobewuste houding door duidelijke rollen en verantwoordelijkheden te definiëren in alle relevante domeinen. Op deze manier creëren wij een omgeving waarin we onze bedrijfsdoelstellingen en -strategieën op gecontroleerde wijze kunnen nastreven. Om dat kader te scheppen, worden verschillende bedrijfsbrede beleidslijnen en procedures gehanteerd, zoals:

- De ethische gedragscode
- Regels voor beslissings- en tekenbevoegdheid
- De culturele bouwstenen van Barco
- Het kwaliteitsbeheersysteem en andere beheersystemen
- Processen voor risicoanalyse, -rapportering en -vermindering

Risicobeheerproces

Risicobeheer is grondig ingebed in de Barco-processen, op elk niveau. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces heeft Barco een systematische risicobeheer-aanpak uitgewerkt en geïmplementeerd. Het bestaat uit vijf stappen: identificatie, analyse, evaluatie, reactie en toezicht.

Het CLT staat volledig achter deze aanpak. De werknemers worden regelmatig over deze onderwerpen geïnformeerd en krijgen er opleidingen over, om zo een voldoende hoog niveau van risicobeheer en -controle te kunnen garanderen op alle niveaus van de onderneming.

Tijdens het vierde kwartaal van elk boekjaar voert Barco voor het hele bedrijf een risicobeoordeling en een compliance-gapanalyse uit. Door de CLT-leden, de verantwoordelijken voor Legal & Compliance van de dochterondernemingen en andere medewerkers met een sleutelrol bij dit proces te betrekken, wil Barco het risicobewustzijn in de onderneming Barco verhogen en formaliseren. De oefening moedigt het management aan om actief na te denken over de risico's die een impact hebben op de business, en biedt hen een duidelijk zicht op hoe hun collega's over de hele wereld risico percipiëren.

De Risk Manager, de Global Compliance Manager, de Sustainability Manager en de interne auditor zijn samen verantwoordelijk voor de jaarlijkse evaluatie en de compliance-gap-analyse.

Identificatie

Het Barco risico-universum wordt jaarlijks herzien, op basis van inzichten uit interviews met de CLT-leden, milieu-, maatschappelijke en governance-thema's (ESG) en een benchmarking met de risicorapporten die gepubliceerd worden door de belangrijkste wereldwijde verzekeraars en internationale organisaties.

In 2023 werd het risico-universum van Barco herzien en opgedeeld in vier domeinen: Bedrijfsrisico's, Milieu, Maatschappij en Governance.

Barco risico-universum

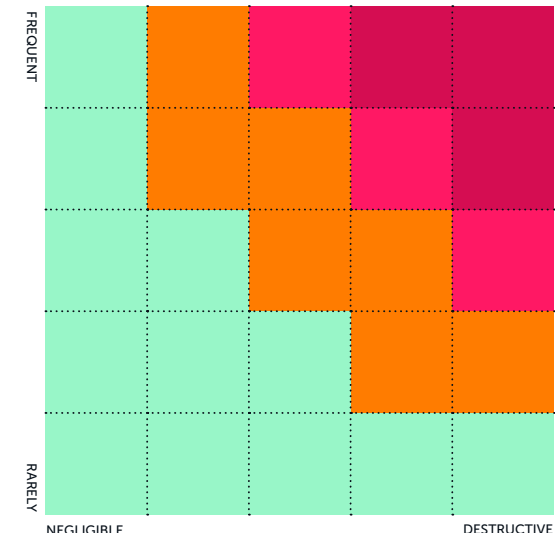
Er wordt rekening gehouden met de volgende risico's.



Analyse

Eens de risico's zijn geïdentificeerd, krijgen ze een score met behulp van schalen voor het inherente risico ('impact' en 'waarschijnlijkheid') en het controleniveau. De schalen voor impact, waarschijnlijkheid en controleniveau zijn gebaseerd op beslissingen van de Raad van Bestuur, die bepaalt in hoeverre de blootstelling aan een bepaald risico aanvaardbaar is. Die schalen zijn vastgelegd in het risico-evaluatiesysteem van Barco. Dit jaar werd één geïntegreerde beoordeling uitgevoerd waarin de risicobeoordeling, de compliance-gapanalyse en de dubbele materialiteitsbeoordelingen werden gecombineerd.

Om de risico's die Barco loopt een score te geven, werd gebruik gemaakt van een combinatie van interviews en een online vragenlijst. Alle 15 CLT-leden, zes leden van de Raad van Bestuur, 24 country managers en 81 senior managers van verschillende uitvoerende comités namen deel.



Evaluatie

In de 'evaluatie'-fase wordt een **risicomatrix** opgesteld, waar de risico's die Barco loopt, worden geclassificeerd in inherente en residuele risico's.

Om aan de risico's de juiste prioriteit toe te kennen, **worden ze eerst geëvalueerd op impact en waarschijnlijkheid**. Het resulterende inherente risico houdt nog geen rekening met de managementactiviteiten of controlemaatregelen om dat risico in te bedden.

Het **niveau van restrisico** wordt dan bepaald door rekening te houden met het controleniveau (controlemaatregelen en hun efficiëntie) van elk risico.

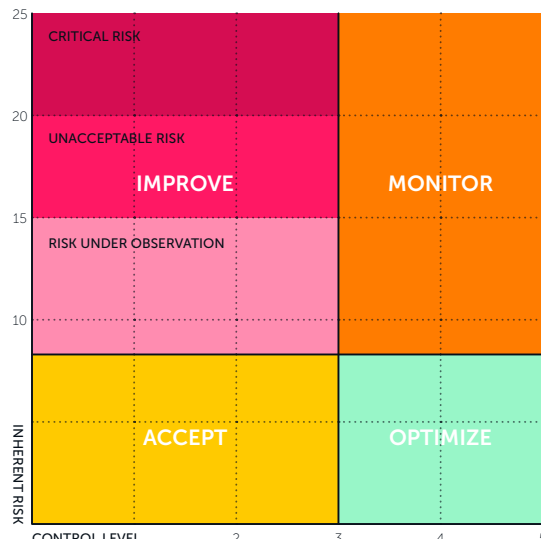
Nadat het CLT de resultaten heeft bekeken, worden de top risico's onderverdeeld in 'te aanvaarden', 'te monitoren' en 'te verbeteren' risico's. Voor elk top risico wordt een risico-eigenaar aangesteld.

⁽¹⁾ Alle 12 thema's uit Barco's risico-universum van 2022 zijn opgenomen. Menselijk kapitaal en talent management werd opgesplitst in drie thema's. Verschillende risico's werden lichtjes geherformuleerd. De beschrijving van de thema's is toegevoegd in het CGR- en het PPC-rapport.

⁽²⁾ Vier nieuwe thema's werden toegevoegd als gevolg van de integratie in de dubbele materialiteitsbeoordeling.

Risicorespons

Managementrespons op toprisico's



- **'Te verbeteren risico's'** worden aangepakt door bovenop de bestaande controlemaatregelen en de continue verbeteringsinspanningen een verbeterd risicobeperkingsplan in te voeren. Dit plan moet het effect van deze risico's op het vermogen van de organisatie om de doelstellingen en resultaten te bereiken, tot een minimum beperken. Voor dit soort risico's, als die er zijn, is een risico-eigenaar binnen het CLT aangesteld.
- **'Te monitoren risico's'** worden ingeperkt door middel van de lopende continue verbeteringsacties en bestaande controlemaatregelen. Dit soort risico's vallen onder de verantwoordelijkheid van een lid van het CLT die ze opvolgt.
- **'Aanvaardbare risico's'** en **'te optimaliseren risico's'** worden opgenomen in het risicoregister van het betreffende proces.

Het resultaat wordt samengevat in een rapport dat wordt voorgesteld aan het Auditcomité en ter beschikking wordt gesteld van de Raad van Bestuur.

De Risk Manager ondersteunt de invoering van duidelijke processen en procedures voor een ruime waaier bedrijfsactiviteiten. Naast deze controleactiviteiten is er een verzekeringsprogramma voor bepaalde risicocategorieën die niet kunnen worden geabsorbeerd zonder een aanzienlijk effect op de balans van het bedrijf.

Monitoring

Om ervoor te zorgen dat de risicobeperkingsplannen en interne controles effectief blijven werken, wordt het risico gemonitord. Op regelmatige basis wordt de vooruitgang van actieplannen en gerelateerde KPI's opgevolgd, zodat eventuele hiaten in de risicobeperking en -opvolging snel kunnen worden aangepakt.

Risico's in de kwadranten 'te verbeteren' en 'te monitoren' worden regelmatig geëvalueerd door de risico-eigenaar, de Risk Manager en een delegatie van CLT-leden.

Controleactiviteiten

De continuïteit en de kwaliteit van Barco's raamwerk voor risicobeheer en -controle worden geëvalueerd door de volgende actoren:

- Interne auditor – de taken en verantwoordelijkheden die worden toegewezen aan de interne auditor worden verduidelijkt in het Interne Audit-charter, dat werd goedgekeurd door het Auditcomité. De belangrijkste taak van de afdeling Interne Audit zoals gedefinieerd in het charter is "de organisatie toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen aan te reiken om dit mechanisme te verbeteren".
- Externe auditor – in de context van de externe audit beoordeelt hij/zij de jaarrekeningen en de belangrijkste interne controles.
- Compliance Officer – in het kader van het Corporate Governance Charter van de onderneming.
- Risk Manager – speelt binnen het bedrijf een cruciale rol: hij/zij garandeert dat risico-items correct worden gecoördineerd en opgevolgd.
- Global Compliance Manager – coördineert tussen verschillende functionele en regionale compliance-rollen. De Global Compliance Manager brengt regelmatig de status van en de hiaten in compliance in kaart om de compliancerisico's, -prioriteiten en -aanpak te definiëren.
- Auditcomité – de Raad van Bestuur, ondersteund door het Auditcomité, draagt de eindverantwoordelijkheid voor de interne controle en het risicobeheer.
- De Strategic Initiatives Enablement Group zorgt voor duurzame prestatiedoorbraken op bedrijfsniveau op het vlak van Barco's belangrijkste strategische aandachtspunten, inclusief de belangrijkste risico's die verbeterd moeten worden.

Informatie en communicatie

Een tijdige, volledige en nauwkeurige informatiestroom, zowel top-down als bottom-up, is van cruciaal belang voor een effectief risicobeheer.







Binnen alle operationele domeinen heeft Barco een systeem ingevoerd ter ondersteuning van een efficiënt beheer en een nauwkeurige rapportering van zakelijke transacties en risico's. Met dit systeem kan het Barco-managementteam op regelmatige tijdstippen relevante informatie verzamelen over bepaalde bedrijfsactiviteiten. Dit proces zorgt voor een duidelijke toewijzing van functies en verantwoordelijkheden, waardoor alle stakeholders op een consistente manier op de hoogte kunnen worden gehouden van externe en interne wijzigingen of van risico's die mogelijk een impact hebben op de domeinen waarvoor ze verantwoordelijk zijn.

Naast de invoering van het Management Control and Reporting System (MCRS) heeft Barco verschillende maatregelen getroffen om de veiligheid van vertrouwelijke

informatie te garanderen, en reikt het werknemers een communicatiekanaal aan voor het rapporteren van (vermeende) schendingen van wetten, regels of Barco's Ethische Code of beleid.

Toprisico's

Rechts staan de toprisico's, geïdentificeerd door de geïntegreerde beoordeling van materialiteit, risico's en compliance van 2023. Vijf toprisico's zijn materieel voor Barco. Het macro-economisch en geopolitiek risico is een toprisico voor Barco, maar is niet opgenomen als materieel risico in de dubbele materialiteitsbeoordeling.

	Risico	Trend	Strategische hefboom
1	Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille	 1 » 1	<ul style="list-style-type: none"> Innoveren met impact Winstgevende en efficiënte groei benutten
2	Klantenervaring	 nieuw: 2	<ul style="list-style-type: none"> Innoveren met impact Winstgevende en efficiënte groei benutten
3	Productkwaliteit en veiligheid	 4 » 3	<ul style="list-style-type: none"> Innoveren met impact Winstgevende en efficiënte groei benutten
4	Talent- en loopbaanontwikkeling	 3 » 4	<ul style="list-style-type: none"> Winstgevende en efficiënte groei benutten Kiezen voor duurzame impact
5	Macro-economisch en geopolitiek risico	 5 » 5	<ul style="list-style-type: none"> Winstgevende en efficiënte groei benutten
6	Verantwoordelijke en veerkrachtige supply chains	 2 » 6	<ul style="list-style-type: none"> Winstgevende en efficiënte groei benutten Kiezen voor duurzame impact

Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille

Beschrijving van de risico's

Barco's vermogen om beter te presteren dan concurrenten en om relevant te blijven op de markt met nieuwe technologieën, nieuwe bedrijfsmodellen, snellere time-to-market, lagere kosten of verbeterde productkenmerken.

Het risico omvat het vermogen om een evenwicht te vinden tussen kern- en transformationele innovatie met plotse doorbraken, wat leidt tot goed productportefoliobeheer. Daarnaast omvat het ook het vermogen om maatschappelijke behoeften te identificeren en die met succes om te zetten in producten en oplossingen die waarde toevoegen.

Trend

Gebrek aan innovatiesnelheid, toegang tot en controle over nieuwe technologieën en een competitieve productportefolio werd als belangrijk risico geïdentificeerd in 2021 en 2022, en bleef ook het belangrijkste risico voor Barco in 2023.

Risicobeperkingsplan

De gewijzigde, lichtere organisatiestructuur, waarbij de regionale verkoop samen met het productmanagement en onderzoek en ontwikkeling werd ondergebracht in de businessunits van het bedrijf, zorgde in elke markt voor korte beslissingslijnen en end-to-end verantwoordelijkheid.

Een afzonderlijk innovatie- en investeringsbudget werd gereserveerd om het bedrijf in de toekomst te laten groeien. Een steeds groter deel van dat budget wordt voorbehouden voor baanbrekende innovatieprojecten op lange termijn. Budgetten worden toegekend op basis van terugbetalingsperioden, omvang van de opportuniteit, octrooieerbaarheid, duurzaamheid en strategische fit, en worden drie keer per boekjaar herzien.

Een innovatietrechter, bestaande uit nieuwe ideeën (funnel entry gate), seeds (shark tank gate), proof of concepts (incubatoren) en levensvatbare producten/oplossingen (break even gate), wordt elk kwartaal beheerd en geëvalueerd. De productroadmaps worden daarna bijgewerkt en afgestemd op de markt- en klantbehoeften. Afgeleide portfolio's worden voorbereid voor aangrenzende markten. Daarbij wordt sterk de nadruk gelegd op baanbrekende innovatie en er worden concrete M&A-opportunities nagestreefd.

In het hele bedrijf worden nieuwe ideeën, zowel binnen als buiten de scope van de businessunit gestimuleerd en opgepikt via de seed board, een integraal onderdeel van het innovatietrechterproces.

» [Lees meer over Barco's aanpak van innovatie en technologie](#)

Klantenervaring

Beschrijving van de risico's

De algemene indruk en perceptie die klanten hebben van een bedrijf, merk of organisatie op basis van hun interacties en contacten tijdens het hele klanttraject.

Dit risico omvat verschillende elementen zoals klantenopvolging, klantentevredenheid en productkwaliteit.

Trend

Klantenervaring is nieuw in het risico-universum en staat op de tweede plaats.

Risicobeperkingsplan

Barco moet niet alleen het risico van voortdurend veranderende technologieën en innovaties beheren, maar ook begrijpen hoe die een impact hebben op zijn klanten. Er werden verschillende risicobeperkingsplannen ingevoerd die focussen op klantgerichtheid en loyaliteit om de nodige afstemming te bereiken die voor succes zal zorgen. Een geïntegreerd end-to-end proces zal Barco helpen om zijn customer experience program te positioneren als een kernelement van de algemene technologische en commerciële strategie van het bedrijf:

- Klantgerichte communicatie en merkstrategie gericht op het informeren van klanten over de belangrijkste producten en onze kernwaarden, waarbij ons engagement om betrouwbare producten en diensten te leveren benadrukt wordt.
- Geïntegreerd cross-channel klanttraject in kaart brengen dat alle belangrijke contactpunten omvat om een voortdurende en consistente levering van waarde te garanderen.
- Grondige data-analyse en het verzamelen van inzichten gericht op het verdiepen van ons inzicht in onze klanten, rekening houdend met een strikt en transparant protocol voor privacy en gegevensbescherming.

Productkwaliteit en veiligheid

Beschrijving van de risico's

Bij Barco willen we producten en diensten aanbieden die gezond, veilig en beveiligd in gebruik zijn.

Dit risico omvat, maar is niet beperkt tot aansprakelijkheid, beheer van terugroepingen, het testen van producten om het risico op verwondingen of schade uit te sluiten en het integreren van controles.

Trend

Productkwaliteit was een van onze belangrijkste risico's in 2022 en blijft een belangrijk risico in 2023. We stelden een lichte stijging vast, zowel van de score als van het risiconiveau.

Risicobeperkingsplan

De kwaliteit van de producten wordt gegarandeerd door een strikte uitvoering en opvolging van de Barco-processen die de volledige levenscyclus van een product bestrijken – van inkoop en productplanning over ontwerp, ontwikkeling en verkoop, tot dienstverlening aan de klant. Deze processen zijn geïntegreerd in Barco's kwaliteitsbeheersysteem, dat gecontroleerd wordt door onafhankelijke externe partijen en klanten. De productkwaliteit wordt gemonitord aan de hand van een reeks kwaliteitsgerelateerde indicatoren die van toepassing zijn op de verschillende onderling verbonden processen.

In nauwe samenwerking met de specifieke kwaliteitsteams stellen de uitvoerende teams van de businessunits een risicobeperkingsplan op dat het volgende omvat:

- Tijdens de mijlpalen van het productontwerp leggen de belangrijkste productverantwoordelijken de nadruk op productvolwassenheid, betrouwbaarheid en produceerbaarheid. Zo wordt de marktintroductie van hoogwaardige producten en oplossingen gegarandeerd.
- Leidinggevenden van de bedrijfseenheden bekijken maandelijks de productkwaliteitsdashboards en de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) om corrigerende en preventieve maatregelen te nemen.
- Productkwaliteit en de bijbehorende controles doorheen de hele productlevenscyclus maken deel uit van elk verandingsprogramma dat de productkwaliteit kan beïnvloeden.

Talent- en loopbaanontwikkeling

Beschrijving van de risico's

De vaardigheden, kennis en capaciteiten van individuen binnen Barco koesteren en uitbreiden om professionele en persoonlijke groei en vooruitgang te ondersteunen.

Dit risico omvat het voorzien van kansen, middelen en begeleiding voor werknemers om hun talenten te ontwikkelen, nieuwe vaardigheden te verwerven en hun carrière vooruit te helpen.

Trend

Talent- en loopbaanontwikkeling werd de voorbije drie jaar geïdentificeerd als een belangrijk risico. In 2023 zijn zowel het inherente risico als het restrisico lichtjes veranderd.

Risicobeperkingsplan

Het human resources-team verbindt zich ertoe om te investeren in de personeelsstrategie en de doeltreffendheid van de organisatie als belangrijkste aandachtsgebieden. Daarnaast leveren ze professionele hr-diensten om een divers en wereldwijd personeelsbestand aan te trekken, te ontwikkelen, te belonen en te behouden, en tegelijk te zorgen voor een tijdige en duidelijke communicatie met de werknemers. Toch wordt van elke businessunit lead en people manager verwacht dat hij of zij verantwoordelijkheid opneemt en in zijn of haar dagelijkse activiteiten werkt aan mensgerelateerde onderwerpen, met behulp van de tools, de oplossingen en het advies die de hr-afdeling hen aanreikt:

De prioriteiten van human resources vertrekken vanuit de bedrijfsdoelstellingen van Barco en werden vertaald in hr-acties in de volgende domeinen:

- Site en personeelsstrategie: Human resources begeleidt en werkt samen met de rest van het bedrijf om de organisatiestrategie van de businessunits te vertalen in een coherent personeelsplan. Op die manier ontwikkelen we proactieve en strategische rekruterings- en opleidingsplannen, en zorgen we ervoor dat we bij Barco een divers en inclusief personeelsbestand hebben.
- Strategie voor personeelsbeheer: Human resources leidt de terugkerende evaluatie van de status van het personeelsbestand en het personeelsverloop. Daarbij worden de wereldwijde talentpools gemonitord in de diverse regio's waarin we actief zijn, om zo de impact van ons retentie- en rekruteringsplan te meten en te verbeteren.

- Cultuur, mensen en leiderschapsontwikkeling: Human resources biedt werknemers en people managers de juiste tools en oplossingen om te werken aan prestatie management, ontwikkeling van werknemers en van leiderschap (via management enablement), een vernieuwende en ondernemende mindset, het engagement en het welzijn van werknemers via een tool om de werknemersbetrokkenheid te meten, een speciaal opleidingsprogramma georganiseerd door Barco University (klassikaal, online, e-learning of hybride) en het voortzetten van het cultuurtraject met de focus op een wereldwijde, vernieuwende en ondernemende cultuur.

» [Lees meer in het Rapport over mensen](#)

Macro-economisch & geopolitiek risico

Beschrijving van de risico's

Ernstige politieke en (macro-)economische ontwikkelingen en schommelingen kunnen een zware impact hebben op het investeringsklimaat en de activiteiten in een land of regio zelfs volledig stilleggen. Geopolitieke spanningen, pandemieën, verslechterende handelsrelaties, onzekerheden over het handelsbeleid en toenemende handelsbarrières, vooral tussen China en de VS en Europa, hebben een impact op de wereldwijde economische activiteit en zouden zich kunnen vertalen in beperkingen voor Barco's activiteiten (tarieven, IE, investeringsbeperkingen, beperkingen van de mobiliteit van personeel).

Trend

Het macro-economische en geopolitieke risico behoudt zijn positie op de ranking. We zien wel een lichte verbetering van het risiconiveau.

Risicobeperkingsplan

- De onderneming volgt van nabij de macro-economische en geopolitieke ontwikkelingen, vooral voor de landen waarin ze actief is. De mogelijke impact op de bedrijfsactiviteiten (geografische voetafdruk, toeleveringsketen, operationele activiteiten, import- en exportactiviteiten, commerciële en go-to-market-strategie, kasbeheer, enz.) en corrigerende maatregelen worden beoordeeld in business review meetings voor de korte termijn, en in het strategische Management Plan en het Profit Plan voor de middellange tot lange termijn respectievelijk. De bouw van zogenaamde focused factories in verschillende landen zal Barco helpen om flexibeler te reageren op bepaalde beperkende geopolitieke ontwikkelingen.
- De brede spreiding van de activiteiten over verschillende regio's en industrietakken helpt om het risico op te vangen.

Verantwoordelijke en veerkrachtige supplychains

Beschrijving van de risico's

Verantwoordelijk en ethisch gedrag stimuleren door strenge normen te stellen voor onze hele toeleveringsketen.

Dit risico omvat het uitvoeren van due diligence-beoordelingen van het hele netwerk van toeleveringsketens, en is gericht op het identificeren en aanpakken van potentiële risico's op het gebied van milieu, maatschappij en governance (zoals arbeidspraktijken en mensenrechten, bedrijfsethiek, energie en klimaatverandering). Het omvat ook samenwerking in de toeleveringsketen en innovatie op het gebied van duurzame producten. Op deze manier zal onze toeleveringsketen beter gewapend zijn om zich aan te passen, te herstellen en weerstand te bieden aan verstoringen of onverwachte gebeurtenissen die een impact kunnen hebben op de normale activiteiten door proactieve maatregelen en strategieën in te voeren.

Trend

Supplychain en 'nth' party-risico's werden in 2021 als belangrijke risico's en in 2022 als op één na grootste risico's geïdentificeerd. In 2023 vertoonden zowel het inherente risico als het restrictico een aanzienlijke verbetering. Redenen daarvoor waren een daling van de afhankelijkheid onder impuls van onze sterkere multi-sourcestrategie en een verdere afname van het tekort aan halfgeleiders.

Risicobeperkingsplan

Wij handhaafden de risicobeperkende maatregelen die we in de afgelopen jaren hadden vastgelegd, en voerden daarnaast twee belangrijke maatregelen in, gericht op:

- Proactieve identificatie, analyse en beperking van alle soorten risico's van onze toeleveringsketen met behulp van Risk-Methods (TM)
- Beter beheer van de leveranciersrelaties om een meer evenwichtige afhankelijkheid te creëren en de mogelijke impact van één enkele leverancier te beperken.

Lees meer over [Bedrijfsveiligheid en data privacy](#) en [Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging](#).

Aanvullende risico-informatie overeenkomstig de richtlijn met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie

In het kader van onze risicobeoordeling koppelden wij alle top risico's aan de materiële thema's uit de materialiteitsbeoordeling. De materiële thema's die op dit moment niet als top risico zijn geïdentificeerd, worden hier beschreven.

Klimaatverandering en energie

Beschrijving van de risico's

Klimaatverandering en de ecologische voetafdruk in het algemeen houden een reeks risico's in voor Barco. Het onvermogen om te voldoen aan de (toekomstige) milieuwetgeving om de CO₂-uitstoot te beperken en de energie- en materiaalefficiëntie te verhogen, kan leiden tot boetes van regelgevende instanties (zoals een koolstofheffing). Belangrijker nog, als Barco er niet in slaagt om zich aan te passen aan het veranderende klantengedrag en om milieuproblemen aan te pakken, kan dit een negatieve invloed hebben op de reputatie van Barco bij klanten en investeerders, wat kan leiden tot verlies van omzet of zelfs kapitaal. De fysieke risico's van klimaatverandering omvatten de impact van extreme weersomstandigheden op de productiefaciliteiten, de woongebieden van onze werknemers en/of uitrusting en verstoringen van de toeleveringsketen als gevolg van deze gebeurtenissen.

Aanpak van Barco

- **(Opkomende) wet en regelgeving:** De Legal counsel volgt samen met het environmental compliance office (ECO office) en de afdeling Environment, Health and Safety (EHS) de ontwikkeling van regionale, nationale, EU- en wereldwijde klimaatgerelateerde richtlijnen, normen (waaronder vrijwillige) en wetten op de voet. We volgen van nabij de EU-regelgeving die zal worden gekoppeld aan de Europese Green Deal. Het ECO-office moet voorkomen dat niet-conforme producten op de markt komen of volgens het markttoezicht in overtreding zijn. Na beoordeling van de reikwijdte en validatie van de productimpact worden deze eisen opgenomen in ontwerpvoorschriften, richtsnoeren en validatie-/testrapporten. Zo worden bijvoorbeeld alle op de markt gebrachte producten door de productvalidatiegroep gevalideerd volgens strenge internationale normen. De eisen worden voorafgaand de ontwerpfasen vastgesteld en vastgelegd in een follow-up handshake tool tussen R&D en de validatiegroep, en maken deel uit van de ISO 9001- en ISO 14001-audit. Alle escalaties worden behandeld door het compliance-stuurcomité.

- **Fysieke risico's van klimaatverandering:** Risicobeheer beoordeelt samen met de verzekeringspartner regelmatig hoe extreme weersomstandigheden onze activiteiten zouden kunnen beïnvloeden. Onderbrekingen in onze infrastructuur kunnen ernstige gevolgen hebben voor onze opbrengsten en onze merkreputatie. De veerkracht van onze producten en diensten opbouwen en beschermen is en blijft een top prioriteit. Het doel van Barco's bedrijfscontinuïteitsplannen is om het bedrijf operationeel te houden bij onderbrekingen zoals natuurrampen. Bij de bouw van nieuwe vestigingen of het opzetten van activiteiten met nieuwe leveranciers wordt bijvoorbeeld rekening gehouden met de risicobeoordeling van extreme weersomstandigheden in de regio. Een ander voorbeeld is het gebruik van een meldingstool: elk lid van het inkoopteam ontvangt dagelijks meldingen over vooraf bepaalde (kern)leveranciers waarvoor ze verantwoordelijk zijn, waaronder extreme weersomstandigheden, zoals overstromingen of aardbevingen, of plannen om de productie stil te leggen. Dit maakt het mogelijk deze leveranciers actief te volgen, onmiddellijk met hen te communiceren en indien nodig tijdig naar alternatieve oplossingen te zoeken.
- **Klimaatrisico gelinkt aan gedragsverandering** Voor Barco heeft dit vooral betrekking op het klantgedrag. Het milieubewustzijn van klanten neemt toe. Barco houdt rekening met vragen van klanten en de markt die vaak via aanbestedingen en bestellingen binnenkomen. Via de verschillende afdelingen, de centrale diensten en strategische marketing worden deze aanvragen verzameld en beantwoord. De markt vragen worden voornamelijk gestuurd door de eisen van integratoren in de gezondheidszorg, exploitanten in de olie- en gasindustrie en Europese regeringen in het kader van het Green Deal-beleid. Aan de aanbodzijde wordt in de zakelijke besprekingen met leveranciers steeds meer rekening gehouden met duurzaamheidsrisico's. In het codesign-proces evalueren we de milieu-impact van ingekochte componenten, en stimuleren we het gebruik van materialen met een lagere impact. Voorbeelden van hoe Barco het aspect energie en klimaatverandering voor zijn klanten aanpakt, zijn te vinden in het [Rapport over planeet-mensen-gemeenschappen](#).

- **Technologierisico:** Voor Barco houdt dit risico in dat het bedrijf geen technologische innovatiekeuzes maakt die inspelen op de transitie naar technologieën met een lagere koolstofuitstoot (gebrek aan reactie op duurzame innovatietrends). Als onderdeel van ons innovatieproces worden elk kwartaal ideeën geëvalueerd en getoetst aan een aantal criteria, waaronder duurzaamheidsrisico's en -kansen, wat essentieel is geworden bij het ontwikkelen van nieuwe oplossingen in een vroeg stadium. In het daaropvolgende NPI-proces (New Product Introduction) zorgt de ecoscoring-methodologie voor een juist codesign van de producten en een hogere energie-efficiëntie bij de klant.

Barco's risicobeheerproces werd niet alleen opgezet om de activa en de financiële draagkracht te vrijwaren, maar ook om Barco's reputatie te beschermen. In 2020 communiceerden we een ambitieuze Science Based klimaatdoelstelling, wat onze reputatie versterkt, en ook extern bevestigd werd (lees meer in het [Rapport over planeet-mensen-gemeenschappen](#)).

Plannen voor 2024 & verder

In 2023 is Barco begonnen met het verfijnen van de risico- en kansanalyse met betrekking tot klimaatverandering die gekoppeld is aan de jaarrekening. Dit omvat een klimaatrisicobeoordeling (scenarioanalyse) die de verwachte financiële gevolgen berekent van materiële fysieke risico's, transitierisico's en technologierisico's voor de financiële situatie op korte, middellange en lange termijn. Naast de risico's zullen ook de financiële gevolgen van kansen worden gekwantificeerd. In het geïntegreerde jaarverslag voor 2024 zullen hierover meer details worden bekendgemaakt. Tot slot zullen de mogelijke financiële effecten van risico's en kansen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie de komende jaren verder worden onderzocht.

Bedrijfsethiek

Beschrijving van de risico's

Oneerlijke praktijken en zakelijk gedrag (volgens de ethische normen en principes van de Barco Ethische Code), waaronder fraude, corruptie, omkoperij, misbruik en schendingen van de mensenrechten, leiden tot reputatieschade, omzetsdaling en gerechtelijk onderzoek en vervolging.

Barco wordt rechtstreeks blootgesteld aan risico's rond mensenrechten als werkgever maar ook door de activiteiten in de regio's waar de onderneming actief is. We kunnen bijvoorbeeld grondstoffen aankopen van leveranciers in regio's die de rechten van hun personeel, zoals de vrijheid van vereniging, niet respecteren.

De groeiende druk op het management en de medewerkers kan een impact hebben op hun gedrag en hen in verleiding brengen om zaken te doen met partners die niet werden gescreend of de due diligence procedures niet hebben gevolgd. Het onvermogen om een omgeving van gelijkheid en gelijke kansen te bevorderen, ongeacht ras, etniciteit, leeftijd of geslacht, kan de reputatie van Barco schaden en leiden tot niet-naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

Benadering

Ethische Code

- De [Ethische Code](#) van Barco wordt volledig onderschreven en geldt voor iedereen die bij Barco en zijn partners werkt, ongeacht de functie en het verantwoordelijkheidsniveau. In 2023 hebben wij een nieuwe Ethische Code opgesteld. Die bevat onder andere updates op het vlak van diversiteit en inclusie, en zorgt voor de oprichting van een nieuw samengesteld Ethisch Comité.

- Barco medewerkers zijn verplicht om **'Standards at Work'-opleidingen te volgen** die hen herinneren aan de ethische principes en waarden van de groep.
- Via de **ethics mailbox** kan iedereen, zelfs anoniem, een probleem rapporteren aan het Ethisch Comité. In overeenstemming met de EU-klokkenluidersrichtlijn heeft Barco ook een klokkenluidersregeling uitgewerkt met de hulp van een externe dienstverlener. Het aantal ethische kwesties (opgesplitst per type en status) wordt gerapporteerd in het PPC-rapport.

Leveranciers

- Onze leveranciers moeten voldoen aan de RBA-gedragscode (een reeks normen rond arbeid, ethiek, en gezondheid & veiligheid). Barco **screent nieuwe leveranciers** vooraleer tot een samenwerking wordt overgegaan. De procedure houdt rekening met het risicoprofiel en de reputatie van de zakenpartner en met het naleven van ethische normen. **Bestaande key businesspartners worden regelmatig opnieuw geëvalueerd.** In al onze aankoopprocedures en -processen hanteren we een aantal kernprincipes zoals het vierogen-principe om belangenvermenging te voorkomen.

Mensenrechten en antidiscriminatie

- Het **mensenrechtenbeleid van Barco** is in overeenstemming met de normen en het beleid van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Ons engagement inzake mensenrechten en ons antidiscriminatiebeleid zijn beschikbaar op ons intranet.

- Voor het toezicht op dit engagement maken wij gebruik van het bedrijfsbrede **compliance management system**. Naleving van het antidiscriminatiebeleid valt onder de verantwoordelijkheid van het hr-team.
- Barco betreft alle werknemers in collectieve aankoopovereenkomsten door de vereiste **lokale regelgeving rond personeel** na te leven in de landen waar de onderneming werkt. Specifieke aspecten rond personeel worden behandeld in bedrijfsspecifieke aankoopovereenkomsten. Waar toepasselijk organiseert Barco medewerkersraden (zowel nationaal als internationaal).
- We promoten **gelijke kansen** en discrimineren geen enkele medewerker, kandidaat, onderaannemer of leverancier op grond van zijn/haar nationaliteit, ras, leeftijd, fysische kenmerken, sociale, politieke of religieuze voorkeur of andere persoonlijke kenmerken. Barco moedigt sociale en culturele diversiteit aan en alle aanwervingen, de bezoldiging, de evaluatie van leveranciers en het toekennen van aanbestedingen zijn enkel gebaseerd op professionele kwalificaties.

Anticorruptie:

- Om het risico van witwasprocedures te beperken, werd een proces opgesteld waarbij **alle inkomende betalingen worden gescreend** (Payment Processing Policy).
- Werknemers in verkoopfuncties en speciale bedrijfsfuncties over de hele wereld moeten een **verplichte anti-omkopingscursus** volgen als onderdeel van de 'Standards at Work' niveau 2-opleiding.

Lees meer over [Ethiek en compliance](#), [Diversiteit en inclusie](#) en [Verantwoord supplychainbeheer](#).

Financieel risicobeheer en interne controle

- Er **bestaat een beleid voor financieel procesbeheer** waarin het beleidskader van Barco wordt uitgelegd, de financiële organisatie van Barco wordt beschreven en het proces voor financiële rapportering wordt toegelicht. Op die manier krijgen het management, het Auditcomité en de Raad van Bestuur van Barco nauwkeurige, volledige, tijdige en consistent toegepaste (over divisies en regio's heen) jaarrekeningen en financiële informatie in overeenstemming met de IFRS-regelgeving. Op basis van die informatie zullen de CEO's en de Raad van Bestuur van Barco de doelstellingen en de strategie op korte (prognose), middellange (Profit Plan) en lange termijn (strategisch managementplan) kunnen bepalen.
- **Financiële en boekhoudkundige handelingen** zorgen voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de boekhoudkundige regels binnen het bedrijf. Deze handelingen zijn beschikbaar voor de belangrijkste boekhoudkundige afdelingen.
- Specifiek wat het financiële aspect betreft wordt **elk kwartaal een bottom-up risicoanalyse** uitgevoerd om de huidige risicofactoren te identificeren en te documenteren (up-down sides reporting) die een potentiële impact hebben op de voorspelde resultaten. Voor alle belangrijke risico's worden actieplannen gedefinieerd. De resultaten van de analyse worden minstens halfjaarlijks besproken met de commissaris.
- De **accountingteams** zijn verantwoordelijk voor het leveren van de financiële cijfers (sluitposten, reconciliaties, enz.) terwijl de controllingteams de correctheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten analytische evalu-

aties door vergelijkingen met historische en budgetcijfers, evenals steekproeven van transacties op basis van de relevantie ervan.

- Alle belangrijke onderdelen van de jaarrekening over **kritieke boekhoudkundige schattingen** en onzekerheden worden periodiek gerapporteerd aan het Auditcomité.
- **Er zijn specifieke interne controleactiviteiten met betrekking tot financiële rapportering** ingesteld, zoals gedocumenteerd in de financiële sluitings- en rapporteringsprocedure. Deze procedure zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdlijnen, garandeert de volledigheid van taken en staat in voor een correcte toewijzing van verantwoordelijkheden. Er zijn specifieke identificatieprocedures voor financiële risico's van kracht om de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.
- **Een uniforme rapportering** en een standaard rekeningstelsel in het hele bedrijf zorgen voor een **consistente stroom van financiële informatie**. Hierdoor kunnen mogelijke anomalieën worden geïdentificeerd.
- Om onze investeerders en andere (externe) stakeholders de informatie te bieden die zij nodig hebben om doordachte zakelijke beslissingen te nemen, **delen we onze financiële rapportering met de buitenwereld**. In samenspraak met de Raad van Bestuur en het Core Leadership Team wordt er een externe financiële agenda opgesteld en vervolgens bekendgemaakt aan de externe stakeholders.
- Financiële rapportering en analyses worden gedeeld met de CEO's, het CLT en de divisie- en functionele directieleden van Barco om acties te kunnen sturen in de richting van **doelstellingen op korte (forecast), middellange (budget) en lange termijn** in overeenstemming met de vooropgestelde strategie.

Management groep

Beneluxpark 21
8500 Kortrijk – België
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

Maatschappelijke zetel

President Kennedypark 35
8500 Kortrijk – België
Tel.: +32 (0)56 23 32 11
BTW BE 0473.191.041 | RPR Gent, afdeling Kortrijk

Beursnotering

Euronext Brussels

Financiële informatie

Meer informatie is verkrijgbaar bij het
departement Investor Relations van de Groep:

Willem Fransoo
Director Investor Relations
Tel.: +32 (0)56 26 23 22
E-mail: willem.fransoo@barco.com

Copyright © 2024 Barco NV

Alle rechten voorbehouden.

Realisatie

Barco Corporate Marketing & Investor Relations Office
Focus Advertising

Barco

Beneluxpark 21
8500 Kortrijk – België